



Arctic Cheer All-Star strategia 2026-2029

Strategiatyön taustalla

**Strategiapalaverit 16.5.2025, 14.6.2025, 15.8.2025, 21.9.2025
ja 13.11.2025**

**Suomen cheerleadingliiton syksyllä 2023 julkaistu strategia
vuosille 2024-2028**

Keskustelut valmentajapalavereissa

Seuran hallituksen kokoukset

**Seurakoordinaattorin, valmennusvastaavan ja
puheenjohtajan kuukausipalaverit**

Arvot

YHTEISÖLLISYYS

ACA on kuin yksi suuri perhe, jossa jokainen saa olla oma itsensä. Pienen seuran vahvuus on yhteisöllisyys ja avoimuus, ja jokainen harrastaja on tärkeä osa joukkuetta ja seuraa. ACA toimii aktiivisesti osana Rovaniemen urheiluyhteisöä ja Suomen cheeryhteisöä.

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on ACA:n toiminnan perusta. Seuraa johdetaan harrastajien parhaaksi, ja valmennus on turvallista, suunnitelmallista ja koulutettujen valmentajien toteuttamaa. ACA huolehtii harrastajiensa, valmentajiensa ja vapaaehtoistensa hyvinvoinnista sekä tukee harrastajien tasapainoista elämää urheilun ulkopuolella. Jokainen ACA:ssa kantaa vastuuta omasta toiminnastaan ja kannustaa muita – hallilla ja sen ulkopuolella.

YHDENVERTAISUUS

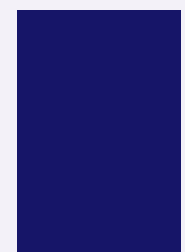
ACA:ssa kaikki ovat samanarvoisia ja saavat yhtäläiset mahdollisuudet harjoitella, kehittyä ja osallistua toimintaan. Seurassa noudatetaan yhteisiä pelisääntöjä ja tuetaan jokaisen osallisuutta. Kiusaamista, syrjintää tai loukkaavaa käytöstä ei hyväksytä – ACA:ssa jokainen saa olla oma itsensä turvallisessa ja kannustavassa ilmapiirissä.

Visio ja missio

Seuran missio on tarjota laadukasta valmennusta kaikenikäisille ja seurassa on mahdollista urheilla tavoitteellisesti kilpatasolla.

Seuran visio: Arctic Cheer All-Star on tunnettu urheiluseura Lapin alueella, jonka kilpajoukkueet menestyvät kansallisella tasolla. Seura tarjoaa laadukasta valmennusta kaikilla ikätasoilla.

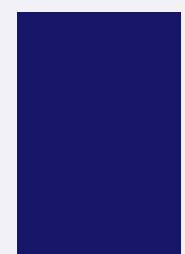
Strategiset valinnat



Tavoitteellinen ja hyvin johdettu seura



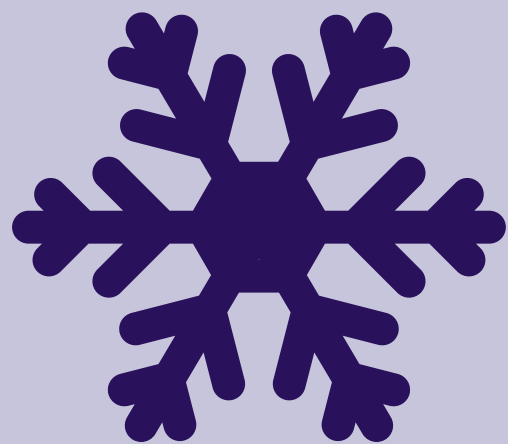
Innostava ja laadukas valmennus



Vahva urheilijanpolku



Elinvoimainen seurayhteisö



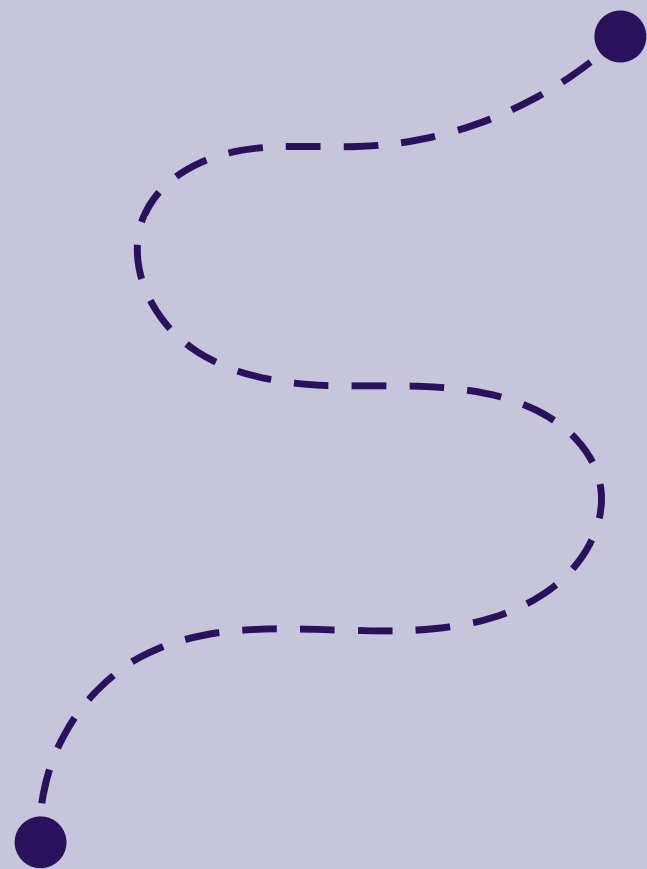
Tavoitteellinen ja hyvin johdettu seura

- Jäsenmäärää kasvatetaan tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti.
- Kehittämisen mahdollistava talous.
- Tehokas ja tarkoituksenmukainen viestintä.



