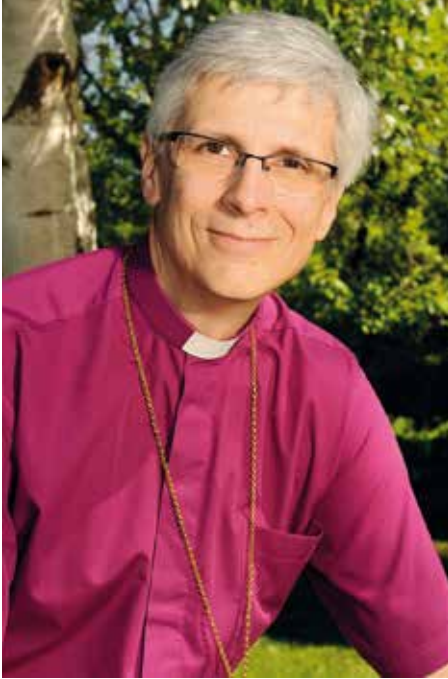




Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry:n Tiedote 2018



KiTon teemapäivät
27.9. – 28.9.2018 Tampere



Rastenkirjat opettavat aikuistakin, kun niitä selailee yhdessä pikuisten kanssa. Ihmisen rakennetta havainnollistavasta kirjasta näkee keuhkojen, sydämen ja vatsalaukun sijainnin. Hymyileviä piirroksia katsotaan uteliaisuudella ja tiedonhalulla. Tällainen sinä olet!

Mutta kuva, jossa sisällä näkyy luuranko, yllättäen kauhistaa lapsia ja lapsenlapsia. Vaikea uskoa, että sisällä olisi tuollainen pelottava hahmo! Selitä siinä sitten, ettei se ole mikään erillinen olento. Vaikka kuinka tunnustelet lapsen ranteita, sääräjä ja päätä osoittaaksesi, että luut ovat nämä kova tukiranka sisälläsi, ei hämmennys hellitä. Ottaa aikansa tajuta, että ne ovat juuri sinä itse, olennainen osa sinua. Niiden varassa sinä seisot, toimit ja liikut.

Seurakuntien toimistotöitä kutsutaan joskus tukitoimiksi. Talous ja hallinto tukevat hengellistä työtä ja tekevät sen mahdolliseksi. Sellaiset toimet ovat välttämättömiä. Uudessa testamentissa kirkkoa verrataan elävään ihmiseen. Sitä kutsutaan Kristuksen ruumiiksi. Ihmiskehossa on monenlaisia elimiä, eikä yksikään saa väheksyä toista. Kädet ja jalat eivät liiku, elleivät niitä kuljeta tuki- ja liikuntaelimet. Myös seurakunnassa ovat tarpeen luut, lihakset ja jänteet, vaikka eivät päälle näy. Ilman niitä ei mikään toimi.

Toivotan kirkon toimistohenkilöille hyvää kokousta! Te kannatte tärkeää vastuuta Kristuksen ruumiissa ja pidätte sitä sekä pystyssä että liikkeessä. Siunatkoon hän teitä ja työtänne.

Piispa Matti Repo



KIRKKOPALVELUT

Kirkkopalvelut ry on seurakuntien ja kristillisten toimijoiden valtakunnallinen yhteistyö- ja palvelujärjestö sekä hyvinvointi- ja koulutuspalvelujen tuottaja. Tytäryhtiömme Kotimaa Oy on monipuolinen viestintätalo sekä seurakuntien ja kuluttajien palveluyritys. Seurakuntaopisto toimii osana Kirkkopalveluja.

- Välitämme ihmisestä ja toimimme hyvinvoinnin puolesta. Luomme toivoa.
- Koulutamme, valmennamme ja etsimme ratkaisuja.
- Rakennamme oikeudenmukaista yhteiskuntaa. Vaikutamme ihmisiin ja päätöksentekoon.
- Autamme kirkkoa onnistumaan ja uudistumaan.

kirkkopalvelut.fi | seurakuntaopisto.fi | kotimaa.fi



*Kun sinulla menee hyvin,
ystäväsi tietävät kuka olet.
Kun sinulla on murheita,
sinä tiedät keitä ystäväsi ovat.*

Pyörä sulkeutuu

Seinut valittiin puheenjohtajaksi Tampereen vuosikoukussa 2006, ensimmäinen kausi alkoi 2007, jolloin oli teemapäivät Imatralla - sattumaa kuitenkin. Nyt olen päättämässä puheenjohtaja uraani Tampereella syyskuun vuosikoukussa. Kaksitoista vuotta yhdistyksen puheenjohtajana on ollut monella tavalla mieliin painuvaa aikaa. Toimintakulttuurin muutos on ollut todella näkyvä tuona aikana, vaikka muutosta on tapahtunut sitä ennenkin.

Järjestötoiminnan kautta olen tutustunut moniin erilaista työtä tekeviin ihmisiin. Meitä jokaista on yhdistänyt järjestötoiminta omassa liitossa kuin STTK:n jäsenjärjestöissäkin. Kirkon alat ry on kokoava liitto kaikille seurakuntien työntekijöille. Kirkon alat ry edustaa jäseniä työmarkkinaneuvotteluissa sekä edistää heidän asemaansa ja oikeusturvaansa työelämässä. Puheenjohtajana pääsin myös liiton hallintoon, jossa käsiteltiin em. asioita, myös STTK tuli tutuksi osallistuessani edustajiston kokouksiin.

Kaikkina vuosina on syksyisin järjestetty teemapäivät eri puolella Suomea. Koulutus on ammatillista täydennys koulutusta, jolla varmistetaan työtaidon/-tehtävien ylläpito, mutta myös työssä jaksaminen on ollut monella eri tapaa käsiteltävänä vuosien saatossa. Työhyvinvoinnin kehittäminen vaatii suunnitelmallisuutta ja siihen kannattaa panostaa, hyvinvoiva henkilöstö tekee paremmin työnsä. Onnistumiseen tarvitaan hyvä johtaminen, työpaikan toimintatavat sekä työilmapiiri. Kehittäminen vaatii strategista johtamista mutta myös pieniä arjen tekoja - asenne ratkaisee aina. Työkyvyn tavoite on selvä: olla monessa mukana ja ehkäistä joutumasta ennakkoaiselle työkyvyttömyyseläkkeelle. Motto: KKI – kunnossa kaiken ikää, on tavoite josta kannattaa pitää kiinni.

Meitä pitkänlinjan toimistoalan työntekijöitä on vielä kourallinen työssä, ainakin hetken ennen eläköitymistä. Meidän työssäolo aikamme tietokoneohjelmat ovat muuttuneet useaan kertaan ja kehitys on aina ollut virkistävää uuden oppimista. Viimeksi tullut suuri muutos on Kipa:n siirtyminen. Tuossa siirtymässä ei pelkästään opeteltu ohjelman käyttöä vaan myös omien töiden siirtämistä palvelukeskuksen tehtäväksi.

Puheenjohtajana pääsee tutustumaan monenlaisiin tilanteisiin, jotka eivät ole tavanomaisia palkanlaskennan tehtäviä. Teemapäiville suunniteltavan ohjelman tulee olla mielenkiintoinen, monipuolinen ja ajankohtainen; aiheista jotka kirkossa sillä hetkellä puhuttavat tai ovat muuttumassa sekä nähtävä jo kauas tulevaisuuteenkin. Koulutus aiheiden ja luennoitsijoiden varaaminen ovat yksi osa puheenjohtajan työtä mutta siinä suunnittelussa on mukana yhdistyksen hallitus, joka koostuu eri seurakuntien virasto-, keskusrekisteri-, kiinteistöhallinto sekä henkilöstö-taloushallinnon osaajista. Seurakuntapiston kanssa tehty yhteistyö on auttanut monissa tilanteissa koulutusta suunniteltaessa. Kiitos siitä kuuluu kehittämiskonsultti, kouluttaja Sami Lahtiluomalle ja koulutussihteeri Irene Antikaiselle, jotka ovat olleet

Kuva Sirpa Kauppinen



Soile Tiainen

toteuttamassa ohjelman sisältöä, ilmoittautumista sekä loppu selvityksiä, mielipide kyselyineen. Yhteistyöllä saamme räätälöityä meidän ammattikunnalle suuntautuvaa koulutusta.

