

TÄHTISEURA- OHJELMA KANNUSTAA KEHITTÄMISEN POLULLE



Tuemme urheiluseuroja kehittämisen ja johtamisen polulla

LÄHES 700
TÄHTISEURAA

374 000
JÄSENTÄ

MUKANA

58 lajiliittoa

15 liikunnan aluejärjestöä

Lisäksi yli 100 seuraa on
matkalla Tähtiseuraksi ja
kehittää toimintaansa
ohjelman avulla.



LAJILIITOT
LAPSET JA NUORET
AIKUISET
HUIPPU-URHEILU



Päivitetty: 1.8.2026

Tähtiseura-ohjelma

- *Tähtiseura-ohjelma on Olympiakomitean, lajiliittojen ja aluejärjestöjen yhteinen laatuohjelma, joka tukee suomalaisen urheilun keskeistä vahvuutta: seuratoimintaa*
- *Laatuohjelman avulla jokainen seura voi ottaa omia edistysaskeleita menestyäkseen nyt ja tulevaisuudessa. Tähtiseura-ohjelman laatutekijät täyttävät seurat tunnistaa Tähtimerkistä.*
- *Tähtimerkki on lupaus laadusta. Tähtimerkin saaneessa seurassa toimitaan vastuullisesti, kuunnellaan ja kannustetaan osallistujia, reagoidaan ympärillä tapahtuviin muutoksiin, toimitaan modernisti ja vaikutetaan toimintaympäristöön.*



