



Imatran seudun liikunta- ja
urheiluseurojen yhteinen

KEHITTÄMISSUNNITELMA 2030



Sisältö

Tarve ja toteutus	3
Tulevaisuustaulukko	4
Skenaarioiden tarkoitus	5
Seuratoiminnan skenaariot 2030	6
Kolme mahdollista kehityspolkua	7
Seurojen yhteinen kehittämissuunnitelma	8
Vaihe 1: Toiminnan keventäminen ja pitävyys (2026–2027)	9
Vaihe 2: Yhteistyö ja palvelumallin päivitys (2027–2029)	10
Vaihe 3: Uusi toimintamalli ja elinvoima (2029–2030)	11
Visio 2030	12
Lähteet	13
Liite 1 Skenaariot kuvana	14
Liite 2 Kehittämissuunnitelma kuvana	15

Tarve ja toteutus

Imatran seudun liikunta- ja urheiluseurat toimivat murrosvaiheessa, jossa toimintaympäristö muuttuu nopeasti sekä paikallisten että laajempien yhteiskunnallisten kehityssuuntien seurauksena. Väestön ikääntyminen, muuttoliike, vapaaehtoistoiminnan muutokset sekä taloudellinen epävarmuus haastavat perinteisiä seuratoiminnan rakenteita.

Samanaikaisesti liikuntakulttuuri on siirtymässä kohti yksilöllisempiä, joustavampia ja hyvinvointia korostavia osallistumisen muotoja. Tämä edellyttää seuroilta kykyä uudistua, tehdä yhteistyötä ja kehittää toimintaansa vastaamaan muuttuvia tarpeita.

Kehittämissuunnitelma, tulevaisuustaulukko ja skenaariot perustuvat Imatran seudun liikunta- ja urheiluseuroille toteutettuun kyselyyn, haastatteluihin, työpajoihin ja havainnointiin mm. koulutuksissa, tapaamisissa ja sparrauksissa. Lisäksi työssä on hyödynnetty tutkittua tietoa, tilastoja ja ennusteita. Näiden avulla on muodostettu kokonaiskuva seurojen nykytilasta, keskeisistä haasteista ja tunnistetuista mahdollisuuksista. Havainnot ja kyselyn vastaukset osoittavat erityisesti huolta vapaaehtoisten riittävydestä, väestökehityksestä sekä taloudellisista edellytyksistä. Seuroissa tunnistettiin myös laajemmin hyödynnettäviä mahdollisuuksia, kuten yhteistyön lisäämisen, toiminnan laajentamisen uusiin kohderyhmiin sekä matalan kynnyksen liikunnan kehittämisen.

Kehittämissuunnitelma on laadittu osana Etelä-Karjalan Liikunta ja Urheilu ry:n koordinoimaa ja Etelä-Karjalan liiton rahoittamaa ”Seurat suunnannäyttäjinä – Imatran liikunnan tulevaisuus” -hanketta, jonka tavoitteena on vahvistaa Imatran seudun seuratoimintaa ja rakentaa sille kestävä tulevaisuus. Hankkeen keskeisenä tehtävänä on ollut selvittää seurojen nykytila, tunnistaa kehitystarpeet sekä laatia kehityssuunnitelma vuoteen 2030.



Tulevaisuustaulukko

Tulevaisuustaulukko havainnollistaa Imatran seudun liikunta- ja urheiluseurojen toimintaympäristön keskeisiä muutostekijöitä sekä niiden mahdollisia kehityssuuntia vuoteen 2030. Taulukko kokoaa yhteen hankkeessa tehdyt havainnot seurojen nykytilasta sekä niitä täydentävän tutkitun tiedon väestökehityksestä, taloudesta, liikuntakulttuurin muutoksista ja vapaaehtoistoiminnan kehityksestä. Tarkastelun avulla jäsennetään, miten keskeiset toimintaympäristön tekijät voivat kehittyä ja millaisia vaikutuksia näillä muutoksilla on seuratoimintaan. Tulevaisuustaulukko toimii perustana skenaarioiden muodostamiselle sekä kehittämistoimenpiteiden suuntaamiselle.

