

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma 2024

Liikunnan ja Terveystiedon Opettajat ry

1. Suunnitteluprosessin kuvaus

Liikunnan ja Terveystiedon Opettajat ry:n yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma 2024 on päivitetty versio vuoden 2023 yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmasta. Suunnitelma on käsitelty ja hyväksytty hallituksessa ja hyväksytään vuosikokouksessa 1.9.2023.

2. Tavoitteet ja toimenpiteet

LIITO ry:n toimintaa koskevat				
Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuut	Seuranta
2.1. Tasa-arvoinen ja syrjimätön viestintä	2.1.1. Viestinnän kieli on ymmärrettävää, helposti saavutettavaa ja selkeää sekä syrjimätöntä ja moninaisuutta kunnioittavaa.	Jatkuva	Kaikki	Arvio
	2.1.2. Kuvavalinnat tukevat moniarvoisuutta.	Jatkuva	Tiedotustmk	Arvio
	2.1.3. Verkkosivujen saavutettavuudesta pidetään huolta.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Toimenpiteet
2.2. Houkutteleva ja salliva jäsenyys	2.2.1. Uudistettujen viestintä- ja markkinointimateriaalien ja tapojen käyttäminen.	Jatkuva	Tiedotustmk	Arvio
	2.2.2. Jäsenten moninaisuuden huomiointi.	Jatkuva	Kaikki	Toteuman seuranta
	2.2.3. Kehitetään paikallistoimintaa myös niillä alueilla, jossa ei kerhoa.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Toteuman seuranta
	2.2.4. Syrjinnän vastaisen toimintaohjesäännön noudattaminen.	Jatkuva	Hallitus	Toteuman seuranta ja ohjesäännön päivittäminen tarvittaessa
2.3. Moninaisen jäsenkunnan huomioiva koulutus	2.3.1. Koulutuksia kaikkien asteiden liikunnan ja terveystiedon opettajille.	Jatkuva	Koulutustmk	Toteuman seuranta
	2.3.2. Koulutusten järjestäminen tasapuolisesti ympäri maata.	Jatkuva	Koulutustmk	Toteuman seuranta

	2.3.3. Etäkoulutusten järjestäminen ja etämahdollisuuden tarjoaminen lähikouluksiin, missä se mahdollista.	Jatkuva	Koulutustmk	Toteuman seuranta
	2.3.4. Opettajien tasapuolisemman osallistumisen mahdollistaminen lisäämällä paikallista ja etäkoulutusta.	Jatkuva	Koulutustmk	Arvio
	2.3.5. Koulutuksia järjestettäessä otetaan huomioon opettajan työn moninaisuus työn sijainnin mukaan ja hyödynnetään osaamista ja olosuhteita alueellisesti.	Jatkuva	Koulutustmk	Toteuman seuranta
2.4. Monikielisuuden ja selkokielen edistäminen materiaaleissa	Terveystiedon valtakunnallinen koe ja preliminäärikoe myös ruotsiksi. Selkokielen materiaalin saamisen edistäminen terveystiedon opetukseen.	Jatkuva	Koulutustmk	Arvio
2.5. Nollatoleranssi kiusaamiseen sekä epäasialliseen ja häiritsevään käyttäytymiseen	2.5.1. Kaikilla on yhdenvertainen mahdollisuus osallistua liiton toimintaan riippumatta sukupuolesta, etnisestä taustasta, uskonnosta ja muusta henkilöön liittyvästä taustasta.	Jatkuva	Työinhointitmk	Arvio
	2.5.2. Opettaja- ja kouluttajaohje – syrjimätön ja yhdenvertainen opetusviestintä käytössä jäsenille ja liiton kouluttajille.	Jatkuva	Työinhointitmk	Arvio
	2.5.3. Epäasialliseen ja häiritsevään käytökseen puuttumisen toimintaohje on tehty ja käytössä tarvittaessa.	Jatkuva	Työinhointitmk	Arvio
	2.5.5. Osallistamalla liiton tapahtumiin, osallistuja hyväksyy, että Liikunnan ja Terveystiedon Opettajat LIITO ry:n toiminnassa on nollatoleranssi kaikenlaiselle häirinnälle, kiusaamiselle, syrjinnälle ja muulle epäasialliselle käytökselle.	Jatkuva	Toimisto	Toteuman seuranta

