

Northern Lights Cheerleading NLC ry



TOIMINTASUUNNITELMA 2026

SISÄLLYS

1 Johdanto	3
2 Yleistä	5
2.1 Organisaatio	5
2.1.1 Toimihenkilöt	5
2.1.2 Luottamustoimiset henkilöt	6
2.2 Toimitilat	7
2.3 Harraste- ja kilparyhmät	7
2.3.1 Oheisharjoittelu ja leiritoiminta	10
2.4 Valmennus	10
2.5 Kouluyhteistyö	11
2.6 LähiCheer –lähiliikunta	11
3 Koulutustoiminta	11
3.1 Lajitaitokoulutus	11
3.2 Valmentajakoulutus	11
3.2.1 Laadukas valmennus alkutaipaleelta huipulle	14
3.3 Muut koulutukset	14
4 Kilpailutoiminta	15
5 Yhteinen toiminta	16
5.1 Tiedotus ja viestintä	17
5.2 Markkinointi	
5.3 Hallinto	18
5.4 Talous	14
5.4.1 Joukkueiden talous	18
5.5 Yhteistyö ja vaikuttaminen	19
5.5.1 Vaikuttaminen ja verkostoituminen kotimaassa	19
5.5.2 Kansainvälinen yhteistyö	19
5.5.3 Seuran sisäinen yhteistyö ja verkostoituminen	19
5.5.4 Edustusjoukkueen yhteistyö ja vaikuttaminen	19
6.5 Seurakehittäminen ja toimikunnat	20
6 Strategiatyö vuonna 2026	21
6.1 Yhteisöllinen seuratoiminta kaiken pohjana	
6.2 Laadukas toimintaympäristö arjessa	
6.3 Erinomainen valmennus alkutaipaleelta huipulle	
6.4 Huippu-urheilua kestävästi	

Liitteet:

Liite 1. Tapahtumakalenteri 2026

Liite 2. Talousarvio 2026

1 Johdanto

Northern Lights Cheerleading NLC ry:n perustoiminta painottuu laadukkaan cheerleading-harrastuksen tarjoamiseen Oulun alueella. Seurassa on mahdollista harrastaa cheerleadingin molempia alalajeja, cheerleadingia ja cheertanssia. Näistä cheerleading painottuu toiminnassa voimakkaammin ja sen parissa harrastaa ja kilpailee n. 84% seuran harrastajamäärästä. Osa seuran harrastajista on nk. tuplaharrastajia, jotka harjoittelevat ja kilpailevat molemmissa alalajeissa. Vuonna 2025 seurassa toimii yhteensä yli 1000 jäsentä.

Seuran päätavoitteena on jaotella ryhmien profiileja Suomen Olympiakomitean Urheilijan polku -konseptin lasten ja nuorten liikunnan kolmea tahtotilaa vastaavaksi. Ryhmien toiminta tunnustetaan ja jaetaan kolmen tahtotilan mukaan, joissa kussakin järjestetään harrastus- ja kilpailumahdollisuuksia lapsen ja nuoren oman liikunnallisen tavoitteen mukaan:



Seuran perustoimintaan kuuluvat viikkoharjoitustoiminnan järjestämisen lisäksi kiinteästi myös erilaiset koulutus-, leiri- ja näytöstoimintaan liittyvät tapahtumat, joita järjestetään pääosin vapaaehtoisvoimin. Vuoden 2026 seuran suurimmat omat tapahtumat ovat Kevät- ja Joulunäytökset, oma kansainvälinen kilpailutapahtuma Northern Spring Cup, katselmuskilpailu L1-joukkueille, edustusjoukkueiden Showcase-tapahtuma sekä NLC Perhepäivä, valmentajien koulutus- ja virkistystoiminta sekä harrastajille suunnatut leirit.

NLC on lasten, nuorten ja aikuisten Tähtiseurana. Seura on auditoitu kahden vuoden välein huippuarvosanoin. Toiminnan kehittäminen Tähtiseurana jatkuu edelleen, kun seuran toimintamalleja tarkastellaan säännöllisin väliajoin, käytänteitä vakiinnutetaan ja Toimintakäsikirjaa päivitetään. Vuonna 2026 on jälleen Tähtimerkkien uudelleenauditintivuosi ja samalla seura hakee kolmatta laatumerkkiä, joka on Huippu-urheilun Tähtiseuramerkki.

Vuoden 2026 alusta käynnistyy myös uusi strategiakausi vuosille 2026-2030. Uuden 5-vuotisstrategian suuntaviivojen ja päävalintojen mukaisesti toimintaa kehitetään neljän päävalinnan tavoitteiden kautta. Vuoden 2025 strategiatyön tuloksena seuran uudet päävalinnat ovat *Yhteisöllinen seuratoiminta kaiken pohjana, Laadukas toimintaympäristö arjessa, Erinomainen valmennus alkutaipaleelta huipulle ja Huippu-urheilua kestävästi.*

Vuoden 2025 painopistealueet ovat seuran runkotoiminnassa:

- *Seuratoiminta: Uuden 5-vuotiskauden aloittaminen strategiatyössä*
- *Harrastetoiminta: Harrastusmahdollisuuden tarjoaminen kaikille kiinnostuneille Oulun alueella*
- *Valmennustoiminta: Valmennuksen laadun varmistaminen ja valmentajaurien tukeminen*
- *Huippu- ja kilpaurheilu: Harrastekilpajoukkueiden tukeminen matkalla oman ikä- ja taitotason kilpailuissa Top 5- kärkeen. Edustusjoukkueiden tukeminen matkalla oman ikä- ja taitotason kilpailuissa Top 3-kärkeen. Harjoitteluolosuhteiden vaihteellinen parantaminen.*

NLC Visio

Toimimme edelläkävijöinä Suomen laadukkaimpana ja suurimpana cheerleadingin ja cheertanssin erikoisseurana. Kilpailullisesti kuulumme maan kärkeen molemmissa alalajeissa. Tarjoamme monipuolisen harrastusmahdollisuuden lajista kiinnostuneille.

NLC Arvot

ARVO #1 — YHTEISÖLLISESTI VAHVA

Olemme yhteisö, joka rakentaa ja vahvistaa inklusiivisuutta arjessa.
Kehitämme toimintaa yhdessä, tuemme toisiamme ja kannustamme avoimuuteen.
Osallistumme avoimesti lajin kehitystyöhön myös eri sidosryhmien kanssa.
#NLperhe

ARVO #2 — TAVOITTEELLISESTI ENERGINEN

Olemme energinen yhteisö, jossa on harrastamisen iloa ja kaikkia koskettavaa energiaa.
Luomme toimintaympäristöömme parhaat mahdollisuudet tavoitteelliselle ja laadukkaalle harrastukselle.

ARVO #3 — PERINTEISESTI ROHKEA

Olemme valtakunnallinen suunnannäyttävä seuratoiminnassa ja lajissamme.
Arvostamme toimintamme pitkiä perinteitä sekä olemme valmiita tarttumaan rohkeasti uusiin ideoihin toiminnan kehittämiseksi.

2 Yleistä

Seuran organisaatio koostuu jäsenistä, ohjaajista ja valmentajista, toimihenkilöistä, johtokunnan jäsenistä, joukkueenjohtajista sekä muista toimintaa tukevista vapaaehtoisista seuratoimijoista. Seuran toimijoiden tärkeimpänä tehtävänä vuonna 2026 on pitkäntähtäimen toimintaedellytysten suunnittelu lajin ja seuran toiminnalle Oulun alueella sekä seurakehityksen taloudellisten ja toiminnallisten edellytysten varmistaminen. Tavoitteena on myös Tähtiseura-toiminnan vahvistaminen ja seuran arvojen mukainen toiminnan kehittäminen strategiатыön kautta.

2.1 Organisaatio

Northern Lightsin Cheerleading ry:ssä on vuoden 2025 lopussa 1056 harrastajaa, valmentajaa, joukkueenjohtajaa ja johtokunnan jäsentä. Ajankohtaista on tarjota ja edelleen kehittää laadukasta valmennusta kasvaneelle jäsenmäärälle, suunnitella toimitilojen käytön tehostamista ja jatkaa seuran kehitystyötä kaikilla toiminnan osa-alueilla seuran arvojen, strategisten päävalintojen ja Tähtiseura-laatu-merkin kriteerien mukaisesti.

2.1.1 Toimihenkilöt

Seuran toimistolla toimivat vuonna 2026 kokoaikaiset toiminnanjohtaja, valmennuspäällikkö, valmennuskoordinaattori ja seurakoordinaattori, sekä osa-aikaiset viestintä- ja lajivastaavat.

Toiminnanjohtaja vastaa seuran taloudesta ja operatiivisesta johtamisesta. Hänen päätehtävänä on kehittää seuran laadullista ja määrällistä toimintaa resurssien puitteissa, yhdessä johtokunnan ja muiden sidosryhmien kanssa. Toiminnanjohtaja vastaa yhteistyökumppanuuksista ja strategiasta sekä toimii esimiehenä muille toimihenkilöille sekä työkorvausta tai kuukausipalkkaa saaville ohjaajille.

Valmennuspäällikön ydintehtäviin kuuluvat seuran valmennustoiminnan laadullinen kehittäminen, valmentajien toimintaan ja osaamisen kehittämiseen liittyvät hallinnolliset tehtävät ja verkostotyö. Lisäksi valmennuspäällikkö toimii valmentajien yhteyshenkilönä sekä vastaa valmentajiston tapahtumien ja koulutuksien suunnittelu- ja järjestelytyöstä.

Valmennuskoordinaattori tukee työllään tavoitteita valmennuksen laadun parantamiseksi koordinoimalla ryhmien arjen toimintaa ja valmennuksen tukipalveluita. Hänen työnkuvaansa kuuluvat valmennustiimien ohjaus ja ohjaustyön laadun arviointi, lisäksi hän toimii apuvalmentajien ja valmentaja-avustajien yhteyshenkilönä.

