



Liiton jäsenyhdistysten intranet:

Yhdistystoiminnan oppaita ja opinnäytetöitä sekä liiton yhdistystoiminnan kurssien aineistot

Liiton jäsenyhdistysten intranetiin on julkaistu runsaasti erilaista hyötytietoa siirtolapuutarhayhdistysten hallitusten/johtokuntien toiminnan tueksi. Tuohon aineistoon kannattaa tutustua – riippumatta siitä, onko yhdistystoiminnan noviisi tai konkari.

Jäsenyhdistysten intranet

Jäsenyhdistysten intranet on tarkoitettu jäsenyhdistysten hallinnon jäsenille. Oppaiden, aineistojen ja opinnäytteiden lisäksi sivustolla on paljon muutakin arvokasta ja hyödyllistä tietoa.

Suljetulle sivustolle pääsee käyttäjätunnuksella ja salasanalla, jonka jäsenyhdistyksen hallituksen/johtokunnan jäsen saa seuraavalla tavalla:

- Jos oma sähköpostiosoite on jo liiton intranetin rekisterissä, niin unohtuneen salasanan voi muuttaa klikkaamalla kirjautumissivulla olevaa linkkiä 'Unohditko vai haluatko luoda salasanan'. Vahvistuspyyntö tulee omaan sähköpostiosoitteeseen.
- Jos ei ole koskaan käynyt jäsenyhdistyssivuilla, niin sähköpostiosoitteensa saa rekisteriin täyttämällä jäsenlomakkeen:
<https://www.siirtolapuutarhaliitto.fi/jasenet/tunnukset-jasensivulle/#token-192290> .
Liiton toimisto lähettää sähköpostiviestin, kun sähköpostiosoite on aktivoitu rekisteriin.

Yhdistystoiminnan oppaat

Jäsenyhdistysten intranetiin on julkaistu monen eri tahon yhdistystoiminnan oppaita sekä yhdistystoimintaan liittyviä opinnäytetöitä:

<https://www.siirtolapuutarhaliitto.fi/jasenyhdistykset/oppaita/yhdistystoiminta/>

Liiton yhdistystoiminnan kurssien aineistot

Jäsenyhdistysten intranetiin on myös julkaistu liiton yhdistystoiminnan kurssien aineistot:

<https://www.siirtolapuutarhaliitto.fi/jasenyhdistykset/liitto/liiton-koulutusmateriaalit/>

UUSI JULKAISU:

Työyhteisösovittelija Leena Saarelan (Sovittelumestarit) opinnäytetyö 'Miten parantaa yhdistyksen hallituksen työtulosta ja vuorovaikutuskulttuuria?'

14.1.2022 julkaistu työ on oheessa.

Opinnäytetyön kuvaus Sovittelumestarien nettisivulla (<https://sovittelumestarit.fi/>) :

Suomessa on yli satatuhatta rekisteröityä yhdistystä, joiden vaikutuspiiriin kuuluu lähes jokainen suomalainen jossain vaiheessa elämäänsä. Silti yhdistysten hallitustoimintaa on tutkittu melko vähän. Pureudun juuri julkaistussa tutkimuksessani hallitusten sisäiseen vuorovaikutukseen ja työtapoihin – kooten suosituksia hallitustyön kehittämiseksi.



Tutkimuksen tavoitteena oli selvittää, millä tavoin yhdistysten hallitusten työtulosta ja vuorovaikutuskulttuuria voi parantaa. Mitä hyvää työtulos ja toisaalta hyvä vuorovaikutuskulttuuri hallitustyössä ylipäättään tarkoittavat?

Tutkimuksen laajin aineisto koostui yli kolmensadan yhdistyksen hallituksen jäsenille, varajäsenille ja puheenjohtajille syksyllä 2021 kohdistetusta kyselystä, johon vastauksia tuli yhteensä 146.

Tutkimuksen tulosten mukaan hallituksissa pääosin viihdytään ja yhteistyö hyvän yhteisen tavoitteen eteen on antoisaa. Viihtymistä kuitenkin heikentävät kokemukset, ettei kaikilla hallituksessa ole toivottua motivaatiota tai sitoutumishalua, jolloin työt kasautuvat muutamille. Negatiiviseksi koetaan myös se, ettei kokouksia valmistella riittävästi, hallituksen jäsenet eivät perehdy aineistoihin etukäteen, ja kokouksissa puheenvuorojen annetaan venyä ja eksyä helposti kokousasioiden ulkopuolelle. Kun tähän lisätään vuorovaikutustavat, jotka aiheuttavat turhia jännitteitä, lienee ymmärrettävää, että kyselyyn vastanneista lähes puolet olivat sitä mieltä, että heidän hallituksessaan on vähintään yksi jäsen, jonka tulisi jättäytyä pois seuraavasta vaalista.

Ihmiset arvioivat nykyään entistä tarkemmin, mihin aikaansa käyttävät. Tämä näkyy tutkimukseen osallistuneiden huolella, että hallitukseen on hankala löytää jäseniä. Toisaalta tutkimus osoittaa, ettei hallituksen jäsenten hakuun tai valintaan välttämättä panosteta niin paljon, kuin yhdistyksen edun mukaista olisi. Pelkästään lisäämällä tätä panostusta yhdistyksissä päästäisiin todennäköisesti huomattavasti parempaan työtulokseen sekä samalla parempaan työskentelyilmapiiriin. Tutkimus pureutuu näihin sekä muihin hallitustyön vaiheisiin pala kerrallaan.

Olisi yhdistyksen edun mukaista arvioida ja kehittää hallitustoimintaa säännöllisesti, jotta työskentely siellä tuntuisi mielekkäältä ja kiinnostavalta. Toivon tämän tutkimukseni antavan hallituksille työkaluja sekä rohkeutta käydä kehittämiseen liittyvää keskustelua, ja näin samalla vahvistaa yhdistyksen elinvoimaisuutta tulevaisuuden haasteissa.

Tutkimus on toteutettu opinnäytetyönä Humanistisen ammattikorkeakoulun Yhteisöpedagogi, työyhteisön kehittäjä (AMK) -koulutusohjelmassa.

Antoisia lukuhetkiä sekä kokeneille että uusille hallitusten/johtokuntien toimihenkilöille toivottaen,

Pertti Laitila
puheenjohtaja
Suomen Siirtolapuutarhaliitto ry