



Vastuullisuusohjelma

Tampereen Jumppatiimi TAJU ry



Päivitetty 9.6.2026



Johdanto



Tampereen Jumppatiimi TAJU ry on Suomen Voimisteluliiton suurin vain harrastevoimisteluun keskittynyt seura. Taju tarjoaa monenlaisille liikkujille hyvää fiilistä ja monipuolisia mahdollisuuksia osallistua ja harrastaa.

Tampereen Jumppatiimin vastuullisuusohjelma keskittyy vastuulliseen harrastamiseen voimisteluseurassa. Tajussa ei ole lainkaan kilpailutoimintaa, joten sitä ei käsitellä ohjelmassa.





Vastuullisuusohjelman rakenne

Tampereen Jumppatiimi TAJU ry:n vastuullisuusohjelman pohjana on käytetty Voimisteluliiton vastuullisuusaskeleet -työkalua. Sitä kautta vastuullisuusohjelma perustuu Suomen Olympiakomitean urheiluyhteisön päivitettyyn vastuullisuusohjelmaan sekä voimistelun eettisiin periaatteisiin.

TAJUn Vastuullisuusohjelma rakentuu neljästä osaalueesta:

- Turvallisuus
- Ympäristö
- Hyvä hallinto
- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Turvallisuus

"TAJU on kaikille turvallinen tila harrastaa työskennellä ja toteuttaa itseään"



- Rikosrekisteriotteet tarkistetaan kaikilta alle 18 -vuotiaiden kanssa toimivilta.
- Yhteiset pelisäännöt, jotka löytyvät TAJUn ohjaus- ja toimintalinja -asiakirjoista
- Kiusaamis- ja häirintätilanteisiin on selkeät toimintaohjeet
- Seurassa on nimetty häirintäyhdyshenkilö
- Turvallisuus on osa hallinnon vuosikelloa
- Turvallisuussuunnitelma laaditaan jokaisesta tapahtumasta
- Laadittuna työsuojeluun liittyvät asiakirjat ja nimettynä työsuojelun vastuuhenkilöt.
- Työntekijöillä on voimassa olevat EA1 -kurssit
- Seuratoimijat täyttävät tietojenkäsittelysopimuksen, mikä edistää hyvää tietoturvaa.

KEHITYSKOHDE

TOIMENPITEET

1. Madalletaan kynnystä puuttua epäasialliseen käytökseen

- Toimintohjeet epäasiallista käytöstä kohdatessa viestitään kaikille kauden aloituskirjeessä
- Ohjaajien infossa käydään läpi epäasialliseen käytökseen puuttumisen malli

2. Ohjaajien ja seuratoimijoiden osaaminen ajantasalle

- Kannustetaan ohjaajia kouluttautumaan mm. Et ole yksin- koulutus
- Häirintäyhdyshenkilö kouluttautuu
- Seurataan seuratoimijoiden ensiapuvalmiutta ja järjestetään ensiapukursseja myös itse

3. Turvallisen tilan periaatteet

- Viestitään kaikessa toiminnassa turvallisen tilan periaatteista ja niiden noudattamisesta

4. Turvallisuus osana hallintoa

- Seuratoimijoiden tiedot ja osaaminen ovat ajantasalla

Ympäristö

"TAJUun jumppiin on helppo tulla julkisilla tai aktiivisesti liikkumalla"



- TAJU tarjoaa liikuntaa lähellä
- Lisätään jokaisen jumppapaikan kohdalle sinne vievät linjat ja lähin bussipysäkki.