Tampereen teemapäivien otsikko ”Seurakunnan työtä digitalisoidaan – miten käy henkilökohtaisen palvelun?” Lauseen loppu osa mietityttää, kuinka tosiaan käy henkilökohtaisen palvelun. Vuosien saatossa koko yhteiskunnan kaikilla aloilla on henkilökohtainen palvelu vähentynyt, joka näkyy myös seurakuntien toimistoissa, asiakasvirta on vähentynyt ja työskentelypaikat ovat pienentyneet koska emme tarvitse enää kaikkia tehtäviä tulostaa paperille vaan ne digitoidaan. Jäämmekö digitalisaation jalkoihin, sitä sopii tulla kuuntelemaan Tampereelle Ida-Maria Tanhuan luennolle, kuinka meidän käy?

On ollut mukavaa toimia tässä hommassa kaikki nämä vuodet ja nähdä teitä koulutuksissa ja kokouksissa kävijöitä, monet kasvat ovat tutuiksi tulleet vaikka jokaisen nimeä en muista. Mukava muisto tästä jää mitä ”mummona muistelen”.

*”Elämän ihana taika, on eteenpäin vievä aika,
ja jokainen kaunis muisto on
sydämessään kuin kukkiva puisto”.*

Kiitos teille kaikille jäsenille – näkymisiin. Olen vielä tämän vuoden yhdistyksemme puheenjohtajana, Tampereella valitua jatkajaa tälle työlle. Tervetuloa vuosikokoukseen 27.9.2018 Tampere-taloon.

Soile Tiainen

KiTo ry:n puheenjohtaja



**Älä huoli huomisesta, se tulee ajallaan.
Eletään ensin tämä päivä ja
siitä nautitaan.**

Hyvät XiTon jäsenet

Xentällä liikkeessamme kohtaamme usein oman työalansa tulevaisuudesta huolissaan olevia toimistotyöntekijöitä. Teitä todellakin tarvitaan nyt ja tulevaisuudessa! Seurakuntien toimistoissa hoidetaan koko organisaation toiminnan kannalta keskeisiä tehtäviä, tuotetaan tietoa johdolle toiminnan suunnittelua varten sekä vastataan lakisääteisten tehtävien hoitamisesta. Työnne ansiosta seurakunnan palveluita voidaan suunnitella tuottavasti sekä ohjata rahavirtoja taloudellisesti.



Toiminnanjohtaja
Paula Aaltonen

Uusi työehtosopimus on hyvä esimerkki siitä, miten toimistotyössä pitää olla ajan hermolla. Toimistohenkilöstön puoleenhan ensimmäisenä käännytään, kun kysymys on palkkauksesta tai työehdoista. Evankelis-luterilaisen kirkon sopimusallalla sovittiin keväällä uusista virka- ja työehtosopimuksista. Sopimuskausi on 26 kuukautta 1.2.2018 31.3.2020.

Yleisen palkkausjärjestelmän piirissä oleville maksetaan 01.04.2018 alkaen 1,1 % yleiskorotus ja 108 euron kertaerä kesäkuun palkanmaksun yhteydessä. Vuonna 2019, jos paikallista palkkatarkistusta ei saavuteta, maksetaan yleiskorotuksena 01.04.2019 alkaen 1 %. Lisäksi maksetaan 368 euron kertaerä kesäkuun palkanmaksun yhteydessä. Kertaerien maksaminen edellyttää, että työntekijällä on vähintään 5 kuukautta kestävä palvelussuhde 1.4. – 31.10. välisenä aikana siten, että palvelusuhteeseen sisältyy kesäkuu kokonaisuudessaan ja hänelle maksetaan palkkaa kesäkuulta. Osa-aikaisille työntekijöille kertaerä maksetaan samassa suhteessa kuin heidän työaikansa on kokoaikatyöhön verrattuna.

1.1.2020 alkaen yleisessä palkkausjärjestelmän piirissä oleville maksetaan 0,5 % suuruinen järjestelyerä harkinnanvaraiseen henkilökohtaiseen palkanosaan sekä 0,6 % suuruinen järjestelyerä henkilökohtaiseen palkanosaan ja/tai tehtäväkohtaiseen palkanosaan. Uutena palkan osana seurakunnissa otetaan käyttöön 1.1.2020 alkaen suorituslisä, joka korvaa nykyisen harkinnanvaraisen palkanosan (Hava). Seurakunnissa, joissa ei ole ollut käytössä Havaa, suorituslisiin on käytettävä 1.1.2020 lukien vähintään 1,1 prosenttia yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

Seurakunnissa, joissa Hava on käytössä, päättyy Havan maksaminen 31.12.2019. Siirtymävaiheessa Havaa käyttäneen seurakunnan on selvitettävä Havaan kohdennettu rahamäärä. Jos seurakunta on käyttänyt Hava-järjestelmäänsä ns. paikallista järjestelyerää (1.4.2013, jonka suuruus oli 0,5 %), se on sisällytettävä suoritusliisään 1,1 %:n lisäksi. Jos seurakunta on käyttänyt Havaa lisäksi muita varoja, sen käytöstä työnantaja päättää suoritusliisään siirryttäessä.

Suoritusliisan käyttöönoton yhteydessä toteutetaan myös vuosisidonnaisen palkanosan muutos euromääräiseksi kokemuslisäksi. Kokemusliisan karttumisvuodet ovat jatkossa 5, 10 ja 15 vuotta. Kenenkään maksussa oleva palkka ei tästä muutoksesta johtuen laske. Mikäli muutoshetkellä 1.1.2020 maksussa oleva vuosisidonnainen palkanosa on pienempi kuin uuden kokemuslisäjärjestelmän mukainen kokemuslisä, korotetaan maksussa olevaa määrää kokemuslisämääräysten mukaiseksi.

Kirkon toimistohenkilöstön näkökulmasta palkankorotusten lisäksi työaikaliukuman kasvattaminen 40 tuntiin lienee neuvottelukierroksen näkyvin anti. Liukuva työaika mahdollistaa työpäivän pituuden säätelemisen työkuorman vaihdellessa. Liukuvan työajan toinen tavoite on työn ja yksityiselämän helpompi yhteensovittaminen. Uudessa työehtosopimuksessa pidennettiin myös omaan ilmoitukseen perustuvaa sairauspoissaolo-oikeutta. Työnantaja voi myöntää virka-/työvapaata lääkärintodistusta vaatimatta enintään 5 kalenteripäivää, jos työkyvyttömyydestä esitetään työnantajan hyväksymä muu luotettava selvitys.

Uuden työehtosopimuksen lisäksi toukokuun alusta tuli myös Suomessa sovellettavaksi EU:n jäsenvaltioita koskeva tietoturva-asetus GDPR (General Data Protection Regulation). Asetuksen tarkoituksena on yhdenmukaistaa EU:n tietosuojakäytäntöjä ja parantaa EU:n kansalaisten yksityisyydensuojaa. Asetus koskee kaikkia niitä Suomessa toimivia organisaatioita, jotka keräävät, säilyttävät ja käsittelevät henkilötietoja. Uuden asetuksen mukaisesti rekisteröidyt voivat pyytää organisaatiolta tietoja omista henkilötiedoistaan ja niiden käytöstä. Lisäksi heillä on oikeus siirtää ja poistaa omia tietojaan sekä vastustaa tietojensa käsittelyä.