Seurakoordinaattorin työ painottuu seuratoimintojen tukemiseen ja kehittämiseen. Seurakoordinaattori vastaa myClub-jäsenrekisteristä, kehittää ja ylläpitää seura- ja jäsenpalveluita, hoitaa sisäistä ja ulkoista viestintää eri sidosryhmien kanssa omien vastualueidensa osalta, hoitaa kotimaan kilpailujen kilpailuilmointautumiset ja matkajärjestelyt sekä vastaa seuravarusteiden verkkokaupan toiminnasta.

Viestintävastaavan toimi keskittyy ulkoisen viestinnän toteutukseen ja kehittämiseen, sekä sisäisen viestinnän ydintoimintojen toteuttamiseen. Viestintävastaavan tehtävä on yhdistetty palkkavalmentajan tehtävään lisätyönä ja toimenkuvassa voi olla ryhmien ohjaustyötä maksimissaan 75% työajasta. Viestintävastaavan osa-aikaista tehtävää pyritään vuoden 2026 aikana kasvattamaan viikkotuntien osalta vastaamaan nykyistä kasvanutta viestinnän tarvetta.

Syyskaudelle 2025 tehty lisäresursointi cheertanssin lajivastaavan toimeen jatkuu vuonna 2026. Lajivastaavan tehtävät painottuvat valmennustyöhön ja lajin kehitystehtäviin, joiden kautta tavoitellaan cheertanssin merkittävää kasvua seurassa vuosina 2025-2026.

Jäsenten tukipalvelujen laadun varmistamiseksi ja kasvavan seuran tarpeisiin vastaten, vahvistetaan seuran toimistotiimiä talouskoordinaattorin osa-aikaisella palkkauksella. Talouskoordinaattorin tehtäviin allokoidaan jatkossa seuran osto- ja myyntireskontran hoitaminen, seura- ja jäsenpalveluiden kehittäminen, joukkueiden tukeminen talouden suunnittelussa ja vuosittainen seuran varainkeruutempaus.

Kaikkien toimistotyötä tekevien työaika jakautuu hallinnollisiin eli toimistotehtäviin ja voi jakautua myös erikseen nimettyjen ryhmien ohjaamiseen lukuvuosittain.

Toimiston toimihenkilöiden lisäksi seurassa toimii vuoden 2025 lopussa 10 kuukausipalkkaista osa-aikaista valmentajaa. Palkkavalmentajien avulla varmistetaan seurassa valmentajien laajempi riittävyys toiminnan kasvaessa. Osalla palkkavalmentajista on määräaikainen, vuoden kestävä työsopimus ja osalle valmentajista on vakinaistettu osa-aikainen palkkavalmentajan toimi jatkuvalla työsopimuksella. Osa-aikiasta valmennusta tehdään 10-25t/vko sopimuksilla. Vuonna 2026 tulee ajankohtaiseksi lisätä resurssien puitteissa palkkavalmentajien määrää yhdestä kahteen osa-aikaisella valmentajalla, jolle on laskettu resurssi talousarvioon.

Lisäksi valmennusta voi kuukausipalkkaisen työn lisäksi tehdä seurassa vapaaehtois pohjalta, työkorvauksella tai yrittäjäpohjaisesti.

2.1.2 Luottamustoimiset henkilöt

Seurassa toimii vuoden 2026 alussa yhteensä 58 valmentajaa, joista noin puolet on luottamustoimisia valmentajia eli vapaaehtois pohjalta toimivia seuratoimijoita. Syksyn 2025 apuvalmentajat (noin 12 uutta ohjaajaa) siirtyvät kuuden kuukauden apuvalmentajuus-jaksonsa päätteeksi vuoden alussa päävastuulliseen ohjaajan rooliin. Kaikki ohjaajat koulutetaan seuran puolesta Suomen Cheerleadingliiton SCL Ohjaajakoulutuksissa. Seuran valmentajista 38% on koulutukseltaan ammattivalmentajia (VAT), liikunnan tai kasvatustalon ammattilaisia (Liikunnan ja kasvatustalon korkeakoulututkinnot) tai lajiliiton korkeimman tason valmentajia (VOK2), tai parhaillaan kouluttautumassa näiden koulutuksien prosesseissa.

Osana seuran kehitystyötä toimii seura-aktiiveista koostuva johtokunta. Johtokunnan tavoite on olla tehokas ja osallistuva luottamustoimisten ryhmä, joka toimii aktiivisena osana seuran kehittämistä ja arkitoimintoja. Johtokunta vastaa vuosittain useista seuran tapahtumista ja suunnittelee yhdessä toimihenkilöiden kanssa Tähtiseura-toiminnan mukaisia seuratoimintaan liittyviä toimintoja (seurakyselyt harrastajille, vanhemmille ja valmentajille, NL Perhepäivä sekä yleisen toiminnan laadullinen arviointi).

Joukkueiden tukena ja valmentajien apuna toimivat joukkueenjohtajat, jotka ovat harrastajien vanhempia tai entisiä lajin harrastajia. Ryhmien valmentajat voivat itse määrittellä, tarvitsevatko toimintansa tueksi joukkueenjohtajan. Seura määrittää joukkueenjohtajille toimintaraamit ja joukkueenjohtajan vastuut, joiden puitteissa tehtävää hoidetaan. Johtokunta kehittää jojo-toimintaa joukkueenjohtajien ryhmän toiminnan kautta, jossa pääroolissa on tehostettu viestintä, joukkueenjohtajien yhteisöllisyyden vahvistaminen ja ohjattu toiminta seuran yhteisten toimintalinjojen mukaan.

Lisäksi seuran järjestämissä kilpailuissa, näytöksissä ja muissa tapahtumissa on mukana paljon aktiivista talkooväkeä, jotka mahdollistavat tapahtumien onnistumisen. Talkooväkeä pyritään motivoimaan ja talkoolaisten määrää kasvattamaan entistä paremmalla tiedotuksella sekä kannustamalla harrastajien vanhempia ja vanhoja laji-aktiiveja mukaan vapaaehtoistyöhön.

2.2 Toimitilat

Kaikki seuran toiminta on vuodesta 2014 alkaen keskitetty Taskilassa sijaitsevalle harjoitushallille, osoitteessa Suolamännentie 11. Hallin vuokra- ja käyttökustannukset muodostavat suurimman yksittäisen kuluerän seuran talousarviossa. Toimi- ja harrastustilaa hallissa on yhteensä 1040m², joka jakautuu neljään eri saliin sekä toimisto- ja sosiaalityötiloihin.

Hallia ylläpidetään pääosin talkoovoimin. Kuutena päivänä viikossa hallin päiväsiivouksen tekevät vuorotellen ne joukkueet, jotka harjoittelevat hallilla 3krt/vko tai enemmän. Lisäksi viikkosiivoukseen osallistuvat myös omalta osaltaan ne aikuisten ja junioreiden joukkueet, joilla harjoituskertoja on hallissa 2krt/vko. Kuukausittain hallilla tehdään perusteellisempi siivous, johon jokainen aikuisten ja junioreiden joukkue osallistuu vuorollaan. Lisäksi kaikkien harrastajien yhteinen vastuu on ylläpitää hallissa perussiisteyttä, johon myös valmentajat kaikkia harrastajia kannustavat ja tarvittaessa opastavat. Hallin siisteyteen allokoidaan resursseja ostamalla ylläpitosiivousta ulkopuoliselta palveluntarjoajalta kahdesti viikossa, talkoovoimin tehtävän siivouksen tukitoimena.

Hallin ylläpitoon ja varustehankintoihin varataan resursseja vuoden 2026 talousarvioon. Suurimpina varustehankintoina ovat lajiharjoittelua tukevan välineistön huoltotoimet ja välineistön täydentäminen niin cheerleadingin kuin cheertanssinkin tarpeisiin. Lisäksi resursseja varataan pienille remontointi- ja parannuskohteille hallissa.

2.3 Harraste- ja kilparyhmät

Vuonna 2026 seurassa toimii sekä cheer- että tanssijoukkueita, jotka tarjoavat mahdollisuuden harrastamiseen ja harrastemieliseen kilpailemiseen sekä edellytykset huipulle tähtääville urheilijoille. Toiminta perustuu seuran toimintalinjaan ja elinkaarimalliin, jossa cheerleadingin harrastaminen on mahdollista kaikenikäisille.

Toiminta on jaettu **neljään toimintatasoon:**

1. **Startti- ja harrastejoukkueet** – matalan kynnyksen harrastustoiminta kaikenikäisille.
2. **Harraste-kilpajoukkueet** – mahdollisuus kilpailla kevyemmin ja kehittää taitoja perustaitoja.
3. **Kilpajoukkueet** – tavoitteellinen valmennus, harrastaminen ja aktiivinen kilpailutoiminta.
4. **Edustusjoukkueet** – huipulle tähtäävä toiminta kansallisella ja kansainvälisellä tasolla.

Cheerleading

Toiminta jakautuu **viiteen ikäluokkaan:**

- **Pienet lapset (3–8 v):** Opaalit 3–5 v, Onyksit B 5–6 v ja Onyksit A 6–7 v. 8-vuotiaat harjoittelevat Akaateissa, alkeiskilparyhmässä.
- **Lapset (9–12 v):** viisi joukkuetta eri toimintatasoilla alkeistasosta lasten pääsarjatasolle.
- **Youth (12–15 v):** 11 joukkuetta kattavasti kaikilla toimintatasoilla harrastamisesta edustustasolle.
- **Juniorit (15–18 v):** kuusi joukkuetta, joissa tarjotaan vaihtoehtoja kaikille taitotasolle.
- **Aikuiset (18+):** viisi joukkuetta; Graniitit tarjoavat harrastusmahdollisuuden aikuisena aloittaville, toimintaa on niin aikuisten, kuin klassikoiden sarjassa.

Lisäksi seura tarjoaa harrastajille mahdollisuuden osallistua kausittain vaihtuville lisäkursseille ja -ryhmiin. Tavoitteena on, että jokainen harrastaja löytää iälleen, taitotasolleen ja tavoitteilleen sopivan polun cheerleadingin parissa.

