

Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry



25.-26.9.2025 Tampere
TOIMISTOHENKILÖSTÖN TEEMAPÄIVÄT
Hybridityö, yhteisöllisyys ja työhyvinvointi
toimistohenkilöstön työssä

TIEDOTE 2025

KiTo ry:n vuosikokous torstaina 25.9.2025
Tampereella, Scandic Koskipuiston Koski-
kokoustilassa klo 16.00

SISÄLLYSLUETTELO

KiTo ry:n puheenjohtajan tervehdys	3
Yhdistyksen esittely ja vuosikokouskutsu	4
Hallituksen kokoonpano	5
Kirkon alojen toiminnanjohtajan tervehdys	6-7
Paula Sirviö	8
Organisaatio ja yhteystiedot	9
Päivien vetäjän esittely	10
STEP:n tervehdys	11
Tampereen hiippakunnan tervehdys	12
Miten ilmoittautua teemapäiville?	13
Tapahtumapaikat 2025	14
Teemapäivien ohjelma: I päivä	15
Hybridityö ja hyvinvointi, Emilia Launonen	16
Yhteistyö hybridiajassa, Merja Ranta-aho	17
Iltaohjelmainfo	18
Show & dinner	19
Teemapäivien ohjelma: II päivä	20
Hybridityö käytännössä, Pirta Melaluoto	21
Stand up, Tommi Vänni	22
Me olemme	23
Vuoden 2026 teemapäivät	24

Yhdistyksen tervehdys

Sari Villanen / KiTo Ry / puheenjohtaja

Tänä vuonna kokoonnumme teemapäivien merkeissä Tampereelle 25.-26.9.2025 – aihepiirinä: Hybridityö, yhteisöllisyys ja työhyvinvointi, ilmoittautuminen päättyy 25.8.2025.



Toimistotyössä etätöön ja toimistossa tapahtuvan työn yhdistäminen on arkipäivää ja tämä hybridityö tuo mukanaan monenlaisia kysymyksiä sekä työnantajan että työntekijän näkökulmista katsottuna. Koulutuksessa käsitellään hybridityön vaikutuksia erityisesti yhteisöllisyyteen ja työhyvinvointiin.

Mukana menossa Emilia Launonen Helsingin seurakuntien keskusrekisteristä, Psykologian maisteri ja tekniikan lisensiaatti, Merja Ranta-Aho. Paneelikeskustelua. Stand uppia hybridityöhön teemoitettuna.

Pääsemme myös tutustumaan Tampereen Tuomiokirkkoon.

Pidämme yhdistyksen vuosikokouksen Tampereella torstaina 25.9.2025 klo 16 alkaen Scandic Tampere Koskipuistossa. Halukkaille olemme organisoineet iltaohjelmaa, eli muistathan käydä ilmoittautumassa myös näihin erikseen KiTon sivustolla.

Tampereella 2018 minut valittiin ensimmäiselle puheenjohtajakaudelle (3 v). Nyt alkoi jo 3. kausi tässä tehtävässä. Vuoden ensimmäisessä Kirkon Töissä -lehdessä oli Kirkon alojen hallituksen esittely ja siellä kysyttiin, mitä terveisiä lähettäisit oman jäsenyhdistyksesi jäsenille, jotka kenties miettivät, miten päästä mukaan vaikuttamaan liitossamme? Olkaa aktiivisia, osallistukaa tilaisuuksiin, yhdistystoiminta ei nykypäivänä ole IN eli niille, jotka haluavat vaikuttaa löytyy kyllä kanavia. Minusta nämä eivät ole mitään ”eläkevirkoja” eli itse olen ajatellut, että tämän kauden jälkeen en enää ole käytettävissä puheenjohtajan tehtävään.

Tampereella tavataan!



Kirkon toimistohenkilöstö KITO ry

Kuva: Sari Villanen

KiTo:n toiminta ja vuosikokouskutsu

Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry on perustettu 1961 ja vaikka kotipaikkana on Helsinki, on jäsenistömme ympäri Suomea.

Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry:een voivat kuulua ne ihmiset, jotka toimivat kristillisten kirkkojen ja muiden kristillisten organisaatioiden tai alan palveluja tuottavien yhteisöjen palveluksessa.

Jäsenemme toimivat seurakuntien ja järjestöjen virastoissa, kanslioissa, toimistoissa, kiinteistötoimistoissa tai taloustoimistoissa. Osa heistä työskentelee esim. henkilöstösihteereinä, johdon sihteereinä tai assistentteina, palveluneuvojina, palkanlaskijoina, kirjanpitäjinä, toimistosihteereinä tai tekevät it-alan töitä.

KiTo ry valvoo jäsenistönsä ammatillisia ja taloudellisia etuja. Yhdistys tekee yhteistyötä Kirkon alat ry:n kanssa palvelussuhteiden ehtojen, työympäristön ja työolosuhteiden parantamiseksi.

Yhdistys seuraa alan koulutusta ja alaa koskevien lakien ja muiden säännösten kehittämistyötä sekä tekee näitä koskevia esityksiä, antaa lausuntoja ja ryhtyy muihin vastaaviin toimenpiteisiin jäseniä koskevissa asioissa. Yhdistys tiedottaa ja neuvoo jäseniä ammattiin ja edunvalvontaan liittyvissä asioissa.

