



Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry:n Tiedote 2015



Miten muutos etenee?

Toimistotyön tulevaisuus seurakunnissa.

Teemapäivät Kajaani 24.9 - 25.9.2015.

Tervetuloa Kajaaniin



Kirkkoherra Marko Miettinen

Kajaanin seurakunta kutsuu Kirkon toimisto-henkilöstön, Kiton jäseniä oman ammattialansa neuvottelupäiville ensi syyskuussa. Kajaanin seurakunta on Kuopion hiippakunnan suurin yksittäinen seurakunta. Jäseniä seurakunnassamme on yli 28 tuhatta. Vakituksessa työsuhteessa olevia työntekijöitä on hieman yli 100 henkeä. Kajaanin seurakunnan toiminta on hiippakunnan näkökulmasta laajaa ja monialaista.

Seurakunnan historia on monivaiheinen. Vaikka kaupunki ja seurakunta perustettiin 1650-luvulla, seurakunta on ollut liitettyä Paltamon emäseurakuntaan suuren osan historiastaan. Viimeisin itsenäinen vaihe laitettiin täytäntöön vuonna 1927, josta jatkui nykyvaiheen mukainen Kajaanin seurakunnan itsenäinen olemassaolo. 1970-luvulta lähtien seurakunnan henkilöstön määrä lähti voimakkaaseen kasvuun, joka saavutti huippunsa 2000-luvulle tultaessa. Myös Kajaani maakuntakeskuksena koki voimakkaan kehitysvaiheen tuona aikavälinä.

Suuressa seurakunnassa hallinto ja johtaminen korostuvat. Jotta seurakunnan työtä voitaisiin tehdä hyvin, johtamisorganisaation täytyy olla toimiva. Muutokset ovat haastaneet myös Kajaanin seurakuntaa. Parhail-

laan seurakunnassa on käynnissä talouden tasapainottamisohjelma, jossa pyritään selviytymään taloushaasteista vähentämällä vakituksessa työsuhteessa olevan henkilökunnan lukumäärää. Tämä on vaatinut tehtävien läpikäymistä, niin että työn- ja tehtävänkuvien on odotettu entistä laaja-alaisempaa osaamista. Tehtävänkuvien muutoksista on käytävä henkilökunnan kanssa neuvotteluja ja tehtävä sopimuksia. Irtsanomisiin ei toistaiseksi ole ollut tarvetta turvautua.

Kirkko on pyrkinyt ratkaisemaan talous- ja henkilöstöhallinnon haasteita luomalla Kirkon palvelukeskuksen, johon Kajaanin seurakunta liittyi tämän vuoden alussa. Muutosprosessi ei ole ollut kivuton. Uusien ohjelmistojen käyttöönotto on vaatinut henkilökunnalta opettelua. Nettipohjaiset palvelut ovat kuitenkin siirtymistä kohti tulevaisuutta. Nettipohjaiset palvelut ovat osa kirkon yhteistä tulevaisuutta, koska netin kautta myös jäsenet verkostoituvat ja seurakunta voi vastata jäsenistön tarpeisiin sekä kasvavaan kysyntään verkkopalveluja lisäämällä.

Kirkon yhteisestä tulevaisuudesta on jatkuvasti syytä käydä keskustelua. Tulevaisuutta ei tule lähestyä vain uhkakuviin keskittymällä vaan kehittämällä seurakunnan toimintaa ja palveluja. Tämä vaatii myös luovaa ajattelua, jotta tulevaisuuden haasteista selvitäisiin vähenevillä resursseilla. Työn kehittämiseen vaaditaan myös pitkäjänteisyyttä, jotta osattaisiin katsoa riittävästi kauaksi tulevaisuuteen.

Marko Miettinen
kirkkoherra
Kajaanin seurakunta



Uuden edessä

Tulevaisuuden työhön sopii sama kuin luovuuteen: tarvitaan uskallusta purjehtia merkitsemättömillä reiteillä.

Uusi keskusjärjestö-hanke käynnistyi 16.1.2015 pidetyllä liittojen kokouksella, johon oli kutsuttu kaikki Suomessa toimivat ammatilliset edunvalvontajärjestöt. Kokouksessa päätettiin käynnistää selvitys uuden keskusjärjestön perustamisesta. Hankkeelle on valittu ohjaustyöryhmä, joka koostuu 14 liiton edustajasta ja kahdesta asiantuntijajäsenenä toimivasta keskusjärjestöpuheenjohtajasta. Kirkon aloja kokouksessa edusti toiminnanjohtaja Ritva Rasila ja puheenjohtaja Tiina Heino. Hankkeen takana on pyrkimys vahvistaa työntekijäpuolen järjestöjen neuvotteluasemaa suhteessa työnantajapuoleen, erityisesti EK:n suuntaan. Kirkon alat ry on myönteinen hankkeen etenemisessä, mutta muistutti erityisalojen tarpeista ja itsenäisestä neuvotteluasemasta. Keskeinen reunaehto on myös se, että liittomme itsenäinen neuvottelu-oikeus säilyy.

Yhdistyksemme on käynyt myös keskustelua aiheen tiimoilta ja kirjelmöinyt liiton edustajille huolestamme suuren keskusjärjestön perustamisesta. Suuri keskusjärjestö voi olla mahdollisuus mutta myös uhka. Ei ole välttämättä hyvä palkkakehitykselle, että on vain yksi iso liitto neuvottelemassa kaikkien edestä. Lisäksi asiaa sotkee vahvasti puoluepolitiikka. Yhteistyö voi myös vaikeutua suuren keskusjärjestön kanssa. Ohjaustyöryhmän tehtävänä on valmistella esitykset selvitystyössä mukana olevien liittojen kokouksille ja johtaa hankkeen etenemistä ja taloutta. Uuden keskusjärjestö-hankkeen etenemistä ja sen toteutumista seuraamme mielenkiinnolla.

Voimaa tästä hetkestä

On aikoja, jolloin on liian raskasta uskoa tulevaan, emme vain väliaikaisesti ole riittävän rohkeita. Kun näin käy, keskity nykyhetkeen. Löydä elämästäsi pieniä iloja ja onnen hetkiä, kunnes rohkeus palaa.

