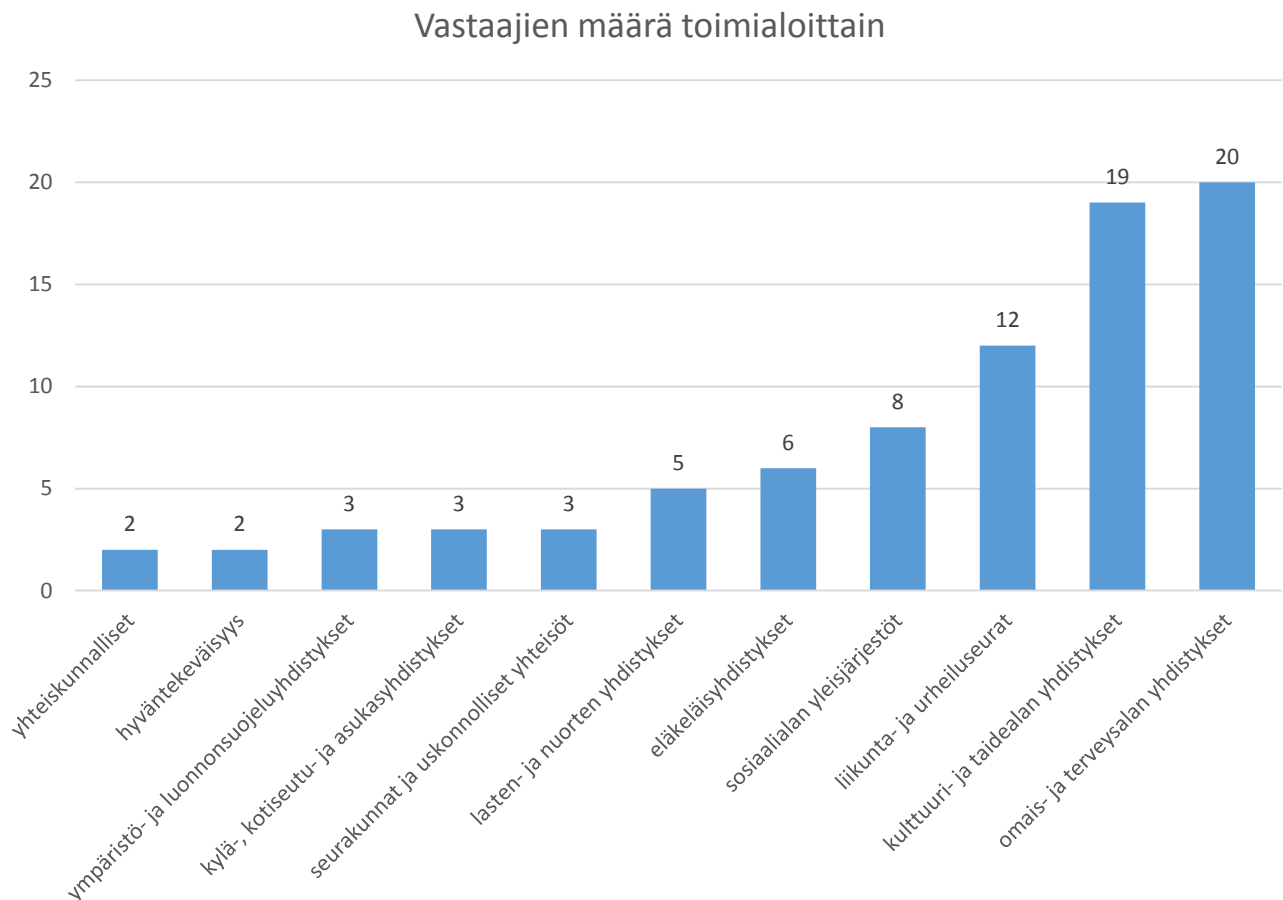


# 2016 yhdistyskyselyn tulokset

Tämä raportti esittelee SILTA-yhteistyöverkoston toukokuussa 2016 toteuttaman yhdistyskyselyn tuloksia. Kyselyn tavoitteena oli kartoittaa Hämeenlinnan seudun yhdistysten toiminnan laajuutta, sisältöä ja nykytilaa. Tulevaisuudessa kysely on tarkoitus toistaa vuosittain myös yhdistystoiminnan pitkäaikaisempien kehityssuuntien tunnistamiseksi.

Kyselyyn vastasi yhteensä 83 yhdistystä. Vastanneista yhdistyksistä suurin osa toimii pääasiallisesti Hämeenlinnassa ja naapurikunnissa, mutta vastaajien joukossa on myös valtakunnallisia, koko Kanta-Hämeen laajuisia, ja Forssaan, Riihimäelle tai johonkin Kanta-Hämeen maalaiskunnista keskittyneitä yhdistyksiä. Vastanneista yhdistyksistä suurimman ryhmän muodostavat omais- ja terveysalan yhdistykset, joita vastasi 20. Vastanneiden yhdistysten jakauma toimialan mukaan on esitettyä alla kuviossa 1.



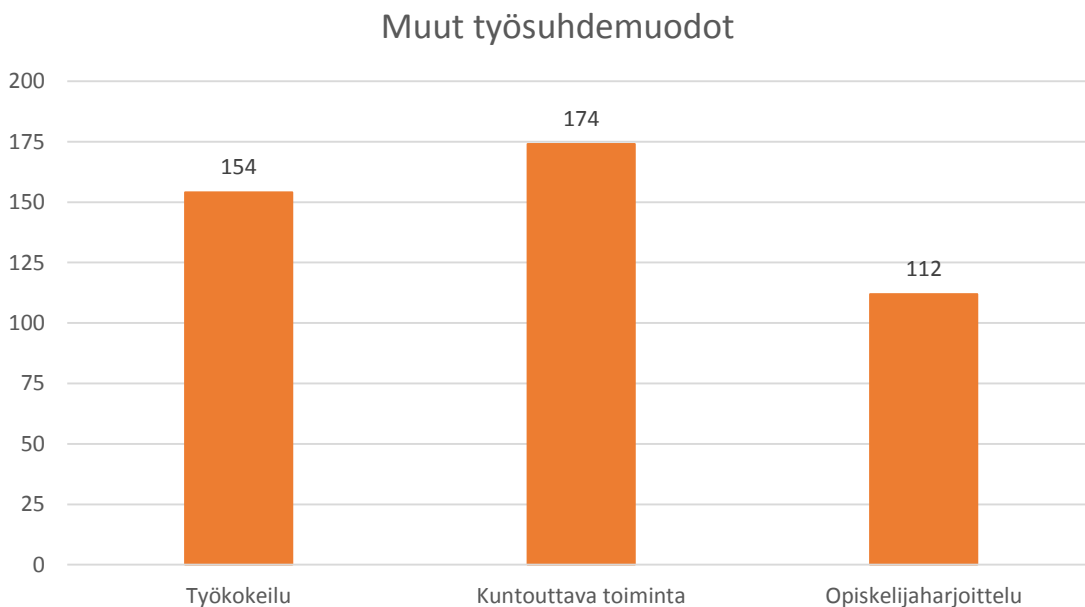
Kuvio 1. Vastaajien määrä toimialoittain.

Vastaajat raportoivat toimintansa keräneen yhteensä 85 625 osallistujaa tai kävijää. Jäseniä kyselyyn vastanneilla yhdistyksillä oli yhteensä 20 738. Palkattuja työntekijöitä yhdistyksillä oli yhteensä 307 ja vapaaehtoisia 2854 vuoden 2015 aikana.

Taulukko 1. Tunnuslukuja vastanneista yhdistyksistä.

|             | <b>osallistujia</b> | <b>jäseniä</b> | <b>työntekijöitä</b> | <b>vapaaehtoisia</b> |
|-------------|---------------------|----------------|----------------------|----------------------|
| n           | 85 625              | 20 738         | 307                  | 2854                 |
| ka/yhdistys | 1173                | 250            | 3,7                  | 34                   |

Työntekijöiden ja vapaaehtoisten lisäksi kyselyyn vastanneissa yhdistyksissä toimi vuonna 2015 myös työkokeilijoita, opiskelijaharjoittelijoita ja kuntouttavassa toiminnassa olevia työntekijöitä yhteensä 440. Näiden työsuhdemuotojen yleisyys on esitetty alla kuviossa 2.

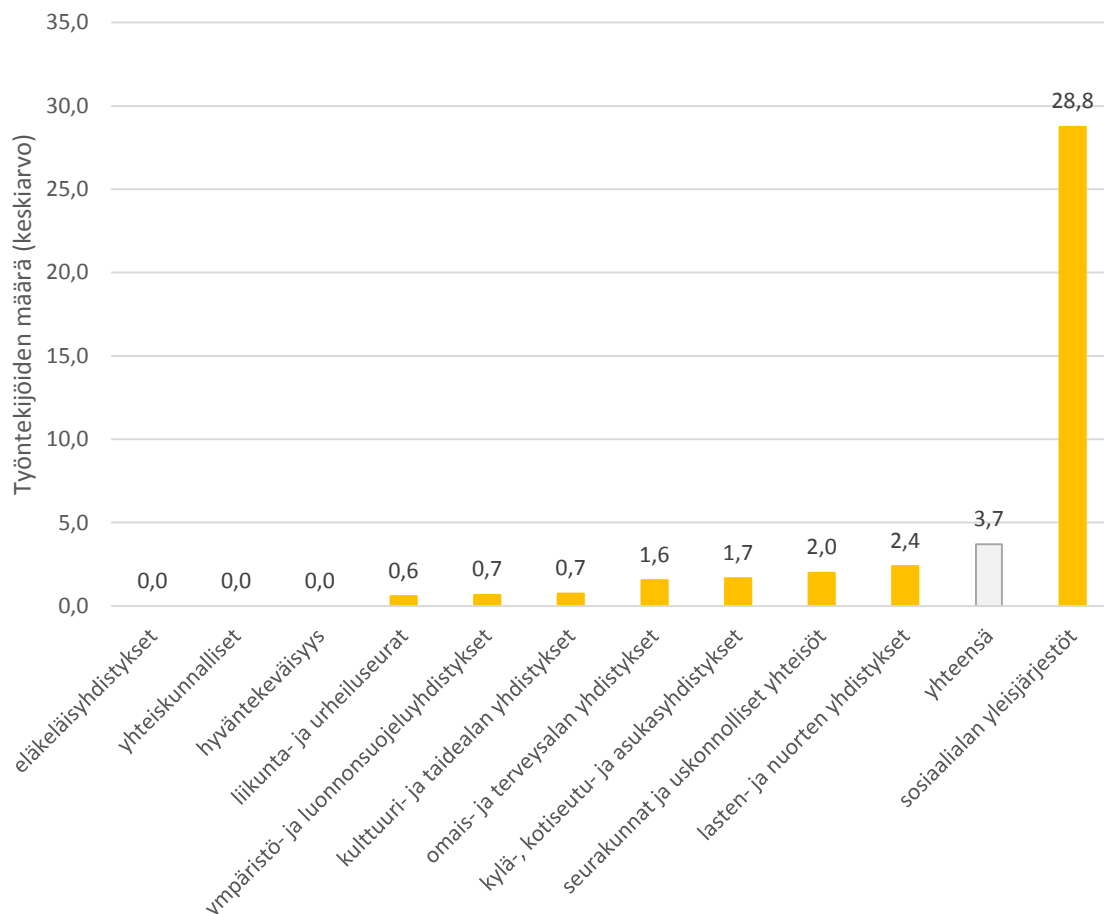


Kuvio 2. Muut työsuhdemuodot vastanneissa yhdistyksissä.

Kyselyn vastausten perusteella palkattuja työntekijöitä oli selvästi eniten sosiaalialan yleisjärjestöillä. Kyselyyn vastanneilla sosiaalialan yleisjärjestöillä oli keskimäärin 28,8 työntekijää, kun kaikilla järjestöillä

yhteensä oli keskimäärin vain 3,7 työntekijää yhdistystä kohden. Vähiten palkkatyövoimaa oli hyväntekeväisyisyhdistyksillä, eläkeläisyhdistyksillä sekä yhteiskunnallisilla yhdistyksillä, joita edustavilla vastaajilla ei ollut lainkaan palkattuja työntekijöitä.

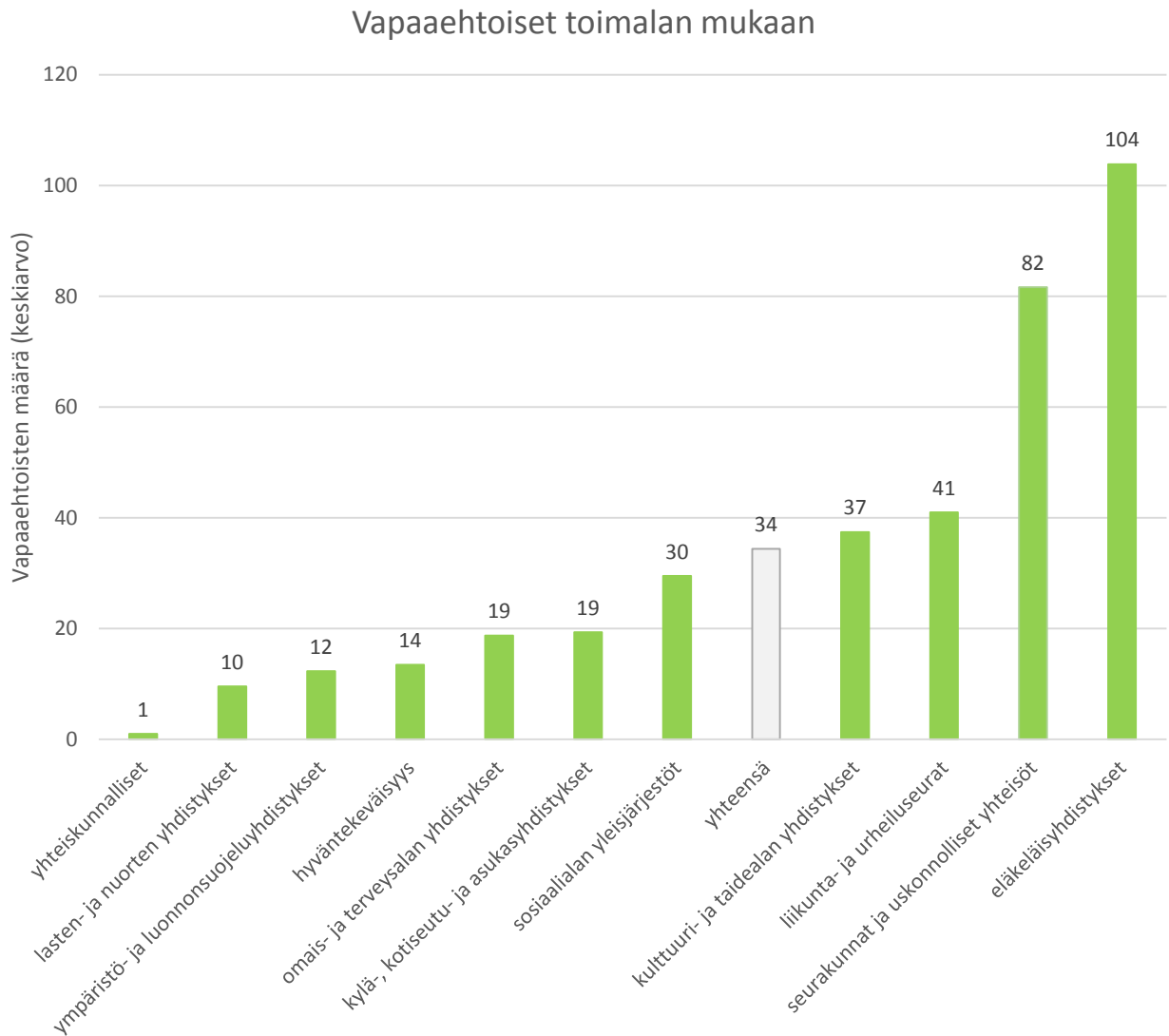
### Työntekijät toimialan mukaan



Kuvio 3. Työntekijät yhdistysten toimialan mukaan.

Huomattavaa on se, että vastaajista 50 yhdistystä eli 60,2% vastaajista toimi kokonaan ilman palkattuja työntekijöitä. Yleisintä työntekijöiden palkkaaminen oli sosiaalialan yleisjärjestöissä: vastanneista kahdeksasta sosiaalialan yleisjärjestöstä kaikilla oli palkattuja työntekijöitä vähintään yksi. Lisäksi yli 10 työntekijää oli ainoastaan viidellä sosiaalialan yleisjärjestöllä. Sosiaalialan yleisjärjestöt palkkasivat keskimäärin 28,8 työntekijää, kun muut yhdistykset sosiaalialan yleisjärjestöjä lukuunottamatta palkkasivat keskimäärin yhden työntekijän yhdistystä kohden. Jos huomioon otetaan vain ne yhdistykset, joilla oli vähintään yksi työntekijä vuonna 2015, työntekijöitä oli näillä yhdistyksillä keskimäärin 9,3 yhdistystä kohden.

Vapaaehtoistyöntekijöitä taas keräsivät eniten eläkeläisyhdistykset, joilla oli vapaaehtoisia keskimäärin 104 yhdistystä kohden. Myös seurakunnissa ja uskonnollisissa yhdistyksissä työskenteli paljon vapaaehtoisia.

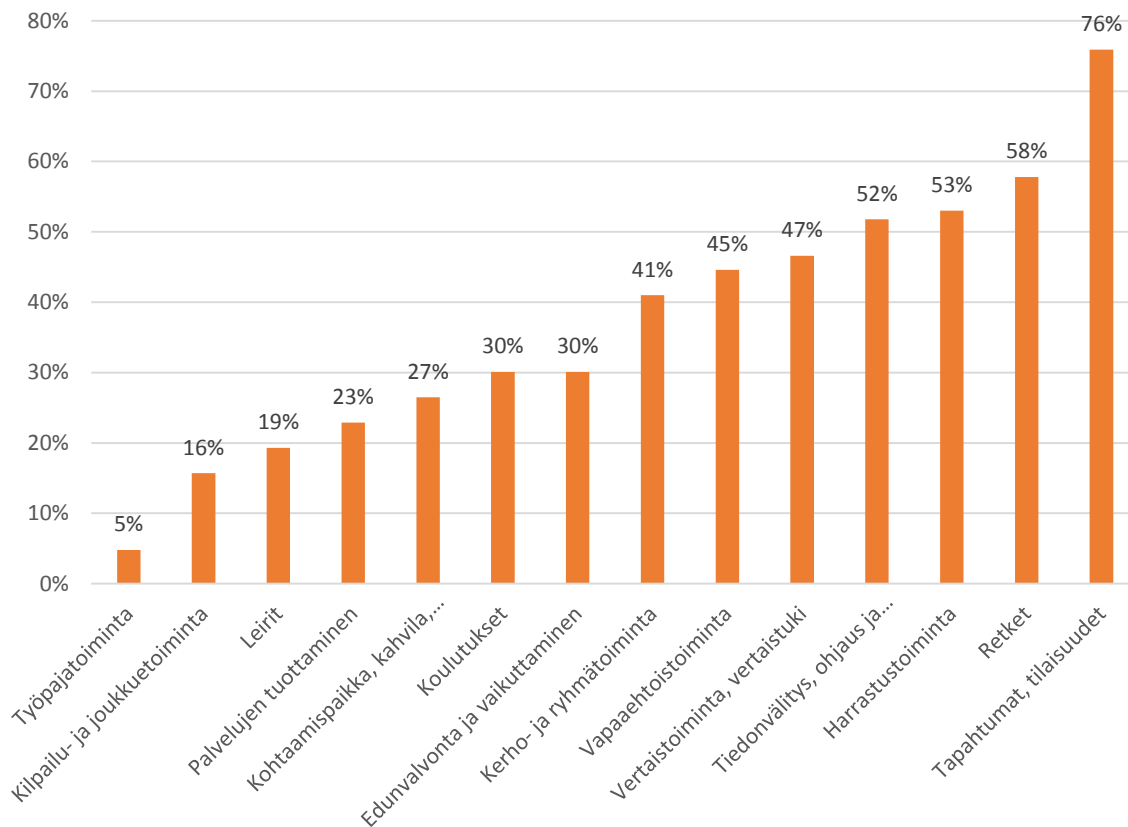


Kuvio 4. Vapaaehtoiset yhdistysten toimialan mukaan.

## Yhdistysten toiminta

Kyselyyn vastanneiden yhdistysten tekemä toiminta on monenkirjavaa. Yhdistysten toiminnoista selkeästi yleisin oli kyselyn vastausten perusteella erilaisten tapahtumien ja tilaisuuksien järjestäminen: jopa 76% kaikista yhdistyksistä ilmoitti järjestävänsä tapahtumia ja tilaisuuksia osana toimintaansa. Huomionarvoista on myös se, että 23% yhdistyksistä tuotti palveluita osana toimintaansa vuoden 2015 aikana. Eri toimintamuotojen yleisyys on esitetty alla kuviossa 5.

