



Toiminta suunnitelma vuodelle 2022
PAM-Helsingin Kauppatyöntekijät ry

27.11.2021

Yleistä

Tuleva vuosi 2022 tulee olemaan edelleen työntäyteinen. Kaupan työehtosopimusten umpeutuminen tammikuun lopussa ja TES-neuvotteluiden tulos sanelee pitkälti toiminnan kulun sekä sen, joudummeko turvautumaan työtaisteluihin. Koronaepidemia ei ole kurjistanut talouden näkymiä niin laajasti kuin pelättiin, joten palkankorotusten tarve on kaupan alalla suuri. Vuokratyövoiman käytön ongelmat, sekä työntajapuolen painostus ja koventunut suhtautuminen ammattiyhdistystoimintaa kohtaan luo epävarmuutta työmarkkinoille.

Jäsenmäärämme nousi hienoisesti koronaepidemian ansiosta, mutta emme voi kuitenkaan jäädä laakereille lepäämään, vaan meidän tulee entistä paremmin tavoittaa jäsenemme ja panostaa työpaikkojen järjestämiseen.

Toimintavuoden pääpainopisteet ovatkin edunvalvonta, jäsenhankinta, nuorisotoiminta, sekä solidaarisuus- ja kansainvälinen toiminta. Nämä teemat ohjaavat johtokunnan työskentelyä toimintavuonna 2022.

Jäsenhankintaa teemme yhteistyössä Helsinki-Uusimaa alueen kanssa mm. jalkautumalla kauppakeskuksiin ja osallistumalla PAMin-infopisteiden toimintaan, joilla kerromme liiton toiminnasta ja jäsenyyden eduista. Aktivoimme jäseniä mukaan jäsenhankintaan heille suunnatulla kilpailulla.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen tukemiseen ja hyvinvointiin tulemme kiinnittämään erityistä huomiota järjestämällä heille mm. ”Pitsaa & Pulinaa”- tapaamisia ja koulutustilaisuuksia.

Nuorisotoiminta ja sen aktivointi on myös tärkeä tavoitteemme. Meidän tulee saada yhä useampia nuoria aktiiveja mukaan ammattiyhdistystoimintaan, sillä nuoret ovat tulevaisuuden työelämän tekijöitä! Nuorten työntekijöiden hyväksikäyttö työmarkkinoilla on yleistynyt, joten ammattiosaston resursseja tulee kohdistaa nuorten työelämätietoisuuteen.

Solidaarisuus ja kv-toiminnassa alkoi mielenkiintoinen pilotti 2021 lopulla Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuus keskuksen (SASK) kanssa Indonesiassa. Projektissa on tarkoitus keskittyä kaupan alan työntekijöiden ajatusten ja kokemusten vaihtoon keskusteluryhmän välityksellä. Odotamme pilotin jatkoa ja sen kehittymistä innolla tulevana vuonna!

Nähdään ja pulistaan!

Päivi Toroila
Varapuheenjohtaja

27.11.2021

Työvaliokunta

Työvaliokunta on toimielin, joka valmistelee ennakkoon johtokuntaan vietäviä asioita ja tekee alustavan esityslistan kokouksille. Työvaliokuntaan osallistuvat pääsääntöisesti puheenjohtaja, sihteeri, varasihteeri, varapuheenjohtaja, taloudenhoitaja sekä jaostojen vastaavat. Työvaliokunta kokoontuu ennen varsinaista johtokunnan kokousta, pääsääntöisesti viikkoa ennen.

Edunvalvonta, ay-toiminta ja Järjestäminen

Edunvalvonnassa pyrimme ottamaan huomioon kaiken yhteiskunnassa tapahtuvan liikehdinnän, joka vaikuttaa jäsenistömme työelämään. Edunvalvonta tekee aloitteita valtuustolle, sekä sopimuslatoimikunnille työehtosopimuksen kehittämiseksi, on apuna työpaikkojen ammattiyhdistystoiminnassa, auttaa sen kehittämistä työntekijöiden toiveiden mukaisesti, sekä toimii järjestämisen tukena.