KiTo ry järjestää toimistohenkilöiden teemapäiviä yhdessä STEP-koulutuksen kanssa. Teemapäivien paikkakunta vaihtuu vuosittain eri puolille Suomea, jotta mahdollisimman monella jäsenellä olisi mahdollisuus osallistua koulutukseen ja yhdistyksen vuosikokoukseen.

Teemapäivät on tarkoitettu kaikille seurakuntien erilaisissa toimistotöissä työskenteleville – myös ei -KiTon jäsenille. Päivillä on vaihtuva tema ja ohjelmassa on ajankohtaisia, työtehtäviin liittyviä aiheita. Teemapäivillä on tarjolla myös virkistävää iltaohjelmaa.

Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry:n vuosikokous

pidetään torstaina 25.9.2025 klo 16.00- Tampereella. Paikkana Scandic Koskipuiston Koski-kokoustila: Koskikatu 5.

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat. Jäsenaloitteet toimitettava hallitukselle 30 päivää ennen kokousta (säännöt §13). Vuosikokouksessa käsitellään sääntömuutoksia.

Kokouskutsu on julkaistu Kirkon töissä –lehden numeroissa 1/25 ja 2/25 sekä yhdistyksen nettisivuilla.

Ilmoittautumiset **25.8.2025 mennessä** kitohallitus@gmail.com

JÄSENET



Puheenjohtaja
Sari Villanen
sari.villanen(at)evl.fi



Varapuheenjohtaja
Satu Taitto
satu.taitto(at)evl.fi



Sihteeri
Marja Lanu
marja.lanu(at)evl.fi



Taloudenhoitaja
Kirsi Rissanen
kirsi.rissanen(at)evl.fi



Tiedotusvastaava
Tiina Aalto-Korpela
tiina.aalto-korpela(at)evl.fi



Jäsen
Sari Rautiainen-Hämäläinen
sari.rautiainenhamalainen(at)
gmail.com



Jäsen
Eveliina Marjanen
eveliina.marjanen(at)evl.fi



VARAJÄSENET



Tea Ainoa



Marja-Liisa Kaihola



Seija Koivisto

KiTo ry: www.kito.fi

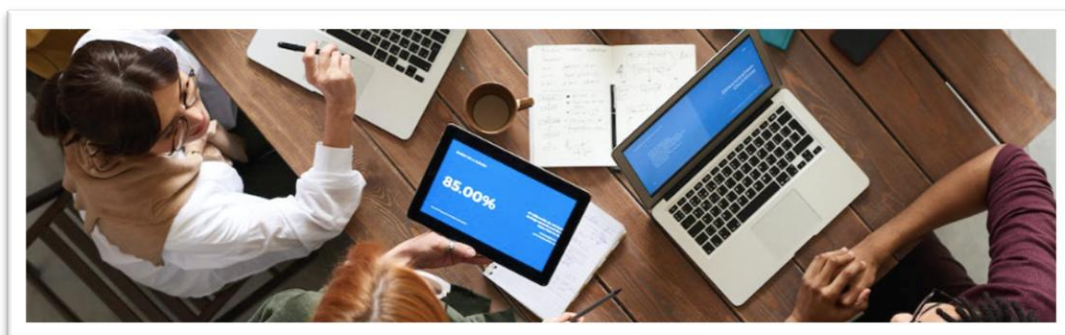
Hallituksen sähköpostiosoite:
[kitohallitus\(at\)gmail.com](mailto:kitohallitus(at)gmail.com)

Paula Aaltonen / Kirkon alat ry / toiminnanjohtaja

Hybridityö on uusi normaali

Euroopan työmarkkinaosapuolet allekirjoittivat kesällä 2002 etätyötä koskevan puitesopimuksen. Puitesopimuksen kansallinen täytäntöönpano toteutettiin Suomessa työmarkkinakeskusjärjestöjen allekirjoittamalla asiakirjalla toukokuussa vuonna 2005.

Uuteen työn organisointitapaan oli puitesopimuksen mukaan kannustettava, jotta saataisiin mahdollisimman paljon etua tietoyhteiskunnasta. Siitä lähtien mahdollisuudet etätöihin ovat olleet kuitenkin vähäiset, kunnes torstaina 12.3.2020 kaikki muuttui. Maan hallitus antoi vahvan suosituksen, että koronaviruksen leviämisen estämiseksi etätöitä tulee suosia, jos työtehtävät sen mahdollistavat.



Nyt, viisi vuotta myöhemmin, etätyöstä on tullut yksi tapa tehdä työtä. Yhä edelleen moni myös ajattelee niin, että työn tuottavuus ja tehokkuus ovat korkeimmillaan toimiston seinien sisäpuolella. Varsinkin työnantajille etätyöluvan myöntäminen voi olla haasteellista, koska silloin työtä ei voi fyysisesti valvoa. Kyse ei tosiasiaassa ole työn valvonnasta, vaan luottamuksen puutteesta. Ja jos työyhteisössä ei ole luottamusta, ei siellä voi muutenkaan asiat olla kunnossa.