Odota ilolla seuraavan hetken kauneutta, seuraavaa ateriaa, untta, hyvää kirjaa tai elokuvaa. Odota että ehkä tänä iltana näet tähtiä tai huomenna aurinko paistaa. Upota juuresi tähän hetkeen kunnes voimasi kasvavat ja pystyt ajattelemaan myös huomista.

Positiivarit, Ardis Whitman



Kuva: Seija Huipero

Soile Tiainen

Kirkon alat ry:n toiminnassa on myös tämä vuosi ns. vaalivuosi. Syksyn edustajistossa valitaan edustajat vuosille 2016-2018. Liiton sääntöjen mukaan kukin jäsenyhdistys valitsee sääntöjensä edellyttämällä tavalla yhden ja hänelle yhden henkilökohtaisen varajäsenen alkavaa kolmea sataa jäsentä kohden. Meidän yhdistyksellä on tällä edustajistokaudella ollut kolme edustajaa, sekä myös tulevaan edustajistoon saamme saman määrän paikkoja.

Tällä hetkellä jäsenistömme määrä on ollut laskusuunnassa (maaliskuu 2015 n.750 jäsentä) johtuen osaltaan eläkkeelle siirtymisestä mutta myös töiden uudelleen järjestelystä seurakuntien yhteenliittymisten takia, jolloin uusia työntekijöitä ei palkata.

Tänä vuonna teemapäivät pidetään Kajaanissa, jossa on myös yhdistyksemme vuosikokous, tervetuloa mukaan tilaisuuksiin.

Tapaamisiin

Soile Tiainen

KiTo ry pj

Arvokas ammattitaito



Kirkon alat ry, toiminnanjohtaja.



Seurakuntien henkilöstömäärän arvioidaan laskevan noin yhden prosentin vauhtia vuodessa. Kirkon toimistoammattilaiset ovat tunteneet muutospaineet omassa työssään jo usean vuoden ajan, kun rekisteri- ja taloushallinnon uudistuksia on tehty.

Nyt suuri luuta lakaisee myös seurakuntien muita tehtäviä ja toimialoja. Uusimmat hallintorakenteiden uudelleenjärjestelyihin tähtäävät suunnitelmat, kuten kevään kirkolliskokouksessa esillä ollut seurakuntarakenteen uudistushanke kaatui äänestyksessä, mutta tulee uudelleen pöytään – todennäköisesti jo syysistuntoon.

Kapulakielellä ilmaistuna ”esitys kirkon paikalliskirkotteiden muuttamisesta” eli pyrkimys perustaa alueellisesti, taloudellisesti ja toiminnallisesti eheitä seurakuntayhtymiä on todella suuri muutos kirkon nykytilanteeseen verrattuna. Ei siis ihme, että varsinkin pohjoisen harvaan asuttujen seutujen ja saariston kirkolliskokousedustajat kavahtivat ratkaisua, jonka

monet arvioivat heikentävän palveluja ja samalla siis vähentävän myös kirkollisia työpaikkoja.

Liittomme seuraa tarkkaan tätäkin uudistusta. Olipa tavoite kuinka hyvä tahansa, jokaisessa uudistushankkeessa on menetetty työpaikkoja ja samalla harvinaista ja yhä harvinaisemmaksi käyvää kirkollista ammattitaitoa. Tämä erityinen ja uhanalainen osaaminen liittyy tyypillisesti kirkon toimistoalan ammatteihin.

Kaiken epävarmuuden keskellä haluan muistuttaa teitä omasta osaamisestanne ja arvokkaasta ammattitaidostanne. Pätevä selviytyy aina!

Ritva Rasila

Kirkon alat ry

EKUMEENINEN VASTUUVIKKO 2015

Vastuuviikkoa vietetään
seurakunnissa
18 – 25.10.2015

Vastuuviikon teemana on pakolaisuus.
Pakolaistaustaiset lähettiläät kiertävät syksyn
aikana eri tapahtumissa
kohtaamassa yleisöä.

www.vastuuviikko.fi

SUOMEN EKUMEENINEN NEUVOSTO

Kipa tunteja



Kajaanin seurakunnan toimistotyöntekijöitä vasemmalta toimistosihteeri Katja Kinnunen (khv), taloussihteeri Auli Ohtonen (Kipan yhdyshenkilö), palkanlaskija Tuija Ohtonen (varayhdyshenkilö), toimistosihteeri Maija Karlsson (khv) ja kirkkoherranviraston kesätyöntekijä Anni Kallunki.

Kajaanin seurakunta liittyi Kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi 1.1.2015. Syksy 2014 oli kiireistä aikaa sekä taloushallinnon että palkka- ja henkilöstöhallinnon puolella. Konversioajojen tarkistukset teetivät henkilöstö- ja palkkahallinnon puolella erityisesti töitä. Vuoden 2015 alussa alkoivat koulutukset henkilökunnalle ja ne veivät aikaa. Koulutuksia samasta aiheesta pidettiin jopa kolme kertaa, jotta työntekijät osaisivat lomakkeita ja matkalaskuohjelmaa käyttä.

Itse käytän eniten ohjelmista henkilö- ja palvelusuhderekisteriä (HP) sekä palkanlaskentajärjestelmää (Populus). Nyt kun olen ohjelmaa käyttänyt yli puoli vuotta, tuntuu se jo tutummalta, vaikka vieläkin tulee ahaa-elämyksiä, kun huomaa oppineensa jotain uutta.

Kuitenkin ohjelma tuntuu välillä kankealta. Tämä johtuu varmaan hyväksyntöjen määräpäivistä ja esimiesten vastuusta tehdä nämä hyväksynnät ajoissa. Suurin osa työntekijöistä ja esimiehistä ovat sisäistäneet jo tämän tosiasian ja asiat etenevät esim. lomakkeiden tekemisen ja hyväksymisen suhteen. Alkukesä on ollut tosi kiireinen palkkahallinnon puolella, kun kesätyöntekijät ovat aloittaneet palveluksessa. Kiirettä on tuonut nimenomaan nämä Kipan määräpäivät (deadline), etenkin hautausmaan työntekijöiden henkilö tietojen ja tuntien syöttämisen kohdalla.