Ammattiosasto jatkaa vaikuttamista valtuustossa liiton linjauksiin ja järjestötoiminnan kehittämiseksi. Pyrimme vaikuttamaan ja lisäämään PAMin toiminnan vaikuttavuutta, avoimuutta sekä jäsendemokratiaa. Ammattiosasto tekee myös valtuustossa yhteistyötä muiden ammattiosastojen kanssa.

Teemme myös yhteistyötä jo perinteeksi muodostuneen Triangeli-tapaamisen muodossa. PAM Liikealan Turun seudun osasto ry 069, PAM-Palvelualan Pirkanmaan ammattiosasto Pamina 003 ry ja ammattiosastomme johtokunnat kokoontuvat kerran vuodessa, vuoroin kussakin kaupungissa ja keskustelevat ajankohtaisista asioista, sekä tutustuvat toistensa toimintaan. Vuoden 2021 Triangeli siirtyi pandemian vuoksi helmikuulle 2022.

Triangeli tapaamisissa on ollut tapana laatia kaupan kolmen suurimman ammattiosaston yhteinen julkilausuma ajankohtaisesta yhteiskunnallisesta aiheesta.

Ammattiosastomme tulee järjestämään toimintavuonna jäsenhankintakampanjan, jossa parhaat hankkijat palkitaan, seuraa siis ammattiosastomme kotisivuja. Edunvalvonnan tulee lähteä jäsenistön toiveiden ja vaatimusten pohjalta, joten toivomme jäsenistöltä aktiivista osallistumista tapahtumiin, sekä työelämään liittyvään keskusteluun. Edunvalvonnan tulee pystyä vaikuttamaan yksittäisen jäsenen työelämään, kuin myös olla aktiivinen suuremmilla yhteiskunnan vaikuttamisfoorumeilla. Rohkaisemme jäsenistöä aktivoitumaan ja äänestämään aluevaaleissa ja tuemme halukkaita ehdokkaita vaalityössä.

”Pitsaa & Pulinaa”, tulee edelleen olemaan informatiivinen keskustelu- sekä koulutustapahtuma, jossa annamme tietoa jäsenistölle, sekä mahdollisuuden keskustella ammattiosaston jäsenten erilaisten työpaikkojen arjesta. Tapahtuma tullaan kehittämään ”matalan kynnyksen” kanavaksi jäsenille osallistua ammattiosaston toimintaan.

27.11.2021

Tiedotustoiminta

Jäsenille tiedotetaan keväällä ja syksyllä osaston tapahtumista ja toiminnasta. Kotisivut ovat yksi osaston tärkeimmistä tiedotus- ja yhteydenpitovälineistä jäsenistöömme. Tulemme kiinnittämään erityistä huomiota sosiaalisen median kautta tunnettavuutemme lisäämiseen. Sääntömääräiset kokousilmoitukset tiedotetaan jäsenille jäsenkokouksen päätöksen mukaisesti. Käytämme Postiviidakkoa vaikuttamisviestinnässä.

Koulutustoiminta

Ammattiosastomme hyödyntää PAMin kurssitarjontaa, Työväen sivistysliiton Helsingin opintojärjestön (TSL), Työväen akatemian, Kiljavan sekä Kansansivistysliiton (KSL) kurseja. Lisätietoja saat edellä mainittujen järjestäjien kotisivuilta. Näiden lisäksi tulemme tarjoamaan kohdennettuja kurseja jäsenillemme esim. hyvinvointikoulutusta.

Kansainvälistä koulutusta jäsenillemme tarjoaa mm. ETUI, European Trade Union Institute. Ammattiliitto tukee ja kannustaa myös jäseniään tutustumaan vuotuisen Genevekoulun-opintomahdollisuuteen.

Nuorisotoiminta

Osastomme jäsenrakenteesta lähes puolet koostuu alle 31-vuotiaista nuorista. Nuorisovastaava yhdessä tiiminsä kanssa jatkaa ensi vuoden tapahtumien järjestämistä ja huolehtii siitä, että jokaisen tapahtuman yhteydessä on myös koulutuksellista osuutta.

