

Kirkon Toimistohenkilöstö

KiTo ry 60 vuotta

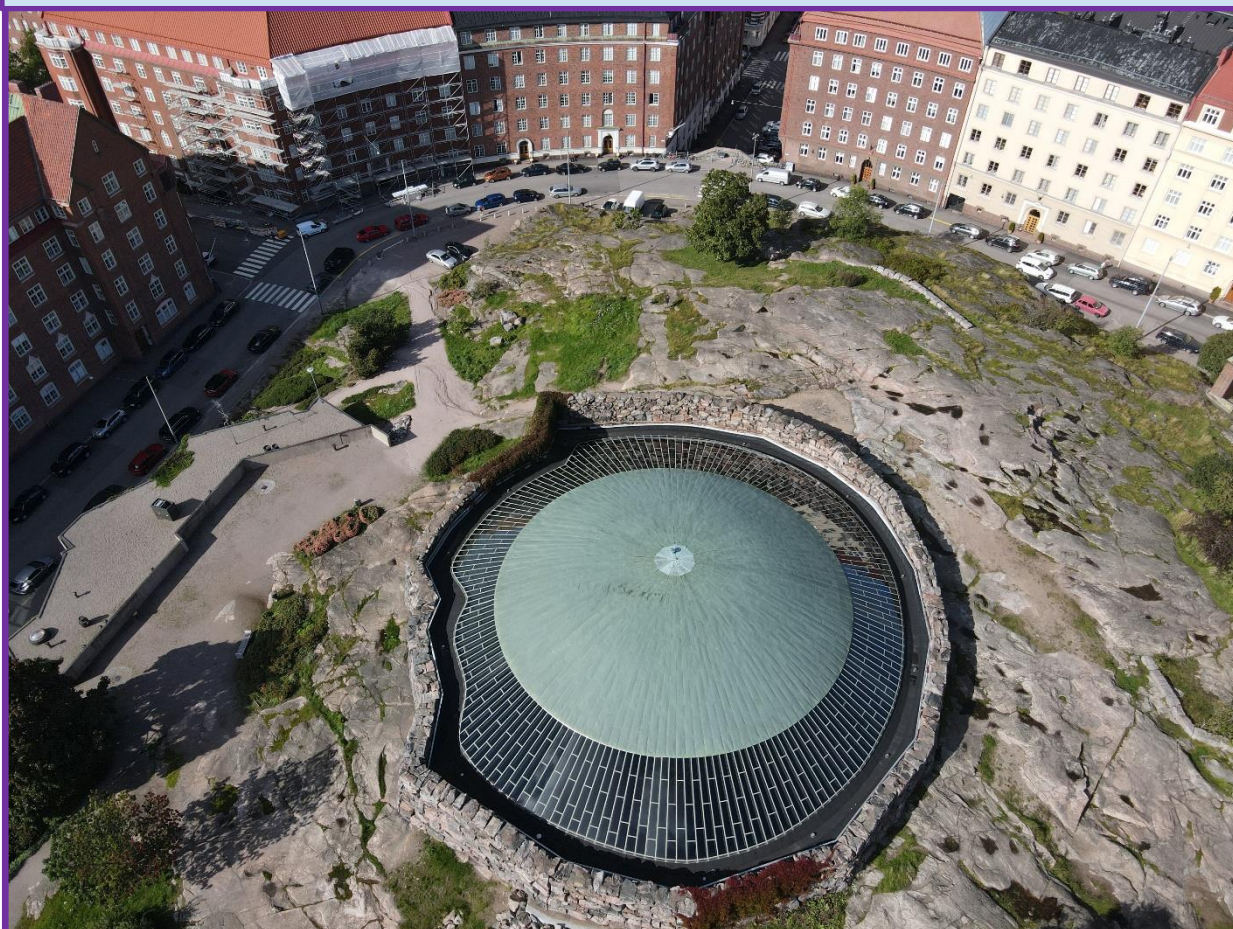
Tiedote 2021

”Asiakkaan hyvä palvelu seurakunnissa”

Syksyn 2021 **TOIMISTOHENKILÖSTÖN TEEMAPÄIVÄT**
Helsingin Kampissa, Radisson Blu Royal Hotellissa



**KiTo ry:n vuosikokous
ja yhdistyksen 60-vuotisjuhla
torstaina 23.9.2021 Helsingissä,
Temppeliaukion
kirkossa**



Hyvät kirkon toimistohenkilöt, hyvät työtoverit

Töölön seurakunnan puolesta haluan toivottaa Teidät lämpimästi tervetulleiksi viettämään teemapäiviänne Temppeliaukion kirkkoon. Jokainen teistä toimii tärkeässä tehtävässä. Olette Jumalan työtovereita, Hänen hyvän tahtonsa toteuttajia, toimien ihmisen ja elämän puolesta. Teemapäivienne yhteydessä olette viettämässä myös Kirkon toimistohenkilöstö KiTon 60-vuotisjuhlaa. Mittava taival on takana; kiitokset ja onnittelet siitä. Tulevaisuuden haasteet ja mahdollisuudet ovat edessänne; toivotan Teistä jokaiselle voimia, viisautta ja siunausta niiden keskelle.

Näiden tervetulosanojen välityksellä haluan myös jakaa kanssanne joitain ajatuksia kirkon olemuksesta ja merkityksestä viettäessänne teemapäiviänne hyvin ainutlaatuisessa Temppeliaukion kirkossa.



Arkkitehtiveljesten Timo ja Tuomo Suomalaisen suunnittelema kirkko valmistui vuonna 1969. Viiden vuosikymmenen saatossa kirkosta on monipuolisuudessaan tullut maamme eniten

käytetty kirkko. Sen kallioon louhittu kirkkosali viestii ihmisen tarpeesta tuntoa sisäistä vapautta ja turvallisuutta. Kirkon uniikki ja vaikuttava arkkitehtuuri ilmentää Jumalan, ihmisen ja luonnon välistä yhteyttä ja vuorovaikutusta. Kalliokirkko viestii symbolisesti Jeesuksen sanoista ”tälle kalliolle...”.

Nähtävyytenä Temppeliaukion kirkko on suosituin sisäkohde Suomessa ja lukeutuu kansainvälisesti maamme tunnetuimpiin rakennuksiin. Tilaisuuksiin osallistujia ja vierailijoita on normaalin vuorokauden yli miljoona. Kävijöitä on useista kymmenistä eri maista, ulkomaisia valtiovieraita myöten. Kirkkosalin akustiikka on erinomainen, joten konsertteja ja muita musiikkitilaisuuksia järjestetään vuosittain useita satoja.

[Linkki Temppeliaukionkirkon sivulle](#)

Temppeliaukion kirkko kuuluu erottamattomana osana suomalaisen arkkitehtuurin mestariluomuksiin, Helsingin kaupunkikuvaan ja Töölön seurakunnan elämään. Se on myös Helsingin hiippakunnalle ja koko kirkolle tärkeä hengellisen elämän maamerkki.

Raamatullinen ajatus on, että jokainen kirkko on Jumalan asuinsija ihmisten keskellä viestien pyhyydestä. Sinne tullaan milloin arkena, milloin pyhänä, monenlaisten ilojen ja surujen kanssa. Kirkossa ovat läsnä kiitollisuus ja lohdutus. Pyhä paikka on hiljentymisen, pohdiskelun, rukouksen ja kohtaamisen tyyssija. Kirkossa saamme vastaanottaa Jumalalta anteeksiantamusta ja sovitusta. Siellä juhlistamme uutta elämää, iloitsimme ihmisten välisestä rakkaudesta ja saatamme läheisemme iäisyysmatkalle.

Kirkossa musiikki sanoittaa sanomatonta ja alttarin äärellä olemme yhtä perhettä. Asuinsijan Isännän rakastavat kasvot voimme nähdä, ja Hänen tahtonsa kuulla, Raamatun sanan, pyhän kasteen ja ehtoollisen välityksellä. Vieressä istuvan työtoverisi katseesta näet merkin Jumalan luomistyöstä. Kirkko on *domus Dei*, Jumalan huone, missä jokainen voi olla kosketuksissa pyhän Jumalan kanssa. Kirkko on samalla *domus ecclesiae*, seurakunnan koti. Rakennuksena ja yhteisönä kirkko on ihmistä varten. Samoin sinun persoonasi ja työsi kautta kirkko tulee merkityksellisellä tavalla lähelle ihmistä.

Hyvät ystävät, olkoon vierailunne Temppeliaukion kirkossa siunattu ja Teemapäivänne onnistuneet!



Teitä ystävällisesti
tervehtien

Hannu Ronimus

Töölön kirkkoherra

Hyvät KiTo ry:n jäsenet, yhteistyökumppanit ja muut lukijat

Onnea 60-vuotiaalle yhdistyksellemme!

Yhdistyksemme on merkitty yhdistysrekisteriin 29.6.1961 eli syksyllä teemapäivien iltajuhlassa 23.9.2021 juhlistamme sen kuusikymppisiä Helsingissä, Temppeliaukion kirkossa.

Toivottavasti teistä mahdollisimman moni pääsee mukaan.

Kuulun itse siihen työssäkäyvien ryhmään, joka on siirtynyt osittain etätööhön. Miten tämä on vaikuttanut? Olen oppinut käyttämään Teamsia monipuolisesti. Paperia ja kynää olen käyttänyt edelleen. Arvostan työmaan ergonomisia kalusteita kotona olevien sijaan. Webinaareissa tietoa on helppo jakaa, mutta vastaanoton vastuu jää kuulijalle. Työmatkat ovat jääneet pois - mikä edistää sekä vihreää siirtymää että omaa ajankäytön hallintaa.

Small talk ei suju nettiyhteyksin samalla tavoin kuin kahvipöydissä tai kopiokoneen kulmalla kohdatessa. Etäkokouksessa on helppo jäädä hahmottomaksi. Et voi tietää ovatko ihmiset aidosti läsnä. Työelämää rikastavat sosiaaliset kontaktit ovat minimissä.

Erityisiä haasteita tämä aika tuo esimiestyölle ja johtamiselle. Miten olet läsnä? Miten voit havainnoida henkilöstön jaksamista ja tunteja? Kuinka työt ja työpäivät sujuvat? Tokikin jokaisella on vastuu tuoda asioita esiin, myös alaisilla.

Loppujen lopuksi asiakkaalle ei ole merkitystä sillä, missä asiantuntija istuu.