MUUTTUJA	NYKYTILA	TUTKITTU KEHITYS	TODENNÄKÖINEN TILA 2030	VAIKUTUS SEUROIHIN
Väestö ja ikärakenne	Huoli väestön vähenemisestä	Väestö vähenee ja ikääntyy erityisesti Itä- ja Kaakkois-Suomessa (Tilastokeskus)	Vähemmän lapsia, enemmän yli 60-vuotiaita	Junioritoiminta supistuu, senioriliikunta kasvaa
Muuttoliike	Epäsuora huoli harrastajista	Nuorten muuttoliike suuntautuu kasvukeskuksiin (Tilastokeskus)	Nuorten poistuma jatkuu	Rekrytointi vaikeutuu
Työllisyys & ostovoima	Maksukyky ja sponsorit huolena	Alueellinen työllisyys vaikuttaa suoraan kotitalouksien kulutusmahdollisuuksiin (Tilastokeskus; Valtionvarainministeriö)	Epävarmuus lisääntyy	Tarve joustaville maksuille
Vapaaehtoistyö	Suuri huoli	Vapaaehtoistyön sitoutuminen on muuttunut lyhytkestoisemmaksi (Kansalaisareena)	Vähemmän pitkäaikaisia toimijoita	Tarve kevyille rooleille
Seurojen osaaminen	Kohtalainen–hyvä	Liikunta-alalla ammatillistuminen lisääntyy (Suomen Olympiakomitea)	Osaamisvaatimukset kasvavat	Tarve koulutukselle
Liikuntatrendit	Matalan kynnyksen liikunta	Terveysliikunta ja omaehtoinen liikkuminen kasvavat (THL; Opetus- ja kulttuuriministeriö)	Kilpailu ↓, harraste ↑	Tarjonnan muutos
Digitalisaatio	Hyödyntäminen hajanaista	Digipalvelut yleistyvät kaikilla toimialoilla (Valtioneuvosto, Digitalisaatiolinjaukset)	Perusdigitaalisuus oletus	Erottaa seurat
Yhteistyö	Tarve tunnistettu	Verkostomainen toiminta yleistyy julkisella ja kolmannella sektorilla (Sitra)	Rakenteellinen yhteistyö lisääntyy	Yksin toimiminen vaikeutuu
Kuntatalous	Tuki tärkeää	Julkinen talous kiristyy väestörakenteen vuoksi (Valtiovarainministeriö)	Priorisointi lisääntyy	Vaikuttavuuden osoittaminen
Olosuhteet	Hyvät mutta riippuvaiset	Ylläpitokustannukset kasvavat (Kuntaliitto)	Tehokkaampi käyttö	Yhteiskäyttö

Skenaarioiden tarkoitus

Skenaarioiden eli tulevaisuuskuvien tarkoituksena on tarkastella vaihtoehtoisia tulevaisuuden kehityskulkuja ja auttaa varautumaan toimintaympäristön muutoksiin. Skenaariot kuvaavat erilaisia mahdollisia tulevaisuuksia, jotka perustuvat nykyhetken havaintoihin, tutkittuun tietoon, tunnistettuihin trendeihin ja keskeisiin epävarmuustekijöihin.

Skenaarioita voidaan hyödyntää suunnittelun tukena, päätöksenteossa sekä kehittämistoimenpiteiden suuntaamisessa. Ne auttavat tunnistamaan riskejä ja mahdollisuuksia sekä arvioimaan, millaisilla valinnoilla voidaan vaikuttaa toivottavan tulevaisuuden toteutumiseen.



Seuratoiminnan skenaariot 2030

1. KASVAVA SEURA

kasvun ja uudistumisen skenaario

Lähtökohdat

- väestö vähenee, mutta ei romahda
- harrastamisen trendeinä hyvinvointi & matala kynnyks
- seurat näkevät kasvumahdollisuuksia (perheet, uudet kohderyhmät)
- verkostomainen toiminta lisääntyy

Kehityskulku

Seurat tunnistavat muutoksen ajoissa ja reagoivat siihen
→ siirtyvät lajikeskeisyydestä palvelulähtöisyyteen

Kehittävät:

- perheliikuntaa
- aikuisten harrastetoimintaa
- matalan kynnyksen ryhmiä

Ottavat käyttöön:

