



Toimintasuunnitelma 2025

Esitetään syyskokouksessa 14.11.2024

YLEISTÄ

Vuosi 2025 tulee olemaan erityisen vaikea palvelualojen työntekijöille. Nykyinen hallitus on leikannut vuoden 2024 aikana paljon esimerkiksi työttömyysturvamaksuista sekä painostanut kaikkia etsimään kokoaikaisia töitä. On tehty tutkimuksia siitä, miksi osa työntekijöistä tekee osa-aikaista työtä. Esimerkiksi koulutuksen puute tai terveydentila voi olla syynä. Vuoden 2025 aikana ammattiosasto pyrkii tukemaan myös työttömiä ja ohjaamaan heitä jäsenetuna olevan Uravalmennuksen piiriin.

Lapsiperheiltä on lapsikorotukset poistettu työttömyyskorvauksista ja tämä heikentää lapsiperheiden asemaa suuresti. Tosiasia on, että kokoaikaisia työpaikkoja ei kaikille halukkaille ole tarjolla. Uutisia lisääntyvistä muutosneuvotteluista kuuluu myös kaupan alalla. Olen tilanteesta huolissani.

AMMATTIOSASTON PERUSTEHTÄVÄ

Vuoden 2025 aikana on myös kaupan alan TES-neuvottelut edessä ja osastolla on tavoitteena olla mukana työehtojen kehittämisessä sekä tukemassa lakkovahteja. Haluamme varmistaa yhtenäisen ja vahvan tuen neuvottelijoille. Liitto on sen jäsenet ja tätä viestiä tuomme vahvasti esille yhtenäisenä osastona.

Ykkönen on todellakin #mukana! Emme ole valmiita luopumaan saavutetuista työehdoista ja vaadimme niihin kehitystä erityisesti reilun palkan osalta, vaadimme riittäviä työtunteja, inhimillistä työkuormaa, lisää vaikutusvaltaa omaan työhön sekä oikeutta oppia työajalla.

PAMin valtuustossa edustamme vahvasti kaupan alan ammattilaisia ja tuomme esille jäsenten toiveita, ajatuksia sekä mielipiteitä. Otamme kantaa työelämän asioihin johtokuntana. Osastolla on edustus myös valtuuston 1. varapuheenjohtajan kautta PAMin hallituksessa sekä työttömyyskassan hallituksen varajäsenenä on osaston jäsen.

Pyrimme säilyttämään pidetyt jäsenedut jatkossakin.

Nyt taistellaan tosissaan yleissitovan työehtosopimuksen puolesta sekä luottamusmiehen asemasta. Nykyinen hallitus yrittää asia kerrallaan musertaa sopimusyhteiskuntaa ja se ei meille sovi.

Ammattiosaston päätavoitteena on vahvistaa luottamushenkilöiden kontaktointia ja osaamisen varmistamista. Suunnitelmassa on yhteisiä matalankynnyksen tapaamisia sekä Pizzaa ja pulinaa -nimellä tarjottavia koulutuksia. Tarkoitus on järjestää myös muille jäsenille tapahtumia ja koulutusta.

Haluamme tukea luottamushenkilöitä oman työn tekemisessä ja tehdä yhteistyötä. Luottamushenkilöt ovat ammattiosaston kasvot jäsenistöön päin ja voivat tuoda esille ammattiosaston toimintaa sekä tapahtumia työpaikalla. Suunnitteilla on vuodelle 2025 koulutusta ja työkaluja luottamushenkilölle tehtävänsä hoitamiseen omalle työpaikalle.

Ammattiosaston johtokunta esittää tilintarkastajan valintaa, koska osaston koko sekä talous on jo sen verran suurta, että haluamme varmistaa läpinäkyvyyden myös talouden osalta. Haluamme toimia vastuullisesti.