Innostava ja laadukas valmennus

- Valmentajien koulutustaso nousee.
- Puhtaiden suoritusten määrä nousee.
- Valmentajien kehittymistä seurataan ja valmentajille annetaan säännöllisesti palautetta.



Vahva urheilijanpolku

- Seuran urheilijanpolkua kehitetään.
- Seurassa on mahdollista harrastaa ja kilpaurheilla kaikilla ikätasoilla.
- Drop out on strategiakauden päätteeksi alle 10 %
- Joukkueiden täyttöasate on 80 %.



Elinvoimainen seurayhteisö

- Valmentajien ja seuratoimijoiden palkitsemista kehitetään.
- Vapaaehtoisia saadaan mukaan nykyistä enemmän.
- Hyvinvoivat työntekijät ja valmentajat.

Tavoitteellinen ja hyvin johdettu seura

2026

- Starttikurssi järjestetään syksyllä yhdessä ikäluokassa.
- Seura osallistuu aktiivisesti ja näkyvästi paikallisiin tapahtumiin.
- Hallin päiväkäyttöä kartoitetaan.
- Seura solmii uuden yhteistyökumppanuuden.
- Valmentajia ohjeistetaan ja tuetaan viestinnässä.

2027

- Starttikursseja järjestetään keväällä ja syksyllä yhdessä ikäluokassa.
- Hallin päiväkäyttöaste nousee.
- Seura solmii uuden yhteistyökumppanuuden.

2028

- Starttikursseja järjestetään keväällä ja syksyllä kahdessa ikäluokassa.
- Seura solmii uuden yhteistyökumppanuuden.
- Strategian välikatsaus.
- Päivitetään seuran vastuullisuusohjelma.

2029

- Seura solmii uuden yhteistyökumppanuuden.
- Arvioidaan strategian toteutumista ja valmistellaan uutta strategiaa.
- Päivitetään seuran toimintakäsikirja.

Innostava ja laadukas valmennus

2026

- Seuralla on riittävä koulutusbudjetti.
- Valmentajien määrä nousee.
- Tavoitellaan puhtaita suorituksia vaikeuden sijasta.
- Seuralla on suunnitelma valmentajien kouluttamiseen.
- Valmentajaharjoittelijat antavat näytön osaamisestaan.

2027

- Seuralla on yksi työsuhteessa oleva valmentaja.
- Valmentajien palkkiot nousevat nykyisestä.
- Kaikki seuran kilpajoukkueet yltyvät HIT-suoritukseen kauden aikana.
- Valmentajien koulutussuunnitelman toteutumista arvioidaan ja päivitetään, mikäli siihen on tarvetta.

2028

- Seuralla on kaksi työsuhteessa olevaa valmentajaa.
- Kaikki seuran kilpajoukkueiden valmentajat ovat vähintään VOK1 -koulutuksen käyneitä.
- Valmentajatiimien roolituksia arvioidaan ja päivitetään tarvittaessa.

2029

- Seuralla on kaksi työsuhteessa olevaa valmentajaa.
- Kaikki seuran kilpajoukkueiden valmentajat ovat vähintään VOK1 -koulutuksen käyneitä.
- Tarkastellaan ja päivitetään valmentajien palkkiotaulukkoa.

Vahva urhelijanpolku

2026

- Drop Out on alle 20 %
- Joukkueiden täyttöaste on 65 %
- Seuralla on kaksi juniori-ikäisten joukkuetta.
- Kouluvierailut vakiinnutetaan osaksi seuran toimintaa.

2027

- Drop Out on alle 17 %
- Joukkueiden täyttöaste on 70 %
- Seuralla on kaksi aikuisten kilpailevaa stunttiryhmää.
- Sekä syys- että kevätkaudella toteutetaan vähintään kolme kouluvierailua/lajiesittelyä.

2028

- Drop Out on alle 13 %
- Joukkueiden täyttöaste on 75 %
- Seuralla on aikuisten kilpajoukkue.

2029

- Drop Out on alle 10 %
- Joukkueiden täyttöaste on 80 %
- Seurassa voi sekä harrastaa että kilpailla kaikilla ikätasoilla.

Elinvoimainen seurayhteisö

2026

- Seuran harrastejoukkueilla on myös joukkueenjohtajat.
- Valmentajia ja seuratoimijioita palkitaan ja kiitetään kuukausittain.
- Seuran kuvauspäivästä tehdään seurapäivä.
- 20-vuotis juhluvuoden kunniaksi järjestetään erilaisia tempauksia.
- HIT-suorituksen tehneiden joukkueiden valmentajat palkitaan.

2027

- Valmentajia ja seuratoimijioita palkitaan ja kiitetään kuukausittain.
- Käynnistetään kummiurheilija toiminta.
- Valmentajat valmentavat seurassa useita kausia.
- Seuran kuukausitiedotteessa kuvia ja terveisiä joukkueiden harjoituksista.
- Strategian välikatsaus, arviointi ja päivittäminen stragiakauden viimeisille vuosille.

2028

- Valmentajia ja seuratoimijioita palkitaan ja kiitetään kuukausittain.

2029

- Valmentajia ja seuratoimijioita palkitaan ja kiitetään kuukausittain.