Rekisterinpitäjien on huolehdittava siitä, että ne kykenevät toimittamaan rekisteröidyille näiden pyytämät tiedot sekä vastaamaan pyyntöihin tietojen poistamisesta. Lisäksi rekisterinpitäjiä koskee osoitusvelvollisuus, jonka mukaan niillä on oltava laillinen oikeusperuste henkilötietojen keräämiselle ja käsittelylle. Henkilötietojen käsittelyn suhteen rekisterinpitäjien on vuorostaan noudatettava GDPR-asetuksen antamia vaatimuksia.

Toimistotyössä käsitellään paljon tietoa, johon liittyy myös henkilötietosuojaa. Toimistohenkilöstön on tunnettava tietoturva-asiat, esimerkiksi salasanoihin, tunnistetietoihin ja ohjelmistosuojauksiin liittyviä sääntöjä. Digitalisaatio ja sosiaalisen median työkäyttö ovat merkittävimminkin toimistotyötä muuttava ilmiö. Digi-työkalujen käyttöön ottoon tarvitaan ennen kaikkea rohkeutta ja oma-aloitteisuutta, jota teillä toimiston työntekijöillä varmasti on!

Paula Aaltonen, toiminnanjohtaja
Kirkon alat ry

Kirkon töitä etänä

Etätyöt yleistyvät, vaikka aamulla Kehä III:ta ajaessa ei uskoisi. Itsekin olen jo vuosia tehnyt etä- ja matkatöitä pääosin. Toimistolla tulee käytyä harvakseltaan. Monet toimistosihiteeritkin tekevät etätöitä. Kirkossa kuitenkin vähemmin. Tuleeko etätyön ja eri paikoissa työn tekeminen lisääntymään kirkossakin?

Monissa seurakunnissa on viime vuosina ollut ongelmia kiinteistöjen kanssa tai tarkemmin sanottuna home-ongelmia. Ne ovat pakottaneet muutoksiin ja työn viemiseen seurakunnalle aiemmin vieraisiin paikkoihin. Jyväskylässä seurakunnan hallintopalvelut on muuttanut Paviljongin vieressä olevaan 15 kerroksiseen Innova-tornitaloon, jossa se on yksi vuokralaisista yhdessä mm. ammattikorkeakoulun ja teknologiyrittäjien kanssa. Vastaava esimerkki löytyy Imatralta. Onko tämä kehitys kirkon tulevaisuutta?

Tekniikka mahdollistaa etätyön ja eri paikoissa työn tekemisen myös kirkon hallinnossa. Kipa on tästä esimerkki. On kuitenkin tekijöitä, jotka hidastavat kehitystä. Tarvitaan asiakaspalvelua ja henkilökohtaista kohtaamista. Tietosuoja on tärkeää, kirkonkirjoja ei voi hoitaa kahvilassa. Hajautettuna työskentely haastaa myös johtamista ja työyhteisön yhteyksien kokemista.

Etätyön, joustavan työn teon, hajautettuna eri paikoissa työskentelyn toivoisi kuitenkin nykyisestä lisääntyvän seurakunnissa myös hallinnon ja tukipalvelujen puolella. Monet työt tulee tehtyä nopeammin ilman häiriöitä, välillä etäisyys työyhteisöön voi tuoda uusia oivalluksia ja toimitilakustannuksissa saatetaan saada säästöä. Etätyö keskittää ajatuksia myös työn tuloksiin ja tavoitteisiin.

Sami Lahtiluoma



JOUTENLAMPI

Hyvän tuulen paikka.

Majoituspalvelut

Kokoukset

Leirikoulut

Tilaisuudet

Perhejuhlat

*Tervetuloa viihtymään
upean, puhtaan luonnon
keskelle.*

Joutenlammen Kurssikeskus

puh: (08) 6873 361

toimisto@joutenlampi.fi

www.joutenlampi.fi



PÄIVÄRANTA

KURSSIKESKUS

Digitalisaatio ei merkitse tietokoneohjelmia



Mikko Hormio
Account Director
Fonecta Oy

Hyvin toteutettuna digitalisointi on ihmisläheinen tapa luoda toimivia palveluita. Se ei missään nimessä ole sarja tietokoneohjelmia, tekoälyä tai salasanoja, vaan arkielämän muutos, jonka keskellä elämme. Sinä olet osa digitalisaatiota.

Tekniset muutokset ovat muuttaneet sitä, mitä palveluilta odotetaan. Useimmille suomalaisille kirkko ja seurakunta ovat palveluntarjoajia, joihin kohdistuvat samanlaiset odotukset kuin muihinkin palveluntarjoajiin.

Kirkollisessa työssä digitalisaatio merkitsee ennen muuta sitä, että me suomalaiset odotamme sujuvaa palvelua ja viestintää. Näiden takana vaikuttavat hyvin toimivat digitaaliset palvelut. Jos kirkon ja seurakuntien kanssa asiointi erottuu tästä valtavirrasta, kirkko koetaan kankeaksi. Esimerkiksi kiveen hakatut aukioloajat, paperiesitteet ja vaatimus kasvokkaisesta kohtaamisesta tuntuvat etäisiltä, sillä digitalisaatio on tehnyt elämästämme paljon aiempaa joustavampaa. Palvelut joustavat, ihmiset eivät halua joustaa palvelujen ehdoilla.

Digitalisaatio muuttaa myös kokemusta hengellisyydestä. Tutkitusti yhä useampi suomalainen on sitä mieltä, ettei hengellisyyden toteutumiseen tarvita fyysisistä kohtaamista ja kokoontumista.

Digitalisointi tapahtuu meistä riippumatta. Meillä on mahdollisuus helpottaa omaa työtämme ja seurakuntalaisten palvelukokemusta digitalisoitumisen avulla, tulee se sitten näkyväksi aineiston digitalisointina, tehokkaana kiinteistönhoitona, joustavana palveluna tai hyvänä viestintänä.

Jääkö digitalisaation jalkoihin?

Tuo kysymys on pyörinyt varmasti monien mielessä viime vuodet. Omassa työssä ja sen ympärillä tapahtuva muutos on useimmiten ollut sidoksissa digitalisaatioon. Ei ainoastaan arjen työn ohjelmistomuutokset vaan työyhteisön henkilöstövaihdokset ja uudet työnkuvat. Digitalisaatio tuo työhön odotettua helpotusta ja apua, mutta samalla myös painetta, tarvetta ajatella asioita eri tavoin kuin ennen ja odotuksia erilaisesta työidentiteetistä ja osaamisesta.

Kirkon toimistohenkilökunnan teemapäivillä 27.9.2018 tartumme tuohon painavaan kysymykseen: "Jääkö digitalisaation jalkoihin?". Tarkastelemme nykyisiä ja tulevia valmiuksiamme olla mukana oman työn uudessa digitalisoitumisessa. "Saanko innostua näistä asioista? Miksi en innostu siitä ollenkaan? Riitänkö taitoineni vai onko minun muututtava? Jaksanko vielä tämän?"

Iltapäivän aikana voi tuoda erilaisia pohdintoja ja kokemuksia esiin. Pureudumme siihen kuka olet työntekijänä suhteessa digitalisaatioon ja mitä haluat olla tulevaisuudessa. Työskentelemme yhdessä pohtien ja etsien itsestämme ja toisistamme vastauksia.

"Yritykseni lduilla on yhtä lailla minulle kasvualusta kuin kaikille niille, joita koulutan ja konsultoin. Digitalisaatio muuttaa meidän jokaisen kuvaa itsestämme ja työstämme. Meillä pitää olla myös tilaa käydä sitä keskustelua itsemme kanssa." sanoo **Ida-Maria Tanhua**.

