

Rakkautta ja ruokaa
8.3.2018 TAYS

Ruut Palviainen
kättilö, imetyskouluttaja,
mestarivalmentaja



KOHTI VAUVAMYÖNTEISYYTTÄ -

KUINKA JOHTAA ASENTEITA
JA KULTTUURIMUUTOSTA?

MIKÄ ON SE INTOHIMO, JOKA NOUSEE
IDENTITEETISTÄSI JOHTAJANA?





TERVEYDEN JA
HYVINVOINNIN LAITOS

OHJAUS

Kansallinen imetyksen edistämisen toimintaohjelma vuosille 2018–2022

Tuovi Hakulinen
Kirsi Otonen
Marja Kuoronen (toim.)

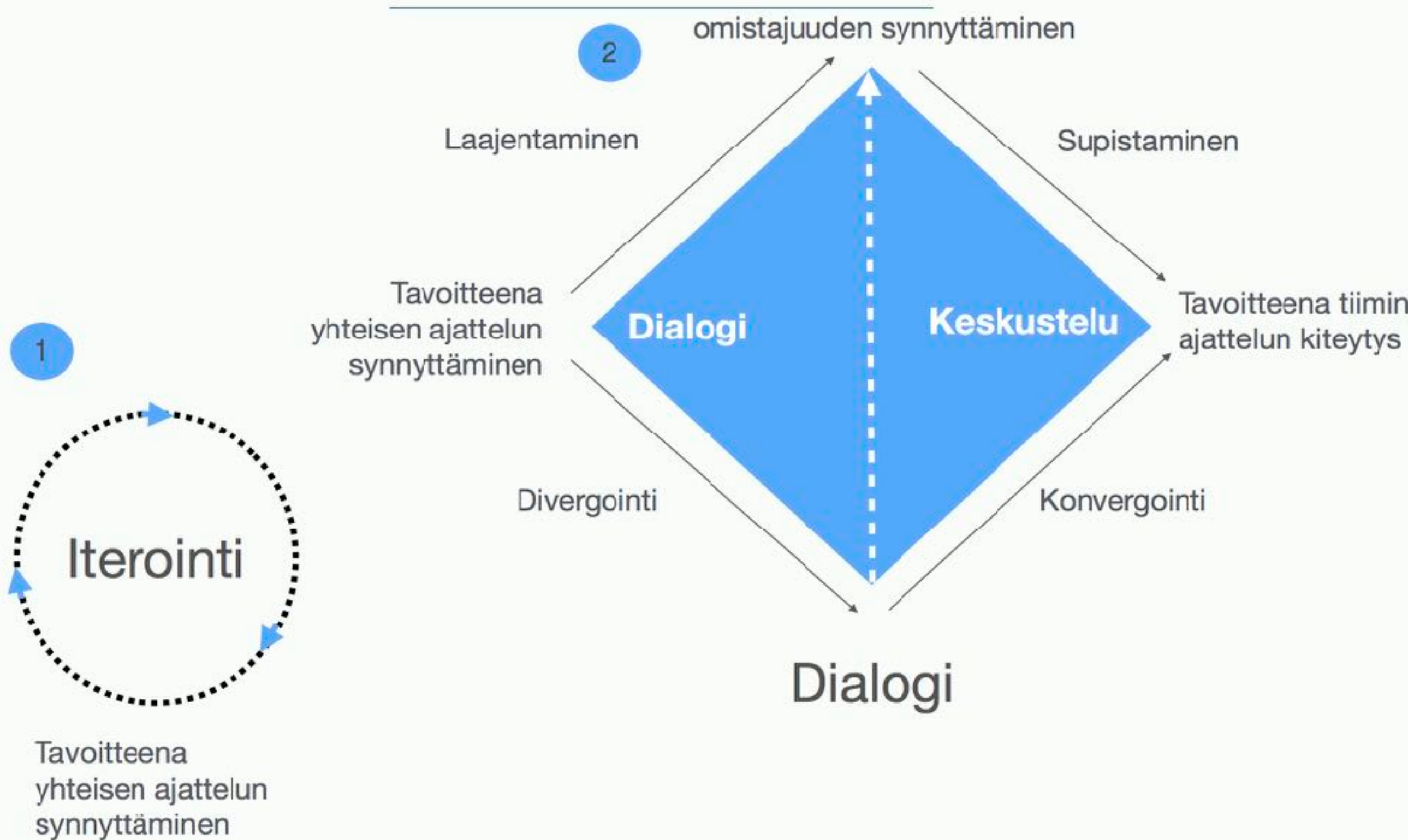
28. 2017

MIETTIKÄÄ
RYHMISSÄ:
MIHIN KYSYMYKSEEN
HALUAT
VASTAUKSEN
SEURAAVAN TUNNIN
AIKANA?

"Kulttuuri syö strategian (Kansallisen imetyksen edistämisen toimintaohjelman 2018- 2022) aamupalakseen."

– MARK FIELDS, FORD

OPPIMISEN TAPOJA TUOTEKEHITYSTYÖSSÄ



MUUTOKSEN JUHTAMINEN ORGANISAATIOSSA

Näkyvä ja näkymätön osa ihmisestä





MITKÄ ARVOT OHJAAVAT SINUN
VAUVAMYÖNTEISYYSASENTEITASI ?

MILLAISIA JOHTAJIA HALUTAAN?

- Johtajia, jotka haluavat monistaa vaikuttavuutensa korkeatasoisten tiimien avulla
- Johtajia, jotka haluavat nähdä ihmisten onnistuvan
- Johtajia, jotka haluavat haudata oman egonsa

TIETOTEORIA



MUUTOKSEN SYNNYTYSTOIVELISTA

- Tahto asiakaskeskeinen laatuajatteluun ja kulttuurimuutokseen
- Muutoshalukas ja sitoutunut esimies
- Tiimivalmennus työkaluna
- Arvo- ja identiteettityöskentely tiimivalmennuksessa henkilötasolla, tulokset näkyvät kulttuurin muuttumisena ja ovat mitattavissa (indikaattorit)

MITÄ TEKISIT JOS ET PELKÄISI ?

- Ota yhteyttä:
- Ruut Palviainen
- palviainen@gmail.com
- 040 - 9637 818