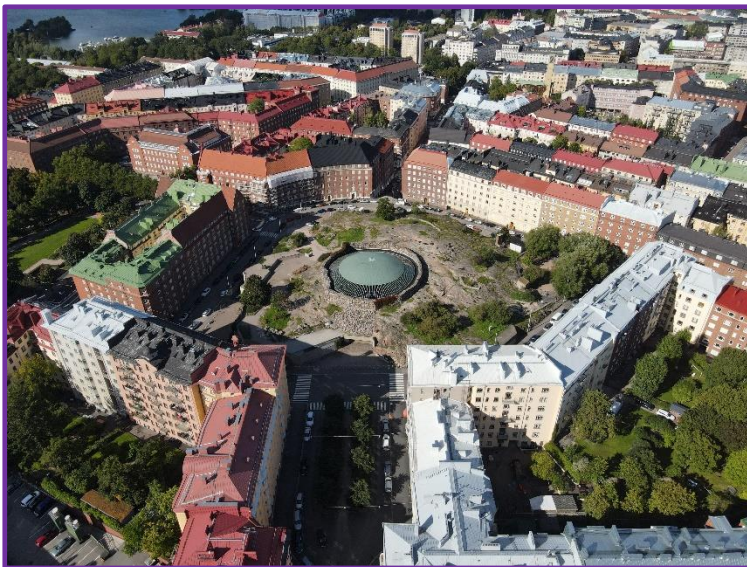
Pandemian jälkeen yhteiskunnassa toivotaan laajasti etätömahdollisuuden jatkumista. Suurin osa kuitenkin siten, että ainakin parina päivänä viikossa on mahdollista tehdä työtä toimistolla, yhdessä työkavereiden kanssa. Ymmärrän hyvin.

Jaksetaan vielä! Luottavaisin mielin odottelen teemapäivien toteutumista Helsingissä syksyllä.

**Hyvää kesää kaikille ja tervetuloa
Teemapäiville Radisson Blu Royal Hotelliin!**

Sari Villanen

KiTo ry:n puheenjohtaja



Töölöä ja Temppeliaukion kirkkoa kuvasi © Petteri Järvinen
Myös kannen Temppeliaukion kirkon kuva © Petteri Järvinen



Sari Villasen kuvan otti Tea Ainoa.

Koronavirus vaeltaa edelleen keskuudessamme. Kevan tuoreesta Julkisen alan työhyvinvointi vuonna 2020-tutkimuksesta ilmenee kuitenkin, että kirkon alan työntekijät selvisivät ensimmäisestä koronavuodesta hyvin. Kevan tutkimuksessa haastateltiin eri ammateissa työskenteleviä 508 kirkon työntekijää. Haastatelluista valtaosa, 85 %, oli täysin tai melko samaa mieltä siitä, että heidän työyhteisönsä oli selviytynyt hyvin korona-ajasta.

Kevan tutkimuksen mukaan lähes jokainen (92 %) kirkon alan työntekijä pitää työtään tärkeänä ja merkityksellisenä. Työssä koettiin myös yleisesti innostusta ja työn iloa. Sitä koki neljä viidestä työntekijästä. Lisäksi 91 % pitää osaamistaan sopivana suhteessa työn vaatimuksiin.

Myönteistä kirkon alan tuloksissa on työnjohdon tai työtoverin taholta koetun epäasiallisen kohtelun väheneminen edellisiin tutkimuskertoihin verrattuna. Kaksi kolmesta kirkon työntekijästä pitää työyhteisönsä ilmapiiriä hyvänä tai erinomaisena ja lähes neljä viidestä kertoo luottavansa ihmisiin työyhteisössään.

Eri tutkimuksissa onkin osoitettu, että luottamus työyhteisössä parantaa työilmapiiriä, työtyytyväisyyttä ja jopa johtamista. Samalla se vähentää kontrollin tarvetta ja parantaa suoritustasoa sekä helpottaa muutosten läpivientiä. Kun työyhteisössä on luottamusta, työt sujuvat. Ihmiset tietävät, mitä heiltä odotetaan ja antavat toisillekin työrauhan.

Jokaisessa työyhteisössä kohdataan myös erimielisyyttä, se on luonnollista. Luottamuksellisessa työyhteisössä ristiriidat kyetään kuitenkin hoitamaan siten, etteivät ne henkilöidy tai laajene. Ongelmia sen sijaan tulee, kun ihmisten välisiä ongelmia ei osata tai haluta käsitellä ja ratkaista. Pitkittyessään ristiriita johtaa yhteistyöongelmiin, klikkiytymiseen ja vastakkain asetteluun. Pahimmillaan konfliktikierre voi synnyttää epäasiallista kohtelua ja kiusaamista työssä. Pitkään jatkunut kiusaamistilanne erilaisine selvittelykuluineen voi tulla organisaatiolle kalliiksi.

Luottamuksen merkitys korostuu erityisesti silloin, kun työyhteisöä kohtaa muutos. Ja niitä riittää tämän ajan työelämässä! Kun muutoksen tuulet alkavat oikeasti puhalttaa, työyhteisö ajautuu epävarmuuden tilaan. Muutos koetaan helposti uhkana, ja luottamus on koetuksella. On tärkeää muistaa, että esimerkiksi yt-neuvottelut vaikuttavat myös niihin, jotka saavat pitää työnsä. Työmäärä voi lisääntyä ja hyvät työkaverit kadota ympäriltä. Vaikka itselle olisi käynyt hyvin, epäluottamuksen ilmapiiri ei korjaudu itsestään. Työnjohdolla onkin tärkeä rooli työhyvinvoinnin palauttamisessa.

Luottamuksen rakentamiseen keskinäisellä vuoropuhelulla on merkitystä. Se on erilaisten näkemysten jakamista, yhdessä ajattelemista ja pohtimista, yhteisen näkemyksen ja ymmärryksen kehittämistä. Se tarkoittaa läsnäoloa, kuuntelemista ja osallistumista. Luottamuksellisessa ilmapiirissä syntyy tilaa hyvälle yhteishengelle, tiedon kululle ja koko organisaation oppimiselle. Sellainen yhteisö on valmiimpi kohtaamaan vaikeuksia ja kriisejä, mutta myös ennakoimaan ja ratkaisemaan ongelmia.

Sanotaan, että yksi ihmisen tärkeimmistä matkoista on tulla toista puolitiehen vastaan. Keskinäinen luottamus on kirkon töissäkin avain poikkeusoloista selviytymiseen.

Lämpöä ja valoa kesän odotukseen toivottaen



Paula Aaltonen,
toiminnanjohtaja, Kirkon alat ry

Yhteystiedot
Kirkon alat ry

Asemamiehenkatu 2

00520 Helsinki

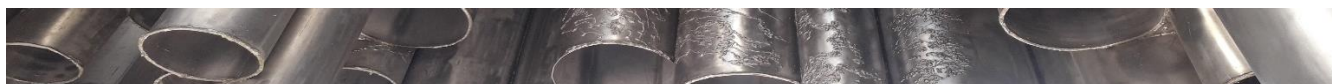
puh. 0207 912 530

kirkonalat@kirkonalat.fi
www.kirkonalat.fi
etunimi.sukunimi@kirkonalat.fi


sivun kuvat © SRH

Katso aukioloajat liiton nettisivulta: <https://www.kirkonalat.fi/kirkon-alat-ry/yhteystiedot/>

Nimi	Nimike	Tehtävä	Puhelin
Paula Aaltonen	Toiminnanjohtaja	Toimiston johtaminen, hallinto- ja neuvotteluasiat	040 0236 881
Chanthy Nybergh	Viestinnän koordinaattori	Johdon avustaminen, viestintäpalvelut	040 5086 606
Jaana Kovanen	Kirjanpitäjä	Talous, laskutus	040 0214 437
Anna-Maria Numminen	Lakimies	Ev.lut. ja ortodoksisen seurakunnan sopimusneuvonta ja -neuvottelut, lainopillinen neuvonta, sosiaaliturva-asiat, liittojuristi	Jää 1.8.2021 eläkkeelle.
Pekka Pietinen	Lakimies	Ev.lut.srk ja kristillisten järjestöjen sopimusneuvonta ja -neuvottelut, lainopillinen neuvonta, luottamusmieskoulutus	040 7753 889
Ilona Lehmus	Järjestöasiantuntija	Alue- ja opiskelijatoiminta, yhteydet kouluttaviin laitoksiin ja järjestöihin, liiton koulutukset.	040 3573 981
Galina Voloshina	Toimistosihteeri	Jäsenrekisteri, jäsenpalvelu, osoitteenmuutokset, kurssi-ilmoittautumiset, jäsenmaksuasiat	040 0882 012



KIRKKO JA PALVELUMUOTOILU

- Toimiva parisuhde vai tuhoon tuomittu avioliitto?

Kirkko keskellä kylää. Ikivanha käsite, jolla on yhä urbanisoituneessa yhteiskunnassa tunnistettava kaiku. Agraariyhteiskunnassa kirkko rakennettiin kylän keskelle ja siitä keskiöstään kirkko määritteli hyvin pitkälti sen, miten elämää tuli elää. Lähes kaikki ihmiset kastettiin, siunattiin ja vihittiin kirkossa eikä näiden palveluiden muotoa juuri kyseenalaistettu. Ainakaan ääneen.

Aika kului, agraariyhteiskunta vaihtui ensin teolliseen ja sitten palveluyhteiskunnaksi. Kirkot nököttivät yhä kylien ja kaupunkien keskustoissa mutta niiden merkitys oli ajautunut keskiöstä laidemmalle. Kirkon palveluita kaivattiin yhä mutta jotain oli muuttunut; enää ”kaikille samaa” – ajattelu ei toiminut. Nyt haluttiin yksilöllisiä hautajaisia, häitä ja kasteita. Odotukset jumalanpalveluksia kohtaan eriytyivät: yksi halusi perinteisiä virsiä ja toinen heviä. Kolmas halusi viedä messun metsään.

Kirkko oli ihmeissään; se oli ajatellut, että yhteisöllisyys ja yhtenäisyys rakentuvat yhdenmukaisuudelle. Nyt se joutui kohtaamaan uuden ajatuksen; voisiko myös kirkko rohkeasti segmentoida ja räätälöidä palveluitaan siinä missä muutkin instituutiot? Entä olisiko mahdollista, että kirkko kääntäisi valokeilan itsestään kohti ihmistä: ei olisikaan enää huolissaan siitä, miten saada ihmiset kiinnostumaan kirkosta vaan miten saada kirkko kiinnostumaan ihmisestä?

