



Toimintasuunnitelma vuodelle 2024

Hyväksytty 14.12.2023 syyskokouksessa

YLEISTÄ

Vuosi 2024 tulee olemaan vaikea erityisesti palvelualojen matalapalkka-aloilla. Nykyinen hallitus suunnittelee leikkauksia erilaisiin tukiin. Hallituksen toimesta halutaan myös vaikuttaa työntekijöiden työehtoihin. Se ei meille sovi ja siitä syystä olemmekin aktiivisesti olleet vuonna 2023 mukana SAK:n Painava Syy -toimissa ja jatkamme samalla linjalla myös vuonna 2024.

Nykyisen johtokunnan halu on kehittää ammattiosaston toimintaa entistä enemmän luottamus- henkilöiden sekä jäsenten suuntaan. Vuodelle 2024 on suunnitelmassa jäsenhankinnan uudelleen herättämistä ja aktiivisempaa toimintaa työpaikoilla.

Haluamme tukea luottamushenkilöitä oman työn tekemisessä ja tehdä yhteistyötä. Luottamushenkilöt ovat ammattiosaston kasvot jäsenistöön päin ja voivat tuoda esille ammattiosaston toimintaa sekä tapahtumia työpaikalla. Suunnitelmassa on myös entistä parempi työpaikkojen järjestäytyminen ja työ sen eteen on jo aloitettu. Kartoitamme eri työpaikkojen järjestäytymistä ja yritämme tukea työpaikkoja luottamushenkilöiden, yhdyshenkilöiden ja aktiivisten toimijoiden lisäämiseksi. Suunnitteilla on koulutusta järjestämiseen ja sitä kautta työkaluja luottamushenkilölle tehtävänsä hoitamiseen omalle työpaikalle.

Haluamme aktivoida näin koronavuosien jälkeen ammattiosaston jäsenet mukaan toimintaan ja olemmekin tehneet kyselyä ensi vuodelle koulutustoiveiden osalta.

Ammattiosastossa on myös nuorille lähes kuukausittain toimintaa ja toivomme aktiivista osallistumista eri tapahtumiin. Jäsenhankintaan panostetaan ja suunnittelemme jäsenhankintakampanjaa vuodelle 2024. Tänä päivänä on entistä enemmän tärkeää kuulua oman alansa liittoon, jotta yleissitovat työehtosopimukset säilyvät.

Kaikissa ammattiosaston tapahtumissa on mukana koulutuksellista tai yhteiskunnallista asiaa. Toiveita otamme mielellämme vastaan jäseniltä. Tuomme tapahtumia ja koulutuksia esille kotisivuilla, PAMin tapahtumakalenterissa sekä Facebookin ja Instagramin kautta.

Pyrimme helpottamaan kuittien lähettämistä osastolle ja laskutusohjelma on etsinnässä. Ammattiosaston kirjanpito ulkoistetaan, jotta ammattiosaston työntekijällä vapautuu työaika jäsenten tapaamiseen ja työpaikoilla kiertelyyn luottamushenkilöiden tukena jäsenhankinnassa.

Pitkäaikainen työntekijämme Margit Kangasniemi siirtyy vuoden vaihteessa eläkkeelle ja suuri osuus ammattiosaston historiasta sekä tiedosta sitä kautta. Kiitämme lämpimästi Margitia kaikista näistä vuosista jäsenten eteen tehdystä työstä. Osastolle on valittu Kirsi Kuokkanen jatkamaan järjestötyöntekijänä osaston päivittäisiä toimintoja sekä jäsenten eteen tehtävää työtä.

Yhdessä parempaa työelämää!

Christa Pessi
Varapuheenjohtaja

Työvaliokunta

Työvaliokunta on toimielin, joka valmistelee ennakkoon johtokuntaan vietäviä asioita ja tekee kokouksille esityslistan. Työvaliokuntaan osallistuvat pääsääntöisesti puheenjohtaja, sihteeri, varasihteeri, varapuheenjohtaja, taloudenhoitaja sekä jaostojen vastaavat. Työvaliokunta kokoontuu pääsääntöisesti viikkoa ennen varsinaista johtokunnan kokousta.