STARTTI- JA HARRASTEJOUKKUEET

Lapset 11-vuotta ja tätä nuoremmat	Youth 12-15 vuotta	Juniorit 15-18 vuotta	Aikuiset 18 vuotta ja tätä vanhemmat
Opaalit 1krt/vko Onyksit B 1krt/vko Onyksit A 1krt/vko	CheerStartti Minit + Youth A 1krt/vko CheerStartti Minit + Youth B 1krt/vko	CheerStartti Youth + Juniorit 1krt/vko	Graniitit 1krt/vko

HARRASTE-KILPAJOUKKUEET

Lapset 11-vuotta ja tätä nuoremmat	Youth 12-15 vuotta	Juniorit 15-18 vuotta	Aikuiset 18 vuotta ja vanhemmat
Akaatit 1krt/vko Korallit 1krt/vko Smaragdit 2krt/vko Almandiinit 2krt/vko Jadet 2krt/vko	Andesiitit 2krt/vko Ametriinit 2rt/vko Aventuriinit 2krt/vko Dioriitit 2 krt/vko	Korundit 2krt/vko Beryllit 2krt/vko Angelites 2krt/vko	Ambers 2krt/vko (18v +) Kvartsit 2krt/vko (20v +)

KILPAJOUKKUEET

Lapset 11-vuotta ja tätä nuoremmat	Youth 12-15 vuotta	Juniorit 15-18 vuotta	Aikuiset 18 vuotta ja vanhemmat
Rubiinit 3krt/vko	Atsuriitit 3krt/vko Akvamariinit 3krt/vko Spinellit 3krt/vko	Ametistit 3krt/vko Kristallit 3krt/vko	Ivories 3krt/vko

EDUSTUSJOUKKUEET

Lapset 11-vuotta ja tätä nuoremmat	Youth 12-15 vuotta	Juniorit 15-18 vuotta	Aikuiset 18 vuotta ja tätä vanhemmat
Rubiinit 9-11 vuotta 3krt/vko	Safiirit 3krt/vko + fysiikka	Helmet 4krt/vko + fysiikka	Timantit 2-4krt/vko

Cheertanssi

Vuonna 2026 seuran cheertanssitoiminta tarjoaa harrastajille mahdollisuuden kehittää taitojaan ja kilpailla omien tavoitteidensa mukaisesti. Lajissa yhdistyvät tanssitekniikka, ilmaisullisuus ja joukkuehenki, ja toiminta on rakennettu niin, että jokainen voi löytää itselleen sopivan tason ja etenemispolun.

Toiminta jakautuu **viiteen ikäluokkaan:**

Pienet lapset (5–7 v):

Yksi joukkue, joka tarjoaa ensikosketuksen tanssiin, rytmiin ja esiintymiseen leikinomaisesti ja turvallisesti.

Lapset (8–12 v):

Kaksi joukkuetta, joissa toiminta keskittyy tanssitekniikan ja esiintymistaidon kehittämiseen.

Youth (12–15 v):

Tarjotaan mahdollisuus harjoitella tavoitteellisesti ja osallistua kilpailutoimintaan harraste-kilpa tai edustustasolla.

Juniorit (15–18 v):

Junior Dance Academy toimii starttijoukkueena sekä tavoitteellisena harraste-kilpajoukkueena, jossa harrastajat voivat edetä kohti Junior Dance Teamia.

Aikuiset (18+):

Tarjolla ryhmiä alkeisjoukkueesta, naisten edustusjoukkueeseen sekä HipHopCrewiin.

Cheertanssissa lähes kaikissa ryhmissä on harrastamisen lisäksi mahdollisuus kilpailla, ja kokeneemmilla tanssijoilla on mahdollisuus edetä SM- ja EM-tasolle saakka. Tavoitteena on tarjota jokaiselle harrastajalle iän, taitotason ja tavoitteiden mukainen jatkuva polku Kuukivistä edustusjoukkueisiin asti.

CHEERTANSSI			
Lapset 11-vuotta ja tätä nuoremmat	Youth 12-15 vuotta	Juniorit 15-18 vuotta	Aikuiset 18 vuotta ja tätä vanhemmat
Startti- ja harrastejoukkueet Kuukivet 1krt/vko	Startti/Harraste- kilpajoukkueet Youth Dance Academy 2krt/vko	Startti/Harraste- kilpajoukkueet Junior Dance Academy 15-18v 2krt/vko	Startti- ja harrastejoukkueet Kameolit 1krt/vko
Startti/Harraste- kilpajoukkueet Serafiinit 2krt/vko	Edustusjoukkueet Youth Dance Team 3krt/vko	Edustusjoukkueet Junior Dance Team 3krt/vko + fysiikka	Harraste- kilpajoukkueet HipHopCrew 1krt/vko
Edustusjoukkueet Zirkonit 2krt/vko			Edustusjoukkueet Marmorit 2krt/vko Ladies Dance Team 4krt/vko + fysiikka

2.3.1 Oheisharjoittelu ja leiritoiminta

Seuran muissa joukkueissa harrastaville tarjotaan maa-akrobatiatekniikan lisäkursseja sekä muita harrastajien taitoharjoittelua tukevia lisäkursseja, kuten tanssijoiden Pirra & Akro -lisäkurssi. Cheerleadingissa on tarjolla myös Level 6 –klinikka taidollisesti pisimmälle ehtineille urheilijoille.

Maa-akrobatiassa kurssille ilmoittaudutaan halutun opittavan taidon mukaan, jolloin ryhmistä saadaan tasaisempia ja samoja harjoitteita voidaan käyttää kaikille osallistujille.

Kesälomakursseja ja Open Gym -harjoitteluvuoroja järjestetään hallin vapaille vuoroille lisämaksua vastaan kevät-, kesä- ja syyskausille. Kysynnän ja resurssien mukaan pyritään järjestämään myös tiiviskursseja, sekä omille jäsenille että muille lajista kiinnostuneille seuran kesälomatauolla. Lisäksi Oulun kaupungin Kesäfiilis -kurssitarjontaan osallistutaan tarjoamalla aloittelijoille kesäkursseja Taskilan hallilla. Vuonna 2026 kartoitetaan myös mahdollisuutta järjestää cheerleadingin ja cheertanssin kesäleiri useamman vuoden tauon jälkeen.

2.4 Valmennus

Vuonna 2026 valmennustoiminnan painopisteenä on kaikkien ikätasojen ja ryhmien valmennustoiminnan laadukkuus. Valmentajiston toiminnan painopisteet vuonna 2026 ovat yhteisöllisyys sekä valmennuksen monialainen ammatillisuus ja laadukkuus kaikilla ikätasoilla. Näitä teemoja nostetaan esille eri tavoin toimintavuoden aikana, etenkin kohonneena VOK- ja VAT-kouluttautumisena. Valmennuksen laatua tuetaan valmennuskoordinaattorin järjestämällä tiimipalavereilla ja treenivierailuilla, sekä valmennuspäällikön toimesta säännöllisin väliajoin järjestettävillä kuukausipalavereilla, koulutus- ja kurssitapahtumilla, materiaalipankeilla ja toimintaa mittaavilla kyselyillä vuoden aikana.

Lisäksi valmentajille tarjotaan mahdollisuuksia ohjelma-analyysiin ja koreografian kehittämiseen erilaisten joukkuevierailuiden, level-tapaamisten ja videoanalyysien kautta. Valmennuskoordinaattori fasilitoi level-ryhmissä ja -tapaamisissa tapahtuvaa vertaisarviointia ohjelma-analyysin ja lajitaitojen osalta.

Suuriin, yli 20 harrastajan joukkueisiin, pyritään muodostamaan kahdesta kolmeen hengen valmentajatiimejä, ellei toisin sovita. Uusia apuvalmentajia tullaan rekrytoimaan 8-10 vuodessa, mikäli soveltuvia hakijoita riittää. Keväällä 2026 aloitetaan apuvalmentajarekrytointi syyskaudelle. Luottamustoimisia valmentajia pyritään jatkossakin sitouttamaan useammalle joukkueelle.

Vuonna 2026 edustusjoukkueiden tukena toiminnassa jatkavat erilliset fysiikka- ja mentaalivalmentajat. Fysiikkavalmentaja vastaa fysiikkaharjoittelun ohjelmoinnista, opettaa seuran fysiikkaohjaajia ja valvoo näiden työtä säännöllisesti piettävissä palavereissa. Mental-valmentaja työskentelee edustusjoukkueiden kanssa leirivierailuina, yhteensä mental-valmennuksen päiviä järjestetään kauden aikana kolmesta neljään kertaa, joista yksi voi olla kilpailupäivän yhteydessä.

Jokaisessa joukkueessa luodaan tulevan vuoden aikana joukkueen omat Tähtiseura-kriteeristön mukaiset pelisäännöt, jotka sisältävät kaikille yhteisesti sovittuja hyvään käytökseen ja tunnolliseen harjoitteluun liittyviä ohjeita, mutta myös jokaisen joukkueen itse määrittelemiä, juuri heille tärkeitä asioita.

Valmentajien uraa ja omia kiinnostuksen kohteita tukemaan luotua Valmentajan Polkua ja siihen liittyviä työkaluja kehitetään edelleen, tavoitteena tunnistaa valmentajistosta erilaisilla tavoitteilla ja eri sitoutumisen tasoilla mukana olevat ohjaajat. Kilpailulliseen menestykseen tähtääviä valmentajia tuetaan heidän tavoitteissaan ja harrastepuolella vahvaa ohjaustyötä tekeville tarjotaan heitä kiinnostavia tukitoimia aiempaa kohdistetummin.

2.5 Koulu yhteistyö

Keväällä 2026 jatkamme kysynnän mukaan yhteistyötä Oulun kaupungin Harrastamisen Aarrearkku – toiminnan puitteissa. Pyrimme lisäämään kerhotarjontaa mahdollisuuksien mukaan soveltuvien ohjaajien löytyessä. Syksyllä 2026 ilmoittaudumme taukovuoden jälkeen uudelleen Seurakalenteriin jonka kautta toteutamme lajiesittelytunteja kouluilla. Lajiesittelytunteja toteutetaan cheerleadingin puolella ja kysynnän kasvaessa yhteistyötä pyritään laajentamaan myös cheertanssiin.