Toimintaympäristön muutoksen myötä kirkko on ymmärtänyt, että sen oma työkalupakki ei tarjoa vastauksia kimurantteihin kysymyksiin. Palvelumuotoilu on herättänyt uteliaisuutta kirkon piirissä ympäri Suomen.



© Tom Pöysti

Myös toimistotyöntekijät ovat lähteneet ilahduttavasti mukaan koulutuksiin. He ovat usein organisaation unilukkareita ja havaitsevat ympäristön muutokset monia muita toimintoja nopeammin. Toimistotyöntekijöille myös ajatus asiakkuudesta ja palveluista on luontevampaa termistöä kuin monille muille kirkon työntekijäkunnille.

Palvelumuotoilu ei kuitenkaan istu aivan kivuttomasti kirkon melko perinteiseen ja hitaasti muuttuvaan itseymmärrykseen ja juuri siksi se tarjoaa herkullisen ajattelu- ja toimintamallien törmätyksen.

Toimistohenkilöstön koulutuspäivillä avaamme, miten muotoiluajattelusta on tullut Tampereen seurakuntien strategian kulmakivi ja millaista näkökulman vaihtoa se on edellyttänyt. Avaamme myös tapausesimerkin kautta, miten palvelumuotoilua on Tampereella hyödynnetty asiakaspalvelun kehittämisessä.

Tapaamisiin syyskuussa Helsingissä!

Kehittämistyön
asiantuntija
Eva Wäljas



Kuva © Eva Wäljas

Digitalisaation
asiantuntija
Jussi Laine



Kuva © Jussi Laine

ERILAINEN VUOSI

Otsikoin viime vuoden koulutuspäiviä ennakoivan kirjoitukseni seuraavasti: ”Tuli korona ja toiminnan oli pakko muuttua”. Ja se pitää edelleen paikkansa. Tosin luulin vuosi sitten, että vuosi 2021 on jo normaali, tavallinen. Ei ole vielä ollut.

Tätä kirjoitettaessa päivää ennen vappua monet meistä varttuneemmista on jo rokotettu, itsellänikin rokotusaika ensi viikolla. Koronan tartuntamäärät ja sairaaloissa olevien määrät ovat laskeneet jo viikkoja, yhteiskuntaa avataan. Silti monella on mielessä pieni pelko epidemian uudesta noususta ja koulutuspäiviinkin liittyen: entä jos tilanne on taas pahempi syksyllä? Kaikki on tietenkin mahdollista, mutta itse uskon rokotusten tuomaan laumasuojaan ja siihen, että voimme turvallisesti yhdessä kokoontua Helsingissä, juhlistaen myös KiTo ry:n 60-vuotista taivalta.



Etätyön ongelmia (lainakuva)

Aiheena on asiakaspalvelu ja sen prosessit, joihin saamme näkökulmia ja varmasti uusia ideoita luennoitsijoilta ja toinen toisiltamme. Itseäni kiinnostaa erityisesti kuulla, miten asiakaspalvelu on nyt korona-aikana seurakunnissa muuttunut? Onko syntynyt jotain uusia innovaatioita, tehty työtä uudella tavalla?

Tätä luettaessa monella on jo kesäloma juuri alkamassa. Mukavaa ja rentoa kesää kaikille! Toivottavasti voimme sitten lomien jälkeen käydä syksyn töihin käsiksi vapaana koronahuolista ja odottaen mm. yhteisiä koulutuspäiviä.

Nähdään syksyllä Helsingissä!

Sami Lahtiluoma

kehittämiskonsultti, Kirkkopalvelut



Sami Lahtiluoma ja KiTo ry:n aik. pj. Soile Tiainen, © SRH



© Tuija Niemi-Nikkola

Haa, kevättä ja terveisiä Tammisaaresta!

Tiistai alkoi auringolla, miedolla itätuulella ja ajatuksella lähteä vaimon kanssa saareen puutarhahommiin. Voidaan hyvällä syyllä sanoa, että korona antoi herätyksen omaan puutarhanhoitoinnostukseeni.

Saari on ulkosaaristossa - isän ja äidin peruja. Olen viettänyt siellä kesiä 1962 lähtien ja näin oppinut arvostamaan luontoa ja sen rikkauksia pienestä pojasta alkaen, ja kuitenkin, istuttamiset ovat pääsääntöisesti olleet äidin asia ja harrastus.

Viime vuonna talvi oli leuto ja pystyin muuttamaan "eristykseen" saareen jo viides maaliskuuta. Sain nauttia kevään tulosta päivä päivältä, tunti tunnilta - koska niin paljon muutosta ja tapahtumaa oli koettavissa.

Harrastan lintujen tarkkailua, mutta keväällä siitä tuli pakkomielle, melkein ahdistus; ensimmäinen naurulokki, ensimmäinen haahka, västäräkki, kivitasku, pääskynen ja oho, eka sorsapoikue jo huhtikuussa!

Kun katse taivaalta siirtyi vihdoinkin alaviistoon, avautui uusi maailma. Mikä tuo on, ruohosipulia, siellä täällä, ja hyvääkin vielä. Yhtäkkiä ei leipää mennyt suuhun ilman tätä kevään herkkua, kyytipojaksi herkkuheinää. Tahtoo siis lisää tätä namia. Istutukset (kukat, yrtit) puutarhaliikkeen opastuksella oli tulla kalliiksi... Halusin kokeilla kaikkea!!

Oleellista oli, että oma eristäytyminen ajoi uuteen aktiivisuuteen, mitä en ollut ennen tehnyt - saati osannut! Paniikki (koronapelko) muuttui hyvän mielen tunteeksi ja opettavaksi innostavaksi ajaksi.

Myöhemmin syksyllä kuulin erään musiikkiliikkeen vastaavan kertoneen, ettei hän miesmuistiin ollut myynyt niin paljon soittimia. Paljon oli asiakkaita, jotka tulivat kasvosuojaimen suojaamina, pyytäen apuja kadonneen musisoinnin uudelleen löytämisessä. Kuulin samoja uutisia lankakaupassa ja muissa harrastemyymälöissä.

Siispä, älä jää kuoppaan makaamaan, vaan tee jotain; toteuta unelma, nauti oppimisesta ja leikkimisen tuomasta mielihyvästä! Moni on tämän epidemian aikana tehnyt juuri näin ja löytänyt itsestään kadonneita taitoja.



© Tom Pöysti

Elämä on kuin terveys;

Sitä arvostaa vasta, kun se on uhattuna.

Minun elämäni on ihmisistä suurimman jäljen jättänyt isoisäni, äidin puolelta.

Hän oli syntynyt 1898 Etelä-Pohjanmaalla aika ristiriitaiseen kotiin. Kuitenkin hänen äitinsä, Ammo, oli sitkeä ja viisas nainen, joka tuki poikaansa aina elämänsä loppuun asti, vuoteen 1963, 93-vuotiaaksi. Muistelen häntäkin suurella lämmöllä, koska hän oli viisas, sarkastinen ja sanavalmis. Monet suvun joulusta vietettiin isoisän luona. Istumajärjestyksestä joulupöytään ei oltu määrätty, vaan ajatus oli, että kukin istuu missä sijaa on ja mieli löytyy. Itselläni oli aina toive päästä Ammon viereen. Hän kuiskasi illallisella sarkastisia kommenttejaan muitten sanomisille (opin jo 8v, ettei kaikki sanottu aina pidä paikkaansa!). Upeaa huumoria!

Yhteisöllisyys mitä isoisä meille tarjosi, oli välittämistä ja huomioimista parhaassa ja arvokkaimmassa muodossa. Kiitos!

Isoisän eteisessä oli raameissa kehystettyinä hänen lempiajatelmiaan. Yksi jäi mieleen jo pienenä poikana, joskaan tuskin silloin tajusin lauseen merkitystä: **"Elä Elämä Elävästi"**.

Olen toistanut tätä lausetta monella luennollani vain provosoidakseni ajatusta elämän elämisen kulinarismista. (jatkuu s. 9)



Elän toista (ja viimeistä - nyt on niin hyvä!!!) avioliittoani. Lapsia on kuusi, yks koiras ja viisi naarasta. Kaikki lapset ovat hyvinkin erilaisia ja välillä ihmettelen; voiko nuo kaikki olla sittenkään minun. On ne, kun tarkemmin katsoo! Oleellista on, että he kaikki voivat hyvin, ja tekevät ja elävät, itsensä näköistä elämää. Meillä puhelut alkavat aina "onk kaikki hyvin", joskin vastaus on jo tiedossa.

Jos jostain olen ollut erityisen mielissäni, on kaikkien lasteni into nauttia ihmisistä, tekemisestä ja heittäytymisistä uusiin seikkailuihin. Voin ylpeänä todeta, ettei kukaan heistä "pelkää" elämistä ja niitä kolhuja mitä eittämättä välillä tulee jokaisen eteen.



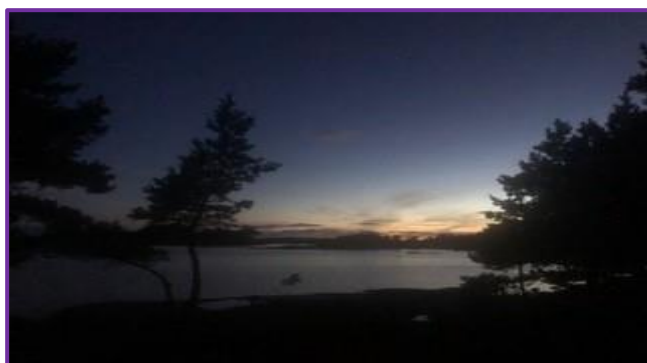
Tulen suurella innolla luennoimaan 24.9.2021 Kirkon Toimistohenkilöstön Teemapäivät - koulutukseen.

Aiheet liukuvat itsetunnon, kommunikaation, mielen, tosissaan leikkimisen, elämän kulinarismien ja mummojen ylistämisen välimaastossa. Tapanani on kertoa tarinoiden kautta ja lupaan ainakin yrittää saada meitä hetkeksi nauramaan itsellemme.

Monta lämmintä ja eloisaa ajatusta kaikille teille lähettää

Tom Pöysti (kohta 67v)!!