Kajaanin seurakunnassa ei ole aikaisemmin käytetty mitään sähköistä matkalasku ohjelmaa, joten tämä ohjelma oli kaikille työntekijöille uusi kokemus. Työn-

tekijöille annettiin koulutusta videoiden avulla ja lisäksi on annettu "vierihoitoa", jos matkalaskun tekeminen on tuntunut mahdottomalta. Tällä hetkellä osa työntekijöistä hallitsee matkalasku ohjelman ja osalle täytyy vielä antaa lisäopastusta.

Kokonaisuudessaan olen melko "sinut" tämän Kipan kanssa, vaikka välillä töitä teettääkin ja tuntuu, ettei ole tilanteen tasalla, kuten ennen, jolloin tiesi varmasti mitä on tekemässä ja tehnyt. Työnkuva on ehkä vähän muuttunut, mutta ei siitä sen enempää, koska tilanne elää ja vuoden päästä ollaan paremmin tietoisia tehtäväkuvasta. Tällä hetkellä työtä on enemmän kuin aikaisemmin, mutta toivon todellakin, että jossain vaiheessa helpottaisi. Olen myös huomannut, että Kipan päässä annetaan ohjeistusta ja joustoa tarvittaessa, jos tilanne niin vaatii. Mukavaa kesän jatkoa kaikille

Tuija Ohtonen
palkanlaskija

**Tuntuuko joskus,
että sanat loppuvat kesken?**

Tilaa Sana!

**Juhlavuoden
tarjous**

**23 €
/ 3 kk**

**Sana
70v**

www.sana.fi



Toimistohenkilöiden teemapäivät 24. - 25.9.2015

Kajaanissa Hotelli Valjuksessa

"TOIMISTOTYÖ UUDESSA RAKENNEMALLISSA"

Torstai 24.9.

- 9.00 – 9.45 Ilmoittautuminen ja kahvi
- 10.00 Päivien avaus, kouluttaja Sami Lahtiluoma, Agricola / Seurakuntaopisto ja puheenjohtaja Soile Tiainen, KiTo ry
- 10.15 Yhteisvastuu-info
- 10.30 Keskusrekisteri – toimiva juttu? (Ryhmä 1)
- hajautettu vai keskitetty keskusrekisteri ?
- keskusrekisteri vai kirkkoherranvirastot?
- 10.30 Kokemuksia elämästä Kipan kanssa, näkökulma seurakunnasta (Ryhmä 2)
- 12.00 Lounas
- 13.00 "Onnen lyhyt oppimäärä – näkökulma aikaan, asenteeseen ja vaikuttamiseen", Mikko Kuustonen / Medicine Man Oy
- 14.30 Kahvi
- 15.00 – 16.00 "Onnen lyhyt oppimäärä " Mikko Kuustonen jatkaa

Perjantai 25.9.

- 8.30 – 9.00 Kajaanin kirkossa aamun avaus ja esitteli
- 9.30 Hyvän mielen metsäkävely ja Asahi - liikkeitä
- 9.45 – 11.45 "Kuinka työhyvinvointi pysyy muutoksessa mukana", työyhteisökehittäjä Antti Kokkonen / Onnenpari Oy
- 12.00 Lounas
- 13.00 Työnä surutyö, toimistosihiteeri Elina Meijula-Laaksonen, Haagan seurakunta
- 14.30 Päivien yhteenveto
- 14.45 Kahvi

Ilmoittautuminen: Agricola / Seurakuntaopisto 21.8.2015 mennessä www.seurakuntaopisto.fi/agricola.
Tiedustelut. koulutussihteeri Sami Lahtiluoma, sami.lahtiluoma@seurakuntaopisto.fi.
Osallistumismaksu 210 €. Ilmoittautumisajan jälkeen 260 €, mikäli on tilaa. Majoitus ei sisälly hintaan.

Majoitusvaraus: Sokos Hotel Valjus, Kauppakatu 20, 87100 Kajaani, p. 03 6150 200, sales.kajaani@sokoshotels.fi varaustunnus: "Kito". Varaus hotelliin viimeistään 23.8.2015 mennessä.
Kahden hengen huone 98 €/vrk, yhden hengen huone 88 €/vrk.
Hotelli sijaitsee noin 500 metrin päässä rautatieasemalta.

Odottaminen voi ahdistaa

*K*ouluttaja kertoo oikeat vastaukset, mutta hän ei välttämättä tiedä tarvitseeko asiakas tai kuuli-ja niitä. Konsultti kysyy toivon mukaan oikeita kysymyksiä ja yrittää löytää vastauksia yhdessä asiakkaan kanssa. Olen nyt konsultti.

Sote-malli ei toteutunutkaan eikä kuntaliitoksia tullut, joten pakollisia seurakuntaliitoksia ei sitä kautta tullut. Kirkolliskokous ei päättänytkaan yhtymäpakosta, joten kaikkien seurakuntien ei olekaan pakko kuulua seurakuntayhtymään. Tätä odotettiin muutama vuosi. Nyt on tehty neljä aloitetta, jotka ehkä voivat vaikuttaa siihen, että seurakuntarakenne-esitys taas tulee kirkolliskokoukseen. Tai sitten rakenneuudistus tulee jossain toisessa muodossa lähitulevaisuudessa tai sitten ei. Epävarmaa on. Mietin näkykö ja tuntuuko tämä odottaminen hallinnon töissä, virastossa tai taloustoimistossa? Vaikuttaako se päivittäiseen työn tekemiseen mitenkään vai onko nämä asiat vain etäisiä tapahtuu, jos tapahtuu –juttuja? Ahdistaaako odottaminen ja epätietoisuus?

Seurakunnat eivät ole ainoita organisaatioita, joissa muutoksen tekeminen kestää. Jaakkiman opisto on liittymässä Seurakuntaopistoon ensi vuonna. Ja seuraavista askelista on jo puhuttu. Valtio leikkaa rahoja koulutussektorilta jne. Ehkä meiltä työntekijöiltä vaaditaan myös kykyä sietää näitä muutoksia ja epävarmuutta. Isojen päätösten tekeminen varsinkin julkishallinnossa vain tahtoo kestää.