Luottamus syntyy ja sitä ylläpidetään rehellisessä ja avoimessa vuorovaikutussuhteessa. Luottamuksen osoittaminen on samalla arvostuksen osoittamista, puolin ja toisin. Vahva kontrolli sen sijaan tukahduttaa vapauden ja vähitellen myös työmotivaation. Kun tehtävät ja aikataulut ovat selvillä, ja kun ihmiset tietävät, mitä tekevät, ei työn tekemisen paikalla pitäisi olla mitään väliä. Hyvin organisoidussa työssä luottamusvajeelle ei jää tilaa.

Yli miljoona suomalaista tekee nykyään ainakin ajoittain etätöitä. Etätöitä ja työnantajan tiloissa tehtävää lähityötä yhdistelevästä hybridityöstä onkin etätyöhuuman jälkeen tullut ”uusi normaali”. On oivallettu, että työkavereiden tapaaminen, ajatusten vaihto ja yhdessä ideointi sekä arjen huumori pitävät parhaiten työpaikan yhteishenkeä yllä. Toimiston merkitys tärkeänä osana sosiaalista elämää ja sosiaalisten verkostojen rakentamisessa korostuu erityisesti nuorilla ja vasta rekrytoituilla sekä yksinasuvilla.

Kun töitä tehdään sekä etänä että työpaikalla, on helpompi omaksua uusia toimintatapoja, jolloin työntekijöiden osaaminen vahvistuu. Työpaikalla voi vaihtaa ajatuksia työkavereiden kanssa ja etänä taas on pakko selviytyä yksin työtehtävistään. Hybridityö helpottaa myös osatyökykyisten osallistumista työelämään.

Työpaikoilla on hyvä sopia siitä, millaisia asioita on perusteltua tehdä etänä ja millaisissa vaaditaan kasvokkaista kohtaamista. Hybridityömallin kehittämiseksi on tärkeää pohtia, mihin suuntaan töitä ylipäättään halutaan kehittää ja millaisia uusia ongelmia organisaation tulisi tällöin ratkaista.

Vastuu hybridityömallin toimivuudesta ei ole vain työnjohdolla, vaan jokaisella työyhteisön jäsenellä. Työyhteisöön kuulumisessa ei ole kyse vain omien tehtävien suorittamisesta, vaan yhteistyöstä ja yhdessä olemisesta.

Teitä KiTolaisia tervehtien

Paula Aaltonen
toiminnanjohtaja
Kirkon alat ry





Kuka olet?

Olen Paula Sirviö. Oppisopimusopiskelija 31.5.2025 asti, sen jälkeen palaan Kajaanin seurakuntaan Kirkon varhaiskasvatuksen ohjaajaksi. Siirryn tähän tehtävään diakoniatyöstä.

Mikä tukee sinun työhyvinvointiasi?

Minun työhyvinvointia tukee liikunta (vesijumppa, kävely, pyöräily), hyvien ystävien kanssa vietetty aika, toimiminen urheiluseurojen taustajoukoissa. Työpaikalla työtehtävien rajaaminen, työn tauottaminen, avoin vuorovaikutus ja työrauha.

Mitä teemaa olet viimeksi erityisesti ajatellut?

Esihenkilön tehtävä on haasteellista vähenevissä työntekijäresursseissa, uusien käytänteiden vahvistaminen, jotta työntekeminen olisi kaikille mielekästä, eikä työtehtävät kasaannu liian suuriksi. Jostain on osattava luopua, jotta työ ja ihmisten kohtaamiseen on hyvät mahdollisuudet.

Tässä ajatuksiani täältä Kirkkopäivien keskeltä.

Paula Sirviö
Kirkon alat ry
Viestinnän assistentti



Kirkon alat ry
Asemamiehenkatu 2
00520 HELSINKI
Puh. 0207 912 530

kirkonalat@kirkonalat.fi
www.kirkonalat.fi

etunimi.sukunimi@kirkonalat.fi

Paula Aaltonen, toiminnanjohtaja

- Toimiston johtaminen ja hallinto- ja neuvotteluasiat
- 0400 236 881

Pekka Pietinen, lakimies

- Evl. ja ortodoksisen kirkon sopimusneuvonta ja –neuvottelut, lainopillinen neuvonta ja luottamusmieskoulutukset
- 040 775 3889

Anna-Leena Suppola, työmarkkinajuristi

- Evl. ja ort. kirkon sopimusneuvonta ja -neuvottelut, lainopillinen neuvonta, luottamusmieskoulutus
- 040 355 5433

Ilona Lehmus, järjestöasiantuntija

- Luottamusmiesten koulutukset ja työnohjaus, aluetoiminta, opiskelijatoiminta, yhteydet oppilaitoksiin ja järjestöihin.
- 040 357 3981

Jari Bauer, controller

- Talous ja laskutus
- 0400 214 437

Galina Voloshina, toimistosihteeri

- Jäsenrekisteri, jäsenpalvelut, osoitteenmuutokset & jäsenmaksuasiat.
- 0400 882 012

Chanthy Nybergh, viestinnän koordinaattori

- Johdon avustaminen, viestintäpalvelut ja visuaalinen viestintä
- 040 508 6606

Anna-Leena Klemetti-Falenius / Kouluttaja / Step-koulutus



Kuka olet?