Kuvat sivulla 8 ja 9 © Tom Pöysti



sanat

sanat

sanat

sanat

sanat

sanat

sanat

LÖYDÄ PILOTETUT SANAT

sanat

sanat

I	R	E	T	R	O	A	R	R	A	U	T	E	S	U
L	I	H	E	L	N	T	O	A	T	T	O	N	E	E
L	E	F	O	O	N	E	M	A	A	E	S	N	O	L
Ä	M	Y	D	F	E	E	D	M	A	S	O	U	D	A
H	A	L	D	A	N	M	Ä	A	P	K	K	D	A	S
A	K	I	R	D	I	A	K	S	S	A	K	E	L	E
M	Ä	T	Y	S	L	P	E	U	I	U	R	L	I	T
E	H	T	Ö	Y	L	Ä	T	T	I	S	I	V	A	T
I	D	Y	T	Ä	O	I	L	A	P	I	K	K	A	P
S	E	P	Y	T	O	V	U	R	A	K	E	Ä	M	Ä
K	E	T	U	J	T	Ä	G	A	P	K	U	L	O	T
Ö	L	Y	R	E	H	T	O	M	E	R	T	I	D	E
S	Ä	I	Ä	D	E	E	L	M	I	Y	O	M	A	S
Ä	K	E	S	Ä	L	O	M	A	S	Ö	D	Y	E	T
H	E	R	E	T	I	R	O	S	U	K	O	S	T	A

sanat

AAMEN

ELÄKE

KIPA

KIRJOITUSKONE

PALKKA

TEEMAPÄIVÄT

EHTOOLLINEN

KESÄLOMA

KIRDI

KIRKKO

PIISPA

ÖYLÄTTI

Löydä piilotetut sanat.

Laatijat: Sir Harry Läjä ja Taattu Tosi

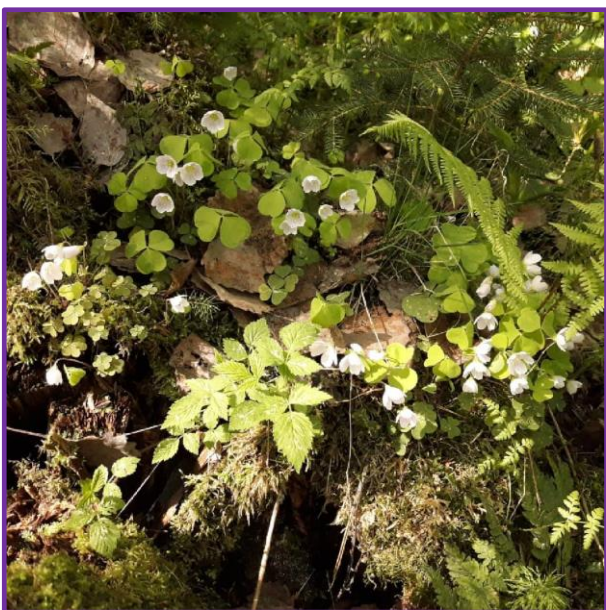
Elämää työelämän jälkeen

Pitkässä työurassa on paljon hyviä puolia työnantajaa ajatellen ja vähän huonoja asioita - vaikka niitäkin matkan varrella tulee kohdattavaksi. No aika kultaa muistot.

Olen ollut eläkeläinen vähän yli vuoden. Työssä ollessa aikataulun määräsi virkaehtosopimus, kun nyt aikataulun laadin omien mieltymysten mukaan.

Jäin eläkkeelle juuri kun covid-19 elikkä maailmanlaajuinen koronapandemia alkoi tuhota ihmisiä maapallolla. Alkusuunnitelmat lomailusta ulkomailla kariutuivat ja maailma sulkeutui kaikilta. Pelko oli päivittäinen uutisia kuunnellessa. Nyt yli vuosi pandemian alusta; ja omalla ikäluokalla ainakin jo ensimmäinen rokote saatu ja toista odotellessa alkaa pandemia lieventyä ja liikkumisrajoitukset vapautua vähitellen.

Moni on kysynyt tavatessamme, kuinka saat ajan kulumaan? Kliseetä, sillä kaikki eläkeläiset vastaavat: kiirettä pitää! Itsestäni olen sitä mieltä, että ei minulla yleensä kiirettä ole, mutta päivät täyttyvät erilaisista puuhasteluista kotona ja mökillä niin sisällä kuin ulkonakin. Tämän kevään "hitti" oli metsänuudistusta elikkä koivuntaimien istutusta sisarien kanssa yhteisellä perintötilalla. Se tuntui eräänlaiselta sosiaaliselta ajanvietolta, sillä olemme kaikki viisi muuttaneet kotiseudulta muualle ja yhteydenpito tapahtuu lähinnä puhelimen välityksellä.



Luontonäkymä © SRH

Keskustelut viriävät perintötilan tulevaisuuden haasteisiin, lapsenlapsiin ja omaan terveyteen tai entäs sitten kun..

Lohdutukseksi ikääntyville:

*Kaikilla on valokuvamuisti,
joillakin ei vain ole filmiä.*

Tänä vuonna yhdistyksemme täyttää 60 vuotta, sekin jo kohta eläkeiässä, ehkäpä tapaamme juhlien merkeissä syksyllä.

Aurinkoista kesää ja hyvää lomaa pandemiasta huolimatta, olette sen ansainneet.

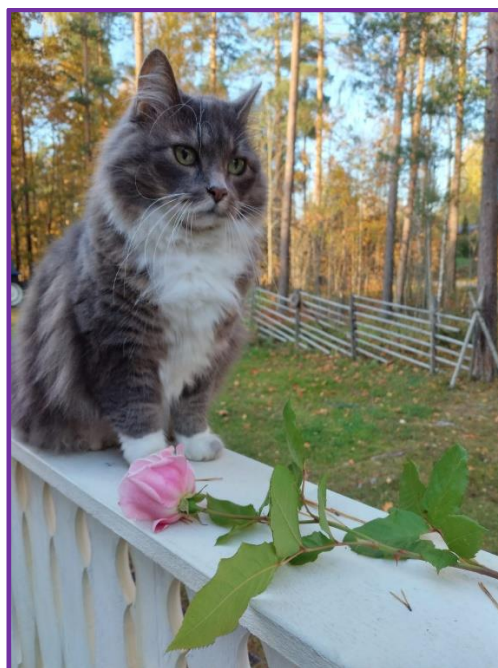
Onnea ja menestystä yhdistykselle sekä intoa hallitukselle yhteisten asioiden hoitamiseksi!



Soile Tiainen

eläkeläinen, KiTo ry:n aiempi puheenjohtaja

(Soile on myös kuvassa sivulla 7 Sami Lahtiluoman kanssa)



60-vuotisonnittelut Soilelta ja kisulta!

Aika entinen ei koskaan enää palaa

Näin tuoreena eläkeläisenä (toukokuun alusta) on hyvä muistella kuluneita vuosia. Minulle ehti tulla liki 37 vuotta täyteen Hämeenlinnan seurakuntayhtymässä. Yhdistyksen sihteerin työt lopetin jo viime vuoden lopussa. Silloin tuntui, että miten sitä osaa olla miettimättä yhdistyksen asioita ja vastaavasti tietysti nyt myöhemmin työasioita. No nyt olen opetellut nauttimaan kiireettömistä aamuista, mutta olen myös opetellut hyväksymään sen tosiasian, että yksi vaihe elämästä on jälleen ohitettu.

Vaikka työvuodet tulivat täyteen, niin aktiviteetteja riittää. Ensimmäinen kirja on jo luettu, kasvit on hankittu kasvihuoneeseen, puutarhaa kuopsuteltu ja vähän pientä remonttiakin ehditty jo aloitella.

”Vihdoin on aikaa ajatella,
omia polkujaan vaeltaa.

Ei tarvitse paineita sadatella,
mitä mielih, voi itse harrastaa.”

Ammattiliittoon kuuluminen on ollut minulle itsestäänselvyys nuoresta pitäen. Olen liittynyt vuonna 1984 Seurakuntien Viran ja Toimienhaltijain Liitto ry:n (SVTL) toimistotyöntekijöiden jäsenyhdistykseen eli Seurakuntien Virasto ja Toimistovirkailijat ry:n (SVTV), nykyisin Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry. Pitkään olin yhdistyksessä rivijäsenenä, kunnes osallistuin vuonna 1996 Vaasassa järjestetyille toimistotyöntekijöiden teemapäiville ja yhdistyksen vuosikokoukseen. Aktiivisena ihmisenä kiinnostuin yhdistyksen hallituksen toiminnasta ja kyselin, että millä tavalla olisi mahdollista päästä toimintaan mukaan. Silloin yhdistyksen puheenjohtajana oli Kaija Kähärä ja paikalla oli myös SVTL:n liittosihteeri Aino Sandström. Ainin kanssa olin jo tullut tutuksi luottamusmiehenä ja alueyhdistyksessä toimimiseni kautta.

Olin Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry:n hallituksessa varsinaisena jäsenenä vuodesta 2000 alkaen sekä vuodesta 2004 vuoteen 2020 olin yhdistyksen sihteeri. Ehdin olla sihteerinä kolmen puheenjohtajan aikana. Kuluneisiin 20 vuoteen mahtuu paljon kaikenlaista.

Vaikka hallitustyöskentelyn perusasiat toistuivat vuodesta toiseen samoina, niin kuitenkin joka vuodelle tuli esille uusiakin asioita ja haasteita. Teemapäivät ja tiedote olivat jokavuotisia.



Seuraavan vuoden teemapäivien suunnittelu alkoi jo edellisenä vuonna ennen kuin sen vuoden teemapäiviä oli edes vielä pidetty. Teemapäiville haluttiin korkeatasoisia luennoitsijoita ja kaikkia kiinnostavia aiheita. Parhaimpina vuosina, kun jäseniäkin oli yhdistyksessä toistatuhatta, teemapäivillä oli osallistujia enimmillään 120. Pitkään oli normaalia, että päiville osallistui 80 – 100 henkilöä, mutta viime vuosina osallistujia on ollut 30 - 40. Yhdistys vastasi aiemmin pitkälti itse aiheiden ja luennoitsijoiden valinnasta, mutta nyttemmin Seurakuntaopisto on ottanut vahvemman roolin päivien ohjelmasta. Teemapäivien yhteydessä oli aina vuosikokous, joka tietysti aiheutti sihteerille melkoisia paineita siitä, että oliko asiapaperit oikein ja miten kokous sujuisi, kuka tulisi kokouksen puheenjohtajaksi, olenko minä kokouksen sihteeri, tuleeko äänestyksiä jne. Aina niistä kuitenkin selvisi, mutta kieltämättä ensimmäinen teemapäivä meni aina jännittäessä illan kokousta.

