



# Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry:n Tiedote 2014



*"Toimistotyö uudessa rakennemallissa"*

*Teemapäivät Verkatehtaalla*

*Hämeenlinnassa 25.9. - 26.9.2014*

# Tiet johtavat Hämeenlinnaan kaikista ilmansuunnista

*H*ämeenlinna on maamme vanhin sisämaan kaupunki. Tänä vuonna kaupunki täyttää 375 vuotta. Hämeenlinnan kaupungin keskusta on esimerkiksi eurooppalaisesta kaupunki-ideasta. Avaran torin reunoille on sijoitettu hallinnon, liike-elämän ja kirkon rakennukset puhuttelevalla tavalla. Eteläpuolella on paikallishallinnon symbolina Raatihuone, pohjoisessa aluehallinto, länsiosaa hallitsee liike-elämä ja itäisellä ja korkeimmalla paikalla on kirkko. Ex oriente lux (Idästä valo) on kirkon viesti koko kaupungille, kun hyväksymme idäksemme Jerusalemin.

Koko kirkolle annettu tehtävä on mittaamattoman laaja. Kun näinä vuosina on laadittu Suomen kirkolle ja sen seurakunnille strategioita, siinä työssä on itse kukin havainnut tämän asian. Kirkolla ja sen sanomalla on kosketuspinta elämän kaikilla tasoilla. Tämä tilanne synnyttää erityisesti seurakunnallisen toiminnan työntekijöiden piirissä toisinaan kovinkin lennokkaita toiminta-ajatuksia. Ideoiden ja uusien työnäkyjen luominen onkin tärkeä osa sen joukon työtä.

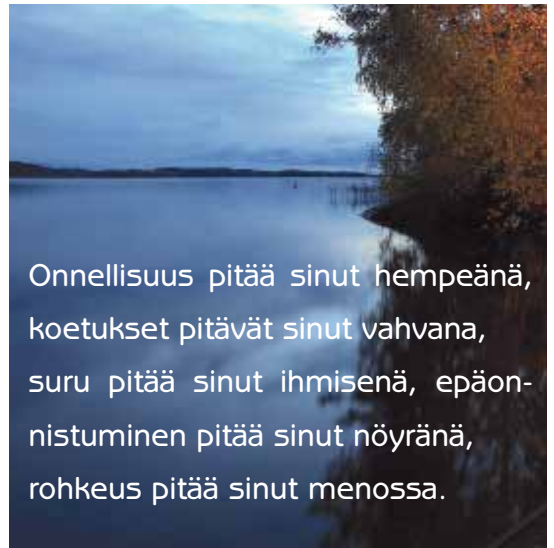
Te kirkon erilaissa toimistoissa työtä tekevät joudutte joskus talouden, tekniikan tai hallinnon lakien perusteella asettamaan kaikkein lennokkaimmat ideat kyseenalaisiksi, jopa mahdottomiksi toteuttaa. Te olette meille ikään kuin maadoitusjohto. Pitää aina muistaa, että mikään sähkölaite ei toimi, jos maajohto on kiinnittämättä.

Te olette kirkon ja seurakuntien toimistoissa tärkeä ihmisryhmä, jonka kanssa voi arvioida ja kuulostella kirkon sanoman koskettavuutta. Teidän koulutuksenne ei ole kirkollinen, vaan te tuotte seurakunnan henkilöstöön monipuolisen ja rikkaan erityisosaamisen. Joskus olen pohtinut tästä näkökulmasta Kirkon palvelukeskuksen ideaa. Menettävätkö seurakunnat – ainakin pienimmät - KiPa-uudistuksen myötä päivittäisen vuorovaikutuksen talousosaajien kanssa. Olen iloinen, että olette valinneet vuoden 2014 Tee-päivienne kaupungiksi juuri Hämeenlinnan, joka voimallisesti valmistautuu säveltäjä Jean Sibeliuksen syntymän 150-vuotisjuhlintaan. Toivotan teidät sydämellisesti tervetulleiksi tutustumaan Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaan ja Hämeenlinnan seurakuntayhtymään.

**Timo Kalaja**  
kirkkoherra  
Hämeenlinna-Vanajan seurakunta



Kirkkoherra Timo Kalaja



Onnellisuus pitää sinut hempeänä,  
koetukset pitävät sinut vahvana,  
suru pitää sinut ihmisenä, epäon-  
nistuminen pitää sinut nöyränä,  
rohkeus pitää sinut menossa.

# Onnistumisen iloa - turhat rönsyt pois

On ihmisiä, jotka tekevät myönteisellä ja aurinkoisella olemuksellaan hyvää kanssaihmisille. Peruspositiivisuus tulee yleensä jo lapsuudesta, tunteet ovat myönteinen moottori. Myöhemmin sitten onnistumisen tunteet vahvistavat asennetta kaikkeen. On hienoa hoitaa kotia, kun on aikaa. Silloin tuntuu myös, että yhdistysasioiden deadline saa venyä, jos on imuroimatta, eikä mikään rentouta niin kuin kaappien siivous.

Kesällä meistä moni hoitaa kukkapenkkejä ja kasvi-maata, niidenkin alkuun laittaminen on aikaisin ke-väällä, jotta voimme nauttia kättemme töistä pitkälle syksyyn. Puutarha on hyvä opettaja. Havahduttava asia on ollut myös omenapuiden leikkaaminen. Puita täytyy karsia, jotta ne tuottaisivat syksyllä parhaan mahdollisen sadon.

Puita leikatessa tulee miettineeksi, mikä minun elämässäni on sellaista, hyvääkin, mistä voisin karsia. Mitä rönsyjä minun pitäisi vähentää, jotta oma elämä toteutuisi omana itsenään ja tuottaisi parasta satoa tai miten voisin vähentää tavaraa vaikka vaatekaapistani tai mistä velvollisuuksistani voisin luopua.

Työpaikoillamme välillä onnistumisen iloa tuovat "ahaa"-elämykset. Työntekijät, jotka hoitavat töitä uudella tavalla eli seurakunnan/seurakuntayhtymät, jotka ovat siirtyneet Kipaan. Tehtävien siirtyminen palvelukeskukseen on tuonut uuden tavan työskennellä entiseen laaja-alaiseen tietoa ja taitoa vaativaan talous- ja henkilöstöhallinnon osaamiseen. Tampereen yliopiston professori Marja-Liisa Mankan, Työnjulistus 2014, "Hyvällä mielellä" haastaa kaikki työpaikat mukaan työhyvinvoinnin kehittämiseen.

Alkakaamme vaikuttaa valittamisen sijaan. Hyvä mieli hyödyttää kaikkia osapuolia, koska se avartaa havaintokykyämme ja mahdollistaa uudet oivallukset. Ilo tarttuu asiakkaisiin.

Tervetuloa joukolla Hämeenlinnaan toimistotyöntekijöiden teemapäiville 25. - 26.9.2014, siellä pääset kuulemaan professori Marja-Liisa Mankan koko luenton aiheesta Työn ilo - pää(n)asia.

**Soile Tiainen**  
KiTo ry:n pj



Soile Tiainen

Älä ota itseäsi liian vakavasti.  
Älä kuvittele, että ikäviä asioita ei osuisi sinun kohdallesi, mutta päätä mitä tahansa tapahtuukin, sinä selviät siitä.

# Hyvät KiTon jäsenet!



Kirkon työpaikoilla keskustelu monenlaisista muutoksista jatkuu. Kaikkia koskettavat uudet sopimusmääräykset ovat kirjoissa ja kansissa. Pitkän tähtäimen urakka: seurakuntien hallinnon uudelleen arviointi jatkuu kirkolliskokouksessa. Palvelukeskus Kipan suunnitelluista Kuopion ja Lahden toimipisteistä ollaan luopumassa.

Toimistoväki on elänyt jo vuosia monenlaisen myllyriksen keskellä. Olette jaksaneet työskennellä kuitenkin sisukkaasti ja ammattimaisesti. Tämä on näkynyt kärsivällisessä asenteessanne sekä monien korjausliikkeiden kautta uudistuvan taloushallinnon asioissa että välillä hyvinkin turhauttavan Kirjuri-uudistuksen toimeenpanotehtävissänne.

Pitkään valmisteltu Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus 2014-2016 eli KirVESTES tulee painosta toukokuun puolivälin tienoilla. Sopimuskirjan koko kieliäso on tarkastettu ja toisaalta on pyritty mm. väliotsikointia käyttämällä helpottamaan sopimuskirjan käytettävyyttä. Kirkon alat tekee myös perinteiseen tapaan uuden sopimuskirjan keskeiset sopimuskohdat sisältävän Kirkon töissä –oppaan, joka lähetetään kaikille liittomme evl kirkon tehtävissä oleville jäsenille alkusyksystä.

