



VAIKUTTAJAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Koulujen tukitoimet erityistarpeisille lapsille ja – nuorille sekä osatyökykyisen ja vammaisen aikuisen paikka työelämässä

KTM, yritysneuvoja Petteri Kyllönen
29.9.2022



VAIKUTTAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Minkälainen on juuri tämän hetken tunnelmasi?





VAIKUTTAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Työkokemustaustastani ja koulutuksestani:

Toimin Vaikuttajaverkosto Hän – Sinä & Minä ry:n, Nätverk med inflytande Hen – Du & Jag rf:n järjestökoordinaattorina.

Olen aiemmin toiminut yrittäjänä työllistäen myös muita henkilöitä.

Olen toiminut myös useammalla työnantajalla tilintarkastustehtävissä.

Koulutukseltani olen taloushallinnon kauppätieteiden maisteri ja yritysneuvoja.





VAIKUTTAJAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Luottamustehtäviäni:

Osuuskunta GraniHelp
Andelslag, hallituksen jäsen

Kauniaisten kaupunki,
vammaisneuvoston jäsen

Kauniaisten kaupunki,
suomenkielisen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunnan
jäsen





VAIKUTTAJAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Minusta henkilönä:

Uskon jatkuvaan oppimiseen.

Mottoni elämässä: Kiire on oire, ei kunniamerkki.
— Jussi Ruokomäki

Julkaisujani: <https://heko.fi/tosiasiallinen-yhdenvertaisuus-yhteiskunnan-voimavarana/>

Erytistarpeisia nuoria tulisi palkata opettamaan digitaitoja ikäihmisille (HS MieliPide 19.10.2021)
<https://www.hs.fi/mielipide/art-2000008340560.html>

Yhteystietoni:

Email: petteri.kyllonen@kolumbus.fi

Löydät minut LinkedInistä

Nettisivut: <https://petterikyllonen.fi/>





VAIKUTTAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Vaikutamme yhteiskunnallisiin asenteisiin



- Yhdistyksemme on perustettu 2021.
- Toimintamme ydin on vaikuttaa yhteiskunnallisiin asenteisiin erityistarpeisten lasten ja –nuorten yhdenvertaisuuden lisäämiseksi yhteiskunnassa.
- Olemme poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton yhdistys.
- Olemme pieni, ketterä, riippumaton toimija.
- Uskomme siihen, että yhteinen ääni kuuluu kauas.



VAIKUTTAJAJVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Tukiverkostoni merkityksellisessä asemassa itsetuntoni varhaisen vahvistumisen näkökulmasta

Vanhempieni tuki

Kaksoisveljeni tuki

Edellä aikaansa ollut sitoutunut fysioterapeutini



Negatiiviset kokemukset vaikuttaneet uskomuksiin itsestäni

Positiivisten kokemusten lisäksi omat aiemmat negatiiviset kokemukseni vaikuttivat nuorempana uskomuksiin itsestäni ja saivat minut häpeämään CP-vammaani, spastinen diplegia.



VAIKUTTAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Reflektointi toipumisen välineenä

Aloin kuulostelemaan omia tunteitani ja ajatuksiani elämäni aikana cp-vammaisuudestani johtuen kokemistani vastoinkäymisistä toipumisen välineenä.



VAIKUTTAJAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Hetkeksi pysähtymisen merkitys



- Jokaiseen päivään mahtuu lähtökohtaisesti vähintään hyviä hetkiä.
- Kuinka monesti olette päivän jälkeen miettineet päivän aikaisia hyviä hetkiä?
- Mikä päivässä oli hyvää, miltä minusta silloin tuntui, mitä ajatuksia minussa heräsi?



Reflektointitaitojen kehittäminen

Reflektoinnissa kehittyminen on hyvä väline myös meissä jokaisessa olevien tiedostamattomien ennakkoluulojen näkyväksi tekemiseen itsellemme.

Reflektointitaitoja kehittämällä voimme vähentää tiedostamattomien ennakkoluulojen vaikutusta päätöksentekoomme ja näin kehittyä yksilöinä suvaitsevaisemmiksi.



VAIKUTTAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Kohtaamisen merkitys (1)

*”Voi, kumpi Petteri
vain näkisit itsesi
samalla tavalla kuin
minä ja varmasti
monet muut ihmiset
näkevät sinut”*



Kohtaamisen merkitys (2)

Onko Sinulle sanottu jotain, joka on aikaansaanut syvällisen positiivisen kehityksen elämääsi?

Jos vastasit kyllä, oletko jälkeinpäin kiittänyt henkilöä hänen sanoistaan?



VAIKUTTAJAJVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Mitä ajatuksia kuva herättää?





VAIKUTTAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

MIKÄ SAA AIKAISEKSI ASENTEIDEN MUUTTUMISEN?

Koulukiusaaminen, nuorten
kokema vihapuhe ja
työsyrrjintäkokemukset



Syrjintä ja epäoikeudenmukainen kohtelu työelämässä (1)

- Yksi tapa tarkastella asiaa on Survey-aineistot (haastattelu- ja kyselyaineistot).
- Aineistot kuvaavat vastaajien omakohtaisia kokemuksia ja havaintoja syrjinnästä ja epäoikeudenmukaisesta kohtelusta työelämässä.



VAIKUTTAJAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Syrjintä ja epäoikeudenmukainen kohtelu työelämässä (2)

Monimuotoisuusbarometri 2020 (Vastuu- tai
tilaajataho TTL):

Puolet henkilöstöalan ammattilaisista (49 %) arvioi, että vammaisuus voi olla este esimiesaseman saavuttamisessa organisaatiossaan.



VAIKUTTAJAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Syrjintä ja epäoikeudenmukainen kohtelu työelämässä (3)

Perusoikeusbarometri 2021 (Vastuu- tai tilaajataho
OM):

***Perusoikeusbarometrin vammaisista ja
toimintarajoitteisista vastaajista syrjintää
työssä tai työnhaussa vammaan vuoksi oli
kokenut 28 prosenttia.***



VAIKUTTAJAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Syrjintä ja epäoikeudenmukainen kohtelu työelämässä (4)

Selvitys vammaisten henkilöiden kokemasta
syrjinnästä 2016 (Vastuu- tai tilaajataho (OM):

**Vastaajista yli 40 prosenttia kertoi kokeneensa
syrjintää
työelämässä viimeisen viiden vuoden aikana
vammaisuutensa vuoksi.**



VAIKUTTAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Tavoitteena syrjimätön työelämä

https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/163880/VNTEAS_2022_20.pdf?sequence=1&isAllowed=y



Hyödyt yritykselle vammaisen ja osatyökykyisen henkilön rekrytoimisesta (1)

Tiivistetysti:

- *Yritys on tuottavampi, innovatiivisempi, hyvinvoivempi kuin ilman kyseisiä rekrytointeja.*



VAIKUTTAJAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Hyödyt yritykselle vammaisen ja osatyökykyisen henkilön rekrytoimisesta (2)

Yrityksen toimitusjohtajalta saamani palaute:

”Olet Petteri yhdistänyt tämän työpaikan.”



VAIKUTTAJAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Hyödyt yritykselle vammaisen ja osatyökykyisen henkilön rekrytoimisesta (3)



- Viestii yrityksen keskeisille sidosryhmille (asiakkaat, olemassa olevat ja potentiaaliset työntekijät, yhteistyökumppanit, rahoittajat) yrityksen arvoista.
- Positiiviset vaikutukset mm. myyntiin ja työntekijöiden houkutteluun.