Olen Anna-Leena on STEP-koulutuksen kouluttaja ja ammatillinen opettaja. Olen opiskellut sekä teologiaa että kasvatus- ja ohjausala. Minulla on kyky ohjata ryhmäprosesseja sekä toimia työyhteisösovittelijana. Koulutan mm. yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo- sekä hyvinvointiteemoista.

Mikä tukee työhyvinvointiasi?

Työhyvinvointiani tukee se, että saan välillä tehdä töitä tiimissä, yhteistyössä toisten kanssa. Innostun ihmisistä ja tekee hyvää tehdä välillä töitä yhdessä. Lisäksi työhyvinvointiani tukee työterveyden palvelut ja esihenkilö, jonka koen olevan tukenani myös vaikeissa tilanteissa.

Mitä teemaa olet viimeksi erityisesti ajatellut?

Viime aikoina olen ajatellut erityisesti rauhaa ja sovintoa. Miten itse osaan olla rauhanrakentajana omassa arjessani sekä miten voisimme levittää koko maailmaan enemmän rauhaa. Miksi vihanlietsonta on helpompaa kuin rakkaudenlietsonta?

Hybridityö, yhteisöllisyys ja työhyvinvointi toimistohenkilöstön työssä

Millaisia kaikkia termejä etä- ja lähityöhön liittyy, mitä se hybridi oikein tarkoittaa? Mikä on sinun työntekemisen tapasi, teetkö kenties paljon etätöitä vai oletko läsnä, lähityössä, paikan päällä? Entäs ne muut teidän työyhteisössänne? Millainen joukko olette työyhteisönä? Millaisessa työntoteuttamisen muodossa voit parhaiten? Mitä sinulle kuuluu? Kuinka voit?

Syyskuun koulutuspäivillä pääsemme yhdessä näitä kysymyksiä miettimään. Päivillä opimme yhdessä etä-, läsnä- ja hybridityön käytännöistä sekä siitä miten työntekemisen tapa kenties vaikuttaa työyhteisön rakentumiseen ja työhyvinvoinnin toteutumiseen. Tärkeää on päästä jäsentämään ja luomaan yhteistä ymmärrystä.

Vuoden 2025 päivät ovat hyvä jatkumo Lahdessa pidetyille 2024 päiville. Lahden päivien palautteista nousee esiin se, kuinka tärkeää on saada kokoontua yhteen, keskustella, kuulla uusia näkökulmia ja jakaa kuulumisia. Päivien tunnelma koettiin virkistäväksi ja hyväksi.

Vuode 2024 palautteista nostoja:

”Kiitos! Tällaisiin koulutustilanteisiin haluaa tulla uudestaan. Toimistoalan työntekijöille ei ole roivastikunnallisesti tai hiippakunnallisesti minkäänlaisia yhteisiä päiviä, joten verkostoituminen ja samaa työtä tekevien kohtaaminen on tällaisilla päivillä tärkeää.” sekä ”Tunnelma oli tosiaan kiva ja sain paljon uusia tuttavlia ja pystyin verkostoitumaan.”

Olen luottavainen, että myös tänä vuonna Tampereella osaamme luoda ilmapiirin, jossa jokainen kokee olevansa tervetullut ja hyväksytty omana itsenään.

Tähän oppimisen, kehittymisen ja kollegiaalisen jakamisen ilmapiiriin haluan kutsua sinua ja toivotan kaikki lämpimästi tervetulleiksi.

Päiville on ilmoittautunut jo suuri määrä ihmisiä. Vielä kuitenkin mahtuu mukaan. Ole nopea. Paikat täyttyvät pika pikaa. Ja muistathan, että iltaohjelmaan on erillinen ilmoittautuminen.

Tampereella nähdään!

Annu

Anna-Leena Klemetti-Falenius

Kouluttaja, STEP-opintokeskus

Lämpimästi tervetuloa teemapäiville Tampereelle 25.-26.9.2025!

Syyskuinen Tampere tarjoaa manselaista sykettä, syyspehmeitä sävyjä sekä myös kaupunkiluontoa ja -kulttuuria – oivallisen ympäristön yhteiselle kokoontumisellenne. Yhteen tuleminen on merkityksellistä, koska se mahdollistaa jakamista ja yhdessä oppimista. Teemana ”Hybridityö, yhteisöllisyys ja työhyvinvointi toimistohenkilöstön työssä” on ajankohtainen ja tärkeä.



Hybridityö on tuonut uusia sävyjä työhön – paljon mahdollisuuksia, mutta myös uusia kysymyksiä, joita on tarpeen pohtia yhdessä. Toimistotyössä etä- ja lähityön yhdistäminen on monelle arkipäivää – mutta miten hybridityö vaikuttaa yhteisöllisyyteen ja työhyvinvointiin? Hybridityön ilmiöitä on tärkeää tutkia niin työntekijän kuin työnantajankin näkökulmista ja etsiä yhdessä keinoja rakentaa sujuvaa, hyvinvoivaa ja yhteisöllistä työarkea.

Miten voit ja mitä tarvitset – nämä ovat toimivan työyhteisön kysymyksiä. Yhteisöllisyys vahvistuu, kun huomioimme toinen toisemme ja kerromme avoimesti työn tekemisen tarpeista. On tärkeää tuntea, että jokaisen näkökulmilla on merkitystä ja niitä kuullaan yhdenvertaisesti. Monia muutoksia on tapahtunut ja tapahtuu koko ajan. Meidän on tarpeen vahvistaa omaa ja myös työyhteisön muutosjoustavuutta eli ”toipumista” erilaisista työssä tapahtuvista ratkaisuksista, ilmiöistä ja muutossuunnista.