Lisäksi osallistumme mahdollisuuksien mukaan kaupungin ja opiskelijajärjestöjen Beactive-, Sporttiapproseki Unelmien liikuntapäivä – tapahtumiin tuomalla lajia esille seuran toiminta-alueella.

2.6 LähiCheer -lähiliikunta

OKM:n rahoittama *Tuuppa mukkaan!* -lähiliikuntahanke päättyy vuoden 2025 loppuun, jonka jälkeen alkuvuonna 2026 hankkeen vaikutukset arvioidaan ja tehdään mahdollinen jatko suunnitelma LähiCheer-konseptille omarahoitteisesti tulevaisuuteen.

Lähiliikunnan tavoitteena on tuoda edullisesti matalan kynnyksen cheerleadingia lajin aloittelijoille lähelle harrastajia. LähiCheer-kursseilla keskitytään lajin perusteiden opetteluun rennosti ja matalalla kynnyksellä lähellä kotia, ryhmät eivät esiinny tai kilpaile. Tavoitteenamme on myös vuonna 2026 viedä cheerleadingia ja cheertanssia lähikuntiin ja –alueille, jotta lajin tunnettuus alueella kasvaisi.

3 Koulutustoiminta

Seura järjestää Oulussa jäsenilleen lajitaitoleirejä sekä valmentajille valmentajakoulutusta ja kurssipäiviä. Valmentajia lähetetään myös muilla paikkakunnilla järjestettäviin Suomen Cheerleadingliiton järjestämiin koulutuksiin tarpeen ja resurssien mukaan.

3.1 Lajitaitokoulutus

Northern Lights Cheerleading NLC ry järjestää vuoden 2026 aikana lajitaitoleirejä kehittääkseen harrastajien taitoja. Cheerleadingissa ulkopuolisen valmentajan leirejä järjestetään kilpajoukkueille 1–2 kertaa vuodessa. Edustusjoukkueille järjestetään ulkopuolisen valmentajan leirejä 2–4 kertaa vuodessa, joista 0–2 on urheiluopistoleirejä.

Maa- ja ilma-akrobatian taitojen yksilöhiomiseen tarjotaan lisäkurssimahdollisuuksia seuran ohjaajien vetämänä. Tanssijoukkueille järjestetään oma lajitaitoleiri ulkopuolisen ohjaajan johdolla. Leiritoiminta toteutetaan pääosin joukkueille.

Kesäloman aikana seuran jäsenille tarjotaan myös tiiviskursseja päiväaikaan. Lisäksi seura jatkaa Kesäfiilis-alkeiskurssin järjestämistä yhteistyössä Oulun kaupungin kanssa uusille lajista kiinnostuneille lapsille ja nuorille.

3.2 Valmentajakoulutus

Kaikille uusille ohjaajille pyritään tarjoamaan kokonaan tai osittain vuonna 2026 Suomen Cheerleadingliiton koulutuspolusta oman taitotason peruskoulutukset, ikäraajat huomioiden. Alla kuvattuna apuvalmentajan koulutuspolku, jonka suorittaminen on edellytys varsinaiseksi valmentajaksi siirtymiselle:

Apuvalmentajan koulutuspolku



Tällä vuosi sitten päivitetyllä apuohjaajien perehdytysmallilla jatketaan myös vuonna 2026. Malliin tehdään jatkuvaa kehitystyötä ja tulevana vuonna siihen lisätään toisten joukkueiden valmennusten seuranta ja vertaisarviointia sekä kirjallinen ohjeistus valmentajan hallinnollisista tehtävistä. Kaudelle 2026-2027 on suunnitteilla myös kevyempi versio apuvalmentajajaksosta, jonka toivomme mahdollistavan myös paljon treenaavien edustusjoukkueissa urheilevien valmentamisesta kiinnostumista.

Aloittelevia ohjaajia voidaan lähettää tarpeen ja resurssien mukaan myös muiden toimijoiden tarjoamille kurssipäiville ja koulutuksiin (Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilun ohjaajakoulutukset sekä muut tarkoituksiin soveltuvat kurssit, esimerkiksi TUL:n ohjaajakoulutukset ja yksityisen sektorin tarjoamat kurssit). Hyödynnäme myös aktiivisesti seuran sisäistä koulutusosaamista.

Nykyisiä valmentajia jatkokoulutetaan seuran omissa koulutuksissa sekä Suomen Cheerleadingliiton ja muiden tahojen tarjoamissa koulutuksissa resurssien mukaan. Kokeneempien valmentajien kouluttautumista tuetaan resurssien mukaan avustamalla matkakustannuksissa tai maksamalla kurssimaksuja heille soveltuviin ja heidän kiinnostustaan vastaaviin koulutuksiin. Muut Suomen Cheerleadingliiton tarjoamat erilliskoulutukset kartoitetaan ja niihin lähetetään valmentajia tarpeen mukaan.

- *Level 1-2 valmentajan koulutuspolku: Ohjauksen perusteet, Stuntti- ja akrobatiatekniikka level 1, Stuntti- ja akrobatiatekniikka level 2, Vuorovaikutustaidot ja Fysiikkaharjoittelun vaiheet.*
- *Level 3-4 valmentajan koulutuspolku: Stuntti- ja akrobatiatekniikka level 3, Stuntti- ja akrobatiatekniikka level 4, valinnaisia moduuleita ja VOK1.*
- *Tanssivalmentajat: Ohjauksen perusteet, Tanssitekniikka 1, Pom-tekniikka ja synkronisaatio, Fysiikkaharjoittelun vaiheet*

Seuran omat *Valmentajien Kurssipäivät* järjestetään kerran kevätkaudella ja kerran syyskaudella. Kurssipäivän tavoitteena on järjestää seuran ohjaajille monipuolinen koulutuspäivä, jolloin valmentajat saavat lisää ideoita ja tietoa omaan valmennukseen. Seuran järjestämät koulutukset ovat omille valmentajille maksuttomia. Kurssipäivät järjestetään erikseen kohdistettuina eri ikä- ja/tai taitotasojen valmentajille ja tuntitarjottimelta voi valita itselleen sopivimmat ja kiinnostavimmat aiheet. Valmentajien Kurssipäivään osallistumiseen myös veloitetaan valmentajasopimuksen puitteissa vuonna 2026, jolla varmistetaan kaikkien ohjaajien osallistuminen ja tätä kautta vähimmäisvaatimus lisäkoulutautumiselle sekä oman osaamisen vuosittaiselle kehittämiselle. Lisäksi seuran sisäistä koulutautumista toteutetaan myös valmentajien kuukausipalaverissa, joissa tarjotaan minikoulutus täsmäiskuna juuri sen hetkisiin haasteisiin tai oppimistarpeisiin liittyen.

Valmentajan polku

Harkintavaihe <i>Valmentajaksi herääminen</i>	Valmistava vaihe <i>Valmentajaksi oppiminen</i>	Jalostusvaihe <i>Kehittyvä valmentaja</i>	Hallintavaihe <i>Uudistuva valmentaja</i>
<p>Osaamistarpeet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Tunnistaa omat vahvuudet ja kehitettävät alueet. <p>Toimintaympäristö:</p> <ul style="list-style-type: none"> Valmennettavan kohderyhmän tunnistaminen Ymmärtää ympäristön asettamat osaamisvaatimukset Harjoittelee ohjaamista osaluueittain <p>Oppimistavat:</p> <ul style="list-style-type: none"> Oppii tiimin käytänteitä Käyttää apuvalmentajan perehdytysmateriaalia Osallistuu NLC-kurssipäiviin ja SCL:n koulutuksiin <p>Valmennusfilosofia:</p> <ul style="list-style-type: none"> Innostuu valmentamisesta Alkaa rakentaa omaa valmentajuutta ja tunnistaa omia vahvuuksia 	<p>Osaamistarpeet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kehittää itsensä kehittämisen taitoja, harjoitussuunnittelua ja vuorovaikutustaitoja. <p>Toimintaympäristö:</p> <ul style="list-style-type: none"> Syventää osaamistaan kohderyhmän ja toimintaympäristön tarpeiden mukaisesti. <p>Oppimistavat:</p> <ul style="list-style-type: none"> Verkostoituu muiden valmentajien kanssa ja osallistuu jatkokoulutuksiin (NLC, SCL). <p>Valmennusfilosofia:</p> <ul style="list-style-type: none"> Rakentaa omaa valmennusfilosofiaa ja löytää oman valmentajapersoonansa. 	<p>Osaamistarpeet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Syventää itsensä kehittämisen taitoja, itsearviointia ja omien voimavarojen hyödyntämistä. <p>Toimintaympäristö:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hallitsee kohderyhmän ja ympäristön avainosaamiset, kehittää urheiluosaamistaan ja toimii urheilijälähtöisesti. <p>Oppimistavat:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kehittyä valmennustyössä, verkostoituu laajemmin ja osallistuu jatkokoulutuksiin (NLC, SCL). <p>Valmennusfilosofia:</p> <ul style="list-style-type: none"> Syventää omaa valmennusfilosofiaansa ja tunnistaa yhä selkeämmin omat vahvuutensa. 	<p>Osaamistarpeet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kehittää jatkuvasti ammattitaitoaan, seuraa ja luo lajitrendejä, sekä on motivoitunut oppimaan uutta. <p>Toimintaympäristö:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hallitsee valmennuksen kokonaisuuden ja urheiluosaamisen urheilijälähtöisesti. <p>Oppimistavat:</p> <ul style="list-style-type: none"> Uudistaa valmennustyötään, jakaa osaamistaan ja koulutautuu aktiivisesti. <p>Valmennusfilosofia:</p> <ul style="list-style-type: none"> Reflektoiva, tiedonhaluinen ja tavoitteellinen ote valmennukseen – toimii pitkäjänteisesti ja vaikuttavasti.