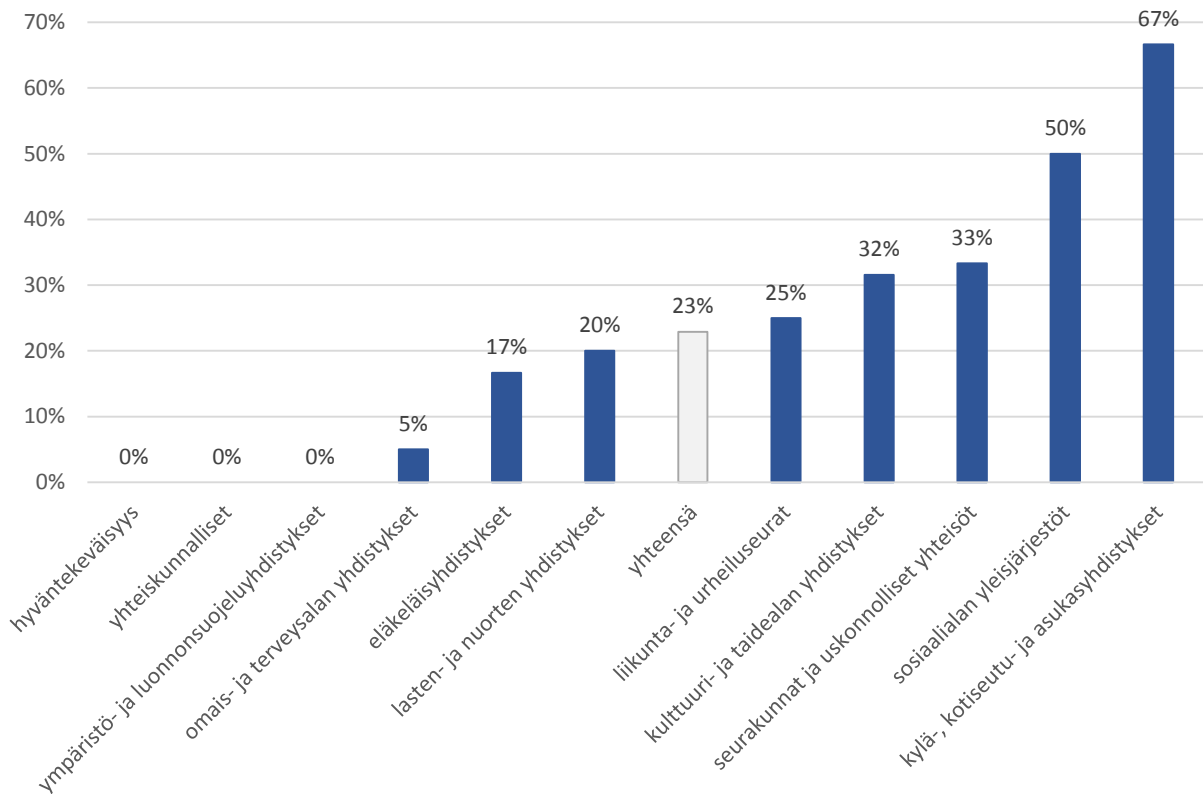
### Yhdistysten toimintamuodot



Kuvio 5. Yhdistysten toimintamuotojen yleisyys.

Palvelujen tuottamisen yleisyys eri toimialojen sisällä on kuvattu alla kuviossa 6. Yleisintä palvelujen tuottaminen oli kylä-, kotiseutu- ja asukas-yhdistyksissä: kaksi kolmesta vastanneesta yhdistyksestä kertoi tuottavansa palveluja. Myös sosiaalialan yleisjärjestöissä palvelujen tuottaminen oli yleistä: neljä kahdeksasta kyselyyn vastanneesta sosiaalialan yleisjärjestöstä tuotti palveluja.

## Palvelujen tuottaminen toimialueen mukaan

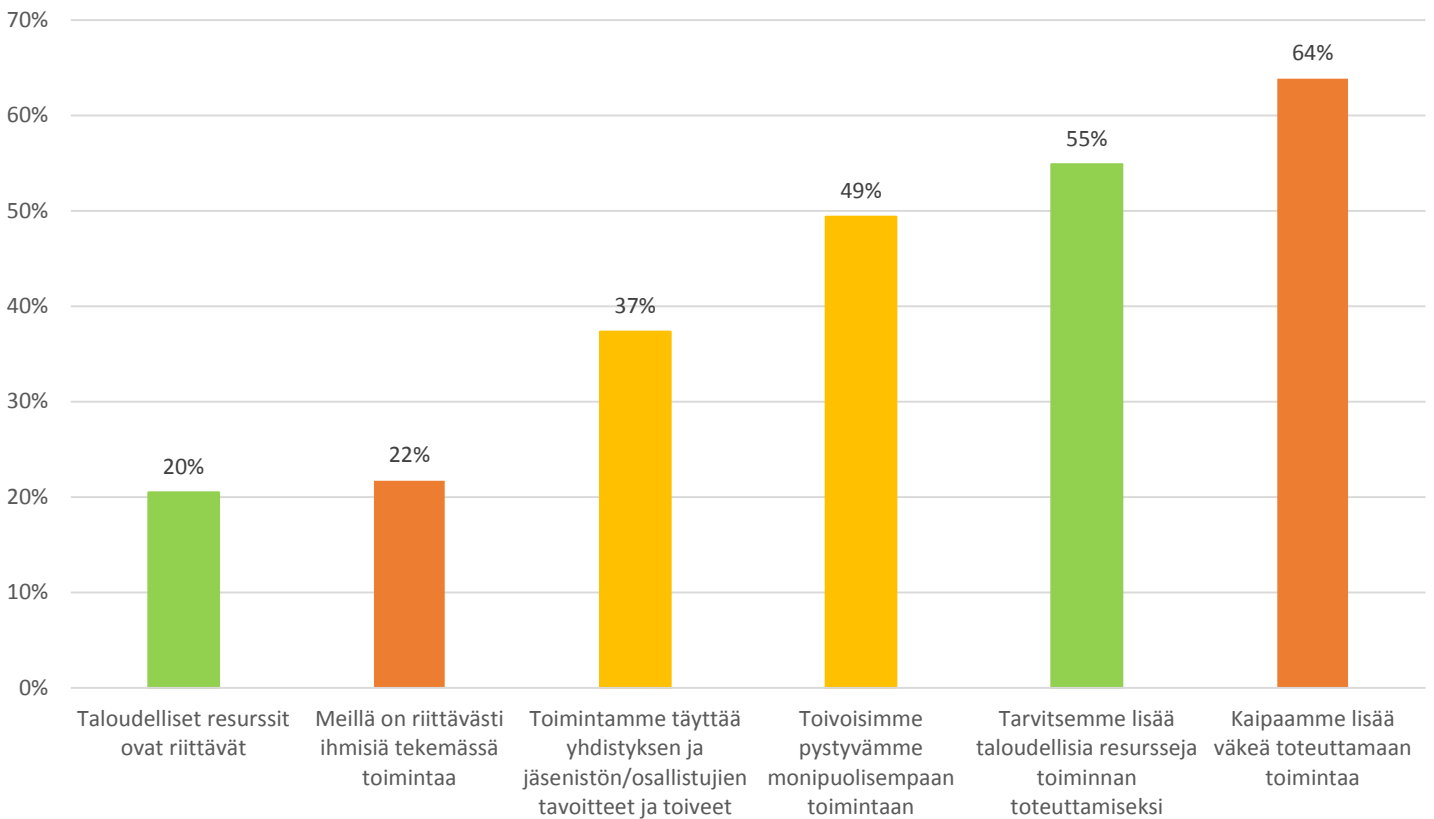


Kuvio 6. Palvelujen tuottamisen yleisyys yhdistyksen toimialan mukaan.

## Yhdistysten nykytilanne ja tulevaisuuden tarpeet

Yhdistysten resurssien riittävyyden ja tavoitteiden saavuttamisen nykytilannetta kartoitettiin kysymyksellä 3.1. *(Mitkä vaihtoehdoista kuvaavat parhaiten yhdistyksenne tämän hetken tilannetta?)* Vastaajista 64% koki, että yhdistys tarvitsisi lisää ihmisiä toteuttamaan toimintaansa. Taloudelliset resurssit taas koettiin riittämättömiksi noin puolessa kyselyyn vastanneista yhdistyksistä. Taloudellisten resurssien riittävyyteen ei ottanut kantaa 25% ja henkilöresurssien riittävyyteen 14%. Vastaukset on esitetty alla kuviossa 7.

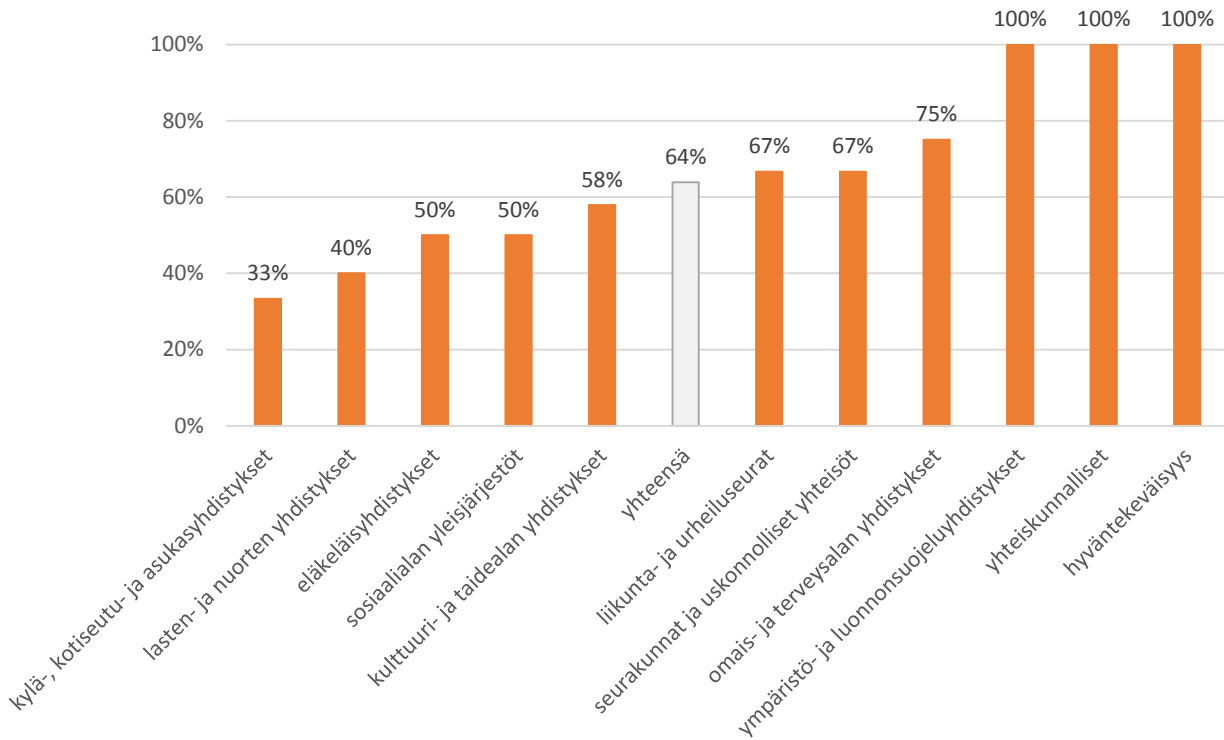
## Yhdistysten nykytilanne



Kuvio 7. Yhdistysten nykytilanne.

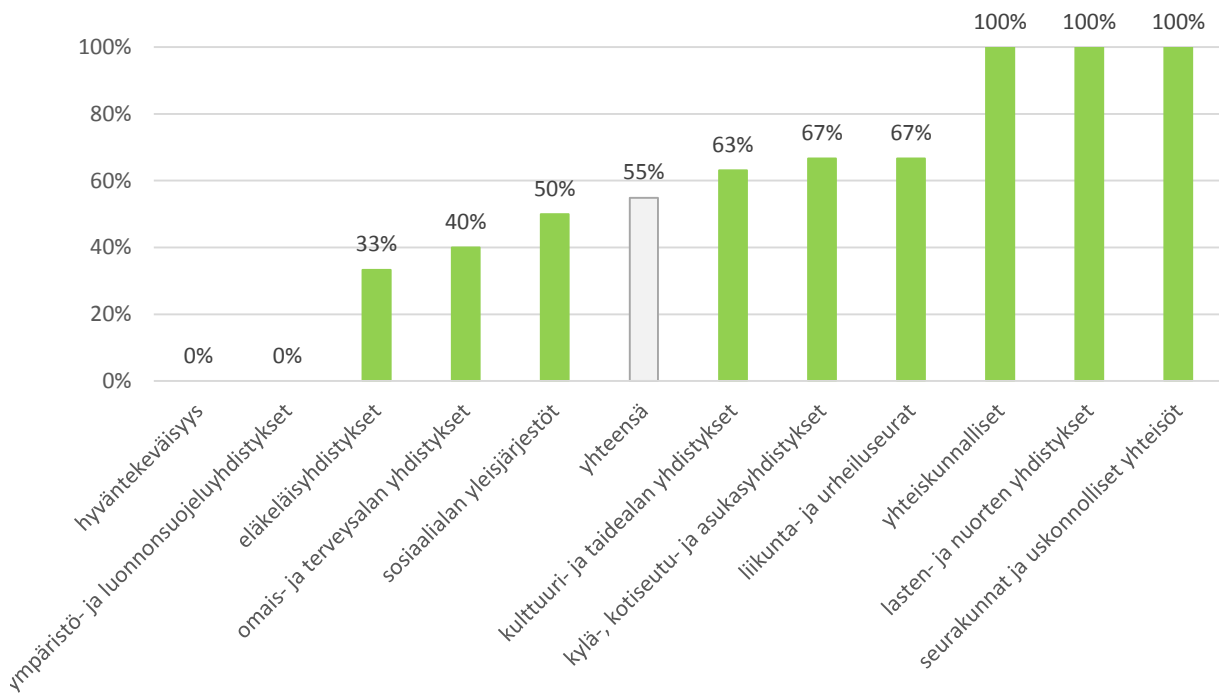
Rahoituksen ja työvoiman puute eivät jakaannu kyselyn mukaan samalla tavalla eri toimialojen yhdistysten kesken (ks. kuviot 8 ja 9). Kuvioita tulkittaessa on kuitenkin huomattava, että suuret erot eri toimialojen yhdistysten välillä kuvastanevat osittain joidenkin toimialojen alhaista edustusastetta (ks. alkukuva). Toimialojen välillä voidaan kuitenkin havaita joitain selkeitä eroja. Suurin osa toimialoista kaipaa työvoimaa enemmän kuin rahoitusta. Esimerkiksi omais- ja terveysalan yhdistyksistä 42% kaipasi lisää rahoitusta, mutta työvoiman tarve oli jopa kaksinkertainen 84%:lla. Tietyillä toimialoilla resurssien tarve on kuitenkin käänteinen: vastanneissa kylä-, kotiseutu- ja asukasyhdistyksissä työvoiman tarve oli suhteellisen pientä (33%:lla yhdistyksistä) kun taas lisärahoitusta kaipasi tästä kaksinkertainen määrä (67%).

## Riittämätön työvoima



Kuvio 8. Yhdistysten kokema työvoiman riittämättömyys toimialan mukaan.

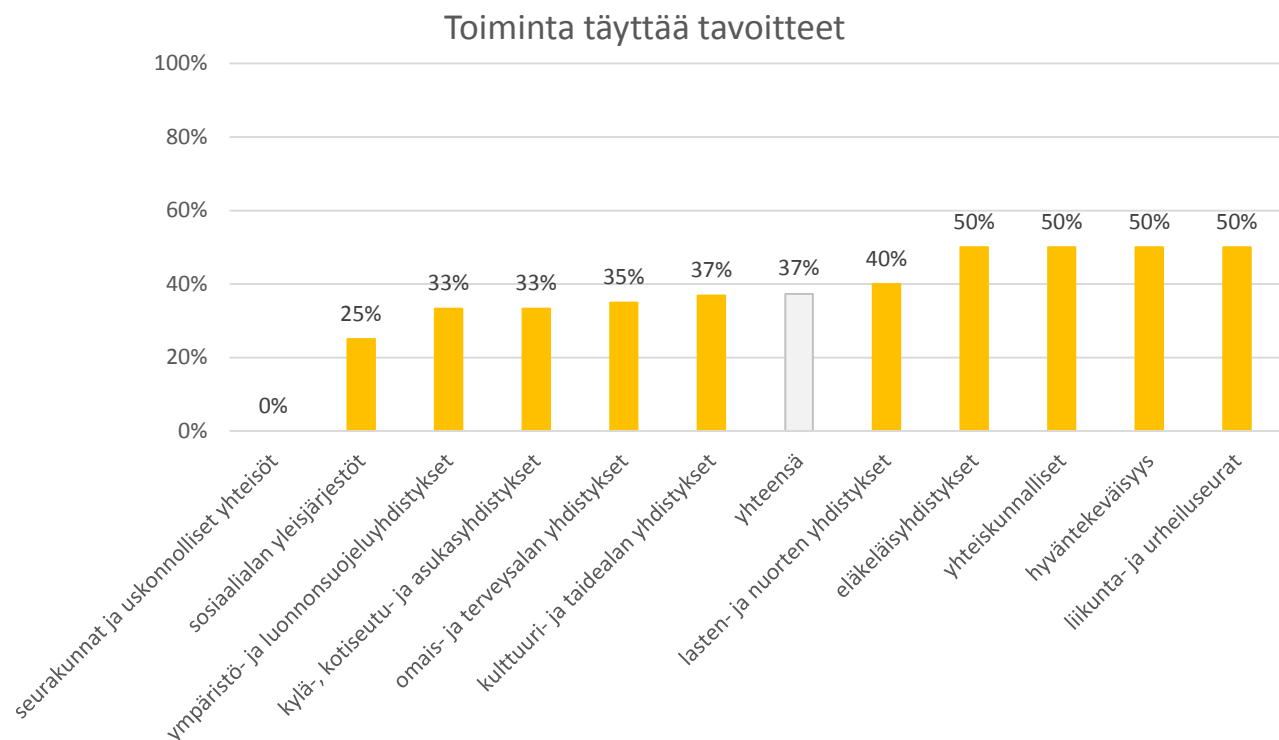
## Riittämätön rahoitus



Kuvio 9. Yhdistysten kokema taloudellisten resurssien riittämättömyys toimialan mukaan.

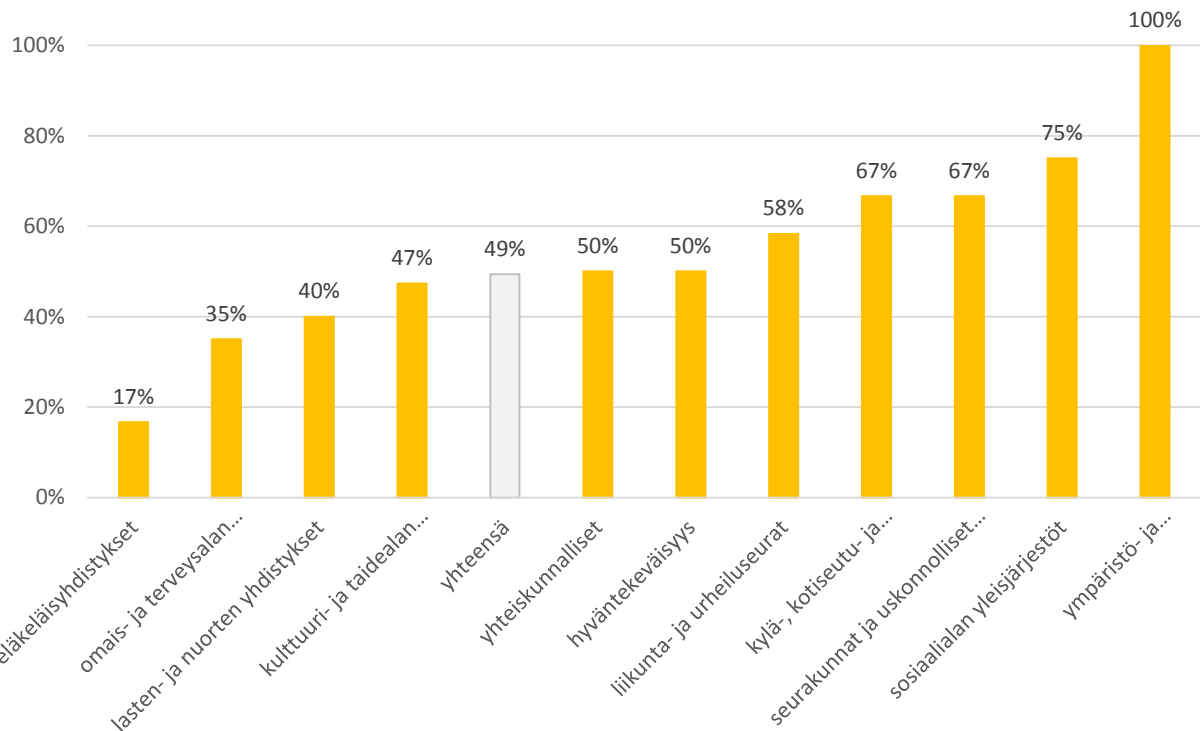


Toiminnan tavoitteiden osalta 37% vastanneista yhdistyksistä piti toimintaansa jäsenien ja osallistujien toiveiden mukaisena. Vähäinen tyytyväisyys selittynee osittain toiveella suuremmasta monipuolisuudesta: 49% kaikista yhdistyksistä toivoisi kykenevänsä monipuolisempaan toimintaan. Vahvin tämä toive oli ympäristö- ja luonnonsuojeluyhdistyksissä, sosiaalialan yleisjärjestöissä, seurakunnissa ja uskonnollisissa yhteisöissä sekä kylä-, kotiseutu- ja asukas yhdistyksissä, kuten ilmenee kuviosta 11. Tyytyväisimpiä toimintansa laajuuteen taas olivat eläkeläisyhdistykset, joista vain 17% toivoi yhdistykseltään monipuolisempaa toimintaa. Kuitenkin samaisista eläkeläisyhdistyksistä 50% ei pitänyt toimintaansa tavoitteiden mukaisena – oletettavasti tyytymättömyyden taustalla tässä tapauksessa on siis ydintoimintojen toteuttamisen vaikeus enemmän kuin toiminnan kasvattamisen tai laaja-alaisuuden epäonnistuminen (ks. kuvio 10).



