

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

Liikunnan ja Terveystiedon Opettajat ry

1. Suunnitteluprosessin kuvaus

Liikunnan ja Terveystiedon Opettajat ry:n yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma on uudistettu versio syyskokouksessa 9.11.2018 hyväksytystä versiosta. Uuden suunnitelman työstöstä vastasi toiminnanjohtaja Tiina Apajalahti. Aluksi toiminnanjohtaja tutustui alan kirjallisuuteen ja oppaisiin. Näiden ja edellisen suunnitelman pohjalta laadittiin kysely tavoitteista ja toimenpiteistä hallituksen jäsenille sekä laadittiin viesti jäsenille, jossa annettiin mahdollisuus vaikuttaa suunnitelmaan. Puheenjohtajisto osallistui kyselyn laadintaan. Kyselyyn tulleiden vastausten ja jäseniltä tulleiden ideoiden pohjalta toiminnanjohtaja laati uuden yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman. Uutta suunnitelmaa käsitellään hallituksessa, jossa muokataan päivitetty versio hyväksyttäväksi liiton syyskokouksessa marraskuussa 2019.

2. Tavoitteet ja toimenpiteet

LIITO ry:n toimintaa koskevat				
Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuut	Seuranta
2.1.Tasa-arvoinen ja syrjimätön viestintä	2.1.1.Kuvavalinnat tukevat moniarvoisuutta.	Jatkuva	Tiedotustmk	Arvio
	2.1.2.Viestinnän kieli on syrjimätöntä.	Jatkuva	Kaikki	Arvio
	2.1.3. Syrjimätön vuorovaikutus ja puhetapa koulutus/artikkeli/ohje.	2020	Koulutustmk+ Tiedotustmk	Toteuman seuranta
2.2.Houkutteleva ja salliva jäsenyys	2.2.1.Uudet viestintä- ja markkinointimateriaalit ja tavat käyttöön.	Jatkuva	Tiedotustmk	Arvio
	2.2.2.Erilaisen jäsenkunnan huomiointi.	Jatkuva	Kaikki	Toteuman seuranta
	2.2.3.Syrjinnän vastaisen toimintaohjesäännön tekeminen.	2020	Hallitus	Toteuman seuranta
	2.2.4.Kehitetään paikallistoimintaa myös niillä alueilla, jossa ei kerhoa.	2020-2021	Toiminnanjohtaja	Toteuman seuranta

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuut	Seuranta
2.3. Moninaisen jäsenkunnan huomioiva koulutus	2.3.1. Koulutuksia kaikkien asteiden liikunnan ja terveystiedon opettajille.	Jatkuva	Koulutustmk	Toteuman seuranta
	2.3.2. Koulutusten järjestäminen tasapuolisesti ympäri maata.	Jatkuva	Koulutustmk	Toteuman seuranta
	2.3.3. Etäosallistumisen mahdollisuuden selvittäminen.	2020	Toiminnanjohtaja	Toteuman seuranta
	2.3.4. Opettajien tasapuolisemman osallistumisen mahdollistaminen.	2020	Hallitus	Arvio
	2.3.5. Koulutuksia järjestettäessä otetaan huomioon opettajan työn moninaisuus työn sijainnin mukaan ja hyödynnetään osaamista ja olosuhteita alueellisesti.	Jatkuva	Koulutustmk	Toteuman seuranta
2.4. Toimivat tapahtumat	2.4.1. Esiintyjien sukupuolten välisen tasapuolisuuden huomioiminen.	Jatkuva	Koulutustmk	Toteuman seuranta
	2.4.2. Osallistumismaksujen pitäminen kohtuullisena.	Jatkuva	Koulutustmk	Budjetti
	2.4.3. Erytisryhmien osallistumisen mahdollistaminen.	Jatkuva	Koulutustmk	Arvio
2.5. Hallituksen jäsenvalintojen moninaisuus	2.5.1. Jäsenkunnan moninaisuuden kartoitus.	2020	Toiminnanjohtaja	Toteuman seuranta
	2.5.2. Ehdokasasettelussa huomioidaan jäsenkunnan moninaisuus (sukupuoli, asuinpaikka, ikä, kouluaste, monikulttuurisuus).	Jatkuva	Hallitus	Toteuman seuranta
	2.5.3. Hallituksen toiminnan esittely uusien ehdokkaiden saamiseksi.	2020-2021	Hallitus	Toteuman seuranta

