

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma 2022

Liikunnan ja Terveystiedon Opettajat ry

1. Suunnitteluprosessin kuvaus

Liikunnan ja Terveystiedon Opettajat ry:n yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma 2022 on päivitetty versio vuoden 2021 yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmasta. Suunnitelma on käsitelty ja hyväksytty hallituksessa 28.8.2021 ja hyväksytään vuosikokouksessa 4.10.2021.

2. Tavoitteet ja toimenpiteet

LIITO ry:n toimintaa koskevat				
Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuut	Seuranta
2.1. Tasa-arvoinen ja syrjimätön viestintä	2.1.1. Viestinnän kieli on ymmärrettävää, helposti saavutettavaa ja selkeää sekä syrjimätöntä ja moninaisuutta kunnioittavaa.	Jatkuva	Kaikki	Arvio
	2.1.2. Kuvavalinnat tukevat moniarvoisuutta.	Jatkuva	Tiedotustmk	Arvio
	2.1.3. Uusien moninaisuutta kunnioittavien kuvien ottaminen liiton viestinnän käyttöön.	2022	Kaikki	Arvio
	2.1.4. Verkkosivujen saavutettavuuden parantaminen	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Toimenpiteet
2.2. Houkutteleva ja salliva jäsenyys	2.2.1. Uudistettujen viestintä- ja markkinointimateriaalien tapojen käyttäminen.	Jatkuva	Tiedotustmk	Arvio
	2.2.2. Jäsenten moninaisuuden huomiointi.	Jatkuva	Kaikki	Toteuman seuranta
	2.2.3. Kehitetään paikallistoimintaa myös niillä alueilla, jossa ei kerhoa.	Jatkuva	Toiminnanjohtaja	Toteuman seuranta
	2.2.4. Syrjinnän vastaisen toimintaohjesäännön noudattaminen.	Jatkuva	Hallitus	Toteuman seuranta ja ohjesäännön päivittäminen tarvittaessa

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuut	Seuranta
2.3. Moninaisen jäsenkunnan huomioiva koulutus	2.3.1. Koulutuksia kaikkien asteiden liikunnan ja terveystiedon opettajille.	Jatkuva	Koulutustmk	Toteuman seuranta
	2.3.2. Koulutusten järjestäminen tasapuolisesti ympäri maata.	Jatkuva	Koulutustmk	Toteuman seuranta
	2.3.3. Etäkoulutusten järjestäminen terveystiedossa ja liikunnassa.	Jatkuva	Koulutustmk	Toteuman seuranta
	2.3.4. Opettajien tasapuolisemman osallistumisen mahdollistaminen lisäämällä paikallista ja etäkoulutusta.	Jatkuva	Koulutustmk	Arvio
	2.3.5. Koulutuksia järjestettäessä otetaan huomioon opettajan työn moninaisuus työn sijainnin mukaan ja hyödynnetään osaamista ja olosuhteita alueellisesti.	Jatkuva	Koulutustmk	Toteuman seuranta
2.4. Nollatoleranssi kiusaamiseen sekä epäasialliseen ja häiritsevään käyttäytymiseen	2.4.1. Kaikilla on yhdenvertainen mahdollisuus osallistua liiton toimintaan riippumatta sukupuolesta, etnisestä taustasta, uskonnosta ja muusta henkilöön liittyvästä taustasta.	Jatkuva	Työinhvointitmk	Arvio
	2.4.2. Opettaja- ja kouluttajaohje – syrjimätön ja yhdenvertainen opetusviestintä käyttöön jäsenille ja liiton kouluttajille.	Jatkuva	Työinhvointitmk	Arvio
	2.4.3. Epäasialliseen ja häiritsevään käytökseen puuttumisen toimintaohje on tehty ja käytössä tarvittaessa.	Jatkuva	Työinhvointitmk	Arvio
	2.4.5. Osallistumalla liiton tapahtumiin, osallistuja hyväksyy, että Liikunnan ja Terveystiedon Opettajat LIITO ry:n toiminnassa on nollatoleranssi kaikenlaiselle häirinnälle, kiusaamiselle, syrjinnälle ja muulle epäasialliselle käytökselle.	Jatkuva	Toimisto	Toteuman seuranta