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuut	Seuranta
2.6.Toimivat tapahtumat ja turvallinen sekä esteetön toimintaympäristö	2.6.1.Esiintyjien sukupuolten välisen tasapuolisuuden huomioiminen.	Jatkuva	Koulutustmk	Toteuman seuranta
	2.6.2.Osallistumismaksujen pitäminen kohtuullisena.	Jatkuva	Koulutustmk	Budjetti
	2.6.3.Erityisryhmien osallistumisen mahdollistaminen.	Jatkuva	Koulutustmk	Arvio
	2.6.4. Turvallisuusunnitelma ja turvallisuudesta vastaava henkilö liikunnanopettajien opintopäivillä	Jatkuva	Opintopäivätmk	Toteuman seuranta
	2.6.5. Ensiapuvälineet saatavilla jokaisessa demotilassa liikunnanopettajien opintopäivillä	Jatkuva	Opintopäivätmk	Toteuman seuranta
	2.6.6. Liiton toimistoon saapuminen esteettömästi info löytyy kotisivuilta.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Toteuman seuranta
2.7.Hallituksen jäsenvalintojen moninaisuus	2.7.1.Ehdokasasettelussa huomioidaan jäsenkunnan moninaisuus (sukupuoli, asuinpaikka, ikä, kouluaste, monikulttuurisuus).	Jatkuva	Hallitus	Toteuman seuranta
	2.7.2.Hallituksen toiminnan esittely tietoisuuden lisäämiseksi hallituksen toiminnasta ja uusien ehdokkaiden saamiseksi	Jatkuva	Hallitus	Toteuman seuranta
Työyhteisöä koskevat				
Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuut	Seuranta
2.8.Noudatetaan työelämän yhdenvertaisuutta koskevaa lainsäädäntöä ja kohdellaan työntekijöitä tasapuolisesti.	2.8.1.Pidetään yllä avointa, osallistavaa ja vuorovaikutteista työilmapiiriä.	Jatkuva	Kaikki	Arvio
	2.8.2.Kannustetaan työntekijöitä kouluttautumaan.	Jatkuva	Hallitus	Toteuman seuranta
	2.8.3.Huomioidaan palkankorotuksissa yleiskorotuksen lisäksi tasapuolisesti työnantajan päättämä osuus.	Jatkuva	Hallitus	Toteuman seuranta
	2.8.4.Hyödynnetään tarvittaessa työterveyshuollon varhaisen tuen mallia.	Jatkuva	Kaikki	Toteuman seuranta

Jäsenten/opettajien yhdenvertaisen toiminnan edistäminen				
Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuut	Seuranta
2.9.Edistää jäsenten tietoisuutta syrjinnän vastaisesta ja yhdenvertaisuutta edistävästä toiminnasta koululiikunnassa ja terveystiedon opetuksessa	2.9.1.Tavoitteiden edistäminen tiedottamalla, kouluttamalla, tekemällä materiaalia sekä julkaisemalla lehtiartikkeleita.	Jatkuva	Tiedotustmk+ Koulutustmk	Toteuman seuranta
	2.9.2 Järjestetään sukupuolineutraalia koulutusta, johon on helppo osallistua omasta osaamistasosta riippumatta.	Jatkuva	Koulutustmk	Arvio
	2.9.3. Terveystiedon oppikirjojen ajantasaisuuden selvittäminen yhdenvertaisuusasioissa	2024	Koulutustmk	Toteuman seuranta
	2.9.4. Julkaistaan Soveltava liikunta teemainen LIITO-jäsenlehti	2024	Tiedotustmk	Toteuman seuranta
	2.9.5. Julkaistaan Seksuaalikasvatus teemainen LIITO-jäsenlehti	2024	Tiedotustmk	Toteuman seuranta
	2.9.6. Julkaistaan Saavutettavuus teemainen LIITO-jäsenlehti	2024	Tiedotustmk	Toteuman seuranta
	2.9.7.Tehdään yhteistyötä Paralympiakomitean ja kanssa.	Jatkuva	Hallitus	Toteuman seuranta
	2.9.8. Osallistutaan Pride-viikkoon tiedottamalla mm. sukupuolten moninaisuudesta ja niiden kohtaamisesta.	Jatkuva	Tiedotustmk	Toteuman seuranta

3. Tiedottaminen ja toimeenpano

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman hyväksymisen jälkeen se julkaistaan liiton kotisivuilla ja asiasta tiedotetaan jäseniä myös muita viestintäkanavia käyttäen. Yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistävät toimenpiteet ovat osa vuosittaista toimintasuunnitelmaa. Toimenpiteiden toteutukseen varataan resursseja myös taloussuunnittelussa. Yhdenvertaisuutta edistäviä toimenpiteitä jalkautetaan tiedottamalla ja kouluttamalla koko jäsenistön hyödynnettäväksi myös paikallistoiminnassa.

4. Seuranta

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman toteutumista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti. Seuranta toteutetaan tilastojen, toimintakertomuksen ja kyselyjen avulla. Suunnitelma päivitetään joka vuosi.

Hyväksytty LIITO ry:n vuosikokouksessa 1.9.2023.