

---

# *TOIMINTASUUNNITELMA 2024*

Riihimäen Voimistelu ja Liikunta RiVoLi ry



# Sisällysluettelo

1 Yleistä .....	2
2 Tavoitteet ja toiminnan painopisteet .....	2
2.1. Laadukkaan toiminnan jatkaminen Tähtiseurana.....	2
2.2 Vakiintuneiden ja suosittujen ryhmien toiminnan jatkuvuuden varmistaminen .....	3
2.3 Ohjaajien, tuomareiden ja seuratoimijoiden rekrytointi ja kouluttaminen .....	3
2.4 Ohjaajien osallistaminen .....	4
2.5 Seuratalouden hoito ja taloushallinto .....	4
2.6 Hallitustyöskentely.....	5
2.7 Uskollisuuden Kilta .....	5

# 1 Yleistä

Riihimäen Voimistelu ja Liikunta RiVoLi ry, RiVoLi, on Suomen Voimisteluliittoon kuuluva riihimäkeläinen voimistelu- ja liikuntaseura. Seuran toimintaa ja taloutta suunnittelee ja ylläpitää hallitus, johon kuuluu syyskokouksessa valitut jäsenet. RiVoLi työllistää tällä hetkellä noin 30 ohjaajaa sekä palkatun osa-aikaisen seurakoordinaattorin. Jäseniä seurassa on noin 500 (vuosi 2023). Lisäksi apuna toiminnassa on lukuisia vapaaehtoisia.

## 2 Tavoitteet ja toiminnan painopisteet

Tavoitteena on kasvattaa seuran jäsenmäärää sekä liikuttaa ja jumppauttaa jäseniä ilolla ja yhteisöllisyydellä. Tärkeää on vakauttaa arkinen toiminta sekä jatkaa aiemmin aloitettua kehittämistyötä.

Toiminnan painopisteinä ovat:

- Laadukkaan toiminnan jatkaminen Tähtiseurana
- Vakiintuneiden ja suosittujen ryhmien toiminnan jatkuvuuden varmistaminen
- Ohjaajien, tuomareiden ja seuratoimijoiden rekrytointi ja kouluttaminen
- Ohjaajien osallistaminen
- Seuratalouden hoito ja taloushallinto
- Hallitustyöskentely

### 2.1. Laadukkaan toiminnan jatkaminen Tähtiseurana

Seuran toiminta-ajatus ja arvot säilyvät ennallaan. Toiminta-ajatuksen mukaisesti seuramme tarjoaa monipuolista voimisteluliikuntaa kaikenikäisille yli 100 vuoden kokemuksella. Tavoitteena on koota kaikenikäiset liikkujat harrastamaan ja kehittymään ammattitaitoisessa ohjauksessa. Haluamme olla seurayhteisö, josta voimme kaikki olla ylpeitä.

Toimintamme perustuu seuraaviin arvoihin: ilo ja yhteisöllisyys sekä reiluus ja vastuullisuus. Seuratoiminnan tulee olla iloista yhdessä tekemistä.

Reilu, oikeudenmukainen, avoin ja kaikkia jäseniä mahdollisimman hyvin huomioiva toiminta on seuramme perusajatus. Jokainen ohjaaja, valmentaja ja hallituksen jäsen on sitoutunut hoitamaan tehtävänsä vastuullisesti ja eettisesti.

Seuramme ydinajatus on ”Kasva kanssamme liikkuen”.



Seurallamme on voimisteluliiton Tähtiseura-status lasten ja nuorten liikunnan osalta vuodelta 2018 ja aikuisliikunnan osalta vuodelta 2021. Seuran toiminta mahdollistaa laadukkaan lasten voimistelun. Voimistelijan polku on harrastajasta huippu-urheilijaksi saakka. Jokaiselle lapselle tarjotaan turvallinen toimintaympäristö.

Seuraava Tähtiseura auditointi on syksyllä 2024.

## **2.2 Vakiintuneiden ja suosittujen ryhmien toiminnan jatkuvuuden varmistaminen**

Vuoden 2024 tavoitteena on yhä edelleen mahdollistaa olemassa olevien tuntien ja ryhmien jatkuminen, uusien ryhmien perustaminen ja harrastajamäärän kasvattaminen. Tarkoituksena on vahvistaa ikätasoisia etenevää jatkumoa sekä teinien (12-17-vuotiaat) että aikuisten harrastusryhmissä.

Nuorten ryhmien kohdalla tavoitteena on lisätä harrastusmahdollisuuksia perheen pienemmille ja myös monipuolistaa tarjontaa.

Voimistelun rooli yhteiskunnallisena vaikuttajana nousee näkyvämmäksi. Lasten ja nuorten voimistelun mielikuva muuttuu strategian suuntaisesti positiivisemmaksi.