Edunvalvonta, Ay-toiminta ja Järjestäminen

Edunvalvonnassa pyrimme ottamaan huomioon kaiken yhteiskunnassa tapahtuvan toiminnan, joka vaikuttaa jäsenistömme työelämään. Edunvalvonta tekee aloitteita valtuustolle sekä sopimus-alatoimikunnille työehtosopimuksen kehittämiseksi, on apuna työpaikkojen ammattiyhdistys-toiminnassa, auttaa sen kehittämistä työntekijöiden toiveiden mukaisesti sekä toimii järjestämisen tukena.

Ammattiosastossa on valittuna kaksi uutta varsinaista valtuuston jäsentä sekä valtuuston 1. varapuheenjohtaja. Perehdytys valtuustotyöhön on alkanut jo vuonna 2023 ja tarkoitus on saada ammattiosaston valtuuston ryhmästä aktiivinen, osaava ja kantaaottava valtuustoporukka. On tärkeää myös varmistaa varajäsenten osaaminen siinä vaiheessa, jos pääsevät varsinaisen jäsenen tilalle kokouksiin. Ammattiosasto tekee myös valtuustotyössä yhteistyötä muiden ammattiosastojen kanssa.

Ammattiosasto jatkaa vaikuttamista valtuustossa liiton linjauksiin ja järjestötoiminnan kehittämiseksi. Pyrimme vaikuttamaan ja lisäämään PAMin toiminnan vaikuttavuutta, avoimuutta sekä jäsen-demokratiaa.

Tavoitteemme on herätellä eri alueiden suurten ammattiosastojen kanssa Triangeli-yhteistyötä. Yhteistyö oli tänä vuonna vähäisempää ja yhteisiä tapaamisia ei ollut. Yhteistyö kolmen suuren ammattiosaston kesken on erityisen tärkeää, koska edustamme suurta määrää kaupan alan työntekijöitä. Alustavana suunnitelmana on kehittää yhteistä toimintaa niin, että kolmen suuren osaston jäsenet pääsevät yhdessä tapahtumiin tai koulutuksiin. Näin saamme myös näkyvyyttä ja vaikuttavuutta oman alamme työntekijöiden arkeen tai juhlaan.

Pitsaa ja pulinaa -teemalla jatkamme matalan kynnyksen tapaamisia ammattiosaston omissa tiloissa Hakaniemessä. Aiheena esimerkiksi koulutusta jäsenille tai yleistä keskustelua ajankohtaisista aiheista. Keskusteltavia aiheita riittää varmasti myös vuonna 2024. EU-vaalit lähestyvät ja sinne olisi myös tärkeää saada läpi ehdokkaita, joita kiinnostaa työelämän asiat. Presidentinvaalit ovat myös vuonna 2024.

Tiedotustoiminta

Yleisesti

Jäsenille tiedotetaan osaston tapahtumista ja toiminnasta sekä vuoden aikana ajankohtaisia asioita. Tulemme uudistamaan kotisivujen ulkoasua, sillä ne ovat yksi osaston tärkeimmistä tiedotus- ja yhteydenpitovälineistä jäsenistöömme. Osaston nuorille jäsenille on oma osio osaston kotisivuilla. Sääntömääräiset kokousilmoitukset tiedotetaan jäsenille jäsenkokouksen päätöksen mukaisesti.

Käytämme Uniofy-viestintää vaikuttamisviestinnässä. Uniofy kehittyy suhteellisen hitaasti, mutta käytämme niitä toimintoja, mitä sitä kautta on mahdollista käyttää.

Jatkamme sosiaalisen median päivittämistä eri kanavissa. Keskustelun alla on tulisiko Ykkösen uudistaa ulkonäköään? Pääasiallisena viestintäkanavana käytetään kotisivuja ja sinne on jäsenien toimesta toivottu kuvagalleriaa. Tapahtumiin ilmoittautumisen yhteydessä tullaan kysymään, hyväksyykö jäsen kuvaamisen ja kuvamateriaalin jakamisen, vai kieltäkö tämän.