Tähtiseura-laatuohjelman tunnus

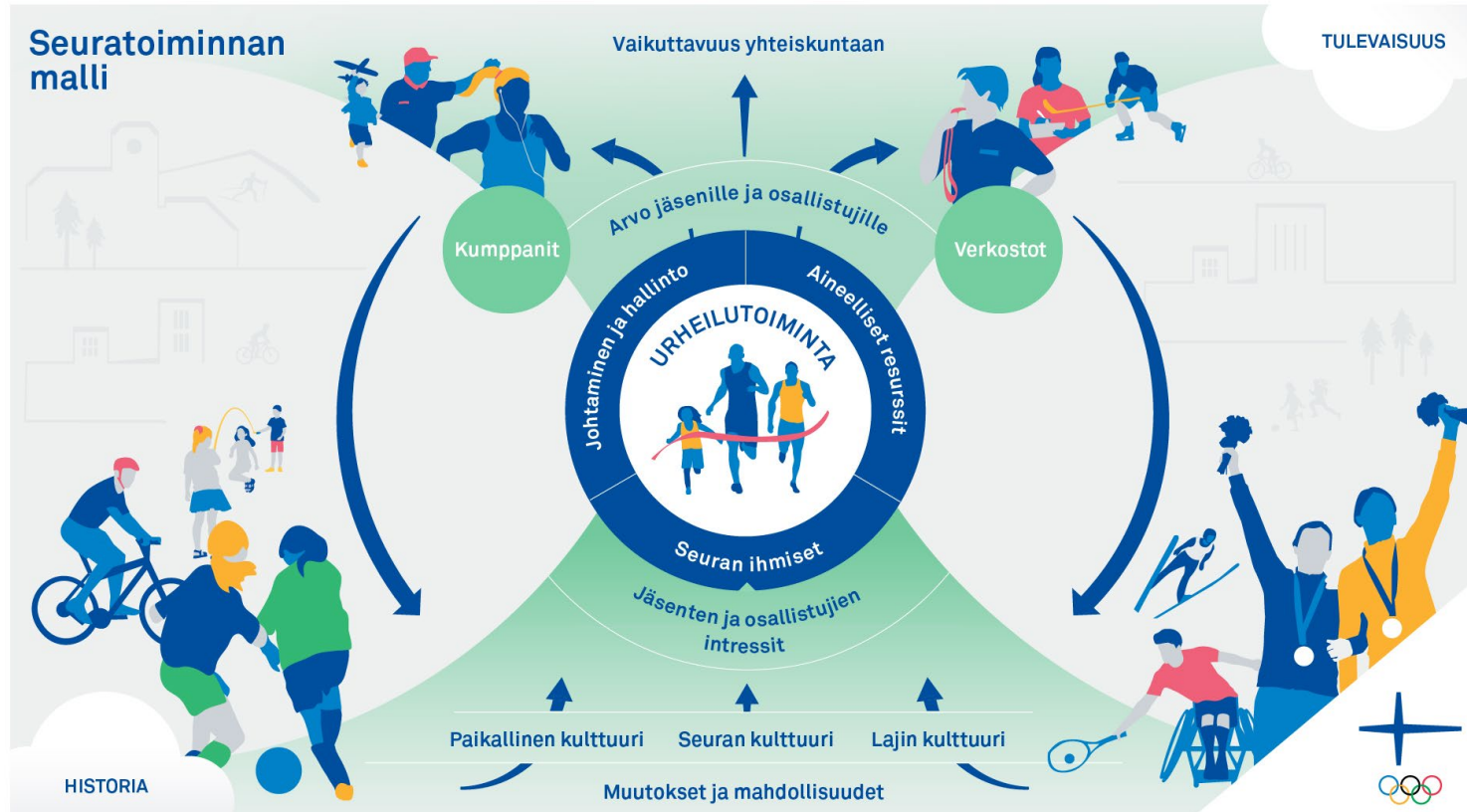


Tähtimerkit lapset ja nuoret (vihreä), aikuiset (punainen), huippu-urheilu (sininen)

Merkit myönnetään lajikohtaisesti.



Seuratoiminnan malli



- + Tähtiseura-ohjelmassa urheiluseuratoimintaa kuvataan seuratoiminnan mallin avulla. Malli tuo näkyväksi keskeiset seuratoimintaan vaikuttavat tekijät, jotka osoittavat seuratoiminnan arvon seuran jäsenille ja osallistujille, sekä toiminnan vaikutukset yhteiskuntaan laajemmin
- + On hyvä tunnistaa, että mallin alareunassa olevat asiat vaikuttavat seuran toimintaan merkittävästi. Näitä teemoja on hyvä tarkastella myös alueellisesti.
- + Mallin keskiössä ovat Tähtiseura-ohjelman osa-alueet; urheilutoiminta, johtaminen ja hallinto, seuran ihmiset ja aineelliset resurssit. Näiden päälle rakentuu elinvoimainen seuratoiminta.



LAJILIITOT
LAPSET JA NUORET
AIKUISET
HUIPPU-URHEILU

HYÖDYT SEURALLE

Tähtiseurassa jokainen voi urheilla ja liikkua omalla tasollaan kohti omia tavoitteitaan ja kehittyä



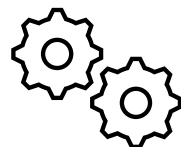
Brändi

- Olympiakomitean hallinnoima, yhteistyössä 58 lajiliiton ja 15 liikunnan aluejärjestön kanssa
- Tuo esille laadukkaan toiminnan ja vahvistaa seuran imagoa
- Toiminta on vastuullista ja huomioi esim. lasten oikeudet
- Houkuttelee seuraan uusia harrastajia ja yhteistyökumppaneita
- Varmistaa seuran elinvoimaisuuden



Työkaluja arkeen

- Maksuton Tähtiseura-verkkopalvelu Suomisportissa ja lukuisat työkalut ovat seurojen käytössä helpottamassa seuran kehittämistä
- Maksuton palautekysely -palvelu



Apuna kehittämisessä

- Kehittämistä voi tehdä lasten ja nuorten, aikuisten ja huippu-urheilun osa-alueisiin
- Laatutekijöiden avulla tunnistetaan seuran vahvuudet ja kehittämistarpeet
- Kaikille seuroille avoin ja tukee seuralähtöisesti jatkuvassa kehittämisessä
- Auttaa seuraa menestymään



Suomalainen urheilu loistaa Tähtiseurassa

- Seura saa tukea ja kannustusta kehittämiseen lajiliitolta, aluejärjestöltä ja Olympiakomitealta
- Tähtiseuran tunnistaa Tähtimerkistä
- **Tähtiseuroja on jo lähes 700**

Mitä hyötyjä Tähtiseuraprosessi ja kehittämisen polulle lähteminen tuo seuralle?