KEHITYSKOHDE

TOIMENPITEET

1. Kannustetaan jumppareita kulkemaan harrastusmatkat kävellen, pyörällä tai julkisilla kulkuneuvoilla

- kaksi kertaa vuodessa viestitään kuukausikirjeessä
- kerran vuodessa some-kampanja

2. Ympäristövastuulliset hankinnat

- Kiinnitetään huomiota hankintojen vastuullisuuteen
- Kierrätetään ja suositetaan kestävää kulutusta

3. Ympäristövastuullinen hallinto

- Hallinnon vuosikelloon kirjataan jokaiselle vuodelle hetki ympäristöasioille
- Johtokunnan jäsenten tiedot ympäristön kannalta vastuullisesta toiminnasta ovat ajantasalla

HYVÄ HALLINTO

"TAJUn arvojen mukainen hallinto pohjana koko seuran toiminnalle"



- Työsopimukset sekä muut työsuhteeseen liittyvät asiat ovat asianmukaisesti hoidettuja.
- Ajantasalla olevat ja tarkoituksenmukaiset säännöt
- Taloutta hoidetaan huolellisesti ja kestäväällä tavalla.
- Yhdistysrekisterin tiedot ovat ajantasalla.
- Nettisivuille on kirjattu auki kuvaus TAJUn toimintaperiaatteista ja toimintatavoista sekä eri toimijoiden vastuualueet ja roolit.
- TAJUssa on vastuullisuusasioista vastaava henkilö

KEHITYSKOHDE TOIMENPITEET

1. Avoimuus ja läpinäkyvyys

- Lisätään avoimuutta ja läpinäkyvyyttä esimerkiksi tiedottamalla säännöllisesti johtokunnan kokouksista ja päätöksistä.
-

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

"Kaikille ilo liikkua"



- Soveltava liikunta
- Hyvän fiiliksen ylläpitäminen jumpilla
- Maltilliset harrastusmaksut
- TAJU-stipendi

KEHITYSKOHDE TOIMENPITEET

1. Tiedot ja taidot

- Johtokunta tutustuu ajankohtaiseen koulutusmateriaaliin ja tekee säännöllistä arviointia siitä, kuinka yhdenvertaisuus ja tasa-arvo toteutuvat TAJUssa
- Palautekyselyihin sisällytetään kysymyksiä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta
- TAJUn järjestämiin koulutuksiin sisällytetään tietoa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon teemoista

2. Työntekijöiden edut ja tasapuolisuus

- Tasapuolisuus ohjaajien ja työntekijöiden etuuksissa
- Seuran palkkaus- ja bonusjärjestelmä kohtelee kaikkia työntekijöitä yhdenvertaisesti

3. Toiminnan saavutettavuus

- Nettisivujen uudistamisessa huomioidaan saavutettavuus
- kielellinen saavutettavuus (selkeä kieli)
- viestintä fyysisestä esteettömyydestä

Käyttöönotto ja seuranta



Vastuullisuusohjelmassa määritellyt toimenpiteet sisällytetään toimintasuunnitelmaan. Toteutumista seurataan pitkin vuotta. Toimintakertomuksessa esitellään, miten seurassa on vuoden aikana edistetty vastuullisuutta.

TAJUn vastuullisuusohjelmaa tarkastellaan vuosittain. Tarvittaessa sitä päivitetään vastaamaan seuran nykytilaa. Vastuullisuuden teemat ovat sidoksissa kulloiseenkin yhteiskunnan tilaan ja ne muuttuvat yhteiskunnan muutosten ohjaamina. Vastuullisuus on myös kiinteä osa strategiaa ja kulkee mukana toiminnan tavoitteissa.

Vastuullisuusohjelmassa esitettyjen toimenpiteiden lisäksi tavoitteena on kehittää toimivaa tapaa seurata kehityskohteiden toteutumista mahdollisimman objektiivisesti.



LÄHTEET/ TAUSTAMATERIAALI

- Suomen Olympiakomitea. Urheillaan ihmisiksi. Urheiluyhteisön vastuullisuusohjelma.
https://olympiakomitea.kuvat.fi/kuvat/Materiaalipankki/Tietoa+m eist%C3%A4/Vastuullisuus/Urheiluyhteison_vastuullisuusohjelma_.pdf.pdf
- Voimisteluliitto 2024. Vastuullinen voimistelu. Voimisteluliiton vastuullisuusohjelma. <https://www.voimistelu.fi/materiaalipankki/vastuullinen-voimistelu-voimisteluliiton-vastuullisuusohjelma-1/>
- Voimisteluliitto 2022. Voimisteluliiton eettiset periaatteet. <https://www.voimistelu.fi/materiaalipankki/voimistelun-eettiset-periaatteet/>