On ilo olla kutsumassa teitä Tampereen hiippakuntaan yhdessä koko kapitulin ja piispamme Matti Revon kanssa.

"Minä tunnen ajatukseni, jotka minulla on teitä kohtaan, sanoo Herra, rauhan eikä tuhon ajatukset; minä annan teille tulevaisuuden ja toivon."
Jeremia 29:11

Tervetuloa Tampereelle – uskon, että tunnelmallisen tehdaskaupunkimme sydämessä teitä odottavat inspiroivat keskustelut ja lämmin yhteisöllinen tunnelma!

Airi Raitaranta
asiantuntija, ohjaus ja kehittäminen
Tampereen hiippakunta

Hybridityö, yhteisöllisyys ja työhyvinvointi toimistohenkilöstön työssä 25.-26.9.2025, 0,5 op

Paikka: Scandic Tampere Koskipuisto, Koskikatu 5, Tampere

Osaamistavoitteet

Osallistuja tunnistaa hybridityön vaikutukset yhteisöllisyyteen ja työhyvinvointiin.

Koulutuksen kuvaus

Toimistotyössä etätöiden ja toimistossa tapahtuvan työn yhdistäminen on arkipäivää ja tämä hybridityö tuo mukanaan monenlaisia kysymyksiä sekä työnantajan että työntekijän näkökulmista katsottuna. Koulutuksessa käsitellään hybridityön vaikutuksia erityisesti yhteisöllisyyteen ja työhyvinvointiin.

Kenelle

Hallinnon ja talouden työntekijät, kirkkoherranviraston työntekijät, aluekeskusrekisterin työntekijät ja muut. Koulutus on suunnattu erityisesti seurakuntien toimistohenkilöstölle ja aluekeskusrekisterin työntekijöille.

Osallistumismaksu

305 € / osallistumismaksu sisältää ohjelmassa mainitut ateriat.

Kustannukset

Osallistumismaksu sisältää ohjelmassa mainitut ateriat lukuun ottamatta torstain iltaohjelmaa, jonka järjestää Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry, johon ilmoittaudutaan erikseen: <https://www.kito.fi/iltaohjelma/>

Majoitus

Majoituksesta osallistuja vastaa itse. Varaukset: scandichotels.fi, CGWM ([suora linkki](#)). Osallistujat saavat alennusta hotelli Scandic Tampere Koskipuiston hinnoista. Majoittujat voivat valita mieleisensä huonetyypin sekä saada lisäalennusta maksaessaan varauksen heti varauksen yhteydessä.

Ilmoittautuminen

Täältä viimeistään 25.8.2025 klo 16:00

Koulutuksen toteuttaja

STEP-opintokeskus yhteistyössä Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry:n kanssa.

Tiedustelut

Anna-Leena Klemetti-Falenius

p. 040 832 2467

anna-leena.klemetti-falenius@step.fi

Käytännön järjestelyt

koulutukset@step.fi

Tutustu myös [peruutusehtoihin](#).

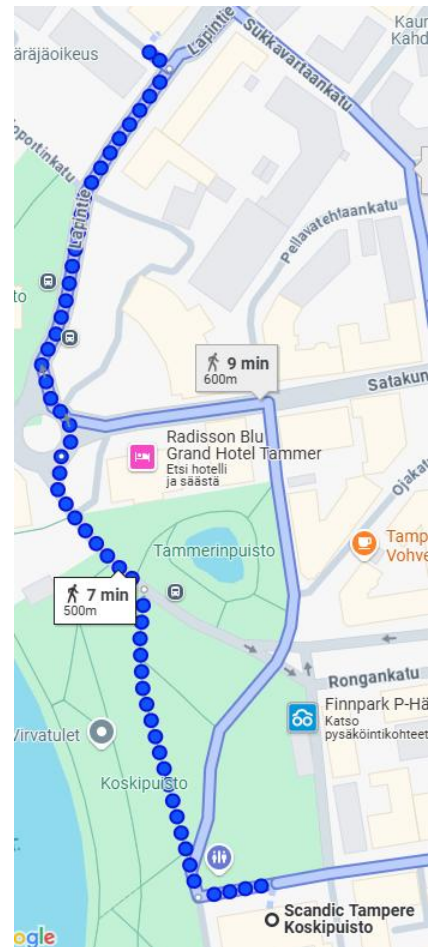
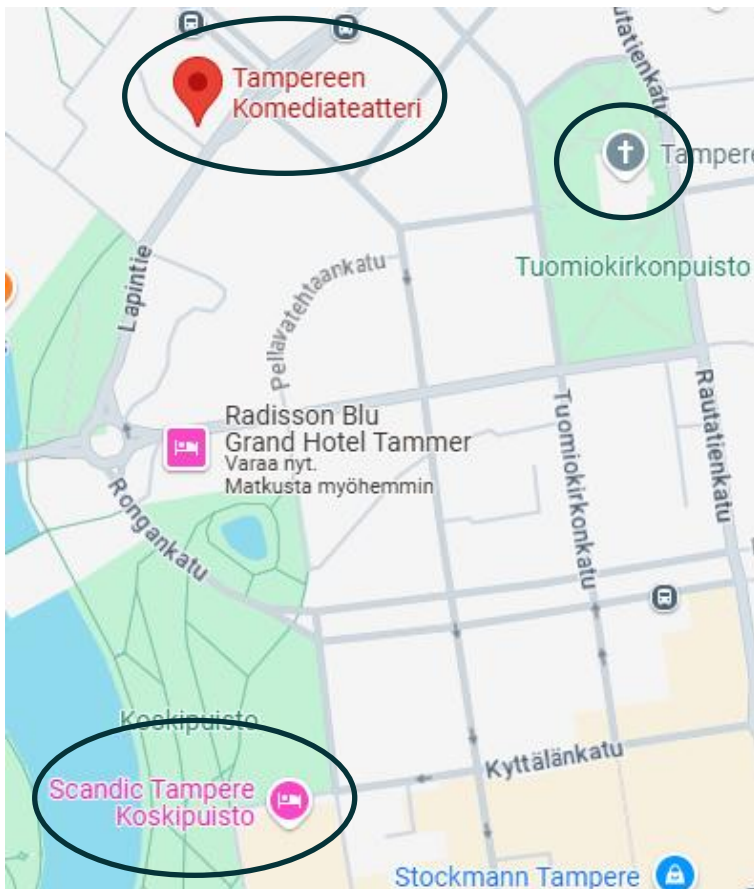
Tapahtumapaikat