Flayeri ja logo

Ammattiosastolla on työn alla flayerin suunnittelu ja teettäminen. Flayerin tavoitteena on olla informatiivinen, helposti jaettava materiaali erilaisissa tapahtumissa, koulutuksissa sekä PAMin toimistolla. Flayerin tulee QR-koodit, mitä kautta pääsee suoraan kotisivuille tarkastelemaan tapahtumia, koulutuksia ja ajankohtaisia asioita. Tavoitteena on saada flayeri valmiiksi tammikuun 2024 loppuun mennessä. Selvitetään tulisiko logo uudistaa myös.

Facebook ja Instagram

Facebook-tilillä seuraajia on reilu 500, ja tili on perustettu maaliskuussa 2011, Instagramilla seuraajia on noin 260. Yritystilillä on myös erilaisia rajoituksia yksityishenkilön tiliin nähden. Lisäksi tilit toimivat aina henkilötunnistuksella, mikä luo oman haasteensa toimintaan. Pyritään silti jakamaan sisältöä osaston toiminnasta, tavoitteista ja arvoista. Pyritään toteuttamaan joulukalenteri myös vuonna 2024.

Työvälineet

Johtokunnan eri vastuutehtävissä toimivilla henkilöillä tulee olla tarvittavat työvälineet. Varmistetaan, että heillä on toimiva tietokone ja muu vastaava käytössään. Osaston materiaali tulisi säilyttää näillä koneilla ja tulevaisuudessa mahdollisesti yhteisessä pilvipalvelussa. Tietorannan pöytäkone on jo vanha, ja kannattaa varautua sen uusimiseen. Voidaan myös keskustella, tarvitseeko sellaista lähtökohtaisesti edes olla tässä ajassa.

Kokoustekniikka

Kokoustekniikan kanssa on ajoittain ollut haasteita, ja Tietorannan laitteisto tulisikin tarkistaa ja mahdollisesti päivittää, jotta ne aina toimisivat moitteettomasti. Ykkönen aktiivisesti vuokraa tilojaan, joten tämä on myös imagokysymys ja nostaa palvelun arvoa, jos voimme markkinoida tiloja myös kokoustekniikaltaan toimivina.

Koulutustoiminta

Ammattiosastomme hyödyntää PAMin kurssitarjontaa. Näiden lisäksi tulemme tarjoamaan kohdennettuja kurseja jäsenillemme. Koulutuksemme tarkoituksena on tukea jäsenten työsuhteiden kehitystä ja hyvinvointia. Erityisesti työelämän tietojen ja oikeuksien vahvistamista jäsenille on hyvä tukea koulutuksilla. Yhteistyössä TSL:n kanssa toteutamme kyselyn, jonka pohjalta saamme suunniteltua jäsenten toivomaa koulutusta.

PAM-Helsingin Kauppatyöntekijät ry. osasto 001

Tuemme luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen järjestämistyötä sekä tarjoamme heille ajankohtaista, kohdennettua koulutusta eri aiheista.

Ammattiosaston jäsenillä on mahdollisuus osallistua myös SASKin kursseille.

Nuorisotoiminta

Vuodelle 2024 on suunniteltu jäsenten toiveiden mukaan erilaisia aktiviteettitapahtumia ja myös kevyen kynnyksen tapahtumia. Hyödynnämme paljon myös PAMin valtakunnallisia ja alueellisia tapahtumia. Emme poissulje mahdollisuutta yhteiseen tapahtumaan jonkun muun ammattiosaston kanssa, jos sellaiseen pyyntö tulisi esimerkiksi pienemmältä osastolta.