Kuvio 10. Osuus yhdistyksistä, jotka kokevat toimintansa tavoitteiden mukaiseksi esitettynä toimialan mukaan.

## Toive monipuolisemmasta toiminnasta



Kuvio 11. Osuus yhdistyksistä, jotka toivoisivat lisää monipuolisuutta toiminnaltaan esitettynä toimialan mukaan.

## Muutokset kuluneen vuoden aikana

Kyselyyn vastanneista 83 yhdistyksestä 55 antoi vastauksen avoimeen kysymykseen 3.3. (*Onko viimeisen vuoden aikana tapahtunut erityisiä muutoksia tai poikkeuksia verrattuna aikaisempaan toimintaan?*) Vastanneista 18 eli noin kolmasosa ei ollut havainnut muutoksia edellisen vuoden toiminnasta, kun taas kaksi kolmasosaa kertoi eriasteisista muutoksista yhdistyksen toiminnassa tai toimintaedellytyksissä. Tämän ja kaikkien muiden avointen kysymysten vastaukset ovat kokonaisuudessaan mukana liitteinä raportin lopussa.

Yleisin muutos, jonka vastaajat kertoivat huomanneensa yhdistyksen toiminnassa, oli toiminnan kasvu tai kehitys. Tätä vastoin toiminnan hiipumisesta kertoi kolme yhdistystä. Samalla kun toiminta kasvoi yhdistysten oman kertoman mukaan useammassa yhdistyksissä kuin se hiipui, jäsenien ja toiminnan tekijöiden määrä kuitenkin väheni useammassa yhdistyksessä kuin se kasvoi.

Myös heikentynyt rahatilanne etenkin kaupungin tukien pienentymisen takia nousi esiin vastauksissa. Tukien pieneneminen aiheutti vastaajissa huolta eriarvoistumisesta ja yhdistyksen toimintamahdollisuuksien

heikkenemisestä. Samalla kuitenkin viisi yhdistystä nosti esiin merkittävänä muutoksena uuden hankkeen alkamisen.

Taulukko 2. Muutokset yhdistysten toiminnassa edellisen vuoden aikana.

| toiminnan kasvu, kehitys | toiminta hiipunut | lisää tekijöitä tai jäseniä | vähemmän tekijöitä tai jäseniä | pienentyneet tuet | uusi hanke |
|--------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------------|-------------------|------------|
| 14                       | 3                 | 3                           | 6                              | 5                 | 5          |

## Tulevaisuuden haasteet, huolet ja kehitystarpeet

Yhdistyskyselyssä kysyttiin myös yhdistyksiin kohdistuvista paineista ja kehitystarpeista. Tähän kysymykseen saatiin kerättyä yhteensä 67 vastausta. Avointen vastausten perusteella Hämeenlinnan ja lähiseudun yhdistysten suurimmat tulevaisuuden haasteet liittyvät toiminnan taustaresurssien – rahan, työvoiman ja tilojen – riittämättömyyteen. Etenkin jäsenten ja aktiivisten toimijoiden vähäisyys nousi esiin yhdistysten vastauksissa. Monissa vastauksissa erityisesti jäsenistön ja aktiivisten toimijoiden iäkkyyys herätti huolta yhdistyksen tulevaisuudesta. Lisäksi valmiiden jäsenten vähäistä aktiivisuutta pidettiin haastavana.

*”Yhdistyksen toiminnalta odotetaan paljon. Kuitenkin toiminnan vähäiset resurssit vaikeuttavat niiden toteuttamista.”*

Myös toimintatilojen vähäisyys tai kalleus nousi esiin vastauksissa. Lisäksi rahoituksen pienuus nosti esiin kysymyksiä siitä, mihin toimintoihin yhdistykset kykenevät keskittymään tulevaisuudessa: vastauksissa tuotiin esiin riittämättömän rahoituksen pakottama tarve lisätä tuottavaa toimintaa yhdistyksen ydintoimintojen kustannuksella. Rahoituksen ja yhdistykseltä toivottavien toimintojen epäsuhtaisuus olikin toistuva teema vastauksissa.

Toiminnan resurssien vähäisyyden lisäksi myös erilaiset tarpeet toiminnan uudistamiseksi luovat paineita ja kehitystarpeita yhdistyksille. Valtaosa yhdistysten mainitsemista uudistuspainesta koski toiminnan laajentamista tai monipuolistamista. Tarve kasvattaa yhdistyksen toimialaa tai lisätä toimintoja nousi esiin 12 vastauksessa. Toisaalta neljä yhdistystä taas piti toiminnan tarkentamista mainittavana tulevaisuuden kehitystarpeena.

Eräissä vastauksissa nostettiin esiin yhdistysten tarve saada enemmän näkyvyyttä. Yhdensuuntaisen näkyvyyden ja markkinoinnin lisäksi myös molemminsuuntaiseen vuorovaikutukseen kohderyhmien kanssa halutaan tulevaisuudessa panostaa.

Muuttuva toimintaympäristö luo myös paineita yhdistysten toiminnalle. Esimerkiksi turvapaikanhakijatilanne, yhdistyksen toimialan muuttuvat käytännöt, elokuva-alan kehitys ja sote-uudistus mainittiin vastauksissa tekijöinä, jotka asettavat yhdistyksille sopeutumispaineita.

Taulukko 3. Yhdistyksiin kohdistuvat paineet ja kehitystarpeet.

| liian vähän tekijöitä | riittämätön rahoitus | riittämättömät tilat | toimintojen uudistaminen | näkyvyys | muuttuva toimintaympäristö |
|-----------------------|----------------------|----------------------|--------------------------|----------|----------------------------|
| 30                    | 16                   | 7                    | 16                       | 7        | 3                          |

Yhdistysten kokemien paineiden ja kehityskohtien moninaisuudesta huolimatta varsinaisia huolen aiheita tunnistettiin yhdistysten toimesta vähemmän. Vastaukset kysymykseen 3.6. (*Mikä aiheuttaa huolta, kun mietit yhdistyksesi toimintaa ja toimintaan osallistuvia?*) sisälsivät vain muutamia toistuvia teemoja. Kysymykseen vastasi 68 yhdistystä, joista 47 eli peräti kaksi kolmasosaa oli huolissaan aktiivisten toimijoiden vähäisyydestä toiminnan jatkuvuuden ja aktiivien jaksamisen vuoksi. Tekijöiden puutteen lisäksi myös taloudellisten resurssien puute huolestutti useita vastaajia: yhdistyksistä 19 kertoi olevansa huolissaan rahatilanteestaan. Näiden kahden ylivoimaisesti yleisimmän huolenaiheen lisäksi myös muuttuva toimintaympäristö nousi tässäkin kysymyksessä esiin yhdistysten kannalta huolestuttavana kehityksenä. Kuntien tai kaupunkien harjoittaman politiikan epäyhteensopivuus yhdistyksen tavoitteiden kanssa sekä yhteiskunnassa ja liike-elämässä tapahtuvat murrokset nousivat esiin huolenaiheina viiden yhdistyksen vastauksessa.

Taulukko 4. Huolenaiheet yhdistyksissä.

| tekijöiden vähäisyys | rahatilanne | muuttuva toimintaympäristö |
|----------------------|-------------|----------------------------|
| 47                   | 19          | 5                          |

## Ilon aiheet yhdistyksissä

Yhdistyksiä pyydettiin myös kertomaan, mikä niiden toiminnassa tuottaa iloa. Tähän kysymykseen annettiin vastauksia yhteensä 66. Vastauksissa painottui etenkin jäsenten ja muiden toiminnan tekijöiden merkitys: yhdistyksessä toimivien aktiivisuutta ja/tai yhteishenkeä kiiteltiin 35:ssä, eli yli puolessa kaikista vastauksista. Tämän lisäksi positiivinen suhtautuminen yhdistykseen niin ulkopuolelta kuin yhdistyksen toimijoidenkin keskuudessa nousivat esiin vastauksissa ilon aiheina. Yhdistyksen sisällä etenkin kokemus työn tärkeydestä herätti positiivisia tunteita.

*”Tekijöillämme on ihanan innostava ilmapiiri! Meillä on paljon annettavaa ja kiinnostuneita tuntuu olevan vaikka kuinka!”*

Vastauksista paistoi läpi myös innostuneisuus yhdistyksen toiminnan kehittymistä kohtaan. Etenkin toiminnan kasvu, mutta myös muunlainen yleinen uudistuminen mainittiin useissa vastauksissa ilon aiheena. Toisaalta toiminnassa aiheuttivat iloa myös toiminnan vakiintuminen, onnistumisen kokemukset ja muuten parantuneet toimintaedellytykset esimerkiksi uusien tilojen muodossa. Lisäksi kymmenessä vastauksessa mainittiin myös yhteistyö toisten yhdistysten tai kaupungin kanssa ilon aiheena.

Taulukko 5. Ilon aiheet yhdistyksissä.

| hyvä porukka | tärkeä, arvostettu työ | toiminnan kasvu, kehitys, uudistuminen | sujuva toiminta | yhteistyö |
|--------------|------------------------|--|-----------------|-----------|
| 35           | 25                     | 16                                     | 11              | 10        |

## Yhteistyövalmiudet

Yhdistyskysely kartoitti vastaajien yhteistyövalmiuksia ja -tarpeita. Kysymyksessä 3.7. (*Onko yhdistyksesi halukas tekemään yhteistyötä muiden yhdistysten kanssa? Minkälaisissa asioissa tai toiminnoissa?*) vastauksia annettiin yhteensä 72. Vastanneista 68 eli 94,4% ilmaisi selkeää halua tehdä yhteistyötä muiden yhdistysten kanssa. Lopuissa neljässäkin vastauksessa yhteistyötä pidettiin mahdollisena, mutta sen hyötyihin suhtauduttiin suuremmalla varauksella. Toisaalta myös yhteistyöhaluisissa yhdistyksissä

järjestöyhteistyön toteuttamismahdollisuuksien rajallisuutta korostettiin: yhteensä seitsemässä vastauksessa yhteistyön rajana pidettiin yhdistyksen resurssien puutetta.

*Ehdottomasti kyllä!  
Kaikki yhteistyö  
paikallisten yhdistysten  
ja tahojen kanssa on  
aina kaikille hyväksi.*

Suurin osa yhdistyksistä ei eritellyt vastauksissaan tarkemmin, minkälaisen toimijoiden kanssa tahtoisivat yhteistyötä tehdä. Osa yhdistyksistä kuitenkin suuntasi yhteistyötoiveensa tarkasti oman toimialansa yhdistysten kanssa työskentelyyn yhdistyksen ydintoiminnoissa. Tätä vastoin suunnilleen yhtä moni yhdistys näki yhteistyömahdollisuuksia kaikkialla, niin kaikenlaisten toimijoiden kuin toimintojenkin keskuudessa.

Helppimpina tai tärkeimpinä tulevan ja nykyisen yhteistyön toimintamuotoina pidettiin erilaisten tapahtumien ja tilaisuuksien järjestämistä. Jopa 24 yhdistystä mainitsi tapahtumien yhteisen järjestämisen hyvänä yhteistyökohteena. Myös tilojen yhteiskäyttö, tiedotusyhteistyö, hankekohtainen yhteistyö ja yhteinen edunvalvonta esiintyivät muutamassa vastauksessa.

Taulukko 6. Yhteistyön toimintamuodot toisten yhdistysten kanssa.

| tapahtumat ja tilaisuudet | tilojen yhteiskäyttö | tiedotusyhteistyö | hankekohtainen yhteistyö | edunvalvonta |
|---------------------------|----------------------|-------------------|--------------------------|--------------|
| 24                        | 6                    | 4                 | 3                        | 3            |

Yhdistysten ajatukset yhteistyöstä kaupunkien ja kuntien kanssa erosivat jonkin verran yhteistyötoiveista toisten yhdistysten kanssa. Kysymys 3.8. (*Entä onko yhdistyksesi halukas tekemään yhteistyötä kaupunkien tai kuntien kanssa? Minkälaisissa asioissa tai toiminnoissa?*) keräsi yhteensä 70 vastausta. Tähän kysymykseen vastanneista 66 eli 94,3% suhtautui myönteisesti yhteistyöhön kaupunkien tai kuntien kanssa. Yhteistyö kaupunkien tai kuntien kanssa oli siis toivottavaa suunnilleen yhtä suurelle osalle yhdistyksistä kuin yhteistyö toisten yhdistysten kanssa. Toteutuneet ja toivotut yhteistyön muodot kaupunkien tai kuntien kanssa olivat kuitenkin painotukseltaan erilaisia kuin järjestöjen välisessä yhteistyössä. Tärkeimmäksi yhteistyömuodoksi kaupunkien tai kuntien kanssa nousi palveluiden ja sisällön tuotanto, joka mainittiin yhteensä 16 vastauksessa eli 24%:ssa yhteistyölle myönteisistä vastauksista. Yhdistykset pitivät mahdollisuutena esimerkiksi kerhotoiminnan, kurssien, vertais- ja tukipalveluiden sekä kulttuurisisällön tuottamista kaupungin tai kunnan tapahtumien ja toimintojen yhteyteen. Muina hyvinä yhteistyökohteina pidettiin tapahtumien ja tilaisuuksien yhteistä järjestämistä, vaikutustyötä ja edunvalvontaa, tiedonvälitystä

ja yhdistysten työn koordinaatioapua. Lisäksi kaupungeilta ja kunnilta toivottiin apua tilaratkaisuihin seitsemässä vastauksessa.

Taulukko 7. Yhteistyön toimintamuodot kaupunkien tai kuntien kanssa.

| palveluiden ja sisällön tuotanto | tapahtumat ja tilaisuudet | vaikuttaminen ja edunvalvonta | tilaratkaisut | tiedonvälitys | koordinaatio |
|----------------------------------|---------------------------|-------------------------------|---------------|---------------|--------------|
| 16                               | 11                        | 9                             | 7             | 6             | 3            |

## Liitteet

Liite 1. Kysymys 3.3. Onko viimeisen vuoden aikana tapahtunut erityisiä muutoksia tai poikkeuksia verrattuna aikaisempaan toimintaan?

### **Ei muutosta**

ei

Ei

Ei

Ei

Ei

Ei

Ei erityisiä.

Ei isompaa.

ei ole

Ei ole.

Ei ole.

ei sama kaava kilpa keilailussa

ei suuria muutoksia, uusina toimintoina alkoi läheisten vertaistukitoiminta ja kässäkerho, jonka yhtenä alueena on hyväntekeväisyys (erityisesti lastensuojelu)

Ei toiminta on jatkunut samanlaisena vuodesta 2016 alkaen.

Ei vielä muutoksia. Strategiaa ollaan muuttamassa.

Eteenpäin mennään. Toiminta käynnistynyt 2014.

Nämä toiminnot ovat jo useamman vuoden olleet meidän vakiintuneita toimintoja.

Toiminta on ollut samanlaista kuin aiempina vuosina.

### **Vähemmän tekijöitä/osallistujia**

- yhdistyksen toiminta hiipuu uusien toimijoiden puutteeseen.

jäsenten ikääntymisen aiheuttama jäsenmäärän hiipuminen

Jäsenmäärämme on ollut hiljaisessa laskussa markkinointiponnisteluistamme huolimatta.

Jäsenten lukumäärä on lievästi laskenut.



## VÄHENEVÄ JÄSENISTÖ

Yhdistyksen toiminta on laajentunut ja kehittynyt, mutta henkilöstöresursseja on jouduttu pienentämään.

### **Lisää tekijöitä**

Olemme saaneet lisää jäseniä!

Toimintaan on saatu uusia toimijoita. Aloitettu säännölliset kuukautiset tapaamiset/tapahtumat Koulutettu lisää vertaistukiohjaajia

Viimeisen vuoden aikana on tapahtunut iso kasvu niin taloudellisesti kuin henkilöstönkin osalta. Eli uusia toimintoja ja jo olemassa olevien laajenemista esim. Lahden suuntaan.

### **Toiminta kehittynyt/kasvanut**

Yhdistyksen toiminta on laajentunut ja kehittynyt, mutta henkilöstöresursseja on jouduttu pienentämään.

Yhdistys täytti tänä vuonna 50 vuotta, minkä vuoksi tänä vuonna teemme mm. antologian ja järjestämme uusia tapahtumia, eli toimintaa on hieman normaalia enemmän. Olemme myös aktiivisesti hakeneet uusia mahdollisia yhteistyökumppaneita mm. yrityspuolelta.

Valmennusta pyrittiin tehostamaan ja laatua edelleen parantamaan. Esiintymistilaisuuksia oli poikkeuksellisen paljon ja Pivotkerho osallistui erilaisiin tilaisuuksiin ja tapahtumiin paljon aiempia vuosia enemmän. Pivotkerholle perustettiin kilpaileva Latino Show -ryhmä.

Viimeisen vuoden aikana on tapahtunut iso kasvu niin taloudellisesti kuin henkilöstönkin osalta. Eli uusia toimintoja ja jo olemassa olevien laajenemista esim. Lahden suuntaan.

### **Galleria-toiminta**

Kehittämisen ja asiakkaiden toiveiden perusteella pyrimme tarjoamaan monipuolisempaa toimintaa. Kunhan saamme rahoituksen järjestymään.

Kursseille on tulossa enemmän osallistujia kuin aiemmin. On tullut rohkeutta kokeilla uusia tekniikoita ja menetelmiä.

Toiminta herätettiin uudestaan "henkiin".

Kyllä. Monikulttuurisuustyö on laajentunut. Halukkuus yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen on lisääntynyt. Toimintojen keskittämistä on tapahtunut-pienryhmätoiminta laajentunut. Vapaaehtoisten positiivista aktivoimista ja voimaannuttamista. Toiminta vähävaraisten auttamiseksi aloitettu- ihmisen kokonaisvaltainen auttaminen otettu huomioon.

Toiminta Hämeenlinnan alueella on lisääntynyt. (yksi työntekijöistä jäsensihteeri Kati Vaari tekee töitä Hämeenlinna litalasta käsin ja tämä on luonnollisesti lisännyt Hämeenlinnan seudulla yhteistyötä eri järjestöjen jne kanssa)

Toiminta oli ennätyksellisen vilkasta johtuen Sibelius150 -juhlavuodesta. Olemme laajentaneet seuran tiedotustoimintaa. Viestintä verkossa on kasvanut ja olemme aktiivisesti läsnä sosiaalisessa mediassa.

Toiminta on kasvanut voimakkaasti.

Maahanmuutotyö joka on laajentanut toimintaamme uusille urille.

Mukaan on tullut 6 uutta yhdistystä. Tällä hetkellä on Taideyhdistyksessä 16 jäsenyhdistystä

### **Toiminta hiipunut**

- yhdistyksen toiminta hiipuu uusien toimijoiden puutteeseen.

Asiakasmäärä on hieman supistunut

Oli tavallaan välivuosi, välillä on vedettävä henkeä että jaksaa...

### **Rahatilanne heikentynyt**

- vuokrat ovat nousseet - vuokra-avustus toimitilaan pienentynyt merkittävästi

Aiv laskutuksen muutos, joka vaikutti kulurakenteeseen.