1. Toiminnan suunnitelmallisuus ja selkeytyminen
2. Kehityskohteiden tunnistaminen ja vahvuuksien esiin tuleminen
3. Konkreettisia uudistuksia toimintaan
4. Lisää yhteisöllisyyttä ja avoimuutta
5. Yhteistyö liittojen ja aluejärjestöjen kanssa vahvistuu ja seuraanne tukevat toimijat tulevat tutuiksi
6. Rohkeutta uudistua, innostua, kehittyä! Lisää motivaatiota ja ideoita!

Kaikki nämä parantavat seuratoiminnan laatua ja edistävät jatkuvaa kehittämistä!



Seurojen palautteita Tähtiseura-ohjelman kehittämisprosessista

+ Yli 90 prosenttia piti Tähtiseura-prosessia hyödyllisenä välineenä seurojen kehittämiseen

Seuran asioiden hoitaminen kaipasi ryhtiliikettä ja selkeitä prosesseja ja Tähtiseura tarjosi siihen hyvät työkalut.

Hyöty näkyy tunnelmanluojana, eli kyllä se merkki vaan tuntuu kivalta saada pitää siinä seinässä. Se yhdistää meidät ja me vapaaehtoiset saamme tavallaan tunnustuksen siitä, että se työ mitä me tehdään, on juuri oikea.

Hyviä pohdintoja, kehittymistä. Selkeät osiot mitä kehittää. Työtä on tehty, mutta kehittyminen sitä vaatiikin. Muuten helposti jäätäisiin kellumaan siihen missä kellutaan aina.



LAJILIITOT
LAPSET JA NUORET
AIKUISET
HUIPPU-URHEILU

TÄHTISEURA-OHJELMA TARJOAA ERILAISIA MAHDOLLISUUKSIA KEHITTÄÄ SEURAA

Tähtiseura-ohjelma tarjoaa erilaisia mahdollisuuksia kehittää seuraa

Tutustumme ja kokeilemme



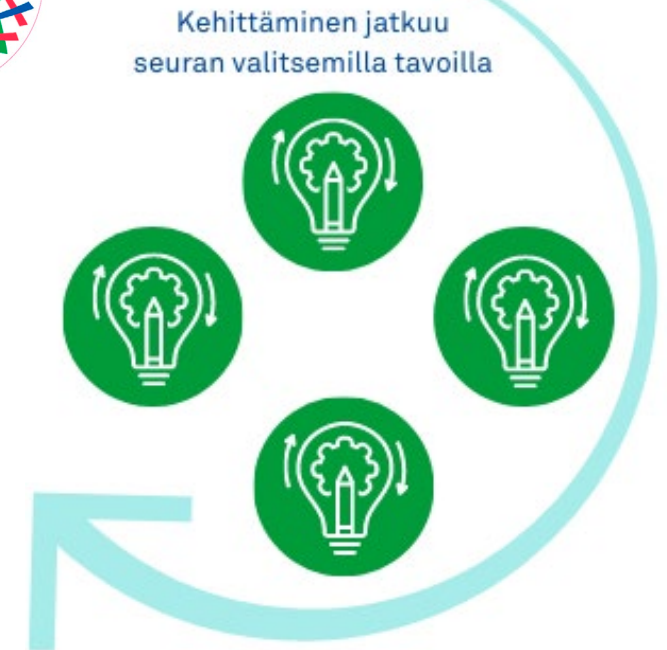
Yksittäisten asioiden kehittäminen.
Työkalujen hyödyntäminen.

Innostumme ja lähdemme kehittämisen polulle



Tahto toimia laadukkaasti ja saada tunnustus seuran toiminnan hyvästä laadusta.
Seuran kehityspolku Tähtiseuraksi ja Tähtimerkin saavuttaminen.