Kuva: Sakari Tanhua



Muutama sana kouluttajasta. Vetäjänä toimii kouluttaja ja yrittäjä **Ida-Maria Tanhua**. Hän on aiemmin työskennellyt yli seitsemän vuotta kirkossa eri tehtävissä ja hän tuntee kirkon työhön liittyvää problematiikkaa. Jouluun 2017 asti hän työskenteli valtakunnallisessa hankkeessa, jonka tehtävä oli parantaa ikäihmisten mahdollisuuksia toimia digitalisaation keskellä. Alkuvuodesta 2018 Ida-Maria perusti oman yrityksen lduilla. Se tarjoaa koulutusta, konsultointia ja työnohjausta liittyen digitalisaatioon, sähköisiin palveluihin ja sosiaaliseen mediaan. Ida-Maria innostuu itsensä haastamisesta, mutta myöntää myös pitävänsä sohvalla neulomisesta ja asioiden helpoudesta.

SEURAKUNNAN TYÖTÄ DIGITALISOIDAAN – MITEN KÄY HENKILÖKOHTAISEN PALVELUN? TOIMISTOHENKILÖIDEN TEEMAPÄIVÄT

27. – 28.9.2018, Tampere-talo, Tampere

OHJELMA:

Torstai 27.9.2018

- 9 – 9.45 Ilmoittautuminen ja aamukahvi
- 10.00 Päivien avaus, puheenjohtaja **Soile Tiainen**, KiTo ry kehittämiskonsultti **Sami Lahtiluoma**, Seurakuntaopisto
- 10.15 **Mitä on digitalisaatio kirkon työssä?**
Account Director **Mikko Hormio**, Fonecta Oy
- 11.45 Lounas
- 13.00 **Jääkö digitalisaation jalkoihin?**
Oma suhde digitalisaatioon ja omien valmiuksien tarkastelu kouluttaja, konsultti **Ida-Maria Tanhua**, Tmi Iduilla
- 14.30 Kahvi
- 15.00 **Edellinen aihe jatkuu**
- 15.45 Päätös
- 16.00 **KiTon vuosikokous**
- Iltaohjelma

Perjantai 28.9.2018

- Huoneiden luovutus hotellilla.
Matkatavarat säilytykseen Tampere-talolle.
- 9 – 9.15 Aamuhartaus Tampere-talossa
- 9.30 **EU-tietosuoja-asetus – Muuttuiko mikään?**
Lakimies **Mikko Tähkän**,
Kirkon keskusrahaston tietosuojavastaava,
Kirkkohallitus
- 10.45 Tauko
- 11.00 **Kirkon digitointihankkeen eteneminen**
Arkistonhoitaja **Johanna Mela**, Kirkkohallitus
- 12.00 Lounas
- 13.00 **Sähköiseen asianhallintaan siirtyminen**
Arkistonhoitaja **Johanna Mela**, Kirkkohallitus
- 14.30 Päivien yhteenveto ja palautekeskustelu, **Sami Lahtiluoma**.
- 14.45 Kahvi

Johanna Mela
arkistonhoitaja, FM
yleishallinto, Kirkkohallitus



Kirkon digitointihankkeen eteneminen

Kirkon keskushallinnon yleishallintoyksikkö on valmisteellut Kirkkohallituksen arkiston digitointihanketta syksystä 2017 alkaen.

Kerron tästä hankkeesta, jonka vaiheita ovat olleet mm. tutustumiskäynnit digitointia toteuttaviin organisaatioihin ja oppilaitosyhteistyö, aineistojen arvonmäärittäminen ja aineistomäärien ja digitoinnin kustannusten laskelmat, järjestelmän valinta ja muokkaus organisaation tarpeisiin, sähköisten työtilojen kuten projektisalkun käyttö projektissa, aineiston valmistelu ja kuvaukset, digitointikriteerien valinta ja yhteistyössä hankintayksikön kanssa kilpailutusilmoituksen julkaiseminen Hilma-järjestelmässä, tarjousten pisteytys ja koko kirkon puitesopimus digitoinnille.

Sähköiseen asianhallintaan siirtyminen

Sähke2-normin täyttävä Domus-asianhallintajärjestelmä (Triplanin Tweb) on otettu käyttöön Kirkkohallituksessa vuoden 2016 alusta.

Seurakunnat ja tuomiokapitulit voivat liittyä puitesopimuksella hankintaan. Esitelmässäni kerron hankkeen vaiheista arkistonhoitajan ja Domus-pääkäyttäjän näkökulmasta, hankkeen merkityksestä asiakirjahallinnolle, sähköiseen arkistointiin siirtymisen vaikutuksista Kirkkohallituksen kirjaamossa, asiakirjahallinnon ja arkistoinnin neuvontatyössä ja tietopalvelussa, kuten mikä projektin seurauksena säilyi ja mikä muuttui.

Suomen Postista töihin Raahen seurakuntaan

Nimeni on **Juha Kauppila** ja olen 57 vuotias toimistonhoitaja Raahesta. Minulla on työuraa hieman yli 30 vuotta Suomen Postin palveluksessa erilaisissa tehtävissä. Aloitin Postissa vakituksena vuonna 1983. Asiakaspalvelutyö, josta yli 20 vuotta esimiestyötä, on kuulunut olennaisesti työhistoriaani. Posti on viimeisten 10 vuoden aikana muuttunut paljon ja muutoksia on ollut myös omassa työssäni. Vuonna 2014 loppuvuonna sain tiedon Raahen seurakunnassa avoinna olevasta toimistonhoitajan tehtävästä. Hain tehtävää ja haastattelun kautta valinta osui minuun. Tehtävässä aloitin 2015 vuoden alkupuolella. Työhöni sain hyvän opastuksen ja minut otettiin hyvin vastaan uudessa työyhteisössäni.

Työssä virastossa olemme mukana koko ihmisen elämänsäkaressa "vauvasta vaariin". Työssäni saan toimia erilaisten ihmisten kanssa, asiakkaiden lisäksi palvelemme ns. sisäisiä asiakkaita eli seurakunnan eri työalojen työntekijöitä. Seurakuntamme on alueellisesti aika laaja. Siihen kuuluu aiemmin 7 itsenäistä seurakuntaa ja seurakunnassamme on myös 7 kirkkoa. Koko seurakunnassa on töissä jonkin verran alle 100 työntekijää.

Asiakaspalvelussa vastaamme tuleviin puheluihin sekä palvelemme virastossa käyviä asiakkaita. Varaamme toimitusaikoja ja -paikkoja sekä vuokraamme seurakunnan tiloja erilaisiin tilaisuuksiin. Aika- ja tila varauksissa meillä koko seurakunnassa oleva yhteinen sähköinen reaaliaikainen kalenteri, johon varaamme tarvittavat henkilöt ja tilat seurakunnasta. Virastossa otamme myös vastaan ilmoittautumisia erilaisiin tapahtumiin mm. syntymäpäiväjuhliin ja retkille.

Työ virastossa on vastuullista ja tarkkuutta vaativaa. Tehtäviimme kuuluu pitää yllä jäsenrekisteriä. Tärkeä osa työstämme on ottaa vastaan omaisia, jotka ovat menettäneet läheisensä. Omaisten kanssa sovimme siunaukseen liittyvät asiat. Siunauksen ja hautauksen sopiminen on joskus melkoista palapeliä, jotta kaikki palaset saadaan sovittua ja omaisten toiveiden mukaisesti järjestettyä. Merkittävä osa työhön kuuluvista töistä on virallisten todistusten ja sukututkimusten kirjoittaminen. Virkatodistusten teko on siirtymässä vai-

heittain keskusrekisterien tehtäväksi. Raahen osalta ei ole vielä tehty päätöstä mihin keskusrekisteriin se tulee liittymään.

Työn kirkkoherranvirastossa olen kokenut hyvin monipuoliseksi ja antoisaksi. Työpäivät kirkkoherranvirastossa ovat hyvinkin vaihtelevia. Välillä on rauhallisempia työpäiviä ja on myös hyvinkin kiireisiä päiviä. Vastapainona toimistotyölle rentoudun mökillä tehden mökin askareita ja lenkkeilemällä 9 vuotiaan Topi-koiran kanssa. Kesälomilla matkustelemme vaimoni kanssa pääosin kotimaassa.