PAM-Helsingin Kauppatyöntekijät ry. osasto 001

Ammattiosastolla on uusi johtokunta vuonna 2025 ja panostamme myös uuden johtokunnan kouluttamiseen PAMin Osaava ammattiosasto -koulutuksen kautta vuoden 2025 alussa. On tärkeää heti alusta alkaen päästä ammattiosaston toimintaan sisään sekä johtokunnan rooleihin ja vastuisiin.

Muutosta on myös suunniteltu jaostojen vetäjien rooleihin. Tavoitteena on saada tähän selkeää suunnitelmaa ja jokaisen jaoston vastuulla on järjestää vähintään kaksi (2) tapahtumaa, koulutusta tai tekemistä jäsenille. Näin saamme kaikki tärkeät jaostot toimintaan. Myös muilla johtokunnan jäsenillä on mahdollisuus järjestää jäsenille asioita. Tavoitteena olisi saada myös jäseniä mukaan asioiden ideointiin jaostoihin, jotta tekemisemme olisi lähellä myös jäsentä ja osallistuminen tapahtumiin ja koulutuksiin olisi laajempaa.

Nykyinen johtokunta on suunnitellut toimintaa vuodelle 2025 ja kyseessä on toimintasuunnitelma. Olemme panostaneet asiakokonaisuuksiin sekä koulutuksiin.

Jäsenille tulee olla myös virkistystapahtumia ja niitä on myös suunniteltu sopivasti toimintasuunnitelmassa. Nykyinen johtokunta myös ehdottaa jonkinlaista ulkomaanmatkaa vuodelle 2025, mikä toki on suuri kustannus osastolle. Tähän haluamme eväitä jäsenkokouksessa jäseniltä.

Ammattiosasto järjestää tapahtumia myös nuorille ja tavoitteena on myös nostaa entistä enemmän esille sitä, että kaikkiin tapahtumiin ovat myös nuoret jäsenet lämpimästi tervetulleita.

Kaikissa ammattiosaston tapahtumissa on mukana koulutuksellista tai yhteiskunnallista asiaa. Toiveita otamme mielellämme vastaan jäseniltä. Tuomme tapahtumia ja koulutuksia esille kotisivuilla, PAMin tapahtumakalenterissa sekä Facebookin ja Instagramin kautta. Pääpaino on vuonna 2025 luottamus- henkilöiden kontaktointi, järjestäminen sekä vaikuttamistyö erityisesti kaupan alan työntekijöiden asemaan työmarkkinoilla. Haluamme palata ammattiosaston juurille ja kirkastaa ammattiosaston perusajatusta sekä tarkoitusta. Se on tässä ajassa entistä tärkeämpää. Onnistumme tässä vain järjestäytymällä ja pitämällä kaikki mukana!

Yhdessä parempaa!

Christa Pessi
Puheenjohtaja

Työvaliokunta

Työvaliokunta on toimielin, joka valmistelee ennakkoon johtokuntaan vietäviä asioita. Työvaliokuntaan osallistuvat pääsääntöisesti puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, sihteeri, taloudenhoitaja sekä jaostojen vetäjät. Työvaliokunta kokoontuu pääsääntöisesti viikkoa ennen varsinaista johtokunnan kokousta.

Työelämävaikuttaminen

Edunvalvonnassa pyrimme ottamaan huomioon kaiken yhteiskunnassa tapahtuvan toiminnan, joka vaikuttaa jäsenistömme työelämään. Edunvalvontajaosto tekee aloitteita valtuustolle sekä sopimusala-toimikunnille työehtosopimuksen kehittämiseksi, on apuna työpaikkojen ammattiyhdistystoiminnassa, auttaa sen kehittämistä työntekijöiden toiveiden mukaisesti sekä toimii järjestämisen tukena.