Valmentajan polku: valmennuksen muodot



Valmennuksen muoto	Valmentajaharjoittelija	Apuvalmentaja	Luottamustoiminen valmentaja	Palkkavalmentaja
Vaatimukset	15+v ikä	17+v ikä	6kk apuvalmentajajakso suoritettu, seuran oma perehdytyskoulutus käytyä	Haetaan erikseen työpaikkojen avautuessa, minimi hakuvaatimukset 2v valmentajakokemus ja vähintään SCL-peruskoulutukset käytyä
Korvaus	Ei korvausta	Ei korvausta	Harjoituskohtainen kertakorvaus	Osa-aikainen työ. Kuukausipalkka, joka määräytyy kokemuksen ja koulutuksen mukaan
Vastuu	Läsnäolo harjoituksissa, valmentajien avustaminen ohjauksessa valmentajien ohjeiden mukaan	Läsnäolo harjoituksissa, valmentajan vastuiden harjoittelu valmentajien ja valmennusjohtajan opastuksella	Valmentaminen, suunnittelu ja joukkueen asioiden hoitaminen	Valmentajan vastuu, työntekijän vastuu
Sitoutuminen	Ei sitoutumista	6kk apuvalmentajajakso	Valmentajasopimus, lukuvuodeksi kerrallaan	Työsopimus, määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva

3.2.1 Laadukas valmennus alkutaipaleelta huipulle

Syksyllä 2025 alkanut Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittama "Laadukas valmennus alkutaipaleelta huipulle" - hanke jatkuu keväällä. Hanketta hallinnoi seurassa valmennuspäällikkö ja hankkeen kautta osaamisen kehittäminen jalkautuu laajalle seuravalmentajistoon.

Hankkeen tiimoilta parhaillaan ovat käynnissä valmentajan ammattitutkintoon tähtäävät koulutukset lukuvuonna 2025-2026, lajiliiton tarjoamat valmentajakoulutustasot 1 ja 2 (VOK1 ja VOK2), alkuvuonna käynnistyvä oman seuran valmentajien VOK1-koulutus sekä yksityiseltä sektorilta ostettu koulutuspalvelu "Valmentajan ammatillinen kehittyminen", joka tukee koko hankkeelle asetettuja tavoitteita ja on suunnattu erikseen valitulle valmentajien kohderyhmälle. Hankkerahasta on vuodelle 2026 käytössä 25% kokonaissummasta, joka käytetään kevään 2026 aikana.

3.3 Muut koulutukset

Suomen Cheerleadingliitto tarjoaa syys- ja kevätkokouksien yhteydessä seurajohdolle suunnattuja seuraseminaareja ja verkostotapaamisia vaihtuvin aihein. Seuran kokousedustajat lähetetään kokouksen yhteydessä näihin koulutuksiin tai tapaamisiin, mikäli koulutuksien aiheet koetaan hyödyllisiksi, tavoitteena saada uusia ideoita ja virikkeitä luottamustoimisen johtokunnan ja toimihenkilöiden käyttöön.

Lisäksi Suomen Cheerleadingliitto järjestää vuosittain useita erilaisia keskustelufoorumeita ja etäkokoontumisia, joihin lähetetään tarpeen mukaan seuratoimijoita osallistujiksi. Osallistujat voivat olla toimihenkilöitä, luottamustoimisia valmentajia ja valmennusvastaavia tai johtokunnan jäseniä. Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry tarjoaa omille jäsenseuroilleen suunnattuja koulutuksia eri osa-alueille. Koulutuksiin osallistutaan tarjonnan ja hyödyllisyyden mukaan.

Toimihenkilöitä koulutetaan vuonna 2026 heille soveltuviissa koulutuksissa resurssien ja heidän omien tavoitteidensa ja toiveidensa mukaan. Toimihenkilöiden koulutusta kartoitetaan Suomen Cheerleadingliiton, Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilun ja muiden tahojen tarjonnasta kulloisenkin tarpeen mukaan.

Vuoden 2026 alkupuolella seuran *Vastuullisuusohjelma* toteutetaan koulutuksen muotoon PopLin verkkokoulutusosalustalle apuvalmentajakoulutuksen tapaan. Vastuullisuusohjelma on valmistunut vuoden 2024 lopulla ja verkkokoulutusosalustan myötä kaikki seuran valmentajat, joukkueenjohtajat ja muut seuratoimijat veloitetaan tutustumaan seuran vastuullisen toiminnan periaatteisiin verkkokurssi suorittamalla. Vastuullisuusohjelman sisältöihin kuuluu Olympiakomitean vastuullisuusohjelmaa mukaillen Hyvä hallinto, Turvallinen toimintaympäristö, Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo, Ympäristö ja ilmasto, sekä Antidoping.

Vuonna 2026 suoritamme *Hei Kato mua* -sertifikaatin. Sertifikaatti on lupaus toiminnan kehittämisestä sekä neuromoninaisten lasten ja nuorten tarpeiden huomioimisesta. Sertifikaatti kertoo huoltajille ja lapselle sen, että heidän tarpeistaan ollaan aidosti kiinnostuneita ja seura on valmis avaamaan ovensa kaikenlaisille liikkujille. Sertifikaattia varten vähintään 50% seuran valmentajista koulutetaan TUL:n koulutusosalustalla Hei kato Mua! -verkkokoulutuksessa ja mahdollisuuksien mukaan myös syventävässä lähikoulutuksessa.

Vuoden 2026 koulutustoiminnan painopistealueet ovat:

- *Perehdyttää uudet apuohjaajat huolellisesti ohjaustyöhön, seuran arvoihin, toimintamalleihin ja käytänteisiin, sekä varmistaa kaikkien ohjaajien peruskoulutus tehtäviinsä kattavalla perehdytyskoulutuksella ja SCL:n koulutuksilla.*
- *Tarjota hyödyllisiä valmennustyötä tukevia kursseja valmentajille, sitouttaa pitkäaikaiset luottamustoimiset valmentajat hankkimaan lisäkoulutusta ja kannustaa ammatilliseen koulutukseen pitkäaikaisia valmentajia.*
- *Tukea seuran valmentajia heidän jaksamisessaan ja antaa tarvittavia työkaluja arjen sekä valmentamisen yhdistämiseen. Kannustaa valmentajia hyödyntämään seuran sisäistä osaamista oman osaamisen kartuttamisessa.*
- *Viedä Vastuullisuusohjelma verkkokoulutuslustoille ja jalkauttaa tätä kautta kaikkien toimijoiden arkeen.*

4 Kilpailutoiminta

Vuonna 2026 seuran tavoitteena on, että kilpailutoiminta on laadullisesti vahvaa, tasaisesti kasvavaa ja että jokainen kilpajoukkue osallistuu kilpailutoimintaan omalla tasollaan mahdollisimman aktiivisesti.

Kaikkien ikäluokkien edustusjoukkueiden tavoitteena on menestyminen omassa pääkilpailuissaan. Kilpajoukkueilla toiminnan tavoitteena on omalla ikä- ja taitotasolla menestyminen.

Harrastejoukkueiden kilpailutoiminnassa panostamme vahvoihin, joukkueen tasolle sopiviin ja suorituspuitteisiin kilpailusuorituksiin, jonka kautta myös innostus kilpailutoimintaan kasvaa ja vahvistuu.

Suomen Cheerleadingliiton taitotaso- ja ikäjärjestelmän mukaisesti seuran joukkueet kilpailevat uudistuneen Level-järjestelmän mukaisissa taitosarjoissa ikäluokittain. Kilpailusuositus, mihin kilpailuihin ja mille taidolliselle level-tasolle kilpailevien joukkueiden suositellaan vuoden aikana osallistuvan, suunnitellaan valmentajien ja valmennuskoordinaattorin kanssa. Lopullisen ratkaisun kunkin joukkueen kilpailutasosta (level) tekee kausittain joukkueen oma valmentaja tai valmentajatiimi, joukkueen tavoitteiden ja kulloisenkin taitotason mukaisesti. Suunnitellun taitotason vaihtaminen kesken vuoden vaatii aina keskustelun ensin valmennuskoordinaattorin kanssa, ennenkuin level-vaihto on mahdollista tehdä.

Kilpajoukkueita ohjataan ja koordinoidaan toteuttamalla valmentajatiimien kanssa yhteisiä seurantapalavereja joukkueen edistymisestä, antamalla apua kilpailuohjelmien suunnitteluun ja tavoitteiden realistiseen asettamiseen sekä valvomalla valmentajiston yhteisten sääntöjen ja seuran toimintatapojen noudattamista.

Vuoden 2026 kilpailutoiminnan painopistealueet ovat:

- *Tasaisen laadun varmistaminen kilpailuohjelmissa kaikilla ikä- ja taitotasoilla*
- *Valmennuskoordinaattorin tuen ulottaminen laajalle eri joukkueisiin kilpailuvalmistautumisen tueksi*
- *Yhteisen keskustelun kilpailukoreografioista ja vertaistuen mahdollistaminen ohjatusti saman taitotason joukkueita valmentavien kanssa (level-palaverit)*

5 Yhteinen toiminta

5.1 Tiedotus ja viestintä

Seuran viestinnän tavoitteena on vahvistaa yhteisöllisyyttä, kasvattaa harrastajamäärää, tukea valmentajien ja joukkueiden arkea sekä lisätä seuran tunnettuutta alueellisesti ja valtakunnallisesti. Vuoden 2026 aikana seurassa laaditaan ja päivitetään viestintä- ja markkinointistrategiaa, jossa määritellään viestinnän keskeiset tavoitteet, kohderyhmä, viestinnän ydinviesti ja sävy sekä vastuut, resurssit ja mittarit. Strategian avulla viestinnästä tehdään suunnitelmallista, mitattavaa ja koko seuran toimintaa tukevaa.