Nuorten toiminta tulee keskittymään erityisesti hyvinvointiin ja nuorten oikeuksiin työpaikalla. Tulemme ottamaan nuoriin jäseniimme yhteyttä sähköpostitse, kun ensimmäisten tapahtumien ilmoittautumiset saadaan auki. Keskitymme myös sosiaalisen median tuottamiseen ja järjestämme kyselyn vuoden 2021 lopussa, jossa kysymme millaisia tapahtumia osastomme nuoret haluavat. Ensi vuodelle suunnitellut tapahtumat löytyvät osaston toimintakalenterista.

Mukaan toimintaryhmään ensi vuonna kaivattaisiin vielä aktiivisia nuoria suunnittelemaan tapahtumia.

Solidaarisuus- ja kansainvälinen toiminta

Solidaarisuustoimintaan kuuluu mm. ohjelmaa Nenäpäivä- teemalla, Reilunkaupan viikko - some-kampanja. Mielenkiintoisena uutuuksena käynnistimme elokuussa 2021 HERO-pilotin SASKin ja PAMin kv-osaston kanssa Indonesiaan, jossa tarkoituksena on jakaa ajatuksia ja kokemuksia paikallisen kaupan alan järjestäytyneiden edustajien kanssa. Pilotti on alkuvaiheessa, mutta kehittyessään avaa mielenkiintoisia näkökulmia kansainväliseen solidaarisuustoimintaan. HERO-pilottia on tarkoitus jatkaa 2022.

27.11.2021

Kansainvälisen ja erityisesti pohjoismaisen yhteistyön tiivistämiseksi olemme suunnitelleet opintomahdollisuutta johonkin pohjoismaahan, jossa kävisimme läpi Kaupan työehtosopimuksen ja työlainsäädännön periaatteita, paikallisia haasteita

järjestäytymiselle ja kyseisen kohdemaan kansainvälistä roolia pohjoismaisessa liittoyhteistyössä.

Osasto Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskuksen (SASKin) kannatusjäsenenä haluaa lisätä ay-solidarisuustietoutta jäsentemme keskuudessa.

Osallistumme PAMin järjestämille jokavuotisille solidaarisuuspäiville ja työstämme kansainvälisiä projekteja yhteisteistyössä kansainvälisten asioiden asiantuntija Mari Taivaisen kanssa.

Muuta toimintaa

Yhteistoimintaa alueen muiden osastojen kanssa jatketaan.

Jäsenyys seuraavissa järjestöissä:

SASK kannattajajäsen
TSL Helsinki jäsen

Puukhollarit

Puukhollarit ovat ammattiosaston yhteydessä vuoden 1973 maaliskuusta asti itsenäisesti toimiva jaos, johon kuuluu eri PAMin ammattiosastojen eläkeläisjäseniä. Tuemme heitä erikseen päätettävällä toimintatuella. Tietorannan tilat ovat Puukhollareiden käytettävissä tarvittaessa.

27.11.2021

TAPAHTUMAKALENTERI 2022 KEVÄT

Tammikuu

”Pitsaa & pulinaa” LM/TSV TES-kierros (001)

LM/TSV Työhyvinvointi Kakola, Turku/Puukari? (001)

Ravintola, jota ennen kokoontuminen Tietorannassa (001 nuoret)

13.1. Johtokunnan kokous (001)

21.–23.1. Matka 2022 lippuja (001)

Helmikuu

10.2. Johtokunnan kokous (001)

Hyvä käytös sallittu-kurssi (001)

SASK-solidarisuuspäivät (SASK/kv-osasto)

Keilaus tai hohtominigolf ja rax Flamingossa (001 nuoret)

11.–20.2. Vene 22 Båt-messut lippuja (001)

”Pitsaa & pulinaa” LM/TSV ajankohtainen aihe (001)

5.2.Triangeli Tampere Johtokunta (001)