Vaikka pakollisia liitoksia tai yhtymiä ei tulisikaan, niin nyt näyttää siltä, että eri puolilla Suomea puuhataan vapaaehtoisia rakenneuudistuksia. Niillä on vaikutusta



nimenomaan hallinnon töihin. Luulisin, että kun syksy koittaa moni Kajaanin teemapäiville osallistuva on seurakunnasta, jossa rakenneuudistustakin mietitään. Toivon, että muutosten suunnittelu ja tekeminen silloin sujuu melko ripeästi eikä ole vuosien hanke, sillä pitkä epävarmuus yleensä vaikuttaa heikentävästi työn tekemiseen. Millä tavalla toimistotyöntekijä saa näistä suunnitelmista tietoa? Miten teitä otetaan mukaan ehkä työryhmiin? Onko henkilöstölle info- ja keskustelutilaisuuksia pitkin matkaa, kun neuvotellaan naapurien kanssa? Mitä suurempi yhteisö on kyseessä, sitä hankalampi on ottaa kaikkia mukaan suunnitteluun. Mutta tavalla tai toisella on syytä pitää henkilöstö ajan tasalla siitä, missä mennään. Toivottavasti näin tapahtuu teidän seurakunnissanne ja yhtymissänne. Hyvää kesää ja syksyn alkua!

Sami Lahtiluoma
kehittämiskonsultti, kouluttaja

Työhyvinvointi muutoksessa



*K*Mikä auttaa jaksamaan muutoksessa ja miten muutokseen pitäisi valmistautua? Kokenut työyhteisökehittäjä Antti Kokkonen avaa luennoissaan keskeisiä työhyvinvoinnin ja tuloksellisuuden toisistaan riippuvaisia tekijöitä ja peilaa niitä muutoksen lainalaisuuksiin.

Mukana on myös tarinoita ja esimerkkejä käytännön kehittämistyöstä suomalaisilla työpaikoilla.

Antti Kokkonen | Työyhteisökehittäjä
Onnenpari Oy
Naulajärventie 90, 71130 Kortejoki
puh. 044 440 0010



Bantukielisen Afrikan asukkeina voisimme rohkaista toisiamme sanomalla: "Sinussa on Ubuntu!"

Tämä tarkoittaisi, että ihailemme toverissamme kykyä ottaa toiset ihmiset huomioon. Mielenkiintoiseksi asian tekee se, että eteläisen Afrikan yhteisöissä Ubuntu mainitseminen merkitsee suurinta kohteliaisuutta. Taustalla on Afrikkalaisen filosofian ydinlause: "minä olen, koska sinä olet." Kyse on siis yhteisöstä, jakamisesta ja asenteesta.

Sama ihmisyyden suurenmoisuus välkkyi lähellä ja kaukana.

Vietin taannoin kaksi viikkoa Guatemalassa merkittävän miesryhmän ympäröimänä. Katras huokui testosteronia ja Ubuntu – yllättävä yhdistelmä siis. Kaiken lisäksi ilmassa oli annos lyijyä, sillä suurimmalla osalla sikäläisistä ystäväistäni oli kehossaan luodinreikiä muistona jengivuosistaan.

Isäntänämme toimi Gustavo Cifuentes, 40-vuotias entinen jengipomo. Hän tuntee Guatemala Cityn kadut hyvin ja tietää, miltä väkivalta tuntuu. Hän on väkivallan tekijä ja uhri. Mies, jolla on 72 vankilatuomiota ja koteloitunut luoti otsanahkansa alla. Saman kaupungin kaduilla tapetaan tänään, kuten jokaisena päivänä, n.20 nuorta ihmistä. Suurimman osan murhista tekee poliisi, joka puolestaan puhuu puhdistuksesta.

Gustavon istuessa omia viimeisiä tuomioitaan tapahtui muutos. Hän kiinnitti huomion siihen, että vaimojen ja lasten saapuessa vankilaan tervehtimään perheenisää toistui sama näytelmä: vanhemmat kaipaivat toistensa syliin ja lapset jäivät omin päin. Gustavo perusti muurien sisään muksuille iltapäiväkerhon jossa viihtyi jonkin ajan kuluttua satoja vankien lapsia.

Gustavo alkoi opiskella ja päätyi opettajaksi. Opetusharjoittelua sävytti luokan perällä istuva korviin saakka aseistettu vartija. Tämä kouluja käymätön vartija puolestaan oli rosvonsa opetuksista niin otettu, että anoi lupaa jatkaa peruskoulua oppilaiden kanssa vielä harjoittelun päätyttyäkin. Myös hänestä tuli myöhemmin opettaja.

Nyt Gustavo kumppaneineen tekee Guatemalan kulttuuriministeriön alaisuudessa väkivallan vastaista työtä lasten ja nuorten parissa.

Kohtaamme jälleen Ubuntu; muutosvoimaisena ja karismaattisena keskellä pahoinvointia. Vastavoimana kyynisyydelle tai itsensä pyhittämiselle. Me tarvitsemme arkeemme Ubuntu myös itse, sillä se tekee elämästämme merkityksellisen. Mielekkään elämän salaisuus on kyky ajatella ja toimia eettisesti.

Se merkitsee myös onnellisuutemme kannalta enemmän kuin onnistumiset tai mielihyvä.

Olemme siunattuja nisäkkäitä, sillä pystymme vaikuttamaan asenteeseemme ja muuttamaan suuntaa. Meillä on kääntyvät etupyörät.

Venäläinen runoilija Ivan Turgenev kirjoittaa:

*Onnella ei ole huomista päivää;
sillä ei ole eilistäkään;
se ei ajattele tulevia;
sillä on vain nykyisyys,
eikä sekään ole kokonainen päivä,
vaan silmänräpäys."*

*Viisasta puhetta onnellisuuden ytimestä.
Siis siitä kuinka upeaa on olla tänään elossa!*

Perinteinen psykologia on keskittynyt siihen kuinka autetaan ihminen miinusbonuksilta elävien kirjoihin. Sen sijaan hyvästä onnellisesta arjesta psykologia lausuu varsin vähän. Taide lausuu enemmän. Olennaisimmin mielekästä elämää rakentaa kuitenkin arkinen tahto toimia sekä ymmärrys siitä, että en selviä yksin. Optimistit elävät 19% pidempään – tämä on lohdullista meille hymyileville sohvapaperunoiille sillä naureskelu on tehokkaampaa kuin lenkkeily.