Uudessa virka- ja työehtosopimuksessa on uutta työnantajan mahdollisuus kertapalkkion avulla huomioida viranhaltijan/työntekijän taikka jonkun isomman tiimin onnistunutta työsuoritusta. Tämä kertapalkkio on pidettävä erillään HAVA:sta, joka on edelleen mahdollisuus seurakunnilla.

Valtakunnallisten palkankorotusten mukaisesti 1.8.2014 on tulossa 20 euroa lisää peruspalkkaan ja 1.8.2015 prosenttikorotus, 0,4 prosenttia peruspalkkoihin.

Lomarahaa kokonaan taikka osa lomarahasta voidaan vaihtaa vapaaksi 1.4.2014 lukien. Lomarahahan vapaaksi vaihtaminen edellyttää, että työnantaja ja viranhaltija/työntekijä sopivat tästä yhdessä. Lomarahavaihtomahdollisuus tukee toisaalta seurakuntien taloutta ja toisaalta esimerkiksi perheen ja työn yhteensovittamista.

Loman siirtäminen niissä tapauksissa, joissa viranhaltija/työntekijä sairastuu vuosilomansa aikana on nyt mahdollista välittömästi sairastumisen jälkeen. Enää ei siis tarvitse ensin sairastaa seitsemän päivää vuosiloman aikana, vaan loma voidaan siirtää heti. Edellyksenä on, että viranhaltija/työntekijä pyytää siirtoa, ja että työkyvyttömyydestä on todistuksen lääkärin todistus.

## Toimistotyöajan muutokset 1.1.2015 lukien

Seurakuntien työaikajärjestelmiä kehitetään siten, että 1.1.2015 alkaa tämän työehtosopimuskauden kestävä työaikakokeilu kaikissa seurakunnissa. Suurimmat muutokset työaikakokeilussa kohdistuvat yleiseen säännölliseen työaikaan ja jaksotyöaikaan, jotka yhdistetään nimikkeelle yleistyöaika.

Toimistotyöaika pysyy osin ennallaan, ja osin tulee muutoksia. Toimistotyöaika on jatkossakin 36 tuntia 15 minuuttia ja päivittäinen työaika on 7 tuntia 15 minuuttia. Kokeilussa on uutta se, että mikäli työpäivän pituus on yli 9 tuntia, niin tämän jälkeen työntekijälle/viranhaltijalle maksetaan 20 % lisää eli ns. pitkän työpäivän korvausta.

Ylityömääräykset muuttuvat siten, että vuorokautinen ylityö käsitteenä poistuu. Ylityökorvaus muodostuu jatkossa siten, että ensin lisätyötä kaksi tuntia, sitten 50 %:n ylityökorvaus neljältä tunnilta ja tämän jälkeen 100 %:n korvaus.

Uutta on myös mahdollisuus tehdä neljän päivän työviikkoa, jolloin viikon työaika tehdään neljänä päivänä viikossa.

Toivotan kaikille KiTon jäsenille rentouttavaa kesää!

**Ritva Rasila**  
Toiminnanjohtaja  
Kirkon alat ry

FT, YTM, professori, kirjailija, konsultti Marja-Liisa Manka työskentelee työhyvinvoinnin ja ihmisten johtamisen professorina Tampereen yliopiston kauppa- korkeakoulun tutkimus- ja koulutuskeskus Synergok- sessa.

Voisi kuvitella, että työhyvinvoinnin kehittäminen on taistelua tuulimyllyjä vastaan! Uskon kuitenkin vakaasti, että siihen huomion kiinnittäminen kannattaa. On tietysti tunnustettava tosiasiat kuten esim., että vähän ammattitaitoa vaativaa toistotyötä viedään tehtäväksi matalan palkkatason maihin.

Epävarmuuden vallitessa ainoa kilpailutekijä on kuitenkin osaaminen, sillä sitä ei vielä osata kopioida kenenkään päästä. Erityisesti kokemusperäinen hiljainen tietämys on vaikeasti mallinnettavissa ja siirrettävissä. Sen tiedostamiseen tarvitaan spontaaneja kohtauksia työssä ja asiakkaiden luona, kahvitaukoja – siis väljää aikaa!

Osaaminen kehittyy ilmapiirissä, jossa työntekijää ei nähdä koneena, josta voidaan ottaa irti kaikki hyöty, vaan ihmisenä. Ihmisenä, joka on luova ja innovatiivinen ja luottamuksen arvoinen. Hyvä esimiestoiminta on oikeudenmukaista ja avointa. Avoimuus ei ole yksin esimieheltä vaadittava ominaisuus, vaan jokaisen olisi opittava puhumaan. Esimiestutkimuksien yleisin viesti on, että palautetta toivottaisiin enemmän ja myös negatiivisista asioista – toki rakentavasti annettuna. Näin itse kukin saisi kehittymisen mahdollisuuden, koska olemme helposti sokeita omille puutteillemme.

Jaetun johtajuuden periaatteiden mukaan valtaa ja vastuuta siis annetaan. Työn hallinnan tunne lisääntyy mukanaolosta ja sen myötä työhyvinvointikin kasvaa, mikä taas näkyy pienempinä sairauspoissaoloina.

Tiedämme, mistä työhyvinvointi syntyy. Mutta ongelmana on se, miten oppisimme viemään asioita käytäntöön. Ehkäpä kysymys onkin siitä, miten osaisimme itse kukin murtaa vanhoja ajattelutottumuksiamme ja pinttyneitä tapojamme niin työpaikoilla kuin kotonakin!

Yt – neuvotteluja, irtisanomisia, kiirettä, uupumista, kyräilyjä, syyllisten etsimistä ja seuraavan organisaatiomuutoksen odottelua... Miten jatkuvan myllerryksen keskeltä voi löytää työrauhan ja tekemisen imun? Tunnetaitojen kehittäminen helpottaisi myös puhumista vaikeista asioista. Stressitutkijat ovat huomanneet, että paras keino lisätä jaksamista on nostaa vaikeat asiat käsittelyyn. Suomalaiset esimiehet jättävät ne varsin usein ajan hoidettavaksi. Tällöin asiat kuitenkin helposti paisuvat: karpäsestä tulee härkänen. Marja-Liisa Manka on kirjoittanut kirjat ”Tiikerinloikka työniloon ja menestykseen” (2006) sekä ”Työrauhan julistus” (2007). Vuonna 2011 häneltä ilmestyi kirja ”Työniloa”, josta tehtiin kolmas painos vuonna 2013.

Marja-Liisa on saanut vuonna 2011 40 vuotta täyttävän Työ Terveys Turvallisuus – lehden kunniakirjan Hyvän työelämän puolestapuhujalle. Lisäksi Suomen Valtiotieteilijöiden Liitto SVAL valitsi Marja-Liisa Mankan vuoden yhteiskuntatieteilijäksi 2012.



Hänen luentonsa ”Työnilo – pää(n)asia” tarkoituksena on antaa virikkeitä, miten kiireiden ja aikapaineiden keskellä voisi tehdä työtään kaikessa rauhassa, miten yhteistyö ja myönteisyys vaikuttavat tuotoksiimme ja kuinka stressiäkin kestää, jos välillä palautuu työn paineista. Työnilo on työnantajan näkökulmasta pääasiassa, koska hyvinvoivat työntekijät tekevät työtään luovasti ja tuloksellisesti. Se on myös jokaisen pääasia, koska kukaan ei voi ulkopuolelta ammentaa meihin hyvinvointia.

Marja-Liisa Manka on johtanut monia tutkimus- ja kehittämishankkeita niin julkisen hallinnon kuin yksityiselläkin puolella ja toiminut myös itse kehittäjänä ja kouluttajana.

### Agricolan räätälöidyt koulutukset ja konsultointi sinun avuksesi

Muutoksia tulossa? Uudistuksia näköpiirissä? Me Agricolassa voimme auttaa sinua ja työyhteisöäsi muutos- ja kehittämistilanteissa.

Ota yhteyttä - räätälöimme työyhteisönne tarpeisiin sopivan koulutuksen tai konsulttoimme parhaan mahdollisen lopputuloksen saavuttamiseksi.

Lue lisää:  
[www.seurakuntaopisto.fi/agricola](http://www.seurakuntaopisto.fi/agricola)

Agricola/Seurakuntaopisto  
Järvenpääntie 640  
04400 JÄRVENPÄÄ



agricola

# *A - menettely*

## **FAKTOJA**

- Hämeenlinnan seurakuntayhtymä perustettiin vuoden 2009 alusta Hämeenlinnan seudun kuntaliitoksen myötä. Mukana olivat Hauhon, Hämeenlinna-Vanajan, Kalvolan, Lammin, Rengon ja Tuuloksen seurakunnat. Vuoden 2011 alusta Rengon seurakunta liittyi Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaan.

- Yhtymän perussäännön mukaisesti seurakunnat hoitavat kaiken seurakunnallisen toiminnan ja yhtymä hoitaa talous- ja henkilöstöhallinnon lisäksi kiinteistötoimen ja hautatoimen.