Kaupungin tuki huononee vuosi vuodelta kovaa vauhtia. Eriarvoisuuden kasvaminen tukien saamisessa muut/HML:n liikuntahalleissa toimivat.

Koska jäsenistömme pääosin koostuu eläkeläisistä, pyrimme pitämään kulut mahdollisimman pieninä jäsenistöä kohtaan. Tämän on aikaisempina vuosina mahdollistanut Hämeenlinnan kaupungilta saamamme tuki. Kahden vuoden aikana saamamme tuki on pienentunut puolella, ja olemme tilanteessa, jossa juuri ja juuri saamme yhdistyksen toimintavuoden kulut katettua jäsenmaksuilla, mahdollisilla arpajaistuloilla sekä kaupungin avustuksella. Tämän vuotisen avustusleikkauksen vuoksi meillä on ensimmäisen kerran vuosiin tilanne, jolloin emme voi järjestää kesäleiriä, koska sen kustannukset nousisivat liian korkeiksi henkeä kohden. Kaikki kulut on minimoitu ja jos esim kaupunki nostaa toimitilamme vuokraa, niin taloustilanteemme kääntyy miinuksen puolelle.

Rahoitus pieneni oleellisesti Raha-automaattiyhdistykseltä sekä kaupungilta.

### **Uusi iso hanke**

Aloitimme vuoden 2015 lopulla Leader-hankkeen vastuullisena vetäjänä. Hankkeen puitteissa rakennetaan Hämeenlinnan Katumajärven rantaan Honkalanrannan luonnonsuojelualueelle mm. lintutorni, leiripaikka ja luontopolku. Vuoden 2016 puolella hankkeen talkoisiin on osallistunut yli 60 eri henkilöä ja talkootunteja on kertynyt yli 1.200 kpl. Hanke on ollut varsin mittava ponnistus yhdistyksemme toiminnassa ja on osaltaan verottanut muun toiminnan pyörittämistä ja kehittämistä.

Käynnistimme välityömarkkinahankkeen Tarmokas, joka muuttui 2016 TriPla-hankkeeksi. Hanke tuli yhdistyksille tarpeeseen.

Olemme saaneet RAY:n toiminta-avustuksen (Ak) OmaisOiva-lähialuetoimintaan päättyneen PETRA-projektin tilalle.

Vuoden 2016 aloitimme Silta työelämään -leader hankkeen, jolla työllistetään nuoria.

Yhteinen ponnistus on valtakunnallisten koulutuspäivien järjestäminen vuonna 2016

## **Muuta**

Byrokratisoituminen, ammattimaistuminen.

Olemme edistäneet tavoitteitamme menestyksekkäästi. Kiitämme kaupunkia yhdistyksen palkitsemisesta kulttuuripalkinnolla viime vuonna.

Olemme keskittäneet tapaamiset Kumppanuustalolle, jolloin säännöllisemmin olemme saaneet sovitun päivän.

Rekisteröimme yhdistyksemme.

Taiteellisen johtajan vaihdos

## Liite 2. Kysymys 3.4. Millaisia kehittämistarpeita tai paineita yhdistyksenne toimintaan voisi tulevaisuudessa kohdistua?

### **Riittämätön rahoitus**

"rahoitusta tarvittaisiin ja näkyvyyttä."

MAHDOLLINEN TILOJEN MAKSULLISUUS.

Yhteistoimintaa, riittävien resurssien turvaaminen, pysyä kiinnostavana toimijana.

Seuran talouteen tulee kiinnittää enemmän huomiota ja tuottavaa toimintaa on lisättävä jotta seura pystyy palvelemaan jäseniään .

Kunnan kulttuuriavustuksen pienennettyä, joudumme mahdollisesti nostamaan kurssien hintoja ja jäsenmaksun suuruutta.

Laajojen kyllienkehittämishankkeiden rahoituksen saaminen on vaikeutunut. Mikäli emme saa hankerahoitusta, emme voi palvella jäsenkuntaamme eli kyläyhdistyksiä kuten tähän asti.

Kehittämisen kannalta toiminnan painopisteiden tarkentaminen ja muuttaminen. Paineena rahoituksen saaminen hankalaa.

Raha on tiukassa, sen haaliminen toimintaan syö aikaa nuorisopuolelta.

- isoja salivuokra nousuja

- vuokra-avustuksen pieneminen, jolloin toiminta joudutaan supistamaan voimakkaasti

Taloudellinen tilanne on suurin huolenaiheemme

Yhdistyksen toiminnalta odotetaan paljon. Kuitenkin toiminnan vähäiset resurssit vaikeuttavat niiden toteuttamista.

Erytislasten vanhemmat kaipaavat vertaistukea jatkossakin, toiminnan kasvattamiselle on paineita mutta resurssit eivät siihen riitä. Yhteistyökuvioilla toki tätä painetta voidaan helpottaa.

Uutta voidaan suunnitella ja saada aikaan ainoastaan jos yhdistyksen rahoitus on varmistettu. Ainoa varma rahoituslähde on keskusjärjestön jäsenmaksupalautus. Tämä riittää pelkästään yhdistyksen perustoimintoihin.

Paineita taloudellisten ja henkilöresurssien saatavuuteen ja riittävyyteen.

Meillä on paljon intoa ja osaamista, mutta taloudelliset ja työvoimaresurssit ovat tällä hetkellä hyvin rajalliset, koska aloitimme vasta. Myös tiloja toiminnalle kaivataan kovasti.

### **Liian vähän tekijöitä**

Uhkakuvat ovat aktiivisten toimijoiden ikääntyminen. Uusien toimijoiden mukaan saaminen.

jäsenistön ikääntyminen tuo tullessaan pulaa tomijoista ja kerhojen vetäjistä

Uusia jäseniä.

Kuorokoulutus, aineistohankinta uusien jäsenten saaminen

Yhdistyksen jäsenten ikä nousee koko ajan. Nuoria toivotaan mukaan toimintaan.

Nuoret eivät ole kiinnostuneita järjestötoiminnan hallinnosta. Liian tehotonta, kun paljon aikaa menee hallintoon vähän aikaa jää toimintaan.

Vapaaehtoisten määrä laskenut...

Markkinoinnin lisääminen ja uusien jäsenien saaminen seuraamme. Markkinoinnissa suurimpana haasteena on mm. lehti-ilmoitusten kalleus. Hyvinkin pieni ilmoitus maksaa 200-300€, joka seuramme liikevaihdon kannalta merkittävä summa. Olemme toteuttaneet markkinointia sosiaalisessa mediassa ja julisteilla.

"Jäsenistön ja tanssiparien määrää pitäisi saada kasvatettua, jotta toiminta ja talous ei näivettyisi. Lisäksi oheisharjoitehjausta pitäisi saada varsinaisen tanssivalmennuksen rinnalle.

Myös salimme lattian kunnostus, johon Pivotkerholla ei itsellään ole varaa, on välttämätön toimenpide, jotta toimintaa voidaan ylläpitää salillamme."

Toimijoiden ikääntyminen.

Monipuolisuutta toimintaan ja uusia vapaaehtoistoimijoita kaivataan.

Uusien ideoiden tuominen jäsentapahtumiin. Pitäisi pystyä uudistumaan ja siten saataisiin myös nuoria toimintaan mukaan.

- pitäisi keksiä keinoja miten saada uusia toimijoita, rahkeet eivät tällä hetkellä riitä osallistua juuri mihinkään.

aktiiviset toimijat ovat aika iäkkäitä, nuorten saaminen mukaan on haastavaa

Jäsenistömme ikääntyminen, miten nuorempia saisi toimintaan mukaan.

Paineita taloudellisten ja henkilöressurssien saatavuuteen ja riittävyyteen.

Palveluiden ja jäsenyyden uudistaminen, työikäisten tavoittaminen

Ensimmäisenä tavoitteenamme on vapaaehtoisten uusien ja nuorempien toimijoiden saaminen toimintaan mukaan.

Nuorten (10-20 v) saaminen toimintaan mukaan haastellista. Kilpailu nuorten ajasta on kovaa eri harrastusmuotojen kesken.

Nuorisotoiminnan ja yritysjäsenyyksien kehittäminen

"Suurin haasteemme nyt ja jatkossa on nuorison saaminen mukaan harrastuksen piiriin. Eli paineet nuorisotoiminnan kehittämiseen ovat suuret. Mistä löytyy yhdistysaktiivit tulevaisuudessa."

### **Aktivoiminen**

Jäsenistön aktivoitumisen lisääminen

"Seura on juhlavuosipolkua kuljettaessa kasvanut jäsenmäärältään yli kaksinkertaiseksi. Seuraavaa haaste on saada tämän hienon joukon valtava osaamispotentiaali aktiiviseen käyttöön."

Maamiesseurantalon ylläpitäminen vaatii aikaa, rahaa ja lihasvoimia. Kiireisessä ajassa ei aina tahdo löytyä talkoolaisia töitä tekemään. Mahdollinen kyläisäntä tai emäntä voivat hyvinkin olla ratkaisu tulevaisuudessamme....

Tarvitsemme taustatoimijoita. Juniorityön aloittaminen.

Saada enemmän jäseniä ottamaan osaa toimintaan. Uusia jäseniä on tullut, joukossa nuoriakin, mutta heitä tuntuu olevan vaikea saada mukaan toimintaan.

Toiminnalla tulee osoittaa sen vaikuttavuus, RAY-avustuksen loppuminen tarkoittaisi huomattavaa muutosta toimintaan. Ei olisi enää toimitilaa eikä työntekijöitä. Vapaaehtoistyön organisointi ja vapaaehtoisten rekryointi on tärkeää, jotta toiminta voidaan edes jotenkin jatkaa myös ilman eri rahoitusta. Hallitustoimijoita on yhä vaikeampi löytää ja saada sitoutumaan.

Miten saisi suuremman osan jäsenistöstä kiinnostumaan toiminnasta

Lisää aktiivisia henkilöitä toimintaan.

### **Toimintojen kehittäminen/uudistaminen**

Kehitetään ja uudistetaan, asiakkaiden toivomuksia ja tarpeita kuunnellen.

Palveluiden ja jäsenyyden uudistaminen, työikäisten tavoittaminen

Hallinnon tehostaminen, koulutustoiminta

### ***Tarkentaminen***

Seuran talouteen tulee kiinnittää enemmän huomiota ja tuottavaa toimintaa on lisättävä jotta seura pystyy palvelemaan jäseniään .

Yhdistyksen täytyy tarkastella perustoimintansa seuraavan vuoden aikana uudelleen. Miten alan käytännöt muuttuvat ja mihin omat resurssit riittävät.

Kehittämisen kannalta toiminnan painopisteiden tarkentaminen ja muuttaminen. Paineena rahoituksen saaminen hankalaa.

Varovaisuutta sen suhteen, että nyt tapahtunut kasvu pysyy hallittuna ja resurssit kohdillaan. Kaikkein ei voi eikä ole järkeä lähteä mukaan. Turvapaikanhakijatilanne luo epävarmuutta tiettyihin toimintoihin. Sote uudistus tuo uusia haasteita.

### ***Laajentaminen/monipuolistaminen***

Vaikka toiminta-alueemme on koko Kanta-Häme, toiminta painottuu nyt Hämeenlinnaan. Olisi hyvä pitää toimintaa vireillä laajemmalla alueella.

Toiminnan kasvua

"- toiminnan laajentaminen

- toiminnan monipuolistaminen

- vankan jalansijan saavuttaminen Hämeenlinnan alueella"

Junioritoiminnan aloittaminen, toisen miesten joukkueen perustaminen ja naisten joukkueen toiminnan kehittäminen.

Monipuolisuutta toimintaan ja uusia vapaaehtoistoimijoita kaivataan.

Nuorille suunnatun toiminnan lisääminen olisi tarpeen.

Erytislasten vanhemmat kaipaavat vertaistukea jatkossakin, toiminnan kasvattamiselle on paineita mutta resurssit eivät siihen riitä. Yhteistyökuvioilla toki tätä painetta voidaan helpottaa.

Uusien ideoiden tuominen jäsentapahtumiin. Pitäisi pystyä uudistumaan ja siten saataisiin myös nuoria toimintaan mukaan.

Ulkoilun ja liikunnan monipuolisuuden lisääminen

Nykeisen hankkeen loppuminen vuoden 2017 lopussa tuo paineita saada hankkeelle jatkoa tai uusi hanke. Hanke rytmittää ja jännevöittää yhdistyksemme toimintaa.

### **Näkyvyys/imago/tavoitettavuus**

"rahoitusta tarvittaisiin Ja näkyvyyttä."

Yhteistoimintaa, riittävien resurssien turvaaminen, pysyä kiinnostavana toimijana.

Markkinointia pitää kehittää ja siihen panostaa

Markkinoinnin lisääminen ja uusien jäsenien saaminen seuraamme. Markkinoinnissa suurimpana haasteena on mm. lehti-ilmoitusten kalleus. Hyvinkin pieni ilmoitus maksaa 200-300€, joka seuramme liikevaihdon kannalta merkittävä summa. Olemme toteuttaneet markkinointia sosiaalisessa mediassa ja julisteilla.

Some, ikäihmisten tavoitettavuus, vastasairastuneitten tavoitettavuus

"Meidän pitäisi löytää apua tarvitsevat läheiset. Kynnys osallistua on kova. Näkyvyys ja tavoitettavuus."

Meidän tarpeemme ovat asiakkaiden toiveiden kuulemisessa, hiljaisiin signaaleihin vastaamisessa ja palvelutuotannossa.

### **Muuttuva toimintaympäristö**

"Elokuvateattereiden fuusio voi uhata aluesarjan toteuttamista. Aluesarja on yhdistyksen, Kansallisen audiovisuaalisen instituutin ja elokuvateatterin toteuttama hanke. Meiltä voi lähteä esityskalusto alta pois, jos Marilyn suljetaan. Monopoli-asemassa olevan teatterin vuokrat voivat nousta. "

Yhdistyksen täytyy tarkastella perustoimintansa seuraavan vuoden aikana uudelleen. Miten alan käytännöt muuttuvat ja mihin omat resurssit riittävät.

Varovaisuutta sen suhteen, että nyt tapahtunut kasvu pysyy hallittuna ja resurssit kohdillaan. Kaikkeen ei voi eikä ole järkeä lähteä mukaan. Turvapaikanhakijatilanne luo epävarmuutta tiettyihin toimintoihin. Sote uudistus tuo uusia haasteita.

### **Käytännön haasteet (tilat, hallinnon raskaus)**

MAHDOLLINEN TILOJEN MAKSULLISUUS.

- isoja salivuokra nousuja

"Elokuvateattereiden fuusio voi uhata aluesarjan toteuttamista. Aluesarja on yhdistyksen, Kansallisen audiovisuaalisen instituutin ja elokuvateatterin toteuttama hanke. Meiltä voi lähteä esityskalusto alta pois, jos Marilyn suljetaan. Monopoliasemassa olevan teatterin vuokrat voivat nousta. "

Verotus ja palkkatukikiemurat haasteellisia . Te toimisto laittanut liian suuren vastuun esim. Puheenjohtajille

Arvonlisäverovelvollisuus ainakin joiltain toiminnan osa-alueilta.

Nuoret eivät ole kiinnostuneita järjestötoiminnan hallinnosta. Liian tehotonta, kun paljon aikaa menee hallintoon vähän aikaa jää toimintaan.

"Jäsenistön ja tanssiparien määrää pitäisi saada kasvatettua, jotta toiminta ja talous ei näivettyisi. Lisäksi oheisharjoiteohjausta pitäisi saada varsinaisen tanssivalmennuksen rinnalle.

Myös salimme lattian kunnostus, johon Pivotkerholla ei itsellään ole varaa, on välttämätön toimenpide, jotta toimintaa voidaan ylläpitää salillamme."

"Uuden kalustovaraston eli vajan saaminen nykyaikaisin varustein.

Esim. vesijohto ja suihku liikuntaharrastus paikalle."

Meillä on paljon intoa ja osaamista, mutta taloudelliset ja työvoimaresurssit ovat tällä hetkellä hyvin rajalliset, koska aloitimme vasta. Myös tiloja toiminnalle kaivataan kovasti.

Seinättömän toiminnan kehittäminen, tilojen vähentäminen, laadun kehittäminen

### **Yhteistyö**

enemmän yhteistä toimintaa alueella



## Liite 3. Kysymys 3.5. Millaisia erityisiä ilon aiheita näet yhdistyksesi toimintaympäristössä tai toiminnassa?

### **Positiivinen suhtautuminen yhdistyksen toimintaan**

"vastaanotto on ollut erittäin myönteinen ja innostava.

Yhdistyksemme on arvostettu Janakkalan kulttuuriympäristössä. Mukana pitkään olleet ovat löytäneet hyviä verkostoja ja kehittäneet niitä. Olemme kuitenkin pysyneet toiminnassamme kykyjemme rajoissa

Yhdistyksemme lauluryhmän suosio

Hyvä asiakaspalaute ja kiitokset toiminnastamme.

"Yhteisöllisyys. SILTA hanke kokonaisuutena. Jäsenistö tyytyväinen."

Toimintamme sopii kaikille ikään ja taustoihin katsomatta ja se vetää puoleensa ihmisiä ympäri Suomea. Tekijöillämme on ihanan innostava ilmapiiri! Meillä on paljon annettavaa ja kiinnostuneita tuntuu olevan vaikka kuinka! :)

Tapahtuma on kehittynyt pitkälle sinnikkäällä työllä. Keskiäika kiinnostaa ihmisiä sekä viihteenä, vapaa-ajan toimintana että historiallisena aikakautena. Perinnetaitoja elvytetään.

Yhdistyksen toiminta palvelee laajaa joukkoa kirjallisuuden harrastajia ja ammattilaisia - eikä vain jäseniämme. Jäsenistön osaaminen on monipuolista ja yhdistyksen hallitus innokas kokeilemaan uutta.

yhdistyksemme lauluryhmä on varsin suosittu ja innostunut mm esintymiset palvelutaloissa suosittuja

Ulkopuolisten taholta koetaan tarpeelliseksi toiminnaksi.

Ihmisiä on ruvennut kiinnostamaan turvallisuusasiat ja yhdessä tekeminen!

### **Aktiivisia osallistujia**

vireä naisklubi, jossa innokkaita jäseniä

Hallitukseen tullut uusia aktiiveja ja hallituksen yhteistyö sopuisaa

Runsaasti osanottajia teatteriretkille sekä muille järjestetyille tapahtumille.

Aktiivisia jäseniä on paljon mukana ja seura kasvaa ja muuttuu jatkuvasti.

- vanhat harrastajat ovat sitoutuneita toimintaan

Jäsenet osallistuvat aktiivisesti toimintaan. Osallistumisprosentti on lähes 100

monikulttuurisesten positiivisen integraation. Yksittäisten ihmisten pos. elämän muutokset. Ihmisten pos. vapaaehtoinen palvelutyö. Vapaaehtoisten laajan osaamisalueen, joka tulee yhteiseksi hyödyksi.

Aktiivisuus. Tilat käytössä päivittäin.

Pivotkerhossa on innostuneita ja osaavia tanssijoita. Lisäksi Pivotkerholla on tällä hetkellä erittäin hyvät valmentajat.

Olemme saaneet hallitukseen uusia, entistä nuorempia ja toimivia jäseniä. OmaisOiva-toiminnan alettua on OVET-omaishoitajavalmennus lisääntynyt ja osallistujia on löytynyt hyvin. OmaisOivan kioski- ja kahvilatoimintaa on laajennettu maaseutumaisille alueille, lähemmäs omaishoitajia, jolloin omaishoitajien kohtaaminen ja neuvonta on lisääntynyt. Omaehtoisesti perustettu omaisjärjestöjen verkosto toimii hyvin.

toiminta on aktiivista ja uutta luovaa. Yhteistyö muiden yhdistysten kanssa on parantunut. Olemme pystyneet pitämään oman toimitilan, joka mahdollistaa erilaisten kerhojen kokoontumiset. Hämeenmaan sydänpiiri on vahva tausta toiminnassamme.

Uusia jäseniä tulee koko ajan.

Yhteishenki, ilo ja tekemisen meininki kylissä. Kylätoimijoiden tekemä vapaaehtoistoiminta, tapahtumat ja hankkeet aivan upeaa. Monet jaksavat vuodesta toiseen hyvinkin ammattimaisesti toimia vapaa-ajallaan. Eri kylien toimijoiden kohtaamiset ja into vaihtaa kokemuksia, osoittaa että yhdistystämme tarvitaan. Avoimet kylät -päivä jättimäinen yhdessä tehty happening.

"Innokkaita ja asiantuntevia jäseniä. Voimme laajentaa tulevaisuudessa esimerkiksi elokuvakasvatuksellista toimintaa.

Meillä on osaavat työnteekijät ja innokkaat vapaaehtoiset. TYö on monipuolista ja vapaaehtoiset antavat arvokasta aikaansa tärkeiden asioiden äärelle.