Maaliskuu

Viking Glory risteily Turku

10.3. Johtokunnan kokous (001)

26.3. ”Miten saada fyrkat riittämään?” (aluenuoret)

”Pitsaa & pulinaa” LM/TSV ajankohtainen aihe (001)

12.–14.3. GoExpo messut lippuja (001)

Naisten päivä Marimekko (Helsinki-Uusimaa)

Huhtikuu

”Pitsaa & pulinaa” LM/TSV ajankohtainen aihe (001)

13.4. Johtokunnan kokous (001)

Osaston kevätkokous Tietoranta (001)

Jotain eläimellistä menoa Inkoossa tai Falkullassa? (001)

27.11.2021

Viro 22 h risteily (001 nuoret)

7.–10.4. Kevätmessut 2022 lippuja (001)

7.–10.4. Lähiruoka & Luomu 2022 lippuja (001)

9.–10.4. Lautasella 2022 lippuja (001)

22.–24.4. HupiCon 2022 lippuja (001)

23.–24.4. Eläinystäväni 2022 kevät lippuja (001)

Toukokuu

”Pitsaa & pulinaa” LM/TSV ajankohtainen aihe (001)

12.5. Johtokunnan kokous (001)

Fat Lizard Herttoniemi saunatilan vuokraus (001 nuoret)

Ahvenanmaalle to-su/pe-su (001)

17.–18.5. PAMin valtuuston kevätkokous (keskusjärjestö)

Maailma kylässä (Tiedoksi)

Kesäkuu

8.6. Johtokunnan kokous (001)

Kesätapahtuma perheille (001)

2.6. ”Ei oo motii-syö hyvin ja jaksaa” (aluenuoret)

Pride (Helsinki-Uusimaa)

Heinäkuu

21.–23.7. Tikkurila festari (001)

Retki kesäkoti Kallioniemeen (001)

Kesäteatteri (001)

Tislaamokierros ja tasting (001 nuoret)

27.11.2021

Elokuu

Johtokunnan kokous (001)

”Pitsaa & pulinaa” LM/TSV ajankohtainen aihe (001)

Ihmeellinen ykkönen (001)

Triangeli Turku/Toiminta 2022 Johtokunta (001)

27.11.2021

TAPAHTUMAKALENTERI 2022 SYKSY

Syyskuu

Kissojen yö (001)

17.–18.9. Make a difference-nuori vaikuttaja (aluenuoret)

Lego tapahtuma (001)

Habitare 2022 lippuja (001)

Avaimia työssä jaksamiseen LM/TSV Christa Pessi (001)

”Pitsaa & pulinaa” LM/TSV ajankohtainen aihe (001)

Johtokunnan kokous (001)

Lokakuu

”Pitsaa & pulinaa” LM/TSV ajankohtainen aihe (001)

Kokkauskurssi (001 nuoret)

I love me 2022 lippuja (001)

Helsingin Kirjamesut 2022 lippuja (001)

Viini ja Ruoka 2022 lippuja (001)

Reilunkaupanviikko (001)

Johtokunnan kokous (001)

Kunnontyön päivä (tiedoksi)

Marraskuu

Nenäpäivä (001)

Fööni, pikkujoulut Tietorannassa tämän jälkeen (001 nuoret)

Auto 2022 lippuja (001)

Johtokunnan kokous (001)

”Pitsaa & pulinaa” LM/TSV ajankohtainen aihe (001)

Osaston syyskokous (001)

22.–23.11. PAMin valtuuston syyskokous (keskusjärjestö)

27.11.2021

Joulukuu

”Pitsaa & pulinaa” LM/TSV ajankohtainen aihe (001)

Johtokunnan kokous (001)

Joulushow/konsertti/Ooppera (001)

Ajankohtaiset tapahtumat ja edut löytyvät osaston kotisivuilta.

Sosiaalinenmedia

Facebook: <https://www.facebook.com/Kauppatyontekijat>

Instagram: pam001helsinki

Instagram: pam001nuoret