

Seita-säätiön tarjoamat kuntoutusmuodot työnhakijalle

Alkukartoitusjakso

- ◆ Sisältyy kaikkiin kuntoutusmuotoihin
- ◆ Arvioidaan mikä kuntoutusmuoto on tarkoituksenmukaista (mm. alkuhaastattelu ja testit)

Starttivalmennus Kipinä

- ◆ 1-2 pvä/vko
- ◆ Asiakkaille, jotka eivät kykene työtoimintaan 3-4 pvä/vko
- ◆ Nuoret alle 29-v (pääasiassa)
- ◆ Paljon yksilövalmennusta tarvitseville
 - ◆ Ennen kuntouttavan työtoiminnan alkamista
- ◆ Tarvittaessa myös neuropsykiatrista valmennusta
 - ◆ Kesto aluksi 3 kk

Työ- ja toimintakyvyn arviointi

- ◆ Kuntouttavan työtoiminnan lain piiriin kuuluville
- ◆ Kesto: 20-60 pvää tai tarpeen mukaan
- ◆ Epäily tai tieto työkykyisyyden alenemisesta
- ◆ Tarkoituksena tuottaa tietoa asiakkaan työ- ja toimintakyvystä
- ◆ Moniammatillinen työryhmä tukena (Kunnonsyyni)

Kuntouttava työtoiminta

- ◆ 1-4 pvä/vko 3 kk ajan, jonka jälkeen tarkistus jatkosta

Valmentava työtoiminta (palkkatuki)

- ◆ Työhönvalmennusta työkykyisille, pitkään työttöminä olleille ja puutteellisen ammattitaidon omaaville työnhakijoille
- ◆ Jatkokolku kuntouttavassa työtoiminnassa olleelle ja palkkatuelle siirtyvälle
- ◆ Palkkatuen jälkeen avoimille työmarkkinoille

Ohjattu kuntouttava työtoiminta

- ◆ 4 pvä/vko, 1-3 kk jaksoissa
- ◆ Asiakkaille, jotka kuntoutusjakson jälkeen tarvitsevat ohjausta ja tukea työllistymiseen
- ◆ Työllistymis- ja koulutusvalmiuksien edistäminen

Kelan Työllistymistä edistävä ammatillinen kuntoutus

- ◆ B-lausunto lääkäriltä
- ◆ Jokin sairaus tai vamma, joka estää tai on mahdollisesti estämässä työllistymisen tai koulutuksen
- ◆ Tarvitsee työhönvalmentajan tuen ulkopuoliseen työharjoitteluun.



SEITA[🌿]

S Ä Ä T I Ö

Seita-säätiön
tarjoamat
kuntoutusmuodot
työnhakijalle

Yhteydenotot
Merja Laakkonen
p. 0400182630
merja.laakkonen@seitasaatio.fi

Sari Harju
p. 0407758499
sari.harju@seitasaatio.fi