

**Yhdessä tehden ympäri vuoden –
Liperin kunnan ja järjestöjen harrastusyhteistyön
kehittämispöessi**

Opinnäytetyö, Pasi Majoinen

Liikuntajohtamisen ja valmennuksen koulutusohjelma YAMK 2019



TYÖN TARKOITUS

- Kehittämistyön tavoitteena oli luoda kuntaan **yhteisesti sovittu toimintamalli** kunnan ja järjestöjen **yhteistyön** sekä **viestinnän kehittämiseksi**.
- **Toimintamallin tavoitteena on**
 - yhteistyöverkostojen vahvistaminen
 - resurssien tehokas hyödyntäminen
 - päällekkäisyyksien purkaminen
 - harrastustoiminnan monipuolistaminen
- **Kehittämistyön konkreettiset tavoitteet**
 - järjestöyhteistyön malli
 - harrastustoiminnan vuosikello
 - sähköinen harrastuskalenteri / harrastushakusovellus



KEHITTÄMISTYÖN TAUSTA JA TARVE

- **Kunnan ja koulujen tekemä Liikkuva koulu kehittämistyö**
 - Huoli lasten ja nuorten fyysisen aktiivisuuden määrästä
 - Halu tarjota harrastusmahdollisuuksia tasavertaisesti
 - Harrastukset osana kunnan hyvinvointityötä
- **Kunnan strategiset linjaukset ja suunnitelmat**
 - Kuntastrategia
 - Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma
 - Osallisuusmalli ja osallisuussuunnitelma
- **Järjestöjen edustajilta esiin nousseet tarpeet**
- **Taustalla työn kirjoittajan ja Liikkuva koulu koordinaattorin yhteistyö**



KEHITTÄMISTYÖN VAIHEET

- Työn tekemisessä hyödynnetty kehittämistyön vaiheistamisen mallia
 - 1) nykykäytännön kehittämistarpeiden tunnistaminen
 - 2) ideointivaihe
 - 3) Suunnitteluvaihe
 - 4) toteutusvaihe
 - 5) tulos ja tuotos
 - 6) arviointivaihe
 - 7) päätös eli tulosten implementointi ja levittäminen

KEHITTÄMISTYÖN VAIHEET

Kehittämistarpeen tunnistaminen / Ideointi

- Liikkuva koulu kehittämistyön myötä tunnistettu kehittämistarve
- Yhteistyö ja keskustelut Liikkuva koulu koordinaattorin kanssa
- Keskustelut kunnan liikuntasihteerin kanssa
- Keskustelut asiantuntijoiden kanssa
 - Jukka Karvinen, Olympiakomitea – harrastamisen kuntaprosessien toteutus
 - Timo Järvensivu – verkostotyön periaatteiden huomiointi ja hyödyntäminen
 - Jaakko Saarinen – Vaasan kaupungin liikuntasuunnittelija – kuntakoordinoitu malli
- Tarvittavien kyselyjen pohdinta
 - Lasten ja nuorten harrastekysely
 - Järjestökysely
- Hahmotelma kehittämisprosessista ja perustelut

KEHITTÄMISTYÖN VAIHEET

Suunnitteluvaihe

- Kehittämisprosessin suunnittelu & perustelut -> jäsenneily esitysmateriaali
- Esittely hyvinvointikoordinaattorille ja liikuntasihteerille
- Esittely kunnan johtoryhmälle
- Lasten ja nuorten harrastekyselyn sekä järjestökyselyn suunnittelu ja toteutus
 - Suunnittelu yhdessä Liikkuva koulu koordinaattorin kanssa
 - Liikkuva koulu koordinaattori vastasi toteutuksesta ja yhteenvedoista
 - Analyysit tehtiin yhdessä
- Muiden kuntien harrastusmallien benchmarking
 - Vaasa
 - Salo
 - Naantali
 - Rauma



