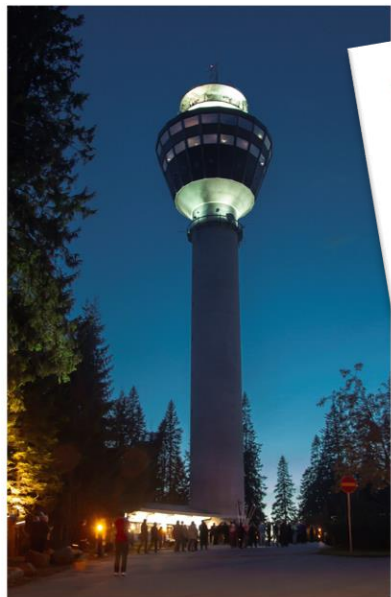


Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry



21.-22.9.2023, Kuopio
TOIMISTOHENKILÖSTÖN TEEMAPÄIVÄT
Toimistohenkilöstön työn muutos

TIEDOTE 2023

KiTo ry:n vuosikokous torstaina 21.9.2023
Kuopiossa, Original Sokos Hotel
Puijonsarvi 16.00-



Puheenjohtajan tervehdys 3

Kirkon alojen toiminnanjohtajan tervehdys 4-5

Kirkon alat organisaatio 6

Työmarkkinajuristi Anna-Leena Suppola, esittely 7

Liiton controller Jari Bauer, esittely 8

Tapahtumat 2023 9

Teemapäivien ohjelma 10-11

Miten ilmoittautua teemapäiville? 12

STEP:n tervehdys, Sanja Fält 13

Työhyvinvoinnin kehittäminen Kipassa, Johanna Inkamo 14

Työnohjauksen mahdollisuudet oman työn ja työyhteisön tukena, Kati Häkkinen 15

Iltaohjelma 16

Case Jyväskylän seurakunnat: kuinka toimistohenkilöstön työ on muuttunut ja millaiset ovat tulevaisuuden näkymät? Anu Hanhinen 17

Työyhteisön näkökulma muutoksiin sopeutumiseen – osallisuus muutoksissa, Antti Kokkonen 18

Vähemmällä enemmän – lähtökohtia itsensä johtamiseen ja ajankäyttöön, Juha T. Hakala 19

Kalakukkokääretorttu 20

KiTon hallitus 21

KiTon ry esittely ja vuosikokouskutsu 22

Me olemme 23

2024 teemapäivät 24

Kuvat: Tiina Aalto-Korpela

Kannen kuvat: Vicente Serra / Kuopion kaupunki

Yhdistyksen tervehdys

Sari Villanen / KiTo Ry / puheenjohtaja

Kesä ja lomat tulevat tänäkin vuonna. Itse asiassa nopeammin kuin uskotkaan. Mutta ennen lomaa voisit kuitenkin hetken miettiä tulevan syksyn aloitusta ja mahdollisuutta osallistua teemapäiville.

Tänä vuonna teemapäivät pidetään Kuopiossa 21.-22.9.2023 – aihepiirinä: Toimistohenkilöstön työn muutos, ilmoittautuminen päättyy 21.8.2023.

Työelämässä tapahtuu kaiken aikaa muutoksia, haluamme sitä tai emme. Nykyisin muutosten tahti on monella tavalla vain kiihtynyt sekä työpaikoilla että henkilökohtaisessa elämässä. Jokainen muutos vaatii uuden oppimista ja sopeutumista uuteen, venymistä ja jaksamista, kykyä käsitellä sen herättämiä tunteita ja pitää huolta omasta jaksamisesta. Toivottavasti saamme teemapäiviltä uusia ajatuksia ja ideoita näihin haasteisiin.



Pidämme myös yhdistyksen vuosikokouksen (s. 22) Kuopiossa torstaina 21.9.2023 klo 16 alkaen hotelli Puijonsarvessa ja siitä siirrymme yhteiseen illanviettoon (s. 16). Muistathan ilmoittautua myös näihin erikseen **sähköpostitse:** kitohallitus@gmail.com

Toivottavasti itse kullakin on onnistunut ja palauttava loma takana syksyllä ja tapaamme mahdollisimman monen kanssa Kuopiossa.



Kirkon toimistohenkilöstö KITO ry

Paula Aaltonen / Kirkon alat ry / toiminnanjohtaja

Työssäkin voi kokea yksinäisyyttä

Yhteenkuuluvuus toisten ihmisten kanssa on tärkeää jokaiselle. Työelämässä tunne yhteenkuulumisesta vaikuttaa siihen, miten selviydymme työtehtävistämme ja miten ylipäättään jaksamme työskennellä päivästä toiseen.

Työpaikalla yhteisöllisyys rakentuu yhteisille toimintamalleille, yhteiselle tehtävälle ja oman paikan tiedostamiselle organisaatiossa. Työpaikan näkökulmasta tällaiset työyhteisötaidot kasvattavat koko organisaation suorituskyykyä ja sosiaalista pääomaa.

Mutta, noin 20 prosenttia suomalaisista kärsii yksinäisyydestä. Sanotaankin, ettei yksinäisyys syrji ketään. Työpaikalla yksinäisyys voi ilmetä monin tavoin. Se voi johtua omasta kokemuksesta, että suljetaan tavalla tai toisella pois työyhteisöstä, ei kuulu joukkoon. Tai työntekijä työskentelee muista erillään. Kenties hän on ainoa, joka tekee tiettyä tehtävää, joten ei ole työkavereita joiden kanssa vaihtaa ajatuksia. Joillakin ammattiryhmillä voi myös olla oma ammattikielensä, jota muut eivät ymmärrä. Sisäpiirin huumori on tehokas keino syrjäyttää muut läsnäolijat.



Lähes jokaisesta työyhteisöstä löytyy esimerkkejä tai muistoja kollegasta, jonka seuran kahvihuoneessa ei koskaan istuttu ja jonka kysymyksiä ja keskustelunavauksia ei kuunneltu. Jos hän ehdottikin jotain, siihen suhtauduttiin kulmien kohotuksella tai siirtymällä seuraavaan asiaan.

Kerrotaan, että eräessä 25 hengen työyhteisössä kysyttiin kaikilta, mikä heidän siivoojansa nimi on. Kukaan ei tiennyt, vaikka siivooja oli ollut samoissa töissä kymmenen vuotta. Tällaisia hierarkiaan perustuvia nokkimisjärjestyksiä työpaikat ovat täynnä. Eristävää toimintamallia selitetään yleensä sillä, että työntekijä on jotenkin outo. Suurin osa näistä työpaikalla yksinäisyyteen suljetuista ei ole lähtökohtaisesti yhtään sen oudompia kuin kukaan mukaan.