- digitaaliset työkalut
- joustavat jäsenmallit

Tilanne 2030

Harrastajamäärä: nuorissa lievä lasku, aikuisissa ja senioreissa kasvu

Vapaaehtoisuus: kevenee mutta toimii

Talous: monipuolistunut (palvelut + kumppanuudet)

Lopputulos

Seurat eivät vain säily, ne laajentavat rooliaan

Seura = paikallinen hyvinvointitoimija ja toimintakyvyn edistäjä

2. YHDESSÄ TOIMIVA SEURA

todennäköisin kehityspolku

Lähtökohdat

- väestö vähenee ja ikääntyy
- vapaaehtoisten määrä laskee
- resurssipaineet näkyvät
- yhteistyön tarve korostuu

Kehityskulku

Seurat eivät kasva, mutta eivät myöskään romahda.

Resurssipaine pakottaa yhteistyöhön, jolloin syntyy:

- yhteisiä valmentajia
- yhteisiä tapahtumia
- jaettu hallinto

Toiminta kohdentuu sinne missä kysyntä säilyy

Tilanne 2030

Harrastajamäärä: kokonaisuutena laskee hieman

Seurat: toimivat verkostona

Vapaaehtoisuus: vähemmän, mutta organisoidumpaa

Lopputulos

Seurat säilyvät, mutta muuttuvat rakenteellisesti

Yksittäinen seura ei pärjää yksin

3. HIIPUVA SEURA

heikkenevän kehityksen skenaario

Lähtökohdat

- väestö vähenee voimakkaasti
- talous heikkenee

Kehityskulku

Seurat eivät ehdi tai pysty uudistumaan:

- vapaaehtoiset vähenevät → toiminta supistuu
- talous heikkenee → palvelut vähenevät
- harrastajat vähenevät → kierre syvenee

Tilanne 2030

Useita seuroja lopettaa tai yhdistyy pakolla

Harrastaminen siirtyy osin omaehtoiseksi

Toiminta keskittyy harvoin toimijoihin

Lopputulos

Seurakenttä pienenee ja keskittyy

Liikunnan saavutettavuus heikkenee

Kolme mahdollista kehityspolkua

KASVAVA SEURA -skenaariossa seurat pystyvät vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin uudistamalla toimintaansa ja laajentamalla kohderyhmiään erityisesti aikuisiin ja senioreihin. Seurojen rooli vahvistuu hyvinvoinnin tuottajina ja toimintakyvyn edistäjinä.

YHDESSÄ TOIMIVA SEURA -skenaariossa seurat säilyvät toiminnassa, mutta niiden toimintamalli muuttuu merkittävästi. Yhteistyö ja resurssien jakaminen ovat keskeisiä edellytyksiä toiminnan jatkuvuudelle.

HIIPUVA SEURA -skenaariossa väestön väheneminen, taloudelliset haasteet ja vapaaehtoisten puute johtavat seuratoiminnan supistumiseen, jolloin osa seuroista lopettaa tai yhdistyy ja harrastamisen mahdollisuudet kaventuvat.

Toimintaympäristön keskeiset muutokset liittyvät väestön vähenemiseen ja ikääntymiseen, vapaaehtoistoiminnan murrokseen sekä taloudellisten resurssien kiristymiseen, mikä pakottaa seurat tarkastelemaan toimintatapojaan uudella tavalla.

Samanaikaisesti liikuntakulttuurin muutos kohti hyvinvointia, matalan kynnyksen osallistumista ja joustavampia harrastusmuotoja luo seuroille uusia mahdollisuuksia, mikäli ne kykenevät uudistumaan riittävän nopeasti.



