

Seuratuki

Laura Härkönen
Keski-Suomen Liikunta

Seuratoiminnan kehittämistuki

2016

Seuratoiminnan kehittämistuki (seuratuki) on tarkoitettu urheilu- ja liikuntaseurojen perustoiminnan kehittämiseen. Seuratuen avulla vahvistetaan seuratoiminnan laatua, kehitetään ja uudistetaan perustoimintaa, sekä mahdollistetaan liikunnan harrastaminen taloudellisesti erityisesti lapsille ja nuorille. Seuratuen avulla vahvistetaan yhteisöllisyyttä ja tuetaan seurojen tekemää vapaaehtoistyötä. Seuratuen avulla edistetään monimuotoisen liikunnan kansalaistoiminnan toteutumista.

- * Kehittämistuki on Veikkauksen tulouttamaa rahaa jonka Opetus- ja kulttuuriministeriö jakaa hakemusten perusteella valitsemilleen seuroille. Tukea jaetaan vuonna 2016:
 - * 4 miljoonaa euroa josta 1 miljoona varattu jatkohankkeille
 - * Haku toteutetaan osittain sähköisesti, lomake täytetään netissä Seuraverkko.fi ja tallennetaan, ministeriölle lähetetään allekirjoitettu tuloste lomakkeesta
 - * Pelkkä perustietojen kirjaaminen nettilomakkeeseen vie aikaa!!!

Haku

- * Haku on jo auki!
- * Haku päättyy **18.12.**
- * **TUTUSTUKAA HAKUOHJEISIIN JA LOMAKKEISIIN HETI, Jakakaa linkki koko hallituksen jäsenille, päätös hakemisesta tulee tehdä välittömästi hallituksen kokouksessa.**

Jatkohankkeet:

- * hakemuksessa kuvattava selkeästi vuoden 2016 tavoitteet
- * hakuohjeisiin kannattaa tutustua huolella, ohjeet ovat erilaiset toista vuotta tukea hakeville

Haettavissa olevan avustussumman suuruus on
2500 – 15 000 euroa vuodessa.

Seuralle myönnettävä tukisumma määräytyy hankkeen koon mukaan. **Tukea haetaan aina vuodeksi kerrallaan. Jos aikoo tehdä kaksivuotisen hankkeen tulee hankekausi näkyä jo tämän vuoden hakemuksessa.**

Kehittämistuki edellyttää aina myös merkittävää seuran omarahoitusta (vähintään 25 %). Jatkohankkeessa suositeltavaa 50% omarahoitus.

Pääpainotukset säilyneet samoina

- * Avustuksen tarkoitus: perustoiminnan kehittäminen
- * Tuen kohdennus: lapset, nuoret, perheliikunta
- * Seuratuen piirissä oleva toiminta ei ylitä 50 € /kk
(henkilö saa rahalla hyvän ohjatun harjoituskerran, mielellään 2 tai 3 sellaista viikossa)
- * Monipuolisuuden vahvistaminen
- * Nuorten osallistaminen

Tuen avulla voidaan:


- * ehkäistä syrjäytymistä ja drop out-ilmiötä
- * osallistaa nuoria
- * vahvistaa yhteisöllisyyttä ja vapaaehtoistoimintaa
- * lisätä osaamista
- * lisätä harrastusryhmiä

Tavoitteena on:

Yhdenvertaiset, tasa-arvoiset ja saavutettavat liikunnan harrastusmahdollisuudet

- * Monipuolinen ja laadukas seuratoiminta
- * Harrastajamäärien ja -ryhmien lisääminen
- * Osallistumismaksujen kohtuullisuus / alentaminen

- * Mahdollistetaan liikunnan harrastaminen kaikille lapsille
- * Tuetaan toimintaa, johon kaikilla on varaa
- * Edesautetaan liikunnallista elämäntapaa ja riittävää liikunnan määrää