Minut valittiin aikoinaan vuoden positiivisimmaksi suomalaiseksi. Tyttäreni olivat tikahtua nauruun. He tunsivat kolikon molemmat puolet: optimismiin pyrkivän isänsä joka oli myös alkoholisti ja söi masennuslääkkeitä. Molemmat puolet siis ovat totta ja tarpeellisia ainakin tässä tarinassa. Meistä on moneksi.

Onnellisuus on silti myös helppo ansa. Se saattaa johdattaa kauas merkityksellisestä ja todesta elämästä. Tutkijoiden mukaan avioliitto lisää onnellisuutta viideksi vuodeksi ja kunnan lottopottikin vain vuodeksi. Kannattaa siis ainakin olla tarkkana porrastuksissa.

Meissä on tuskin ketään, joka tunnustaisi teesikseen, että raha tuo onnen. Silti suurin osa olisi valmis kokeilemaan.

Kokeileminen on turhaa, sillä mammona on onnen kannalta merkityksellistä vain siihen saakka, kun perustarpeemme tulevat tyydytetyiksi. Pohjoinen hyvinvointimme säteilee kauas, olemme vaurastuneet viimeisen sadan vuoden aikana 12-kertaisesti ja edustamme pallomme rikkainta eliittiä.



Vaurauteemme perustuu pitkään ikään, terveydenhuoltoon, koulutukseen, demokratiaan ja sananvapauteen.

Ydinosaamiseemme jonka äärellä on jatkuvasti tehtävä parannusta mutta jossa olemme myös onnistuneet.

Onnellisuustutkijoiden mukaan meitä ei enää heilauta juurikaan muutos omassa varallisuudessamme – sen sijaan reagoimme naapurin rahoihin.

Olemme siis vertailijoita suppealla reviirillä ja haikailemme kukkulan kuninkaaksi.

Arkeamme säätelee myös se, että vaikutumme enemmän negaatioista: huonoista uutisista ja ahdistavista kuvista. Uutisvirta ympärillämme kertoo asioista, jotka eivät mene suunnitelmien mukaan, joten huono uutinen on aina mediassa hyvä juttu. Lisäksi armoton ja yhä kiihtyvä taloususkonto vääristää olennaisen.

Muistatteko tv-kuvan kaksoistornien sortumisesta? Tuhkaa, terästä ja kaiken keskellä tuhansia leijuviaanelosia. Niitä papereita, jotka olivat juuri olleet tärkeimpien pinossa. Elämä jää aina ihmiseltä kesken, mutta olennaisin kulkee aivan eri tasolla kuin suorittamismme.

Olennaisin on keskeneräisen ihmisen hidasta pyrkimystä kohti Ubuntua. Kykyä tehdä parhaansa ja tajua siitä, että yksin en selviä.

Mikko Kuustonen

Sinä saat tavoitella unelmaasi.
Sinulla on lupa nauraa ja pitää hauskaa.
Sinä saat pitää siitä mistä et pidä, siitä riippumatta, kuinka monta ihmistä on kanssasi eri mieltä.
Sinä saat varata aikaa itsellesi, vaikka sinun olisi tehtävä kovastikin työtä sen vuoksi.
Sinä saat olla luova.
Sinulla saa olla huono päivä.
Sinä saat, sinun ehkä pitääkin, tehdä virheitä.
Sinä saat muuttaa mieltäsi.
Sinä saat olla tietämättä kaikkia vastauksia.

Positiivarit

TOIMISTOHENKILÖIDEN TEEMAPÄIVÄT 2015

24.-25.9.2015 Kajaanissa

Tietoa työn tulevista muutoksista sekä tukea omalle työlle vertaisoppimisen kautta.

Lue lisää ja ilmoittaudu mukaan:
seurakuntaopisto.fi/agricola

Agricolan koulutus-, kehittämis- ja konsultointipalvelut sinun ja työyhteisösi avuksi.

Muutoksia tulossa? Uudistuksia näköpiirissä? Me Agricolassa voimme auttaa sinua ja työyhteisöäsi muutos- ja kehittämislanteissa.

Ota yhteyttä - räätälöimme työyhteisönne tarpeisiin sopivan koulutuksen tai konsultoitimme parhaan mahdollisen lopputuloksen saavuttamiseksi.



agricola

seurakuntaopisto.fi/agricola

TOIMISTOHENKILÖIDEN
TEEMAPÄIVIEN
ILTAJUHLA TORSTAINA
24.9.2015

Toimistohenkilöiden teemapäivien
iltajuhlana 24.9.2015 on Kajaanin
kaupunginteatterissa esitettävä

Niin kuin taivaassa

– näytelmä väliaikatarjoiluineen.

**Hinta on jäsenille 15 €
ja muille 40 €**

sisältäen teatterilipun
ja väliaikatarjoilun.

Ilmoita tulostasi ja mahdollisesta
ruoka-aineallergiasta viimeistään
22.8.2015 mennessä
Tuija Niemi-Nikkolalle
sähköpostitse
tuija.niemi-nikkola@evl.fi.

Tervetuloa

KiTo ry:n hallitus

Kay Pollakin elokuvaan perustuva

NIIN KUIN TAIVAASSA

Alussa oli musiikki

Kuva Minna Kurjenluoma

Musiikillinen draamakomedia

Ensi-ilta 19.9.2015 Teatteritalon näyttämöllä

Niin kuin taivaassa on lämmimhenkinen kuvaus kansainvälisesti
menestyneestä kapellimestarista, joka sydänkohtauksen saatu-
aan haluaa vetäytyä kaupungin sykkeestä maaseudun rauhaan.

Kapellimestari palaa kotiseudulleen ja ostaa vanhan kansa-
koulun. Pian hän huomaa johtavansa amatööreistä koostuvaa
kirkkokuoroa. Kuoron kautta hän löytää itsensä ja musiikin
ilon uudelleen ja omaperäisten harjoitusten kautta jokainen
kuorolainen löytää oman, ainutkertaisen äänensä.

Niin kuin taivaassa (Så som i himmelen) on vuonna 2004 ensi-
iltansa saanut ruotsalaisen Kay Pollakin ohjaama elokuva.

Elokuva oli Oscar-ehdokkaana parhaaksi ulkomaiseksi
elokuvaksi vuonna 2005.