TOIMISTOHENKILÖSTÖN TEEMAPÄIVÄT

25.- 26.9.2025, Scandic Tampere Koskipuisto. Osoite: Koskikatu 5.

KiTo ry:n VUOSIKOKOUS

Torstaina 25.9.2025, klo 16.00- hotelli Scandic Koskipuiston Koski-kokoustilassa, Koskikatu 5.



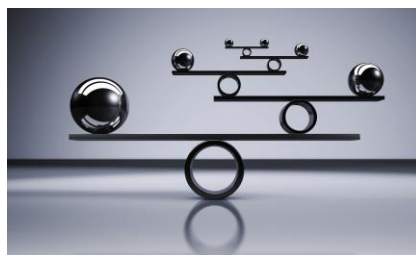
Iltaohjelma: Torstaina 25.9.2025, klo 18.00.

Gabriel tule takaisin, Tampereen Komediateatteri, päänäyttämö. Lapintie 3 a.

Hybridityö, yhteisöllisyys ja työhyvinvointi toimistohenkilöstön työssä

I päivä

Torstai 25.9.2025



- 9.00 **Ilmoittautuminen ja aamukahvi**
- 10.00 **Päivien avaus, tervetuloa yhteen!**
Tutustuminen toisiimme ja päivien teemaan.
Anna-Leena Klemetti-Falenius, Step-koulutus ja KiTo ry.
- 10.40 **Tauko**
- 10.50 **Hybridityö ja hyvinvointi**
Emilia Launonen, Helsingin seurakuntayhtymän rekisteripäällikkö
- 12.00 **Lounas**
- 13.00 **Yhteistyö hybridiajassa**
Merja Ranta-aho, organisaatiopsykologi
- 14.00 **Kahvi**
- 14.30 **Yhteistyö hybridiajassa jatkuu**
Merja Ranta-aho, organisaatiopsykologi
- 15.00 **Työhyvinvointia vahvistamassa**
Anna-Leena Klemetti-Falenius, STEP-koulutus
- 15.50 **Yhteinen osuus päättyy**
- 16.00 ***KiTo ry:n vuosikokous**, Scandic Koskipuisto, Koski-kokoustila.
Ilmoittautuminen 25.8.2025 mennessä. Katso lisätietoa sivu 4.
- 18.00 ***Kaikille avoin iltahjelma**: Gabriel tule takaisin, Tampereen komediateatteri. **Ilmoittautuminen** 3.8.2025 mennessä.
Katso lisätietoa sivuilta 18-19 tai kotisivulta: kito.fi/iltahjelma.
- *Näistä molempiin koulutuksesta *erillinen ilmoittautuminen*
kitohallitus@gmail.com

Muutokset mahdollisia

Hybridityö ja hyvinvointi

**Emilia Launonen/ Helsingin seurakuntayhtymän
rekisteripäällikkö / 25.9.2025 / 10.50 – 12.00**

Kuka olet?



Olen Emilia Launonen, rekisteripäällikkö ja keskusrekisterinjohtaja Helsingin seurakuntayhtymässä. Koulutukseltani olen historian tutkija, arkistoammattilainen ja palvelumuotoilija. Työurani olen tehnyt museo- ja yliopistomaailmassa sekä vuodesta 2008 alkaen kirkon keskusrekistereissä Vantaalla ja Helsingissä. Vahva motivaattorini työelämässä on prosessien kehittäminen entistä toimivammiksi. Olen osallistunut useisiin kirkon yhteisiin työryhmiin ja tietojärjestelmähankkeisiin sekä toiminut projektipäällikkönä useissa kehittämisprojekteissa.

Mikä tukee sinun työhyvinvointiasi?