- 
- * Suunnitelman realistisuus on tärkeää, tavoite- ja talouspuolella
 - * **Suunnitellaan ensin mitä halutaan tehdä > muutetaan suunnitelmat sitten numeraaliseen muotoon ja korjataan sen mukaan suunnitelmaa**
 - * Vaikka olisi kuinka hyvä suunnitelma mutta talouslaskelmat ovat puutteelliset, seuratukeya ei varmasti saa

Hakija, monta hakijaa yhdessä

- * Seurasta voi tulla useampikin hakemus, mutta seuran tulee tiedostaa hakemusten priorisointijärjestys > huom. yleisseurat > arvokasta on, että seuraväki pystyy yhdessä tekemään yhden koko seuraan hyödyttävän hakemuksen
- * Usean seuran yhteishaut ovat kannatettavia
- * Usean seuran yhteishakemuksessa yksi nimetään päävastuulliseksi = varsinainen hakija
- * Muistakaa sopia seurojen väliset raha-asiat **etukäteen!!!**
- * Omarahoitus vaaditaan (vähintään neljäsosa)

Ehdottomat edellytykset:

- * hakija on rekisteröity liikuntaa järjestävä paikallinen yhdistys
- * seuran hallitus hakijana (pvm päätöksestä)
- * hankkeen toiminta- ja taloussuunnitelma on selkeästi esitetty
- * hankkeen tavoitteet on selkeästi esitetty
- * omarahoitusosuus on selkeästi esitetty
- * harrastamisen hinta /kk , ennen seuratukea, on kerrottu
- * hankekausi 12 kk on määritelty (mistä mihin); toiminnan tulee alkaa vuoden 2016 aikana
- * toimintojen vakiinnuttaminen tukikauden jälkeen on esitetty ja taloudellisesti mietitty

Hyväksyttäviä kuluja

- * ohjaaja- ja valmentajapalkkiot
- * ohjaaja- ja valmentajakoulutus, tuomarikoulutus, seurakoulutus ja muut koulutuksesta aiheutuneet kulut (kuten kouluttajalle menevät korvaukset ja materiaalit)
- * tapahtumista, tilaisuuksista tai kampanjoista aiheutuneet kulut (osana muuta toimintaa)
- * kohtuulliset välinekustannukset osana hanketta
- * kohtuulliset tiedotuskulut ja kohtuulliset matkakustannuskulut osana muuta toimintaa
- * päätoimisen palkkaus, osa-aikaisen työntekijän palkkaus

Seuratukea ei voi käyttää esimerkiksi seuraaviin kustannuksiin:

- * liikuntapaikkarakentaminen ja perusparannuskustannukset
- * jäsenmaksut, lisenssit, vakuutukset, tuomaripalkkiot, kilpailu- ja sarjamaksut
- * opintomatkat, kilpailumatkat, ulkomaanmatkat, ruokailukulut
- * yritystoiminnan kulut

Eduksi toiminnalle > suunnitelmallisuus ja laadukkuus

- * seuralla on yhteistyökumppaneita toiminnan kehittämisessä ja toteuttamisessa
- * harrastajalla on mahdollisuus harrastaa ohjatusti enemmän kuin kerran viikossa
- * uusia harrastajaryhmiä perustetaan
- * toiminnassa harjoitusajat ovat sopivia lapsille
- * toiminnan sijoittuminen lähelle harrastajien asuinalueita
- * toiminnan avoimuus kaikille
- * vapaaehtoistoiminnan elävöittäminen, yhteisöllisyyden lisääminen
- * hallinnon kehittäminen > hyvä hallintotapa
- * innovatiivisuus, luodaan uutta liikunta- ja urheilukulttuuria
- * hyväksi havaittujen käytänteiden ja suosituksien käyttöönotto
- * jatkuvuuden turvaaminen, miten toiminta vakiintuu tukikauden jälkeen
- * jo suunnitteluvaiheessa osataan hyödyntää sparrausapu > Seurakehittäjät niin liittojen kuin aluejärjestöjenkin
- * toisilta seuroilta oppiminen