Ammattiosaston johtokunta esittää järjestäjän palkkaamista hankkeen kautta vuodelle 2025–2026. Tähän on mahdollista saada hankerahoitusta PAMin suunnalta erikseen sovittavien ehtojen ja tavoitteiden mukaisesti. Järjestäjän palkkaaminen on suuri kustannus, mutta näemme, että tästä olisi suuri hyöty osastolle, koska saisimme työpaikkoja järjestettyä paremmin, valittua luottamusmiehiä ja sitä kautta myös lisää jäseniä ja vahvempaa asemaa palvelualojen työpaikoilla. Haluamme myös kiinnittää erityistä huomiota jäsenpitoon, eli miten varmistamme myös pitkäaikaisten jäsenten pysymisen jäsenenä edelleen. Ammattiosaston työntekijä on suunnitelmassa ja toiminnassa mukana ja saa sitä kautta oppia ja hyvät edellytykset jatkossa hankkeen jälkeenkkin jatkaa työpaikkojen järjestämistä.

Ammattiosasto jatkaa vaikuttamista valtuustossa liiton linjauksiin ja järjestötoiminnan kehittämiseksi. Pyrimme vaikuttamaan ja lisäämään PAMin toiminnan vaikuttavuutta, avoimuutta sekä jäsen-demokratiaa.

Tiedotustoiminta/media

Jäsenille tiedotetaan osaston tapahtumista ja toiminnasta sekä vuoden aikana ajankohtaisia asioita. Kotisivuja ylläpidetään aktiivisesti, sillä ne ovat osaston tärkein tiedotus- ja yhteydenpitoväline jäsenistömme. Osaston nuorille jäsenille on oma osio osaston kotisivuilla. Sääntömääräiset kokous-ilmoitukset tiedotetaan jäsenille jäsenkokouksen päätöksen mukaisesti. Käytämme Uniofy-viestintää vaikuttamisviestinnässä. Uniofy kehittyi suhteellisen hitaasti, mutta käytämme niitä toimintoja, mitä sitä kautta on mahdollista käyttää

Jatkamme sosiaalisen median päivittämistä eri kanavissa. Tapahtumiin ilmoittautumisen yhteydessä kysytään, hyväksyykö vai kieltäkö jäsen kuvaamisen ja kuvamateriaalin jakamisen.

Facebook ja Instagram yhteenvetoa

Facebook-seuraajia on marraskuun alussa 578 kpl (557 kpl vuosi sitten) ja Instagramissa 309 kpl (280 kpl vuosi sitten) eli hiukan kasvua edellisvuodesta. Tällä hetkellä emme ole vielä saaneet Metalta takaisin kaikkia hallintaoikeuksia, mutta tätä selvitetään vielä. Mikäli tätä ei saada järjestymään, harkitaan toisen tilin perustamista, jotta meillä olisi useampia ylläpitäjiä täysillä ylläpito-oikeuksilla.

Kokoustekniikka

Kokoustekniikan kanssa on ajoittain ollut haasteita, ja Tietorannan laitteisto tulisikin tarkistaa ja mahdollisesti päivittää, jotta ne aina toimisivat moitteettomasti. Ykkönen aktiivisesti vuokraa tilojaan, joten tämä on myös imagokysymys ja nostaa palvelun arvoa, jos voimme markkinoida tiloja myös kokoustekniikaltaan toimivina.

Koulutustoiminta

Ammattiosastomme hyödyntää PAMin kurssitarjontaa. Näiden lisäksi tarjoamme kohdennettuja kursseja jäsenillemme. Koulutuksemme tarkoituksena on tukea jäsenten työsuhteiden kehitystä ja hyvinvointia. Erityisesti työelämän tietojen ja oikeuksien vahvistamista jäsenille on hyvä tukea koulutuksilla. Nuorille ja jäsenille on tehty kyselyä kurssitoiveista ja pyrimme niitä hyödyntämään toiminnan- ja koulutusten suunnittelussa.

Tuemme luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen järjestämistyötä sekä tarjoamme heille ajan-kohtaista, kohdennettua koulutusta eri aiheista.

Ammattiosaston jäsenillä on mahdollisuus osallistua myös SASKin kursseille.