Tiedotetta on vuosien varrella kehitetty ja se on liittynyt aina vahvasti saman vuoden teemapäiviin. Yhdistyksen hallituksen useana vuonna pitämässä kahden päivän seminaarissa (josta maksoimme omavastuun) mietittiin seuraavaan vuoden teemapäivien ja tiedotteiden aiheita sekä tulevia asioita. Seminaareissa oli tiivistä työskentelyä, mutta myös tutustumisia eri kohteisiin ja yhdessä oloa. Seminaarit mahdollistivat hallituksen jäsenten tutustumisen paremmin toisiinsa ja näin se myös vahvisti yhteishenkeä. (jatkuu s. 12)

Toimiminen yhdistyksen hallituksessa jäsenenä ja sihteerinä ovat antaneet paljon, jos myös vieneet paljon vapaa-aikaakin yhteiseksi hyväksi. Yhdistyksen hallituksen kokoukset olivat pääsääntöisesti lauantaisin, jolloin aamulla lähdin aikaisin kokouspaikalle (yleensä Helsingissä), päivän istuin tiiviisti kokouksessa ja sitten iltajunalla kotiin. Toimin viimeiset 10 vuotta työssäni kiinteistösihteerinä ja olin mm. kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnan sihteeri. Molemmista sihteeritehtävistä oli hyötyä puolin ja toisin esityslistoja, pöytäkirjoja, toimintakertomuksia ja – suunnitelmia tehdessä. Myös kokouskäytäntöihin sai rutiinia.

Yhdistyksessä toimiminen on antanut mahdollisuuden tutustua seurakuntien toimistoalan monipuolisiin työntekijöihin ympäri Suomen. Yhdistyksen hallituksessa on ollut innokkaita ja innovatiivisia jäseniä, joihin on ollut ilo tutustua ja työskennellä yhdessä. Hyviä ystävyyssuhteita on muodostunut eripuolilta Suomea ja ne ovat voimissaan vielä tänäkin päivänä. Kiitos teille ystävät, että olette olemassa!

On hienoa, että meillä on oma yhdistys, joka on järjestänyt meille monipuolisia teemapäiviä ja niiden yhteydessä upeita iltajuhlia mahdollistaen näin toimistotyöntekijöiden verkostoitumisen sekä on 60 vuoden ajan huolehtinut yhdessä liiton kanssa edunvalvonnastamme.

Toivotan KiTon hallitukselle edelleen jaksamista ja innokkuutta yhteisten asioiden hoitamiseen.

Jos korona suo, niin kokoontukaamme syyskuussa Helsinkiin juhlistamaan yhdistyksemme 60 vuotista taivalta!

Tuija Niemi-Nikkola,
emeritus sihteeri, eläkeläinen vuosimallia 2021



Kirkon alat ry:n toiminnanjohtaja Paula Aaltosen puhe Tuijalle KiTon 2020 vuosikokouksessa oli tunteita herättävä.



Tämä ja edellisen sivun kuva päärynänkukista
© Tuija Niemi-Nikkola



Kaisa, Sari, Tuija ja Riitta Kjäll © Ulla Raunio

*"Jotka tulevat suorinta tietä,
saapuvat tyhjin taskuin.
Jotka ovat kolonneet kaikki polut,
tulevat säihkyvin silmin, polvet ruvella,
outoja hedelmiä hauraassa säkissään.*

*Niin se ystäväni on, niin se on,
että eksymättä et löydä perille."*

- Tommy Tabermann

*"Usein on elämässä niin,
että näennäinen
vastoinkäyminen
itse asiassa onkin mitä
suurimmaksi onneksi."*

- Minna Canth -

MENNEITÄ MUISTELLEN

Tuskinpa olisin nähnyt Suomea niin laajalti, etelästä pohjoiseen, jos en olisi aikoinani liittynyt ammattiliittoon. Koko työurani oli vaarassa kariutua jo heti alkumetreillä: olin ensin tilapäisesti virastossa töissä, mutta kuinka ollakaan, papin rouvalle piti saada töitä ja minut voi siis potkaista ulos talosta. Onneksi meillä oli tarmokas luottamusmies, jolle moinen ei tullut kuuloonkaan ja niin sain jatkaa työtäni. Lopulta tulin olleeksi Vaasan suomalaisessa seurakunnassa 38 vuotta ja vielä muutamia kuukausia eläkeläisenäkin.

Ammattiliitossa olin aluksi vain rivijäsenenä, vähitellen osallistuin aluetoimintaan, tulin valituksi luottamusmieheksi ja lopulta silloisen SVTV:n hallitukseen. KiTolaisena jäin sitten pois hallituksesta eläkeiän lähestyessä.

Olin työssä ns. hyvään aikaan eli sain osallistua Teemapäiville melkein joka vuosi. Kiton ja Kirkkopalveluiden kurssit olivat tosi hyödyllisiä monella tapaa: uusimmat tuulet töiden tekemisessä ja illalla virkisasarien tapaamiset ja ammattiliiton kuulumiset. Kun kurssit pidettiin eri puolella Suomea, tuli tosi monta kolkkaa nähdä - ainakin junan ikkunasta ja iltakävelyllä. Tuskin olisin yksityisesti niin monessa paikassa käynyt. Aina oli myös kulttuuria ja huvia tarjolla vuosikokouksen yhteydessä.

Kiton hallitus on tehnyt valtavasti työtä jäsentensä eteen järjestämällä teemapäivät joka vuosi ja miettimällä ajankohtaiset teemat monenkirjavalle toimistoväelle. Kirkkopalvelujen ammattihenkilöt saivat valmiin ohjelman eteensä.

Hallitustyöskentely tapahtui aina omalla vapaa-ajalla. Kun käytettävissä oli enemmän rahaa ja jäseniä oli myös enemmän, niin järjestettiin mm. alueellisia virkistystapahtumia.

Myös luottamusmieskurssit antoivat uutta uskoa luottamusmiehen tehtävään, kun voimat olivat vähissä ja oli painetta työnantajan ja työtovereiden puolelta. Alussa ei ollut helppoa pienikokoisena naisena sopeutua isojen, vanhakantaisten miesten riviin. Yhteistyössä oli voimaa ja asioita saatiin eteenpäin, kun niitä yhdessä SVTL:n ja Akavan luottamusmiesten kanssa pohdittiin.

KVL:n jäseniin ei aina ole ollut luottamuksellisia välejä. 1980-luvun puolivälissä tapahtunut SVTL:n erkaneminen KVL:stä johti ainakin meidän seurakunnassa hajaannukseen, joka jatkuu vieläkin. Saimme vihjeen Helsingistä, mahtoiko olla Aino Sandströmiltä, että nyt on tärkeä kokous. Lähdin työtoverini kanssa ensi kertaa SVTV:n (ylimääräiseen, v. 1984) kokoukseen, joka jäi meidän mieliimme ikuisesti. Me maalaiset kuuntelimme silmät pyöreinä kokouksen osanottajien puheenvuoroja, emme olleet selvillä mistä oikein oli kysymys. Välillä poistettiin magnetofoni, joka oli piilossa verhon takana. Lieneekö ollut sama kokous, jonka jälkeen menimme syömään venäläiseen ravintolaan ja valkosipulia ei ollut säästely. Kokous oli lauantaina, mutta valkosipulin haju tuntui vielä maanantaina ja esimieheltä tuli moitteet asiasta. Saimme kokouksessa kuitenkin tärkeää tietoa ja pystyimme puolustautumaan sitä valtavaa mustamaalausta vastaan, jota jotkut harjoittivat vuosien ajan liittoamme ja jäseniä kohtaan. Osa KVL:ään siirtyneistä jäsenistä tuli aikanaan takaisin, mutta osa jäi sinne eläkeikään asti.

SVTL:n ja KiTon koulutuksissa kuulimme oman liiton lakimiehiltä, miten asiat kirkossa hoidetaan. KVL:n järjestämällä kurseilla kirkon olosuhteita käsiteltiin jossain sivulauseessa, kaikki oli kuntapainotteista. Liiton antama oma lakimiespalvelu on ollut aivan ratkaiseva asia luottamusmiestehtävän hoitamisessa.



Kaisa Kiilopäällä KiTo-tekstiä kokoamassa. kuva © SRH
(jatkuu sivulla 14)

Osallistuminen ammattiyhdistys- ja luottamusmiestoimintaan on avannut työelämää aivan eri tavalla kuin vain tuijottamalla omaa työtään. Olen saanut hyviä ystäviä ympäri Suomen, olen ymmärtänyt oman työpaikkani hyvät puolet ja ehkä pystynyt vähän vaikuttamaan asioihin, jotka hiersivät.

Toivottavasti tulevaisuudessakin vähenevä kirkon henkilöstö ymmärtää ammattiliiton tärkeyden ja liittyy kirkon omaan liittoon.

Onnea kuusikymppiselle yhdistykselle!

Kaisa Martinsson
eläkeläinen vm. 2016.



Kiilopäällä Tuija Niemi-Nikkola, Riitta Kjäll, Kaisa Martinsson ja Sari Rautiainen-Hämäläinen. Vapaa-ajan vaellustakin on harrastettu yhdessä. kuvan otti Ulla Raunio



Aina ystävällinen ja tietäväinen lakimiehemme **Anna-Maria Numminen**, kuva © Kirkon alat ry

"Helposti lähestyttävä, tavallinen ihminen, joka ei piileskele lakitekstin takana, häneltä sai aina selkeän vastauksen suomen kielellä - osaava, hyvä neuvottelija ja hyvin perillä asioista - aina on saanut apua, kun sitä on tarvinnut - kävelevä tietopankki - jämäpti, perusteellinen, selkeä – tilaisuuksissa pidetty ja odotettu vierailija – asioiden selvittäjä – auttava - ystävällinen – lakiwoman - oikea aarre!"

Näillä sanoilla kuvailtiin Anna-Mariaa Kirkon Toimistohenkilöstön jäsenten keskuudessa.