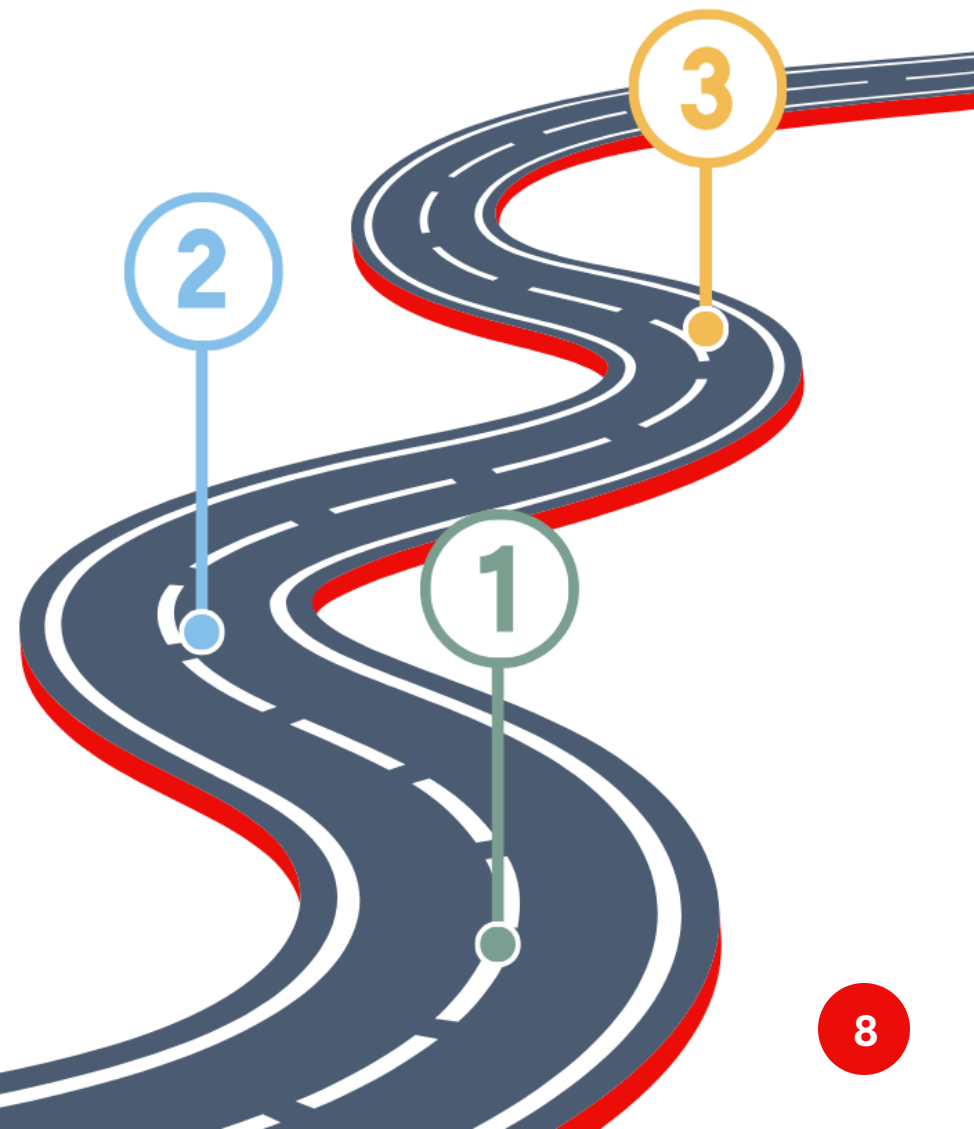
Avainasemassa on seuratoiminnan mukauttaminen vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä ja ihmisten tarpeita!

Seurojen yhteinen kehittämissuunnitelma

Seurojen yhteinen kehittämissuunnitelma kokoaa yhteen keskeiset toimenpiteet, joilla Imatran seudun liikunta- ja urheiluseurat voivat vastata toimintaympäristön muutokseen vuoteen 2030 mennessä. Suunnitelma perustuu hankkeen aikaiseen kartoitukseen, tulevaisuustaulukon ja skenaarioiden tarkasteluun sekä tutkittuun tietoon väestökehityksestä, taloudesta ja trendeistä.

Kehittämissuunnitelman tavoitteena on vahvistaa seurojen elinvoimaisuutta, lisätä yhteistyötä sekä uudistaa toimintaa vastaamaan muuttuvia harrastamisen tarpeita. Keskeistä on ymmärrys verkostomaisen toimintatavan tärkeydestä, monitahoisen yhteistyön kasvattaminen sekä palvelulähtöinen ajattelu.

Seuraavissa osioissa esitellään tarkemmin kehittämisen painopisteet ja konkreettiset toimenpiteet, joiden avulla seurat voivat rakentaa kestävä ja vaikuttavaa toimintaa tulevaisuudessa. Koska seurojen lähtökohdat, resurssit ja kehittämistarpeet vaihtelevat, kukin seura valitsee omalle toiminnalleen tarkoituksenmukaisimmat toimenpiteet.