Kapellimestarina ja pääosassa on *Riku Niemi*, joka on suurelle
yleisöllekin tuttu kapellimestari, säveltäjä, tuottaja ja viihdyttäjä.
dramatisointi *Sofia Aminoff*
suomennos *Harri Virtanen*
ohjaus *Fiikka Forsman*

Rooleissa *Riku Niemi, Perttu Hallikainen, Niko Karjalainen,*
Janne Kinnunen, Satu Lipponen, Teija Töyry, Asko Vaarala,
Esko Vatula ja iltanäyttelijänä *Sofia Voltti.*

Kuorossa *Iita-Liinu Seppänen, Terhi Lukkari, Irinja Karttunen,*
Anni Seppänen, Martti Ovaska, Elina Jylhä, Sinikka Ikäheimo ja
Kari Häyhä

Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry:n sääntömääräinen VUOSIKOKOUS

pidetään **torstaina 24.9.2015 klo 16.15**
Kajaanissa, Hotelli Valjuksessa Kauppakatu 20.
Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat,
mm. puheenjohtajan valinta kaudelle 2016 - 2018.

Jäsenaloitteet, sääntöjen § 14 kohta:

”Mikäli jäsen haluaa varsinaiseen kokoukseen käsiteltäväksi jonkun erityisen asian, lähettäkään siitä kirjallisen aloitteen hallitukselle – mikäli mahdollista päätösehdotuksineen - viimeistään kolmekymmentä (30) päivää ennen kokousta”.

Ilmoittautumiset vuosikokoukseen 22.8.2015 mennessä sihteeri Tuija Niemi-Nikkolalle
tuija.niemi-nikkola@evl.fi

Toimisto

Kirkon alat ry
Asemamiehenkatu 2
00520 HELSINKI

Kyrkliga sektorn rf
Stationskarlsgatan 2
00520 HELSINGFORS

vaihde. 0207 912 530
fax 0207 912 531

sähköposti: etunimi.sukunimi(at)kirkonalat.fi

Nimi	Tehtävä	Puhelin
Ritva Rasila	Toiminnanjohtaja Toimiston johtaminen, hallinto-ja neuvotteluasiat, julkaisujen päätoimittaja	040 8280 656
Chantry Nybergh	Toiminnanjohtajan assistentti Johdon avustaminen, viestintäpalvelut, netti päivitykset, liiton kurssit	040 5086 606
Anna-Maria Numminen	Lakimies Evl ja ort. sopimusneuvonta ja -neuvottelut, lainopillinen neuvonta, sosiaaliturva-asiat, liittojuristi	040 5040 770
Kim Pråhl.....	Lakimies Evl ja kr.järjestöjen sopimusneuvonta ja -neuvottelut, lainopillinen neuvonta, luottamusmieskoulutus	040 7753 889
Hannele Halinen.....	Jäsenpalvelusihteeri Jäsenpalvelu, jäsenmaksuasiat, kuntoremonttilomat	0400 882 011
Galina Voloshina.....	Toimistopalvelusihteeri Jäsenrekisteri, osoitteenmuutokset, kurssi-ilmoittautumiset	0400 882 012
Paula Antell.....	Järjestöasiantuntija	0400 157 992
	Alue-ja opiskelijatoiminta, liiton kurssit, yhteydet järjestöihin, kouluttaviin laitoksiin ja opintomatkat	
Jaana Kovanen	Kirjanpitäjä	0400 214 437
	Talous, aluetoimikunta	
Jussi Ikkala	Opiskelijasihteeri	050 3703 683

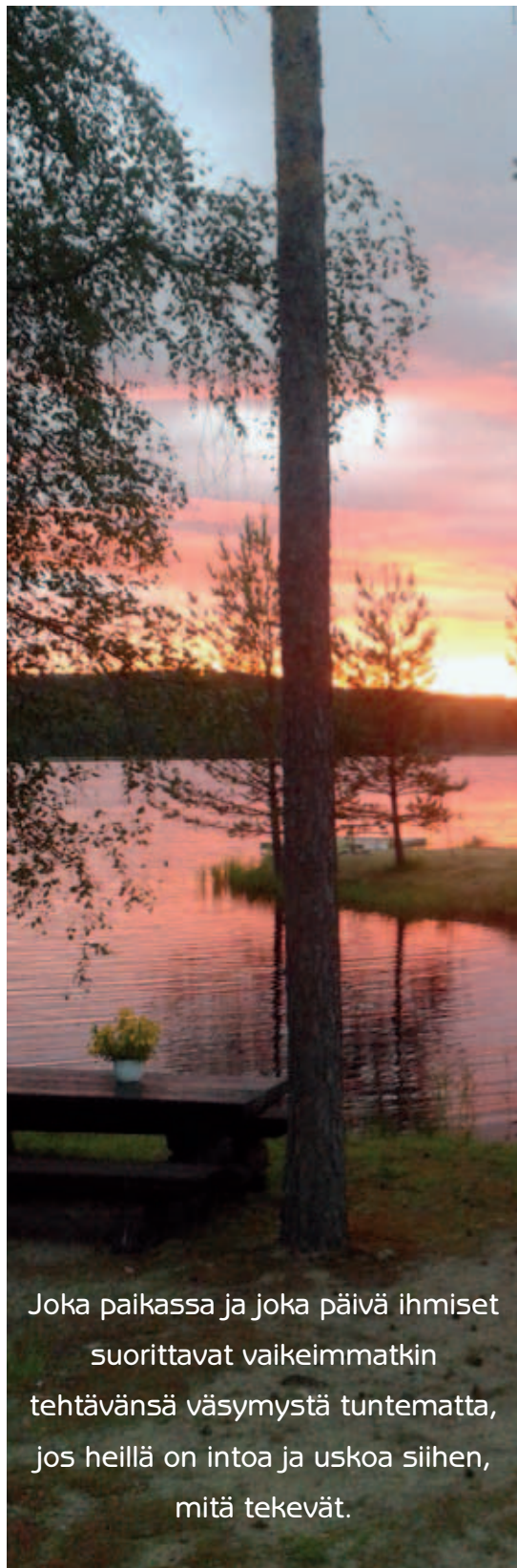
Asahi – terveysliikuntaa kaikille



Asahi on suomalaisten kehittämä laji, jossa yhdistyy länsimainen ja itämainen traditio mielen ja kehon yhdistävästä terveysliikunnasta. Asahi perustuu fysioterapian kaltaisiin liikkeisiin, jossa koko keho avataan systemaattisesti niskasta nilkkoihin hyödyntäen ihmisen luontaista hengitystä. Asahin liikkeet ovat rauhallisia ja pehmeitä ja ne tehdään hitaan hengityksen tahdissa. Liikkeet on helppo oppia ja ne tehdään jatkuvana, pehmeänä liikesarjana. Vaikuttaa kehon yleiseen hyvinvointiin, kivut hellittävät, mieli rauhoittuu ja unenlaatu paranee. Harjoitus avaa niveltä liikematteja, poistaa jännityksiä ja laskee stressitasoa, ennaltaehkäisee ja hoitaa tuki- ja liikuntaelsairauksia. Sopii myös taukoliikunnaksi.