Nuorisotoiminta

Vuonna 2024 on ollut haasteita saada nuoria osallistumaan heille järjestettyihin tapahtumiin. Olemme tehneet kyselyä nuorille toiveista koulutusten sekä tapahtumien suhteen. Tavoitteena on näiden toiveiden kautta järjestää mielekästä toimintaa. Kaikki jäsenet ovat tervetulleita yleisesti kaikkiin koulutuksiin ja tapahtumiin. Tavoitteena onkin rohkaista myös nuoria mukaan kaikkiin osaston tapahtumiin. Nuorten Instagram ja WhatsApp-ryhmä poistuu käytöstä. Mennään yhteisessä linjassa PAMin nuorten kanssa, koska jatkossa heidän viestintänsä siirtyy Howspace-alustalle.

Solidaarisuus- ja kansainvälinen toiminta

Vuoden 2025 tavoitteena on nostaa solidaarisuustyön merkitystä ja tuoda sitä lähemmäs jäseniä. Osasto järjestää kaikille avoimia keskustelutilaisuuksia ja lisää tietoisuutta solidaarisuustoiminnasta sekä siitä, miten jokainen jäsen voi vaikuttaa asioihin.

SASK (Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskus) kouluttaa lähettiläitä ammattiosaston jäsenistä. Kuka vain asioista kiinnostunut on tervetullut mukaan solidaarisuustoimintaan. SASK järjestää omakustanteisia opintomatkoja lähettiläille. Avustusta voi hakea mm. ammattiliitoilta, -osastoilta ja yhdistyksiltä. Etusijalla ammattiosaston tuen valinnoissa ovat ensikertalaiset.

Opintomatkalle valitaan ihmisiä, jotka ovat kiinnostuneita kasvattamaan tietämystään kehitysmaiden arjesta ja työelämästä sekä ay-liikkeen kehitysyhteistyöstä. Matkalle valitaan 8–10 eri ikäistä henkilöä eri aloilta ja eri puolilta Suomea.

Olemme SASKin kannattajajäsen ja haluamme lisätä ay-solidaarisuustietoutta jäsentemme keskuudessa.

Muuta toimintaa

Yhteistoimintaa alueen muiden osastojen kanssa pyritään tiivistämään ja lisäämään esimerkiksi yhteisten tapahtumien ja koulutusten kautta. Vuonna 2024 järjestimme Yhteiset askeleet kohti TES-neuvotteluja -tapahtuman.

Osaston jäseniä luottamustehtävissä

PAMin valtuuston 1. varapuheenjohtaja Christa Pessi sekä varsinaiset jäsenet Nea Maluwa ja Nita Kirjarinta-Hietarinta. Valtuuston 1. henkilökohtaiset varajäsenet Maria Juvas, Marko Päivinen ja Sari Suhonen sekä 2. henkilökohtaiset varajäsenet Taina Harjula, Katja Hermikari ja Marcus Krogell. Lisäksi Mari Laasio on työttömyyskassan hallituksen varajäsen.

Työsuojelufoorumin kautta kehitetään työsuojeluyhteistyötä. Foorumi on avoin työsuojeluasioista kiinnostuneille työsuojeluvaltuutetuille ja työsuojeluasiamiehille.

SAK:n aluetoiminnassa on mukana Mari Laasio.

Kunta- ja aluevaalit

Vuonna 2025 on edessä alue- ja kuntavaalit. Ammattiosasto haluaa tukea omia jäseniä kampanjoinnissa ehdokkaiden hakemusten perusteella. Tavoitteena olisi saada vaikuttamisen paikalle myös pamilaisia vaikuttajia.

Puukhollarit

Puukhollarit on ammattiosaston yhteydessä vuoden 1973 maaliskuusta asti itsenäisesti toiminut jaos, jolle ammattiosasto antaa Tietorannan tilat käyttöön kerran kuukaudessa kokousten pitoa varten. Puukhollareiden toimintaa tuetaan pienellä toiminta-avustuksella toimintasuunnitelman perusteella.