Olemme suunnitelleet mm. Surffausta (Triplassa), Wine and paint, GIN-tasting, keilaus ja ruokailu, seinäkiipeilyä, pakohuonepeli, peliluolaa ja Megazonea. Toukokuulle olisi tarkoitus järjestää pitkään toivottu Tallinnan reissu. Nuorisovastaava on tehnyt kyselyn osastomme nuorten WhatsAppissa ja sille oli suuri kysyntä (vastaajia noin 25 henkilöä). Suurin suosio oli lauantain ja sunnuntain välinen yö toukokuussa, joten tätä lähdemme heti työstämään. Laivamatkalle olisi tarkoitus varata kabinettitila buffetteineen, missä olisi jokin ajankohtainen aihe esillä työelämästä tai PAMin toiminnasta. Takaisintulomatalla kävisimme läpi tulevia tapahtumia ja siinä olisi pieni tietovisa myös. Johtokunta on päättänyt tämän risteilyn järjestää jäsenristeilynä, jolloin kaikki halukkaat jäsenet pääsevät osallistumaan.

Olisi tarkoitus nostaa aktiivisuutta nuorten osalta osallistua tapahtumiin entistä isommalla porukalla ja samalla myös kannustaa muihin osastomme tapahtumiin. Ammattiosasto on linjannut vuodesta 2024 alkaen, että menemme samassa linjassa PAMin kanssa ja nuorten ikäraja on jatkossa 31 vuotta.

Solidaarisuus- ja kansainvälinen toiminta

Solidaarisuustoimintaan kuuluu mm. ohjelmaa Nenäpäivä-teemalla sekä Reilunkaupan viikko -somekampanja.

SASK kouluttaa lähettiläitä ammattiosaston jäsenistä. Kuka vain asioista kiinnostunut on tervetullut mukaan solidaarisuustoimintaan. SASK järjestää omakustanteisia opintomatkoja lähettiläille. Avustusta voi hakea mm. ammattiliitoilta, -osastoilta ja yhdistyksiltä. Etusijalla ammattiosaston tuen valinnoissa ovat ensikertalaiset.

Opintomatkalle voi hakea SASKin lähettiläskoulutuksen suorittaneet henkilöt. Opintomatkalle valitaan ihmisiä, jotka ovat kiinnostuneita kasvattamaan tietämystään kehitysmaiden arjesta ja työelämästä sekä ay-liikkeen kehitysyhteistyöstä. Matkalle valitaan 8–10 eri ikäistä henkilöä eri aloilta ja eri puolilta Suomea. Ryhmän mukana matkustaa suomalainen matkanjohtaja.

Haluamme jatkossa tuoda tätä SASKin toimintaa näkyvämmäksi jäsenille ja tuomme esille asioita, mitä yhteistyössä tulee.

SASKin opintomatkahaku aukeaa vuosittain tammi–helmikuussa. Valinnat tehdään viimeistään maaliskuussa.

PAM-Helsingin Kauppatyöntekijät ry. osasto 001

Educa-messut järjestetään Messukeskuksessa 26.–27.1.2024. Erityisesti kansainväliselle yleisölle suunnattu kokonaisuus tarjoaa huippulaadukasta ohjelmaa, joka keskittyy mm. globaaleihin oppimiskysymyksiin ja esittelee suomalaista koulutusjärjestelmää sekä yrityksiä, jotka tarjoavat tuotteitaan ja palveluitaan myös kansainvälisille markkinoille.

Solidaarisuuspäivä Hämeenlinnassa 3.–4.2. 2024. Solidaarisuuspäivät kokoaa yhteen työelämän ihmisoikeuksista kiinnostuneita ihmisiä eri aloilta. Tilaisuus on avoin kaikille kiinnostuneille!

Naistenpäivä 8.3.2024. Päivän tarkoituksena on juhlistaa naisten saavutuksia ja oikeuksia sekä tuoda esille naisten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tärkeyttä yhteiskunnassa. Suunnitelmassa on mm. jalkautua esimerkiksi rautatieasemalle jakamaan materiaalia naisille.

Maailman työturvallisuus- ja työterveyspäivä 28.4.2024. Teemapäivän tarkoitus on muistuttaa, että työterveyskulttuurin tulisi olla joka puolella maailmaa sellainen, että se kunnioittaa yksilön oikeutta turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön. Huhtikuussa on tarkoitus nostaa tätä tärkeää asiaa esille mm. sosiaalisessa mediassa.