- Vuosittaiset käyttö- ja investointimenot ovat n. 13,0 M€ taseen loppusumma 23 M€

- Vuosina 2009-2013 tuloveroprosentti oli 1,15 % ja alijäämää kertyi yhteensä 2,7 M€ Kuluvan vuoden alusta vero nousi 1,30 %.

- Vakituisten henkilöstön lukumäärä on pudonnut vuoden aikana yli kymmenellä. Vakituksia on tällä hetkellä n. 150 ja kausityöntekijöitä n. 60 .

## **”SYÖ ENEMMÄN KUIN TIENÄÄ”**

Tänä aamuna luin Hämeen Sanomista (23.5.), että valtion omistama puolustusteollisuusyhtiö Patria joutuu irtisanomaan merkittävästi henkilöstöä Hämeenlinnan tehtaalta. Uutinen on paikallisesti todella ikävä, vaikka samaan hengenvetoon on todettava, että Hämeenlinnan seutu on tähän saakka ollut onnekas verrattuna moneen muuhun alueeseen verrattuna. Kilpailukyky, säästötarpeet, kestävyysvaje, jne ovat jokapäiväistä uutiskieltä meille jokaiselle. Itse olen taipuvainen ajattelemaan, ettei työ sinänsä ei ole vähentynyt, vaan ainoastaan yritysten taloudelliset mahdollisuuden tarjota työtä ja maksaa siitä palkkaa työntekijöilleen ovat heikentyneet. Viime kuukausina myös yhä useammat julkisen sektorin toimijat ovat päätyneet käynnistämään työvoiman vähentämistä koskevia yhteistoimintaneuvotteluja, jolloin henkilöstömenoista etsitään säästöjä lomautusten, osaaikaistamisten ja jopa irtisanomisten avulla.

Hämeenlinnan seurakuntayhtymä taisi olla ensimmäinen seurakuntatalous, jossa käynnistettiin koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut marraskuussa 2013. Käynnistämisen taustalla on yhteisen kirkkovaltuuston kesäkuussa 2013 tekemä päätös, jossa valtuusto hyväksyi 16-kohtaisen talouden tasapainottamiseen tähtäävän toimenpideohjelman. Alijäämää oli kertynyt vuosina 2009 - 2012 yhteensä 2,6 M€ ja tämä kehitys oli saatava kääntymään.



*Talousjohtaja Kai Kauppinen*

Omaisuuksia myymällä budjettia ei nähty järkeväksi pysyvästi rahoittaa. Taloustilanne on ollut vaikea yhtymän perustamisesta alkaen. Ongelmat voi tiivistää kolmeen tekijään: 1) itsenäisten seurakuntien tuloveroprosentit vaihtelivat Hämeenlinna-Vanajan 1,15 % ja Tuuloksen 1,95 % välillä 2) henkilöstömitoitus oli ympäristön pienemmissä seurakunnissa suurempi ja 3) talouden yleinen kehitys on Suomessa ollut heikkoa vuoden 2009 taantumien jälkeen.

## **MUODOLLISUUS VAI VAIKUTTAMISTA?**

Usein kuulee sanottavan, että yhteistoimintaneuvottelut ovat pelkkä muodollisuus ennen irtisanomisia tai että työnantajan edustajat "sanelevat" kaiken. Tämä ei mielestäni kuitenkaan ole yhteistoimintaneuvottelun tarkoitus, vaan tarkoituksena on nimen-

omaan neuvotella osapuolten kesken yhteistoiminnassa. Jos neuvotteluihin valmistaudutaan huolella ja myös molempien neuvotteluosapuolten kesken pyritään aktiivisesti etsimään ratkaisuja, voidaan yhteistyössä saavuttaa parempia tuloksia kuin vain ajamalla/vastustamalla henkilöstöön kohdistuvia säästötoimia.

Me täällä Hämeenlinnassa lähdimme liikkeelle "kaikki kivet on käännettävä" asenteella. Käytimme paljon aikaa perusasioiden läpikäymiseen, vaikka työntekijöiden ja työnantajan välillä on luonteva keskusteluyhteys ollut jo pitkään. Jokaisen neuvotteluihin osallistuneen mielipide oli tärkeä ja prosessin aikana luottamusmiehet tiivistivät yhteydenpitoaan omien jäsentensä kanssa.

Oma käsitykseni on, että yhtymän taloustilanteesta osapuolille muodostui hyvin yhteneväinen käsitys. Ja se tukeutui luottamus henkilöiden näkemykseen, että näin emme voi jatkaa. Olimme siinä mielessä onnellisessa tilanteessa, että neuvotteluprosessin kuluessa meillä oli lukuisia eläköitymisiä ja erilaisia määräaikaisuuksien päättymisiä. Neuvottelujen päättäminen ilman irtisanomisasia oli kaikille osapuolille hyväksyttävä lopputulos.

Tervetuloa teemapäiville Hämeenlinnaan

**Kai Kauppinen**

talousjohtaja

Hämeenlinnan seurakuntayhtymä

## Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry:n vuosikokous 2014

to 25.9.2014 klo 16.15

Hämeenlinnassa, Verkatehtaalla,  
Paasikiventie 2

Kokouksessa käsitellään  
sääntömääräiset asiat.

Huom. Jäsenasiat, sääntöjen § 14,  
kohta: "Mikäli jäsen haluaa varsinaiseen  
kokoukseen käsiteltäväksi jonkun  
erityisen asian, lähettäköön siitä kirjallisen  
aloitteen hallitukselle, mikäli mahdollista  
päätoisehdotuksineen, viimeistään kolme-  
kymmentä (30) päivää ennen kokousta."

Ilmoittautumiset vuosikokoukseen  
22.8.2014 mennessä  
sihteeri Tuija Niemi-Nikkolalle,  
tuija.niemi-nikkola@evl.fi

**Tervetuloa**  
toiv. KiTo ry:n hallitus

## Riittääkö minulle vielä töitä?

Ja millaista työtä tulen jatkossa tekemään? Ja missä? Siinä muutama kysymys, joita jokainen meistä keskellä muutosta miettii ja joihin olisi syytä saada vastauksia mahdollisimman aikaisin, jottei energiaa kuluisi turhaan eri vaihtoehtojen pohdintaan ja oman työtehtävän loppumisen pelkäämiseen.

Aina ei vastauksia kuitenkaan voi johtokaan antaa. Kirkossa on menossa yhteisiä hankkeita, jotka ovat kestäneet paljon ennakoitua pidempään ja ne tuovat epävarmuutta. Päättäjiä ja mielipiteitä on monta, eikä yhteinen suunta löydy helposti. Ja kun toistaiseksi yhteistä rahaa vielä on, ei kaikilla päätöksillä ole niin kiirekään. Sitten on muutoksia, jotka tulevat paikalliseen ja omaan seurakuntaa myös nopeasti. Kuntaliitos tai seurakunnan talouden kriisi voivat olla tällaisia. Tosin molemmista on merkkejä useimmiten ollut nähtävissä pidemmän aikaa. Silti ne saattavat tulla yllätyksenä.

Kirkon yhteiset hankkeet ja paikalliset tahtumat muuttavat rakenteita, työyhteisöä ja minun työtäni. Lisäksi taustalla ovat valtion toimenpiteet ja kirkon jäsenmäärän jatkuva ja tasainen lasku. Kirkossakin hostetaan toimintaa ja keskitetään hallinnon työtä suurempiin yksiköihin. Tällä hetkellä on vaikea nähdä, ettei tämä suuntaus jatkuisi. Pienten seurakuntien työntekijöille se tarkoittaa työnkuvien muuttumista entistä erikoistuneemmiksi. Isommille seurakunnille tämä onkin jo tuttua.

On vaikea vastata siihen, miten työ riittää. Jos kirkon jäsenmäärä laskee edelleen, toimitusten määrä vähenee, kiinteistöistä luovutaan jne., vähenee myös hallinnon työ. En usko kuitenkaan kovin nopeisiin muutoksiin. Työnkuvia mietittäessä tulisi kysyä, miten voimme viedä parhaiten kirkon sanomaa eteenpäin sekä palvella seurakuntalaisia ja sisäisiä asiakkaita, työkavereita. Ja miten järjestää tehtävät niin, että kaikilla on oikea määrä työtä. Syytä on pitää katse myös tulevaisuudessa, eikä katsoa liian lähelle ja vain olemassa olevaa tilannetta.