Työpaikalla koettu ulkopuolisuuden tunne heikentää luonnollisesti työssä viihtymistä ja sen seurauksena työntekijän tuottavuutta. Kun kukaan ei näe, kuule tai osoita hyväksyntää, se ahdistaa ja lannistaa. Ryhmästä poissulkeminen on raai'impia henkisiä rangaistuksia, mitä ihminen voi toiselle tehdä. Se voi tuntua jopa fyysisenä kipuna. Kun paha olo jatkuu pitkään, voi käydä niin, että jossain yllättävässä tilanteessa tunteet ryöpsähtävät esiin. Jälki voi silloin olla rumaa.

Liiton tervehdys

Paula Aaltonen / Kirkon alat ry / toiminnanjohtaja

Jos työyhteisön sisälle rakentuu kuppikuntaisuutta tai työyhteisössä aletaan syrjiä yksittäisiä työntekijöitä, on jokaisen pohdittava omaa rooliaan. Epäkohtiin puuttuminen on kaikkien vastuulla.

Yhteisöllisyys ja muiden ihmisten seura sen sijaan tukevat terveyttämme monin tavoin. Ihminen on laumaeläin, jolle yhteisöllisyys on merkinnyt jo vuosituhansia turvaa vihollisia vastaan. Kun joutui liian kauas laumastaan, jäi yksin kohtaamaan uhat. Näin tapahtuu meille edelleenkin, kun jäämme yksin. Vaikka aika on uusi, geenimme ovat samat kuin menneinä aikoina.

Jokainen on oman työnsä asiantuntija, mutta työyhteisön muut jäsenet voivat tarjota tukea kuuntelemalla ja pohtimalla haastavia asioita yhdessä. Oman työn sanoittaminen niin, että muutkin ymmärtävät sekä kiinnostus muiden työtä kohtaan rakentavat yhteistä tартtumapintaa työntekijöiden välille.

Yhteinen tekeminen ja jutustelu työpaikalla on sosiaalista liimaa, jonka arvoa ei nykyisessä yksilökeskeisyyttä korostavassa arjessa aina ymmärretä. Myös hyvät tavat eli tervehtiminen ja silmiin katsominen, yksinkertaisesti työtovereiden huomaaminen, tekee jo paljon. Pienillä yhteisillä toimilla saadaan aikaan valtavasti hyvää. Mikä se teidän työpaikallanne voisi olla?

Viimeistään nyt, kun kesätyöntekijät, nuo tulevaisuuden tekijät, aloittavat työnsä, voimme sopia, että lopetamme huomiotta ja ulkopuolelle jättämisen. Ei päästetä ketään tipahtamaan verkostojen ulkopuolelle. Kilautetaan työkaverille, tervehditään vastaan tulijaa, kysytään työpaikan hiljaiselta, mitä sinulle kuuluu, ja kuunnellaan vastaus ilman kiirettä. Pidetään huoli siitä, että jokainen tuntisi olevansa arvokas osa työyhteisöä. Tärkeä ja tarpeellinen. Ei sellainen, joka voidaan noin vain vaihtaa toiseen.



Pidetään myös mielessä afrikkalainen sananlasku: Jos haluat kulkea nopeasti, kulje yksin. Jos haluat kulkea kauas, kulje yhdessä.

Hyvää kesää sinulle Kirkon alojen jäsen!



Kirkon alat ry
Asemamiehenkatu 2
00520 HELSINKI
Puh. 0207 912 530

kirkonalat@kirkonalat.fi
www.kirkonalat.fi

etunimi.sukunimi@kirkonalat.fi

Paula Aaltonen, toiminnanjohtaja

- Toimiston johtaminen ja hallinto- ja neuvotteluasiat
- 0400 236 881

Pekka Pietinen, lakimies

- Evl. ja ortodoksisen kirkon sopimusneuvonta ja –neuvottelut, lainopillinen neuvonta ja luottamusmieskoulutukset
- 040 775 3889

Anna-Leena Suppola, työmarkkinajuristi

- Evl. ja ort. kirkon sopimusneuvonta ja -neuvottelut, lainopillinen neuvonta, luottamusmieskoulutus
- 040 355 5433

Ilona Lehmus, järjestöasiantuntija

- Luottamusmiesten koulutukset ja työnohjaus, aluetoiminta, opiskelijatoiminta, yhteydet oppilaitoksiin ja järjestöihin.
- 040 357 3981

Jari Bauer, controller

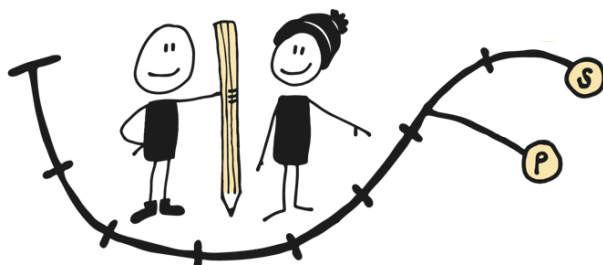
- Talous ja laskutus
- 0400 214 437

Galina Voloshina, toimistosihteeri

- Jäsenrekisteri, jäsenpalvelut, osoitteenmuutokset & jäsenmaksuasiat.
- 0400 882 012

Chanthy Nybergh, viestinnän koordinaattori

- Johdon avustaminen, viestintäpalvelut ja visuaalinen viestintä
- 040 508 6606

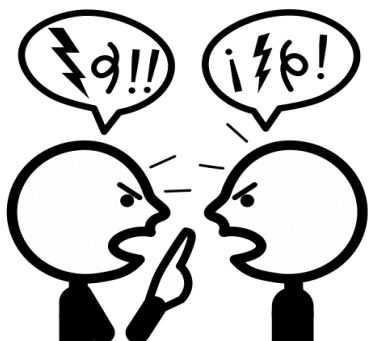


Liiton työntekijä esittäytyy

Anna-Leena Suppola / **Kirkon alat** / **työmarkkinajuristi**

Olen Anna-Leena Suppola. Aloitin maaliskuussa Kirkon alat ry:n toimistossa työmarkkinajuristina.

Työtehtäviini kuuluu evankelis-luterilaisen kirkon, ortodoksisen kirkon ja kristillisten järjestöjen sopimusneuvonta ja -neuvottelut, lainopillinen neuvonta ja luottamusmieskoulutus.



Koulutukseltani olen oikeustieteen maisteri. Ennen työskentelyä Kirkon alat ry:ssä suoritin tuomioistuinharjoittelun. Olen myös valmistunut teologian kandidaatiksi.



Autan mielelläni juridisissa kysymyksissä.

