

Toimintakertomus



vuodelta 2021

Yleistä

Kulunut vuosi oli jälleen haasteellinen, työmarkkinoita kurjisti edelleen korona epidemia ja vuoden alkuun ajoittuvat TES neuvottelut huolestuttivat kaupan alan työntekijöitä.

Keskustelu työmarkkinatilanteesta ja työntekijöiden oikeuksista on ollut koko vuoden vilkasta, työnantajat ovat kiivaasti puoltaneet mm. paikallisen sopimisen tärkeyttä ja PAM vuorostaan on tähdentänyt luottamushenkilöiden tiedonsaantioikeutta ja tasapuolisten neuvotteluasemien tärkeyttä. Yleinen näkemyksemme on, ettei koronan takia työnsä menettäneiden tai lomautettujen työntekijöiden ahdinkoa ole työnantajien leireissä kuultu, eikä reagoitu asian vakavuuden vaatimalla tavalla.

Pandemian ja rajoitusten edelleen jatkuessa, emme ole voineet tarjota perinteistä virkistystoimintaa jäsenistöllemme. Olemme halunneet kuitenkin tukea jäsenistömme jaksamista myöntämällä hyvinvointitukea 30€/jäsen.

Koulutus- ja opintotoimintaa on järjestetty verkossa Teams yhteyksien avulla.

Haluan omasta ja koko johtokunnan puolesta kiittää kaikkia aktiivijäseniä, jotka vaikeista olosuhteista huolimatta ovat tehneet arvokasta edunvalvontatyötä työntekijöiden tilanteen turvaamiseksi tänä haastavana aikana.

Mikael Fogelholm

Puheenjohtaja

Kokoustoiminta/johtokunta

Johtokunta kokoontui kerran kuukaudessa ja työvaliokunta pääsääntöisesti viikkoa ennen, heinäkuussa oli kokoustauko. Sääntömääräinen kevätkokous pidettiin hybridikokouksena Teamsilla ja livenä Tietorannassa 28.4.2021 ja syyskokous 27.11.2021 Tietorannassa.

Kevätkokous käsitteli vuoden 2020 toiminta- ja tilikertomukset, myöntäen vastuuvapauden tilivelvollisille.

Syyskokous hyväksyi vuodelle 2022 toimintasuunnitelman sekä talousarvion.

Ammattiosaston johtokunta kokoontui vuonna 2021 yksitoista (11) kertaa.

Johtokunnan jäsenet

Puheenjohtaja Mikael Fogelholm	11
Varapuheenjohtaja Päivi Toroila	11
Sihteeri Saana Suomi	8

Varsinaiset jäsenet

Toni Heino	5
Kaja Helminen	8
Nea Ikonen	10
Mila Kangasniemi	8
Olga Karjalainen	10
Anna-Liisa Kettunen	8
Juha Palin	10
Sari Suhonen	11

Varajäsenet

Mari Laasio	11
Mari Vasama	9
Janne Toppar	6

Lisäksi kokouksiin on osallistunut osaston taloudenhoitaja/työntekijä Margit Kangasniemi 11 kertaa.

Taloudellinen toiminta

Ammattiosaston taloudellinen toiminta perustuu Palvelualojen ammattiliitto ry:n jäsenmaksuista osastoille palautettavaan 11 % (vuonna 2021 perusosa 6 % + kannusteosuus 5%) osastopalautteeseen.

Kokonaisjäsenmäärä vuoden 2021 lopussa oli 10933 jäsentä. Vuoden 2020 lopun jäsenmäärään verrattuna kokonaisjäsenmäärässä oli hienoista nousua.

Toimintakertomusvuoden tilinpäätös jäi ylijäämäiseksi, johtuen koronan vuoksi peruuntuneista tapahtumista. Johtokunta esittää 28.4.2021 pidettävälle kevään jäsenkokoukselle, että syntynyt ylijäämä 40 506,75 € lisätään omaan pääomaan.