Seuran yleinen viestintä toteutetaan pääasiassa seuran verkkosivujen kautta, jotka toimivat virallisena tiedotuskanavana. Vuonna 2026 verkkosivut uudistetaan visuaalisesti ka käytettävyydeltään, jotta ne palvelevat paremmin sekä jäseniä että uusia harrastajia. Tavoitteena on luoda selkeästi jäsenelty, mobiiliystävällinen ja hakukoneoptimoitu sivusto, joka tarjoaa ajantasaista tietoa seuran toiminnasta. Verkkosivuille suunnitellaan myös englannin-, ruotsin- ja selkokieliset osuudet kansainvälisen ja monimuotoisen yleisön tavoittamiseksi. Sivut integroidaan sosiaalisen median kanaviin ja uutiskirjeisiin, jotta viestintä muodostaa yhtenäisen ja helposti saavutettavan kokonaisuuden.

Seuran jäsenille suunnattu kuukausitiedote julkaistaan noin 3-4 kertaa kauden aikana. Tasaisin aikavälein julkaistava kuukausitiedote sisältää koko jäsenistöä koskevia tärkeitä ajankohtaisia asioita.

Ajankohtaista tietoa tapahtumista ja toiminnasta jaetaan aktiivisesti seuran sosiaalisen median kanavissa (Facebook, Instagram), joita kehitetään suunnitelmallisen sisällöntuotannon avulla. Seuran blogissa julkaistaan seuratoimijoiden tuottamia kirjoituksia ja kuvia, jotka tuovat esiin seuran arkea, onnistumisia ja yhteisöllisyyttä. Tavoitteena on tuottaa inspiroivaa ja yhteisöllistä sisältöä, joka heijastaa seuran arvoja ja tuo esiin harrastajien ja tapahtumien tunnelmia. Vuoden 2026 aikana kartoitamme myös muita sosiaalisen median kanavia ja arvioimme monikanavaviestinnän lisäämistä seuratoiminnassa. LinkedIn-profiilin kautta vahvistetaan edelleen seuran ammatillista näkyvyyttä ja verkostoitumista liikunta- ja urheilualan toimijoiden kanssa.

Joukkueilla on mahdollisuus ylläpitää omia viestintäkanaviaan, kuten blogeja tai sosiaalisen median tilejä, joista vastaavat joukkueen valmentajat ja jäsenet. Edustusjoukkueiden tuottamaa sisältöä hyödynnetään entistä enemmän myös seuran virallisissa kanavissa. Seura tukee joukkueiden ja valmentajien viestintää tarjoamalla työkaluja ja ohjeistuksia, kuten valmiita tiedotepohjia ja viestintäohjeen, jotta viestintä pysyy yhtenäisenä ja seuran brändin mukaisena kaikilla tasoilla.

Sisäistä viestintää valmentajille tukee seuran nettisivujen alla toimiva valmentajien Extranet-sivusto, josta salasanan takaa löytyy materiaalipankki valmentajien työtä helpottamaan. Valmentajien Extranet- sivulta löytyvät mm. ohjeistus valmentajien ja joukkueenjohtajien vastuista ja velvoitteista kilpailumatkoilla, joukkueen tiedotusohjeistus, joukkueen taloushallinto-ohje, valmentajasopimus, kulukorvauslomakkeet, valmiit tiedotepohjat kauden aloitukseen ja muuhun yleistiedottamiseen liittyen, joukkueen taloushallinto-ohje, varustehankintojen seuran yhteiset pelisäännöt, kilpailusäännöt ja muut seuratoimintaa ja ohjaustyötä koskevat dokumentit.

Ulkoista viestintää hoidetaan tiedottamalla Oulussa järjestettävistä lajitapahtumista ja kotimaisten sekä kansainvälisten kilpailujen menestyksestä kohdennetuin mediatiedottein lehdistölle ja muille medioille.

5.2 Markkinointi

Vuonna 2026 seura panostaa erityisesti näkyvyyden ja markkinoinnin kehittämiseen. Markkinoinnin tavoitteena on lisätä seuran tunnettuutta, tukea harrastajamäärän kasvua, vahvistaa brändiä ja kehittää yhteistyökumppanisuhteita. Markkinointia toteutetaan viestinnän rinnalla suunnitelmallisesti ja johdonmukaisesti osana laadittavaa viestintä- ja markkinointistrategiaa. SeuSamalla tuotetaan opinnäytetyönä markkinointia ja viestintää tukeva brändikirja, jossa on kaikille yhteiset raamit markkinoinnin ja viestinnän toteuttamiselle.

Seura osallistuu aktiivisesti kaupungin järjestämiin markkinointitapahtumiin vahvistaakseen näkyvyyttään jtoiminta-alueella. Syksyn 2026 aikana seura on mukana erilaisilla liikuntapäivillä sekä hyvinvointi- ja harrastemessuilla, joissa esitellään seuran toimintaa ja lajeja. Tapahtumissa seuratoimijat ja valmentajat ovat paikalla kertomassa harrastusmahdollisuuksista, jakamassa esitteitä ja ohjaamassa lajikokeiluihin. Tapahtumia hyödynnetään myös sosiaalisen median sisällöntuotannossa julkaisemalla kuvia ja videoita, jotka tukevat jäsenhankintaa ja seuran brändinäkyvyyttä.

Markkinoinnin pääpaino on digitaalisissa kanavissa, erityisesti sosiaalisessa mediassa ja verkkosivuilla, joissa korostetaan seuran arvoja, yhteisöllisyyttä ja harrastamisen iloa. Seura hyödyntää visuaalisesti yhtenäistä ilmettä, kampanjoita ja tarinallista sisältöä, kuten harrastajien ja valmentajien esittelyjä sekä tapahtumakoosteita. Yhteistyökumppaneille tarjotaan näkyvyyttä seuran kanavissa ja tapahtumissa sekä mahdollisuuksia osallistua yhteisiin kampanjoihin. Lisäksi seura kehittää jäsenhankintaa tukevia toimenpiteitä, kuten avoimien harjoitusten päiviä, kouluyhteistyötä ja kausikohtaisia liittymiskampanjoita.

Markkinoinnin vaikuttavuutta mitataan uusien harrastajien määrällä, verkkosivujen ja sosiaalisen median tavoitavuudella, kampanjoiden tuloksilla sekä yhteistyökumppaneiden palautteella.

Vuoden 2026 viestinnän painopistealueet ovat:

- *Viestintästrategian ja vuosikellon käyttöönotto.*
- *Verkkosivujen uudistus ja yhtenäinen visuaalinen ilme.*
- *Markkinoinnin vahvistaminen ja jäsenmäärän kasvattaminen.*

5.3 Hallinto

Seuran toiminnasta vastaa johtokunta, johon kuuluu seuran syyskokouksessa valittu puheenjohtaja sekä neljästä kuuteen varsinaista jäsentä ja kaksi varajäsentä. Johtokunnan toimintaa ohjaa ja koordinoi puheenjohtaja. Johtokunnan toiminnan tavoitteena on olla aktiivinen luottamustoimisten ryhmä, jolla on resursseja osallistua aktiivisesti ympäri vuoden tapahtuvaan seuratyöhön, osallistuen sähköiseen keskusteluun, fyysisiin kokouksiin ja hoitamalla omaa erikseen nimettyä vastuualuettaan itsenäisesti.

Johtokunnan vastualueet ja tehtävät löytyvät seuran toimintakäsikirjasta. Johtokunta on asettanut vuoden 2026 toimintansa tavoitteikseen yhteistyön lisäämisen, oman toiminnan kehitystyön sekä johtokunnan osaamisen kehittämisen. Johtokunnan tavoitteena on vuonna 2026 kehittää edelleen omaa sisäistä toimintaansa niin, että jokaisella toimijalla on selkeät tehtävät ja roolit. Jokainen johtokunnan jäsen pyrkii aktiivisesti ja oma-aloitteisesti kehittämään omaa vastuualuettaan. Vuoden 2026 aikana johtokunnalle järjestetään kehityskeskustelut ja oman toiminnan arviointi kerran vuodessa puheenjohtajan toimesta.

Johtokunta osallistuu seuran yhteisiin tapahtumiin suunnitteleamalla ja ottamalla vastuun myös käytännön järjestelyistä suurimpien tapahtumien osalta. Seuran suurimmat vuosittaiset omat tapahtumat vuonna 2026 ovat Kevätnäytös, Joulunäytös ja Perhepäivä.

5.4 Talous ja varainhankinta

Seuran talous on vakaalla pohjalla, mutta tarvitsee jatkossakin taloudellista puskuria tulevien vuosien kasvavia henkilöstö-, valmennus- ja harjoittelutilojen ylläpitokustannuksia varten. Noudatamme urheiluseurojen yleisesti käyttämää talousohjesuositusta, jonka kautta seuralla tulee olla tarvittaessa mahdollisuus kattaa noin 50% varsinaisen järjestötoiminnan kustannuksista vuositasolla, jolloin seuralla tulee olla puskurina näitä kuluja vastaava summa. Tämä on palkatun työvoiman, hallin kiinteiden kustannuksien ja kasvavien seuran toimintojen vuoksi tapahtuva välttämätön resurssien varmistaminen.

Seuran tulot koostuvat pääosin kausimaksuista, jotka maksetaan erikseen kevät- ja syyskaudesta sekä jäsenmaksusta, joka maksetaan kerran vuodessa. Lisäksi seuran vuosittaisia kuluja katetaan Kevät- ja Joulunäytöksistä sekä omajärjestetyistä kilpailuista saatavilla pääsylipputuloin ja muilla pienemmillä tuloilla, kuten joukkueleirien tilamaksut ja kesäleirien osallistumismaksut. Lisäksi seurassa tehdään yksi koko seuran yhteinen varainkeruutempaus loppuvuoden 2026 aikana, tekemällä jonkin tuotteen tai hyödykkeen myyntikampanja. Varainkeruun tuotoilla tuetaan seuratoimintaa ja varustehankintoja.