Yhteystietoni ovat:

anna-leena.suppola@kirkonalat.fi

Puh. 040-355 5433

Liiton työntekijä esittäytyy

Jari Bauer/ Kirkon alat / controller



Aloitin Kirkon aloissa lokakuussa 2022 nimikkeellä controller.

Tulin Kirkon alojen pitkäaikaisen työntekijän Jaana Kovanen tilalle, kun hän siirtyi uusiin haasteisiin. Eli teen niitä samoja työtehtäviä täällä Kirkon aloilla kuin Jaanakin: kirjanpitoa, palkkahallintoa, laskutusta, ostoreskontran hoitoa, laskujen maksatusta ja tietenkin tilinpäätös vuodenvaihteen jälkeen.

Lisäksi kaikkea mitä työtehtäviä toimistossa yleensä tulee eteen sekä jäsenrekisterin maksujen ylläpitoa, jäsenmaksujen tilitysten seuranta ja ylipäättänsä jäsenrekisterin ylläpitoa ja päivitystä.

Aikaisemmassa työelämässä toimin talouspäälikkänä Nahkakunta nimisessä osuuskunnassa 36 vuotta. Osuuskunta tarjoaa suutareille alan tarvikkeita ja palveluita. Työtehtävät olivat samoja kuin nyt Kirkon aloilla. Hallitustyöskentely tuli myös tutuksi edellisessä työpaikassa.

Edellisessä työpaikassa opin sen, miten pitää olla kärsivällinen, kun on tekemississä ihmisten kanssa, vaikka on kyse vaikeistakin asioista. Esim. laskujen karhuaminen tai perintä.

Elän tällä hetkellä avoliitossa ja minulla on kolme aikuista lasta ja kolme lastenlasta. Vapaa-ajan ongelmia ei ole koska itse urheilen paljon ja kun lapsenlapset vielä urheilevat, niin ei tarvitse miettiä missä viettää vapaa-ajan.

Mökkeily kuuluu myös osana elämäämme ja siellä puuhastelu (mökin korjaukset ja klapien teko). Syksyllä tietenkin marjastus ja sienestys ovat lähellä sydäntä, saa liikkua metsässä ja samalla saa raitista ilmaa.

Toivotan kaikille KiTo ry:n jäsenille oikein mukavaa kevättä ja aurinkoista kesää ☺



Tapahtumapaikat

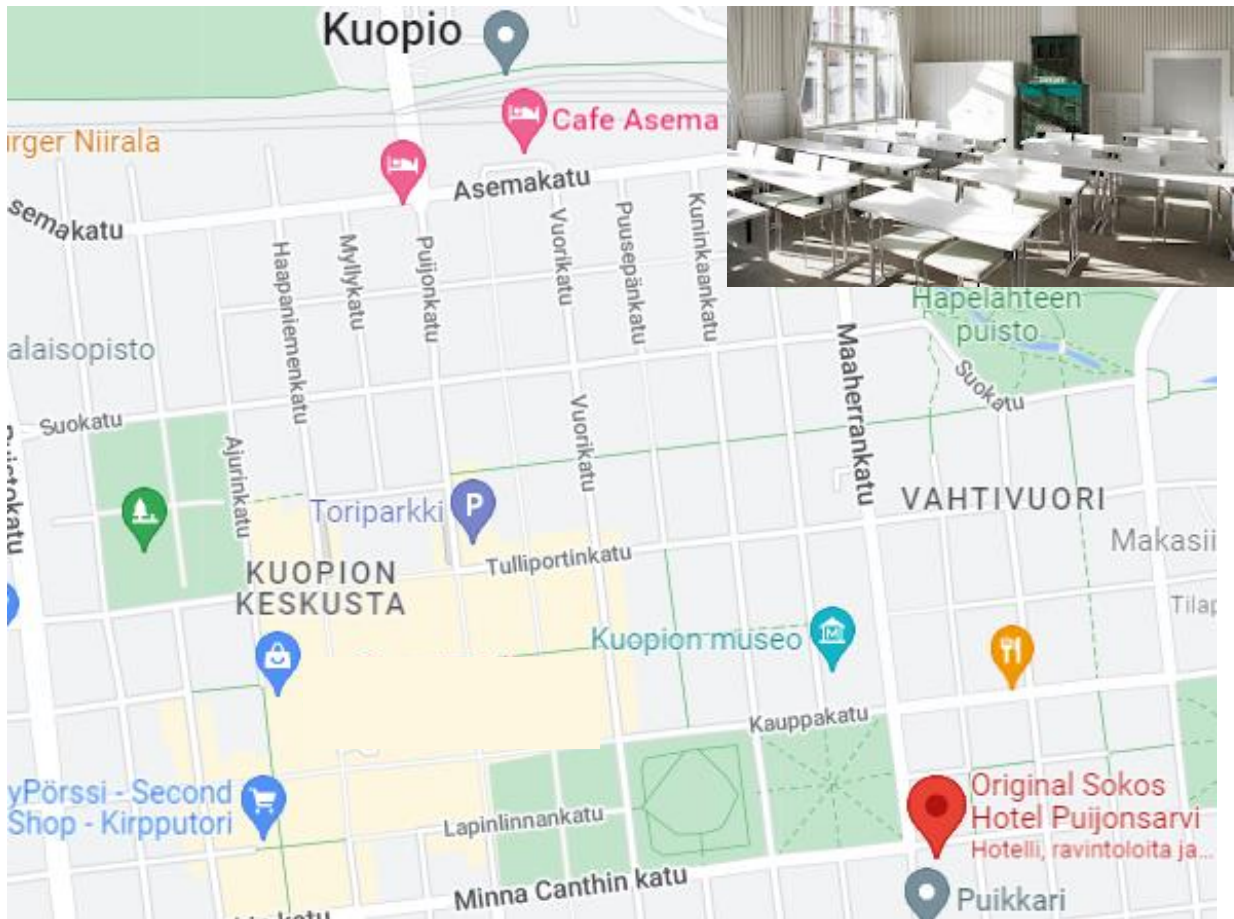
TOIMISTOHENKILÖSTÖN TEEMAPÄIVÄT

21.-22.9.2023, Kuopio.

Original Sokos Hotel Puijonsarvi Minna Canthin katu 16.

KiTo ry:n VUOSIKOKOUS

Torstaina 21.9.2023, klo 16.00- Original Sokos Hotel Puijonsarvi



Iltaohjelma: ilta Puijolla

Torstaina 21.9.2023, klo 17.20- lähtö yhteiskuljetuksella Original Sokos Hotel Puijonsarvesta



Toimistohenkilöstön työn muutos

I päivän ohjelma

Torstai 21.9.2023

9.00 – 9.45

Ilmoittautuminen ja aamukahvi

10.00

Päivien avaus, tutustuminen

10.15

Millaisia muutoksia olen kohdannut omassa työssäni viime vuosien aikana?

