

SALOISTEN SALAMAN TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

Hyväksytty 15.10.2025

- 1. Seuran yhteisten pelisääntöjen laatiminen
- 2. Seuran ongelmaratkaisupolun laatiminen
- 3. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustietoisuuden lisääminen koko seurassa

Tavoite	Konkreettinen toimenpide	Aikataulu	Vastuuhenkilö	Seuranta/Arviointi/ Mittari
Seuran yhteisten pelisääntöjen laatiminen turvallisen toimintaympäristön lisäämiseksi ja pelisääntöjen sisällyttäminen työkaluksi koko seuratoimintaan	Laaditaan yhteistyössä koko seuran arvojen mukaiset yhteiset pelisäännöt jokaisen ryhmämme/joukkueemme käyttöön	Keväällä -25 seuran yhteisten pelisääntöjen laadinta	Johtokunta, jaostojen puheenjohtajat, jaostot, valmentajat, ohjaajat	3/26 alkaen aina kevätkokouksissa yhteisten pelisääntöjen toimivuudesta ja täydennystarpeesta keskustelua, tarv. muutosten päivitystä. Palautekyselyiden toteutus kausien päätteeksi ja vastauksien yhdessä läpikäynti ja kehittämiskohteisiin puuttuminen jaostoitain. Kehittämiskohteet tiedoksi myös johtokunnalle. Jokaisen ryhmän/joukkueen sääntöjen läpikäynti ja päivitys tarvittaessa sekä niihin sitouttaminen joka kauden alkaessa
	Ylläpidetään kunnioitettavaa, kannustavaa ja reilua vuorovaikutusta kaikessa seuratoiminnassa ja kilpailutilanteissa	5/25 seuran yhteisistä pelisäännöistä keskustelu johtokunnan kokouksessa		
	Yleisurheilussa sekä lentopallossa käytössä olleiden pelisääntöjen päivitys yhteissääntöjen pohjaan täydennettynä	6/25 pelisääntöjen testaaminen käytännössä yleisurheilun kesäurheilukouluissa		
	Ryhmä tai joukkue voi itse lisätä omia pelisääntöjä täydennykseksi tarpeen ja lajiominaisuuksien mukaan urheilijoiden tiedotteisiin	10/25 johtokunnan hyväksyntä täydennetyille seuran yhteisille pelisäännöille ja niiden siirto päivitetyille kotisivuille		
	Käydään joukkueittain ja ryhmissä läpi yhteiset pelisäännöt. Ne julkaistuna myös seuran kotisivuilla.	1/26 kaikille ryhmille ja joukkueille seuran yhteiset pelisäännöt käyttöön, omien sääntöjen lisääminen tarvittaessa niihin ja urheilijoiden sitoutus		
	Palautekysely urheilevan lapsen ja nuoren vanhemmille, missä kysymyksiä yhteisistä pelisäännöistä			

Seuran ongelmaratkaisupolun laatiminen häirintä ja epäasiallisten tilanteiden varalle turvallisen toimintaympäristön ylläpitämiseksi	Laaditaan kirjallinen ohjeistus ongelmatilanteiden läpikäymisen runoksi seurakäsirjaamme Nimetään 2 häirintäyhdyshenkilöä ja kirjataan seuran kotisivuille häirintäyhdyshenkilöiden yhteystiedot kaikille tiedoksi Hankitaan häirintäyhdyshenkilöille koulutusta ja materiaalia aiheesta Jaetaan ohjaajille ja valmentajille tiedoksi Olympiakomitean yleisohje epäasiallisiin tilanteisiin puuttumiseen; <a href="https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2019/10/64dc
b932-lupa-valittaa-lupa-puuttua.pdf">https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2019/10/64dc b932-lupa-valittaa-lupa-puuttua.pdf Herkästi asiaan puuttuminen ja epäasiallisen kohtelun poistaminen Palautekysely urheilvalle nuorelle kauden loppuksi vuosittain, missä kysymyksiä ryhmähengestä	3/25 nimetty kaksi häirintäyhdyshenkilöä Koulutusta häirintäyhdyshenkilönä toimimiseen Häiriöyhdyshenkilöillä TUL kirjalliseen päivitettyyn ohjeistukseen tutustuminen 9/24 Sovittelukoulutus – Vastuullinen urheiluseura 8/25 yhteistyössä TUL ja Aseman Lapset - yhdistyksen kanssa Joka jaostolle toteutettava kausittainen palautekysely	Johtokunta, jaostojen puheenjohtajat, häirintäyhdyshen kilöt	Johtokunnan kokouksissa käydään läpi esille nousevia kehityskohteita yleisesti, mitä häirintäyhdyshenkilöt ovat nostaneet esiin Häirintäyhdyshenkilöiden osallistuminen aiheenmukaisiin lisäkoulutuksiin säännöllisesti ja ylläpitävästi Säännöllinen palautteiden läpikäynti kauden päätteeksi jaostoittain ja kehittämiskohteisiin puuttuminen
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustietoi suuden lisääminen koko seurassa	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusinformaatioon tutustuminen ja sen hyödyntäminen käytännössä seuran toiminnassa Koulutuksien tarjoaminen seuraväelle tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta: mm. Väestöliiton ”Et ole yksin” -koulutus, TUL-koulutukset aiheesta TUL:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutukseen osallistuminen Tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta materiaalia linkkeinä seuran kotisivuille jokaisen urheilijan/seuratoimijan läpikäytäväksi Kunniottavan ja kannustavan vuorovaikutuksellisen ilmapiirin ylläpitäminen, epäasiallisen käytöksen poispitäminen	Koulutus: -Vastuu Voittaa -seurapäivät TUL 11/22 -TUL tasa-arvo - ja yhdenvertaisuuskoulutus 11/23 Valittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusvastuuhenkilö 3/25 Seurakäsikirjan yhteyteen laadittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusunnitelma ja se hyväksytty johtokunnassa 10/25, 11/25 sen tiedoksi saattaminen syyskokouksessa kaikille seuratoimijoille, vastuuhenkilöille sekä jäsenistölle	Johtokunta, jaostojen puheenjohtajat, tasa-arvo- ja vastuullisuusyhd yshenkilö	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusunnitelman päivitys seurakäsikirjan päivityksen yhteydessä vuosittain Tasa-arvo -ja yhdenvertaisuusyhdyshenkilön toimesta mahdollisten esiinousseiden epäkohtien läpikäynti seuran kaikkien vastuuhenkilöiden kesken Yhdyshenkilön aktiivinen osallistuminen aiheenmukaisiin koulutuksiin ja kaikkien seuratoimijoiden aiheeseen aktiivinen tutustuminen