Lisää tietoa Asahi -terveysliikunnasta löytyy verkkosivulta, osoitteesta www.asahi-health.com





Joka paikassa ja joka päivä ihmiset
suorittavat vaikeimmatkin
tehtävänsä väsymystä tuntematta,
jos heillä on intoa ja uskoa siihen,
mitä tekevät.



Yhdistyksemme taloudenhoitaja Arja Keränen vastaanotti liiton kultaisen rintaneulan kiitoksena pitkästä ammattiyhdistystoiminnasta. Arja lopetti taloudenhoitajan työt 31.1.2015.
Rintaneulan ojensi puheenjohtaja Soile Tiainen.



Yhdistyksemme uusi taloudenhoitaja pääkirjanpitäjä Sari Villanen Imatralta aloitti työt 1.2.2015.
Sari on myös yhdistyksen hallituksessa varajäsenenä.

LIITON JÄSENYYS

JÄSENEKSI LIITTYMINEN

Kirkon alat ry:n liittyään oman alan jäsenyhdistysten kautta. Jäseneksi voi liittyä Suomen evankelisuterilaisessa kirkossa, Suomen ortodoksisessa kirkkokunnassa, kristillisissä järjestöissä ja yhteisöissä työskentelevät viranhaltijat ja työntekijät sekä muut kirkon alan ammattilaiset. Liittymislomakkeita saa oman työpaikan luottamusmiehiltä ja osoitteesta www.kirkonalat.fi tai liiton toimistosta **puh. 0207 912 530**.

Mikäli työnantaja perii jäsenmaksua suoraan palkasta, täytetään myös lomakkeen alareunassa oleva valtakirja. Jäsenmaksu vuonna 2015 on 1,3 % ennakonpidätyksen alaisesta tulosta. Lomarahasta peritään myös jäsenmaksu. Jos maksat itse, toimita jäsenilmoituslomake liiton toimistoon ilman valtakirjan täyttämistä. Liiton toimistosta lähetetään viitteelliset jäsenmaksutilisiirrot, kun lomake on käsitelty.

Jäsenyys alkaa päivästä, jolloin hakemus saapuu liiton toimistoon. Jäsenmaksu maksetaan liittymispäivästä lähtien. Takautuvasti jäseneksi ei voi liittyä. Jäsenhakemuksen toimittaminen liittoon on jäsenen vastuulla. Postista siis lomake mahdollisimman pian!

Jäsenmaksu kattaa liiton, jäsenyhdistyksen, alueyhdistyksen, keskusjärjestö STTK:n ja Super työttömyyskassan jäsenmaksun. Liittoomme liittymällä pääset siis myös työttömyysturvalain mukaisen ansioidonnan työtyöttömyysturvan piiriin.

LIITON TAI TYÖTTÖMYYSKASSAN VAIHTO

Jäsenen siirtyessä toisesta liitosta ja työttömyyskassasta Kirkon alat ry:n ja Super työttömyyskassan jäseneksi, tulee ilmoitus tehdä 30 päivän sisällä, jotta aikaisempi jäsenyys jatkuu ilman katkosta. Tällä on merkitystä mm. työssäoloehdon täyttymisessä, mikä vaikuttaa oikeuteen saada mahdollisen lomautuksen tai työttömyyden aikana ansiosidonnaista päivärahaa.

JÄSENEEN MUUTOSILMOITUKSET JA ILMOITUS PALKATTOMASTA AJASTA

Jos jäsen vaihtaa jäsenyhdistystä tai työnantajaa, on jäsenen itse ilmoitettava muutoksesta jäsenrekisteriin. **Jotta liitto voi palvella jäseniään parhaalla mahdollisella tavalla, ilmoita ajan tasalla olevat tiedot työnantajasta, virkavapaasta, osoitteenmuutoksesta ja muista jäsenyyteen ja jäsenmaksuun vaikuttavista seikoista.** Muutosilmoitus on tehtävä myös silloin, kun jäsen maksaa jäsenmaksun itse. Palkattomilta kausilta täytetään ilmoituslomake jäsenyyden säilyttämiseksi ja jäsenmaksua ei silloin peritä. Palkattomuuden syynä voi olla mm. opiskelu, äitiys- ja vanhempainvapaa, hoitovapaa, asevelvollisuus, sairausloma tai työttömyys ilman oikeutta ansiosidonnaiseen päivärahaan. Mikäli jäsen on virkavapaan ajan toisen työnantajan palveluksessa, maksetaan jäsenmaksu normaalisti. **Ilmoita kaikista jäsenyyteen liittyvistä muutoksista liittoosi, myös sähköpostiosoitteesi!**

EROILMOITUS

Jäsenyydestä eroamisen on aina tapahduttava kirjallisesti, myös silloin kun on kysymys eläkeläisjäsenestä. Eroilmoituslomakkeita saa liiton toimistosta,

netistä tai sen voi tehdä vapaamuotoisena. Ilmoituksesta tulee näkyä, että jäsen eroaa sekä liiton että työttömyyskassan jäsenyydestä, henkilön nimi, henkilötunnus, eropäivä ja eron syy. Ilmoita erosta myös palkanlaskijalle.

OPISKELIJAJÄSENYYS

Liittoon on mahdollista liittyä jo opiskeluaikana opiskelijajäseneksi. Liitto ei peri opiskelijajäseniltä jäsenmaksua. Työsuhteen alkamisesta ilmoitetaan liittoon aina jäsenilmoituslomakkeella, samoin kuin sen päättymisestä. Liiton jäsenedut koskevat kokonaisuudessaan myös opiskelijajäseniä.