- ❖ Keskustelu työn muutoksesta ennakkotehtävän pohjalta
- ❖ Työskentely pienryhmissä

T A U K O

- ❖ Vinkkejä muutoksiin sopeutumiseen ja työhyvinvointiin
- ❖ Yhteinen keskustelu

12.00

Lounas

13.00

Työhyvinvoinnin kehittäminen Kipassa – Kuinka edistää työssä jaksamista muutosten keskellä?

Johanna Inkamo, asiakkuusvastaava Kirkon palvelukeskus



14.15

Kahvi

14.45

Muutostilanteiden tukeminen työnohjauksellisin keinoin

Kati Häkkinen, perheneuvoja, rovasti, työnohjaaja Story, työyhteisökonsultti

15.45

Päätös

16.00

KiTo:n vuosikokous, Original Sokos Hotel Puijonsarvi

17.20-20.30

Kaikille avoin iltaohjelma: katso lisätiedot sivulta 16 tai kotisivulta: kito.fi/iltaohjelma. Erillinen ilmoittautuminen!

Ilmoita erityisruokavaliosi ilmoittautuessasi.

Ilmoittautuminen **15.8.2023 mennessä:**

kitohallitus@gmail.com

Toimistohenkilöstön työn muutos

II päivän ohjelma

Perjantai 22.9.2023

8.30 – 9.00

Aamuhartaus, Kuopion tuomiokirkko

9.30

Case Jyväskylän seurakunnat: kuinka toimistohenkilöstön työ on muuttunut ja millaiset ovat tulevaisuuden näkymät?

Anu Hanhinen, henkilöstöjohtaja, Jyväskylän seurakunta



10.30

Tauko

10.45

Työyhteisön näkökulma muutoksiin sopeutumiseen – osallisuus muutoksissa

Antti Kokkonen, hiippakuntasihteeri Kuopion tuomiokapituli, työnohjaaja



12.00

Lounas

13.00

Vähemmällä enemmän – lähtökohtia itsensä johtamiseen ja ajankäyttöön

Juha T. Hakala, professori, filosofi



14.15

Koulutuspäivien päätös

14.30

Päätöskahvit

Toimistohenkilöstön työn muutos

21.-22.9.2023, 0,5 op

Paikka: Original Sokos Hotel Puijonsarvi, Minna Canthin katu 16, Kuopio

Tavoitteet

Osallistuja ymmärtää talouden vaikutukset seurakunnan toimintaan ja omaan työhönsä sekä tunnistaa oman työnsä kehittämismahdollisuuksia.

Sisältö

Koulutuksessa tarkastellaan muuttuvien taloudellisten tilanteiden vaikutuksia työtehtäviin ja yhteistyöhön työyhteisön sisällä. Koulutuksessa pohditaan myös työyhteisön ja oman työn kehittämisen mahdollisuuksia resurssien vähetessä.

Kenelle

Kirkkoherranviraston, hallinnon ja talouden työntekijät

Osallistumismaksu

285 € / osallistumismaksu sisältää ohjelmassa mainitut ateriat.

Mikäli osallistut vain toiseen päivään: laita ilmoittautumislomakkeen lisätietokohtaan, kumpaan päivään osallistut. Yhden päivän hinta on 150 €.

Majoitus

Majoituksesta osallistuja vastaa itse. Sokos Hotel Puijonsarvesta on varattu huonekiintiö tunnuksella BSTEP-Toimistohenkilöiden teemapäivät (ei varattavissa netissä. Varaukset 4.9.2023 mennessä.

Tiedustelut kustannuksista

koulutukset@step.fi

Ilmoittautuminen

Täältä viimeistään 21.8.2023 16:00

Järjestäjät

STEP-opintokeskus ja Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry

Tiedustelut

Sisältö ja toteutus:

Sanja Fält

p. 040 351 8330

sanja.falt@kirkkopalvelut.fi

Käytännön järjestelyt:

koulutukset@step.fi

Koulutus sisältää luentoja ja ryhmätyöskentelyä.

Tutustu myös [peruutusehtoihin](#).



Kuopion koulutuspäivien aihe on toimistohenkilöstön työn muutos. Muutaman viime vuoden aikana työn tekemisen tavat ovat muuttuneet ennennäkemättömän nopeasti. Koronapandemian myötä monen työpiste siirtyi toimistolta kotiin, ja osalla etätyö muuttui uudeksi normaaliksi. Vaikka työskentely kotona on monelle mieluisa vaihtoehto, voi se myös kuormittaa eri tavalla kuin työpaikalla tehtävä työ. Kaikki eivät tietenkään voi valita tekevätkö työtään kotona vai työpaikalla.

Työn muutokseen vaikuttaa moni muukin tekijä. Työnkuva voi muuttua esimerkiksi palvelujen ulkoistamisen, digitalisaation tai työntekijäresurssien pienentämisen myötä. Viime teemapäivillä Oulussa kuulin aivotutkijan ajatuksia siitä, miten nykyinen, keskeytyksiä täynnä oleva työ kuormittaa aivan eri tavalla kuin työ ”ennen vanhaan”. Moni toimistotyötä tekevä on varmasti huomannut tämän omassa työssään! Sähköposti kilahtelee ilmoituksia uusista viesteistä tasaiseen tahtiin ja osalla Teams-palaverit täyttävät kalenterin.

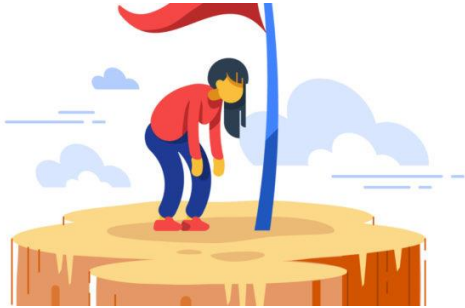
Muutos tarkoittaa yleensä uusien asioiden ja rutiinien opettelua. Muutos voi aiheuttaa vastarintaa, mutta se voi myös tarkoittaa muutosta parempaan. Millaisilla keinoilla voimme vaikuttaa muutokseen sopeutumiseen ja omaan jaksamiseen niiden keskellä?

Syksyn koulutuspäivillä saamme muun muassa vinkkejä, kuinka tukea omaa työhyvinvointia muutostilanteissa työnohjauksellisin keinoin sekä kuinka tehdä vähemmällä enemmän. Jaamme myös omia kokemuksia työn muutoksista ja siitä, kuinka sopeutua niihin. Kuulostaa mielenkiintoiselta!

