

Toimintaohje epäasiallisen käytöksen ilmetessä LIITO ry:n järjestämässä koulutuksessa, kokouksessa tai muussa tilaisuudessa

Liikunnan ja Terveystiedon Opettajat LIITO ry:n toiminnassa on nollatoleranssi kaikenlaiselle häirinnälle, kiusaamiselle, syrjinnälle ja muulle epäasialliselle käytökselle. Tämä tarkoittaa, että epäasiallista käytöstä pyritään ennaltaehkäisemään ja epäasiallisen käytöksen tai sen epäilyn ilmetessä siihen reagoidaan välittömästi.

Tämä ohjeisto koskee LIITO ry:n toimesta järjestetyissä koulutuksissa, kokouksissa tai muissa tapahtumissa esiin tulleita osallistujia/jäseniä/kouluttajia/luennoitsijoita koskevia epäasialliseen käytökseen liittyviä asioita.

Toimintaohjeet

1. Välitetään tieto työhyvinvointitoimikunnan puheenjohtajalle

Havaitessaan reagointia vaativan tilanteen on jokainen LIITO ry:n henkilöstöön tai hallitukseen kuuluva henkilö velvollinen tiedottamaan asiasta välittömästi toiminnanjohtajaa/tapahtuman turvallisuudesta vastaavaa henkilöä, joka ilmoittaa asiasta työhyvinvointitoimikunnan puheenjohtajalle. Häiritsevästi käyttäytynyt henkilö poistetaan tilaisuudesta.

Vastaanotetaan valitus häiritsevää käyttäytymistä

2. Selvitysryhmä sopii etenemisestä

Eteneminen sovitaan työhyvinvointitoimikunnassa, johon kuuluu hallituksen valitsemat henkilöt. Selvitysryhmän koollekutsujana toimii työhyvinvointitoimikunnan puheenjohtaja. Kaikki ilmoitukset otetaan vakavasti ja selvitetään huolellisesti. Selvityksessä säilytetään ehdoton luottamus ja neutraalius asianosaisia kohtaan.

3. Jos kyseessä on rikosepäily

Jos on syytä epäillä rikosta, ei käynnistetä tavanomaista selvitysprosessia, vaan selvityksen tekee aina poliisi. Toimenpiteet epäiltyä kohtaan ratkaistaan tilannekohtaisesti.

4. Kuullaan kaikkia osapuolia ja dokumentoidaan vaiheet kirjallisesti

Kaikki osapuolia kuullaan. Kaikki prosessin vaiheet dokumentoidaan kirjallisesti: selvityspyynnöt tulee esittää kirjallisena, selvitykset tulee saada kirjallisena ja prosessi tulee dokumentoida. Myös osapuolten suulliset kuulemiset kirjataan ylös.

5. Seuraamukset ja tiedotus

Jos tapahtumassa on ilmennyt epäasiallista käytöstä, seuraamus harkitaan tapauskohtaisesti. Epäasiallisen käytöksen vakavuudesta riippuen seurauksena on ensisijaisesti puhuttelu, huomautus tai varoitus. Epäasiallinen käytös voi johtaa myös erottamiseen liiton jäsenyydestä määräaikaaisesti. Päätöksestä tiedotetaan asiaankuuluvia henkilöitä.