Sami Lahtiluoma  
Kehittämiskonsultti  
Seurakuntaopisto - Agricola

# Neiten olen tässä ja nyt?

Olen ensimmäistä vuottani KiTon hallituksen jäsenenä. Täältä pohjanmaalta haluttiin jatkaja eli minua pyydettiin Kaisa Martinssonin tilalle, hänen jäädessä pois. Lupauduin lähtemään mukaan ja olen oikein tyytyväinen, kun lähdin mukaan. Olen saanut uusia tuttavuuksia ja tähän on tosi aktiivinen porukka, kiitos puheenjohtajalle ja sihteerille. Olen kuulunut KiTo ry:n vuodesta 1980 asti eli yhdistys toimi KVL:n alaisena siihen aikaan kunnes SVTL itsenäistyi. Jäin kuitenkin joksikin aikaan KVL:n, josta sitten siirryin takaisin SVTL:n. Raahessa meillä toimi alueyhdistys, jossa olin mukana sihteerinä. Luottamusmiehenä olen ollut vuodesta 2000 alkaen. Keski-Pohjanmaan alueyhdistyksessä olen toiminut sihteerinä ja nykyisin toimin aluetoimikunnan jäsenenä. Uutena haasteena olen ottanut STTK:n Pohjois-Pohjanmaan aluetoimikunnan jäsenyyden kolmatta vuotta sitten eli nyt on menossa toinen kausi.

Olen syntynyt Kemijärvellä ja kun olin 11-vuotias, muutti perheemme Raahen. Tulin Raahen seurakunnan palvelukseen 17.9.1979. Kun äitiyslomani loppui 24.1.79 syntyneen lapsen jälkeen, tuli pyyntö käydä seurakunnan työhaastattelussa. Kävin haastattelussa ja sain paikan. Virkanimike minulla on kassanhoitaja.



Kassanhoitajana hoidin pitkään kaiken rahaliikenteen, johon kuului myös käteiskassa ja palkkalaskenta ym. taloustoimiston työt. Työ oli mielenkiintoista ja monipuolista. Nykyisin hoidan etupäässä henkilöstöhallintoon liittyvät asiat mm. palkat ja siihen liittyvät asiat sekä pankkiohjelmalla rahaliikenteen. Huom! edelleen mielenkiintoista. Minulle tulee 35- vuotta palvelusta tänä vuonna, aika hurjan tuntuista, mutta ei paha. Olen saanut olla monessa mukana ja rikastuttaa elämäni.

Harrastuksiini on kuulunut aina liikunta jossain muodossa eli kaikkea on tullut harrastettua. Tällä hetkellä harrastan säännöllisesti "israelilaista tanssia", kolmas vuosi menossa. Kyläyhdistystoiminta on myös tuttua, jossa olen toiminut sihteeriksi/rahastonhoitajana kymmenisen vuotta. Sen olen nyt jättänyt nuoremmille asukkaalle. Kun aikoinaan rakensimme talon Peltomaanperälle v.1982, rakensi moni muukin, jolloin ideoimme tällaisen porukan kuin "Peltomaanperän naiset". Näin tutustuimme kylän naisiin ja toiminta jatkuu edelleen. Mieheni alkoi harrastamaan teatteria viitisentoista vuotta sitten ja tietenkin olen Raahen Teatterin käytettävissä lipunmyynnissä ja kahvituksissa. Elämä on myös koetellut, jolloin kirkko on tullut hyvin läheiseksi.

"Seurakunta on turvallinen työpaikka" sanoi aikoinaan Raahen kirkkoherra Kalevi Silvola.

Oikein kaunista ja hyvää kesää!

**Ulla Raitala**  
Raahen seurakunta, kassanhoitaja

## TOIMISTOHENKILÖIDEN TEEMAPÄIVIEN ILTAJUHLA

to 25.9.2014 klo 18.30

Sokos Hotel Vaakuna Hämeenlinna,  
Possentie 7, Hämeenlinna

Juhla alkaa ohjelmalla klo 18.30.

Ohjelmaosuudessa on musiikkiesitys, esiintyjänä sopraano Kaisa Näreranta ja baritoni Janne Näreranta. Ohjelman jälkeen illallinen

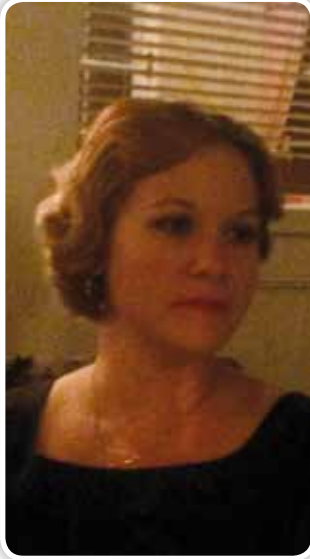
Iltajuhlan hinta KiTo ry:n jäsenille 10 euroa,  
muille 40 euroa.

Ilmoita tulostasi ja mahdollisesta ruoka-aineallergiasta viimeistään 22.8.2014 sihteerille Tuija Niemi-Nikkolalle, tuija.niemi-nikkola@evl.fi

## Tervetuloa

toiv. KiTo ry:n hallitus





 Olen seurakuntasihtööri Elina Meijula-Laaksonen Helsingistä Haagan seurakunnasta.

Olen aloittanut Helsingin seurakuntayhtymässä vuonna 2002 keskusrekisterissä toimistosihteerinä. Aloitin (siihen aikaan oli vielä ) puhelinpalvelut - tiimissä, joka vastaanotti keskusrekisterin virkatodistus tilaukset. Siitä innostuneena pääsin kirjoittamaan virkatodistuksia ja sukuselvityksiä, joiden maailma veti niin että sain aina välillä kirjoittaa sukututkimuksiakin.

Jossain vaiheessa oli into niin kova, jotta sain mahdollisuuden harjoitella hautapalvelut yksikössä, joka Helsingissä on aika laaja työalue. Harjoittelin ensin vuorotellen kollegan kanssa 3 kuukauden jaksoissa, jotta kaikki alueet pysyivät mielessä, ja mikäs sen parempi kuin sain palvella asiakasta ” yhden luukun taktiikalla”, ja kyllä näki että asiakkaatkin nauttivat ettei heitä heitely luukulta toiselle.

Lopulta hautausmaa kulttuuri vei mukanaan ja siirryin kokonaisuudessaan hautapalvelut yksikköön töihin. Vuonna 2013 kesällä siirryin Haagan seurakuntaan, seurakuntasihteeriksi. Halusin saada lisää työkokemusta ja laajentaa vielä enemmän tietotaitoja ja ajattelin samalla, että kaikki mitä olin oppinut keskusrekisterissä vois in hyödyntää seurakunnassa. Ja se piti paikkansa. Seurakuntasihteerin työ on erittäin monipuolista, mutta siinä oppii paljon uutta ja pääsee uusiin ulottuvuuksiin. Minulle tuli lisäksi tiedotus mukaan työkuviioon ja toi mukanaan paljon uutta ja ihanaa. Kaiken tämän lisäksi olen toiminut luottamusmiehenä vuodesta 2006 alkaen, ja toimin edelleen. Kiton hallituksessa olen ollut varajäsenenä aikaisemmin ja nyt ensimmäistä kautta varsinaisena jäsenenä.

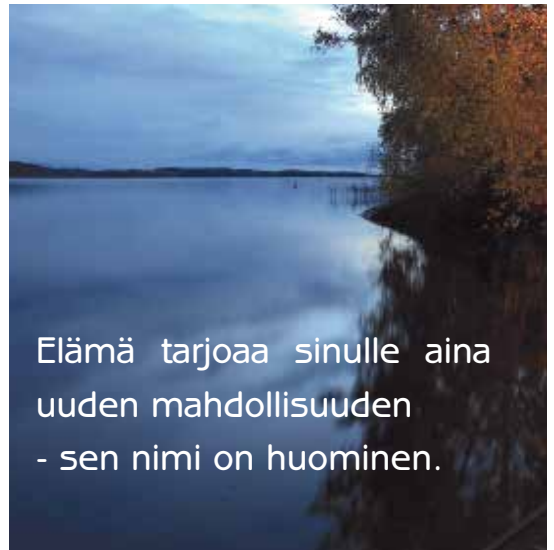
Toivotan kaikille jäsenille ihanaa kesää!

**Elina Meijula-Laaksonen**  
Helsingin Haagan seurakunta

## *Onnellinen ihminen*

*Onnellinen on se ihminen,  
joka osaa nauttia pienistä asioista,  
arkipäiväisistä tapahtumista  
auringonpaisteesta, linnuista langolla,  
aamiaisesta, päivällisestä, lounaasta,  
aamun lehdestä postilaatikossa,  
vastaantulevasta ystävästä -  
Niin monet tavoittelevat elämän  
nautintoja menemällä niiden ohitse.*

*Tommy Taabermann*



*Elämä tarjoaa sinulle aina  
uuden mahdollisuuden  
- sen nimi on huomina.*



Kuva: Mervi Lampi

## Tervetuloa Hämeenlinnan maakunta-arkistoon

**H**ämeenlinnan maakunta-arkiston toimialue käsittää Hämeen, Pirkanmaan, Päijät-Hämeen, Uudenmaan ja Itä-Uudenmaan liittojen alueet. Arkisto on avoin kaikille ja asiakirjojen käyttö arkiston tutkijatiloi-  
sa on maksutonta.