Maailma kylässä Suvilahti 25.–26.5.2024. Vapaa pääsy, avoinna la klo 11–21 ja su klo 11–19.

Olemme SASKin (Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskus) kannattajajäsen ja haluamme lisätä ay-solidaarisuustietoutta jäsentemme keskuudessa.

Nenäpäivä, marraskuu 2024.

Muuta toimintaa

Yhteistoimintaa alueen muiden osastojen kanssa pyritään tiivistämään ja lisäämään esimerkiksi yhteisten tapahtumien ja koulutusten kautta. Puheenjohtaja lähtee edistämään asiaa vuoden 2024 alusta.

Osaston jäseniä on valittuna liiton luottamustehtäviin:

PAMin valtuustoon on valittuna 1. varapuheenjohtajaksi Christa Pessi, varsinaiseksi jäseniksi Nea Ikonen ja Nita Kirjarinta-Hietarinta. Valtuuston valittiin myös 1. henkilökohtaiseksi jäseneksi Juha Huovila, Maria Juvas, Marko Päivinen ja Sari Suhonen sekä 2. henkilökohtaiseksi varajäseneksi Taina Harjula, Katja Hermikari ja Marcus Krogell. Lisäksi työttömyyskassan hallituksen varajäseneksi on valittuna Mari Laasio.

Tavoitteena on saada aktiivisia ja osaavia henkilöitä Kaupan alan sopimusalatoimikunnan jäseniksi.

Työsuojelufoorumien kautta kehitetään työsuojeluyhteistyötä.

Puukhollarit

Puukhollarit on ammattiosaston yhteydessä vuoden 1973 maaliskuusta asti itsenäisesti toimiva jaos, jolle ammattiosasto antaa Tietorannan tilat käyttöön kerran kuukaudessa kokousten pitoa varten.

PAM-Helsingin Kauppatyöntekijät ry. osasto 001

Suunnitelmaa ensi vuoden toiminnalle:

Nuoret		Pelihalli tapahtuma. Ilman omavastuuta.
Helmikuu		
	11.2.	112 päivä
		Pizzaa ja pulinaa Tietorannassa. Jokin ajankohtainen aihe.
	14.2.	Ystävänäpäivä tapahtuma. Työpaikkakerrokset ja luottamushenkilöt aktivointi pusujen tai muiden kautta. Jäsenhankintatapahtuma.
Nuoret		Keilaus ja ruokailu Flamingossa
Maaliskuu		
	8.3.	Naistenpäivän tapahtuma Tietorannassa
		Luottamushenkilöiden koulutus lm ja tsv mahdollisuus myös tsa ja yhdyshenkilöt yms. asioista kiinnostuneet? TSL tai Pam kouluttajana
	18.–24.3.	Rasisminvastainen viikko
	19.3.	Tasa-arvonpäivä
Nuoret		Seinäkiipeily
Huhtikuu		
	7.4.	Maailman terveyspäivä
		Häirintäkoulutus Tietoranta. TSL, PAM?
	28.4.	Kansainvälinen Työturvallisuuspäivä, Teams-koulutus 1,5 h
		Sampanja-tasting, aiheena kevään ja kesän juhlat =)
		Maalauskurssi. Maalaa oma taulusi?
Nuoret		Surf Houset
Toukokuu		
	1.5.	Työläisten juhla =) grillimakkaraa ja pulinaa? Mikä jäseniä innostaisi lähtemään mukaan?
	11.5.	12.5. Äitienpäivä, kukkapaja Tietorannassa.
	24.5.	Naisten Kymppi 40-vuotistapahtuma. 80-luvun tunnelmissa mukavaa yhdessäoloa. Kerätään oma 001 joukkue
Nuoret ja muut jäsenet		Tallinna Spa/ kaikki jäsenet
Kesäkuu		
	22.6.	Juhannus, Hyvää kesälomaa
	24.6.–30.6.	29.6. Pride-kulkue
	Aikataulu auki	Visby?
Nuoret		Wine & paint
Heinäkuu		
Toimisto kiinni heinäkuun.	Taukoa toiminnassa	Mahdollisuutta jotain kesäistä järjestää, jos on halukkaita ja laskutus- ym. asiat kunnossa ennen heinäkuuta.