Etenemme kohti erinomaisuutta



Eteneminen kohti erinomaisuutta.
Itsenäisesti hyödyntäen Tavoitetaulua ja muita kehittämisen työkaluja.



LAJILIITOT
LAPSET JA NUORET
AIKUISET
HUIPPU-URHEILU

TÄHTISEURA- VERKKOPALVELU KEHITTÄMISTYÖN TUKENA

Tähtiseura-verkkopalvelu ja sen työkalut tukevat kehittämistyötä

Tähtiseura-verkkopalvelu toimii osana Suomisportia.

- Helppo käyttää
- Maksuton
- Kaikille seuroille
- Mahdollistaa toiminnan kehittämisen kohti entistä parempaa suuntaa
- Luo yhteisen perustan seuratoiminnan eri osajärjestöjen tarkasteluun
- Edistää yhteistyötä ja verkostoitumista
- Tuo seuratoiminnan upeat toiminnot näkyviksi



SEURA
Koulutusseura ry

Osoitetieto 1, 123 Jyväskylä

Näytä jaostot (3) →

Aluejärjestö: Keski-Suomen Liikunta

Katso tarkemmat tiedot →

Suvi Testaja 1

Katso kaikki seurakäyttäjät →

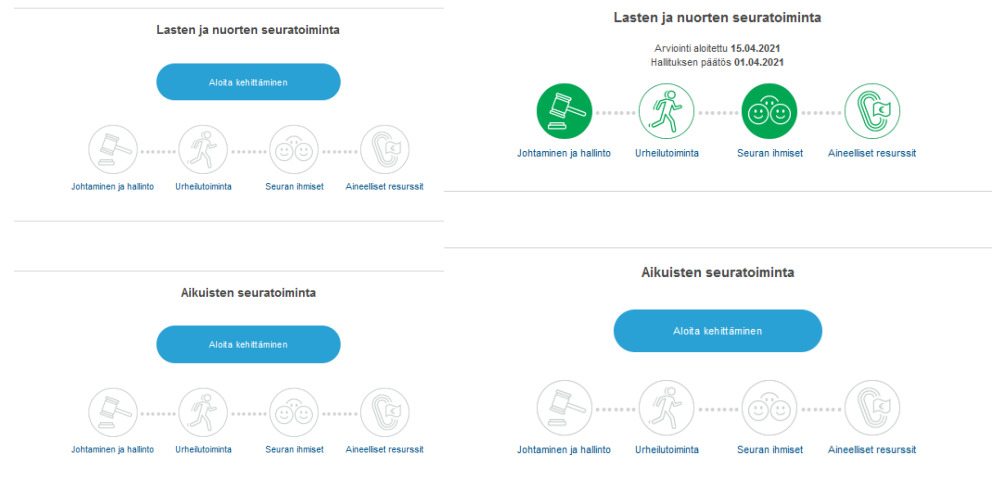
Käyttöoikeuspyynnöt →

The image is a screenshot of the Tähtiseura web application interface. It shows a sidebar with navigation links: "HALLINNON TYÖKALUT", "TOIMINNAN TYÖKALUT", and "KEHITTÄMISEN TYÖKALUT". The "KEHITTÄMISEN TYÖKALUT" section is highlighted with a red circle and a blue arrow. Below the sidebar, there is a main content area with a header "Tähtiseurat - Seurojen laatuohjelma" and a list of tools: "Tähtiseura", "Palautekyselyt", and "Oppimisareena". A large green "X" is overlaid on the interface. At the bottom, there is a section titled "Oletko liittymässä mukaan ensi kertaa? Näin pääset alkuun!" with a list of steps. Below this, there is a table showing membership statistics for different age groups and genders.