Suurimpia asiakasryhmiä ovat suku- ja kotiseuduntutkimuksen harrastajat, historiantutkijat ja opiskelijat. Asiakaskäyntejä on vuosittain noin 3 000.

Asiakkailla on käytettävissään 21-paikkainen tutkijasali. Mikrofilmien lukupaikkoja on viisitoista ja asiakaspääteitä viisi. Kirjasto on sijoitettu osaksi avohyllyihin tutkijatiloihin, osaksi makasiiniin, josta teoksia voi tilata luettavaksi.

Vaihtuvia asiakirjanäyttelyitä on esillä arkiston aulassa. Vuonna 2009 arkisto muutti uusiin tiloihin, jossa asiakirjoille on säilytystilaa yli 25 hyllykilometriä. Arkistossa työskentelee 13 henkilöä.

### Yhteystiedot:

Aittatie 2  
13200 HÄMEENLINNA  
Puhelin: 029 533 7140  
Faksi: (03) 653 3810  
Sähköposti: [arkisto@\[narc.fi\]](mailto:arkisto@[narc.fi])  
<http://www.arkisto.fi/fi/arkistolaitos/maakunta-arkistot/hameenlinnan-maakunta-arkisto>

### Aukioloajat

1.1.-23.5. ja 1.9.-12.12.  
ma-ke, pe klo 9-16  
to klo 9-19  
26.5.-29.8. ja 15.12.-31.12.  
ma-pe klo 9-16  
Asiakirjoja toimitetaan tutkijasaliin klo 9–11 ja 12–15 välisinä aikoina  
Poikkeuksia aukioloajoissa:  
Juhlapyhinä suljettu ja juhlapyhien aattoina avoinna klo 9–16.

# Toimistohenkilöiden teemapäivät

25. - 26.9.2014 Hämeenlinnassa Verkatehtaalla

## "TOIMISTOTYÖ UUDESSA RAKENNEMALLISSA"

### Torstai 25.9.

- 9.00 – 9.45 Ilmoittautuminen ja kahvi
- 10.00 – 10.30 Päivien avaus, kouluttaja Sami Lahtiluoma, Agricola / Seurakuntaopisto, puheenjohtaja Soile Tiainen, KiTo ry ja kirkkoherra Timo Kalaja, Hämeenlinna-Vanajan seurakunta Verkatehtaan esittely, kokoussuunnittelija Anu Härmeniemi
- 10.30 – 12.00 YT – neuvottelut seurakunnassa / seurakuntayhtymässä ja seurakuntarakennemuutos, talousjohtaja Kai Kauppinen, Hämeenlinnan seurakuntayhtymä ja kouluttaja Sami Lahtiluoma
- 12.00 – 13.00 Lounas
- 13.00 – 14.30 Työnilo – pää(n)asia, professori, kirjailija, konsultti Marja-Liisa Manka
- 14.30 – 15.00 Kahvi
- 15.00 – 16.00 Työnilo – pää(n)asia, Marja-Liisa Manka

**Iltajuhla torstaina 25.9.2014 klo 18.30 Sokos Hotel Vaakunassa, ohjelmaosuudessa on musiikkiesitys, esiintyjinä sopraano Kaisa Näreranta ja baritoni Janne Näreranta. Ohjelman jälkeen illallinen.**

### Perjantai 26.9.

- 8.30 – 11.00 Tutustuminen Hämeenlinnan maakunta-arkistoon
- 11.30 – 12.30 Lounas
- 12.30 – 14.00 Tietojen luovutus, rekisterijohtaja Riikka Ryökäs Kirkkohallitus
- 14.00 – 15.15 Eläketietopaketti, kouluttaja Anni Aaltonen-Mäkelä, Keva
- 15.15 Päivien yhteenvedo
- 15.30 Kahvi

**Ilmoittautuminen teemapäiville:** Seurakuntaopisto / Agricola 22.8.2014 mennessä [www.seurakuntaopisto.fi/agricola](http://www.seurakuntaopisto.fi/agricola) tai [opintokeskus@seurakuntaopisto.fi](mailto:opintokeskus@seurakuntaopisto.fi). Tiedustelut: koulutussihteeri Irene Antikainen, puh. 040 351 8729, [irene.antikainen@seurakuntaopisto.fi](mailto:irene.antikainen@seurakuntaopisto.fi). Osallistumismaksu 210€. Ilmoittautumisajan jälkeen 260€, mikäli on tilaa. Majoitus ei sisälly hintaan.

**Majoitusvaraus:** Sokos Hotel Vaakuna Hämeenlinna, Possentie 7, 13200 Hämeenlinna, p. 020 1234 636, [sokos.hotels@sok.fi](mailto:sokos.hotels@sok.fi) tai [vaakuna.hameenlinna@sokoshotels.fi](mailto:vaakuna.hameenlinna@sokoshotels.fi), varaustunnus: "Hämeenlinnan toimistoväen teemapäivät". Varaus hotelliin viimeistään 3.9.2014 mennessä. Kahden hengen huone 116 e/vrk, yhden hengen huone 96 e/vrk. Hotelli sijaitsee noin 200 metrin päässä rautatieasemalta.

**Ilmoittautuminen iltajuhlaan:** Tuuja Niemi-Nikkola, [tuuja.niemi-nikkola@evl.fi](mailto:tuuja.niemi-nikkola@evl.fi) 22.8.2014 mennessä

# Altajuhlien laulajaesittely

*K*aisa Näreranta on valmistunut muusikoksi Helsingin Konservatoriosta vuonna 2006 pääaineenaan laulu ja sivuinstrumenttinaan viulu. Syksystä 2010 alkaen hän on jatkanut lauluopintojaan Lahden ammattikorkeakoulussa Sirkka Parviaisen, sekä nykyisin Taina Piiran johdolla. Opintojaan hän on täydentänyt osallistumalla mm. Ritva Auvisen, Franz Lukasovskyn ja Maria Kowollikin mestarikursseille.

Kaisa Näreranta on ollut kiinnitettynä Savonlinnan oopperajuhlakuoroon kausina 2005-2007 ja 2010-2012. Hgin filharmonisen kuoron riveissä hän on laulanut vuosina 2007-2011 sekä esiintynyt useissa kuoron solistitehtävissä. Lisäksi Näreranta on esiintynyt kamarikuoro Lumous Groupin ja operetteatterin Bravon produktioissa ja esiintyy aktiivisesti naistrio TriAngelin kanssa.

Tammi-helmikuussa 2013 Näreranta teki Rosalinden roolin Lahden AMK:n tuottamassa Johann Straussin operetissa Lepakko. Tulevana syksynä häntä voi kuulla mm. Lohjalla, Yö Venetsiassa –operetin Barbarana, sekä Lahdessa Mozartin Requiemien solistina.



*J*anne Näreranta on laulanut useissa kuoroissa ja opiskellut klassista yksinlaulua vuodesta 1999 alkaen ensin Pohjois Helsingin musiikkiopistossa opettajanaan Taina Räisänen ja vuoden 2003 alusta Vantaan musiikkiopistossa oopperalaulaja Arto Hosion johdolla kevääseen 2006 sekä Helsingin konservatoriossa Matti Pelon johdolla aikuisopiskelijana kevääseen 2008 saakka.

Janne Näreranta on esiintynyt mm. musikaaleissa ja pienissä oopperaproduktioissa, joita on toteutettu lähinnä pääkaupunkiseudulla. Vuonna 2000 kantaesitetyssä Tuomo Teirilän Pyymsa oopperassa Janne Näreranta lauloi 1.miehen ja 6.filosofin roolit. Lisäksi hän on konsertoinut pääkaupunkiseudulla mm. Halosenniemessä, Tarvaspäässä sekä esiintynyt useissa kirkollisissa tilaisuuksissa. Janne Näreranta on ollut kiinnitettynä Savonlinnan Oopperajuhlakuoroon kausina 2005-2007 ja esiintynyt Savonlinnan Oopperajuhlien vierailulla Moskovan Bolshoi teatterissa syksyllä 2006. Vuonna 2009 Janne Näreranta teki Into Ooppera –yhdistyksen W.A. Mozartin Taikahuiluproduktiossa Monostatoksen roolin.



# Hämeenlinnan seurakuntayhtymän toimistoväki esittäytyy



Hei! Olen Heli Tähtinen ja työskentelen Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan Diakoniakeskuksessa toimistosihteerinä. Vuonna 2000 minua pyydettiin nykyiseen työhöni kahdeksi viikoksi sijaiseksi. Sijaisuuteni jatkui kolme vuotta edeltäjäni sijaistaessa ensin kirkkoherranvirastossa ja sitten perheasiain neuvottelukeskuksesta. Sitten aikanaan tulin valituksi 95 hakijan joukosta. Työni on erittäin monipuolista ja antoisaa. Pääsääntöisesti tehtävieni kuuluu asiakasneuvonta, ajanvaraukset diakoniatyöntekijöiden talous- ja kriisivastaanoitoille ja tietenkin toimistotehtävät. Lähimmät yhdeksän työtoveriani ovat diakoniatyöntekijöitä, joiden työ on liikkuvaa ja minä pysyn ”tukikohdassa”. Työurallani olen työskennellyt mm. kahviloissa, ruokapankissa, vapaaehtoiskeskuksessa ja vaatekaupassa. Olen ennen nykyistä työtäni ollut Palvelevan puhelimen päivystäjänä, joka koulutuksineen on ollut erittäin suuri voimavara nykyisiin asiakaskohtauksiin. Eräs mottoni on ”Vaikeat asiat tehdään heti, mahdottomien toteuttamiseen menee hieman pidempään!”)