Hyödyt yritykselle vammaisen ja osatyökykyisen henkilön rekrytoimisesta (4)



- Viestii henkilöstölle, että yrityksessä ei tarvitse kaiken aikaa olla "supersuorittaja".
- Lisää työntekijän omaa työpaikkaa kohtaa kokemaansa turvaa.
- Vähentää työssä koettua kuormitusta vapauttaen energiaa ja voimavaroja.
- Positiiviset vaikutukset tuottavuuteen ja täten jää aikaa innovoinnille.
- $1,1 * 1,1 * 1,1 * 1,1 * 1,1 * 1,1 *$
 $1,1 * 1,1 = 2,14$



Hyödyt yritykselle vammaisen ja osatyökykyisen henkilön rekrytoimisesta (5)



- Edistää yrityksessä eettisen organisaatiokulttuurin muodostumista, jossa uskalletaan ottaa puheeksi vaikeita asioita ilman pelkoa leimautumisesta tai sivuutetuksi tulemisesta.
- Lisää henkilöstön sitoutumista työnantajaa kohtaan.



Hyödyt yritykselle vammaisen ja osatyökykyisen henkilön rekrytoimisesta (6)



- Vähentää sairauslomia, kun henkilöstö tietää työnantajan suhtautuvan myönteisesti erilaisiin työn mukautuksiin vaihtoehtona pitkälle sairauslomalle.
- Vähentää sairauslomien kestoa, kun henkilöstö tietää voivansa palata sairauslomalta työhön ns. "pehmeän laskun" -mallin mukaan.



VAIKUTTAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Erityistarpeiset lapset - koulun tukitoimien kehittäminen





VAIKUTTAJAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Erityistarpeisen lapsen tarpeet keskiöön (1)



- Erityistarpeesta tai vammasta riippumatta yhteiskunnassa ja työelämässä toimiminen edellyttää ***elämönhallintaitoja, kykyä itsensä johtamiseen ja työelämäaitoja.***
- Nämä tarpeet tulisi mielestäni asettaa keskiöön koulujen tukitoimien parantamisessa.
- Lapsesta kehittyy toimija yhteiskuntaan, josta työnantajat ja yhteiskunta hyötyvät.



VAIKUTTAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Erityistarpeisen lapsen tarpeet keskiöön (2)



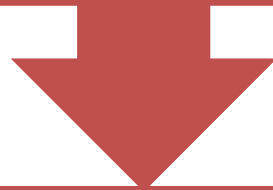
- Mitä ajatuksia herää?
- Minkälaisen koulun tukimallin rakentaisitte?



VAIKUTTAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Yhteiskunnallisten asenteiden muokkaaminen vammaisista henkilöitä kohtaan (1)

Pitäisi tehdä jotain, joka erottuu, jää mieleen, herättää tunteita puolesta ja vastaan, saa ihmiset keskustelemaan ja osan tavoiteltavasta yleisöstä toimimaan asian hyväksi.



Ei riitä, että vammaiset ovat asian takana, vaan tarvitaan laajempi joukko ajamaan asiaa.



VAIKUTTAJAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Yhteiskunnallisten asenteiden muokkaaminen vammaisia henkilöitä kohtaan (2)



- Mitä ajatuksia kuva herättää?
- Mitä näette kuvassa?



Yhteiskunnallisten asenteiden muokkaaminen vammaisia henkilöitä kohtaan (3)

Keskusteluani muiden ihmisten kanssa olen havainnut, että en ole suinkaan ainoa henkilö, joka on elämänsä aikana hävennyt omaa vammaansa.



VAIKUTTAJAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Yhteiskunnallisten asenteiden muokkaaminen vammaisia henkilöitä kohtaan (4)

Häpeän siirtäminen kohteesta
tekijälle.



VAIKUTTAJAJVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Yhteiskunnallisten asenteiden muokkaaminen vammaisista henkilöitä kohtaan (5) – esimerkkejä voimaantumisesta





VAIKUTTAJAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Yhteiskunnallisten asenteiden muokkaaminen vammaisista henkilöitä kohtaan (6)

Olisiko esimerkiksi tässä
porukassa halukkuutta lähteä
jatkotyöstämään asioita?



VAIKUTTAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Yhdenvertainen aikaansaava kokoaan suurempi Suomi





VAIKUTTAJAJAVERKOSTO HÄN
NÄTVERK MED INFLYTANDE HEN

Kiitos!

Olemme mukana Keski-
Uudenmaan
Vammaismessuilla 8.10.2022
klo 11-15 Tuusulassa.

<https://www.vammaismessut.net/ohjelma/>