Nähdäänhän Kuopiossa?

Työhyvinvoinnin kehittäminen Kipassa – Kuinka edistää työssä jaksamista muutosten keskellä

Johanna Inkamo / 21.9.2023 / 13.00– 14.15



SUOMEN EVANKELIS-
LUTERILAINEN KIRKKO

Tehtäväni asiakkuusvastaavana on toimia asiakkaiden yhteyshenkilönä varmistaen osaltani, että asiakaslähtöisyys ja asiakastyytyväisyys palveluissa toteutuvat. Kannan siis vastuuta asiakkaiden saamasta hyvästä palvelukokemuksesta. Teen yhteistyötä palvelukeskuksessa yli tiimirajojen, saumattoman asiakasyhteistyön, sekä hyvän asiakaskokemuksen varmistamiseksi. Toimin asiakkaiden kanssa sekä suomen että ruotsin kielellä.

Toimin Kipassa myös työhyvinvointikoordinaattorina ja siinä tehtävässä täytyy pitää tuntosarvet koholla ja kuunnella vuorostaan työntekijöitämme herkällä korvalla ja välittää tunnelmia johtotasolle työhyvinvointiforumissa.

Syksyllä 2022 tapasin teidät vieraillessanne Kipan toimitiloissa Oulussa. Kuten silloinkin totesimme, oli erikoinen ja muuttunut tilanne, kun terveysturvallisuussyistä toimistolla oli Kipalaisista vain muutamia henkilöitä paikalla. Ennen pandemiaa toimistolla oli aina yli sata henkilöä, ja kahvitilassamme Puistolassa kävivät kaikki kuusi mikroaaltouunia kuumina lounasaikaan mukavan puheensorinan keskellä, kun vaihdoimme kuulumisia Kipalaisten kesken. Yhtäkkiä maaliskuussa 2020 Kipa tyhjeni täysin. Päivän varoitusajalla kaikki veivät koneensa ja näyttönsä koteihinsa ja alkoi aivan uudenlainen työskentely – epätietoisina siitä, kuinka kauan tämä jatkuisi. Nyt on kolme vuotta erilaisuutta takana.

Teemapäivillänne tänä vuonna aiheena on muutokset työyhteisöön ja omaan työhön. Mielenkiintoinen ja laaja aihe, todellakin. Työn muutosta tai murrosta on ollut havaittavissa tasaisesti vuosikymmenten ajan, mutta täysin uusiakin asioita voi varmasti jokainen meistä luetella omasta kokemuksesta tai yhteiskuntaa viime aikoina seuranneena. Väestön ikärakenne, digitalisaatio, automatisointi, etätyö – tässä muutamia vaikuttimia työn muutokseen. Muutosten keskellä täytyy kuitenkin jaksaa työssä -ajatuksia tästä lisää syyskuussa!

Odotan, että tapaamme ja pääsemme keskustelemaan kanssanne päivän aiheista.

Tapaamisiin teemapäivillänne syksyllä!

Kuva: Johanna Inkamo

Työnohjauksen mahdollisuudet oman työn ja työyhteisön tukena

Kati Häkkinen/ 21.9.2023 / 14.45 – 15.45



Työnohjauksen tavoitteena on tukea työssä jaksamista ja auttaa kehittämään omaa työtä. Työnohjausta annetaan yksilö- ja ryhmätyönohjauksena.

Kuinka juuri sinun työssäsi ja työn kysymyksissäsi työnohjaus voisi olla tukena ja työkaluna muutosten keskellä?

Aamupäivän työskentelystänne saamme aineksia yhteiseen pohdintaan ja teeman tutkimiseen, kun tapaamme toisemme toimistoväen koulutuspäivillä syyskuussa 2023.

Mielenkiinnolla odotan kohtaamistamme.

Olen koulutukseltani teologi ja työnohjaaja sekä työyhteisökonsultti. Kirkon töitä olen tehnyt vuodesta 1987 ja vuonna 2000 valmistuin työnohjaajaksi ja vuonna 2010 myös työyhteisökonsultiksi. Arkityöni teen kirkon perheneuvojana Kuopiossa ja tämän työn sisällä teen myös työnohjausta sekä konsultointia.



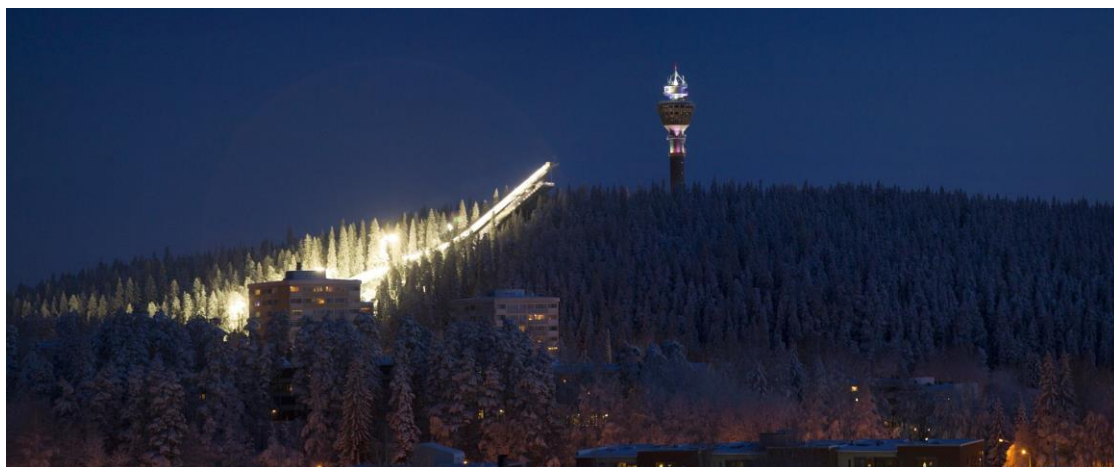
Kati Häkkinen, perheneuvoja, työnohjaaja Story, työyhteisökonsultti

email: kati.hakkinen@evl.fi

Kuva: Kati Häkkinen

Iltaohjelma

Ilta Puijon näköalatornissa 21.9.23 17.30 – 20.30



- Kenelle:** Kitolaisille ja ei-jäsenille.
- Hinta:** Jäsenet: 25 €, sisältäen pääsymaksun torniin.
Ei-jäsenet: 45 €, sisältäen pääsymaksun torniin.
- Siirtymiset:** Kaikille ilmainen kuljetus mennessä tullen.
- Lähtö:** 17.20 Original Sokos hotel Puijonsarvi
- Puijolla:** 17.30-18.00 matkamuistomyymälä / 1. kerros
18.00-20.30 illallinen torniravintolassa / 2. kerros

Puijon torni 60 vuotta juhluvuoden sesonkimenu

- Alkuruoka:** Lähiruokapöytä: herkullinen läpileikkaus lähituottajien tarjonnasta.
- Pääruoka:** Pöytiin tarjoiltuna
- Jälkiruoka:** Pöytiin tarjoiltuna

Syksyn menu julkaistaan vasta myöhemmin, siksi pää- ja jälkiruokaa ei vielä tiedä.