**Heli Tähtinen**  
toimistos sihteeri

SP

Minä olen Niina Niemi ja työskentelen Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan perheasiain neuvottelukeskuksesta vastaanottosihteerinä. Peruskoulutukseltani olen merkonomi. Työhöni liittyen olen suorittanut kirkon perheasiain neuvottelukeskuksen vastaanottosihteerin erikoistumiskoulutuksen. Vastaanottosihteerinä olen työskennellyt viisi vuotta. Aikaisemmin olen työskennellyt mm. kaupan alalla, vakuutusyhtiössä ja pariin otteeseen seurakunnalla. Seurakunnalla työskentelin erilaisissa toimistotöissä esim. monistajana, puhelinvaihteessa.

Työhöni kuuluu asiakaspalvelua, akuutin kriisiavun antamista asiakkaille ja mahdollisesti hoitopaikan valitsemiseen liittyvä ohjaus, asiakkaiden vastaanottohaastattelu, asiakkaiden ajanvaraus perheneuvojen kalantereihin ja perheneuvojen kalenterien ”hoitaminen” (ajanvarausten siirrot, peruutukset), tilastojen tekeminen, laskutus, neuvottelukeskuksen hallinto- ja toimistotyöt, kokousten ja palaverien järjestäminen, postien hoitaminen.

Työpäiväni ovat vaihtelevia, mistä pidän. Kahta samanlaista työpäivää ei vielä ole ollut.

**Niina Niemi**  
vastaanottosihteer



Olen Päivi Kettunen ja työskentelen Hämeenlinna seurakuntayhtymän hautatoimessa toimistosihteerinä. Olen työskennellyt nykyisessä tehtävässäni 12 vuotta. Työhöni kuuluu hautauksiin liittyvät tilavaraukset, ilmoitus siunauksista ja tuhkauksista. Hoidan yhtymän seurakuntien hautauslaskutuksen ja hoitoihin liittyvät laskutukset Kalvolaa ja Hauhoa lukuun ottamatta.

Työni on suurimmalta osalta asiakaspalvelua puhelimen välityksellä tai paikalla tulemalla hautaustoimistojen ja omaisten kanssa. Toisen puolen vie asiakirjojen teko siunauksiin ja tuhkauksiin tarvittavat paperit. Yksikään päivä ei ole samanlainen, jos suunnittelet tekeväsi jotain niin voit olla varma, että se työ saattaa juuri jäädä siltä päivältä tekemättä tulee jotain muuta, koska työn rytmitys tulee siltä miten paljon on asiakkaiden yhteyden ottoja.

**Päivi Kettunen**  
toimistos sihteeri

Hämeenlinnan seurakuntayhtymään kuulu viisi seurakuntaa, Hauho, Hämeenlinna-Vanaja, Kalvola, Lammi ja Tuulos, kaikki seurakunnat toimivat omina seurakuntinaan.

Hämeenlinna-Vanaja on yksi Suomen suurimmista luterilaisista seurakunnista, jäsenmäärä on yli 42.000. Vuoden 2011 alusta entinen Rengon seurakunta on liitetty osaksi Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaa.

Kirkkoherranvirastossa jäsenrekisteriä pääsääntöisesti hoitavat toimistosihteerit Jaana Kulmala ja toimistonhoitaja Eliisa Aaltonen, myös sukuselvytysten laadinta kuuluu heidän toimenkuvaansa. Toimistosihteerin Jaana Mannerin toimenkuva on virka- ja sukuselvytysten sekä sukututkimusten laadinta, ja hän myös sijaistaa hautatoimen toimistosihteerinä loma aikana. Jaana Manner on osa-aika työkyvyttömyys eläkkeellä kaksi viikkoa ja kaksi viikkoa työssä. Jaana Mannerin sijaisena kahdella viikolla on ma. toimistosihteerit.



Edessä istumassa Jaana Manner, seisomassa Eliisa Aaltonen ja Jaana Kulmala.

Työvuosia Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa kolmikolla on jo melkoisesti, Eliisa Aaltosella 33 vuotta, Jaana Kulmalalla 32 vuotta ja Jaana Mannerilla 28 vuotta.

Kirjuri - järjestelmä, joka lokakuussa 2012 otettiin käyttöön Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa, on kyllä osaltaan lisännyt työtä, korjauksia joudutaan tekemään yllättävänkin paljon. Digitoidun aineiston tarkistamista ei ole vielä aloitettu, ja tarkistaminen tulee olemaan suuri urakka.

**Eliisa Aaltonen**, toimistonhoitaja

**Jaana Kulmala**, toimistosihteerit

**Jaana Manner**, toimistosihteerit

Olen Seija Koivisto, Lammin seurakunnan toimistosihteerit. Hoidan ainoana toimistotyöntekijänä Lammin ja Tuuloksen kirkkoherranvirastojen tehtävät ja hautatoimen toimistotehtävät sekä toimin Lammin seurakuntaneuvoston sihteerinä. Lammin seurakunnassa on jäseniä 4566 ja Tuuloksen seurakunnassa 1312. Aloitin Lammin seurakunnassa osa-aikaisena kirkkoherranviraston kanslistina 17 vuotta sitten. Muutaman vuoden työskenneltä virkani muutettiin kokoaikaiseksi, nimike kanslistista toimistosihteeriksi ja työn sisältö laajeni taloustoimiston töillä sekä hautatoimen töillä. Yhteistyö Tuuloksen seurakunnan kanssa aloitettiin vuonna 2006. Halu kehittää osaamistani ja varautua tuleviin muutoksiin innosti minua opiskelemaan työn ohella merkonomista tradenomiksi.

Hämeenlinnan seurakuntayhtymän perustamisen myötä vuonna 2009 taloushallinnon työt siirtyivät yhtymän työksi, mutta jäsenrekisterin ylläpito jäi seurakuntien työksi. Lammin seurakunta kuuluu jäsenrekisterin osalta Päijät-Hämeen seurakuntien keskusrekisteriin. Hämeenlinnan seurakuntayhtymän sisällä seurakuntien yhteistyötä on tiivistetty ja tänä vuonna hoidan myös Hauhon seurakunnan toimistosihteerin vuosiloman sijaistamisen. Tämä tarkoittaa loma-aikoina virastojen aukioloaikojen supistamista. Tällä hetkellä työni on suhteellisen pirstaleista, mutta Lammin seurakunnassa on hyvä työskennellä. Isojen muutosten keskellä tuki työn tekemiseen on löytynyt omasta työyhteisöstä.



**Seija Koivisto**

toimistosihteerit



Olen Tuija Niemi-Nikkola ja toimin Hämeenlinnan seurakuntayhtymän kiinteistötoimessa kiinteistösihteerinä. Olen työskennellyt nykyisessä tehtävässäni nelisen vuotta. Aiemmin olen toiminut seurakuntayhtymässä puhelinvaihteenhoitajana ja ATK - / tietohallintosihteerinä. Tänä syksynä minulle tulee seurakuntayhtymän palveluksessa työvuosia täyteen 30 vuotta. Lähimpään työtoimiini kuuluu itseni lisäksi kiinteistöpäällikkö, pääemäntä, kiinteistönhoidon sekä rakentamisen/kunnossapidon työntohtajat.

Työni on monipuolista ja vaihtelevaa, koska vastuualueenamme on kaikkien seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien alueilla sijaitsevat kiinteistöt. Seurakuntayhtymän vastuulla on mm. viisi kaunista, keskiaikaista kivikirkkoa. Työhöni kuuluu mm. avainten hallinta ja avaimien luovuttaminen avainhallintajärjestelmän avulla, yhtymän omistamien asuinhuoneistojen vuokrausasiat ja vuokraseuranta, energiakulutusten seuranta ja energialaskujen kirjaaminen sekä erilaiset toimistotyöt. Lisäksi toimin kiinteistö- ja hautaus-toimen johtokunnan sekä yhteistyötoimikunnan sihteerinä.