511 Tähtiseuroja	200 000 Lasta ja nuorta	65 000 Aikuista
496 Lasten ja nuorten Tähtiseuroja	59 Aikuisen Tähtiseuroja	15 Huijpu-urheilun Tähtiseuroja
	40 Lajiliittoja	

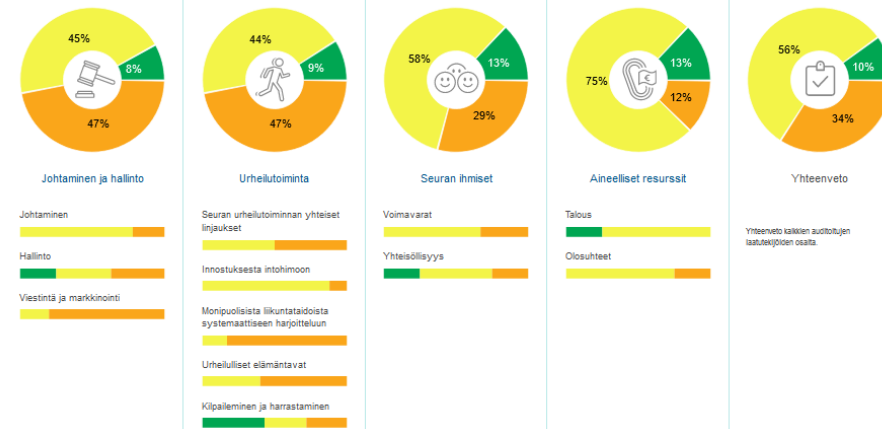
Tähtiseura-verkkopalvelu ohjaa kehittämistä ja kokoaa seuran dokumentoinnin yhteen paikkaan

- + Seuran tiimi avaa kehityspolun, jonne työtä dokumentoidaan :



- + Palvelusta löytyvät seuran itsearviointiin tarvittavat kehittämistehtävät ja työkalut
- + Palvelu ohjaa kehittämistä
- + Lajiliiton tai aluejärjestön seurakehittäjä toimii kehittämisen tukena
- + Auditoinnin päätteeksi seura saa yhteenvedon toiminnastaan

Yhteenvedo seuran toiminnasta



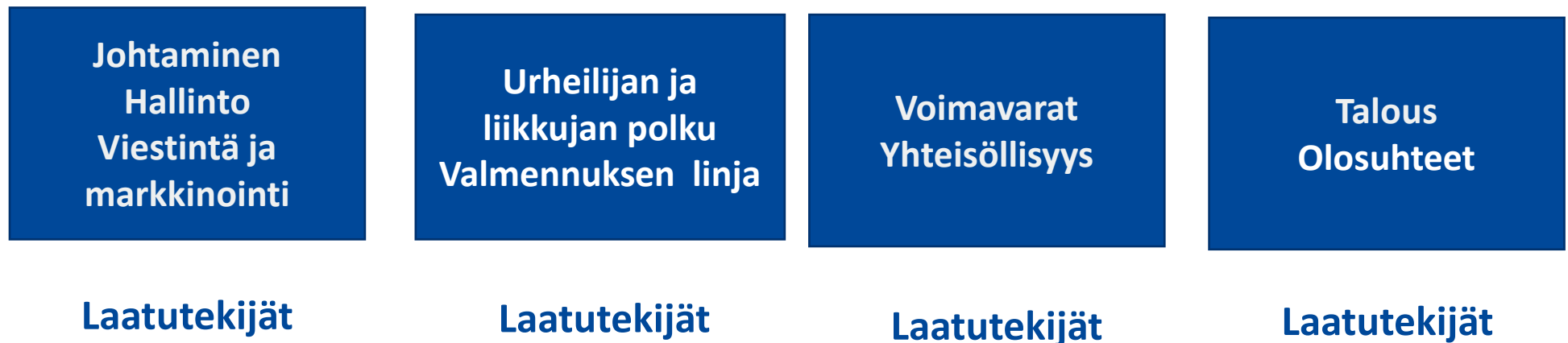
Tähtiseura-ohjelman laatutekijät

Tähtiseuran on täytettävä laatutekijät, jotka koostuvat yhteisistä sekä osa-aluekohtaisista (lapset ja nuoret, aikuiset, huippu-urheilu) laatutekijöistä.