KEHITTÄMISTYÖN VAIHEET

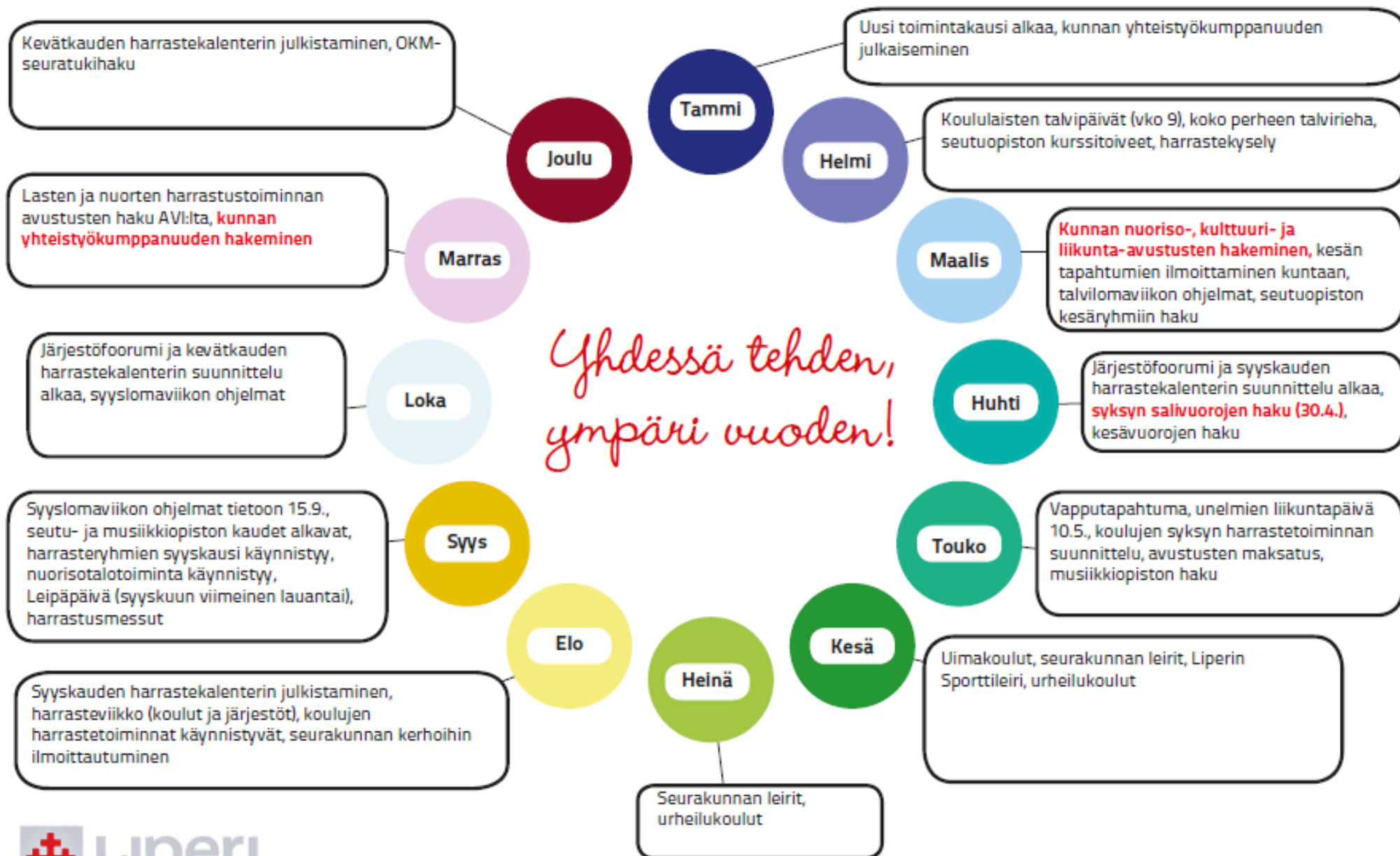
Toteutusvaihe

- **Harrasteryhmän kokoukset – 8 kokousta**
 - Kehittämispöytäryhmä
- **Järjestöfoorumit – 3 tilaisuutta**
 - Järjestöjen laajempi kuuleminen
 - Kehittämistyöstä viestiminen
- Keskustelut asiantuntijoiden kanssa
- Benchmarking jatkuu – tiedon syventäminen
- Yhteistyö Liikkuva koulu koordinaattorin kanssa