ELÄKELÄISJÄSENYYS

Eläkkeelle jäävällä liiton jäsenellä on mahdollisuus jatkaa jäsenyyttään eläkeläisjäsenenä. Mikäli jäsenyyttä ei halua jatkaa, on liittoon tehtävä kirjallinen ilmoitus. Eläkeläisjäsenmaksu on **70 € vuodessa**. Sitä ei peritä sinä vuonna kun siirtyy eläkeläisjäseneksi, mikäli ay-jäsenmaksuja on kertynyt sinä vuonna vähintään 70 €. Liiton jäsenedut koskevat kokonaisuudessaan myös eläkeläisjäseniä (**HUOM! Matkavakuutus päättyy sen vuoden lopussa, kun jäsen täyttää 68-vuotaa**). Yli 68-vuotiaat voivat tiedustella lisäturvaa: Turva, puh. 010 195 110).

JÄSENAKSET 2015

Varsinaiset jäsenet 1,3 % ennakonpidätyksen alaisesta tulosta.

Yksilölliset yhteistoimintajäsenet 70 euroa / vuosi

Lähetetyt työntekijät 50 euroa/vuosi

Eläkeläiset 70 euroa / vuosi

Liittojen yhteistoimintajäsenet ... 100 euroa / vuosi

Opiskelijajäsenet eivät maksa jäsenmaksua

JÄSENAKSEN VOIT VÄHENTÄÄ VEROTUKSESSA, TARKISTA VEROEHDOTUS

Liitto ilmoittaa automaattisesti ajalla 1.1. – 31.12. suoritettavat jäsenmaksut verottajalle, tekee korjausajon myös elokuussa verottajalle.

Itsemaksavan tulee säilyttää kuitit ja työnantajaperinnässä olevan jäsenen tulee säilyttää vuoden viimeinen palkkatodistus, josta voi tarkistaa perityt jäsenmaksut ja laskelman voi tarvittaessa liittää verotukseen.

TIEDUSTELU JA OSOITTEENMUUTOS

Jäsenyyteen liittyviin tiedusteluihin vastaa jäsenpalvelusihteri, puh. 0207 912 530.

TYÖTTÖMYYSKASSA

Puhelinpalvelu 09 2727 9377 ma-pe klo 9.00-13.00
Toimisto on avoinna klo 8.30-16.00 (1.6.-31.8. klo 8.30-15.00)

Käyntiosoite: Kellosta 3, Itä-Pasila, Helsinki

Hakemusten postitusosoite:

Super työttömyyskassa

PL 117, 00521 HELSINKI

Faksi 09 278 6531

Sähköposti tkpalvelu@supertk.fi

Lisätietoja www.supertk.fi

KITO RY:N HALLITUS JA VARAJÄSENET

TOIMIKAUDELLE 1.1.2015 – 31.12.2015

Soile Tiainen

Pallomiehenkatu 13
55420 Imatra
Työ: 044 400 4242
Gsm: 050 3397 286
soile.hm.tiainen@gmail.com

Eeva-Kaisa Eskelinen

Kuninkaankatu 38 A 16
70100 KUOPIO
Työ: 040 4848 230
Gsm: 050 3262 696
eeva-kaisa.eskelinen@evl.fi

Riitta Kjäll

Könninkatu 3 B 16
60100 SEINÄJOKI
Työ: (06) 4184 223
Gsm: 050 3246 594
riitta.kjall@evl.fi

Ulla Raitala

Peltomaanperäntie 384
92210 ARKKUKARI
Työ: (08) 2132 604
Gsm: 050 412 2157
ulla.raitala@evl.fi

Tuija Niemi-Nikkola

Pihlajakatu 9
13220 HÄMEENLINNA
Työ: 040 8049 411
Gsm: 050 4914 891
tuija.niemi-nikkola@evl.fi

Elina Meijula-Laaksonen

Aamukasteenkuja 22
00740 HELSINKI
Gsm: 040 7415 887
elina.meijula@hotmail.com

Satu Taitto

Kansankuja 3 B 10
15870 HOLLOLA
Työ: 044 5246 261
Gsm: 0500 629 707
satu.taitto@evl.fi

Taina Nissinen

Torstilantie 1
79600 JOROINEN
Työ: 020 7458 234
taina.nissinen@evl.fi

Seija Puustinen

Koivurinne 19
57810 SAVONLINNA
Työ: (015) 5768 017
Gsm: 040 5670 696
seija.puustinen@evl.fi

Jaana Vuorinen

Orhitie 2
65230 VAASA
Työ: (06) 3261 205
Gsm: 050 4909 022
jaana.vuorinen@evl.fi

Sari Villanen

Rouskunkatu 8 A 3
55510 IMATRA
Työ: 044 4004 241
Gsm: 040 7668 723
sari.villanen@evl.fi

Sari Rautiainen-Hämäläinen

Tallbonkuja 3
00250 HELSINKI
Gsm: 050 3655 664
sari.rautiainenhamalainen@gmail.com

Merja Korpela

Linjakuja 4
15560 Nastola
Työ: 044 7194 658
Gsm: 050 549 1115
merja.a.korpela@evl.fi



Posti Green

Irrottele

Ota kaikki irti siitä mikä tulee ja vähät välität siitä mikä menee.

Ota kaikki irti kohdallesi osuneesta onnesta, saamistasi lahjoista ja ilon hetkistä; älä murehdi vaivojasi, velvollisuuksiasi ja surun aikoja.

Ota kaikki irti mahdollisuuksistasi, kyvyistäsi, menestyksen hetkistä; älä murehdi takaiskujasi, kriisejäsi ja vaikeuksiasi.

Ota kaikki irti siitä mitä elämällesi tarjotaan. Jos itsellesi osuu hyvää, ole kiitollinen. Jos pahin tapahtuu, ota haaste vastaan ja käännä itse asiat parhain päin. Älä välitä siitä mikä menee.

Jos menetät euron tai omaisuutesi, mieti menetyksen syytä ja kysy itseltäsi: "Mitä voin oppia tästä kokemuksesta?"

Ota kaikki irti siitä mikä tulee ja lakkaa murehtimasta sitä mikä on jo mennyt.

Positiivarit