Olen aktiivinen partiolainen. Partiolaisuudessa yhdistyy sekä vapaaehtoistyö lasten ja nuorten kanssa, että oma harrastaminen. On upeaa tukea ja seurata nuoria heidän kasvaessaan nousujohteisella partiopolullaan sudenpennuista partionjohtajiksi. Työasiat eivät ole mielessä, kun opettaa seikkailijoita käyttämään tuluksia tai trangiaa. Oma mieli lepää ja aivot virkistyvät retkillä, leireillä ja kisoissa hyvässä partioseurassa. Toiminta luonnossa on palautumista parhaimmillaan.

Mitä teemaa olet viimeksi erityisesti ajatellut?

Työyhteisön merkitystä ja esihenkilön mahdollisuuksia vaikuttaa työyhteisön ilmapiiriin ja toimivuuteen. Esihenkilön rooli ja vastuu työilmapiirin muovaamisessa on suuri, ja monet toimintatavat hyväksi havaittuja. Keskeisten asioiden äärelle on kuitenkin hyvä palata säännöllisesti, ja arvioida omaa toimintaa - missä voisi parantaa. Olen miettinyt myös sitä, miten tärkeää on olla itselleen armollinen - esihenkilö yksin ei toteuta muutoksia. Olen toiminut esihenkilönä yli 20 vuotta, ja johtoajatukseni on alusta asti ollut, että jokaisella työntekijällä tulee olla aamuisin sellainen olo, että työpaikan ovi (konkreettinen tai virtuaalinen) on mukava avata.

Yhteistyö hybridiajassa

Merja Ranta-aho / 25.9.2025
13.00 – 14.00 ja 14.30 – 15.00

Kuka olet?

Merja Ranta-aho, organisaatiopsykologi



Mikä tukee sinun työhyvinvointiasi?

Omaa työhyvinvointiani tukee mahdollisuus määritellä itse työn rytmiä ja laaja vaikuttamisen mahdollisuus.

Mitä teemaa olet viimeksi erityisesti ajatellut?

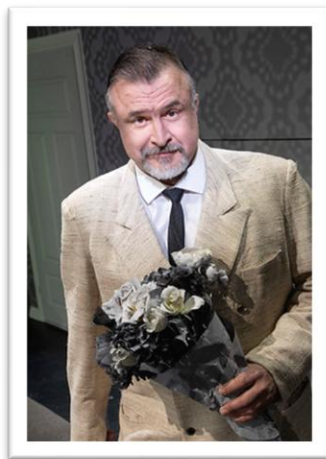
Viimeksi olen ajatellut sitä, miten moni jännite organisaatioissa syntyy siitä, että oletetaan eikä keskustella.



Kuva: Merja Ranta-aho

Huijarikomedia Gabriel, tule takaisin

Mika Waltarin menestynein näytelmä **Gabriel, tule takaisin** on yksi kaikkien aikojen rakkaus- ja huijaritarinoista. Sydämetön komedia nähdään kevään pääensi-iltana Tampereen Komediateatterin Päänäyttämöllä ajankohtaisempana kuin koskaan.



Iltaohjelma on erillinen, KiTo ry:n järjestämä osa teemapäiviä, johon ilmoittaudutaan erikseen.

Kenelle: Kaikille koulutuspäiviin osallistuville.

Siirtyminen: Kävelen, matkan pituus noin 500 metriä.
(Hotelli – Tampereen Komediateatteri, Lapintie 3 a)

Iltaohjelman vaihtoehdot:

I Show & dinner s. 19 KiTo:n jäsenet: 40,00
Ei-jäsenet: 77,50 €
Muista ilmoittaa erityisruokavaliosi ilmoittautuessasi.

II Show KiTo:n jäsenet: 20,00
Ei-jäsenet: 43,50 €

Ohjelma: 17.30 lähtö Scandic Tampere Koskipuistosta.
18.00 esitys alkaa, kesto n. 2 h väliaikoinen.
n. 20.00 illallinen buffetpöydästä.

Ilmoittautuminen: Sitovat ilmoittautumiset 3.8.2025 mennessä:
kitohallitus@gmail.com
KiTo ry laskuttaa osallistumisen.

Teatteri-illan kruunaa illallinen buffetpöydästä...



Menu

Vihersalaattia, kurkkua, punasipuli, tuoreita yrttejä ja talon salaatinkastiketta (G,M)
Punakaali-pekonisalaattia (G,M)
Porkkana-kikhernesalaattia (G, M, V)
Vuohenjuustoa, pekaanipähkinää, päärynää ja granaattiomenan siemeniä (L, G)
Kesäkurpitsarelissi (G, M, V)
Naudan briskettiä ja suppilovahverokastiketta (L, G)
Parmesan-paahdettuja kasviksia (L, G)
Kermahaudutettua perunaa (L, G)
Leipää ja levitettä (L)

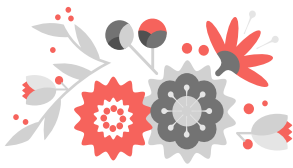
Muista ilmoittaa erityisruokavaliosi!