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuut	Seuranta
Työyhteisöä koskevat				
2.6.Noudatetaan työelämän yhdenvertaisuutta koskevaa lainsäädäntöä ja kohdellaan työntekijöitä tasapuolisesti.	2.6.1.Pidetään yllä avointa, osallistavaa ja vuorovaikutteista työilmapiiriä.	Jatkuva	Kaikki	Arvio
	2.6.2.Kannustetaan työntekijöitä kouluttautumaan.	Jatkuva	Hallitus	Toteuman seuranta
	2.6.3.Huomoidaan palkankorotuksissa yleiskorotuksen lisäksi tasapuolisesti työntekijän päättämä osuus.	Jatkuva	Hallitus	Toteuman seuranta
	2.6.4.Hyödynnetään tarvittaessa työterveyshuollon varhaisen tuen mallia.	Jatkuva	Kaikki	Toteuman seuranta
Jäsenten/opettajien yhdenvertaisen toiminnan edistäminen				
2.7.Edistää jäsenten tietoisuutta syrjinnän vastaisesta ja yhdenvertaisuutta edistävästä toiminnasta koululiikunnassa ja terveystiedon opetuksessa	2.7.1.Tavoitteiden edistäminen tiedottamalla, kouluttamalla, tekemällä materiaalia sekä julkaisemalla lehtiartikkeleita.	Jatkuva	Tiedotustmk+ Koulutustmk	Toteuman seuranta
	2.7.2.Järjestetään koulutus sukupuolen moninaisuudesta ja sen kohtaamisesta.	2020	Koulutustmk	Toteuman seuranta
	2.7.3.Julkaistaan lehtiartikkeli nepsy-kirjon oppilaiden kohtaamisesta.	2020	Tiedotustmk	Toteuman seuranta
	2.7.4. Rohkaistaan eri sukupuolia osallistumaan perinteisesti toisen sukupuolen lajikoulutuksiin.	Jatkuva	Koulutustmk	Arvio
	2.7.5.Julkaistaan lehtiartikkeli monikulttuurisuus liikunnanopetuksessa.	2021	Tiedotustmk	Toteuman seuranta
	2.7.6.Kysytään jäseniltä vinkkejä toteuttaa tasa-arvoista liikuntaa ja tiedotetaan niistä jäseniä.	2020-2021	Tiedotustmk	Toteuman seuranta
	2.7.7.Aloitetaan LIITO-lehdessä juttusarja "uudistajat"/"omantienkulkijat".	2021	Tiedotustmk	Toteuman seuranta
	2.7.8.Kehitetään yhteistyötä VAU:n ja SOVELI:n kanssa.	2020-2021	Hallitus	Toteuman seuranta

3. Tiedottaminen ja toimeenpano

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman hyväksymisen jälkeen se julkaistaan liiton kotisivuilla ja asiasta tiedotetaan jäseniä myös muita viestintäkanavia käyttäen. Yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistävät toimenpiteet kirjataan vuosittain toimintasuunnitelmaan. Toimenpiteiden toteutukseen varataan resursseja myös taloussuunnittelussa. Yhdenvertaisuutta edistäviä toimenpiteitä jalkautetaan tiedottamalla ja kouluttamalla koko jäsenistön hyödynnettäväksi myös paikallistoiminnassa.

4. Seuranta

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman toteutumista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti. Seurantaa toteutetaan tilastojen, toimintakertomuksen ja kyselyjen avulla. Suunnitelma päivitetään joka toinen vuosi.

Hyväksytty syyskokouksessa 8.11.2019.