VAIHE 1: TOIMINNAN KEVENTÄMINEN JA PITÄVYYS (2026–2027)

Tavoite: varmistaa toiminnan jatkuvuus muuttuvassa tilanteessa

KESKEISET TOIMENPITEET

- **Vapaaehtoistyön uudelleenmuotoilu**

Mitä tehdään:

- pilkotaan tehtävät pieniksi rooleiksi (esim. “2h viikossa” -tehtävät)
- otetaan käyttöön mikro-vapaaehtoisuus (yksittäiset tehtävät)

Miksi:

- kartoitus osoittaa vapaaehtoispuulan
- sitoutuminen vähenee → tarvitaan matalampi kynnyks

- **2. Jäsenpolkujen joustavoittaminen**

Mitä tehdään:

- vaihtoehtoja: kausimaksu / kertamaksu / kokeilujaksot
- erityisesti
 - perheet
 - aikuiset aloittelijat

Miksi:

- maksukyky vaihtelee
- harrastaminen muuttuu joustavammaksi

- **3. Viestinnän tehostaminen**

Mitä tehdään:

- seurojen omien viestintäsuunnitelmien laadinta
- keskinäisen vuorovaikutuksen kasvattaminen
 - uudet tavat ja kanavat
- viestinnän monikanavaisuus
 - harrastuskalenteri, tapahtumakalenteri, kuntien infonäytöt
 - yhteiset viestintäkampanjat
 - viestintäyhteistyö kaupungin kanssa

Miksi:

- kilpailu vapaa-ajasta kasvaa
- kartoituksessa kasvupotentiaali ja osaamisvaje tunnistettu

VAIHE 2: YHTEISTYÖ JA PALVELUMALLIN PÄIVITYS (2027–2029)

Tavoite: rakentaa tehokkaampi ja kestävämpi toimintarakenne

KESKEISET TOIMENPITEET

4. Seurojen välinen rakenteellinen yhteistyö

Mitä tehdään:

Yhteisiä resursseja: valmentajia/ muita toimijoita, toimitiloja, tapahtumia, markkinointia

Miksi:

- kartoituksessa selkeä tarve yhteistyölle
- resurssit vähenevät → yksin ei pärjätä

5. Toiminnan laajentaminen hyvinvointiliikuntaan

Mitä tehdään:

Uudet kohderyhmät: aikuiset, seniorit, erityisryhmät, matalan kynnyksen ryhmät

Miksi:

- väestö ikääntyy
- liikuntatrendi siirtyy hyvinvointiin
- Fyysisen toimintakyvyn heikkeneminen väestön haaste

6. Talousmallin monipuolistaminen

Mitä tehdään:

Tulonlähteet:

- uudet maksulliset palvelut
- hankerahoitus
- kuntayhteistyö (mm. HSM kouluissa)
- yritys yhteistyö (mm. työhyvinvoinnin palvelut)
- tuotteistetaan ja paketoidaan toimintaa uusilla tavoilla (mm. palvelumuotoilu ja seurayhteistyö)

Miksi:

- kartoituksessa talous keskeinen riski
- tuet ja perustoiminnan tuotot eivät riitä yksin

VAIHE 3: UUSI TOIMINTAMALLI JA ELINVOIMA (2029–2030)

Tavoite: rakentaa tulevaisuuden kestävä seuramalli

KESKEISET TOIMENPITEET

7. Yhteistyöverkostojen kasvattaminen

Mitä tehdään:

Vaikutetaan ja toimitaan

aktiivisesti verkostoissa (yhdistys- ja seurafoorumit)

Muodostetaan pienempiä seurojen yhteistyöverkostoja sellaisten seurojen kesken, joiden intressit kohtaavat

Järjestetään yhteistyössä kampanjoita ja tapahtumia ja hyödynnetään yhteisiä resursseja, kuten osaaminen

Miksi:

- vähenevät resurssit
- tehokkuus ja vaikuttavuus kasvavat

8. Osaamisen ja ammatillisuuden vahvistaminen

Mitä tehdään:

Kehitetään johtamis-, kehittämis-, yhdistys- ja valmennustoiminnan osaamista

Palkataan osa-aikaisia työntekijöitä yhdessä

Miksi:

- vaatimustaso kasvaa
- vapaaehtoisuus ei riitä yksin

9. Seurojen aseman vahvistaminen

Mitä tehdään:

Kytetään toiminta

- kunnan ja yritysten hyvinvointityöhön
- Palvelutarjontaan hyvinvoinnin tuottajana ja toimintakyvyn ylläpitäjänä

Osoitetaan seuratoiminnan vaikuttavuus

- elinvoiman ylläpitäjänä (pito- ja vetovoima, toiminnan talousvaikutukset)
- yhteisöllisyyden ylläpitäjänä
- harrastajamäärissä

Miksi:

- rahoitus perustuu vaikuttavuuteen
- asema vahvistuu

VISIO 2030

Yhdessä toimiva, joustava ja elinvoimainen seuraverkosto

Vuonna 2030 seurat eivät kilpaile keskenään, vaan toimivat verkostona

Toiminta on

- joustavaa
- saavutettavaa
- eri elämäntilanteisiin sopivaa

Vapaaehtoisuus on

- kevyttä
- organisoitua

Seurat ovat

- hyvinvoinnin tuottajina
- perinteisen seuratoiminnan tuottajina
- toimintakyvyn ylläpitäjiä
- yhteisöllisyyden rakentajia
- alueen elinvoiman keskeinen osa.



Lähteet

Kansalaisareena. 2023. Tulevaisuuskatsaus: Kohti tulevaisuuskestävää vapaaehtoistoimintaa. Viitattu 1.6.2026 <https://kansalaisareena.fi/hankkeet/ennakointi/tulevaisuuskatsaus-2023/>.

Kuntaliitto. Liikuntapalvelut. Viitattu 1.6.2026 <https://www.kuntaliitto.fi/hyvinvointi-ja-sivistys/nuoriso-ja-liikunta/liikuntapalvelut>.

Terveysten ja hyvinvoinnin laitos. Tulosraportit väestötutkimuksista ja rekisteriaineistoista. Viitattu 1.6.2026 <https://terveytemme.fi/raportit/index.html>.

Tilastokeskus. 2024. Kansantalous. Viitattu 1.6.2026 <https://stat.fi/fi/aihe/kansantalous>.

Tilastokeskus. 2024. Väestöennuste (SVT). Imatra 2024-2040. Viitattu 1.6.2026 <https://stat.fi/tilasto/vaenn>.

Opetus- ja kulttuuriministeriö. Valtioneuvoston selonteko liikuntapolitiikasta.

Sitra. 2026. Megatrendit 2026. Viitattu 1.6.2026 <https://www.sitra.fi/julkaisut/megatrendit-2026/>.

Suomen Olympiakomitea. Seuratoiminta. Viitattu 1.6.2026 <https://www.olympiakomitea.fi/seuratoiminta/>.

Valtiovarainministeriö. 2026. Taloudellinen katsaus: Kevät 2026. Viitattu 1.6.2026 <https://urn.fi/URN:ISBN:978-952-367-077-8>.

Seuratoiminnan skenaariot 2030

1

KASVAVA SEURA

kasvun ja uudistumisen skenaario

Lähtökohdat

- väestö vähenee ja ikääntyy
- harrastamisen trendinä hyvinvointi & matala kynnys
- seurat näkevät kasvumahdollisuuksia uusissa kohderyhmissä
- verkostomainen toiminta lisääntyy

Kehityskulku

Seurat tunnistavat muutoksen ajoissa ja reagoivat siihen → siirtyvät lajikeskeisyydestä palvelulähtöisyyteen.

Kehittävät: perheliikuntaa, aikuisten harrastetoimintaa, matalan kynnyksen ryhmiä

Ottavat käyttöön: digitaaliset työkalut , joustavat jäsenmallit

Tilanne 2030

Harrastajamäärä: nuorissa lievä lasku, aikuisissa ja senioreissa kasvu

Vapaaehtoisuus: kevenee mutta toimii

Talous: monipuolistunut (palvelut + kumppanuudet)

Lopputulos

Seurat eivät vain säily, ne laajentavat rooliaan

Seura = paikallinen hyvinvoinnin ja toimintakyvyn edistäjä

2

YHDESSÄ TOIMIVA SEURA

todennäköisin kehityspolku

Lähtökohdat

- Väestö vähenee ja ikääntyy
- Vapaaehtoisten määrä laskee
- Resurssipaineet näkyvät
- Yhteistyön tarve korostuu

Kehityskulku

Seurat eivät kasva, mutta eivät myöskään romahda.