Vapaaehtoiset ja heidän valoisa asenteensa

Tämänhetkisten osallistujien aktiivisuus.

"Lisääntynyt aktiivinen toiminta. Kasvanut jäsenmäärä. Emme ole pitäneet kynttilää vakan alla. Juhlavuoteen herättely. Kaupungin julistautuminen: "" The World Capital of Sibelius""

Tämänkin kyselyn täyttäminen on kestänyt koko päivän, sillä ilahduttavia keskeytyksiä tulee alinomaan yleisöltä. Verkatehtaalla kuvataide saavuttaa niin laajalla kerroksella eri ihmisryhmiä, että päiviin kuuluu niin 3-vuotiaiden balettityttöjen, bisnesherrojen kuin ikäihmistenkkin kanssa keskusteluja kuvataiteen innoittamana. Yhdistyksen toiminta Verkatehtaalla on hyvin matalan kynnyksen visuaalinen kohtaamispaikka, jota ilahduttavan moni ihminen käyttää. Jyrätielle on juuri saatu nuorten kanssa valmiiksi toimiva kerhotila ja Taidekasarmilla tuntuu olevan hyvä tekemisen meininki. Kyllä tässä ilon aiheita on.

Aktiiviset äidit, isät ja lapset <3

Yhteistoiminnan henki on hyvä. Osallistutaan ja ollaan tekijöinä mielellään.

Yhdistyksen toiminta on aktiivista ja suunnitelmallista.

Aktiivinen osallistuminen em. Leader-hankkeen talkoisiin on ollut positiivinen yllätys.

## **Nuoria mukana**

Muutama nuori ollut mukana tapahtumien talkoissa mm makkaranmyynti talkoissa Kantolan tapahtuman yhteydessä

Lapsia ja nuoria on paljon mukana

### **Toiminnan kasvu**

Toiminta on kasvanut ja vakiinnuttanut paikkansa. Erityisen iloinen olemme Leijonapartio toiminnan vakiintumisesta osaksi yhdistyksen toimintaa.

Aktiivisia jäseniä on paljon mukana ja seura kasvaa ja muuttuu jatkuvasti.

Toiminnassa aktiivisesti mukana olevat ovat innostuneet esim. uusista retkikohteista .

Vajan loistava sijaintipaikka ja sitä kautta toiminnan saavutettavuus. Jäsenmäärän lähes jatkuva kasvaminen.

"Innokkaita ja asiantuntevia jäseniä. Voimme laajentaa tulevaisuudessa esimerkiksi elokuvakasvatuksellista toimintaa.

Tapahtuma on kehittynyt pitkälle sinnikkäällä työllä. Keskiäika kiinnostaa ihmisiä sekä viihteenä, vapaa-ajan toimintana että historiallisena aikakautena. Perinnetaitoja elvytetään.

"Kerhotoiminta on ilahduttavasti kasvanut ja kasvattanut meitä toimijoita ja jäseniä ymmärtämään, mitä on elää sairautsiensa kanssa. Eli vaari sai pilkettä silmäkulmaan, kun muori löi häntä halolla päähän."

Toimintamme on kehittybyt valtavasti viimeisen muutaman vuoden aikana ja yhteistyö Hämeenlinnan kaupungin kanssa on toiminut aiempaa paremmin.

Jumppaajien ja teatteri teatteriretkien osallistujamäärät ovat nousseet

Kasvava jäsenmäärä. Vaihtuvuutta myös.

LRC on noussut muutamassa vuodessa yhdeksi Suomen merkittävimmistä rugby-seuroista ja on nopeiten kasvava lajiseura.

### **Uusiutuminen**

toiminta on aktiivista ja uutta luovaa. Yhteistyö muiden yhdistysten kanssa on parantunut. Olemme pystyneet pitämään oman toimitilan, joka mahdollistaa erilaisten kerhojen kokoontumiset. Hämeenmaan sydänpiiri on vahva tausta toiminnassamme.

Toiminnassa aktiivisesti mukana olevat ovat innostuneet esim. uusista retkikohteista .

"- uusia, innokkaita ohjaajia ja tuoreita ajatuksia

- laajenevia yhteistyömahdollisuuksia"

Yhdistyksen toiminta palvelee laajaa joukkoa kirjallisuuden harrastajia ja ammattilaisia - eikä vain jäseniämme. Jäsenistön osaaminen on monipuolista ja yhdistyksen hallitus innokas kokeilemaan uutta.

Kehittämistyön tuloksena tapahtuva muutos

## **Paranevat toimintaedellytykset**

uusi sali tulossa

Hämeenlinnan Kumppanuustalolta on löytynyt kokoontumistila

monikulttuurisesten positiivisen integraation. Yksittäisten ihmisten pos. elämän muutokset. Ihmisten pos. vapaaehtoinen palvelutyö. Vapaaehtoisten laajan osaamisalueen, joka tulee yhteiseksi hyödyksi. Aktiivisuus. Tilat käytössä päivittäin.

Vajan loistava sijaintipaikka ja sitä kautta toiminnan saavutettavuus. Jäsenmäärän lähes jatkuva kasvaminen.

Kun yksikin läheinen saa meiltä/meidän kauttamme apua/tukea, olemme onnistuneet. Olemme hyvä tiimi, jolla on monenlaisia valmiuksia tehdä tätä vapaaehtoistyötä.

Saatiin mukavat tilat.

## **Yhdistyksen työn tärkeys**

Meidän oman liiton toiminta, joka edesauttaa yhdistyksiä kehittämään toimintaansa.

monikulttuurisesten positiivisen integraation. Yksittäisten ihmisten pos. elämän muutokset. Ihmisten pos. vapaaehtoinen palvelutyö. Vapaaehtoisten laajan osaamisalueen, joka tulee yhteiseksi hyödyksi. Aktiivisuus. Tilat käytössä päivittäin.

Olemme saaneet hallitukseen uusia, entistä nuorempia ja toimivia jäseniä. OmaisOiva-toiminnan alettua on OVET-omaishoitajavalmennus lisääntynyt ja osallistujia on löytynyt hyvin. OmaisOivan kioski- ja kahvilatoimintaa on laajennettu maaseutumaisille alueille, lähemmäs omaishoitajia, jolloin omaishoitajien kohtaaminen ja neuvonta on lisääntynyt. Omaehtoisesti perustettu omaisjärjestöjen verkosto toimii hyvin.

Jäsenet kokevat yhdistyksen vertaistoiminnan tärkeäksi

Hämeenlinnan seudulla erittäin hyvä tekemisen taso ja yhteistyö niin kaupungin kuin muiden järjestötoimijoiden kanssa. Toimintamme tavoittaa hyvin eri kohderyhmiä eli on tarpeellista ja oikeanlaista.

Meillä on osaavat työntekijät ja innokkaat vapaaehtoiset. TYö on monipuolista ja vapaaehtoiset antavat arvokasta aikaansa tärkeiden asioiden äärelle.

asiakkaiden muutos parempaan

Kun yksikin läheinen saa meiltä/meidän kauttamme apua/tukea, olemme onnistuneet. Olemme hyvä tiimi, jolla on monenlaisia valmiuksia tehdä tätä vapaaehtoistyötä.

Kyllä tämä maahanmuuttotyö on ravistellut meitä sopivasti

vertais tuen saanti

Ulkopuolisten taholta koetaan tarpeelliseksi toiminnaksi.

Suhteet Janakkalan kuntaan pysyneet hyvinä ja yhdistys pystynyt oikeasti vaikuttamaan kunnassa eri toimintaan ja tapahtumiin ja suhteet viranomaistoimijoihin (mm. kaavoitus, ympäristön- ja luonnonsuojelu) hyvät ja olemme osallisina eri työryhmissä joissa kehitetään kunnan toimintaa kuntalaisten hyväksi.

Ihmisten arjessa jaksaminen lisääntyy, oppivat uutta oman terveytensä ylläpitämiseksi

Toiminnalle on selvä tarve alueellisesti ja yhteiskunnallisesti.

### **Hyvä tekemisen henki/yhteisöllisyys**

Meillä on hyvä porukka!

- antaa eregiaa ja luo turvallisuuden tunnetta

talkoohenki

Lajin pariin eksyvät ja seuratoimintaan jäävät jäsenet muodostavat hyvin toimivan ja miellyttävän ryhmän. Seurassamme on mukava toimia niin rivijäsenenä, kuin aktiivinakin.

Yhteisöllisyys ja toiminnan monimuotoisuus

"Yhteisöllisyys. SILTA hanke kokonaisuutena. Jäsenistö tyytyväinen."

Yhteishenki, ilo ja tekemisen meininki kylissä. Kylätoimijoiden tekemä vapaaehtoistoiminta, tapahtumat ja hankkeet aivan upeaa. Monet jaksavat vuodesta toiseen hyvinkin ammattimaisesti toimia vapaa-ajallaan. Eri kylien toimijoiden kohtaamiset ja into vaihtaa kokemuksia, osoittaa että yhdistystämme tarvitaan. Avoimet kylät -päivä jättimäinen yhdessä tehty happening.

Toimintamme sopii kaikille ikään ja taustoihin katsomatta ja se vetää puoleensa ihmisiä ympäri Suomea. Tekijöillämme on ihanan innostava ilmapiiri! Meillä on paljon annettavaa ja kiinnostuneita tuntuu olevan vaikka kuinka! :)

Hyvä ysteishenki ja innostus taiteeseen. Sosiaalinen yhteisö

Yhteistoiminnan henki on hyvä. Osallistutaan ja ollaan tekijöinä mielellään.

Pienenä yhdistyksenä jäsenten tuttuus on hyvä asia.

Mukavat lapset ja nuoret, nuoret kerhonohjaajat ja hyvät yhteistyökumppanit

Artteli on pieni, harrastajien yhdistys, ja sen jäsenet suhtautuvat toimintaan sekä tapahtumiin hyvin myönteisesti. Yhteishenki ryhmissä on hyvä ja innostunut. Ryhmistä kumpuaa monenlaista ideaa toiminnan suhteen ja osa niistä on mahdollista toteuttaa. Toimintamme on vapaamuotoista ja hyvää mieltä tuottavaa, kilpailua ei ole. Toimitilamme sijaitsee hyvällä, keskeisellä paikalla Parolantien varressa, ja toimivat moitteettomasti harrastusta ajatellen. Toimintamme on vakaata ja vakiintunutta, ja vapaaehtoisia on helppo tavoittaa eri tapahtumien järjestämiseksi. Johtokunta ansaitsee aktiivisuudestaan erityiskiitoksen, ja sen toimintaa kehitetään sujuvuuden ja mutkattomuuden mielellä.

### **Yhteistyö**

toiminta on aktiivista ja uutta luovaa. Yhteistyö muiden yhdistysten kanssa on parantunut. Olemme pystyneet pitämään oman toimitilan, joka mahdollistaa erilaisten kerhojen kokoontumiset. Hämeenmaan sydänpiiri on vahva tausta toiminnassamme.

"Yhteisöllisyys. SILTA hanke kokonaisuutena. Jäsenistö tyytyväinen."

Neljä yhdistystä yhdessä on erittäin hyvä asia, saamme enemmän aikaan ja tilaisuuksista laajemmat, samoin retkien kannalta.

Hämeenlinnan seudulla erittäin hyvä tekemisen taso ja yhteistyö niin kaupungin kuin muiden järjestötoimijoiden kanssa. Toimintamme tavoittaa hyvin eri kohderyhmiä eli on tarpeellista ja Hämeenlinnan seudulla erittäin hyvä tekemisen taso ja yhteistyö niin kaupungin kuin muiden järjestötoimijoiden kanssa. Toimintamme tavoittaa hyvin eri kohderyhmiä eli on tarpeellista ja oikeanlaista.

Olemme verkostoituneet valtakunnallisesti ja paikallisesti elokuva-alan tekijöiden ja järjestöjen kanssa. "

"- uusia, innokkaita ohjaajia ja tuoreita ajatuksia - laajenevia yhteistyömahdollisuuksia"

Toimintamme on kehittynyt valtavasti viimeisen muutaman vuoden aikana ja yhteistyö Hämeenlinnan kaupungin kanssa on toiminut aiempaa paremmin.

Yhteistyön kunnan ja toimijoiden välillä

Suhteet Janakkalan kuntaan pysyneet hyvinä ja yhdistys pystynyt oikeasti vaikuttamaan kunnassa eri toimintaan ja tapahtumiin ja suhteet viranomaistoimijoihin (mm. kaavoitus, ympäristön- ja luonnonsuojelu) hyvät ja olemme osallisina eri työryhmissä joissa kehitetään kunnan toimintaa kuntalaisten hyväksi.

Mukavat lapset ja nuoret, nuoret kerhonohjaajat ja hyvät yhteistyökumppanit

## **Onnistuminen**

Olemme saaneet hallitukseen uusia, entistä nuorempia ja toimivia jäseniä. OmaisOiva-toiminnan alettua on OVET-omaishoitajavalmennus lisääntynyt ja osallistujia on löytynyt hyvin. OmaisOivan kioski- ja kahvilatoimintaa on laajennettu maaseutumaisille alueille, lähemmäs omaishoitajia, jolloin omaishoitajien kohtaaminen ja neuvonta on lisääntynyt. Omaehtoisesti perustettu omaisjärjestöjen verkosto toimii hyvin.

asiakkaiden muutos parempaan

Tapahtuma on kehittynyt pitkälle sinnikkäällä työllä. Keskiäika kiinnostaa ihmisiä sekä viihteenä, vapaa-ajan toimintana että historiallisena aikakautena. Perinnetaitoja elvytetään.

kun saadaan järjestettyä jotakin niin se tunne kun asiat onnistuu ja näkee osallistujissa iloisia ilmeitä

Ihmisten arjessa jaksaminen lisääntyy, oppivat uutta oman terveytensä ylläpitämiseksi

## Liite 4. Kysymys 3.6. Mikä aiheuttaa huolta, kun mietit yhdistyksesi toimintaa ja toimintaan osallistuvia?

### Rahatilanne

- vähenevät avustukset - miten tarjota kohtuuhintaista toimintaa, jossa osallistumismaksu ei olisi este kenenkään osallistumiselle

Raha on ensimmäinen huolenaihe. Meillä on pieni säästörahasto, jonka turvin olemme pystyneet vastaamaan yllättävistä kuluista. Tämä rahasto kuitenkin hupenee, jos kaupungin avustus jää tälle tasolle sekä vuokrataso nousee. Tämän hetkinen tilanne asettaa yhdistyksen toiminnan vakavaan tilanteeseen ja kuitenkin suhteessa toimintamme koskettaa suoraan tai välillisesti suurta joukkoa eläkeikäisten ryhmästä. Johtokunnan toimintaan rahoituksella myös on omat vaikutuksensa. Johtokunnan jäsenet yleensä ovat ne, jotka eniten yhdistyksen jäsenistä ovat mukana eri tapahtumien järjestämisessä. Halukkuus olla hallituksen jäsen vähenee, kun työtehtävät lisääntyvät säästötalkoiden myötä.

Resurssien riittävyys.

Riittävien resurssien turvaaminen. Uusia aktiivisia toimijoita tarvitaan ikääntymisen myötä.

Edellä mainittu ikäkysymys ja tietysti myös taloudelliset resurssit

Ihmisten sitoutuminen ei välttämättä kovin pysyvää. Rahoituksen saaminen toimintaan jatkossa välttämätöntä.

kun pienellä porukalla tehdään paljon on vaarana uupumus. Talousasiat ovat myös aina huolena, toiminta tarvitsee myös rahoitusta.

Pidetään hyvää huolta sekä kohderyhmien aktiiveista että laajemminkin vapaaehtoisista. Jatkuva epävarmuus ja määräaikaisuus taloudellisten resurssien osalta, jolloin pitkäjänteinen kehittäminen on todella haastavaa. Toivomme, että järjestöt ovat aktiivisesti mukana sote uudistuksessa.

Pienuudet resurssit

Seuramme talous on tämän hetkellä jäsenmäärällä lähellä negatiivista tulosta. Suurin kuluerämme on tilavuokrat. Jos jäsenmäärä ei kasva, joudumme vähentämään harjoituskertoja.

taloudellinen resurssipula ja ihmisten jaksaminen

Taloudelliset asiat ja toimijoiden jaksaminen näin alun työtaakan kanssa, kun yritämme saada toimintaa aluilleen.

Taloudelliset paineet

Taloudelliset resurssit

Talous. Ainainen epävarmuus avustuksista, kädestä suuhun eläminen. Se, että hyviäkin ideoita ei ole läheskään aina mahdollista toteuttaa, koska ei ole varaa ja kaikkea ei vain voi teettää talkoina.

Vajan kunto ja kohtalo. Kaupungin tukien väheneminen. Toiminnan liiallinen laajuus/määrä.

Talous. Ray:n rahoituksen poikkoilevuus. Sen kompensatiota kun ei löydy kansalaistoiminnassa muista lähteistä.

Yhteiskunnan tuen pieneneminen vuosi vuodelta

Tiukka talous rajoittaa toiminnan kehittämistä. Jäsenistön ja tanssiparien määrä huolestuttaa jatkuvasti. Erityisesti lasten ja nuorten saaminen toimintaan mukaan tuntuu nykyään vaikealta.

### **Tekijöiden vähäisyys**

Talkooväki on lähes samaa ja koka vuosi vanhenee

Toimijoita on suuresta jäsenmäärästä huolimatta vähän. Uusia on vaikea houkutella. Vanhat väsyvät eikä toiminta uudistu.

Toiminta uhkaa loppua lähivuosina, jäsenistö on ikääntynyttä ja uusia ei ole enää tullut vuosikausiin.

toimivan porukan ikääntyminen

Uusien aktiivijäsenten mukaan saaminen olisi erittäin tärkeätä, koska monet nyt toimivat ovat jo aika iäkkäitä. Kuitenkin on ollut pakko hyväksyä se totuus, että taidetta aletaan harrastaa useimmiten vasta myöhemmällä iällä, ainakin yhdistyksissä.

Vanheneva jäsenistö.

Vapaaehtoisia tarvittaisiin lisää.

Vapaaehtoisten uupuminen ja rahan puute

Varsinaiseen hallintoon ja aktiivisesti toimintaan osallistuvien vähäinen määrä. Toiminnan organisointi ja ylläpito lepää käytännössä 2-3 henkilön varassa. Jäsenten keski-ikä lienee jatkuvassa nousussa ja nuoria on yhä vaikeampi saada aktivoitua mukaan toimintaan (vika varmaan kyllä osaksi yhdistyksen taholla osaamisen ja resurssien puute ko. osa-alueella).

Vetäjä ei jaksa.

Yhdistyksen hallitukseen pitää saada uusia tekijöitä kasvamaan.

Yhdistyksen hallitus on toiminut pitkään samalla kokoonpanolla. Pitäisi saada uusia henkilöitä toimintaan, jotta saisimme uutta näkemystä hoidettaviin asioihin..

Yhdistystoimijat ikääntyvät, vaikeus löytää uutta sukupolvea

**VAIN OSA AKTIIVISIA**

Taloudelliset asiat ja toimijoiden jaksaminen näin alun työtaakan kanssa, kun yritämme saada toimintaa aluilleen.

taloudellinen resurssipula ja ihmisten jaksaminen

Ikääntyvä henkilöstörakenne (vapaaehtoiset)

Pitää aina muistaa kannustaa uusia jäseniä mukaan aktiiviseen toimintaan.

Ikääntyvä jäsenistö. Nuorten saaminen mukaan toimintaan

jaksaako väki kun toimijat vähenee ja rahat loppuu niin ei pysty toimintaakaan jatkamaan



Taustatoimijoiden vähyys.

Tiukka talous rajoittaa toiminnan kehittämistä. Jäsenistön ja tanssiparien määrä huolestuttaa jatkuvasti. Erityisesti lasten ja nuorten saaminen toimintaan mukaan tuntuu nykyään vaikealta.

jaksaminen pienessä klubissa

Jaksavat jäsenet sitoutua riittävästi!

Riittävien resurssien turvaaminen. Uusia aktiivisia toimijoita tarvitaan ikääntymisen myötä.

Järjestämme laadukasta toimintaa ja tilaisuuksia. Näihin osallistuvien määrä on melko pieni. Pieni osallistumisaktiivisuus "masentaa" ajoittain ja lannistaa tekemistä.

Jäsenistö on pääosin eläkeläisiä, joten jäsentapahtumiin osallistujien määrä on vähän pudonnut. Täytyisi tehdä enemmän työtä yhdistyksen näkyvyyteen ja että nuoret löytäisivät yhdistyksen kuukausitapaamiset.

jäsenistön ikääntyminen ja siitä johtuva väsymys

Jäsenistön ikääntyminen. Nuoria on vaikea saada sitoutumaan.

Hallitukseen vaikea saada henkilöitä saatikka esim.liikuntavastaajaa tai muuta joilla on tehtäviä.