Muutamme menneisyyden tulevaisuudeksi

MICRO·COPY

Myllärinkatu 12 B 1
65100 Vaasa
p. 06 312 0712
www.vaasanmicrocopy.fi

AAA®

80 v. ammattitaidolla suoraan valmistajalta

HAUTAKIVET
SAVONLINNAN KIVIVEISTÄMÖ
RAUTIAINEN OY

Olavinkatu 68, puh. (015) 531 144
savonlinnankiviveistamo@spynet.fi

www.savonlinnankiviveistamo.fi

Uusia varajäseniä hallituksessa

Olen **Riitta Niemi**, KiTon hallituksen uusi varajäsen kuluvalle kaudella. Olen kotoisin Keski-Suomesta, mutta viimeiset viisitoista vuotta olen soluttautunut savolaisiin. Mikkelistä on tullut minulle tänä aikana rakas kotikaupunki.

Toimin Mikkelin tuomiokirkkoseurakunnan hallinnon sihteerinä ja hoidan myös kiinteistösihteerin tehtäviä. Olen nyt kolmatta kautta työsuojeluvaltuutettuna, nykyisin toimistotyöntekijöiden edustajana. Työurani seurakunnassa alkoi 15 vuotta sitten ja olen toiminut sen ajan aktiivisesti myös liiton Etelä-Savon alueen tehtävissä, ensin hallituksessa ja nykyisin alue-toimikunnassa sihteerinä.

Pyysin muutamaa työkaveriani kuvaamaan minua yhdellä sanalla. Näitä sanoja ovat duracell, vauhdikas, energinen, ylienerginen ja auttavainen. Täytyy ilmeisesti hidastaa vauhtia. Tosin taitaa olla sanonta että vauhti korjaa virheet :-)

Perheeseeni kuuluu lisäksi aviomieheni ja yhteinen intohimoinen harrastuksemme on muutamia vuosia ollut keilaus. Matkatkin suuntautuvat usein tämän harras-



tuksen tiimoilta paikkoihin, joissa järjestetään keilauskilpailuja. Harrastan lisäksi muutakin liikuntaa, sekä yhdistys- ja seuratoimintaa mm. murtailun merkeissä. Opiskelen myös espanjan kieltä kansalaisopistossa. Viime ja tänä vuonna olen opiskellut normaalia enemmän työhön liittyviä kiinteistöasioita, kiitos siitä mahdollisuudesta työnantajalle.

Vuoden 2019 toimistohenkilöstön teemapäivät pidetään 26.-27.9. Mikkelissä, Saimaan äärellä. Päivien aihe on "Kohti hyvinvoivaa työyhteisöä". Mikkelin on loistava paikka pitää päivät juuri tämän teeman ympärillä. Mikkelin

tuomiokirkkoseurakunta on työyhteisö, joka tarjoaa hyvät välineet ja työympäristön, sekä johdon tuen työntekijöilleen. Olemme ylpeitä siitä. Uskon, että päivien ohjelmasta tulee laadukas ja saatte jokainen mukaan palan iloa ja hyvinvointia omille työpaikoillenne edelleen jaettavaksi. Toivotan teidät jo nyt tervetulleeksi Mikkelin ensi vuonna.

Nähdään kuitenkin vielä sitä ennen Tampereen teemapäivillä syyskuussa.

Saludos, **Riitta Niemi**

Aloitin kuluvaan vuoden alusta Kirkon toimistohenkilöstön KiTo ry:n varajäsenenä ja on tullut aika esittäytyä. En ole toiminut aikaisemmin luottamustehtävissä paikallisesti tai valtakunnallisesti, joten kaikki on vielä uutta. Odotan mielenkiinnolla, millaista tässä tehtävässä on toimia. Aloitin vuoden alusta myös varatuojeluvaltuutettuna.

Olen lähtöisin Kainuun pienimmästä kunnasta Ristijärveltä ja Kajaanissa olen asunut vuodesta 2000 lähtien aloittaessani opiskelun Kajaanin ammattikorkeakoulussa. Työni Kajaanin seurakunnassa alkoi vuonna 2003 neuvonnasta ja painottuu tällä hetkellä toimistosihteerinä hallinnon valmisteleviin tehtäviin. Viisitoista vuotta Kajaanin seurakunnassa on mennyt kuin huomaamatta.



Vapaa-aikani kuluu ulkoilun merkeissä, kesäisin ja alkusyksystä olen innokas marjastaja, jolloin minua ei juuri muualta löydy kuin marjamättäiltä. Viimeisten vuosien aikana olen innostunut taas hiihtämään ja kesäisin ulkoilen joko pyöräillen tai lenkkeillen. Olen myös innokas taitoluistelun ja ampumahiihdon ystävä, joita seuran aktiivisesti. Viihdyn myös laadukkaiden brittisarjojen tai hyvän kirjan äärellä.

Toivotan hyvää syksyä kaikille jäsenille.

Kirsi Rissanen



MIKKELIN TUOMIOKIRKKOSEURAKUNTA

www.mikkelintuomiokirkkoseurakunta.fi

Tiedottaminen jäsenistölle muuttuu



Työtoverit järjestivät viimeisenä työpäivänä lämminhenkisen kahvitilaisuuden ja saattelivat minut eläkkeelle.

Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry on julkaissut jo vuosia useampisivuista tiedotetta, jonka kustannukset ovat vuosittain useita tuhansia euroja.



Liiton yhdistykselle maksuma jäsenmaksupalautus on pienentynyt jäsenistön vähenemisen myötä ja hallitus on tehnyt päätöksen luopua tiedotteen painattamisesta jatkossa. Tämä tiedote onkin viimeinen paperinen versio. Talousarvioon varataan määräraha kotisivujen ylläpitämiseen.

Yhdistyksen omat kotisivut, www.kito.fi, ovat olleet käytössä vuodesta 2007 alkaen. Alkuperäinen palveluntarjoaja on vaihtunut fuusioitumisten ja liiketoimintajärjestelyjen mukana useaan otteeseen päivivitystyökalun pysyessä samana matkan aikana.

Nyt kotisivujen päivivitystyökalu alkaa olla tiensä päässä, koska se ei taivu enää nykytarpeisiin ja siksi sen vaihtaminen on ajankohtaista. Uusimme kotisivujamme tulevan syksyn ja talven aikana, jolloin yhdistyksellä on tarkoitus siirtyä kokonaan verkkotiedottamiseen.

Kotisivuasiaa on tutkittu parin vuoden ajan. Sivuston uusimista ja palveluntarjoajan valintaa on lykätty taloudellisen tilanteen selvittämisen ajaksi. Hallitus on pyytänyt tarjouksia useilta kotisivuja tuottavilta yrityksiltä. Tarjousten perusteella ylläpitämisen kulut olisivat huomattavasti edullisempia uusilla päivivitystyökaluilla, mutta uusien kotisivujen perustamiskulut ovat alkuvaiheessa kalliita. Kotisivujen ylläpitokulut ovat kaikissa vaihtoehdoissa edullisemmat kuin nykyhetkellä.

Toivomme jäsenistön tottuvan hakemaan tietoa yhdistyksen ajankohtaisasioista, tapahtumista, vuosikokouksista ja Teemapäivistä kotisivuilta, joita päivitetään ja muutetaan lopulliseen muotoonsa pikkuhiljaa. Tiedotamme tapahtumista myös Kirkon alat ry:n Kirkon töissä -lehdessä ja liiton nettisivujen kalenterissa.

Iloa syksyynnel!

Sari Rautiainen-Hämäläinen

Kito ry:n tiedotusvastaava

Enin kiireellä tilaisuuteen ja mietin hieman pettyneenä että täällähän on vain eläkeläisiä, kunnes samassa huomasin että minähän olen nyt myös eläkeläinen. Miltäkö tuntuu jättää työelämä ja hypätä uuteen elämänvaiheeseen? Hämmäntävältä. Ensinnäkin helpottava ja ihana vapauden tunne, kun ei tarvitse järjestellä menoa ja matkojaan työpäivien/vapapäivien mukaan, vaan voi lähteä vaikka "äkkilähdöillä". Aluksi päivät olivatkin yhtä "päätömän kanan" lentoa, vapaudesta nauttien.