Huom. Iltaohjelma on erillinen, KiTo ry:n järjestämä osa teemapäiviä, johon ilmoittaudutaan erikseen. Ilmoittautuneet saavat ohjeen omavastuun maksamiseen.

Ilmoittautuminen: 15.8.2023 mennessä
kitohallitus@gmail.com

Muista ilmoittaa erityisruokavaliosi ilmoittautuessasi.

Kuva: Kuopion kaupungin mediapankki

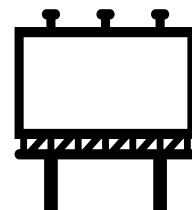
Case Jyväskylän seurakunnat

Anu Hanhinen/ 22.9.2023 / 9.30 – 10.30

Joskus tuntuu, että olisi kiva hypätä takaisin siihen onnen aikaan, kun emme vielä olleet kuulleetkaan koronaviruspandemioista tai hyökkäyssodista. Tuntuu siltä, että aivan tarpeeksi töitä ja epävarmuuksia oli jo tuossakin ajassa. Mutta kun vuosi 2020 alkoi, emmepä vielä tiensivät, mitä oli edessä.



Kirkko on se paikka, jonne kokoonnutaan ja josta haetaan apua, kun on vaikeat ajat. Kun ihminen ei tiedä, mitä tehdä, stressitaso nousee. Pahimpia meille ovat juuri pandemian tai sodan kaltaiset stressaavat tekijät, joille emme paljoakaan voi itse tehdä.



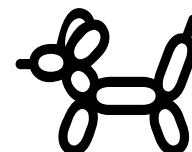
Kun maailma ympärillämme muuttuu, työn pitää myös muuttua. Aivotutkimus on yksi näkökulma työn kehittämiseen.

Miten muokkaisimme ja tuunaisimme työtämme niin, että tekisimme työtä aivoterveellisesti? Millainen työ hellii aivoja? Millaiset muutokset veisivät työtä sellaiseen suuntaan, että aivomme jaksaisivat paremmin?



Työhön liittyviä muutoksia tulee monesta suunnasta. Olimme kaikki yllättyneitä, kun Suomeen julistettiin poikkeustila ja kaikki se työ, jota suinkin oli mahdollista tehdä etänä, siirtyi etämoodiin.

Toimintaympäristössä tapahtuu muutoksia ja työ reagoi niihin. Esihenkilöidenkin tehtävänä on muokata työtä. Ne kaikkein fiksuimmat muutokset tulevat usein työyhteisön sisältä: työntekijät itse kehittävät omaa työtään, keksivät uusia näppäriä tapoja tehdä työtehtäviä ja rakentavat ja kehittävät omaa työyhteisöään.



Lueskelin Kirkon uutta Ovet auki -strategiaa, ja siellä mainitaan ”kokeilukulttuuri”. Työn kehittämisessä se tarkoittaa juuri työntekijöistä itsestään lähtevää testailua. Olemmeko tyytymättömiä avokonttorin toimivuuteen?



Selvä, kokeillaanpa uudenlaista tilan käyttötapaa ja testataan uusia käyttösääntöjä vaikkapa kolmen viikon ajan. Sen jälkeen katsotaan, onnistuiko kokeilu.

Koemmeko jonkin tavan jakaa tietoa hankalaksi? Okei, yritetään kehittää jonkinlaisia uusia tapoja ja kokeillaan niitä systemaattisesti, kunnes parempi tapa löytyy.

Kokeileminen vaatii turvallisuuden tunnetta, sillä kokeilu voi mennä myös pieleen. Kun luotamme toisiimme työyhteisössä, voimme yhdessä hymähdellä pieleen menneille.

Työyhteisön näkökulma muutoksiin sopeutumiseen – osallisuus muutoksissa

Antti Kokkonen / 22.9.2023 / 10.45 – 12.00



Kun kysytään, kuka haluaa muutosta, nousee usein paljon käsiä ylös. Kun kysytään, kuka haluaa muuttua, onkin monesti jo hiljaisempaa.

Kun työyhteisöä kohtaa muutostarve, ollaan tekemisissä työyhteisön jäsenten laajan tunteiden kirjon kanssa. Mukana voi olla ahdistusta, pelkoa, surua ja turvattomuuden kokemusta, mutta yhtä hyvin innostusta, helpotusta, iloa ja voimaantumista.

Muutoksen onnistuminen on vahvasti kytköksissä siihen, miten työyhteisö pystyy tukemaan sen jäseniä tämän tunnekirjon kanssa. Avoin tiedonkulku, mahdollisuus vaikuttaa ja olla osallinen asioiden käsittelyssä ovat avainasemassa onnistumisessa.

Toimistohenkilöstön päivillä perehdymme siihen mikä on muutostilanteessa tärkeää, mitä pitää muistaa kysyä ja mihin on tärkeää saada vastauksia.

Työskentelen tällä hetkellä hiippakuntasihteerinä Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulissa vastuualueenani työyhteisö- ja työhyvinvointiasiat. Olen myös työnohjaaja ja toimin johtamiskouluttajana. Olen ollut viimeiset 20 vuotta työssäni tekemisissä työyhteisöjen ja työhyvinvoinnin kehittämisen kanssa.

Olen iloinen tästä mahdollisuudesta tulla vierailemaan teemapäivillänne Kuopiossa 22.9.2023.



Hiippakuntasihteerä (työyhteisökehittäjä), työnohjaaja STOrä

Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli

www.kuopionhiippakunta.fi ,

www.facebook.com/kuopionhiippakunta

p. +358 40 6881 455

Kuva: Antti Kokkonen

Vähemmällä enemmän - lähtökohtia itsensä johtamisen ja ajankäyttöön

Juha T. Hakala / 22.9.2023 / 13.00 – 14.15

Professori ja filosofi Juha T. Hakala on käsitellyt kirjoissaan työelämän ja elämäntavan muutoksia, mutta myös hyvinvointia. Hän peräänkuuluttaa kohtuutta kysyen, voisiko hiukan rennommalla otteella saada aikaan riittävän hyvän lopputuloksen – vieläpä hyvillä mielin?



