



Vastuullisuusohjelma

Tampereen Jumppatiimi TAJU ry



Johdanto



Tampereen Jumppatiimi TAJU ry on voimisteluseura, joka tarjoaa harrasteliikuntaa hyvällä fiiliksellä kaikenikäisille.

Kilpailutoiminnan puuttumisen vuoksi TAJUn vastuullisuusohjelma on melko kevyt, sillä meillä ei ole kilpaurheilun mukanaan tuomia kysymyksiä. Kilpailutoiminnan puuttuminen ei kuitenkaan poista vastuullisuusasiakirjan tarpeellisuutta.



Vastuullisuusohjelman rakenne

Tampereen Jumppatiimi TAJU ry:n vastuullisuusohjelman pohjana on käytetty Voimisteluliiton vastuullisuusaskeleet -työkalua. Sitä kautta vastuullisuusohjelma perustuu myös Suomen Olympiakomitean urheiluyhteisön vastuullisuusohjelmaan 2020-2024 sekä Voimistelun eettisiin periaatteisiin.

TAJU:n Vastuullisuusohjelma rakentuu neljästä osa-alueesta:

- Turvallisuus
- Ympäristö
- Hyvä hallinto
- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Jokaisen osa-aleen kohdalla on sivun vasemmassa reunassa määritelty ne asiat, jotka TAJU:ssa ovat jo kunnossa ja vahvalla pohjalla. Oikealla puolella on määritelty erilaisia kehityskohteita ja toimenpiteitä, joilla päästään kohti entistä vastuullisempaa harrasteliikuntaseuraa.

TAJU:n arvot ohjaavat kohti vastuullista toimintaa

TAJU:n vastuullisuusohjelma kiinnittyy vahvasti TAJU:n arvoihin. Näiden arvojen tavoittelu kaikessa toiminnassa on koko vastuullisuusohjelman päämäärä. Toisaalta TAJU:n arvot ovat luonteeltaan sellaisia, että niitä seuraamalla on jo hyvässä matkassa kohti aidosti vastuullista harrastetoimintaa.

Vastuullisuusohjelma ei ole vain sanahelinää, vaan keino tehdä TAJUsta kaikille vielä entistäkin parempi ympäristö harrastaa ja työskennellä ja toteuttaa itseään. Samalla vastuullisuusohjelma ja sen mukainen toiminta mahdollistavat TAJU:n arvojen entistä paremman näkyvyyden seuran jokapäiväisessä toiminnassa.

TAJU:n arvot:

- Ilo liikkua
- Lähellä kotia
- Kivaa yhdessä

Turvallisuus

”TAJU on kaikille turvallinen tila harrastaa työskennellä ja toteuttaa itseään”



- Rikosrekisteriotteet tarkistetaan kaikilta alle 18 -vuotiaiden kanssa toimivilta.
- Yhteiset pelisäännöt, jotka löytyvät TAJUn ohjaus- ja toimintalinja -asiakirjoista
- Turvallisuussuunnitelma laaditaan jokaisesta tapahtumasta
- Laadittuna työsuojeluun liittyvät asiakirjat ja nimettynä työsuojelun vastuuhenkilöt.
- Työntekijöillä on voimassa olevat EA1 -kurssit
- Seuratoimiajat täyttävät tietojenkäsittelysopimuksen, mikä edistää hyvää tietoturvaa.

KEHITYSKOHDE

TOIMENPITEET

1. Madalletaan kynnystä puuttua epäasialliseen käytökseen

- Toimintaohjeet esimerkiksi kiusaamis ja häirintä tilanteisiin ovat helposti löydettävissä TAJUn nettisivuilla.
- Nimetään ”turvahenkilö” johon voi ottaa matalalla kynnyksellä yhteyttä.

2. Ohjaajien ja seuratoimijoiden osaaminen ajantasalle

- Et ole yksin -koulutus
- TAJUstartissa käytävät asiat
- Spr:n henkisen ensiavun kurssin.
- Seurataan EA1- kurssin käymismääriä ohjaajilta

3. Henkisen turvallisuuden ottaminen osaksi turvallisuussuunnitelmaa

- Tehdään valmis turvallisuussuunnitelmapohja, jossa on huomioituna myös henkinen turvallisuus.

4. Turvallisuus osana hallintoa

- Turvallisuusasioiden tarkastelu on kirjattu vuosittain osaksi hallinnon vuosikelloa.
- Johtokunnan tiedot ja osaaminen ovat ajantasalla

Ympäristö

”TAJU:n jumppiin on helppo tulla julkisilla tai aktiivisesti liikkumalla”



- **TAJU tarjoaa liikuntaa lähellä**

KEHITYSKOHDE

TOIMENPITEET

1. Madalletaan kynnystä liikkua julkisilla

- Lisätään jokaisen jumppapaikan kohdalle sinne vievät linjat ja lähin bussipysäkki.
- Seurataan palautekyselyn avulla kuinka jäsenet liikkuvat jumppapaikoille.