Resurssipaine pakottaa yhteistyöhön, jolloin syntyy: yhteisiä valmentajia, yhteisiä tapahtumia, jaettu hallinto

Toiminta kohdentuu sinne missä kysyntä säilyy

Tilanne 2030

Harrastajamäärä: kokonaisuutena laskee hieman

Seurat: toimivat verkostona

Vapaaehtoisuus: vähemmän, mutta organisoidumpaa

Lopputulos

Seurat säilyvät, mutta muuttuvat rakenteellisesti

Yksittäinen seura ei pärjää yksin

3

HIIPUVA SEURA

heikkenevän kehityksen skenaario

Lähtökohdat

- väestö vähenee ja ikääntyy
- talous heikkenee

Kehityskulku

- seurat eivät ehdi tai pysty uudistumaan: vapaaehtoiset vähenevät → toiminta supistuu
- talous heikkenee → palvelut vähenevät
- harrastajat vähenevät → kierre syvenee

Tilanne 2030

Useita seuroja lopettaa tai yhdistyy pakolla

Harrastaminen siirtyy osin omaehtoiseksi

Toiminta keskittyy harvoin toimijoihin

Lopputulos

Seurakenttä pienenee ja keskittyy

Liikunnan saavutettavuus heikkenee

KEHITTÄMISSUUNNITELMA 2030

Imatran seudun liikunta- ja urheiluseurat

2027-2029

YHTEISTYÖ JA PALVELUMALLIN PÄIVITYS

Tavoite: rakentaa tehokkaampi ja kestävämpi toimintarakenne

Seurojen välinen rakenteellinen yhteistyö

- yhteisiä resursseja: valmentajia, muita toimijoita, toimitiloja, tapahtumia, markkinointia

Toiminnan laajentaminen hyvinvointiliikuntaan

- uudet kohderyhmät: seniorit, erityisryhmät, vieraskieliset, matalan kynnyksen ryhmät

Talousmallin monipuolistaminen

- uudet maksulliset palvelut
- hankerahoitus
- kunta- ja yritys yhteistyö
- tuotteistaminen ja palveluiden paketoiminen uusilla tavoilla

2

3

2029-2030

UUSI TOIMINTAMALLI JA ELINVOIMA

Tavoite: rakentaa tulevaisuuden kestävä seuramalli

Yhteistyöverkostojen kasvattaminen

- aktiivinen vaikuttaminen ja toiminta verkostoissa
- pienempien yhteistyöverkostojen muodostaminen saman aiheen äärelle
- tapahtumien järjestäminen yhdessä

Osaamisen ja ammatillisuuden vahvistaminen

- johtamis-, kehittämis-, yhdistys- ja valmennustoiminnan osaamisen kehittäminen

Seurojen aseman vahvistaminen

- kytketään toiminta
 - kunnan ja yritysten hyvinvointityöhön
 - palvelutarjontaan hyvinvoinnin tuottajana ja toimintakyvyn ylläpitäjänä
- osoitetaan seuratoiminnan vaikuttavuus elinvoiman ja yhteisöllisyyden ylläpitäjänä

2026-2027

TOIMINNAN KEVENTÄMINEN JA PITÄVYYS

Tavoite: varmistaa toiminnan jatkuvuus muuttuvassa tilanteessa

Vapaaehtoistyön uudelleenmuotoilu

- pienet roolit, yksittäiset tehtävät, yleinen kutsu esim. talkoisiin

Jäsenpolkujen joustavoittaminen

- erilaiset jäsenyysmuodot, kokeilujaksot ilman jäsenyyttä

Viestinnän tehostaminen

- seurojen viestintäsuunnitelmat
- keskinäisen vuorovaikutuksen kasvattaminen
- viestinnän monikanavaisuus
- yhteiset kampanjat ja viestintäyhteistyö

1

Hankkeen toteuttaja

Etelä-Karjalan Liikunta ja Urheilu ry

www.eklu.fi

FB, IG, YOUTUBE @eklury