Rentouttavaa lomaa ja kaikkea hyvää eläkepäiviisi Anna-Maria Numminen!

t: Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry:n jäsenet

ASIAKKAAN HYVÄ PALVELU SEURAKUNNISSA

TOIMISTOHENKILÖIDEN TEEMAPÄIVÄT 23. - 24.9.2021

Radisson SAS Royal Hotel, Runeberginkatu 2, Kamppi, 00100 Helsinki

OHJELMA torstaina 23.9.2021

9:00 – 9:45 Ilmoittautuminen ja aamukahvi

10:00 **Päivien avaus** puheenjohtaja Sari Villanen, KiTo ry & kehittämiskonsultti Sami Lahtiluoma, Kirkkopalvelut

10.15 **Asiakkuusprosessi on yhteisön selkäranka**
Psykologi ja valmentaja Ilona Rauhala

11:00 tauko

11.15 **Muotoiluajattelu Tampereen seurakuntien strategiassa: tapausesimerkkinä avunsaantiprosessi**
Kehittämistyön johtava asiantuntija, Jussi Laine sekä kehittämistyön asiantuntija ja tiedottaja Eva Wäljas, Tampereen seurakuntayhtymä

12:00 Lounas

13:00 **Palvelumuotoilua meidän seurakunnassa!**
Kehittämistyön johtava asiantuntija Eeva Salonen, Helsingin seurakuntayhtymä
Ryhmätyöskentelyä

14:30 Kahvi

15:00 **Tutustuminen Temppeliaukion kirkkoon**, jossa opastus klo 15.15-15.45
Lutherinkatu 3, 00100 Helsinki

16.00 **KiTo ry:n VUOSIKOKOUS** Temppeliaukion kirkon seurakuntasalissa.
Ilmoittautuminen 20.8.2021 mennessä kito.hallitus@gmail.com

Iltaohjelmassa KiTo ry:n 60-vuotisjuhla Temppeliaukion kirkolla.

Maksuton tilaisuus. Ilmoita erityisruokavaliosi ilmoittautuessasi.

Ilmoittautuminen 20.8.2021 mennessä kitohallitus@gmail.com.

Tiedotamme tilaisuudesta lisää ilmoittautuneille.

Tervetuloa!

OHJELMA perjantaina 24.9.2021

9:00 **Kirkon tilastot asiakaspalvelun tukena**
Tilastoasiantuntija Tuomo Halmeenmäki, Kirkkohallitus

10.00 Tauko

10.15 **Miten korona muutti asiakaspalvelua seurakunnassamme?**
Ryhmätyöskentelyä, Sami Lahtiluoma

12:00 Lounas (Huoneiden luovutus)

13:00 **Millä mielellä töihin?** Näyttelijä Tom Pöysti

14:15 Päivien yhteenveto ja palautekeskustelu, Sami Lahtiluoma

14.30 Päätöskahvi Lisätiedot: www.kito.fi

Torstain iltaohjelmasta lisätietoa tiedotteen loppuosassa.

Hyvät Kirkon toimistohenkilöstö ry:n jäsenet!

Olen Jaana, Kirkon alojen kirjanpitäjä ja tässä työssäni aloitin lokakuussa 2013. Tehtäviini kuuluvat liiton taloushallinto kokonaisuudessaan budjetista tilinpäätökseen myös palkat, laskutus ja maksujen seuranta. Työhöni kuuluu myös jäsenpalvelua ja toisinaan olen keskuspuhelimeen vastaamassa. Viime vuoden syksystä alkaen olen myös Kirkon alojen hallituksen sekä edustajiston kokousten sihteeri. Työ liiton toimistossa on monipuolista ja mielenkiintoista ja lisäksi minulla on hyvät työtoverit. Työn rikkautena on myös tavata teitä jäseniä erilaisissa tilaisuuksissa kuten aluetapahtumissa, luottamusmiesten neuvottelupäivillä ja puhelimitse.

Mitään säännöllistä, vakituista harrastusta ei minulla ole, luen paljon erilaisia kirjoja, nyt juuri on loppusuoralla Israelissa toimivan Ebenezer-vanhainkodin 40-vuotishistoriikki. Liikunta-muodoista pyöräily on se, josta tykkään. Myös museovierailut ja konsertit ovat hyviä tapoja viettää vapaa-aikaa, samoin ristisanatehtävien ratkominen.

Koko elämäni ajan olen osallistunut seura-kunnan toimintaan alkaen pyhäkoulusta, sitten kerhoissa, srk-nuorissa, vapaaehtoistyössä. Kesätöihinkin pääsin seurakuntaan rippikoulu- ja lastenleireille, hautausmaalle - suntion sijaisenaikin toimin. Omaan uskonelämäni seurakunta myös toi hyvän pohjan, nuorisotyöntekijämme sanat ”pidä kiinni jokapäiväisestä Raamatunlukuhetkestä” on ollut minulle hyvä neuvo, jonka avulla olen uskoani säilyttänyt. Ammatinvalinnassa työ seurakunnassa olikin varteenotettava ajatus. Merkonomiksi valmistuttuani työskentelin pari vuotta kunnanvirastossa, jonka jälkeen 1986 lähdin opiskelemaan seurakuntasihteeriksi Rovaniemiin. Koulutus oli monipuolinen ja koulutukseen kuuluvassa työharjoittelussa Rovaniemen srk:ssa sain myös konkreettista näkökulmaa seurakuntasihteerin työhön. Opiskelun päätyttyä aloinkin etsimään avoimia työpaikkoja seurakunnista. Mutta srk:n työntekijää ei minusta kaikesta huolimatta tullutkaan!

Tieni vei lähetystyöhön, olin 26 vuotta Lähetysyhdistys Kylväjän palveluksessa ennen Kirkon aloihin siirtymistä. koko Kylväjässä työskentelyajan toimin taloushallinnon moninaisissa työtehtävissä kotimaassa. Vaikka työni oli ns. toimistotyötä, pääsin siinäkin näkemään eri kulttuurien moninaisuutta, ja tajuamaan taas kerran, että meillä olevat itsestäänselvyydet, kuten vaikka tasa-arvo ja rauha, eivät kaikkialla vieläkään ole sitä. Edelleen lähetystyö on tärkeä osa elämäni, olen lähetyspiirin vetäjänä kotiseurakunnassani Korsossa ja muutoinkin aktiivisesti seuran lähetystyötä eri puolilla maailmaa.

Hyvää juhluvuotta, KiTo:laiset! Muutosten tuulet ovat yhdistyksenne toiminnan 60 vuoden aikana puhaltaneet. Monet teistä omissa muistelmissaan sen voivatkin jo todeta, kun katsovat, miten ja millä välineillä työtä tehdään nyt kuin silloin, kun oma työura oli alussa.

”Asiakkaan hyvä palvelu seurakunnissa” on tämän vuoden Teemapäivienne aihe, toivottavasti päivät voidaan nyt toteuttaa ja kokoontua syksyllä yhteen kasvotusten. Onneksi sitä teiltä nytkin jo saa, hyvää palvelua! Kun työssänne teihin otetaan yhteyttä moninaisissa asioissa, niin omalla ammattitaidollanne, ja puhelinkeskustelustakin välittyvällä hymyllä, annatte paitsi vastauksen kysyjälle myös myönteisen kuvan kuuntelevasta ja auttavasta seurakunnasta.

Menestystä ja iloa teidän kaikkien elämäänne!



Jaana Kovanen
kirjanpitäjä
Kirkon alat ry
4.6.2021

KiTön hallituksen uusi varajäsen 2021 alkaen

Tervehdys Lammilta! Olen Seija Koivisto, KiTön hallituksen uusi varajäsen. Tässä roolissa koen olevani ihan ”Liisa Ihmemaassa”, mutta eiköhän tämä vähitellen tule tutuksi.

Työskentelen Lammin seurakunnan toimisto-sihteerinä ja hoidan ainoana toimistotyöntekijänä kirkkoherranviraston tehtävät, hautatoimen toimistotehtävät sekä toimin seurakuntaneuvoston sihteerinä. Hauhon seurakunnan seurakuntasihteerin kanssa sijaistamme toisiamme vuosilomien aikana.

Aloitin työni Lammin seurakunnassa reilut 20 vuotta sitten osa-aikaisena kirkkoherranviraston kanslistina. Sittemmin sain kokoaikaisen työn ja työnkuva on vaihdellut melkoisesti näiden vuosien aikana. Taloushallinnon tehtävät ja palkkahallinto ovat tulleet tutuiksi, samoin Lammin seurakunnan talouspäällikön sijaistaminen. Kaikista näistä työtehtävistä ja työnkuvan muutoksista olen erittäin kiitollinen, sillä minun luonteelleni nämä muutokset ovat sopineet ja näin olen säilyttänyt mielenkiinnon ja motivaation työhön. Työn ohessa olen myös päivittänyt merkonomin tutkinnon tradenomin tutkinnoksi.



Helsingin luontoa kuvasi Sari RH



kuva © Seija Koivisto

Oman työnkuvan muutosten lisäksi myös organisaatio on muuttunut. Lammin kunnan liittyttyä Hämeenlinnan kaupunkiin vuonna 2009 perustettiin alueen seurakunnista koostuva Hämeenlinnan seurakuntayhtymä. Vuonna 2019 Tuuloksen seurakunta liitettiin Lammin seurakuntaan. Ensi vuoden alusta käynnistyy jälleen uusi vaihe, kun liitymme aluekeskusrekisteriin. Lammin seurakunnassa on hyvä työskennellä ja uskon jatkossakin muutosten keskellä jaksavani työskennellä esimiehen ja työkavereiden tuella.

Vapaa-aikaani vietän paljon luonnossa ja tähän tarjoaa hyvät mahdollisuudet Evon retkeilyalue. Myös Pohjois-Suomen kansallispuistot on tullut koluttua pitkien vaellusten myötä. Musiikkia harrastan lähinnä kuunnellen, mutta reilu vuosi sitten ystäväni houkuttelemana aloitin ukulelen soiton pienessä orkesterissa. Ja jos ei edellä mainitut satu innostamaan, niin kotisohva ja telkkari kutsuvat!

Hyvää kesää kaikille!