Yleisen kustannusten nousun vuoksi myös seuran runkotoiminnan kustannukset, kuten harjoitushallin vuokra- ja ylläpitokustannukset, sekä valmentajien ja toimihenkilöiden kulut ovat kasvaneet. Vuodelle 2026 talousarvioon on tehty kausimaksujen korotus kauttaaltaan kaikille seuran joukkueille, kun kulut on tarkistettu vastaamaan toteutunutta kustannusten nousua. Edellisen kerran kausimaksuja on korotettu kauttaaltaan vuodelle 2024 eli kaksi vuotta sitten, vaikka yleistä kustannusten nousua kaikilla toiminnan sektoreilla on tapahtunut vuosittain. Jäsenmaksuihin ei tule korotuksia eikä uusien jäsenien erillisiä liittymismaksuja edelleenkään oteta seurassa käyttöön.

Seuran omat joukkueet voivat varata harjoitushallin tiloja leirikäyttöön tai yöleiriä varten erillisestä maksusta, nämä käytänteet on erikseen lueteltu seuran Toimintakäsikirjassa. Mikäli omien jäsenten tilojen käytön jälkeen jää vapaita aikoja, voidaan harjoitushallin tiloja vuokrata myös ulkopuolisille vuokraajille.

Seura pyrkii tukemaan mahdollisia ulkomaan arvokilpailuihin osallistuvia joukkueita heidän matkakuluissaan. Joukkueet voivat tehdä vapaamuotoisia matka-avustushakemuksia, joiden pohjalta tuki myönnetään. Resurssien sallimissa rajoissa seura pyrkii myös tukemaan Suomen Cheerleadingliiton maajoukkueisiin valittuja urheilijoita taloudellisesti.

Seuran talousarvio on laadittu alijäämäiseksi -6863,76 euroa.

5.4.1 Joukkueiden talous

Kilpailevat joukkueet voivat toteuttaa valmentajien ja joukkueenjohtajan johdolla omaa varainkeruuta, joilla kattavat omia kulujaan. Joukkueiden varainkeruu on vapaaehtoista toimintaa, joilla paljon kilpailevien joukkueiden harrastajat voivat halutessaan alentaa kilpailumatkojen kustannuksia tai tehdä uusia pukuhankintoja. Jokainen joukkue joka suunnittelee keräävänsä varoja toiminnan kulujen kattamiseksi, on velvoitettu toimittamaan koko lukuvuoden kattavan taloussuunnitelman seuralle elo-syyskuussa.

Seura antaa tai evää luvat varainkeruuseen kunkin joukkueen kohdalla erikseen verotuksellisista syistä. Jokaisen kilpailevan joukkueen valmentajat tai joukkueenjohtaja ovat vastuussa joukkueen toiminnan tarkasta suunnittelusta talouden osalta. Vuonna 2026 seuran linjauksen mukaan yksittäiset joukkueet voivat toteuttaa varainkeruuta sponsori-hankinnalla, esiintymisillä tai miniatyyriar-pajaisilla seuran ohjeistuksen mukaan. Lisäksi seura tarjoaa joukkueille varainkeruumahdollisuuksia näytösten yhteydessä mahdollisuuksien mukaan (narikan hoito, kahvio, arpajaiset) tai hallikahvion pitämisellä, joita kiinnostuneet joukkueet voivat seuralta anoa. Tuote- ja hyödykemyyntiä eivät yksittäiset joukkueet saa tehdä.

5.5 Yhteistyö ja vaikuttaminen

Vuonna 2026 panostetaan voimakkaasti toimintoihin, jotka koostuvat verkostoitumisesta, liikuntavaikuttamisesta alueella ja yhteistyö- ja kumppanuusasioista, jota kautta Northern Lights Cheerleading pyrkii luomaan vahvoja suhteita sekä tuomaan lajia ja seuraa voimakkaammin esiin toiminta-alueellaan.

5.5.1 Vaikuttaminen ja verkostoituminen kotimaassa

Yhteistyömahdollisuuksia eri oululaisten toimijoiden ja yritysten kanssa Oulun alueella kartoitetaan, tavoitteena löytää vahvoja ja pitkäaikaisia kumppaneita toiminnan tueksi ja yhteistyöhön seuran kanssa. Olemassaolevia kumppanuussuhteita vahvistetaan edelleen, tavoitteena löytää myös uusia yhteistyön muotoja vanhojen kumppaneiden kanssa.

Edelleen toimintaa fokusoidaan verkostoitumiseen eri liikunta-alan toimijoiden kanssa ja panostetaan aktiiviseen vuorovaikutukseen alueen liikuntajärjestöjen kanssa. Olemme avoimia kaikenlaiselle sidosryhmä-yhteistyölle ja kartoitamme ennakkoluulottomasti uusia yhteistyön mahdollisuuksia erilaisten toimijoiden kanssa strategisten valintojemme mukaisesti.

Vuonna 2026 pyritään säilyttämään edustajien määrä Suomen Cheerleadingliiton ja Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilun toimielimissä. Jatkamme aktiivista osallistumista Suomen Cheerleadingliiton huippuseura- ja huippuvalmentajaverkostoissa, sekä muissa lajiliikunnan vaikuttamisen verkostoissa ja tapaamisissa. Tunnistamme vaikuttajaroolimme ja siihen liittyvän vastuun yhtenä Suomen suurimmista seuroista. Teemme lajin sisällä tiivistä yhteistyötä ystävyysseurojen kanssa lajin kehittämiseksi ja pidämme yhteydet avoinna koko maan cheerleadingtoimijoihin.

5.5.2 Kansainvälinen yhteistyö

Vuonna 2025 alkanut Erasmus+ Sport –projekti Puolan Cheerleadingliiton kanssa jatkuu edelleen keväällä 2026. Projektin nimi on *“Continued support for the development of sports cheerleading employees in Poland”* ja projektin aikana Oulussa vieraillee molempien alalajien osalta sekä valmentajia että hallinnon toimijoita. Projekti tarjoaa liikunta- ja urheilusektorin toimijoille mahdollisuuksia eurooppalaiseen yhteistyöhön ja toiminnan kehittämiseen puolin ja toisin, sekä seuramme kansainvälisestä verkostoitumisesta kiinnostuneille valmentajille aitiopaikan aloittaa omat askeleensa kansainvälisille kentille.

Projekti on antanut seurassa vahvat valmiudet myös tulevaisuuden kansainväliselle yhteistyölle. Loppuvuonna 2026 kartoitamme mahdollisuuksia laajentaa kansainvälistä yhteistyötä myös muihin maihin ja muiden hankkeiden kautta.

5.5.3 Seuran sisäinen yhteistyö ja verkostoituminen

Seuran sisäisten sidosryhmien välillä käytävää vuoropuhelua tiivistetään edelleen vuonna 2026, tavoitteena lisätä yhteistyötä ja yhteisöllisyyttä eri joukkueiden, valmentajatiimien, toimikuntien, toimihenkilöiden ja muiden luottamustoimisten ryhmien välillä.

Valmentajille luodaan verkostoitumismahdollisuuksia lisäämällä tilaisuuksia yhteistyölle muun muassa valmentajien kauden aloitus- ja päätöstapahtumissa, Kurssipäivien yhteydessä sekä kerran kaudessa järjestettävissä Level-palaverissa valmennuspäällikön johdolla.

5.6 Seurakehittäminen ja toimikunnat

Seurassa toteutetaan kerran vuodessa seurakyselyt harrastajille, seuratoimijoille ja vanhemmille. Kyselyistä saatuja tuloksia ja palautetta käytetään apuna seuratoiminnan kehittämiseen.

Nuorisotoimikunta (perustettu 2021) jatkaa toimintaansa vuonna 2026, tavoitteena on osallistaa nuoria osaksi seuran toimintaa ja kasvattaa nuoria seuratoimijan polulle. Toimikunta on tarkoitettu 13-18-vuotiaille seuran harrastajille. Toimikunnan jäsenet pääsevät ideoimaan ja kehittämään seuran toimintaa ja tapahtumia. Kokoontumisia järjestetään vuoden aikana neljä kertaa. Toimikunnan toiminnasta vastaavat erikseen tehtävään nimetyt johtokunnan jäsenet.

Jojotoimikunnan (perustettu 2022) toiminnan tavoitteena on yhtenäistää seuran joukkueenjohtajien yhteisiä toimintamalleja ja käytäntöjä sekä luoda mahdollisuuksia parempaan verkostoitumiseen ja vertaistukeen. Toimikuntaan kuuluvat kaikki seuran joukkueenjohtajat. Toimikunta kokoontuu neljä kertaa vuoden aikana. Toimikunnan toiminnasta vastaavat erikseen tehtävään nimetyt johtokunnan jäsenet.

Huippu-urheilun toimikunta (perustettu 2024) jatkaa tulevana vuonna toiminnan kehittämistä ja raamittamista, tavoitteena vakiinnuttaa osallistujien määrä ja aktivoita toimikunnan jäsenet entistä enemmän mukaan kehitystyöhön. Toimikunnan tavoitteena on luoda pitkäjänteisiä edellytyksiä huippu-urheilulle seurassa. Vuonna 2026 painopisteet ovat Huippu-urheilun Tähtimerkin auditointiin valmistautumisessa ja uuden strategian mukaisessa tulevaisuustyössä.

Kasvavan ja laadullisesti kehittyvän seuran toimintoihin kartoitetaan kehitysprosesseja ja toimijoita vuoden 2026 aikana. Tähtiseuratoimintaa ja seuran Toimintakäsikirjaa sekä muita toimintalinjan dokumentteja kehitetään ja päivitetään kasvavan toiminnan tueksi niinikään vuosittain. Vuonna 2026 seurassa käynnistyy uusi 5-vuotinen strategiakausi vuosille 2026-2030.

