

# KirVESTES 2022-2024

Esittelydiat

# Sopimuksen pääkohdat 1

- Kaksivuotinen (1+1) sopimus 1.3.2022 - 29.2.2024
- Vuoden 2022 yleiskorotus 2,0 % 1.6.2022 lukien
- Vuoden 2023 korotus sovittava 31.12.2022 mennessä, muutoin sopimus on irtisanottavissa 16.1.2023 päättymään 28.2.2023.

## Sopimuksen pääkohdat 2

- Perhevapaauudistuksen (lainsäädäntömuutokset) osana sovittiin **toiselle vanhemmalle** palkallisia arkipäiviä 18 (nykyisin 6, joten käytännössä kaksi viikkoa lisää).  
**Synnyttäjälle** nykyiset äidin 72 arkipäivää.  
Omaishoitovapaa 5 pv lain mukaan, ei palkkaetuuksia  
Tilapäinen hoitovapaa; lapsen iän nosto 10 => 12 vuoteen
- Työehtodirektiivin toimeenpano Vessillä (liite 8), tulee voimaan, kun ao. TSL:n muutokset tulevat voimaan, todennäköisesti ennen elokuuta 2022.

## Sopimuksen pääkohdat 3

- Vakinaistettiin sekä seurakuntien ylimmän johdon sopimus sekä työaikamoduulikoikeilu.

Poistettiin paikallisen sopimisen mahdollisuus palkoista, työajoista (lukuun ottamatta moduulityöaikajärjestelmää) sekä lomarahojen vaihdosta (yksilösopiminen säilyy).

Poistettiin nk. selviytymislauseke pääsopimuksesta.

## Sopimuksen pääkohdat 3

- Sovittiin pääsopijaosapuolten ns. pääryhmälle suoraan toimeksiannot tiukoilla aikatauluilla (tämä kevät) työajattomien vapaiden sekä suorituslisien ohjeistamiseen.

Sovittiin, että pääryhmä ryhtyy ensi syksynä neuvottelemaan mallia, jolla varmistetaan kirkon palkkakilpailukyky. Tarkastellaan mahdollisia palkkaukseen liittyviä jälkeenjääneisyyksiä.

”Sopimuksin kehitetään työelämää parhaiten.”

# Tekstimuutoksia 1

- Tekstimuutos soveltamisohjeeseen liittyen palkantarkistamiseen tilanteissa, joissa tehtävänkuva laajenee kattamaan monenlaisia tehtäviä.
- Tekstimuutoksia suorituslisäpykäliin, joilla lähinnä arviointia tarkentavaa ja ohjaavaa vaikutusta. Tasajaon kielto.  
( + erillinen ryhmä tarkentamaan ohjeita)
- Kokemuslisätaulukon alarajojen nostot. Helpottavat huomattavasti työvoiman liikkumista seurakuntien välillä sekä lisäävät yhdenvertaista kohtelua ulkopuolelta rekrytoitavien ja vanhoista palvelussuhteen ehdoista nauttivien kesken.

## Tekstimuutoksia 2

- Uusi 28 §, puuttuvan erityiskoulutuksen vaikutus viranhaltijaksi valittavan palkkaukseen; mahdollisuus määrätä palkka enintään - 5 %
- Palkanmaksun ajankohtaan tarvittavaa joustoa palvelussuhteen päättyessä. ( 16 § ja 110 §)
- Joustoa myös tiettyihin erityistilanteisiin keskeytyneellä jaksolla, jolle kohdentuu lomapäivä. ( 183 §)
- Samoin lisäjoustoa mahdollisuudesta sopia loppuloman antamisesta vuoden loppuun mennessä. ( 96 §)

## Tekstimuutoksia 3

- Työajattomien vapaapäivien sääntöihin pientä tarkennusta ( 142 § + erikseen sovittu ohjeistaminen kevään aikana)
- Mobiilitavoitettavuuskorvausta nostettiin 3 euroa/kk
- Leirityöaikahyvityksen (taulukko) aiennus, 6 vrk => 4 vrk
- Luottamusmiessopimukseen muutoksia, mm kaikille luottamusmiehille maksetaan aina, ei pelkästään erikseen niin sopimalla, luottamusmiehen palkan suoja luottamusmieskauden ajaksi, liite 11
- Toimituspalkkiosuosituksen palkkioita nostettiin 5 %