Sitten tulee pysähdys ja toisinaan oikein pelästyy että pitäisikö sittenkin olla töissä? Olenko käsittänyt joutain väärin? Kun työ on ollut suuri ja pitkäkestoinen prioriteetti elämässä ja sille on antanut kaikkensa, sopeutuminen vie oman aikansa. Nyt täytyy opetella ja oppia nauttimaan elämänrytmistä, joka ei vaadi jatkuvaa kellosta katsomista ja saa luopua suurista vastuista työpäikällä. Työelämä on näinä päivinä niin hektistä ja uudistuksia sisältävää, että jätin ne jo ilomielin nuorempien hoidettavaksi. Tietenkin työtoverit merkitsevät paljon ja me toimiston eläkeläiset kokoonnummekin päiväkahveilla kerran kuukaudessa kaupungilla.

Nykyään nautin rauhallisista aamuista kahvin ja aamulehden parissa. Sen jälkeen kuin linnan rouva paneudun kirjeenvaihtoon eli nykyään sähköpostiin, facebookiin ym. sosiaalisiin medioihin. Sitten tartun siihen tekemiseen mikä miellyttää. Wow!

Kun eläkkeellä on kaikki alkutuntemukset on käynyt läpi niin varmaan kiinnostus erilaisiin harrastusmuotoihin herää. Syksyllä lukee jo ahnaasti kansalaisopiston opasvihkosta.

Mirja Pyykön sanoin toivotan teille kaikille jaksamista ja iloista asennetta niin työssäkäyville kuin jo eläkkeellä oleville KITO:n vastuunkantajille ja liiton työntekijöille. "Kun ei enää ole tärkeä ulkomaailmalle täytyy osata olla tärkeä itselleen. Täytyy löytää oma arvonsa muista asioista kuin työstä"

P.S. Hox! hox! muistakaa, että ammattiyhdistys on teitä varten. He tarjoavat monenlaisia palveluja ja järjestävät tilaisuuksia, joista aina saa itselleen voimia ja vahvistusta.

slow life-elämää viettävä

Riitta Kjäll

Toimisto

Kirkon alat ry

Asemamiehenkatu 2
00520 HELSINKI

Kyrkliga sektorn rf

Stationskarlsgatan 2
00520 HELSINGFORS

Vaihde. 0207 912 530

Sähköposti: etunimi.sukunimi@kirkonalat.fi

Toimisto on avoinna ma-pe klo 9.00 – 15.00

Paula Aaltonen, Toiminnanjohtaja

0400 236 881

Toimiston johtaminen, hallinto- ja neuvotteluasiat

Chantry Nybergh, Viestinnän koordinaattori

040 5086606

Digipalvelut ja visuaalinen viestintä

Anna-Maria Numminen, Lakimies

040 5040 770

Evl ja ort. sopimusneuvonta ja -neuvottelut,
lainopillinen neuvonta, sosiaaliturva-asiat, liittojuristi

Pekka Pietinen, Lakimies ...040 7753 889

Evl ja kr.järjestöjen sopimusneuvonta ja -neuvottelut,
lainopillinen neuvonta, luottamusmieskoulutus

Paula Antell, Järjestöasiantuntija

0400 157 992

Alue- ja opiskelijatoiminta, liiton kurssit,
yhteydet järjestöihin, kouluttaviin laitoksiin
ja julkaisujen päätoimittaja

Galina Voloshina, Toimistos sihteeri

0400 882 012

Jäsenrekisteri, jäsenpalvelu, osoitteenmuutokset,
kurssi-ilmoittautumiset

Jaana Kovanen, Kirjanpitäjä

0400 214 437

Talous, laskutus, jäsenrekisteri

Meitä liiton tietosuojavastaava käytännössä tekee?



Chantry Nybergh, Viestinnän koordinaattori

Eu:n tietosuoja-asetus astui voimaan 25.5.2018 ja sen myötä myös Kirkon alojen toimistolle tarvittiin tietosuojavastaava. Otin uuden haasteen mielelläni vastaan, sillä työhöni kuuluu vahvasti erilaisten digipalveluiden tuottaminen. Tietosuojavastaavan vastuulle kuuluu muun muassa sen varmistaminen, että jäsenrekisterimme täyttää sille asetetut vaatimukset ja että sen myötä jäsentemme tiedot ovat turvassa.

Toimenkuvani liiton toimistolla on hyvin monipuolinen. Jo mainittujen tehtävien lisäksi vastaan muun muassa visuaalisesta viestinnästä, hankinnoista ja markkinoinnista sekä avustan toiminnanjohtajaa. Koulutukseltani olen kirjanpitoon suuntautunut yo-merkonomi ja kosmetologi ja olen suorittanut myös audiovisuaalisen verkkoviestinnän ammatillisia opintoja. Arjessa olen ihanan 1,5 -vuotiaan tytön äiti ja harrastan piirtämistä ja maisemamaalausta.

Monille KiTolaisille jäsenillemme tietosuoja-asiat tuottavat varmasti ainakin näin aluksi lisää töitä ja ehkä hieman harmaita hiuksiakin. On kuitenkin hyvä muistaa, että asetuksella on tarkoitus suojata yksilön oikeutta omien tietojen jakamiseen, mikä on tällä hetkellä hyvin ajankohtaista aina vaan enemmän digitalisoituvassa maailmassamme. Tämäkin asettuu pikku hiljaa osaksi arkeamme ja rutinejamme, vaikka alku voi tuntua haastavalta. Tässäkin asiassa liitto on apunasi ja voit olla rohkeasti yhteydessä myös meihin, mikäli jokin mietityttää. Valoisaa kesää ja hyviä uintikelejä toivottaa,

Chantry Nybergh

Viestinnän koordinaattori
Kirkon alat ry



Yleinen tietosuoja-asetus voimaan 25.5.2018

Yleinen tietosuoja-asetus, GDPR (General Data Protection Regulation), tulee EU:n jäsenvaltioiden – eli myös Suomen – sovellettavaksi 25.5.2018. Asetuksen tarkoituksena on yhdenmukaistaa EU:n tietosuojakäytäntöjä ja parantaa EU:n kansalaisten yksityisyyden suojaa. Asetus koskee kaikkia niitä Suomessa toimivia organisaatioita, jotka keräävät, säilyttävät ja käsittelevät henkilötietoja, siis myös Kirkon aloja. Uudella asetuksella halutaan painottaa entistä vahvemmin henkilön oikeutta päättää omien tietojensa käytöstä.

Rekisteri- ja tietosuojaseloste

Tämä on Kirkon alat ry:n EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) 12 artikla mukainen rekisteri- ja tietosuojaseloste. Laadittu 21.05.2018.

1. Rekisterinpitäjä

Kirkon alat ry, Asemamiehenkatu 2,
00520 HELSINKI
Puh. 0207 912 530
Y-tunnus: 0252194-2

2. Rekisteristä vastaava yhteyshenkilö

Chanthy Nybergh,
chanthy.nybergh@kirkonalat.fi
Tietosuojavastaava

3. Rekisterin nimi

Eimla -jäsenrekisteri
Rekisterin toimittaa Haave Oy
(y-tunnus: 1109953-6)

4. Oikeusperuste ja henkilötietojen käsittelyn tarkoitus

Tietoja kerätään jäsenyyden ja edunvalvonnan tarkoitukseen

EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen mukainen oikeusperuste henkilötietojen käsittelylle on

- henkilön suostumus
- rekisterinpitäjän oikeutettu etu (jäsenyys).

Tietoja ei käytetä automatisoituun päätöksentekoon tai profilointiin.