Olen Kirkon toimistohenkilöstö KiTo ry:n hallituksen jäsen ja toimin yhdistyksen sihteerinä kymmenisen vuotta

### **Tuija Niemi-Nikkola** kiinteistösihteerä

Lisäksi KiTolaisia on Hämeenlinnan seurakuntayhtymän taloustoimistossa kassanhoitaja Maija Kopra (työvuosia 39) ja toimistosihteerä Kirsi Lehtinen (työvuosia 18 vuotta)



*Verkatehtaan nimikyltti*



*Hämeen linna*



*Sokos Hotel Vaakuna*

# Kirkon uusi työmarkkinajohtaja

Olen toiminut työmarkkinajohtajana kymmenisen kuukautta ja sille ajalle voisi sanoa olevan tyypillisiä keskustelut kirkon jäsenmäärän laskusta ja sen merkityksestä kirkon talouteen ja toimintaan, yhteiskunnallisten tehtävien hoitamisesta aiheutuneiden kustannusten korvaamisesta, kuntakartan muutoksen vaikutuksista seurakuntarakenteeseen ja tulevasta seurakuntarakenteesta.

Kirkkohallituksen talousosaston lukujen perusteella talouskehitys tulee vähentämään kirkon henkilöstön määrää pitkällä aikavälillä skenaariosta riippuen 10 - 20 %. Valtio ei tule korvaamaan kaikkia yhteiskunnallisista tehtävistä aiheutuvia kustannuksia ja jäsenmäärän lasku on vääjäämätön maallistumisen ja väestössä tapahtuvien muutosten vuoksi.

Mihin henkilöstöryhmiin vähennys kohdistuu, on lähtökohtaisesti seurakuntien päätettävissä. Eläköitymisen perusteella asiaa ei pidä ratkaista, koska eläköityminen ei korreloi toiminnan tarpeiden kanssa. Pitäisi tietää, millainen on tulevaisuuden seurakunta ja kirkko - mitä tehtäviä se hoitaa, ketkä tehtäviä tekevät ja millaisella osaamisella, mikä on seurakuntalaisten rooli esim. vapaaehtoistyöntekijöinä ja kuinka vastaanottavainen seurakunta on jäsentensä ideoille toimintaa kehitettäessä. Kun yhteiskunnassa on enemmän hyväkuntoisia eläkeläisiä, ovatko he kiinnostuneita osallistumaan seurakuntalaisina seurakunnan toimintaan, vai odottavatko ja nauttivatko vain erilaisista palveluista - tällä kysymyksellä on merkitystä kirkolle.

Viimeaikainen kehitys näyttää siltä, että tavoitteena on hoitaa keskitetysti palveluita, jotka voisivat tulla näin tehokkaammin ja taloudellisemmin sekä samanlaatuisemmin tehdyksi. Tästä esimerkkinä on verkkohankkeet, Kirjuri ja Kipa. Meneillään olevan muutosvaiheen perusteella on mahdotonta sanoa, miten niiden tavoitteissa onnistutaan. Muutos-/ylimenovaihe tuppaa usein olemaan kaikkein työläin - uusi järjestelmä pitäisi oppia, vanhoja toimintatapoja kuljetetaan siinä sivussa, jolloin tuntuu välillä siltä, että mikään ei helpotu, vaan päinvastoin. Muutoksen onnistuminen vaatii johdon sitoutumista ja sen asian toistamista, mikä on välttämätöntä.

Kirkkohallituksen toiminnallisella osastolla toteutetaan ennakoitihanketta, jonka tarkoituksena olisi vastata kysymykseen siitä, mitä tehtäviä ja osaamista kirkko



tulevaisuudessa tarvitsee. Siihen ei kuitenkaan saada vastausta vielä tämän vuoden aikana, ehkä joskus ensi vuonna. Osaamisen kokonaisuuteen vastattiin myös Kirkon aivoriihessä, joka järjestettiin alkuvuodesta. Näitä ajatuksia ja ideoita ollaan perkaamassa. Oli hienoa, että niin moni osallistui aivoriiheen yhdessä pohtimaan tulevaisuuttamme. Lisäksi tänä vuonna aloitetaan toteuttaa ammatillisen osaamisen kehittämislainsäädäntöä, jossa yksi tavoite on kiinnittää huomiota siihen, millaista osaamista tarvitaan ja rakentaa paikalliset koulutus suunnitelmat tältä pohjalta.

Työtä on ollut valtavasti ja pienellä porukalla yritämme pärjätä KiT:ssä. Resurssien vähyyys tarkoittaa sitä, että myös me joudumme miettimään painopisteitämme ja toteuttamaan uudistuksia askel askeleelta - sopimismääräysten ja työelämän toimivuuden parantamiseksi. Lisäksi olen ollut kevään aikana Pomona piilossa eli tutustumassa kirkon erilaisiin töihin seurakunnassa. Se on ollut mielenkiintoista - olen kiitollinen ja iloinen lämpimästä vastaanotosta - positiivisuus kannattaa.

**Vuokko Piekkala**  
Työmarkkinajohtaja, Kirkkohallitus



# Toimisto

## Kirkon alat ry

Asemamiehenkatu 2  
00520 HELSINKI

vaihde. 0207 912 530  
fax 0207 912 531

## Kyrkliga sektorn rf

Stationskarlsgatan 2  
00520 HELSINGFORS

sähköposti: [etunimi.sukunimi\(at\)kirkonalat.fi](mailto:etunimi.sukunimi(at)kirkonalat.fi)

## Nimi Tehtävä Puhelin

<b>Ritva Rasila</b>	<b>Toiminnanjohtaja</b> Toimiston johtaminen, hallinto- ja neuvotteluasiat, julkaisujen päätoimittaja	040 8280 656
<b>Chanthy Heng</b>	<b>Toiminnanjohtajan assistentti</b> Johdon avustaminen, talouden valmistelu, viestintäpalvelut	040 5086 606
<b>Anna-Maria Numminen</b>	<b>Lakimies</b> Evl ja ort. sopimusneuvonta ja -neuvottelut, lainopillinen neuvonta, sosiaaliturva-asiat, liittojuristi	040 5040 770
<b>Ingrid Rimmelgas</b>	<b>Lakimies</b> Evl ja kr. järjestöjen sopimusneuvonta ja neuvottelut, lainopillinen neuvonta, luottamusmieskoulutus	040 7753 889
<b>Hannele Halinen</b>	<b>Jäsenpalvelusihteeri</b> Jäsenpalvelu, jäsenmaksuasiat, kuntoremonttilomat	0400 882 011
<b>Galina Voloshina</b>	<b>Toimistopalvelusihteeri</b> Jäsenrekisteri, osoitteenmuutokset, kurssi-ilmoittautumiset	0400 882 012
<b>Paula Antell</b>	<b>Järjestöasiantuntija</b> (Huom! Äitiyslomalla 1.1.2015 asti) Alue- ja opiskelijatoiminta, liiton kurssit, yhteydet järjestöihin, kouluttaviin laitoksiin ja opintomatkat	0400 157 992
<b>Jaana Kovanen</b>	<b>Kirjanpitäjä</b> Talous, aluetoimikunta	0400 214 437
<b>Jussi Ilkkala</b>	<b>Opiskelijasihteeri</b>	050 3703 683

## Vuoden 2015 teemapäivät

pidetään 24. – 25.9.2015 Kajaanissa  
Original Sokos Hotel Valjuksessa.  
Päivien aihe on  
"Miten muutos etenee –  
toimistotyön tulevaisuus seurakunnissa?"  
Ohjelma tarkentuu myöhemmin.

# Liiton jäsenyys

## Jäseneksi liittyminen

Kirkon alat ry:n liitytään oman alan jäsenyhdistysten kautta. Jäseneksi voi liittyä Suomen evankelisluterilaisessa kirkossa, Suomen ortodoksisessa kirkokunnassa, helluntailiikkeen parissa sekä kristillisissä järjestöissä ja yhteisöissä työskentelevät viranhaltijat ja työntekijät sekä muut kirkon alan ammattilaiset. Liittymislomakkeita voi tiedustella oman työpaikan luottamusmiehiltä, tulostaa verkkosivuilta ([www.kirkonalat.fi](http://www.kirkonalat.fi)) tai tilata liiton toimiston jäsenpalvelusta, puh. 0207 912 530.

Mikäli työnantaja alkaa periä jäsenmaksua suoraan palkasta, täytetään myös lomakkeen alareunassa oleva valtakirjaosio. Jäsenmaksu vuonna 2014 on 1,3 % ennakonpidätyksen alaisesta tulosta. Lomarahoiosta peritään myös jäsenmaksu. Jos maksat itse, toimita jäsenilmoituslomake liiton toimistoon ilman valtakirjan täyttämistä. Liiton toimistosta lähetetään viitteelliset jäsenmaksutilisiirrot, kun lomake on käsitelty.

Jäsenyys alkaa päivästä, jolloin hakemus saapuu liiton toimistoon. Jäsenmaksu maksetaan liittymispäivästä lähtien. Takautuvasti jäseneksi ei voi liittyä. Jäsenhakemuksen toimittaminen liittoon on jäsenen vastuulla. Postita siis lomake mahdollisimman pian!