Osiot



Teemat



Arviointiasteikko

Kehittämistyö ja auditointiprosessi sisältävät arviointia. Ensiksi seura itsearvioi kuinka laatutekijät toteutuvat seurassa. Tämän jälkeen auditoidja tekee oman arviointinsa laatutekijöille. Käytössä on yhteinen arviointiasteikko.

Asteikko

- Ei täytä kriteeriä = ei ole olemassa
- Riittävä = on olemassa, on suunniteltu ja otettu käyttöön (***auditointi läpi!***)
- Hyvä = kunnossa ja toimiva, tunnustetaan vahvuuden ja kehittämistarve
- Erinomainen = asiaa arvioidaan säännöllisesti ja tehdään tarvittavat toimenpiteet
- Ei koske seuraamme = seuralla ei ole ko. toimintaa

Esimerkki: "Hallitus arvioi omaa toimintaa säännöllisesti"

- Ei täytä kriteeriä = Arviointia ei tehdä
- Riittävä = Palautetta kerätään /toimintaa arvioidaan kerran vuodessa
- Hyvä = Toimintaa arvioidaan eri näkökulmista esim. jaksaminen, työnteko, osaaminen
- Erinomainen = Palautetta hallituksen toiminnasta kerätään myös muilta esim. valmentajat. Arviointi on säännöllistä ja osa toimintasuunnitelmaa. Palaute ja arviointi ohjaavat toimintaa

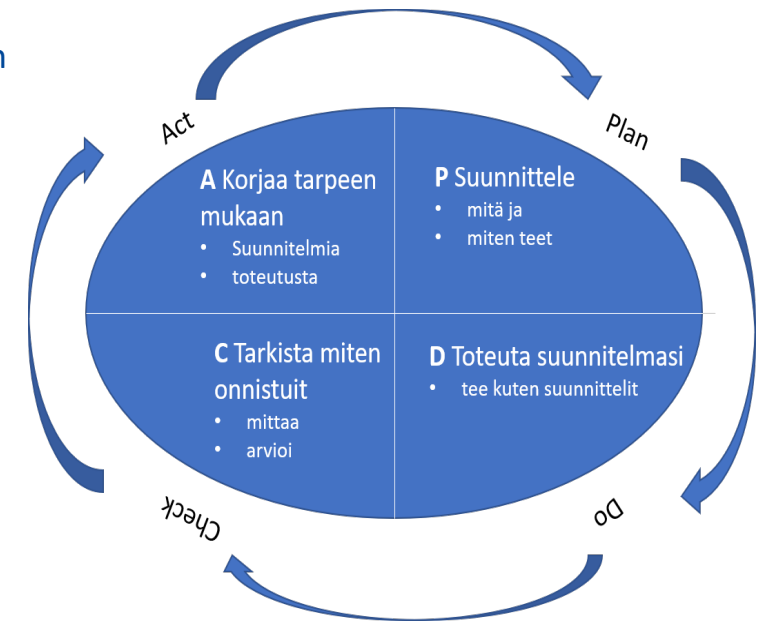
Vain muutamiin laatutekijöihin kohdistuu vaihtoehto

- Ei koske seuraamme = Kun seuralla ei ole yhtään palkattua henkilöä



Jatkuvan kehittämisen ideologia

- **Kehittämien on tietoista, säännöllistä ja yhteistä**
 - Tavoitteena on tehdä kehittämisestä organisoitua ja koko seuran yhteinen asia, ei yksittäisten henkilöiden vastuulle jäävä
 - Kehittäminen ei perustu satunnaisiin huomioihin vaan järjestelmälliseen tiedon hyödyntämiseen
- **Reagointi muuttuviin tarpeisiin ja toimintaympäristöön**
 - Jatkuva kehittämien mahdollistaa ketterän reagoinnin yhteiskunnan ja ihmisten muuttuviin tarpeisiin
- **Arviointi on kehittämisen perustana**
 - Kehittäminen lähtee oman toiminnan arvioinnista, jota täydennetään usein ulkoisella tiedolla
- **Laatutekijöitä tarkastellaan osana arkea, ei vain auditointeja varten**
 - Kehittämistä tehdään jatkuvasti, ei pelkästään kolmen vuoden välein auditointeihin
- **Arvioinnit ohjaavat kehittämistä**
 - Auditoinnissa saadut arvioinnit toimivat kehitystyön välineinä ja niiden avulla seura voi tunnistaa kehityskohteita ja seurata edistymistään
- **Toimintamalli osaksi rakenteita**
 - Jatkuvan kehittämisen malli voidaan sisällyttää osaksi lajiliiton tai seuran toimintamalleja, ei irralliseksi toiminnaksi