- * Seuratuen muodot
- * Seuran toiminnan kokonaisvaltainen kehittäminen tai jonkin osa-alueen kehittäminen (sis. koulutuksia, tilaisuuksia, tapahtumia, kampanjoita, yhteistyömuotoja, uusia harrastusryhmiä, lähiliikunnan toteuttamista, uusia kokeiluja...)
- * Palkkaus voi olla osa seuratoiminnan kehittämistä
 - * päätoiminen työntekijä
 - * osa-aikainen työntekijä

Palkattu työntekijä voi tehdä muitakin töitä kuin lasten ja nuorten liikuntaan liittyviä töitä (esim kokonaisvaltaisesti seuraa kehittävä hallinnollinen työntekijä)

- * Valtionavustusten keskeinen periaate on, ettei samaa toimintaa tueta usean eri avustusjärjestelmän kautta.
- * Muista mahdollisista hankkeeseen kohdentuvista tai haetuista julkisista/yksityisistä avustuksista/tuista hakija on velvollinen ilmoittamaan hakemuksessa. Tukea palkkaukseen ei myönnetä, jos seura on samaan työtehtävään aiemmin saanut muuta palkkaustukea. Päätynyt työllistämistuki ei ole seuratuon este.
- * Kunnan myöntämä perusavustus ei ole Seuratuon este

Palkkaus on aina suunniteltava huolellisesti

- * Millainen toimenkuva?
- * Millaiset osaamisvaatimukset?
- * Toimenkuva oikeassa suhteessa työaikaan?
- * Vapaaehtoisten toimenkuvat on tiedettävä ensin, ennen kuin voidaan suunnitella työntekijän toimenkuvaa
- * Miten rekrytoidaan?
- * Kuka toimii esimiehenä?
- * Kuka perehdyttää?
- * Millaiset työolosuhteet? jne. jne
- * Jos suunnittelette ensimmäisen työntekijän palkkaamista, olkaa yhteydessä Seurakehittäjään (aluejärjestön tai lajiliiton)

Seuralähtöisyys on tärkeää!

Mitä seuranne haluaa oikeasti tehdä ensi vuonna?

Miten seuratoimintanne kehittyy ensi vuonna?

Miten saadaan laatua kehitettyä?


Kun laatu lisääntyy, lisääntyy myös toiminnan haluttavuus!

Miten mittaatte ensi vuonna laadun kehittymistä?

Yritetään pitää laadukas toiminta kaikkien saavutettavana!

Seurakehittäjä lukee ja sparraa hakemuksia

- * Muistakaa pyytää apua kehitystyöhön lajiliiton ja aluejärjestön seurakehittäjiltä
- * Aloittakaa seurannen perustietojen täyttäminen seuraverkkoon jo tänään tai viimeistään huomenna!
- * Tutustukaan **hyvin** Opetus- ja kulttuuriministeriön sivuilta löytyvään HAKUOHJEESEEN
- * Tutustukaa etukäteen Seuraverkon perustietolomakkeeseen ja varsinaiseen hankehakemuslomakkeeseen

- 
- * Kirjoittamis- ja laskemistyöllä on nyt kiire!
 - * Muistakaa realismi taloussuunnittelussa
 - * Hyvät suunnitelmat voivat kaatua huonoon laskutaitoon



Lisätietoa aluejärjestöjen seurakehittäjiltä:

<http://www.sport.fi/urheiluseura/hyva-hallinto/seuratoiminnan-kehittaminen/alueiden-seurakehittajat>

Sari Virta, ylitarkastaja

sari.virta@minedu.fi

Päivi Wathén, osastosihteeri

paivi.wathen@minedu.fi



Kiitos kaikille ja tsemppiä seuratyöhön!

Kun tekee huolelliset suunnitelmat ja varmistaa, että seuraväki on suunnitelmien toteutuksessa mukana, tässä hommassa voi todella onnistua!