



TIEDOTE TYÖNANTAJALLE



TYÖIKÄISEN KUULOVAMMAN KUNTOUTUKSESTA

Työntekijällä on mahdollisuus Kelan kustantamaan Kela-kuntoutukseen

Työntekijän työkyvyn ylläpitäminen ja parantaminen ovat keskeisiä asioita pidemmän työuran mahdollistamiseksi. Kuntoutuksen tavoitteena on työntekijän työkyvyn ja -tehon ylläpitäminen ja edistäminen ratkaisukeskeisillä menetelmillä. Kuulo-Auris Oy tukee Kelan vaativalla ja harkinnanvaraisella kuntoutuksella työntekijöiden terveyttä ja työuran jatkuvuutta sekä tarjoaa työkäisille kuulo- ja kuulonäkövammaisille moniammatillista yksilökuntoutusta.

Kuntoutuskokonaisuus kestää noin vuoden, koostuen kolmesta viiden vuorokauden lähijaksosta sekä niiden välillä toteutettavista välitehtävistä. Kuntoutuksen aikana käsitellään keskeisiä kuulo- tai kuulonäkövammaan liittyviä haasteita työssä ja arjessa. Kuntoutujia kannustetaan löytämään omaan työnkuvaansa ja -ympäristöönsä sopivia ratkaisukeinoja. Sisällössä painottuvat kokeneen ja osaavan moniammatillisen työryhmän sekä terapeuttien keskustelut ja pienryhmäharjoitteet. Jaksoilla kuntoutujat tapaavat myös muita, samankaltaisessa elämäntilanteessa olevia henkilöitä.

Kuntoutus on Kelan tarjoama tärkeä ja arvokas tuki työntekijän ja työnantajan hyväksi. Pyydämme, että työnantajat suhtautuisivat myönteisesti Kelan järjestämään kuntoutukseen.

Työnantajalle

Mikäli työntekijä estyy työskentelemästä kuntoutuksen lähijakson aikana, Kela voi korvata kuntoutusrahaa työnantajalle (Kelan hakemus Y17) kuntoutusajan palkkaa vastaavalta osalta. Vaihtoehtoisesti Kela voi korvata kuntoutus- tai osakuntoutusrahaa jakson ajalta työntekijälle (Kelan hakemus KU112).

Työnteko kuntoutuspäivänä

Kelan myöntämä etuus

Kuntoutus estää kokonaan ansiotyön	Kuntoutusraha
Työaikaa on lyhennetty väh. 40 % normaalista päiväkohtaisesta	Osakuntoutusraha
Työaikaa ei lyhennetty tai lyhennys vähemmän kuin 40 %	Ei kuntoutus- eikä osakuntoutusrahaa

Kuntoutusrahaa ei makseta työnantajalle, mikäli työntekijä on kuntoutuksessa omalla ajallaan, kuten palkallisella vuosilomalla, ylityö- tai säästövapaalla tai muulla vastaava palkallisella vapaalla.

Lähde: www.kela.fi/kuntoutusraha

Työstä poissaoloista päättää työnantaja

Työntekijän tulee sopia kuntoutuksen aikaisista poissaoloista työnantajan kanssa. Työntekijä, työnantaja ja tarvittaessa työterveyshuolto arvioivat työntekijän mahdollisuuksia työskennellä kuntoutuspäivinä. Kelan kuntoutusrahan myöntämisen edellytys on, että rahan maksamisesta työnantajalle on sovittu kuntoutujan työsuhteen ehdoissa. Jos rahan määrä on suurempi kuin palkka, Kela maksaa ylimenevän osan kuntoutujalle.

Lisätietoja

Kuulo-Auris Oy
puh. 044 770 8444
asiakaspalvelu@auris.fi

Kela
www.kela.fi