Hybridityö, yhteisöllisyys ja työhyvinvointi toimistohenkilöstön työssä

II päivä

Perjantai 26.9.2025



- 8.30 **Tampereen tuomiokirkon esittely**
*Timo Lehto, suntio, Tampereen seurakuntayhtymä /
(siirtymä noin 10 minuuttia kävellen, n. 600 metriä)*
- 9.30 **Hybridityötä käytännössä, tapausesimerkki**
Pirta Melaluoto, Ylitornion seurakunnan talouspäällikkö
- 10.30 **Tauko**
- 10.45 **Paneelikeskustelu: Miten tukea hyvinvointia
hybridiajassa?**
*Vetäjänä Anna-Leena Klemetti-Falenius. Osallistajat Emilia Launonen,
Pirta Melaluoto, KiTo ry:n sekä osallistujien edustaja.*
- 12.00 **Lounas**
- 13.00 **Työhyvinvointia vahvistamassa**
Anna-Leena Klemetti-Falenius, STEP-koulutus
- 13.30 **Stand up**
Tommi Vänni, Suomen sokein koomikko
- 14.15 **Koulutuspäivien yhteenveto ja päätös**
- 14.30 **Päätöskahvit**

Muutokset mahdollisia

Hybridityötä käytännössä, tapausesimerkki

Pirta Melalehto/ 26.9.2025 / 9.30-10.30



Kuka olet?

Toimin Ylitornion seurakunnan talouspäällikkönä, vastaten myös Kolarin ja Pellon seurakuntien talousasioista. Olen tunnettu tarkkuudestani ja sitoutumisestani seurakuntien talouden hallintaan. Työssäni olen saanut kiitosta laadukkaasta, selkeästä ja seurakunnan näkyvyyttä parantavasta toimintatavastani.

Mikä tukee sinun työhyvinvointiasi?

Allekirjoitan, että työ, jonka hallitsee ja osaa, ei uuvuta, vaikka työn määrä onkin paikoin ollut kohtuuttoman suuri. aivan uskomaton yhteistyötahtotila ja kehityksiin lähtemisen into työaloista riippumatta. Vapaa-ajalla tasapainoinen ja hyvä arki.

Mitä teemaa olet viimeksi erityisesti ajatellut?

Laajat ja pitkäaikaiset projektit työssä alkavat olla päätöksessä, niin mitäs sitten? Ja kesä ja kasvimaat!

Stand uppia

Tommi Vänni / 26.9.2025 / 13.30 – 14.15

Tilaa keikalle Suomen sokein koomikko!
Takaamme, että sokeampaa et löydä mistään muualta!

Sillä Tommi menetti näkönsä jo teininä ja on kulkenut pitkän matkan tähän pisteeseen, jossa osaa hymyillä haasteilleen. Vaikka ihmisellä olisi kehollisia rajoitteita, ne eivät suinkaan rajoita kykyä nauttia elämästä. Ainakin tämän Tommi on oppinut, ja se viesti välittyy hänen huumoristaan!

Tommin keikoilla on aito ja lämmin tunnelma. Hänen särmikäs tapansa kertoa tarinoita yllättää joka kerta. Hän ei pelkää itse joutua naurunalaiseksi, mutta antaa ansaitsemansa kunnian myös näkeville, joiden poskettomia tokaisuja hän on saanut kuunnella koko ikänsä. Vammaisen ihmisen arki avustajien ja kissan kera, niistä muodostuu Tommin komiikan sämpylä ja pihvi.

Stand upin Tommi aloitti vuonna 2017, ja on tehnyt satoja keikkoja klubeilla, yksityistilaisuuksissa ja festareilla. Hän esiintyi Provinssi rokissa vuonna 2019, voitti Kongshow stand up-kisan Apollossa 2023 ja oli mukana MTV3:sen Komediaklubi-ohjelmassa 2024.



Me
olemme

Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry



Yhdistys on perustettu
vuonna 1961.

Jäseniä noin 69 eri
ammattinimikkeellä.

TAUSTA



Alan työntekijöiden
yhteenkuuluvuuden
lisääminen.

Puoluepoliittisesti
sitoutumaton.

ARVOT



Edistää, kehittää ja valvoo
yhdessä liiton kanssa
jäsenemme taloudellisia,
sosiaalisia ja ammatillisia
etuja.

TARKOITUS



Koulutustilaisuudet,
tiedotus: vuositiedote &
kosisivut. Alan
järjestäytymisen
edistäminen.

KEINOT



MITEN PÄASEN MUKAAN?

Liity Kirkon aloihin & valitse
jäsenyhdistykseksi meidät: 004
Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry

VAIKUTAMME



Kirkon Alat ry:n
hallituksen ja
edustajiston jäsenenä.

TEEMME



Toimistoväen
teemapäivät STEP-
koulutuksen kanssa.

HYÖDYT



Kirkon työntekijöinä
tunnumme tilanteen
kentällä.

LISÄTIETOA



www.kito.fi
kitohallitus@gmail.com

Vuoden 2026 teemapäivät

STEP-koulutus ja Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry järjestävät **vuoden 2026 Toimistohenkilöstön teemapäivät** KiTo:n 2024 vuosikokouksen päätöksen mukaisesti Helsingissä.

Ajankohta: 24.-25.9.2026

Laitathan päivämäärät kalenteriisi, sillä myös **vuosikokous pidetään Helsingissä torstaina 24.9.2026.**

Tervetuloa!



Kirkon toimistohenkilöstö KITO ry



Kuvat: <https://www.helsinkikuvia.fi/collection/33/>