Jäsenmaksu kattaa liiton, jäsenyhdistyksen, alueyhdistyksen, keskusjärjestö STTK:n ja Super työttömyyskassan jäsenmaksun. Liittoomme liittymällä pääset siis myös työttömyysturvalain mukaisen ansiosidonnaisen työttömyysturvan piiriin (jäsenyyssehto, että työssäoloaika ovat 34 viikkoa). Jäsenmaksun voi vähentää verotuksessa. Huom! Lähetetyn työntekijän sekä yksilöllisen yhteistoimintajäsenen vuosimaksu ei sisällä työttömyyskassan jäsenmaksua.

## LIITON TAI TYÖTTÖMYYSKASSAN VAIHTO

Jäsenen siirtyessä toisesta liitosta ja työttömyyskassasta Kirkon alat ry:n ja Super työttömyyskassan jäseneksi, tulee ilmoitus tehdä 30 päivän sisällä, jotta aikaisempi jäsenyys jatkuu ilman katkosta. Tällä on merkitystä mm. työssäoloaika täyttymisessä, mikä vaikuttaa oikeuteen saada mahdollisen lomautuksen tai työttömyyden aikana ansiosidonnaisia päivärahaa.

## JÄSENEEN MUUTOSILMOITUKSET JA ILMOITUS PALKATTOMASTA AJASTA

Jos jäsen vaihtaa jäsenyhdistystä tai työnantajaa, on jäsenen itse ilmoitettava muutoksesta jäsenrekisteriin. Jotta liitto voi palvella jäseniään parhaalla mahdollisella tavalla, ilmoita ajan tasalla olevat tiedot työnantajasta, virkavapaasta, osoitteenmuutoksesta ja muista jäsenyyteen ja jäsenmaksuun vaikuttavista seikoista. Muutosilmoitus on tehtävä myös silloin, kun jäsen maksaa jäsenmaksun itse. Palkattomilta kausilta täytetään ilmoituslomake jäsenyyden säilyttämiseksi ja jäsenmaksua ei silloin peritä. Palkattomuuden syynä voi olla mm. opiskelu, äitiys- ja vanhempainvapaa, hoitovapaa, asevelvollisuus, sairausloma tai työttömyys ilman oikeutta ansiosidonnaiseen päivärahaan. Mikäli jäsen on virkavapaan ajan toisen työnantajan palveluksessa, maksetaan jäsenmaksu normaalisti. Ilmoita kaikista jäsenyyteen liittyvistä muutoksista liittoosi, myös sähköpostiosoitteesi!

## EROILMOITUS

Jäsenyydestä eroamisen on aina tapahduttava kirjallisesti, myös silloin kun on kysymys eläkeläisjäsenestä. Eroilmoituslomakkeita voi tilata liiton toimistosta, tulostaa netistä tai sen voi tehdä vapaamuotoisena. Ilmoituksesta tulee näkyä, että jäsen eroaa sekä liiton että työttömyyskassan jäsenyydestä, henkilön nimi, henkilötunnus, eropäivä ja eron syy.

## ELÄKELÄISJÄSENYYS

Eläkkeelle jäävällä liiton jäsenellä on mahdollisuus jatkaa jäsenyyttään eläkeläisjäsenenä. Mikäli jäsenyyttä ei halua jatkaa, on liittoon tehtävä kirjallinen ilmoitus. Eläkeläisjäsenmaksu on 50 € vuodessa. Sitä ei peritä sinä vuonna kun siirtyy eläkeläisjäseneksi, mikäli ay-jäsenmaksuja on kertynyt sinä vuonna vähintään 50 €. Liiton jäsenedut koskevat kokonaisuudessaan myös eläkeläisjäseniä (HUOM! Matkavakuutus päättyy sen vuoden lopussa, kun jäsen täyttää 68-vuotta). Yli 68-vuotiaat voivat tiedustella lisäturvaa: Turva, puh. 010 195 110.

## JÄSENMAKSUT 2014

Varsinaiset jäsenet 1,3 % ennakonpidätyksen alaisesta tulosta  
Yksilölliset yhteistoimintajäsenet 50 euroa / vuosi  
Lähetetyt työntekijät 50 euroa/vuosi  
Eläkeläiset 50 euroa / vuosi  
Opiskelijajäsenet eivät maksa jäsenmaksua

## JÄSENMAKSUN VOIT VÄHENTÄÄ VEROTUKSESSA, TARKISTA VEROEHDOTUS

Liitto ilmoittaa automaattisesti ajalla 1.1. – 31.12. suoritettavat jäsenmaksut verottajalle, tekee korjausajan myös elokuussa verottajalle. Itsemaksavan tulee säilyttää kuitit ja työnantaja-perinnässä olevan jäsenen tulee säilyttää vuoden viimeinen palkkatodistus, josta voi tarkistaa perityt jäsenmaksut ja laskelman voi tarvittaessa liittää verotukseen.

## TIEDUSTELU JA OSOITTEENMUUTOS

Jäsenyyteen liittyviin tiedusteluihin vastaa jäsenpalvelusihteeri, puh. 0207 912 530 ja osoitteenmuutokset voi

## TYÖTTÖMYYSKASSA

Puhelinpalvelu 09 2727 9377 ma-pe klo 9.00-13.00  
Toimisto on avoinna klo 8.30-16.00 (1.6.-31.8. klo 8.30-15.00)

Käyntiosoite: Kellosilta 3, Itä-Pasila, Helsinki

Hakemusten postitusosoite:

Super työttömyyskassa

PL 117, 00521 HELSINKI

Faksi 09 278 6531

Sähköposti [tkpalvelu@supertk.fi](mailto:tkpalvelu@supertk.fi)

Lisätietoja [www.supertk.fi](http://www.supertk.fi)

# *Xi To ry:n hallitus ja varajäsenet toimikaudelle*

*1.1.2014 – 31.12.2014*

## **Soile Tiainen**

### **Pallomiehenkatu 13**

55420 Imatra

Työ: 044 400 4242

Koti: 050 3397 286

soile.hm.tiainen@gmail.com

## **Jäsen**

### **Eeva-Kaisa Eskelinen**

Kuninkaankatu 38 A 16

70100 KUOPIO

Työ: 040 4848 230

Koti: 050 3262 696

eeva-kaisa.eskelinen@evl.fi

## **Varapuheenjohtaja**

### **Riitta Kjäll**

Könninkatu 3 B 16

60100 SEINÄJOKI

Työ: (06) 4184 254

Koti: 044 7390 188

riitta.kjall@evl.fi

## **Tiedotusvastaava**

### **Elina Meijula-Laaksonen**

Kravuntie 3 E 16

00740 HELSINKI

Koti: 050 4406 277

## **Sihteeri**

### **Tuija Niemi-Nikkola**

Pihlajakatu 9

13220 HÄMEENLINNA

Työ: 040 8049 411

Koti: 040 5670 696

tuija.niemi-nikkola@evl.fi

## **Jäsen**

### **Ulla Raitala**

Peltomaanperäntie 384

92210 ARKKUKARI

Työ: (08) 2132 604

Koti: 050 412 2157

ulla.raitala@evl.fi

## **Jäsen**

### **Satu Taitto**

Kansankuja 3 B 10

15870 HOLLOLA

Työ: 044 5246 261

Koti: 0500 629 707

satu.taitto@evl.fi

## **Varajäsen**

### **Taina Nissinen**

Torstilantie 1

79600 JOROINEN

Työ: 020 7458 234

taina.nissinen@evl.fi

## **Varajäsen**

### **Sisko Näreranta**

Lankilantie 10

68210 MARINKAINEN

Työ: 050 3147 222 (ma-ke)

Koti: 0500 437 121

sisko.nareranta@kuudi.fi

## **Varajäsen / Kotisivuvastaava**

### **Sari Rautiainen-Hämäläinen**

Tallbonkuja 3

00250 HELSINKI

sari.rautiainenhamalainen@gmail.com

## **Varajäsen**

### **Seija Puustinen**

Koivurinne 19

57810 SVONLINNA

Työ: (015) 5768 017

Koti: 050 4914 891

seija.puustinen@evl.fi

## **Varajäsen**

### **Jaana Vuorinen**

Orhitie 2

65230 VAASA

Työ: (06) 3261 205

Koti: 050 4909 022

jaana.vuorinen@evl.fi

## **Varajäsen**

### **Merja Korpela**

Linjakuja 4

15560 Nastola

Työ: 03 891 212

Koti: 050 549 1115

merja.a.korpela@evl.fi



**Itella Green**

*Tee sitä mihin uskot.*

*Usko siihen mitä teet.*

*Tee, niin kuin parhaaksi näet.*

*Älä usko mitä muut sanovat.*

*Sano, mitä itse ajattelet.*

*Ajattele itse.*

*Uskoon kuuluu epäily.*

*Uskoon kuuluu rohkeus.*

*Rohkea uskaltaa epäillä,*

*eikä näe niiden välillä*

*pienintäkään ristiriitaa.*

**-Tommy Tabermann**