Puukhollarit kokoontuvat pääsääntöisesti Tietorannassa kuukauden toinen keskiviikko klo 12 (tauko kokouksissa kesä-, heinä- ja elokuu). Toimintaan ovat kaikki eläkeläiset lämpimästi tervetulleita!

Alkuvuoden kokouksiin pyritään saamaan vierailijoita ja asiantuntijoita paikalle. Nämä tarkentuvat alkuvuoden aikana.

Huhtikuun kokoukseen kutsutaan PAMin edustaja keskustelemaan ay-liikkeen nykytilasta ja TES-neuvottelujen tilanteesta. Toukokuun kokouksen sijaan tehdään kulttuurikerros Tuusulaan. Suunnitelmassa on tehdä tutustumiskäynti Tuusulan taiteilijayhdyskunnassa, Ainolassa, Halosenniemessä, Erkkolassa ja Aleksis Kiven kuolinmökissä. Tuusulan kierros alkaa kokoontumisella Ainolan seisakkeella Järvenpäässä, josta jatketaan pikkubussilla kohteisiin. Lounas on ravintola Kerholla.

Syyskaudella kokoonnutaan osaston tiloissa syys- ja marraskuussa, jossa järjestetään Puukhollareiden vuosikokous. Ajankohdasta tietoa lähempänä. Lokakuussa luvassa vierailua teatterissa. Joulukuun kokous vietetään joululounaan merkeissä.

PAM-Helsingin Kauppatyöntekijät ry. osasto 001

Suunnitelmaa vuoden 2025 toiminnalle:

2025	Tapahtuma	Vastuuhenkilöt
Tammikuu		
	Jäsenhankintakampanja. Tsekkailaan vaihtoehtoja ja syksyn jäsenhankintakampanjan toteutumista	Johtokunta
	Jäsenhankintakoulutus Teams 2 h	Johtokunta ja PAMista apuja
	Kahvitapaaminen luottamushenkilöt Tietoranta ke klo 15-17	
18.-19.1.	Johtokunnan järjestäytymiskokous ja koulutus, yön yli reissu. Osaava ammattiosasto	Pj. ja Kirsi. Kouluttaja PAMista
Helmikuu		
	Ystävänpäivä-jäsenhankintatapahtuma, suukkojen jakoa	Vapaaehtoiset johtokunta ja jäsenet
	Johtokunnan kokous	
	Pizzaa ja pulinaa. Uusille jäsenille vapaamuotoinen tapahtuma. Ammattiosasto ja PAM tutuksi.	Johtokunta
	Kahvitapaaminen luottamushenkilöt Tietoranta ke klo 15-17	
Maaliskuu		
8.3.	Naisten päivä	
	Pizzaa ja pulinaa. TES-koulutus luottamushenkilöille	Kouluttaja PAMista? Työelämävastaava
	Johtokunnan kokous	
	Nuoret, koulutus	Nuorisovastaava
	Koulutusta työsuojeluvaltuutetuille (työsuojelulainsäädäntö?), koko päivä	Työsuojeluvastaava, TSL? PAM?
	Kahvitapaaminen luottamushenkilöt Tietoranta ke klo 15-17	
Huhtikuu		
	Pizzaa ja pulinaa. TES-koulutus jäsenille	kouluttaja PAMista? Työelämävastaava
	Johtokunnan kokous	
9.4.	Kevätkokous Tietorannassa	Johtokunta
	Itsepuolustuskurssi	
	Kahvitapaaminen luottamushenkilöt Tietoranta ke klo 15-17	
Toukokuu		
	Jäsenhankintatapahtuma	vapaaehtoiset johtokunta ja jäsenet
11.5.	Äitiänpäivä. Kukkakurssi/kranssi/kimppu	
14.-15.5.	PAMin valtuusto	
	Johtokunnan kokous	
	Nuoret, keilaus	Nuorisovastaava
	Tokoinrannan piknik	
	Turvallisesti netissä	Koulutusvastaava
	Nuoksio ulkoilupäivä/mielen hyvinvointi	
	Kahvitapaaminen luottamushenkilöt Tietoranta ke klo 15-17	
	Maailma kylässä	Solidaarisuusvastaava
13.5.	Aloitteet kevätvaltuustolle 13.5. mennessä	
Kesäkuu		
	Ulkomaanmatka Eurooppa, maksavat jäsenet (kulttuurimatka)/Tallinnan kylpylämatka/Visby	
	Johtokunnan kokous	
	Gin-tasting Helsinki	