6 Strategiatyö 2026-2030

Vuosille 2026-2030 tehty uusi viisivuotinen strategia vie seuran kehitystä eteenpäin neljän päävalinnan ja näiden päävalintojen alle tehtyjen teemojen kautta. Alkuvuonna 2026 työstö jatkuu, kun päävalinnoille sekä valintojen osa-alue tavoitteille luodaan tarkempi toimenpidesuunnitelma, hahmotellaan työstövaiheet ja sijoitetaan toimenpiteet aikajanelle strategiakauden vuosiin. Strategiatyöryhmän työstän mukaisesti uudessa strategiassa toiminnan kehittäminen tapahtuu neljän laajan ja vahvan painipisteen kautta:

6.1 Yhteisöllinen seuratoiminta kaiken pohjana

Seuratoiminnan jatkuvan kehittymisen teemoina päävalinnan alle on kirjattu neljä osa-alue tavoitetta, joiden kautta vahvistamme yhteisöllisyyttä, luomme uusia osallistumisen mahdollisuuksia halukkaille ja vahvistamme rooliaamme paikallisena ja valtakunnallisena lajivaikuttajana:

- Yhteisöllinen seurapolku
- Seuran toimijaryhmien yhteistyön vahvistaminen
- Viestintä- ja markkinointistrategia
- Valtakunnallinen vaikuttaminen ja verkostoituminen

6.2 Laadukas toimintaympäristö arjessa

Toimintaympäristön pitkäjänteiseen kehittämiseen on kirjattu neljä osa-alue tavoitetta, joiden myötä niin fyysinen kuin sosiaalinen toimintaympäristö saa uusia muotoja ja mahdollisuuksia viisivuotisen strategiakauden aikana:

- Kestävä kehitys
- Inklusiivisuus
- Olosuhteet
- Jäsenmäärän pitovoima ja hallittu kasvu

6.3 Erinomainen valmennus alkutaipaleelta huipulle

Valmennustoiminnan kehitystyö jatkuu myös uudelle strategiakaudelle, kun päävalinta on säilytetty ja sitä on hiottu tavoitteiden edelleen tulevalle strategiakaudelle. Keskiössä valmennustoiminnan päävalinnassa ovat toiminnan monimuotoisuus ja laadukkuus. Osa-alue tavoitteet seuraavalle strategiakaudelle ovat:

- Valmentajien sitouttaminen & pitkät valmennusurat
- Järjestelmä valmennuksen kehitystyöhön
- Kansallinen ja kansainvälinen yhteistyö

6.4 Huippu-urheilua kestävästi

Neljäs ja uusi lisäys uudelle strategiakaudelle on huippu-urheilun päävalinta, joka tukee myös vuonna 2026 haettavaa Olympiakomitean Huippu-urheilun Tähtimerkkiä. Tämän päävalinnan alle on kirjattu osa-alue tavoitteiksi seuraavalle viisivuotiskaudelle kestävä ja urheilijalähtöisen huippu-urheilupolun luominen:

- Huippu-urheilupolun tukeminen
- Kaksoisuran tukeminen
- Resurssit kehitystyöhön

LIITE 1: TAPAHTUMAKALENTERI 2025

Tammikuu

10.1.2026	NLC Valmentajien kevätkauden Kick Start
12.1.2026	Jo harrastavien kevätkausi alkaa
30.1.-1.2.2026	PM-kilpailut ja Nordic Open, Turku

Helmikuu

9.2.2026	Uusien harrastajien ja pienten lasten ryhmien harjoitukset alkavat
9.2.2026	Lisäkurssien harjoitukset alkavat
14.2.2026	Start Pohjoinen –kilpailut, Oulu
7.2.2026	NLC Valmentajien Kurssipäivä
22.2.2026	NLC VOK 1 -koulutus, Oulu

Maaliskuu

2.-6.3.2026	Talviloma (ei harjoituksia)
14.3.2026	Spirit 2 -kilpailut, Nokia
21.3.2026	Spirit 3 -kilpailut, Oulu
28.3.2026	Northern Spring Cup -kilpailut, Oulu

Huhtikuu

9.4.2026	NLC Kevätkokous
11.4.2026	Spirit 4-5 -kilpailut, Vantaa
18.-19.4.2026	Super 1 -kilpailut, Kuopio
5.4.2026	Pääsiäinen (ei harjoituksia)
22.-24.4.2026	MM-kilpailut, Orlando USA
25.-26.4.2026	Super 2 -kilpailut, Oulu

Toukokuu

1.5.2026	Vappu (ei harjoituksia)
3.5.2026	NLC Kevätnäytös, Kastellin monitoimitalo
14.5.2026	Helatorstai, ei harjoituksia
14.5.2026	NLC L1 Katselmuskilpailu, Kastellin monitoimitalo
14.5.2026	NLC Edari Showcase, Kastellin monitoimitalo
16-17.5.2026	Super 3-5 -kilpailut, Lahti
23.5.2026	Spirit 5-6 ECL -kilpailut, Tampere
24.5.2026	Super Tanssi -kilpailut, Tampere
31.5.2026	Harrastekilpajoukkueiden, Pienten lasten ryhmien, lisäkurssien ja Starttikurssien kausi päättyy

Kesäkuu

1.-3.6.	KesäFiilis-kurssit uusille lajin aloittajille
5.6.	NLC Valmentajiston kauden päätös
8.-10.6.	Kesäkurssija jo harrastaville
13.-14.6.2026	SM-kilpailut, Jyväskylä
17.6.2026	Edustusjoukkueiden kausi päättyy

Heinäkuu

3.-5.7.2026	EM-kilpailut, Praha, Tsekki
-------------	-----------------------------

Elokuu

3.8.2026	Edustusjoukkueiden kausi alkaa
8.8.2026	Valmentajien syyskauden Kick Start
10.8.2026	Jo harrastavien syyskausi alkaa
22.8.2026	NLC Perhepäivä

Syyskuu

7.9.2026 Uusien harrastajien ja pienten lasten ryhmien harjoitukset alkavat
7.9.2026 Lisäkurssien harjoitukset alkavat
19.9.2026 NLC Valmentajien Kurssipäivä

Lokakuu

19.–25.10.2026 Syysloma, ei harjoituksia

Marraskuu

19.11.2026 NLC Syyskokous

Joulukuu

5.12.2026 NLC Joulunäytös, Kastellin monitoimitalo
6.12.2026 Itsenäisyyspäivä, ei harjoituksia
13.12.2026 Pienten lasten ryhmien, lisäkurssien, Starttikurssien ja harrastekilpajoukkueiden kausi päättyy
16.12.2026 Edustusjoukkueiden kausi päättyy
17.12.2026 Valmentajiston kauden päätös

LIITE 2: TALOUSARVIO 2026

Northern Lights Cheerleading NLC ry

TALOUSARVIO 2026



TUOTOT

TUOTOT	Hall / 26	Kilp / 26
Harj. maksut/kausimaksut	497 732,00	0,00
Pelimatkat (omavastuut)	252 215,00	0,00
Kilpailumaksut	2 800,00	17 600,00
Osanottomaksut	3 430,00	0,00
Muut kurssi- ja osall. maksut	9 700,00	0,00
Kisalounas- ja hotellipakettipalvelut	0,00	12 800,00
Omavastuut pelit ja tunnukset	0,00	0,00
Pääsylipputuotot	32 000,00	16 100,00
Muut tuotot	5 800,00	0,00
Palkkatuet	0,00	0,00
Omavastuut varusteet	0,00	0,00
Kauttakulut (+/-)	0,00	0,00
Jäsenmaksut	42 600,00	0,00
Ilmoitus ja mainostuotot	600,00	0,00
Esiintymiset	1 500,00	0,00
Yhteistyösopimukset	8 000,00	500,00
Arpajaistuotot	15 000,00	0,00
Kioskituotot, omat tapahtumat	500,00	0,00
Tuotemyynti, omat tapahtumat	25 500,00	11 900,00
Korkotuotot	0,00	0,00
Kunnavastus	29 300,00	0,00
Siirtyvät saatavat	0,00	0,00
Yhteensä	926 677,00	58 900,00

Tulot yhteensä	985 577,00
Kulut yhteensä	992 440,76
Loppusaldo	-6 863,76

KULUT

KULUT	Hall / 26	Kilp / 26
Palkat	389 241,44	0,00
Hlösvivukulut	73 852,32	0,00
Toimistovuokrat, sähkö, siivous	158 870,00	0,00
Sali- ja kenttämaksut	2 000,00	1 500,00
Muut vuokrat	6 400,00	3 200,00
Matkaliput	5 200,00	0,00
Kisalounas ja hotellipakettikulut	0,00	7 000,00
KM-korvaukset	500,00	0,00
Päivärahat	1 512,00	0,00
Palkkiot	400,00	0,00
Työterveyshuolto	4 000,00	0,00
Majoitus- ja ruokailut	101 450,00	0,00
Muut matkakulut	3 400,00	200,00
Hallintopalvelut	9 200,00	0,00
Kuljetuspalvelut	72 765,00	0,00
Valmennuspalvelut	30 500,00	0,00
Muut ostetut palvelut	1 500,00	0,00
Ravintolalaskut	2 150,00	0,00
Kulut omasta tarjoilusta	1 900,00	0,00
Koulutusmateriaali	500,00	0,00
Kilpailumateriaali	1 000,00	0,00
Markkinointi	1 900,00	100,00
Muut materiaalikulut	2 000,00	0,00
Osall. maksut koulutus	3 500,00	0,00
Osall. maksut leirit ja kilpailut	65 000,00	0,00
Varusteet - ja välineet	2 450,00	0,00
Kokous- ja neuvottelukulut	850,00	200,00
Posti- ja puhelinkulut	3 500,00	0,00
Lisenssit, kirjaamis- ja pelaajasiirrot	1 950,00	0,00
Jäsenmaksut	1 100,00	0,00
Vakuutukset	750,00	0,00
Palkintokulut	1 200,00	900,00
Pankinkulut	1 800,00	0,00
Lupamaksut	50,00	100,00
Virkistys ja harrastustoiminta	3 850,00	0,00
Huomionosoituskulut	800,00	0,00
Sekalaiset kulut/pientarvikkeet	2 000,00	0,00
Ensiapu- ja testauskulut	1 200,00	750,00
Kauttakulut (+/-)	0,00	0,00
Muut toimintakulut	12 500,00	4 500,00
Talkootoiminnan kulut	500,00	750,00
Siirtovelat	0,00	0,00
Yhteensä	973 240,76	19 200,00

* Lyhenteiden merkitys:

Hall = Seuran runkotoiminnan budjetointi

Kilp = Seuran Oulussa järjestämien lajikilpailujen erillisbudjetointi