## **2.3 Ohjaajien, tuomareiden ja seuratoimijoiden rekrytointi ja kouluttaminen**

Haluamme pitää kiinni ohjaajistamme ja kannustaa aktiivisesti harrastajia ohjaajapolulle. Seura mahdollistaa ohjaajilleen edullisen liikkumisen seuran ryhmissä ja

mahdollisuuden säännölliseen kouluttautumiseen. Tavoitteena on, että seura kouluttaa jatkuvasti uutta ohjaajapolvea ja tukee ohjaajiaan henkilökohtaisessa oppimisessa ja kehittämisessä. Näin lasten ohjaamisesta ja valmennuksesta kasvaa arvostettu harrastus ja ammatti.

Seuran omien koulutusten tavoitteena on lisätä ohjaajien, valmentajien, tuomareiden sekä seuratoimijoiden ja vastuunkantajien osaamista. Ohjaajien oppimista ja parhaiden käytäntöjen levittämistä kannustetaan järjestämällä lajien sisäisiä ja lajien välisiä koulutuspäiviä. Monipuolinen liikuntaosaaminen tukee niin ohjaajien valmennustyötä, kuin valmennettavien lasten ja nuorten kehittymistä ja kasvua.

Tavoitteena on käynnistää valmennusryhmissä joukkueenjohtajan (jojo) toiminta. Jojo toimii linkkinä valmentajien ja huoltajien välillä ja täten edesauttaa yhteistyötä.

## **2.4 Ohjaajien osallistaminen**

Valmentajat, ohjaajat ja apuohjaajat ovat seuramme sydän ja elinehto. Haluamme kannustaa ohjaajia kertomaan omat mielipiteensä keväällä ja syksyllä järjestettävissä palaverissa. Kevään päätöstilaisuudessa saadun palautteen perusteella analysoimme miten voimme vielä parantaa toimintaamme, missä olemme jo erittäin hyviä ja minkä saisimme vielä paremmaksi. Jatkossa palautteita kerätään säännöllisin välein ja mahdolliset toimenpiteet toteutetaan syyskauden alkaessa.

Koemme avoimen ilmapiirin erittäin tärkeäksi. Yhdessä tehden voimme olla ylpeitä meistä kaikista. Koemme ilon ja innostuksen sekä saamme inspiraatiota uuteen tekemiseen.

## **2.5 Seuratalouden hoito ja taloushallinto**

Taloushallinnosta vastaa tällä hetkellä yhteistyössä taloudenhoitaja, seurakoordinaattori ja puheenjohtaja. Eri toimijoiden välillä on selkeät roolit ja vastuut.

Jatkamme tarkkaa taloudenhoitoa huolehtimalla täsmällisestä ja ajantasaisesta osto- ja myyntimaksuliikenteestä ja tiedon synkronoinnista eri taloushallinnon toimijoiden välillä. Hallitukselle laaditaan kuukausittainen talousraportti.

Budjetoinnissa pyritään ennakoimaan ja tunnistamaan mahdollisia riskejä tapahtumatuottojen, hintojen tai palkkojen nousun ja jäsen-/harrastajamäärien muutosten osalta.

Vuoden 2020 alusta käytössä olleen sähköisen kirjanpitojärjestelmän (Netvisor) ja Hoika-järjestelmän rajapinnassa on edelleen haasteita, jotka vaativat manuaalisia täsmäytyksiä ja korjauksia. Ongelmista ollaan yhteydessä sovellusten järjestelmätukeen niiden pikaiseksi ratkaisemiseksi ja rajapinnan kehittämiseksi.

Joukkueiden läpilaskutus tulee muuttaa kirjanpidollisesti selkeämmäksi. Lisäksi kustannusten kohdistamista oikeille kustannuspaikoille tullaan tarkistamaan säännöllisesti tilikauden aikana.

## **2.6 Hallitustyöskentely**

Hallitustyöskentelyssä on vielä kehitettäviä asioita. Seuran hallituksen tulee tunnistaa ja hallita riskejä, jotka voivat vaikuttaa seuran toimintaan. Suurimmat riskit ovat ohjaajapula, harrastajakato ja tapahtumien taloudelliset menetykset.

Hallituksen nykyisiä toimintatapoja tulee muuttaa ja tehdä hallitukselle oma vuosikello. Hallituksessa toimivien henkilöiden tulee hoitaa vastuullisesti omaa vastuualuettaan. Viestintä on ensisijaisen tärkeää sekä seuran hallituksen jäsenten välillä, mutta myös seuran ulkopuolella.

Seurassa tulee edistää yhteistyötä muiden seurojen ja sidosryhmien kanssa sekä edistää monimuotoisuutta ja tasa-arvoa seuran toiminnassa.

## **2.7 Uskollisuuden Kilta**

Kiltatoiminta on osa Riihimäen Voimistelu ja Liikunta ry:n toimintaa ja pohjautuu Suomen Voimisteluliiton Uskollisuuden kiltojen sääntöihin. Killan tarkoituksena on koota seuran pitkäaikaisia voimistelijointa yhteen, perinteistä kiltta-ajatusta noudattaen, ystävyyttä ja henkistä vireyttä ylläpitäväksi ryhmäksi. Killan toimintaan sisältyy mm. tapaamisia, esitelmiä, liikuntaa ja retkiä. Kilta jatkaa toimintaansa oman suunnitelmansa mukaisesti. Seuran hallituksessa on nimetty Killan yhteyshenkilö.