5. Rekisterin tietosisältö

Kirkon alat ry käsittelee henkilörekisterin sisältämiä henkilötietoja vain jäsenyyden tuottamisen edellyttämässä laajuudessa.

Rekisteriin tallennettavia tietoja ovat:

- Jäsenten tiedot

- Nimi- ja yhteystiedot
- Henkilötunnus (verohallintoa varten)
- Asiointikieli
- Jäsenyystiedot
 - Jäsennumero
 - Jäsenyhdistysten jäsenyystiedot
 - Alue toimikunta
 - Liittoon ja kassaan liittymisaika
 - Aiemmat työttömyyskassat
 - Aiemmat ammatillitot
 - Koulutustiedot
 - Jäsenlaji
 - Jäsenlehti
 - Markkinoinnin esto
- Työtiedot
 - Ammatti
 - Palvelussuhdetiedot
 - Työnantajat
 - Palkattomat jaksot
- Luottamustehtävät
- Järjestökoulutukset
- Jäsenmaksutiedot
 - Maksuviitteet itsemaksaville jäsenille
 - Työnantajien tekemät jäsenmaksuilmoitukset
 - Pankin tilitapahtumista poimittu tieto siitä, onko työnantaja välittänyt jäsenmaksun Kirkon aloille
 - Pankin tilitapahtumista poimittu jäsenen itse maksama jäsenmaksu
- Muut jäsenyysuhteen kannalta välttämättömät tiedot
- Työnantajien edustajien tiedot (Eimla.com)

Jäsentiedot säilytetään kunkin voimassa olevan lain edellyttämän säilytysajan (mm. Yhdistys-, kirjanpito- sekä työttömyyskassalaki).

Muita jäsenten tietoja säilytetään, kunnes rekisteröity ne erikseen pyytää poistamaan tai ehtojen mukainen aikaraja käy umpeen.

6. Säännönmukaiset tietolähteet

Rekisteriin tallennettavat tiedot saadaan jäseniltä mm. www-lomakkeilla lähetetyistä viesteistä, kirjeitse, sähköpostitse, puhelimitse, sosiaalisen median palvelujen kautta, asiakastapaamisista ja muista tilanteista, joissa asiakas luovuttaa tietoaan.

Kirkon alat käyttää myös kolmatta osapuolta rekisterin päivityksessä, Postin kuluttajatietojen päivitystä. Rekisterin päivityksessä päivittyvät muuttuneet nimi-, osoite- ja puhelinnumerotiedot sekä tiedon kuolleista. Tietolähteinä Posti käyttää viranomais-tietoja, kuten Väestötietojärjestelmää ja Ajoneuvo-liikennerekisteriä sekä Postin omaa postinsaajarekisteriä sekä puhelinnumerotietokantaa.

7. Tietojen säännönmukaiset luovutukset ja tietojen siirto EU:n tai ETA:n ulkopuolelle

Jäsentietoja voidaan luovuttaa kolmannelle osapuolelle jäsenyyteen sisältyvien palveluiden tai etujen osalta (mm. jäsenyyteen sisältyvät vakuutukset, verottajatiedot, Kirkon alojen yhteistyöjärjestöjen rekisteriin, jäsenyyden ollessa molemmissa liitoissa voimassa). Kirkon alat ei luovuta tietoa kaupalliseen käyttöön eikä säilytä tietoa tai luovuta EU/ETA:n ulkopuolelle.

8. Rekisterin suojauksen periaatteet

Rekisterin käsittelyssä noudatetaan huolellisuutta ja tietojärjestelmien avulla käsiteltävät tiedot suojataan asianmukaisesti. Kun rekisteritietoja säilytetään Internet-palvelimilla, niiden laitteiston fyysisestä ja digitaalisesta tietoturvasta huolehditaan asiaan-kuuluvasti. Rekisterinpitäjä huolehtii siitä, että tal-

lennettuja tietoja sekä palvelimien käyttöoikeuksia ja muita henkilötietojen turvallisuuden kannalta kriittisiä tietoja käsitellään luottamuksellisesti ja vain niiden työntekijöiden toimesta, joiden työnkuvaan se kuuluu.

9. Tarkastusoikeus ja oikeus vaatia tiedon korjaamista

Jokaisella rekisterissä olevalla henkilöllä on oikeus tarkistaa rekisteriin tallennetut tietonsa ja vaatia mahdollisen virheellisen tiedon korjaamista tai puutteellisen tiedon täydentämistä. Mikäli henkilö haluaa tarkistaa hänestä tallennetut tiedot tai vaatia niihin oikaisua, pyyntö tulee lähettää kirjallisesti rekisterinpitäjälle. Rekisterinpitäjä voi pyytää tarvittaessa pyynnön esittäjää todistamaan henkilöllisyytensä. Rekisterinpitäjä vastaa asiakkaalle EU:n tietosuoja-asetuksessa säädettyssä ajassa (pääsääntöisesti kuukauden kuluessa).

10. Muut henkilötietojen käsittelyyn liittyvät oikeudet

Rekisterissä olevalla henkilöllä on oikeus pyytää häntä koskevien henkilötietojen poistamiseen rekisteristä ("oikeus tulla unohtetuksi"). Niin ikään rekisteröidyillä on muut **EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen mukaiset oikeudet** kuten henkilötietojen käsittelyn rajoittaminen tietyissä tilanteissa. Pyyntö tulee lähettää kirjallisesti rekisterinpitäjälle. Rekisterinpitäjä voi pyytää tarvittaessa pyynnön esittäjää todistamaan henkilöllisyytensä. Rekisterinpitäjä vastaa asiakkaalle EU:n tietosuoja-asetuksessa säädettyssä ajassa (pääsääntöisesti kuukauden kuluessa).



LASSE HEIKKILÄ & PEKKA SIMOJOKI: SOVINTO

LA 30.9. klo 17 Iso sali

Hengellisen musiikin kiistattomiin kärkinimiin kuuluvien lauluntekijöiden Simojoen ja Heikkilän Sovinto-teos yhdistää musiikkiteatterin ja konsertin aineksia näyttäen, miten kipeistä muistoista päästään eteenpäin.

TAMPERE-TALO.FI/TAPAHTUMAT

lippu.fi

Lipunhinnat sisältävät
Lippupisteiden palvelumaksun.

Liput 32 €,
eläkeläiset ja opiskelijat 27 €



TAMPERE-TALO

Tiesithän sen, että Kirkon alojen jäsenenä saat mm. nämä edut

MATKUSTAJAVAKUUTUS

Kirkon alat ry:n alle 68-vuotiaat jäsenet saavat jäsenetuna matkustajavakuutuksen kotimaan ja ulkomaan vapaa-ajan matkoille vakuutusyhtiö Turvasta. Kaikkialla maailmassa voimassa oleva matkustajavakuutus on todennettavissa voimassa olevalla jäsenkortilla.

OPINTORAHAA

Kirkon alat myöntää opintorahaa varsinaisille jäsenilleen (ei opiskelijajäsenille) aikuisten ammatilliseen perus- jatko- ja/tai täydennyskoulutukseen, joka valmentaa kirkon ammatteihin tai tuottaa siihen lisäpätevyyttä.

HENKILÖKOHTAINEN NEUVONTA

Liiton lakimiehet antavat lainopillista neuvontaa työ- ja virkasuhteeseen liittyvissä kysymyksissä. Lakimiehillemme voi soittaa maksuttomaan puhelinneuvontaan ja kysyä neuvoa.

KIRKONTÖISSÄ - LEHTI

Ilmestyy neljä kertaa vuodessa.

HOLIDAY CLUB RESORTS

Jäsenistömme saa vähintään 15 % alennuksen Holiday Clubin loma-asuntojen ja vähintään 15 % alennuksen kylpylähoitellien päivän hinnoista. (sis. majoitus ja aamiaiset). Holiday Club tulee tarjoamaan Kirkon alojen jäsenistölle myös kampanjatarjouksia joissa alennus voi olla loma-asuntojen vuokrahinnoista jopa 40 %.