Palvelun Työkalupankki tarjoaa hyviä materiaaleja seuralle



Lista materiaaleista, joita seuralla tulee vähintään olla valmiina ennen auditointia. Materiaalit ovat liitteenä verkkoalustalla.

- + Seuran säännöt
- + Seuran viimeisin toimintakertomus ja tilinpäätös
- + Seuran toimintasuunnitelma ja budjetti
- + Toimintakäsikirja tai vastaavat dokumentit
- + Valmennuksen ja ohjauksen linjaus
- + Palautekyselyjen tulokset
- + Pelisääntötaulut esim. linkki nettisivuille (lasten ja nuorten toiminta)
- + Talousohjesääntö



LAJILIITOT
LAPSET JA NUORET
AIKUISET
HUIPPU-URHEILU

SEURAKEHITTÄJÄT SEUROJEN TUKENA JA APUNA

Seurakehittäjät tukena

Lajiliittojen, aluejärjestöjen, TUL:n ja Paralympiakomitean seurakehittäjät ja auditoijat auttavat kehittämistyössä ja auditoivat seuran Tähtiseuraksi.



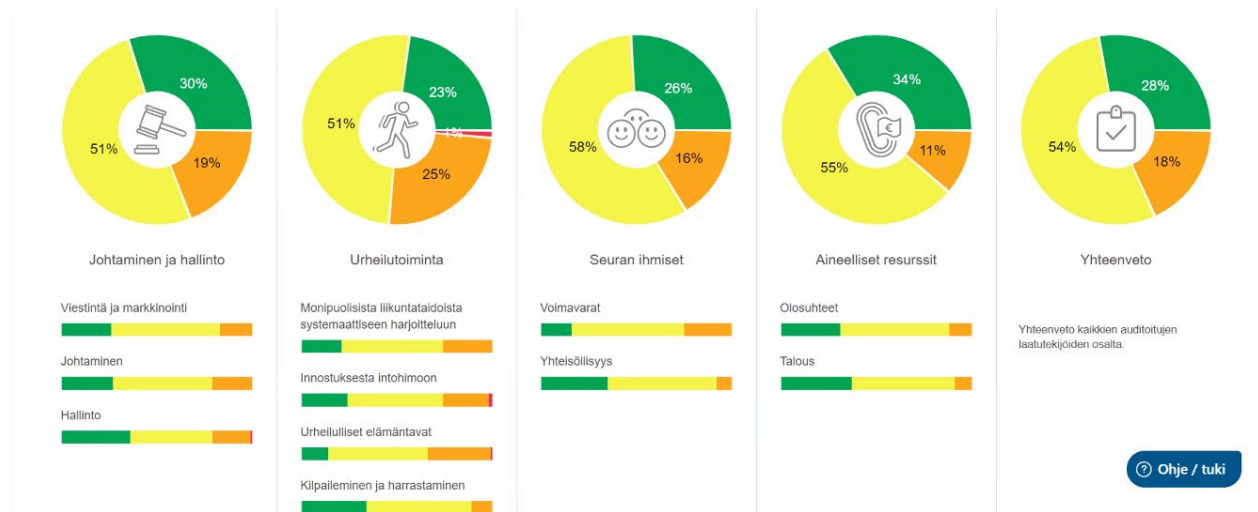


LAJILIITOT
LAPSET JA NUORET
AIKUISET
HUIPPU-URHEILU

AUDITOINTI ON SEURAN TÄHTIHETKI

Auditointi on seuran tähtihetki

- + Tähtiseura-verkkopalvelussa tehdyn laatutekijöiden itsearvioinnin jälkeen on vuorossa auditointivaihe
- + Seuran itsearviointiin perehtyneet lajiliiton/alueen edustajat suorittavat auditoinnin
- + Auditoinnissa keskustellaan seuran toiminnasta sekä pohditaan sen vahvuuksia ja kehityskohteita
- + Prosessin tuloksena seura saa konkreettisen kehittämistoimenpiteiden listan, jonka avulla seura voi jatkaa kehittämistä





LAJILIITOT
LAPSET JA NUORET
AIKUISET
HUIPPU-URHEILU

KEHITTÄMINEN JATKUU...

Seuran kehittäminen jatkuu



Auditoinnin jälkeen seura itse valitsee, miten haluaa jatkaa seuran kehittämistä:

- Seura kehittää toimintaa itsenäisesti huomioiden auditoinnista saamansa palautteen
- Seuran auditoinnin tuloksena syntynyt **Tavoitetaulu** auttaa seuraa valitsemaan kehityskohteita ja seuraamaan kehittämistyön edistymistä

Seuraava auditointi on kolmen vuoden kuluttua edellisestä auditoinnista.



Tästä linkistä pääset tutustumaan