Seija Koivisto

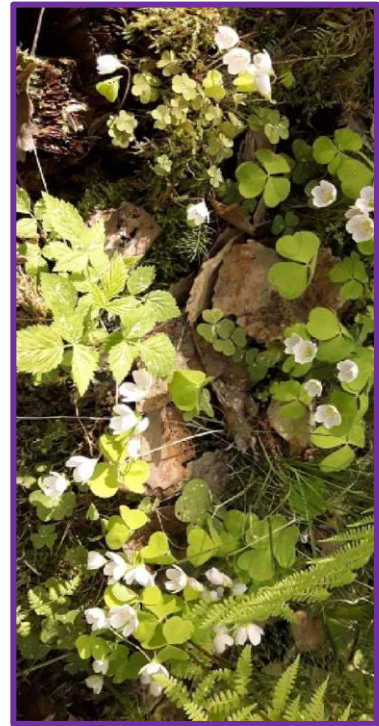
Kirkon alat ry:n jäsenedut 2021

Liittymisetu: Uudet jäsenet saavat liittyessään 30 euron S-ryhmän lahjakortin, mikäli työsuhteen kesto on vähintään 6 kk. Uuden jäsenen hankkija saa myös 30 euron S-ryhmän lahjakortin, mikäli uuden jäsenen työsuhteen kesto on vähintään 6 kk.

Jäsenkalenteri: Kirkon alojen perinteinen taskukalenteri lähetetään sen tilanteille jäsenille.

Kirkon töissä -lehti: 40-sivuinen jäsenlehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa. Se tarjoaa katsauksen ammattiliiton tapahtumiin, ajankohtaista tietoa työsuhte- ja markkina-asioista sekä esittelee kirkon alojen työkenttää. Vakiopalstoina mm. työhyvinvointi, lakimies vastaa, työttämyyskassan ja jäsenyhdistysten tiedotukset.

Oman alueen jäsentilaisuudet: Alueitoimikunnat kokoavat oman alueensa jäseniä yhteen ja toiminnan kautta jäsenet pääsevät tutustumaan muihin kirkon eri alojen työntekijöihin. Kaikki liittomme jäsenet kuuluvat alueitoimintaan oman asuinalueensa mukaan.



Ketunleipä © SRH

Edunvalvonta ja henkilökohtainen neuvonta: Liiton lakimiehet palvelevat työ- ja virkasuhteeseen liittyvissä ongelmatilanteissa sähköpostitse. Lakimiehillemme voi myös soittaa ja kysyä neuvoa. Edunvalvontaosiosta jäsenet voivat kirjautua liiton sivustolle, josta löytyy apua ja ohjeita työelämän hankaliin kysymyksiin.

Maksuton puhelinneuvonta – apua yksityiselämän oikeusasioihin: Kirkon alat ry:n jäsenillä on jäsenetuna oikeus saada Eversheds Asianajotoimiston lakimiehiltä neuvontaa puhelimitse yksityiselämäänsä liittyvissä oikeudellisissa asioissa.

Neuvonnan piiriin kuuluvat mm. seuraavat asiat:

- perintö-, testamentti- ja jakoasiat
- perheoikeudelliset asiat kuten avioehtosopimukset, lahjat lapsille ja puolisoille, avioero, ositus ja elatusapu
- avoparien oikeudelliset asiat kuten yhteisomistuksen purkaminen
- perintö- ja lahjaverotus
- huoneenvuokra- ja asunto-osakeyhtiöasiat, asuntokaupat ja muut kiinteän ja irtaimen omaisuuden kaupat, mukaan lukien kaupan virheet
- vahingonkorvausasiat
- pankki- ja vakuusoikeuteen kuuluvat asiat.

Opintoraha: Kirkon alat myöntää opintorahaa varsinaisille jäsenilleen (ei opiskelijajäsenille) aikuisten ammatilliseen perus-, jatko- ja/tai täydennyskoulutukseen, joka valmentaa kirkon ammatteihin tai tuottaa siihen lisäpätevyyttä. Jäsenille alan ammatilliseen koulutukseen myönnettävän opintorahan kriteereinä on mm. hakijan taloudellinen asema, jäsenyysaika Kirkon alat ry:ssä ja onko saanut aiemmin liiton opintorahaa. Hakemuksia voi lähettää ympäri vuoden ja opintorahoja jaetaan niin kauan kuin budjetoituja varoja riittää. Opintorahat ovat suuruudeltaan 50€ – 200€.

Matkustajavakuutus: Jäsenmaksuun sisältyy kaikkialla maailmassa voimassa oleva matkustajavakuutus. Vakuutus on todennettavissa voimassa olevasta jäsenkortista. Kirkon alat ry:n alle 68-vuotiaat jäsenet saavat jäsenetuna matkustajavakuutuksen kotimaan ja ulkomaan vapaa-ajan matkoille vakuutusyhtiö Turvasta.

Holiday Club –lomakohteet: Jäsenet saavat Suomen kohteissa 50% alennuksen *Holiday Club Villas* -huoneistojen majoitushinnoista vuodelle 2021.

Kulttuurikeskus Sofia –majoitusetu: Jäsenille 20% alennus majoituksesta meren rannalla Helsingin Vuosaarella, rauhallisessa ympäristössä.

Suomen Hostellijärjestön majoitusetu: Jäsenille Kotimaan hostellikortti veloitusetta ja Kansainvälinen hostellikortti jäsenhintaan.

Laivaedut: Viking Line, Tallink & Silja Line sekä Eckerö Line tarjoavat jäsenille alennuksia vapaa-ajan matkoista.

Lehtiedut: Kotimaa- ja Askel-lehtien 12 kk määräaikaisesta tilauksesta ja ensimmäisen vuoden kestotilauksesta 50% alennus. Edut koskevat uusia tilauksia ja voi käyttää kerran/jäsen. Ilmoittamalla tilaajapalveluun, että olet Kirkon alojen jäsen, pääset lunastamaan edun.

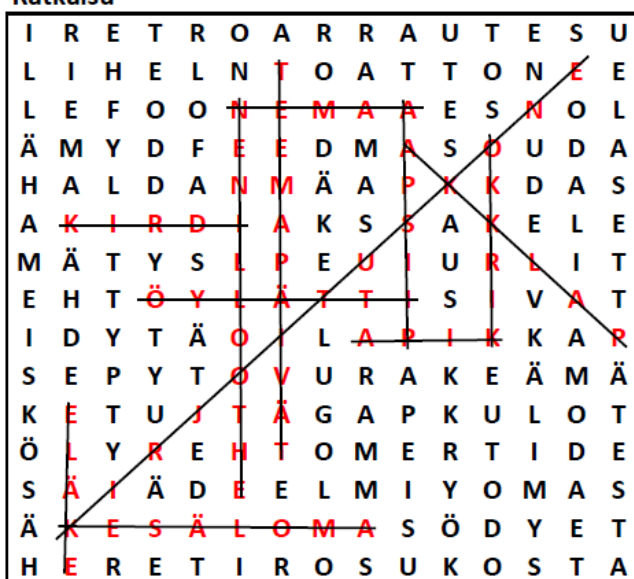
Lue lisää jäseneduista osoitteessa: www.kirkonalat.fi/jasenedut



Mustasilmäsusannat vangitsi kuvaan © Sari RH

Ratkaisu sanatehtävään

Ratkaisu



Älä anna sen, mitä et
voi tehdä, estää sinua
tekemästä sitä,
minkä voit tehdä.

John Wooden

Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry on perustettu 1961 ja vaikka kotipaikkana on Helsinki, on jäsenistömme ympäri Suomea. Yhdistyksen jäsenmäärä 31.12.2020 oli 537, joista vapaaajajäseniä oli 1 ja eläkeläisjäseniä 90.

Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry:een voivat kuulua ne ihmiset, jotka toimivat kristillisten kirkkojen ja muiden kristillisten organisaatioiden tai alan palveluja tuottavien yhteisöjen palveluksessa. Jäsenemme toimivat seurakuntien ja järjestöjen virastoissa, kanslioissa, toimistoissa, kiinteistötoimistoissa tai taloustoimistoissa. Osa heistä työskentelee esim. henkilöstösihteereinä, johdon sihteereinä tai assistentteina, palveluneuvojina, palkanlaskijoina, kirjanpitäjinä, toimistosihteereinä tai tekevät it-alan töitä.

Kito ry valvoo jäsenistönsä ammatillisia ja taloudellisia etuja. Yhdistys tekee yhteistyötä Kirkon alat ry:n kanssa palvelussuhteiden ehtojen, työympäristön ja työolosuhteiden parantamiseksi.

Yhdistys seuraa alan koulutusta ja alaa koskevien lakien ja muiden säännösten kehittämistyötä sekä tekee näitä koskevia esityksiä, antaa lausuntoja ja ryhtyy muihin vastaaviin toimenpiteisiin jäseniä koskevissa asioissa. Yhdistys tiedottaa ja neuvoo jäseniä ammattiin ja edunvalvontaan liittyvissä asioissa.

KiTo ry järjestää toimistohenkilöiden teemapäiviä yhdessä Seurakuntaopiston kanssa. Teemapäivien paikkakunta vaihtuu vuosittain eri puolille Suomea, jotta mahdollisimman monella jäsenellä olisi mahdollisuus osallistua koulutukseen ja yhdistyksen vuosikokoukseen. Teemapäivät on tarkoitettu kaikille seurakuntien erilaisissa toimistotöissä työskenteleville – myös ei -KiTon jäsenille.

Päivillä on vaihtuva teema ja ohjelmassa on yleensä ajankohtaisia, työtehtäviin liittyviä aiheita. Teemapäivillä on tarjolla myös virkistävää iltahjelmaa.

Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry:n vuosikokous
pidetään torstaina 23.9.2021 Helsingissä,
Temppeliaukion kirkon seurakuntasalissa klo 16 alkaen
Lutherinkatu 3, 00100 Helsinki

Kokouksessa käsitellään sääntömääräisiä asioita ja on puheenjohtajan vaali.
Jäsenaloitteet hallitukselle 30 pv ennen kokousta (säännöt §14).

Kokouskutsu on julkaistu myös Kirkon töissä –lehden numeroissa
1 ja 2/2020 sekä yhdistyksen nettisivulla.

Ilmoittautumiset 20.8.2021 mennessä kitohallitus@gmail.com
Tervetuloa!

Toimistohenkilöiden teemapäivät 2021

Asiakkaan hyvä palvelu seurakunnissa

Kirkon toimistotyöntekijöiden kohtaamispaikka, jossa niin isojen kuin pientenkin seurakuntien työntekijät tapaavat toisiaan, saavat uusia ajatuksia työhönsä ja kuulevat, missä mennään.

Aika/paikka: 23.–24.9.2021 Radisson Blu Royal Hotel Kampi, Runeberginkatu 2, Helsinki

Tavoitteet: Osallistuja tuntee seurakuntien asiakaspalvelun ajankohtaisia toimintamuotoja ja hahmottaa kehittämistarpeita työssään.