Merkkillistä. Vipellämme kuin Duracell-puput, vaikka käytössämme on enemmän ”aikaa säästäviä” vempaleitä kuin kuunaan. Aikapula näkyy työpaikoillamme kiireenä ja aikaa myöten myös jaksamisongelmina.

Terveysten ja hyvinvoinnin laitoksen mukaan 850 000 suomalaista ei usko selviävänsä työelämässä eläkeikään saakka. Mikä avuksi? Voisimmeko löytää toisenlaisesta asenteesta ratkaisun omaan jaksamiseemme ja jopa työn ilon löytämiseen?

Kirkon palveluksessa on paljon velvollisuudentuntoista väkeä – huikeita ammattilaisia, jotka haluaisivat tehdä työnsä niin hyvin kuin voi. Se on ymmärrettävää ja myös kunnioitettavaa, mutta kun...

Mutta kun työympäristö muuttuu, tehtävät lisääntyvät ja vaatimukset kasvavat, niin mahdollittoman edessä siinä usein ollaan. Aika ja voimat eivät yksinkertaisesti vain tahdo enää piisata.

Tästä kaikesta on seurannut, että keskuudessamme alkaa olla yhä enemmän itseensä tyytymättömiä uurastajia. Niitä, jotka painavat illalla päänsä pehkuun soimaten itseään. Ihan kaikkea en taaskaan ehtinyt tehdä, mitä olin aikonut.

Asioita ei ole yhtään auttanut media, eikä varsinkaan sosiaalinen media. Vertailemme ja toteamme olevamme pahasti takamatkalla. Niin moni läheisistämme näyttäisi onnistuvan paremmin!

Juha T Hakala tarjoaa Kirkon toimistohenkilöstön teemapäivien luennollaan toisen näkökulman jatkuvan kiihdyttelyn ja pinnistelyn kalvamaan (työ)elämään.

Tavoitteita toki tarvitaan, mutta liiallisella paahtamisella on vaaransa. Ehdottomasti. Meidän pitäisi vihdoin uskoa, että ihminen on lopulta melkoisen hento rakennelma. Kun uupumus astuu kuvaan, katoavat elämästä värit.

Mikä neuvoksi, kysyy moni. Hakala tarjoaa lääkkeeksi uudenlaista asennetta: kohtuuden ja tolkun hyväksymistä. Tarvitsemme hidastamista, paluuta perusasioihin ja joskus jopa riman pudottamista.

”Vähitellen voisimme vain lakata puristamasta mailaa. Rennommalla otteella voisimme saada ihmeitä aikaan ja mikä tärkeintä: ihan riittävän hyvän arjen.

Voipa olla, että pienillä muutoksilla voisimme olla jopa pykälän verran mukavampia ihmisiä – niin itselle kuin läheisillemme.” Kuva: Juha T. Hakala

Kalakukkokääretorttu

Voitko uskoa, että kalakukon voi kierittää myös kääreksi?
Tekeminen on yhtä helppoa kuin kääretortun tai korvapuustien rullaaminen!

Kesto: 7 h 10 min

Aktiivinen 40 min / Passiivinen 6 h 30 min

Kalakukkokääretorttu tehdään kääretortun tapaan: ruistaikina kaulitaan levyksi, täytetään muikuilla ja possunkyljellä ja rullataan kääreksi. Pitkä paistaminen takaa suussa sulavan lopputuloksen. Kalakukko on savolainen perinneherkku, joka on rekisteröity Euroopan unionin aidoksi perinnetuotteeksi heinäkuussa 2002. Kukkoa tehdään niin muikuista kuin ahvenistakin.



Reseptin ainekset (8 annosta)

Kalakukkokääretorttu, kuori

3 dl	vettä
2 tl	suolaa
4 dl	ruisjauhoja
4 dl	vehnäjäuhoja
25 g	voita

Täyte

2 rkl	ruisjauhoja
500 g	pieniä muikkuja
1 tl	suolaa
300 g	possunkylkeä (tai pekonia)

Lisäksi

25 g	voisulaa
------	----------

Kalakukkokääretorttu valmistetaan näin:

1. Sekoita vesi, suola ja jauhot keskenään. Lisää lopuksi voi ja alusta kiinteäksi taikinaksi. Kauli taikina levyksi (40 cm x 35 cm).
2. Levitä pohjan päälle täytteen ruisjauhot. Asettele päälle muikkufileet ja mausta suolalla. Nosta päällimmäiseksi possunkylki tai pekoni. Jätä päihin varaa. Rullaa tiukaksi kääreksi kääretortun tapaan.
3. Sulje päät tiiviisti ja paista kääretorttua 225 asteessa noin 30 minuuttia.
4. Ota kalakukkotorttu uunista ja voitele se kauttaaltaan voisulalla. Kiedo kääretorttu leivinpaperiin ja lopuksi alumiinifolioon. Paista 125 asteessa vielä 6 tuntia.
5. Anna kalakukkokääretortun tekeytyä paketissa vielä tunnin ajan. Leikkaa viipaleiksi.
6. Kalakukkokääretortun voi hyvin nauttia lämpimänä ja kylmänä. Sipaise päälle voita.

<https://www.meillakotona.fi/reseptit/kalakukkokaaretorttu>

JÄSENET



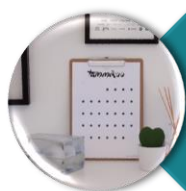
Puheenjohtaja
Sari Villanen
sari.villanen(at)evl.fi



Varapuheenjohtaja
Satu Taitto
satu.taitto(at)evl.fi



Sihteeri
Marja Lanu
marja.lanu(at)evl.fi



Taloudenhoitaja
Kirsi Rissanen
kirsi.rissanen(at)evl.fi



Tiedotusvastaava
Tiina Aalto-Korpela
tiina.aalto-
korpela(at)evl.fi



Jäsen
**Sari Rautiainen-
Hämäläinen**
sari.rautiainenhamalain
en(at)gmail.com

VARAJÄSENET



Marja-Liisa Kaihola



Seija Koivisto



Tea Ainoa

KiTo ry: www.kito.fi
Hallituksen sähköpostiosoite:
[kitohallitus\(at\)gmail.com](mailto:kitohallitus(at)gmail.com)



KiTo:n toiminta ja vuosikokouskutsu

Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry on perustettu 1961 ja vaikka kotipaikkana on Helsinki, on jäsenistömme ympäri Suomea.

Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry:een voivat kuulua ne ihmiset, jotka toimivat kristillisten kirkkojen ja muiden kristillisten organisaatioiden tai alan palveluja tuottavien yhteisöjen palveluksessa.