tarkemmin Tähtiseura-ohjelman
laatutekijöihin.

Tähtiseuran laatutekijät - Suomen Olympiakomitea
(Olympiakomitean materiaalipankissa)

Miten mukaan?

Kaikki laadun kehittämisestä kiinnostuneet seurat tai seurojen lajijaostot, joiden lajiliitto on [Olympiakomitean jäsenliitto](#), voivat ilmoittautua ohjelmaan. Liikkeelle voi lähteä myös kokeillen ja työkaluihin tutustuen, mikäli varsinaisen laatumerkin tavoittelu ei heti ole ajankohtaista. Tähtiseura-ohjelmassa kehittämistyötä tehdään lajikohtaisesti. Tähtimerkki voidaan myöntää seuralle, jonka lajiliitolla on auditointivalmius.

1. Kootkaa kehittämistiimi

- Seuraan kannattaa perustaa kehittämistiimi, jonka tavoitteena on innostaa ja innostua sekä varmistaa, että seura kulkee läpi polun Tähtiseuraksi.
- Tiimi tuo prosessiin seuran eri toimijoiden ja toimintojen näkökulmia ja varmistaa, että seura varmasti hyötyy prosessista. Suosittelemme, että tiimissä on vähintään 3-5 henkilöä toiminnan eri osa-alueilta.

2. Valitkaa kehittämisen osa-alue

- Valitkaa lapset ja nuoret, aikuiset tai huippu-urheilu* kehittämisen osa-alueeksi, jota haluatte lähteä kehittämään. Voitte valita myös useamman em.osa-alueista.
 - *huippu-urheilun osa-alue on käytössä vain tietyillä lajeilla. Varmistakaa pääsy lajiliitostanne.

3. Liittykää Suomisportin Tähtiseura-verkkopalveluun



- Ottaaksenne Tähtiseura-verkkopalvelun käyttöönne, [tutustukaa Suomisport käyttönoton ohjeisiin \(ulkoinen linkki\)](#). Jokaisella tiimin jäsenellä tulee olla omat Tähtiseurakäyttäjä-käyttöoikeudet, jotka seuran Suomisport-pääkäyttäjä voi myöntää.
- Startatkaa valitsemanne osa-alueen kehityspolku verkkopalvelussa.

4. Seurakehittäjät apuna

- Lajiliittojen, aluejärjestöjen, TUL:n ja Paralympiakomitean seurakehittäjät auttavat kehittämistyössä ja auditoivat seuran Tähtiseuraksi.



LAJILIITOT
LAPSET JA NUORET
AIKUISET
HUIPPU-URHEILU

Suomalainen urheilu loistaa
Tähtiseurassa.