Kenelle: Seurakunnan toimistotyöntekijät, talouden ja hallinnon työntekijät.

Osallistumismaksu: 260 €. Osallistumismaksu sisältää ohjelmassa mainitut ateriat. Majoituksesta osallistuja vastaa itse. Radisson Blu Royal Hotel Kampista on varattu huonekiintiö tunnuksella BKITO21.

Ilmoittautuminen: [Sähköisellä lomakkeella tästä](#)

Ilmoittautuminen päättyy: 20.08.2021 16:00

Järjestäjät: Seurakuntaopisto/Agricola-opintokeskus ja Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry

Tiedustelut: Sami Lahtiluoma, sami.lahtiluoma@kirkkopalvelut.fi, p. 040 592 2197

Huonevaraukset ja tiedustelut 20.8.2021 mennessä Radisson Blu -myyntipalvelu:

Radisson Blu Royal Hotel, Runeberginkatu 2, Helsinki

Puhelin: +358 2012 34700 /yksittäiset huonevaraukset

Sähköposti: reservations.finland@radissonblu.com

Mainitkaa ystävällisesti kiintiötunnus **BKITO21** varausta tehdessä.

www.radissonblu.com/fi - varauskoodi netissä **KITO21**

Mikäli nettikoodi ei toimi, varaa huone myyntipalvelun kautta.

[Asiakkaan hyvä palvelu seurakunnissa 23.–24.9.2021 - Seurakuntaopisto](#)

**Seurakuntaopisto Agricola ja Kirkon Toimistohenkilöstö
KiTo ry järjestävät vuoden 2022 Toimistohenkilöstön
Teemapäivät KiTon 2020 vuosikokouksen päätöksen mukaan
jo 15.-16.9.2022 Oulun Sokos Hotelli Arinassa.**

*

**Laitathan päivämäärän ja paikan kalenteriisi, sillä
myös vuosikokous pidetään 15.9.2022 Oulussa.**

Tervetuloa!



HALLITUS 1.1.-31.12.2021 (varsinaiset ja varajäsenet)

Puheenjohtaja 2019-2021

Sari Villanen, Imatra
etunimi.sukunimi(at)evl.fi

Sihteeri

Marja Lanu, Helsinki
etunimi.sukunimi(at)evl.fi

Taloudenhoitaja

Kirsi Rissanen, Kajaani
etunimi.sukunimi(at)evl.fi

Jäsen

Tiina Aalto-Korpela, Mikkeli
etunimi.sukunimi(at)evl.fi

Varapuheenjohtaja

Satu Taitto, Hollola
etunimi.sukunimi(at)evl.fi

Jäsen

Ulla Raitala, Raase
etunimi.sukunimi(at)evl.fi

Tiedotus & nettisivujen päivitys, leikekirjan ylläpito

Sari Rautiainen-Hämäläinen, Helsinki
etunimi.sukunimisukunimi(at)gmail.com

Toiminnantarkastaja

Merja Heinonen-Kananen, Savonlinna

Varajäsenet:

Marja-Liisa Kaihola, Juva
etunimi.sukunimi(at)evl.fi

Seija Koivisto, Lammi,
etunimi.sukunimi(at)evl.fi

Essi Pelto, Oulu
etunimi.sukunimi(at)gmail.com

Varatoiminnantarkastaja

Kaija Pitko, Hollola

KiTo ry:n nettiosoite: www.kito.fi

KiTo ry:n hallituksen sähköpostiosoite: kitohallitus@gmail.com

Kannen kuvat:

Gospel Helsinki Ensemble © Tuomomedia
Tempeliaukion kirkko © Petteri Järvinen

Tiedotteen kokosi:

Sari Rautiainen-Hämäläinen
KiTo ry:n tiedotusvastaava

KiTo ry:n 60-vuotisjuhlaa vietetään *Teemapäivien* yhteydessä torstaina 23.9.2021 klo 18.30 alkaen Temppeliaukion kirkolla.

Ohjelma Aloitus Temppeliaukion kirkon seurakuntasalissa KiTon vuosikokouksen jälkeen

- 17.40 **Onnittelujen vastaanotto sekä tarjoilua**
18.20-18.25 siirtyminen kirkkosaliin
18.30 **Tervetulosanat**, KiTo ry:n puheenjohtaja Sari Villanen
18.35 **Juhlapuheet**
19.00- 20.00 *Gospel Helsinki Ensemble* konsertti
20.00- 20.45 **vapaata seurustelua**

Ilmoittautumiset 20.8. mennessä:

kitohallitus@gmail.com

Ilmoitathan samalla mahdolliset erityisruokavaliosi.

Juhlan juontaa Jenni Kotiranta.

Tervetuloa!

KiTo ry:n hallitus

Tilaisuus on maksuton.

HUOM!! Muistathan ilmoittautua, sillä mukaan pääsee 50 ensiksi ilmoittautunutta.



Temppeliaukion kirkkosali

© Petteri Järvinen

Gospel Helsinki Ensemble

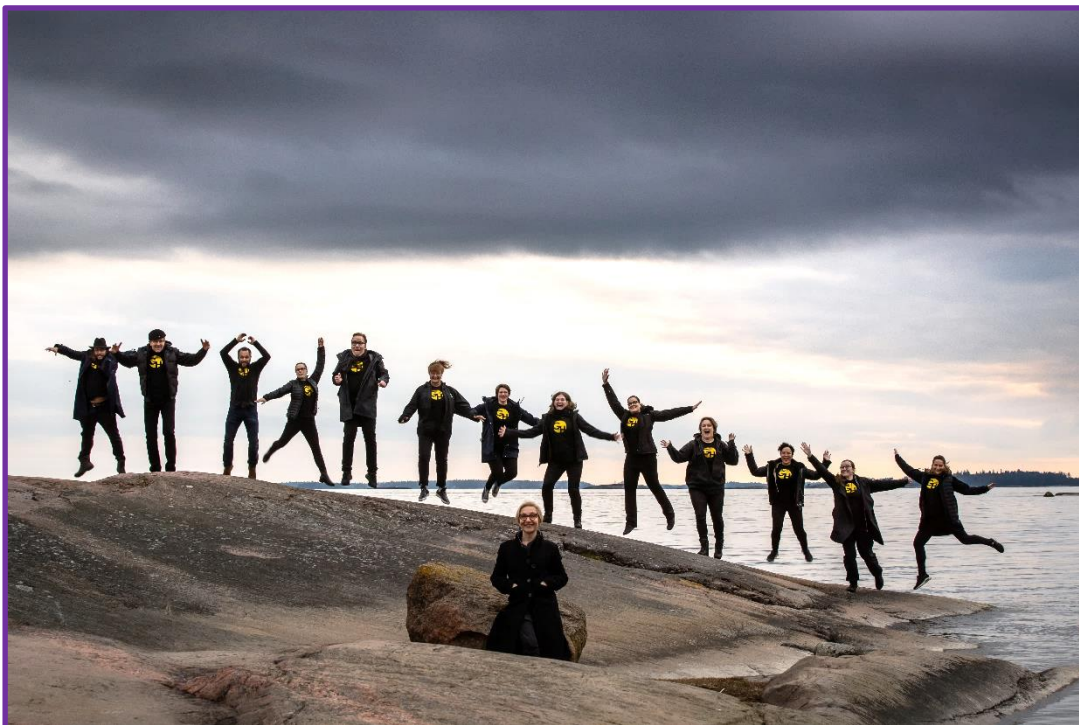
Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry:n 60-vuotisjuhlassa esiintyy **Gospel Helsinki Ensemble** johtajanaan **Nina Pakkanen, Joonatan Rautio** säestää pianolla ja lyömäsoittimissa on **Sami Koskela**.

Gospel Helsinki Ensemble on ennakkoluuloton ja rohkea. Gospel Helsinki Ensemble on *Gospel Helsingin* riveistä koottu pienlauluyhtye, joka kuoron perusohjelmiston lisäksi laulaa rytmistä säestyksetöntä kuoromusiikkia. Gospel Helsinki laulaa gospelia, soivaa ilosanomaa, ja taipuu rajoja ylittäviin kokeiluihin Nina Pakkasen johdolla. Lauluyhtye *Gospel Helsinki Ensemble* on vielä varsin nuori, mutta perustamisesta lähtien kysytty solisti. Gospel Helsinki Ensemble tekee keikkoja sekä *a cappellana* että yhdessä Gospel Helsinki Bandin kanssa. Kuoron konserttimestarina toimii **Hannaleena Roberts**.



Gospel Helsinki Ensemble

kuvat © Tuomomedia



KiTo ry:n toimijoita ja osallistumisia

Kirkon alat ry:n edustajiston puheenjohtajia/KiTo



Tuija Niemi-Nikkola
© Eero Niemi-Nikkola



Riitta Kjäll
© Sari RH



Satu Taitto (kuvassa vasemmalla)
(oikealla Sari Villanen, KiTon PJ) © srh

Kirkon alat ry 60 vuotta 27.4.2017



Kirkon alat ry 60v/ Juhlaväkeä Uspenskin katedraalissa ja ristisaatto Helsingin Tuomiokirkkoon. (kuvat © srh)

Puheenjohtajavaihdoksia viime vuosilta



Puheenjohtajat Soile Tiainen ja Sari Villanen; vasemmalla Ulla Raitala ja Tuija Niemi-Nikkola kukittamassa Soileä ja oikealla puheenjohtajan nuija vaihtaa haltijaa Soilelta Sarille. (kuvat © srh)



HALLITUSTYÖSKENTELYÄ JA OMATOIMIMATKOJA



2010 hallitus vieraili Belgiassa mm. EU-parlamentissa Sirpa Pietikäisen vieraana ja Antwerpenin Merimieskirkolla.
Kuvat © Satu Taitto



Hallitus 2018: Sari Rautiainen-Hämäläinen, Tuija Niemi-Nikkola, Ulla Raitala, Tuija Ohtonen, Soile Tiainen, Sari Villanen ja Satu Taitto. Kuvaus Sami Lahtiluoma.



Temppeliaukion kirkon sisäänkäynti kutsuu KiTo ry:n vuosikokoukseen 23.9.2021 klo 16 alkaen ja KiTon 60-vuotisjuhliin samana iltana (muistathan ilmoittautua).

Kuva © Sari RH

Kiitos mielenkiinnostanne!

Mukavaa kesää!

Lisää muistoja menneiltä vuosilta kito.fi/tiedotus