PAM-Helsingin Kauppatyöntekijät ry. osasto 001

	Kesäteatteri?	
Nuoret		Megazone
Elokuu		
		Korkeasaari-perheretki
	24.–25.8.	Herrankukkaro. Rentoutusviikonloppu
Nuoret tauolla		
Syyskuu (heikennyksiä tulossa)		
		Jäsenhankintaa ja järjestämistä
	Useampia ajankohtia	Työpaikkakerroksia
	Olisiko la-su koulutus?	Pizzaa ja pulinaa. Luottamushenkilöiden ja jäsenten aktivointia. Koulutusta jäsenhankintaan/ järjestämiseen?
Nuoret		Megazone
Lokakuu		
		Luottamushenkilöiden koulutusta Edunvalvontaan tms. liittyvää
	13.10.	Tapaturmapäivä
		Reilun Kaupan -viikko
Nuoret		GIN-maistelu
Marraskuu		
	10.11.	Isänpäivä, Lätkämätsi?
	14.11.	Pizzaa ja pulinaa. Ajankohtainen aihe työsuojelusta
Nuoret		Pakohuonepeli
Joulukuu		Pikkujoulu jäsenille ja johtokunnalle sekä työntekijälle
Nuoret		Pikkujoulu

Muita tekemisiä:

- valmistautuminen vuoden 2025 TES-kierrokselle
- esitykset sopimuslatoimikuntaan ammattiosastolta (myös muut eli Työsuojelufoorumi yms.)
- valmistautumista mahdolliseen SAK:n yleislakkoon
- aloitteet kevätvaltuustolle
- järjestäytyminen eri työpaikoilla. Aktivointi johtokunta ja luottamushenkilöt
- some, insta ja kotisivut
- ammattiosastolle oma flaiKKu, mukaan teksti: miksi kuulut ammattiliittoon t-paidasta
- aktiivista viestintää Uniofyssa
- koulutusta eri osastojen kanssa yhteistyössä, paikkana esimerkiksi Tietoranta
- edunvalvonta ensi vuonna vaatii aktiivista kannanottoa johtokunnalta sekä jäseniltä
- reagoidaan aktiivisesti kotisivuilla ja sosiaalisessa mediassa ajankohtaisiin aiheisiin
- yhteistyön rakentamista oman alueen muiden ammattiosastojen kanssa
- Triangeli-yhteistyö 003 ja 069 kanssa jäsenten hyödyksi (edustettavuus lähes 30 000 jäsentä)

Edut 2024:

- Messukeskus kausikortti
- museokortti, kulttuurituki?
- kauppakeskustapahtumaa ja kiertämistä eri työpaikoilla mahdollisesti alueellisesti?
- Naisten kymppi, muita juoksutapahtumia? Helsinki City run?
- hyvinvointituki syksyllä
- Lintsirannekkeet

Nuorisajaoksen tapahtumat vuodelle 2024 ovat liitettynä koko osaston toiminta- ja tapahtumakalenteriin. Muista katsoa tarkemmat tiedot tapahtumista nuorison sivuilta, www.kauppatyontekijat.fi klikkaamalla **nuoriso. Näin olet mukana tapahtumissa!**

Muista tarkistaa päivitetyt tapahtumakalenterin tiedot osaston kotisivuilta

Sähköisesti: info@kauppatyontekijat.fi

Kotisivut: <http://www.kauppatyontekijat.fi>

Posti- ja katuosoite:
PAM HELSINGIN KAUPPATYÖNTEKIJÄT RY.
Säästöpankinranta 4 C 21
00530 Helsinki

001 löytyy FACEBOOK-sivuilta
sekä Instargam 001 nuoret sekä
PAM 001