KEHITTÄMISTYÖN TULOKSET

Harrastustoiminnan vuosikello



Liperin kunta – järjestyhteistyön malli

TEHTÄVÄ
- Päätöksenteko järjestöjen näkökulmat huomioiden
- Strateginen suunnittelu

TEHTÄVÄ
- Käytännön toimeenpano
- Käytännön tason yhteistyö järjestöjen kanssa
- Päätöksenteon valmistelu

TEHTÄVÄ
- Yhteissuunnittelu
- Järjestötoiminnan näkökulmien viestiminen
- Yhteistyön tiivistäminen
- Järjestöjen edunvalvonta
- Järjestöfoorumien valmistelu

TEHTÄVÄ
- Järjestöjen laaja kuuleminen
- Tehokas viestintä
- Yhteissuunnittelu

**HYVINVOINTI-
LAUTAKUNTA**

VAPAA-AIKATOIMI

JÄRJESTÖTYÖRYHMÄ
4 x / vuosi

JÄRJESTÖFOORUMIT
2-3 x / vuosi

YHTEINEN VUOSIKELLO

1 edustajaa +
varaedustaja

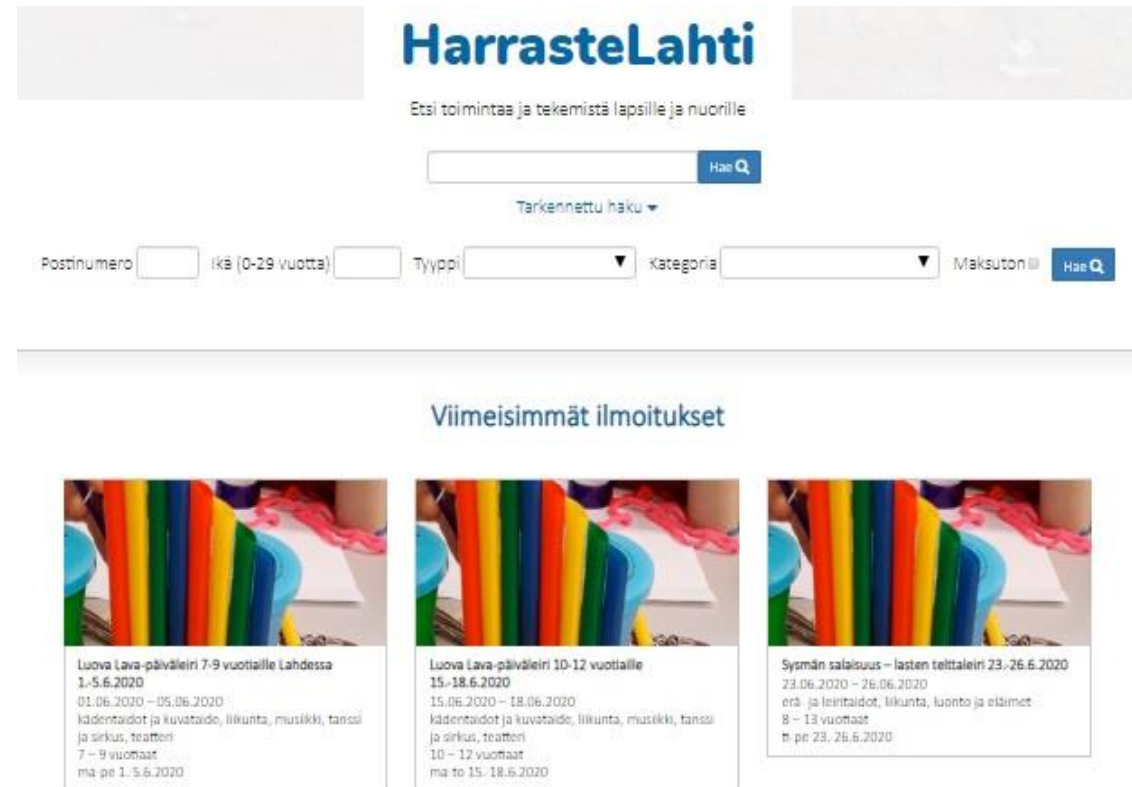
2 edustajaa

4-6 edustajaa

T
I
E
T
O
&
K
U
U
L
E
M
I
N
E
N

SÄHKÖINEN HARRASTUSKALENTERI

- Budjettivaraus on olemassa
- Hankintapäätös vielä tekemättä
- Tavoiteaikataulu
 - Hankintapäätös, suunnittelu ja pilotointi – huhti-kesäkuu
- Käytössä elokuusta 2020 ->



The screenshot shows the HarrasteLahti website's search interface. At the top right, the logo "HarrasteLahti" is displayed in blue. Below it, the text "Etsi toimintaa ja tekemistä lapsille ja nuorille" is visible. A search bar with a magnifying glass icon and the text "Hae" is present. Below the search bar, there is a dropdown menu labeled "Tarkennettu haku". Further down, there are several filter fields: "Postinumero" (postal code), "ikä (0-29 vuotta)" (age), "Tyyppi" (type), "Kategoria" (category), and "Maksuton" (free). Each field has a search icon. Below the filters, the section "Viimeisimmät ilmoitukset" (Latest announcements) is shown, featuring three event cards. Each card has a colorful image of a child's hands working with clay and a text box with event details.

HarrasteLahti