Jäsenemme toimivat seurakuntien ja järjestöjen virastoissa, kanslioissa, toimistoissa, kiinteistötoimistoissa tai taloustoimistoissa. Osa heistä työskentelee esim. henkilöstösihteereinä, johdon sihteereinä tai assistentteina, palveluneuvojina, palkanlaskijoina, kirjanpitäjinä, toimistosihteereinä tai tekevät it-alan töitä.

KiTo ry valvoo jäsenistönsä ammatillisia ja taloudellisia etuja. Yhdistys tekee yhteistyötä Kirkon alat ry:n kanssa palvelussuhteiden ehtojen, työympäristön ja työolosuhteiden parantamiseksi.

Yhdistys seuraa alan koulutusta ja alaa koskevien lakien ja muiden säännösten kehittämistyötä sekä tekee näitä koskevia esityksiä, antaa lausuntoja ja ryhtyy muihin vastaaviin toimenpiteisiin jäseniä koskevissa asioissa. Yhdistys tiedottaa ja neuvoo jäseniä ammattiin ja edunvalvontaan liittyvissä asioissa.

KiTo ry järjestää toimistohenkilöiden teemapäiviä yhdessä STEPin entisen Seurakuntaopiston kanssa. Teemapäivien paikkakunta vaihtuu vuosittain eri puolille Suomea, jotta mahdollisimman monella jäsenellä olisi mahdollisuus osallistua koulutukseen ja yhdistyksen vuosikokoukseen.

Teemapäivät on tarkoitettu kaikille seurakuntien erilaisissa toimistotöissä työskenteleville – myös ei -KiTon jäsenille. Päivillä on vaihtuva tema ja ohjelmassa on yleensä ajankohtaisia, työtehtäviin liittyviä aiheita. Teemapäivillä on tarjolla myös virkistävää iltaohjelmaa.

Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry:n vuosikokous

pidetään torstaina 21.9.2023, 16.00- Kuopiossa, Sokos Original Hotel Puijonsarvi, Minna Canthin katu 16, jonne ensimmäinen teemapäivä päättyy.

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat. Jäsenaloitteet toimitettava hallitukselle 30 päivää ennen kokousta (säännöt §14).

Kokouskutsu on julkaistu Kirkon töissä –lehden numeroissa 1/ ja 2/2023 sekä yhdistyksen nettisivuilla.

Ilmoittautumiset **15.8.2023 mennessä** kitohallitus@gmail.com

Me
olemme

Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry



Yhdistys on perustettu
vuonna 1961.

Jäseniä noin 69 eri
ammattinimikkeellä.

TAUSTA



Alan työntekijöiden
yhteenkuuluvuuden
lisääminen.
Puoluepoliittisesti
sitoutumaton.

ARVOT



Edistää, kehittää ja valvoo
yhdessä liiton kanssa
jäsenemme taloudellisia,
sosiaalisia ja ammatillisia
etuja.

TARKOITUS



Koulutustilaisuudet,
tiedotus: vuositiedote &
kosisivut. Alan
järjestäytymisen
edistäminen.

KEINOT



MITEN PÄASEN MUKAAN?

Liity Kirkon aloihin & valitse
jäsenyhdistykseksi meidät: 004
Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry

VAIKUTAMME



Kirkon Alat ry:n
hallituksen ja
edustajiston jäsenenä.

TEEMME



Toimistoväen
teemapäivät STEP-
koulutuksen kanssa.

HYÖDYT



Kirkon työntekijöinä
tunnumme tilanteen
kentällä.

LISÄTIETOA



www.kito.fi
kitohallitus@gmail.com

2024 teemapäivät

STEP-koulutus ja Kirkon Toimistohenkilöstö KiTo ry järjestävät **vuoden 2024 Toimistohenkilöstön teemapäivät**

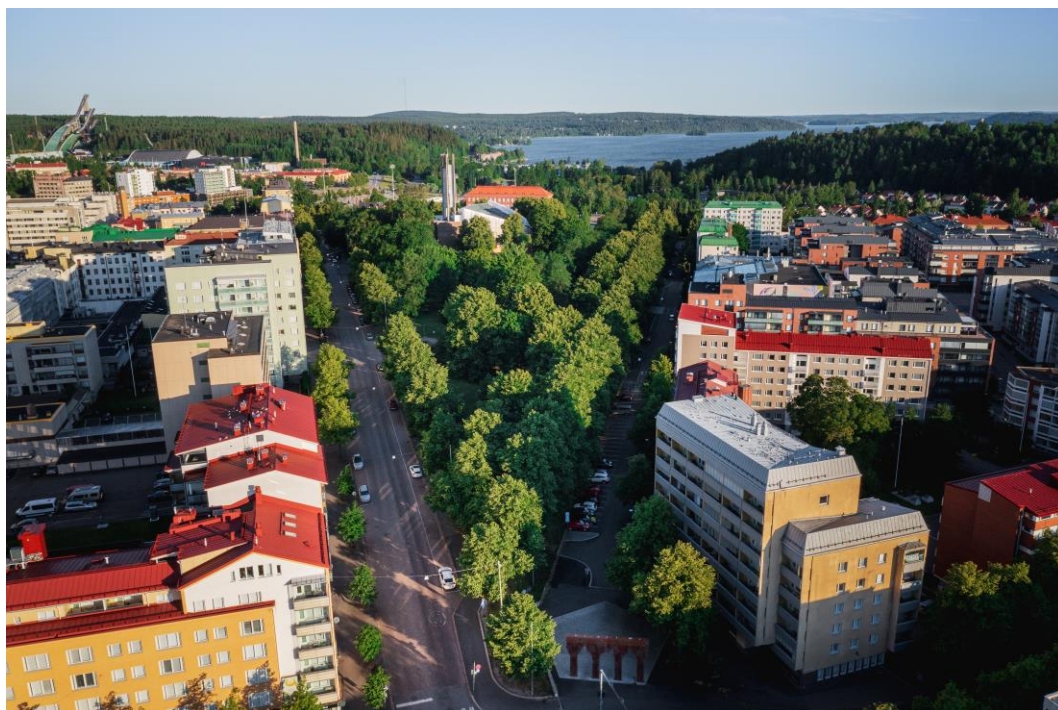
KiTo:n 2022 vuosikokouksen päätöksen mukaisesti:

Paikka: Lahti

Ajankohta: 19.-20.9.2024

Laitathan päivämäärän ja paikan kalenteriisi, sillä myös **vuosikokous** pidetään **19.9.2024 Lahdessa**.

Tervetuloa!



Kuva: Lahden kaupunki, Juha-Pekka Huotari