EVERSHEDS ASIANAJOTOIMISTO OY

Kirkon alojen jäsenillä on jäsenetuna oikeus saada Eversheds Asianajotoimiston lakimiehiltä neuvontaa puhelimitse yksityiselämänsä liittyvissä oikeudellisissa asioissa. Palvelu on käytössä kaikilla jäsenillämme, myös opiskelijoilla ja eläkeläisillä.

SUPER-TYÖTTÖMYYSKASSA

Kirkon alat ry:n varsinaisena jäsenenä olet vakuuttanut itsesi Super työttömyyskassassa. Kassa maksaa jäsenilleen työttömyysetuutta ja vuorottelukorvausta laissa määritellyin edellytyksin.

SUOMEN HOSTELLIJÄRJESTÖ

Majoitusetu Suomen hostelleissa:

10 % alennus normaalista majoitushinnasta kaikissa Suomen Hostellijärjestön hostelleissa. Etu on henkilökohtainen.

Hostellimatalla -uutiskirje veloitusetta:

Ajankohtaisia reissuvinkkejä ja tietoa edullisista majoitusvaihtoehdoista Suomessa ja maailmalla.

Kansainvälinen hostellikortti jäsenhintaan:

Henkilökohtainen hostellikortti: 15 € (normaalihinta 20 €)

Kansainväliset hostellikortit perheelle: 29 € (normaalihinta 34 €)

LUOTTAMUSMIEHET

Luottamusmies valvoo työehtosopimuksen noudattamista Kirkon alat ry:n jäsenten osalta, edustaa paikallistasolla Kirkon alat ry:tä työehtosopimuksen soveltamista koskevilla asioilla ja käy tarvittavat neuvottelut työnantajan edustajan kanssa. Lisäksi luottamusmies edustaa Kirkon alat ry:n jäseniä työnantajan ja työntekijöiden välisiin suhteisiin ja työpaikan kehittämiseen liittyvissä kysymyksissä sekä välittää luottamusmiestoimintaan liittyviä tietoja ja ilmoituksia työnantajan, jäsenten ja liiton toimiston välillä.

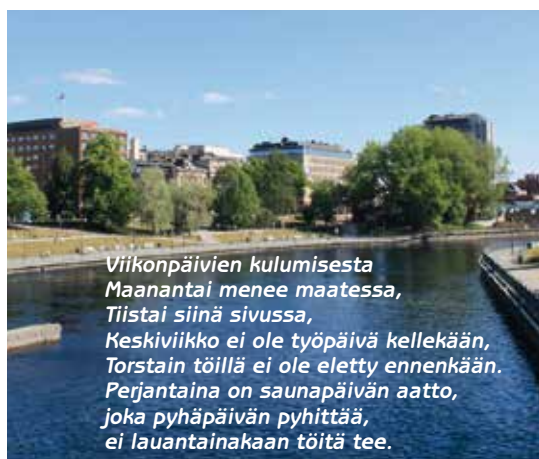
Lue lisää jäseneduista osoitteessa

www.kirkonalat.fi/jasenedut



**Hankkimalla liitolle uuden jäsenen
saat jokaisesta uudesta jäsenestä
(jonka työsuhteen kesto väh. 6kk)
30 euron arvoisen S-ryhmän
lahjakortin. Uuden jäsenen tulee
mainita sinut hänen
jäsenhakemuksessaan.**

Katso lisää
www.kirkonalat.fi/jaseneksi



*Viikonpäivien kulumisesta
Maanantai menee maatessa,
Tiistai siinä sivussa,
Keskiviikko ei ole työpäivä kellekään,
Torstain töillä ei ole eletty ennenkään.
Pejantaina on saunapäivän aatto,
joka pyhäpäivän pyhittää,
ei lauantainakaan töitä tee.*

KITO RY:N HALLITUS JA VARAJÄSENET

TOIMIKAUDELLE 1.1.2018 – 31.12.2018

Soile Tiainen

Työ: 044 400 4242
Gsm: 050 3397 286
soile.hm.tiainen@gmail.com

Ulla Raitala

Työ: 08 2132 604
Gsm: 050 412 2157
ulla.raitala@evl.fi

Tuija Niemi-Nikkola

Työ: 040 8049 411
Gsm: 040 5670 696
tuija.niemi-nikkola@evl.fi

Sari Villanen

Työ: 044 4004 241
Gsm: 040 7668 723
sari.villanen@evl.fi

Sari Rautiainen-Hämäläinen

Työ: 09 2340 2204
Gsm: 050 3655 664
sari.rautiainenhamalainen@gmail.com

Tuija Ohtonen

Työ: 08 6172 2251 / 044 7444 251
Gsm: 050 4391 234
tuija.ohtonen@evl.fi

Satu Taitto

Työ: 044 5246 261
Gsm: 0500 629 707
satu.taitto@evl.fi

Jaana Vuorinen

Työ: 06 3261 209
Gsm: 050 4909 022
jaana.vuorinen@evl.fi

Riitta Niemi

Gsm: 0400 143 231
riitta.niemi@evl.fi

Kirsi Rissanen

Työ: (08) 617 22 255
Gsm: 044 3787 167
kirsi.rissanen@evl.fi

Marja Lanu

Työ: 09 2340 4812
Gsm: 050 588 3083
marja.lanu@evl.fi

Jaana Kontio

Työ: 015 775 3313
Gsm: 050 312 0557
jaana.b.kontio@evl.fi

Merja Korpela

Työ: 044 7194 658
Gsm: 050 549 1115
merja.a.korpela@evl.fi

Kuva: Tuija Niemi-Nikkola.
Kuvassa oleva järvi on Alajärvi.

Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry:n sääntömääräinen vuosikokous 2018

**pidetään torstaina 27.9. Tampereella,
Tampere-talossa, klo 16.00 alkaen.**

Kokouksessa käsitellään
sääntömääräisiä asioita ja valitaan
yhdistykselle uusi puheenjohtaja.

Toimitathan mahdolliset jäsenaloitteet
KiTo ry:n hallitukselle 30 pv ennen
kokousta (säännöt §14).

Kokoustarjoilujen vuoksi
ilmoitathan myös erikoisruokavaliosi.

Tervetuloa!

Ilmoittautumiset 25.8.2018 mennessä:
Tuija Niemi-Nikkola,
tuija.niemi-nikkola@evl.fi

Lisätietoja yhdistyksen omalla
nettisivulla: www.kito.fi



***Sademies* on koskettava ja hauska tarina
itsensä löytämisestä,
erilaisuudesta ja erityisyydestä.**

**Neljä Oscar-palkintoa voittanut *Sademies*
nähdään nyt ensimmäistä kertaa Suomessa
näyttämösovituksena.**

**Teemapäivien yhteydessä vietetään
KiTo ry:n ILTAJUHLAA
to 27.9.2018 klo 19.00 alkaen
Tampereen Teatterissa,**

**Tule nauttimaan kanssamme
SADEMIES-teatteriesityksestä**

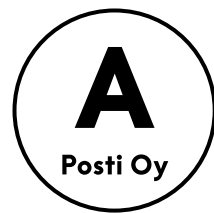
(foto by Harri Hinkka)

Ilmoittautumiset viim. 25.8.2018
tuija.niemi-nikkola@evl.fi

**Liput: 25 €/jäsen
50 €/ei jäsen**

Lipun hinta sisältää väliaikatarjoilun.

Tervetuloa! KiTo ry, hallitus



Posti Green

Ota hyvä mieli auringosta,
onnen korsi heinikosta.
Nosta ilonpilke silmäkulmaan,
löytyy ratkaisukin,
joka pulmaan.

Toimistohenkilöstön Teemapäivät
26. – 27.9.2019 Mikkeli

Koostanut: Soile Tiainen
Etukannen kuva: Tuija Niemi-Nikkola
Takakannen kuva: Tiiru Mäki
Paino: Kirjapaino Seppo Oy