Edunvalvonta, ay-toiminta ja Järjestäminen

Vuoden 2021 opinnot *Pizzaa & Pulinaa* nimikkeellä pyörähtivät käyntiin maaliskuussa pidetyllä *Naisten päivä-* Teams tapaamisella, joka järjestettiin yhteistyössä SASKin, Kalevala Korun ja Kalevalaisten Naisten Liiton kanssa. Kuulimme mieleenpainuvia alustuksia mm. Kalevala korun uudesta hankkeesta, kehitysmään naisille ja lapsille suunnatusta Afrikka-projektista ja SASK luennoi meille Etelä-Afrikan reilummista rypäleistä ja erityisesti naisten asemasta maan viiniteollisuudessa. Kalevalaisen naisen perinteistä nykypäivään meidät johdatteli taitavasti Kalevalaisten Naisten liiton dosentti Ildiko Lehtinen.

Toukokuussa kouluttauduttiin teemalla *Onko lomalliksa oikein*. Syksyllä järjestimme Teams-koulutuksen luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille tulevista vaaleista ja valinnoista. Tilaisuudessa oli puhumassa PAMin aluepäällikkö Johanna Sparf.

Vuotuinen Triangeli tapaaminen jouduttiin elokuussa perumaan korona epidemian aiheuttamien rajoitusten vuoksi. Tänä vuonna kolmen suurimman ammattiosaston, Tampereen, Helsingin ja Turun yhteinen tapaaminen olisi ollut Tampereella.

Paikallinen sopiminen ja sen lisääminen työpaikoilla on ollut sinnikkäästi työnantajien agendalla, ja aihe on ollut näyttävästi esillä lehdistössä ja sosiaalisessa mediassa ja siitä on käyty aktiivien kesken runsaasti keskustelua koko vuoden. Järjestimme lokakuussa ajankohtaisesta aiheesta Teams-koulutuksen *Paikallinen sopiminen -hyvä, paha vai ruma?* PAMin sopimuspäällikkö Ismo Kokon vetämä koulutus oli erittäin antoisa ja informatiivinen.

Vuoden Pizzaa & Pulinaa koulutusteemat päätti joulukuussa koulutus *Yhteistoimintalain muutoksista*. Yt-lain uudistus astuu voimaan 1.1.2022, joten koulutus oli tärkeä ja ajankohtainen. Yt-lain kiemuroihin meidät johdatteli asiantuntijana jälleen PAMin sopimuspäällikkö Ismo Kokko.

Syyskuussa suomalaista työelämää järkytti Halpa-Hallin poikkeuksellisen räikeä yritys romuttaa luottamusmiesjärjestelmä poistamalla yksipuolisella sanelulla toimipaikkakohtaiset luottamusmiehet ja tuomalla tilalle yhteen pääluottamusmieheen pohjaavan mallin. Reagoimme tähän välittömästi, edunvalvontavastaava kirjoitti aietta vahvasti kritisoivan kannanoton, johon yhtyivät myös Tampereen ja Turun ammattiosastot.

Ylimääräinen PAMin valtuustonkokous järjestettiin 13. syyskuuta. Kokous jouduttiin järjestämään poikkeuksellisesti siksi, ettei valtuusto antanut hallitukselle 18.-19.5.2021 kevätkokouksessaan vastuuvapautta. Varsinainen syyskokous järjestettiin 16-17.11.2021.

Aluekokous järjestettiin lokakuussa laivalla, osanottajia oli runsaasti ja ohjelma oli tiivis. Aluekokouksessa teimme kannanoton, jossa kritisoimme työnantajien systemaattista aikomusta romuttaa sopimisjärjestelmämme ja sitä, ettei koronan runtelemien palvelualojen työntekijöitä kuunnella.

Osastomme on myös tehnyt aloitteen valtuustolle peräkkäisten työpäivien rajoittamisesta. PAM Helsingin kauppatyöntekijät ry ehdottaa, että peräkkäisten työpäivien maksimi määrää vapaapäivien välissä tulisi vähentää nykyisestä TES kirjauksen kahdeksasta päivästä, kuuteen päivään.