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuut	Seuranta
2.5.Toimivat tapahtumat ja turvallinen sekä esteetön toimintaympäristö	2.5.1.Esiintyjien sukupuolten välisen tasapuolisuuden huomioiminen.	Jatkuva	Koulutustmk	Toteuman seuranta
	2.5.2.Osallistumismaksujen pitäminen kohtuullisena.	Jatkuva	Koulutustmk	Budjetti
	2.5.3.Erityisryhmien osallistumisen mahdollistaminen.	Jatkuva	Koulutustmk	Arvio
	2.5.4. Turvallisuusunnitelma ja turvallisuudesta vastaava henkilö liikunnanopettajien opintopäivillä	Jatkuva	Opintopäivätmk	Toteuman seuranta
	2.5.5. Ensiapuvälineet saatavilla jokaisessa demotilassa liikunnanopettajien opintopäivillä	Jatkuva	Opintopäivätmk	Toteuman seuranta
	2.5.6. Liiton toimistoon saapuminen esteettömästi info kotisivuille	2022	Toiminnanjohtaja	
2.6.Hallituksen jäsenvalintojen moninaisuus	2.6.1.Ehdokasasettelussa huomioidaan jäsenkunnan moninaisuus (sukupuoli, asuinpaikka, ikä, kouluaste, monikulttuurisuus).	Jatkuva	Hallitus	Toteuman seuranta
	2.6.2.Hallituksen toiminnan esittely tietoisuuden lisäämiseksi hallituksen toiminnasta ja uusien ehdokkaiden saamiseksi	Jatkuva	Hallitus	Toteuman seuranta
Työyhteisöä koskevat				
2.7.Noudatetaan työelämän yhdenvertaisuutta koskevaa lainsäädäntöä ja kohdellaan työntekijöitä tasapuolisesti.	2.7.1.Pidetään yllä avointa, osallistavaa ja vuorovaikutteista työilmapiiriä.	Jatkuva	Kaikki	Arvio
	2.7.2.Kannustetaan työntekijöitä kouluttautumaan.	Jatkuva	Hallitus	Toteuman seuranta
	2.7.3.Huomioidaan palkankorotuksissa yleiskorotuksen lisäksi tasapuolisesti työnantajan päättämä osuus.	Jatkuva	Hallitus	Toteuman seuranta
	2.7.4.Hyödynnetään tarvittaessa työterveyshuollon varhaisen tuen mallia.	Jatkuva	Kaikki	Toteuman seuranta

Jäsenten/opettajien yhdenvertaisen toiminnan edistäminen				
Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuut	Seuranta
2.8.Edistää jäsenten tietoisuutta syrjinnän vastaisesta ja yhdenvertaisuutta edistävästä toiminnasta koululiikunnassa ja terveystiedon opetuksessa	2.8.1.Tavoitteiden edistäminen tiedottamalla, kouluttamalla, tekemällä materiaalia sekä julkaisemalla lehtiartikkeleita.	Jatkuva	Tiedotustmk+ Koulutustmk	Toteuman seuranta
	2.8.2 Järjestetään sukupuolineutraalia koulutusta, johon on helppo osallistua omasta osaamistasosta riippumatta.	Jatkuva	Koulutustmk	Arvio
	2.8.3. Järjestetään yhdenvertainen ja syrjimätön opetusviestintä koulutus.	2022	Koulutustmk	Toteuman seuranta
	2.8.4.Tehdään yhteistyötä VAU:n ja SOVELI:n kanssa.	Jatkuva	Hallitus	Toteuman seuranta
	2.8.5. Osallistutaan Prideviikkoon tiedottamalla mm. sukupuolten moninaisuudesta ja niiden kohtaamisesta.	Jatkuva	Tiedotustmk	Toteuman seuranta
	2.8.6. Epärehellisestä toiminnasta "valistaminen", mm. doping LIITO-jäsenlehdessä.	2022	Tiedotustmk	Toteuman seuranta

3. Tiedottaminen ja toimeenpano

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman hyväksymisen jälkeen se julkaistaan liiton kotisivuilla ja asiasta tiedotetaan jäseniä myös muita viestintäkanavia käyttäen. Yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistävät toimenpiteet ovat osa vuosittaista toimintasuunnitelmaa. Toimenpiteiden toteutukseen varataan resursseja myös taloussuunnittelussa. Yhdenvertaisuutta edistäviä toimenpiteitä jalkautetaan tiedottamalla ja kouluttamalla koko jäsenistön hyödynnettäväksi myös paikallistoiminnassa.

4. Seuranta

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman toteutumista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti. Seuranta toteutetaan tilastojen, toimintakertomuksen ja kyselyjen avulla. Suunnitelma päivitetään joka vuosi.

Hyväksytty LIITO ry:n vuosikokouksessa 4.10.2021.