PAM-Helsingin Kauppatyöntekijät ry. osasto 001

	Kahvitapaaminen luottamushenkilöt Tietoranta ke klo 15-17	
Heinäkuu		
	Korkeasaaripäivä perheille	
Elokuu		
	Kesäteatteri (Krapin paja?)	Kirsi
	Johtokunnan kokous	
	Kahvitapaaminen luottamushenkilöt Tietoranta ke klo 15-17	
	Hyvinvointiviikonloppu jooga ja mielenterveys.	
Syyskuu		
	Pizzaa ja pulinaa. Luottamusmieskoulutusta, ajankohtaista	Työelämävastaava
	Johtokunnan kokous	
	Nuoret, koulutus	Nuorisovastaava, TSL?
	Kahvitapaaminen luottamushenkilöt Tietoranta ke klo 15-17	
Lokakuu		
	Jäsenhankintatapahtuma	Vapaaehtoiset johtokunta ja jäsenet
	Johtokunnan kokous	
	Makrame tms. kädentaitokurssi	
	Kahvitapaaminen luottamushenkilöt Tietoranta ke klo 15-17	
Marraskuu		
9.11.	Isänpäivä	
	Johtokunnan kokous	
15.11.	Syyskokous ja pikkujoulet jäsenille sekä johtokunnalle	Johtokunta
26.–27.11.	PAMin valtuuston kokous	
	Fazerin reissu	
	Kahvitapaaminen luottamushenkilöt Tietoranta ke klo 15-17	
	Nuoret, pikkujoulet/tapahtuma	Nuorisovastaava
Joulukuu		
	Tallinnan jäsenristeily	
	Johtokunnan kokous	
	Kahvitapaaminen luottamushenkilöt Tietoranta ke klo 15-17	

Muita tekemisiä:

- valmistautuminen vuoden 2025 TES-kierrokselle
- aloitteet kevät- ja syysvaltuustolle
- järjestäytyminen eri työpaikoilla. Aktivointi johtokunta ja luottamushenkilöt
- kauppakeskustapahtumaa ja kiertämistä eri työpaikoilla mahdollisesti alueellisesti?
- some, insta ja kotisivut
- aktiivista viestintää Uniofyssa
- koulutusta eri osastojen kanssa yhteistyössä, paikkana esimerkiksi Tietoranta
- edunvalvonta ensi vuonna vaatii aktiivista kannanottoa johtokunnalta sekä jäseniltä
- reagoidaan aktiivisesti kotisivuilla ja sosiaalisessa mediassa ajankohtaisiin aiheisiin
- yhteistyön rakentamista oman alueen muiden ammattiosastojen kanssa
- joululahjoitus Pelastakaa lapset tms.

Edut 2025:

- Messukeskuksen kausikortti-, museokortti-, kulttuuri- ja hyvinvointietu
- Naisten kymppi, muita juoksutapahtumia? Helsinki City run?
- Linnanmäki-, Särkänniemi- ja Power Park-rannekkeet

Tutustu ammattiosaston tapahtumakalenterin kautta koulutuksiin, luottamushenkilöiden tapahtumiin, osaston tapahtumiin sekä jäsenetuihin. Lisäksi sivuja päivitetään ja varmistetaan ajankohtainen sekä tärkeä viestintä myös sivujen kautta.

YHDESSÄ OLEMME ENEMMÄN!!