Tiedotustoiminta

Ajankohtaista viestintää tehtiin käyttämällä Facebook- mainontaa, hyödynsimme myös kotisivujamme, sekä Postiviidakko-sähköpostityökalua.

Olemme ottaneet käyttöön myös Tavoittaja.fi tekstiviestipalvelun.

Ammattiosasto on tehnyt myös kannanottoja ja julkilausumia yhteistyössä muiden osastojen kanssa.

Koulutustoiminta

Käytännössä vuoden aikana toteutettiin opinto/koulutus tapahtumia Teams ohjelman avulla. Tapahtumat kulkivat perinteisesti teemalla *Pizzaa & Pulinaa*.

Koulutuksissa johtokunnan ja valtuuston jäsenet ovat esittäytyneet ja olemme esitelleet ammattiosastomme rakennetta ja toimintaa. Koulutukset ovat sisältäneet eri teemoin edunvalvontaan liittyviä aiheita, kuten paikallinen sopiminen, kesälomapalkka ja luottamushenkilöiden valintoja.

Järjestimme jäsenille live-koulutuksen työyhteisötaitoista, *Hyvä käytös sallittu*. Kiinnostus koulutusta kohtaan oli runsasta ja koulutus oli erittäin antoisa. Koulutuksen vetäjänä toimi työyhteisöpedagogi Christa Pessi.

Lisäksi olemme aktivoineet jäsenistöä eri tavoin itsenäiseen opiskeluun

Nuorisotoiminta

Toimintasuunnitelma oli vuodelle tehtynä, mutta koronan takia emme päässeet järjestämään tapahtumia. Teams linjalle emme vielä lähteneet koska halusimme ensimmäisen tapahtuman olevan live tapahtuma, jolloin ihmisten olisi helpompaa tulla mukaan ja saada heti kiinni siitä fiiliksestä mitä PAMin tapahtumissa aina on.

Vuoden lopulla Naomi ja Roosa ilmoittivat, etteivät enää jatka aikataulu kiireiden vuoksi toimintaryhmässä mutta osallistuvat mielellään tapahtumiin jatkossa. Mukana toimintaryhmässä nuorisovastaava Nean kanssa, Jenni, Niko ja Lila.

Ilmoitimme pam001nuoret Instagramissa tulevista PAMin tapahtumista ja PAMin järjestämistä Teams- koulutuksista. Saimme Instagramiin paljon uusia seuraajia.

Lähetimme osastomme nuorille sähköpostiviidakon avulla kirjeen huhtikuussa. Kirjeessä nuorisovastaava esitteli itsensä ja kertoi tulevista tapahtumista.

Toimintaryhmä kokoontui vuoden aikana kaksi (2) kertaa.

Solidaarisuus- ja kansainvälinen toiminta

HERO pilotti käynnistyi yhteistapaamisella Teamsin välityksellä elokuussa. Indonesianlaiset kollegamme esittelivät meille maansa liittotoimintaa, ja me kerroimme vuorostamme heille, miten liittorakenteet ovat meillä Suomessa järjestäytyneet. Osallistujat saivat erittäin mielenkiintoisen katsannon siitä, miten kaupan alan työntekijät Indonesiassa joutuvat toimimaan varsin haastavissa olosuhteissa, mutta saimme myös havaita kuinka tietyt ongelmat ovat työntekijöille yhteisiä, maasta riippumatta. Osallistujat esittivät myös runsaasti kysymyksiä toisilleen. Tapaaminen järjestettiin yhteistyössä SASKin kanssa. Tilaisuuteen tuli ilahduttavasti mukaan useita uusia kansainvälisestä solidaarisuudesta kiinnostuneita jäseniämme.

Päätimme järjestää mukana olleille jatkossa follow-up tapahtuman yhdessä PAMin kv-asiantuntija Mari Taivaisen kanssa. Marraskuussa teimme miniristeilyn, jonka aikana saimme erittäin tiiviin ja kokonaisvaltaisen tietopaketin Indonesian tilanteesta, sekä kansainvälisen solidaarisuustyön merkityksestä. Olemme jatkaneet keskustelua Indonesianlaisten kollegoidemme kanssa Whatsapp-ryhmässä.