Etsi toimintaa ja tekemistä lapsille ja nuorille

Hae

Tarkennettu haku

Postinumero ikä (0-29 vuotta) Tyyppi Kategoria Maksuton Hae

Viimeisimmät ilmoitukset

Luova Lava-päiväleiri 7-9 vuotiaalle Lahdessa
1.-5.6.2020
01.06.2020 – 05.06.2020
kädentaidot ja kuvataide, liikunta, musiikki, tanssi ja sirkus, teatteri
7 – 9 vuorokautta
ma-pe 1.-5.6.2020

Luova Lava-päiväleiri 10-12 vuotiaalle
15.-18.6.2020
15.06.2020 – 18.06.2020
kädentaidot ja kuvataide, liikunta, musiikki, tanssi ja sirkus, teatteri
10 – 12 vuorokautta
ma-to 15.-18.6.2020

Sysmän salaisuus – lasten teiltaleiri 23.-26.6.2020
23.06.2020 – 26.06.2020
erä- ja leintaidot, liikunta, luonto ja eläimet
8 – 13 vuorokautta
ti-pe 23.-26.6.2020

JOHTOPÄÄTÖKSET

Prosessin onnistumisen kannalta keskeistä

- Käytännön tarpeista nousseet kehittämistarpeet
- Alusta asti yhteinen suunnittelu ja toimijoiden sitouttaminen & sitoutuminen
- Selkeä suunnitelma ja aikataulutus
- Sitoutuneet avainhenkilöt ja työryhmä
- Selkeä työnjako
- Avoin viestintä ja vuorovaikutus
- Muiden kuntien kehittämisprosessien ja mallien hyödyntäminen
- Tiedolla perustelu ja johtaminen
- Prosessin selkeä ja johdonmukainen fasilitointi

JOHTOPÄÄTÖKSET

Kehittämistyön jatkon kannalta oleellista

- Kunnan avainhenkilöiden sitoutuminen – erityisesti uusi vapaa-aikapäällikkö
- Järjestöyhteistyön mallin nopea ja systemaattinen käyttöönotto
- Järjestötoimijoiden innostaminen, motivointi ja sitouttaminen
- Järjestöfoorumien toteutuksen ja sisällön uudistaminen -> houkuttelevuus
- Yhteisesti sovittujen periaatteiden noudattaminen
 - Kannustimet
 - Velvoitteet sidottuna esimerkiksi avustusperusteisiin
- Harrastuskalenterin toteutus
 - Hyvä suunnittelu ja pilotointi
 - Käyttöönotto- ja viestintäsuunnitelmat
 - Järjestöjen sitouttaminen (ja velvoittaminen) järjestelmän käyttöön

KIITOS!