2. Viestintä

- TAJU viestii säännöllisesti aktiivisista tavoista liikkua harrastuspaikoille.

3. Ympäristövastuulliset hankinnat

- Tarjoiluissa painotetaan kasvisruokaa ja lähellä valmistettuja tuotteita.

4. Ympäristövastuullinen hallinto

- Hallinnon vuosikelloon kirjataan jokaiselle vuodelle hetki ympäristöasioille
 - Johtokunnan jäsenten tiedot ovat ajantasalla
-

HYVÄ HALLINTO

”TAJU:n arvojen mukainen hallinto
pohjana koko seuran toiminnalle”



- Työsopimukset sekä muut työsuhteeseen liittyvät asiat ovat asianmukaisesti hoidettuja.
- Ajantasalla olevat ja tarkoituksenmukaiset säännöt
- Taloutta hoidetaan huolellisesti ja kestäväällä tavalla.
- Yhdistysrekisterin tiedot ovat ajantasalla.
- Nettisivuille on kirjattu auki kuvaus TAJU:n toimintaperiaatteista ja toimintatavoista sekä eri toimijoiden vastualueet ja roolit.

KEHITYSKOHDE TOIMENPITEET

1. Vastuullisuuteen nimetty henkilö

- Nimetään TAJUlle vastuullisuus asioista vastaava henkilö

2. Avoimuus ja läpinäkyvyys

- Lisätään avoimuutta ja läpinäkyvyyttä esimerkiksi tiedottamalla säännöllisesti johtokunnan kokouksista ja päätöksistä.
-

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo

”Kaikille ilo liikkua”



- **Soveltavaliikunta**
- **Hyvän fiiliksen ylläpitäminen jumpilla**
- **Maltilliset harrastusmaksut**

KEHITYSKOHDE TOIMENPITEET

1. Tiedot ja taidot

- Johtokunta tutustuu ajankohtaiseen koulutusmateriaaliin ja tekee säännöllistä arviointia siitä, kuinka yhdenvertaisuus ja tasa-arvo toteutuvat TAJUssa
- Järjestetään TAJUn ohjaajille ja muille seuratoimijoille koulutusta yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon teemoista

2. Arviointi

- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvokyselyn toteuttaminen.
- Esteettömien jumppapaikkojen kartoittaminen ja merkkäminen aikatauluihin.

3. Taloudellisten esteiden huomioiminen

- Etsitään mahdollisuuksia madaltaa taloudellisia esteitä osallistua jumpille

4. Mahdollistetaan entistä useammalle liikkumisen iloa

- Uusi soveltavan tempuilun ryhmä tai uusi kohderyhmä
-

Käyttöönotto ja seuranta



Vastuullisuusasiakirjassa määritellyjä toimenpiteitä sisällytetään vuoden 2024 toimintasuunnitelmaan. Toteutumista seurataan pitkin vuotta. Jo vuoden 2023 toimintakertomuksessa esitellään, miten seurassa on vuoden aikana edistetty vastuullisuutta.

Tämä asiakirja on TAJUn ensimmäinen vastuullisuusasiakirja, mutta sen ei ole tarkoitus olla lopullinen tai viimeinen. Vastuullisuusasiakirja on tehty päivitettäväksi ja uudelleen tarkasteltavaksi. Vastuullisuuden teemat ovat sidoksissa kulloiseenkin yhteiskunnan tilaan ja ne muuttuvat yhteiskunnan muutosten ohjaamina. Kun vuonna 2024 suunnitellaan seuraavaa strategikautta, on hyvä hetki päivittää suunnitelmaa ja samalla ottaa vastuullisuus kiinteäksi osaksi strategiaa.

Seuraavana tavoitteena, aiemmin esiteltyjen kehityskohteiden lisäksi, on suunnitella toimiva tapa seurata kehityskohteiden toteutumista mahdollisimman objektiivisesti.



LÄHTEET/ TAUSTAMATERIAALI

- Suomen Olympiakomitea. Urheillaan ihmisiksi. Urheiluyhteisön vastuullisuusohjelma 2020-2024.
<https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2020/02/ee3bcc3b-urheiluyhteison-vastuullisuusohjelma-2020-2024.pdf>
- Voimisteluliitto 2022. Vastuullisuusaskeleet.
<https://www.voimistelu.fi/materiaalipankki/vastuullisuusaskeleet-pdf-koko-ohjelma/>
- Voimisteluliitto 2022. Voimisteluliiton eettiset periaatteet.
<https://www.voimistelu.fi/materiaalipankki/voimistelun-eettiset-periaatteet/>