Kansainvälisen ay-liikkeen liikehdintää ja työmarkkinoiden uutisia maailmalta on solidaarisuusvastaava säännöllisesti tiedottanut johtokunnan jäsenille kokouksissamme. Erityisesti on painotettu kansainvälisesti merkittäviä teemoja ja kampanjoita kuten, Myanmarin vallankaappauksen seuraukset, YK:n raportti lapsityövoiman käytöstä, Make Amazon Pay-kampanja, ja Indonesian Omnibus-laki. Johtokunnan jäseniä on rohkaistu aktivoitumaan ja allekirjoittamaan tärkeitä aloitteita, viimeisimpänä esittelyssä on ollut ajankohtainen yritys vastuulakialoite. Nenäpäivää, Reilua kauppaa ja Kunnon työn päivää olemme mainostaneet sosiaalisessa mediassa. HERO-projektin jatkoa, yhteistä Teams-tapaamista Indonesianlaisten tovereiden kanssa olemme suunnitelleet alkuvuoteen 2022.

Ammattiosasto tuki rahallisesti myös Hyvä joulumieli-, Mannerheimin lastensuojeluliiton- ja Nenäpäivä keräystä.

Hyvä Joulumieli -keräykselle asetettu 2,5 miljoonan euron tavoite oli keräyksen 25-vuotisen historian korkein, mutta se ylittyi jo jouluviikolla. Lahjoituksilla on pystytty jakamaan 70 euron ruokalahjakortti 36 000 vähävaraiselle perheelle eri puolilla Suomea.

Mannerheimin Lastensuojeluliitto (MLL) on avoin kansalaisjärjestö, joka edistää lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointia. MLL on lasten, nuorten ja perheiden arjen asiantuntija, vapaaehtoistyön toteuttaja, arjen tuen kehittäjä ja yhteiskunnallinen vaikuttaja. Lasten oikeuksien perustana on YK:n lapsen oikeuksien sopimus.

Nenäpäivän lahjoituksilla tuetaan maailmalla lasten koulutusta, terveyttä, turvaa ja ravinnonsaantia. Avun vie perille yhdeksän suomalaista järjestöä, joiden pitkäkestoisilla kehitysyhteistyöhankkeilla tuetaan maailman kaikkein heikoimmassa asemassa olevia lapsia Aasiassa, Afrikassa ja Etelä-Amerikassa.

Tapahtumat

Messulippuja, Linnanmäki rannekkeet

Hemmottelu etu jäsenille, Museokorttietu, Kulttuurituki

Lähetimme myös perinteisen joulukortin kaikille jäsenille.

KSR Kansan Sivistysrahaston välityksellä toimitimme osaston 50v. ja 60v. täyttävälle jäsenille kirjekukkaonnittelun.

Muuta toimintaa

Puukhollarit

Ei toimintaa pandemian vuoksi

Ammattiosaston edustuksia vuonna 2021:

PAMin valtuuston 2 varapuheenjohtaja: Mira-Veera Auer, 11.1.2021 asti

PAMin valtuuston varsinainen jäsen: Mikael Fogelholm

PAMin valtuuston varsinainen jäsen: Toni Heino

PAMin valtuuston varsinainen jäsen: Päivi Toroila

PAMin valtuuston 1 henkilökohtainen varajäsen: Marcus Krogell

PAMin valtuuston 1 henkilökohtainen varajäsen: Christa Pessi

PAMin valtuuston 2 henkilökohtainen varajäsen: Juha Palin

PAMin valtuuston 2 henkilökohtainen varajäsen: Sari Suhonen

PAMin Kaupan sopimuslatoimikunta toimihlöt: Mikael Fogelholm 18.10.2021 asti

SAK:n edustajiston 2 henkilökohtainen varajäsen: Mikael Fogelholm

Somemaailma

Kotisivut: <http://www.kauppatyontekijat.fi>

Facebook: <https://www.facebook.com/Kauppatyontekijat>

Instagram: pam001helsinki

Instagram: pam001nuoret