Ks. kohta 3.4. teatterifuusion seuraukset. Sopimus Kavin kanssa. Paperitöiden tekemisestä tai taloudenhoidosta kiinnostuneita voisi olla enemmän.

Kohta 3/4

Henkilöstön ja vapaaehtoisten loppuunpalaminen. Taidetta ja kulttuuria kohtaan koveneva asenneilmasto on yksi suuri osatekijä tähän.

- toimijoita on liian vähän
- usein vuodesta toiseen lähes samat hlöt pyörittävät toimintaa
- vapaaehtoistyön ehtyminen

Kuoron ikärakenne on korkea ja tarvitsisimme uusia jäseniä

Kuoron ikärakenne on korkea ja tarvitsisimme uusia jäseniä

Lisää aktiiveja tarvittaisiin.

Nuoria on vaikea saada toimintaan mukaan.

Pidetään hyvää huolta sekä kohderyhmien aktiiveista että laajemminkin vapaaehtoisista. Jatkuva epävarmuus ja määräaikaisuus taloudellisten resurssien osalta, jolloin pitkäjänteinen kehittäminen on todella haastavaa. Toivomme, että järjestöt ovat aktiivisesti mukana sote uudistuksessa.

Aktiivien eli tekevien vastuuta ottavien jäsenten ikärakenne vanhenee koko ajan uhkaavasti. Nuoria 20-40 vuotiaita tosi vaikea saada toimintaan mukaan.

Edelleen liian vähän vapaaehtoisia toimijoita. Esim. retkiä on vaikea järjestää, koska osallistujia tulee usein liian vähän ja retkistä tulee liian kalliita. Omaishoitajat eivät pysty osallistumaan, koska ovat sidoksissa omaishoitotyöhön eikä tähän ole löydetty ratkaisua.

Edellä mainittu ikäkysymys ja tietysti myös taloudelliset resurssit

Ihmisten sitoutuminen ei välttämättä kovin pysyvää. Rahoituksen saaminen toimintaan jatkossa välttämätöntä.

Kuinka kauan enää jaksamme tällä porukalla toimintaa vetää. Meitä on kolme jotka tekevät kaiken työn.

kun pienellä porukalla tehdään paljon on vaarana uupumus. Talousasiat ovat myös aina huolena, toiminta tarvitsee myös rahoitusta.

### **Muuttuva toimintaympäristö**

Keskittäminen. Kunnat eli virkamiehet ja poliittiset päättäjät ovat liian harvoin valmiita neuvotteluihin yhdistystoimijoiden ja paikallisten kanssa paikallisten palvelujen ratkaisemiseksi uusilla tavoin, kun tosi paikka on kyseessä. Esim. kyläkoulujen lakkauttamiset. Kuntien virkamiesten ja päättäjien pitäisi omaksua uudet toimintatavat, yhteissuunnittelu asioiden valmistelemiseksi, sillä asukkailla ja yhdistyksillä on arvokasta paikallistuntemusta, kokemustietoa ja osaamista.

Henkilöstön ja vapaaehtoisten loppuunpalaminen. Taidetta ja kulttuuria kohtaan koveneva asenneilmasto on yksi suuri osatekijä tähän.

Ks. kohta 3.4. teatterifuusion seuraukset. Sopimus Kavin kanssa. Paperitöiden tekemisestä tai taloudenhoidosta kiinnostuneita voisi olla enemmän.

Kuntien taloudellinen tilanne, yhteiskunnallinen muutos ja sen vaikutukset työllisyyden hoitoon

Pidetään hyvää huolta sekä kohderyhmien aktiiveista että laajemminkin vapaaehtoisista. Jatkuva epävarmuus ja määräaikaisuus taloudellisten resurssien osalta, jolloin pitkäjänteinen kehittäminen on todella haastavaa. Toivomme, että järjestöt ovat aktiivisesti mukana sote uudistuksessa.

### **Muuta**

Erityislapsiperheet ovat jatkossakin vaarassa syrjäytyä. Kolmannen sektorin apua ja tuki tulee tulevaisuudessa olemaan entistä tärkeämpää erityislasten vanhemmille.

Huumeiden käyttäjien läheisiä on paljon ja he voivat todella huonosti. Heidän tavoittamisensa on iso huolenaihe. Jotain uutta pitäisi keksiä.

jatkuvuuden takaaminen pitemmissä jaksoissa kuin 1 v

Jatkuvuus

Julkisten palveluiden saatavuus ja taso.

Liika byrokratisoituminen ja eri suuntaan katsominen. Egoismi ennen ideologiaa.

Palvelujen tilaajan hullunkuriset vaatimukset

Tilojen ahtaus, epäkäytännöllisyys, ajanmukaiset tilat ja työympäristö.

Toimialueemme on laaja. Jäsenet eivät voi matkaetäisyyksistä tai sairaussyistä osallistua haluamiinsa tapahtumiin.

Vapaaehtoiset tekevät jo suurimman osan toiminnoistamme. Missä kulkee vapaaehtoistyön (palkattoman) ja ammatillisen, palkkatyön raja. Useimmat meidän vapaaehtoisista ovat myös ammatillisesti koulutettuja, nyt kotona olevia pienten lasten kanssa. Vapaaehtoistyönä tehty tuntimäärä on huikea!

## Liite 5. Kysymys 3.7. Onko yhdistyksesi halukas tekemään yhteistyötä muiden yhdistysten kanssa? Minkälaisissa asioissa tai toiminnoissa?

### **Tapahtumat, tilaisuudet**

Ehkä olisi. Jäsentapaamiset yhteisten luentojen tms. kanssa, kuitenkin pienimuotoisesti. Retket.

Monikulttuurinen työ, erilaiset tapahtumat ja toiminnot (projektit ym.) kaupungissa (mm. eri kohderyhmiin kohdistuvat)

Olemme valmiit yhteistyöhön esim. erilaisten yleisötapahtumien ja luentotilaisuuksien järjestämisessä sekä edunvalvonnassa.

Teemme mielellään yhteistyötä. Voimme järjestää yhteistyössä elokuvanäytöksiä sovitusta teemoista tai aiheista. Tiedotusyhteistyö palvelisi meitä. Eri yhdistysten välinen tiedonkulku voisi parantua.

Olemme avoimia kaikelle yhteistyölle, esim. tapahtumien järjestäminen yhteistyössä potilas tms. järjestöjen kanssa. (Olemme tehneet yhteistyötä Hämeenlinnassa mm. Kaheon ja MLL Kalvolan yhdistyksen kanssa)

- Mikäli jollakin/joillakin vammaisjärjestöllä olisi halukkuutta jonkin tilaisuuden järjestämiseen olisi liitoltamme mahdollisuus saada alustaja/alustajia ja osallistuisimme tietenkin kulujen maksamiseen. Jonkin verran muutakin apua voisi olla mahdollista saada. - Tapaturma- ja sairausinvalidien liitolla on Vähäjärven lomakoti Alvettulassa jonne vammaisjärjestöt voisivat tulla tutustumaan. Siellä järjestetään seminaareja ja kursseja sekä Vammaiskulttuuripäivät aina kesäkuussa, tänä vuonna 11.-12.6.

on, esim. retkiä on järjestetty, enkelikirkko on yhteistyötä seurakunnan ja esikoulun kanssa ja vauvilta neuvolan kanssa.

Teemme jo nyt paljon yhteistyötä eri toimijoiden kanssa mm. tapahtumia, koulutuksia

Tehdään jatkuvasti yhteistyötä yhdistysten kanssa, mutta enemmänkin voisi olla. Esim. tapahtumien ja retkien järjestäminen yhteistyössä helpompaa.

teemme jo. Olemme järjestäneet yhteisiä tapahtumia. Näin on tarkoitus jatkaa ja kehittää uusia yhteisiä juttuja.

On, yhteiset (ottelu)tapahtumat, lajin ja seuran promotointi, juniorityö.

Kyllä. Erityisesti yhteiset tapahtumat, mutta myös harrastustoiminnot (kerhot, leirit).

Ehdottomasti olemme valmiit ja halukkaita yhteistyöhön esimerkiksi tapahtumien järjestämisessä ja toteuttamisessa. UNICEFin päätehtävä on kerätä varoja kehitysmaiden lapsille, mutta osallistumme myös tapahtumiin, joihin ei liity varainkeruuta.

On halukas. Voitaisiin järjestää 1-3 isompaa yhteistä tapahtumaa vuodessa. Enempään resurssit eivät riitä.

Ollaan valmiita (ja on tehty) yhteistyötä LSS:n kuuluvien naapuriyhdistysten kanssa esim. retkien ja opastettujen tapahtumien osalta.

Kulttuuri- ym. retket

Kyllä, esimerkiksi muiden yhdistysten kanssa voisimme järjestää yhteisiä retkiä ja yhdistysvierailuja.

Kyllä ollaan, esim. yhteiset kesäretket, oikeuksien valvonta

Kyllä on: Viestinnässä Tilaisuuksien järjestämisessä yhdessä Kaupungin koko kulttuuritarjonnan koordinoimisessa.

Kyllä, yhteistyössä on voimaa. Meillä on jo monta vuotta toiminut omaehtoisesti perustettu omaisjärjestöjen verkosto, jonka kanssa on järjestetty isompia luento/virkistystilaisuuksia. Toimimme aktiivisesti myös uudeksi muissa verkostoissa.

Resurssiemme mukaisesti olemme halukkaita yhteistyöhön. Esim. yhteisiä tapahtumia ja esiintymistilaisuuksia muiden yhdistysten kanssa on jo toteutettukin. Muiden seurojen kanssa yhteiset leiripäivät olisivat kiinnostavia sopivan teeman ympärillä (esim. ilmaisu- ja teatteriaiheet leirit).

Resurssien puitteissa ehdottomasti. Yhdistyksemme voi tarjota omaa osaamistaan esim. linturetkiopastuksen ja valokuva- ja lintuaiheisten esitelmien muodossa.

Kyllä...Järjestämme työpajoja ja otamme vastaan vierailijoita. Matkailualan yhteistyökumppanit olisivat hyödyksi!

Olemme valmiita yhteistyöhön muiden vammaisyhdistysten kanssa..Retket ja teatterit.yms.

### **Tiedotusyhteistyö**

Kyllä on: Viestinnässä Tilaisuuksien järjestämisessä yhdessä Kaupungin koko kulttuuritarjonnan koordinoimisessa.

On aloitettu elokuvakerhon kanssa yhdessä mainostaminen.

On, yhteiset (ottelu)tapahtumat, lajin ja seuran promotointi, juniorityö.

Teemme mielellään yhteistyötä. Voimme järjestää yhteistyössä elokuvanäytöksiä sovitusta teemoista tai aiheista. Tiedotusyhteistyö palvelisi meitä. Eri yhdistysten välinen tiedonkulku voisi parantua.

### **Tilojen yhteiskäyttö**

Tottakai mm tilojamme voisi vuokrata muille toimijoille

Olemme kiinnostuneita yhteistyöstä muiden seurojen kanssa. Voisimme tarjota mm. lyhyitä itsepuolustuskursseja muiden seurojen toimijoille. Myös tilaratkaisujen löytäminen yhdessä kustannusten säästämiseksi kiinnostaa meitä.

Ars-Häme ry tekee jo yhteistyötä. Paperihuone ry:n kanssa se on tiedotusyhteistyötä ja esim. Taidekasarmin serigrafiatilan yhteiskäyttöä. Hämeenlinnan taiteilijaseuralaiset voivat tuoda teoksiaan lainaamoomme. Kenen kanssa haluaisimme tehdä enemmän, on erilaista vertaistoimintaa harjoittavat yhdistykset, jotka kokoontuvat eri paikoissa. Toimintaympäristöllämme voisi olla heille tarjottavaa. Settlementin kanssa olemme nyt hankkeen yhdistämänä tutustuneet hieman toisiimme. Finfamin toimintakin tuli tutuksi, kun he kutsuivat meidät Kumppanuustalolle ystäväpäivänä. Valtakunnallisesti teemme yhteistyötä mm. Suomen taiteilijaseuran kanssa taidelainaamotoiminnan kehittämiseksi. Henkilöstöresurssit laitamme nyt tähän viimeisimpään eli lainaamotoiminnan kautta yhteistyön tiivistämistä.

Tottakai. Paikallisen koti- ja koulu yhdistyksen kanssa jo toimimmekin mutta mielellään esim meiltä saisi edullisesti tiloja käyttöönsä niitä tarvitsevat yhdistyksen jotka haluavat järjestää esim. myyjäisiä, tansseja tai muita tapahtumia

Kyllä, ja teemme yhteistyötä toisten yhdistysten kanssa pienimuotoisesti esim kurssitilojen suhteen.

### **Hankkeissa**

Harkitaan juuri RAY:n hanketta Muistiyhdistyksen kanssa, yhteistyötä Diabetes- ja Sydänyhdistysten kanssa Yksi Elämä hankkeen tiimoilta

Olemme halukkaita yhteistyöhön. Yhteistyö yhteisissä palveluissa, palveluiden suunnittelussa ja toteuttamisessa.

toiminta on aina projektikohtaista, mutta jonkin verran yhteistyötä on jo nyt

### **Edunvalvonta**

Olemme valmiit yhteistyöhön esim. erilaisten yleisötapahtumien ja luentotilaisuuksien järjestämisessä sekä edunvalvonnassa.

On ja tekee lähes kaikissa mahdollisissa mistä vois edes pitkällä aikavälillä olla jotain hyötyä yhteiskunnalle ja seuralle liikunnan näkökulmasta katsottuna.

Ars-Häme ry tekee jo yhteistyötä. Paperihuone ry:n kanssa se on tiedotusyhteistyötä ja esim. Taidekasarmin serigrafiatilan yhteiskäyttöä. Hämeenlinnan taiteilijaseuralaiset voivat tuoda teoksiaan lainaamoomme. Kenen kanssa haluaisimme tehdä enemmän, on erilaista vertaistoimintaa harjoittavat yhdistykset, jotka kokoontuvat eri paikoissa. Toimintaympäristöllämme voisi olla heille tarjottavaa. Settlementin kanssa olemme nyt hankkeen yhdistämänä tutustuneet hieman toisiimme. Finfamin toimintakin tuli tutuksi, kun he kutsuivat meidät Kumppanuustalolle ystäväpäivänä. Valtakunnallisesti teemme yhteistyötä mm. Suomen taiteilijaseuran kanssa taidelainaamotoiminnan kehittämiseksi. Henkilöstöresurssit laitamme nyt tähän viimeisimpään eli lainaamotoiminnan kautta yhteistyön tiivistämistä.

### **Vapaaehtoisten rekry ja koulutus**

Teemme koulutuksen ja vapaaehtoisten rekrytoinnin äärellä. Näistä on hyvä aloittaa.

### **Kaikki**

Ehdottomasti kyllä! Kaikki yhteistyö paikallisten yhdistysten ja tahojen kanssa on aina kaikille hyväksi. Lapset ensin.

kyllä on ja oikeastaan kaikessa

Kyllä. En osaa nyt rajata mitään työmuotoa ulkopuolelle.

Mielellään ja mahdollisimman paljon. Aivan kaikessa, jossa vähänkin rajapinnat kohtaavat tai on syytä kehittää toimintaa yhdessä.

Yhteistyö kaikissa asioissa ja kaikkien tahojen kanssa on tervetullutta. Taiteelliseen toimintaan perustuvissa asioissa.

Olemme avoimia kaikelle yhteistyölle, esim. tapahtumien järjestäminen yhteistyössä potilas tms. järjestöjen kanssa. (Olemme tehneet yhteistyötä Hämeenlinnassa mm. Kaheon ja MLL Kalvolan yhdistyksen kanssa)

Olemme halukkaita tekemään yhteistyötä muiden yhdistysten kanssa kaikissa mahdollisissa asioissa.

## **Joo**

Monikulttuurinen työ, erilaiset tapahtumat ja toiminnot (projektit ym.) kaupungissa (mm. eri kohderyhmiin kohdistuvat)

Teemme mielellään yhteistyötä. Voimme järjestää yhteistyössä elokuvanäytöksiä sovituista teemoista tai aiheista. Tiedotusyhteistyö palvelisi meitä. Eri yhdistysten välinen tiedonkulku voisi parantua.

Kyllä. En osaa nyt rajata mitään työmuotoa ulkopuolelle.

teemme jo. Olemme järjestäneet yhteisiä tapahtumia. Näin on tarkoitus jatkaa ja kehittää uusia yhteisiä juttuja.

Tekee jo yhteistyötä.

toiminta on aina projektikohtaista, mutta jonkin verran yhteistyötä on jo nyt

Tottakai mm tilojamme voisi vuokrata muille toimijoille

Teemme koulutuksen ja vapaaehtoisten rekrytoinnin äärellä. Näistä on hyvä aloittaa.

Kyllä. Erilaisissa valmennus- ja kilpailutoiminnoissa

On, yhteiset (ottelu)tapahtumat, lajin ja seuran promotointi, juniorityö.

On.

Tottakai! Taideyhdyhd. näin tehdäänkin.

Tottakai. Paikallisen koti- ja koulu yhdistyksen kanssa jo toimimmekin mutta mielellään esim meiltä saisi edullisesti tiloja käyttöönsä niitä tarvitsevat yhdistyksen jotka haluavat järjestää esim. myyjäisiä, tansseja tai muita tapahtumia

Pystymme järjestämään arjen turvallisuuskoulutusta yhteistyössä Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen kanssa (maanpuolustusjärjestöjen koulutusorganisaatio). Esim. Selviytyminen sähköittä-kurssi, Arjen turvallisuus-kurssi, Katuturvallisuus-kurssi, Kyberturvallisuus-kurssi jne. Kaikkea, mitä kuuluu turvallisuuteen!

Ehdottomasti olemme valmiit ja halukkaita yhteistyöhön esimerkiksi tapahtumien järjestämisessä ja toteuttamisessa. UNICEFin päätehtävä on kerätä varoja kehitysmaiden lapsille, mutta osallistumme myös tapahtumiin, joihin ei liity varainkeruuta.

On halukas. Voitaisiin järjestää 1-3 isompaa yhteistä tapahtumaa vuodessa. Enempään resurssit eivät riitä.

Kyllä, ja teemmekin yhteistyötä toisten yhdistysten kanssa pienimuotoisesti esim kurssitilojen suhteen.

On ja tekee lähes kaikissa mahdollisissa mistä vois edes pitkällä aikavälillä olla jotain hyötyä yhteiskunnalle ja seuralle liikunnan näkökulmasta katsottuna.

on, esim. retkiä on järjestetty, enkelikirkko on yhteistyötä seurakunnan ja esikoulun kanssa ja vauvilta neuvolan kanssa.

Kyllä on: Viestinnässä Tilaisuuksien järjestämisessä yhdessä Kaupungin koko kulttuuritarjonnan koordinoimisessa.

Kyllä, esimerkiksi muiden yhdistysten kanssa voisimme järjestää yhteisiä retkiä ja yhdistysvierailuja. eri järjestelyissä

Olemme kiinnostuneita yhteistyöstä muiden seurojen kanssa. Voisimme tarjota mm. lyhyitä itsepuolustuskursseja muiden seurojen toimijoille. Myös tilaratkaisujen löytäminen yhdessä kustannusten säästämiseksi kiinnostaa meitä.

Harkitaan juuri RAY:n hanketta Muistiyhdistyksen kanssa, yhteistyötä Diabetes- ja Sydänyhdistysten kanssa Yksi Elämä hankkeen tiimoilta

Olemme avoimia kaikelle yhteistyölle, esim. tapahtumien järjestäminen yhteistyössä potilas tms. järjestöjen kanssa. (Olemme tehneet yhteistyötä Hämeenlinnassa mm. Kaheon ja MLL Kalvolan yhdistyksen kanssa)

Olemme halukkaita tekemään yhteistyötä muiden yhdistysten kanssa kaikissa mahdollisissa asioissa.

kertoisimme mielellämme onnistumistarinoita muissa yhdistyksissä Emme kilpaile kenenkään kanssa.

Olemme halukkaita yhteistyöhön. Yhteistyö yhteisissä palveluissa, palveluiden suunnittelussa ja toteuttamisessa.

Kyllä. ja teemmekin yhteistyötä mm. Hämeen linnan, Hämeen kesäyliopiston ja keskiaikamarkkinoiden kanssa.

Kyllä. SILTA hanke. Tanssi- ja lauluesityksiä eri paikoissa.

Kyllä. Yhteistyön muodot ovat neuvoteltavissa. Mm. monitaiteisuus kiinnostaa.

Kyllä...Järjestämme työpajoja ja otamme vastaan vierailijoita. Matkailualan yhteistyökumppanit olisivat hyödyksi!

Tätä teemmekin jo.

Yhdistyksemme toimii yhteistyönrakentajana joka tasolla ja ristiin niin asukkaiden, kylän yhdistysten kuin kylien välillä sekä kuntiin, muihin viranomaisiin, oppilaitoksiin ja muun alan yhdistyksiin, niin kunta, maakunta jopa valtakunnallisesti.

Yhteistyö kaikissa asioissa ja kaikkien tahojen kanssa on tervetullutta. Taiteelliseen toimintaan perustuvissa asioissa.

Yhteistyöhalukkuutta on ja kuoro on valmis konsertoimaan pienellä varoituksella

Kotouttaminen

kyllä, riippuu toiminnoista

Kyllä, yhteistyössä on voimaa. Meillä on jo monta vuotta toiminut omaehtoisesti perustettu omaisjärjestöjen verkosto, jonka kanssa on järjestetty isompia luento/virkistystilaisuuksia. Toimimme aktiivisesti myös udeissa muissa verkostoissa.



Ollaan valmiita (ja on tehty) yhteistyötä LSS:n kuuluvien naapuriyhdistysten kanssa esim. retkien ja opastettujen tapahtumien osalta.

On

On aloitettu elokuvakerhon kanssa yhdessä mainostaminen.

Kulttuuri- ym. retket

KYLLÄ MUIDEN ELÄKELÄISYHDISTYSTEN KANSSA.

Kyllä ehdottomasti

Kyllä ja olemme tehneet jo.

Kyllä ja sitä on jollakin tasolla olemassa.

Meillä on laaja yhteistyökumppaniverkosto, mutta myös uusia kumppanuuksia ollaan kiinnostuneita kehittämään.

Olemme valmiita yhteistyöhön muiden vammaisyhdistysten kanssa..Retket ja teatterit.yms.

Mielellään ja mahdollisimman paljon. Aivan kaikessa, jossa vähänmkin rajapinnat kohtaavat tai on syytä kehittää toimintaa yhdessä.

Kyllä olemme halukkaita. Meitä on neljä yhdistystä jotka olemme löytäneet toisemme olman ulkoista ohjausta.

Kyllä ollaan, esim. yhteiset kesäretket, oikeuksien valvonta

kyllä on ja oikeastaan kaikessa

Kyllä ilman muuta, aina olemme valmiita keskustelemaan yhteistyöstä. Luontevaa olisi tehdä yhteistyötä yhteisten sisällöllisten projektien lisäksi toiminnoissa, jotka yhdistävät monia toimijoita.

Teemme tällä hetkellä yhteistyötä mm. FimFamin, A-klinikan, Hämin ja seurakunnan kanssa

Teemme yhteistyötä lähikuntien kehitysvammaisten tukiyhdistysten kanssa ja osallistumme eri yhdistysten yhteisiin foorumeihin.

Ehdottomasti! Kontaktoidumme mielellämme. Aloitamme ovat peli- ja teatterityyppinen toiminta ja kaikki mitä näiden kahden kombinaatioon mahtuu. Järjestämme paljon tapahtumia ja kerromme mielellämme mistä on kyse. Alamme on hyvin laaja ja monenlainen yhteistyö on tervetullutta.

Ehkä olisi. Jäsentapaamiset yhteisten luentojen tms. kanssa, kuitenkin pienimuotoisesti. Retket.

- Mikäli jollakin/joillakin vammaisjärjestöllä olisi halukkuutta jonkin tilaisuuden järjestämiseen olisi liitoltamme mahdollisuus saada alustaja/alustaja ja osallistuisimme tietenkin kulujen maksamiseen. Jonkin verran muutakin apua voisi olla mahdollista saada. - Tapaturma- ja sairausinvalidien liitolla on Vähäjärven lomakoti Alvettulassa jonne vammaisjärjestöt voisivat tulla tutustumaan. Siellä järjestetään seminaareja ja kursseja sekä Vammaiskulttuuripäivät aina kesäkuussa, tänä vuonna 11.-12.6.

- teemme jo

Kyllä. Erityisesti yhteiset tapahtumat, mutta myös harrastustoiminnot (kerhot, leirit).

Aina sopivan tilaisuuden tullen

Olemme valmiit yhteistyöhön esim. erilaisten yleisötapahtumien ja luentotilaisuuksien järjestämisessä sekä edunvalvonnassa.

teemme jo

Tehdään jatkuvasti yhteistyötä yhdistysten kanssa, mutta enemmänkin voisi olla. Esim. tapahtumien ja retkien järjestäminen yhteistyössä helpompaa.

Teemme jo nyt paljon yhteistyötä eri toimijoiden kanssa mm. tapahtumia, koulutuksia

Ars-Häme ry tekee jo yhteistyötä. Paperihuone ry:n kanssa se on tiedotusyhteistyötä ja esim. Taidekasarmin serigrafiatilan yhteiskäyttöä. Hämeenlinnan taiteilijaseuralaiset voivat tuoda teoksiaan lainaamoomme. Kenen kanssa haluaisimme tehdä enemmän, on erilaista vertaistoimintaa harjoittavat yhdistykset, jotka kokoontuvat eri paikoissa. Toimintaympäristöllämme voisi olla heille tarjottavaa. Settlementin kanssa olemme nyt hankkeen yhdistämänä tutustuneet hieman toisiimme. Finfamin toimintakin tuli tutuksi, kun he kutsuivat meidät Kumppanuustalolle ystäväpäivänä. Valtakunnallisesti teemme yhteistyötä mm. Suomen taiteilijaseuran kanssa taidelainaamotoiminnan kehittämiseksi. Henkilöstöresurssit laitamme nyt tähän viimeisimpään eli lainaamotoiminnan kautta yhteistyön tiivistämistä.

Ehdottomasti kyllä! Kaikki yhteistyö paikallisten yhdistysten ja tahojen kanssa on aina kaikille hyväksi. Lapset ensin.

### **Resurssien puitteissa/pienesti**

On halukas. Voitaisiin järjestää 1-3 isompaa yhteistä tapahtumaa vuodessa. Enempään resurssit eivät riitä.

Ehkä olisi. Jäsentapaamiset yhteisten luentojen tms. kanssa, kuitenkin pienimuotoisesti. Retket.

Meillä ei ole kovin suurta tarvetta yhteistyöhön, mutta ehkä mahdollisesti muiden taideyhdistysten kanssa yhteistyö olisi paikallaan

Resurssien puitteissa ehdottomasti. Yhdistyksemme voi tarjota omaa osaamistaan esim. linturetkiopastuksen ja valokuva- ja lintuaiheisten esitelmien muodossa.

Se on pitkälti taloudellinen kysymys. Suuret syö pienet.

Resurssiemme mukaisesti olemme halukkaita yhteistyöhön. Esim. yhteisiä tapahtumia ja esiintymistilaisuuksia muiden yhdistysten kanssa on jo toteutettukin. Muiden seurojen kanssa yhteiset leiripäivät olisivat kiinnostavia sopivan teeman ympärillä (esim. ilmaisu- ja teatteriaiheiset leirit).

Tällä hetkellä omassa toiminnassamme on riittävästi työtä, joten uusien kumppanuuksien luomiseen tarvittaisiin lisää tekijöitä. Arx on yksi paikallisista kumppaneistamme.

### **Perustoiminnoissa**

Kyllä. Erilaisissa valmennus- ja kilpailutoiminnoissa

KYLLÄ MUIDEN ELÄKELÄISYHDISTYSTEN KANSSA.

Olemme kiinnostuneita yhteistyöstä muiden seurojen kanssa. Voisimme tarjota mm. lyhyitä itsepuolustuskursseja muiden seurojen toimijoille. Myös tilaratkaisujen löytäminen yhdessä kustannusten säästämiseksi kiinnostaa meitä.

Yhteistyö kaikissa asioissa ja kaikkien tahojen kanssa on tervetullutta. Taiteelliseen toimintaan perustuvissa asioissa.

Olemme valmiita yhteistyöhön muiden vammaisyhdistysten kanssa..Retket ja teatterit.yms.

Ollaan valmiita (ja on tehty) yhteistyötä LSS:n kuuluvien naapuriyhdistysten kanssa esim. retkien ja opastettujen tapahtumien osalta.

Pystymme järjestämään arjen turvallisuuskoulutusta yhteistyössä Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen kanssa (maanpuolustusjärjestöjen koulutusorganisaatio). Esim. Selviytyminen sähköittä-kurssi, Arjen turvallisuus-kurssi, Katuturvalisuus-kurssi, Kyberturvallisuus-kurssi jne. Kaikkea, mitä kuuluu turvallisuuteen!

Teemme yhteistyötä lähikuntien kehitysvammaisten tukiyhdistysten kanssa ja osallistumme eri yhdistysten yhteisiin foorumeihin.

## Liite 6. Kysymys 3.8. Entä onko yhdistyksesi halukas tekemään yhteistyötä kaupunkien tai kuntien kanssa? Minkälaisissa asioissa tai toiminnoissa?

### **Joo**

- kyllä

- tilojen tarjoamista liikuntakäyttöön - mahdollisten kamppailulajeihin liittyvien päivätuntien ohajusta Eläkeläisten asioiden parantamiseksi.

Hml:n kaupunki on jo hyväksynyt meidät palvelun tuottajaksi, kerhotoiminnan kautta. Kerhotoiminta on yksi tärkeimmistä tuotteistamme, vertaisryhmätöimien kanssa.

Ihan missä vaan jos niitä vaan saa tekemään yhteistyötä ilman rahaa. perhekahvilatiloja kyseltiin kaupungilta, mutta oli niin kovat vuokrat ettei ollut varaa.

jatkuu

Jos saisi esim. luentotilaisuuksia, joita itsellä ei niin varaa ja mahdollisuuksia järjestää. Myös muu toiminta kiinnostaa.

Kiinteää yhteistyötä tehdään Janakkalan kunnan kanssa mm. kummikohteiden talkoilla tehtävän hoidon osalta.

Konsertti- ja esiintymistoiminnassa kyllä

Kotouttaminen

kts. edellä myös lasten ja nuorten hyvinvointiin liittyvissä asioissa

Kuntien ja kaupunkien kanssa yhteistyötä esimerkiksi siten, että ne tarjoaisivat liikuntapaikkoja yhdistyksille edulliseen hintaan tai jopa ilmaiseksi.

Kyllä

Kyllä ilman muuta. Olemme valmiita edistämään meille tärkeitä arvoja yhteistyössä kaikkien toimijoiden kanssa.

Kyllä ollaan, esim. kuljetuspalveluiden ja henkilökohtaisen avun suunnittelussa

kyllä on ja teemmekin sitä esiintymällä palvelutaloissa ym sellaisissa korvauksetta

Kyllä, esimerkiksi koulupäiväkerhojen suhteen.

Kyllä, esimerkiksi kunnan esittäytyminen, markkinoiminen, taidetapahtumat

Kyllä, resurssien rajoissa

Kyllä, yhteistyötä vertaistuen ja tiedonvälityksen ja kehitysvammaisten vapaa-ajan mahdollisuuksien osalta esim. harrastustoiminta, leirit, kerhot.

Kyllä!

Kyllä.

Kyllä. Järkevää yhteistyötä hyvän työnjaon periaatteella: kukin tekee sitä minkä parhaiten osaa toistensa osaamista kunnioittaen. Osana palapeliähän tässä kaikki ollaan. Yhdistyksen toimintaympäristöä Verkatehtaalla voi hyödyntää monin eri tavoin maksutta. Näyttelyt keskustelevat ajassa olevien yleisinhimillisten teemojen parissa, joten ne soveltuvat hyvin keskustelu ympäristöksi erilaisille ryhmille. Visuaalinen ympäristö virittää nopeasti syvällisenkin keskustelun ventovieraiden ihmisten välille. Se voisi toimia hyvin myös esim. erilaisessa ystävätoiminnassa tapaamisympäristönä. Gallerian yhteydessä toimii Taidelainaamo, jonka kirjo tuottaa runsaan visuaalisen tarjottimen intensiivisemmän näyttelyn ohessa. Jos näyttelyn teema ei kosketa kaikkia, taidelainaamon tarjonnasta löytyy varmasti jotain kuvallisesti puhuttelevaa. Ryhmät jo käyttävät toimintaympäristöämme esim. vuonna 2015 galleriassa opastettavia lapsi- ja nuorisoryhmiä oli 18, kuntoutusryhmiä 18, kotouttamisryhmiä 6 ja erilaisia opiskelija- ja harrasteryhmiä 26. Ryhmissä oli yht. 870 osallistujaa. Kotouttamisryhmissä osallistujia oli yhteensä 73. Kotouttamisryhmät ovat useimmiten tulleet ilman erikseen sovittua aikaa suomen kielen opettajansa kanssa. Galleriassa löytyy tuoleja 14 henkilölle, lapsiryhmille on pieniä alusmattoja lattialla istumiseen. Yhdistys tarjoaa maksuttomat n. 10-15 minuutin opastukset ja toiveita voi esittää varauksen yhteydessä. Olemme avoimia ehdotuksille. Yhdistyksellämme on myös erityisesti 20-29 -vuotiaille nuorille annettavaa taiteilijoiden ohjauksessa. Toimi! -hanke ja Jyrätie 6 kerhotilan tuunaus on yksi esimerkki. Facebook: julkinen ryhmä Jyrätie 6 avaa tätä puolta hyvin. Ars-Häme ry voi toimia kuvataiteilijan työn osuuden palveluntuottajana yhteistyökumppanuusprojekteissa.

Kyllä. SILTA hanke. Tanssi- ja lauluesityksiä yms. sovittavissa paikoissa.

Kyllä. Vana -66 voi esim. tuottaa sisältöjä tapahtumiin. Olemme avoimia mahdollisille yhteistyöideoille.

Markkinoinnissa, erilaisten ja kokoisten tapahtumien järjestämisessä.

Mielellämme olemme :)

Mielellään teemme yhteistyötä esimerkiksi koulutusten järjestämiseksi tai olemme osa jotain suurempaa tapahtumaa.

Naapurikuntien Hattula, Janakkala

Olemme halukkaita tekemään yhteistyö kaupunkien ja kuntien kanssa.

Olemme halukkaita, mutta se edellyttää yhteistyötahoilta taloudellista tukea avustusten muodossa. Potilasjärjestönä olemme mukana potilastukipisteen suunnittelussa. Voimme tarjota kokemuskouluttaja palveluita, eläväkirjasto palveluita.

Olemme myös halukkaita tekemään yhteistyötä kaupungin kanssa. Yksi yhteistyömuoto voisi olla ns. seuratalkoot. Kaupunki voisi samalla tukea urheiluseurojen toimintaa maksamalla joistain yksinkertaisista helposti ulkoistettavista kertaluonteisista töistä ja säästää kustannuksissa. Esimerkkinä voisi olla tilojen muuttotyöt, siivoustalkoot, inventaariot tms..

Olemme valmiit tekemään yhteistyötä, jos sillä turvataan yhdistyksen toimintaa. Huomioon on kuitenkin otettava, että jäsenistömme on iäkäästä, eikä heillä ole nuorempien tapaan mahdollisuutta osallistua kaikkiin toimintoihin.

Olemme valmiit yhteistyöhön esim. sairauksien ensitietopäivien järjestämisessä.

Olemme yhteistyössä Hämeenlinnan kaupungin kanssa

Ollut aikaisemmin vahvasti toiminnassa mukana, voisi olla hyvä jälleen yhteydet palauttaa.

On halukas mutta täytyy saada lisää väkeä toimimaan.

On halukas. Vapaaehtoistyössä, joka on hyvin organisoitua ja koordinoitua kaupungin taholta.

On ja tehdäänkin jo paljon, esim. ostopalvelusopimuksia, asiakasohjausta ja yhdessä kehittämistä.

On ja tekee lähes kaikissa mahdollisissa mistä vois edes pitkällä aikavälillä olla jotain hyötyä yhteiskunnalle ja seuralle liikunnan näkökulmasta katsottuna. Tärkein olis varmaan uuden vajan saaminen tai nykyisen korjaaminen.

On.

On. Kokemuskouluttajia kouluille, tilojen käytössä, sairaudesta informoiminen, informaation jakaminen sairaudesta esim. kaupungin työntekijöille

On. Kuten yllä.

Pivotkerho on osallistunutkin lukuisiin kaupungin järjestämiin tapahtumiin tuomalla parejaan esiintymään eri tilaisuuksiin. Tätä toimintaa Pivotkerho on edelleen halukas jatkamaan. Pivotkerho voi myös resurssiensa mukaisesti osallistua esim. kaupungin työ-päiviin järjestämällä tanssiopetusta.

Resurssiemme puitteissa kyllä. Kuten edellä mm: linturetkiopastukset, lintuaiheiset koulutukset/esitelmät, linnustoselvitykset

Resurssien puitteissa. Osa meistä on normaalisti työssäkäyviä ihmisiä eikä vapaaehtoistyö saa viedä kaikkea vapaa-aikaa.

Sama vastaus kuin edelliseen. Hämeenlinnan kaupungin nuorisopalvelujen kanssa teemmekin jo yhteistyötä.

Sama vastaus kuin kohdassa 3.7.

Sibelius-brändityö. Sibelius pääkaupungin maineen ylläpitäminen Sibeliuksen syntymäpäiväjuhlallisuuden järjestäminen yhdessä kaupungin kanssa. Tämä on jatkunut jo lähes 60 vuotta.

Sitä on pitkään toivottu. Voimme täydentää kuntien palvelutarjontaa ja edistää omaishoitajien jaksamista kotihoidossa. Toivomme molemminpuolista ja sujuvaa tiedonvälitystä omaishoitoasioissa. Asiapitoisten yleisötilaisuuksien järjestämistä yhdessä. Toivomme, että kuntiin perustetaan omaishoidon neuvottelukunta, jossa on järjestäjien edustus.

Sopivissa tilaisuuksissa voisi esitellä yhdistystä.

Talouden niin salliessa yhteistyö voisi tulla kysymykseen.

Tarvittaessa kyllä. Esim. Leikkipuistojen tarkistusta.

teemme jo, pohtien yhdessä tarpeita ja rahoituksen kanavia.

Teemme jo. Meillä on kokemusta usealta vuodelta toimia kylien ja yhdistysten sekä kunnan vuoropuhelujen työrukkasena. Laajimmat niistä ovat Hämeenlinnan seudulla Elävä Janakkala - ja Hauhon suunta - yhteistyöprosessit.

Teemme tiivistä yhteistyötä kaupungin kanssa

**TEHDÄÄN JO.**

tila-asia on tärkeä. Kumppanuustalo on mahtava!

Totta kai, ehdottomasti

Tottakai esim tykyliikuntapäivät, tanssinopetusta, olemmekin seurana jalkautuneet jo kouluihin mm Turengissa, Hattulassa ja Hämeenlinnassa

Tottakai, mutta vamaisuuden takia emme voi ottaa tehtäväksemme mitään sitovia asioita, koska kunto on meillä niin heiluvaa.

Tottakai! Turvallisuuskoulutusta asiakaspalvelu tehtäviin/arjen turvallisuuskurssi, esim. ensi vuonna Parolannummella järjestetään 5.-7.5.2017 Leijona2017-harjoitus naisille, johon Hattulan kunta on tilannut oman kurssin kunnan palveluksessa oleville naisille. Harjoituksen hinta on 66€/hlö, joka sisältää ruokailut, koulutuksen, majoituksen, vaatetuksen, vakuutuksen. Hämeenlinnan kaupunki voi vielä tilata oman kurssin, jos kiinnostusta riittää. Omalle kurssille pitäisi olla n. 25 naista. Tämä kurssi järjestetään Naisten Valmiusliiton ja Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen yhteistyönä. Vastaavanlainen kurssi pidettiin 2 viikkoa sitten Haminassa (Varvara2016) ja siihen osallistui 350 naista. Maanantaina oli ilmoittautuminen syksyn kurssille Kajaanissa (Hoikka2016), joka täyttyi heti. (1,5 tunnissa noin 400 naista, varasijoilla noin 200 naista).

Tuotamme palveluja kunnille

Vertaistuki toiminta on päätarkoituksemme mutta toimintaamme kuuluu myös yhteiskunnallinen vaikuttaminen. Sen pohjalta yhteistyö myös kuntien ja kaupunkien kanssa olisi meille tärkeää ja mieluisaa. Esimerkiksi vammaisneuvostoihin osallistuminen, vertaistuesta tiedottaminen jne.

Yhdistys on halukas yhteistyöhön myös kuntien ja kaupungin kanssa kaikessa sellaisessa toiminnassa johon taide ja kulttuuri liittyy.

Yhteistyö on tärkeää kaupungin kanssa. Olemme mukana Silta-hankkeessa ja yhteistyötä ja ohjausta hankkeessa.

?

Mitä olisi tarjolla?

Ei

Ei suuremmassa mittakaavassa

Ei varsinaisesti, mittakaava on liian suuri. (Toki meillä on ollut kaupunkeja asiakkaina teemaillallisohjelmissa.)

saattaa olla, että pienen klubin voimavarat eivät riitä tähän

### **Resurssien puitteissa**

Ihan missä vaan jos niitä vaan saa tekemään yhteistyötä ilman rahaa. perhekahvilatiloja kyseltiin kaupungilta, mutta oli niin kovat vuokrat ettei ollut varaa.

Kyllä, resurssien rajoissa

On halukas mutta täytyy saada lisää väkeä toimimaan.

Resurssien puitteissa. Osa meistä on normaalisti työssäkäyviä ihmisiä eikä vapaaehtoistyö saa viedä kaikkea vapaa-aikaa.

Talouden niin salliessa yhteistyö voisi tulla kysymykseen.

## **Tilat**

- tilojen tarjoamista liikuntakäyttöön - mahdollisten kamppailulajeihin liittyvien päivätuntien ohajusta

Ihan missä vaan jos niitä vaan saa tekemään yhteistyötä ilman rahaa. perhekahvilatiloja kyseltiin kaupungilta, mutta oli niin kovat vuokrat ettei ollut varaa.

On ja tekee lähes kaikissa mahdollisissa mistä vois edes pitkällä aikavälillä olla jotain hyötyä yhteiskunnalle ja seuralle liikunnan näkökulmasta katsottuna. Tärkein olis varmaan uuden vajan saaminen tai nykyisen korjaaminen.

tila-asia on tärkeä. Kumppanuustalo on mahtava!

Kyllä. Järkevää yhteistyötä hyvän työnjaon periaatteella: kukin tekee sitä minkä parhaiten osaa toistensa osaamista kunnioittaen. Osana palapeliähän tässä kaikki ollaan. Yhdistyksen toimintaympäristöä Verkatehtaalla voi hyödyntää monin eri tavoin maksutta. Näyttelyt keskustelevat ajassa olevien yleisinhimillisten teemojen parissa, joten ne soveltuvat hyvin keskustelu ympäristöksi erilaisille ryhmille. Visuaalinen ympäristö virittää nopeasti syvällisenkin keskustelun ventovieraiden ihmisten välille. Se voisi toimia hyvin myös esim. erilaisessa ystävätöiminnassa tapaamisympäristönä. Gallerian yhteydessä toimii Taidelainaamo, jonka kirjo tuottaa runsaan visuaalisen tarjottimen intensiivisemmän näyttelyn ohessa. Jos näyttelyn teema ei kosketa kaikkia, taidelainaamon tarjonnasta löytyy varmasti jotain kuvallisesti puhuttelevaa. Ryhmät jo käyttävät toimintaympäristöämme esim. vuonna 2015 galleriassa opastettavia lapsi- ja nuorisoryhmiä oli 18, kuntoutusryhmiä 18, kotouttamisryhmiä 6 ja erilaisia opiskelija- ja harrasteryhmiä 26. Ryhmissä oli yht. 870 osallistujaa. Kotouttamisryhmissä osallistujia oli yhteensä 73. Kotouttamisryhmät ovat useimmiten tulleet ilman erikseen sovittua aikaa suomen kielen opettajansa kanssa. Galleriassa löytyy tuoleja 14 henkilölle, lapsiryhmille on pieniä alusmattoja lattialla istumiseen. Yhdistys tarjoaa maksuttomat n. 10-15 minuutin opastukset ja toiveita voi esittää varauksen yhteydessä. Olemme avoimia ehdotuksille. Yhdistyksellämme on myös erityisesti 20-29 -vuotiaille nuorille annettavaa taiteilijoiden ohjauksessa. Toimi! -hanke ja Jyrätie 6 kerhotilan tuunaus on yksi esimerkki. Facebook: julkinen ryhmä Jyrätie 6 avaa tätä puolta hyvin. Ars-Häme ry voi toimia kuvataiteilijan työn osuuden palveluntuottajana yhteistyökumppanuusprojekteissa.

Kuntien ja kaupunkien kanssa yhteistyötä esimerkiksi siten, että ne tarjoaisivat liikuntapaikkoja yhdistyksille edulliseen hintaa tai jopa ilmaiseksi.

On. Kokemuskouluttajia kouluille, tilojen käytössä, sairaudesta informoiminen, informaation jakaminen sairaudesta esim. kaupungin työntekijöille

## **Koordinaatio**

On halukas. Vapaaehtoistyössä, joka on hyvin organisoitua ja koordinoitua kaupungin taholta.



Teemme jo. Meillä on kokemusta usealta vuodelta toimia kylien ja yhdistysten sekä kunnan vuoropuhelujen työrukkasena. Laajimmat niistä ovat Hämeenlinnan seudulla Elävä Janakkala - ja Hauhon suunta - yhteistyöprosessit.

Yhteistyö on tärkeää kaupungin kanssa. Olemme mukana Silta-hankkeessa ja yhteistyötä ja ohjausta hankkeessa.

### **Rahallista tukea**

Olemme halukkaita, mutta se edellyttää yhteistyötahoilta taloudellista tukea avustusten muodossa. Potilasjärjestönä olemme mukana potilastukipisteen suunnittelussa. Voimme tarjota kokemuskouluttaja palveluita, eläväkirjasto palveluita.

Jos saisi esim. luentotilaisuuksia, joita itsellä ei niin varaa ja mahdollisuuksia järjestää. Myös muu toiminta kiinnostaa.

Olemme myös halukkaita tekemään yhteistyötä kaupungin kanssa. Yksi yhteistyömuoto voisi olla ns. seuratalokoot. Kaupunki voisi samalla tukea urheiluseurojen toimintaa maksamalla joistain yksinkertaisista helposti ulkoistettavista kertaluonteisista töistä ja säästää kustannuksissa. Esimerkkinä voisi olla tilojen muuttotyöt, siivoustalkoot, inventaariot tms..

Kuntien ja kaupunkien kanssa yhteistyötä esimerkiksi siten, että ne tarjoaisivat liikuntapaikkoja yhdistyksille edulliseen hintaan tai jopa ilmaiseksi.

### **Vaikuttaminen, edunvalvonta**

Vertaistuki toiminta on päätarkoituksemme mutta toimintaamme kuuluu myös yhteiskunnallinen vaikuttaminen. Sen pohjalta yhteistyö myös kuntien ja kaupunkien kanssa olisi meille tärkeää ja mieluisaa. Esimerkiksi vammaisneuvostoihin osallistuminen, vertaistuesta tiedottaminen jne.

On ja tehdäänkin jo paljon, esim. ostopalvelusopimuksia, asiakasohjausta ja yhdessä kehittämistä.

On ja tekee lähes kaikissa mahdollisissa mistä vois edes pitkällä aikavälillä olla jotain hyötyä yhteiskunnalle ja seuralle liikunnan näkökulmasta katsottuna. Tärkein olis varmaan uuden vajan saaminen tai nykyisen korjaaminen.

Kyllä, yhteistyötä vertaistuen ja tiedonvälityksen ja kehitysvammaisten vapaa-ajan mahdollisuuksien osalta esim. harrastustoiminta, leirit, kerhot.

Sitä on pitkään toivottu. Voimme täydentää kuntien palvelutarjontaa ja edistää omaishoitajien jaksamista kotihoidossa. Toivomme molemminpuolista ja sujuvaa tiedonvälitystä omaishoitoasioissa. Asiapitoisten yleisötilaisuuksien järjestämistä yhdessä. Toivomme, että kuntiin perustetaan omaishoidon neuvottelukunta, jossa on järjestäjien edustus.

Kyllä ilman muuta. Olemme valmiita edistämään meille tärkeitä arvoja yhteistyössä kaikkien toimijoiden kanssa.

Kyllä ollaan, esim. kuljetuspalveluiden ja henkilökohtaisen avun suunnittelussa

Eläkeläisten asioiden parantamiseksi.

kts. edellä myös lasten ja nuorten hyvinvointiin liittyvissä asioissa

### **Palvelutuotanto, sisällöntuotanto**

Pivotkerho on osallistunutkin lukuisiin kaupungin järjestämiin tapahtumiin tuomalla parejaan esiintymään eri tilaisuuksiin. Tätä toimintaa Pivotkerho on edelleen halukas jatkamaan. Pivotkerho voi myös resurssiensa mukaisesti osallistua esim. kaupungin tyky-päiviin järjestämällä tanssiopetusta.

Tottakai esim tykyliikuntapäivät, tanssinopetusta, olemmekin seurana jalkautuneet jo kouluihin mm Turengissa, Hattulassa ja Hämeeniinnassa

Tottakai! Turvallisuuskoulutusta asiakaspalvelu tehtäviin/arjen turvallisuuskurssi, esim. ensi vuonna Parolannummella järjestetään 5.-7.5.2017 Leijona2017-harjoitus naisille, johon Hattulan kunta on tilannut oman kurssin kunnan palveluksessa oleville naisille. Harjoituksen hinta on 66€/hlö, joka sisältää ruokailut, koulutuksen, majoituksen, vaatetuksen, vakuutuksen. Hämeenlinnan kaupunki voi vielä tilata oman kurssin, jos kiinnostusta riittää. Omalle kurssille pitäisi olla n. 25 naista. Tämä kurssi järjestetään Naisten Valmiusliiton ja Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen yhteistyönä. Vastaavanlainen kurssi pidettiin 2 viikkoa sitten Haminassa (Varvara2016) ja siihen osallistui 350 naista. Maanantaina oli ilmoittautuminen syksyn kurssille Kajaanissa (Hoikka2016), joka täyttyi heti. (1,5 tunnissa noin 400 naista, varasijoilla noin 200 naista).

Tuotamme palveluja kunnille

Olemme halukkaita, mutta se edellyttää yhteistyötahoilta taloudellista tukea avustusten muodossa. Potilasjärjestönä olemme mukana potilastukipisteen suunnittelussa. Voimme tarjota kokemuskouluttaja palveluita, eläväkirjasto palveluita.

- tilojen tarjoamista liikuntakäyttöön - mahdollisien kamppailulajeihin liittyvien päivätuntien ohajusta

On. Kokemuskouluttajia kouluille, tilojen käytössä, sairaudesta informoiminen, informaation jakaminen sairaudesta esim. kaupungin työntekijöille

Sitä on pitkään toivottu. Voimme täydentää kuntien palvelutarjontaa ja edistää omaishoitajien jaksamista kotihoidossa. Toivomme molemminpuolista ja sujuvaa tiedonvälitystä omaishoitoasioissa. Asiapitoisten yleisötilaisuuksien järjestämistä yhdessä. Toivomme, että kuntiin perustetaan omaishoidon neuvottelukunta, jossa on järjestäjien edustus.

Hml:n kaupunki on jo hyväksynyt meidät palvelun tuottajaksi, kerhotoiminnan kautta. Kerhotoiminta on yksi tärkeimmistä tuotteistamme, vertaisryhmätöimien kanssa.

Konsertti- ja esiintymistoiminnassa kyllä

On ja tehdäänkin jo paljon, esim. ostopalvelusopimuksia, asiakasohjausta ja yhdessä kehittämistä.

kyllä on ja teemmekin sitä esiintymällä palvelutaloissa ym sellaisissa korvauksetta

Kyllä. SILTA hanke. Tanssi- ja lauluesityksiä yms. sovittavissa paikoissa.

Resurssiemme puitteissa kyllä. Kuten edellä mm: linturetkiopastukset, lintuaiheiset koulutukset/esitelmät, linnustoselvitykset

Kyllä. Vana -66 voi esim. tuottaa sisältöjä tapahtumiin. Olemme avoimia mahdollisille yhteistyöideoille.

Kyllä, esimerkiksi koulupäiväkerhojen suhteen.

## **Tapahtumat, tilaisuudet**

Jos saisi esim. luentotilaisuuksia, joita itsellä ei niin varaa ja mahdollisuuksia järjestää. Myös muu toiminta kiinnostaa.

Sopivissa tilaisuuksissa voisi esitellä yhdistystä.

Kiinteää yhteistyötä tehdään Janakkalan kunnan kanssa mm. kummikohteiden talkoilla tehtävän hoidon osalta.

Kyllä, esimerkiksi kunnan esittäytyminen, markkinoiminen, taidetapahtumat

Kyllä. Vana -66 voi esim. tuottaa sisältöjä tapahtumiin. Olemme avoimia mahdollisille yhteistyöideoille.

Sibelius-brändityö. Sibelius pääkaupungin maineen ylläpitäminen Sibeliuksen syntymäpäiväjuhllisuuden järjestäminen yhdessä kaupungin kanssa. Tämä on jatkunut jo lähes 60 vuotta.

Markkinoinnissa, erilaisten ja kokoisten tapahtumien järjestämisessä.

Olemme valmiit yhteistyöhön esim. sairauksien ensitietopäivien järjestämisessä.

Tottakai esim tykyliekuntapäivät, tanssinopetusta, olemmekin seurana jalkautuneet jo kouluihin mm Turengissa, Hattulassa ja Hämeeniinnassa

Mielellään teemme yhteistyötä esimerkiksi koulutusten järjestämiseksi tai olemme osa jotain suurempaa tapahtumaa.

Sitä on pitkään toivottu. Voimme täydentää kuntien palvelutarjontaa ja edistää omaishoitajien jaksamista kotihoidossa. Toivomme molemminpuolista ja sujuvaa tiedonvälitystä omaishoitoasioissa. Asiapitoisten yleisötilaisuuksien järjestämistä yhdessä. Toivomme, että kuntiin perustetaan omaishoidon neuvottelukunta, jossa on järjestäjien edustus.

## **Tiedonvälitys**

Kyllä, yhteistyötä vertaistuen ja tiedonvälityksen ja kehitysvammaisten vapaa-ajan mahdollisuuksien osalta esim. harrastustoiminta, leirit, kerhot.

Markkinoinnissa, erilaisten ja kokoisten tapahtumien järjestämisessä.

Olemme valmiit yhteistyöhön esim. sairauksien ensitietopäivien järjestämisessä.

On. Kokemuskouluttajia kouluille, tilojen käytössä, sairaudesta informoiminen, informaation jakaminen sairaudesta esim. kaupungin työntekijöille

Sitä on pitkään toivottu. Voimme täydentää kuntien palvelutarjontaa ja edistää omaishoitajien jaksamista kotihoidossa. Toivomme molemminpuolista ja sujuvaa tiedonvälitystä omaishoitoasioissa. Asiapitoisten yleisötilaisuuksien järjestämistä yhdessä. Toivomme, että kuntiin perustetaan omaishoidon neuvottelukunta, jossa on järjestäjien edustus.

Vertaistuki toiminta on päätarkoituksemme mutta toimintaamme kuuluu myös yhteiskunnallinen vaikuttaminen. Sen pohjalta yhteistyö myös kuntien ja kaupunkien kanssa olisi meille tärkeää ja mieluisaa. Esimerkiksi vammaisneuvostoihin osallistuminen, vertaistuesta tiedottaminen jne.

## Liite 7. Kysymys 3.9. Mitä muuta haluaisit sanoa?

Eiköhän tässä tärkeimmät.

Halukkaita tekijöitä on liian vähän.

Hienoa kuulua alueemme järjestöketjuun ja saada jatkuvasti uusia kumppanuuksia!

Hyvä tutkimus.

Hyvää ja toivottavasti lämmintä kesää kaikille.

Hämeen taideartteli on pieni, mutta laajasti vaikuttava yhdistys. Olen ollut toiminnassa mukana kohta 5 vuotta pj:nä ja sitä ennen jäsenenä ja minua ei lakkaa hämmästyttämästä se into ja myönteisyys, jolla yhdistyksessä toimitaan. Toiminta on vireää, idearikasta ja laadukasta. Samalla konseptilla yhdistys aikanaan muodostettiin kokoamaan harrastajataiteilijat yhteen tuomaan osaamistaan esille ja toisiaan opettamaan vertaistoimintana. Artteli on monelle jäsenelleen erittäin tärkeä yhdistys, ja ilokseni viime vuodet ovat vahvistaneet toimintaamme entisestään. Toivottavasti jatkossakin saamme jäsenillemme hyviä taidekokemuksia aikaiseksi.

Hämeenlinnan oma elokuvafestivaali on työn alla. Kiitos kaikista yhteisistä tapahtumista ja verkostoista Saralle. Yhdistykset tarvitsevat toisiaan. Me teemme työtä suhteellisen pienellä porukalla, mutta saavutamme suuren joukon elokuvien ystäviä. Jokaista jäsentämme kohden tavoitimme viime vuonna noin 65 henkilöä, yhteensä siis yli 1500 henkeä.

Hämeenlinnan Seudun Taideyhdistys ry on kaikkien seudun yhdistysten yhteistoimintaelin. Toimintamme on yhteisöllistä ja perustuu vapaaehtoisuuteen. Monet tapahtumat, näyttelyt, retket, painotuotteet ja seuratoiminnat ovat esimerkkejä vilkkaasta toiminnasta

Kannatta aloittaa yhteistyö kanssamme, ja unohtaa vanha mielikuva rynkystä ja metsässä rämpimisestä, kun kuulee sanan maanpuolustusjärjestö. Tuemme yhteiskuntaa kouluttamalla naisille arjen turvallisuustaitoja, jotka ovat erittäin tärkeitä taitoja, kun viranomaisten resursseja on pienennetty.

Kaupungilla pitäisi olla esiintymistila harrastajille!

kiitoksia kiinnostuksesta ja kyselystä.

Kiitos hyvistä tiloista.

Kiitos kyselystä! Teette tärkeää työtä vapaaehtoistyön datan keräämisessä. Meilläkin on vasta alettu keräämään ylös vapaaehtoisten työtunteja, uskomatonta kyllä.

Kiitos kyselystä. Vastaus viipyi matkallaolon vuoksi.

Kiitos teille aktiivisesta toiminnasta meidän yhdistysten hyväksi.

Kiitos tästä kyselystä ja halusta kartoittaa toimintaa!!

Kiitos!

Kulttuurijärjestöt ovat tärkeitä, ja jäävät usein sote-järjestöjen varjoon. Järjestömme ei ole hakenut avustuksia kunnalta. Yksi minipilotti toteutet-tu.

Kumppanuustalo yhdistyksemme kokoontumispaikkana samoin luentosali ovat pienten yhdistysten pelastus taloudellisesti.Paikkanakin todettu hyväksi .

Meillä on hyvä kunnalta vuokrattu työtila, joten sellaiseen ei ole tarvetta

Olemme jatkuvasti kehittyvä toimija jolla on vahva tekemisen meininki kattaen kaikki ikäluokat.

Pivotkerho on halukas edelleen osallistumaan Hämeenlinnan seudun kulttuurin ja urheilun kehittämiseen hyvinkin laajalla perspektiivillä. Pivotkerhosta löytyy osaamista niin tanssimisen saralla kuin tapahtumien järjestämiseen ja organisoimiseen.

Setlementin näkökulmasta tilanne Hämeenlinnan seudulla on kokonaisuutena erittäin hyvä ja on kaikki mahdollisuudet tehdä hyvää kehittämistyötä yhdessä eri toimijoiden kanssa. SILTA yhteistyöryhmä alaverkostoineen on hyvä saavutus!

Taiteilijaseurassa on monenlaisia ammattilaisia ja usean alan osaajia joten olemme monessa mukana ja pystyviä erilaiseen toimintaan, sellaiseenkin, joka vain sivuaa taidetta ja kulttuuria.

Toimimme koordinoijana viitisen vuotta sitten kun kokosimme yhdistysten kanssa Taloissa ja taajuuksilla - Kanta-Hämeen paikallistoimintaohjelmaa. Sen pääteemat ovat yhä ajankohtaiset. Silloin tehtiin myös yhdistysten yhteistyökysely. Yhteenveto löytyy meiltä. Toiminta ei saisi painottua liikaa Hämeenlinnaan ja sen kantakaupunkiin.

Vahvuus ja voima on yhteistyössä, niin yhdistysten kuin kaupunginkin kanssa

Vuokraamme Liikuntahallit Oy:n kautta Lyseon liikuntasalia ja maksamme tilavuokria lähes 3000€ vuodessa. Käsitykseni mukaan tämäkin vuokrataso on jo kaupungin tukemaa ja todellinen vuokrataso on n. 3,5 kertainen maksamaamme verrattuna. Mielestäni koulujen liikuntasalien vuokria ei pitäisi rinnastaa yleiseen kustannustasoon ja mieltää, että nyt perittävä vuokra tukisi seurojen toimintaa. Pienten urheiluseurojen toiminnan kannalta liikuntasalien vuokrien kohtuullisuus on ainoa mahdollisuus toiminnan ylläpitämiseksi. Tilavuokria on korotettu merkittävästi viime vuosien aikana ja pelkään pahoin, että sama tahti jatkuu. Näin tullaan ajaneeksi monet pienet urheiluseurat lopettamaan toimintansa ja vähennetään kaupunkilaisille tarjolla olevien urheilulajien kirjoa.

yhdistykset on kovilla kun aktiiviväki jää pois ja rahat loppuu.

Yhteistyö mahdollistaa hurjan paljon, kiitos että teette työtä sen edistämiseksi! :)

Yhteisvoimin eteenpäin. Kaupunki tunnustaa vapaaehtoistoiminnan merkittävyyden " virallisesti "