

SOPIMUS LASITUS-, RAKENNUSLASITUS- JA LASINJALOSTUSALAN VUODEN 2022 PALKANTARKISTUKSISTA

Aika	01.012.2022	
Paikka	Vaakuna Hotelli, Hämeenlinna	
Läsnä	Mika Selinko, Matti Lipponen, Jenni Heikkilä, Lassi Räsänen,	Suomen Tasolasiyhdistys ry ” ” ”
	Toni Laiho, Markku Aaltovirta,	Teollisuusliitto ry ”

1. Vuoden 2022 palkantarkistuksia koskeva neuvottelutulos

Todettiin, että liitot ovat tänään saavuttaneet neuvottelutuloksen Lasitus-, rakennuslasitus- ja lasinjalostusalan vuoden 2022 palkantarkistuksista.

2. Palkantarkistukset

2.1 Palkankorotukset vuonna 2022

Yleiskorotus 1.5.2022

Palkkoja korotetaan 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,6 %.

Työnvaativuusluokkapalkat 1.5.2022

Työehtosopimuksen 8 §:n mukaisia ohjepalkkoja korotetaan 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 %.

Kokemusvuosilisät 1.5.2022

Kokemusvuosilisiä korotetaan 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 %.

Paikallinen erä 1.5.2022

Yrityskohtaisesti tai toimipaikkakohtaisesti, jos yrityksellä on useita toimipaikkoja, on käytettävissä 0,4 % suuruinen paikallinen erä laskettuna Lasitus-, rakennuslasitus- ja lasinjalostusalan työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden maaliskuun 2022 henkilökohtaisten tunti- ja kuukausipalkkojen summasta.

0,4 % paikallinen erä jaetaan työntäjän päättämällä tavalla kohdennettuna tai yleiskorotuksena.

Palkankorotusten toteuttamisen jälkeen kohtuullisessa ajassa työnantaja kertoo pääluottamusmiehelle, ja ellei pääluottamusmiestä ole valittu, koko työntekijäryhmälle työntekijöiden palkkojen korottamiseen käytetyn yrityskohtaisen erän toteutustavan ja mikäli erä kohdennettiin, niin sen suuruuden ja sen, että miten erä jaettiin.

3.2 Vuoden 2023 palkankorotukset

Vuoden 2023 palkankorotuksista sovitaan 15.3.2023 mennessä. Mikäli vuoden 2023 palkankorotuksia ei saada sovittua 15.3.2023 mennessä, on nyt voimassa oleva työehtosopimus irtisanottavissa kahden kuukauden irtisanomisajoin.

Mikäli työehtosopimuksen voimassaolo päättyy, ovat tämän työehtosopimuksen määräykset voimassa siihen asti, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.

4. Muut sovitus asiat

Maaliskuun 15. päivänä 2020 allekirjoitettuun Lasitus-, rakennuslasitus- ja lasinjalostusalan työehtosopimuksen 13.2.2020 – 31.1.2024 allekirjoituspöytäkirjaan lisätään seuraavat kohdat:

1. Perhevapaatyöryhmä

Tasavallan presidentti vahvisti 14.1.2022 ns. perhevapaaudistukseen liittyvät lait ja määräsi lait tulemaan voimaan 1.8.2022. Perhevapaaudistukseen liittyvät uudet vanhempainvapaat koskevat pääsääntöisesti lapsia, joiden laskettu syntymäaika on 4.9.2022 tai sen jälkeen.

Osapuolet asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on työehtosopimuksen äitiys- ja isyysvapaan palkkamääräysten mukauttaminen vastaamaan perhevapaaudistuksen nimikkeistöä ja sisältöä siten, että työnantajan kustannukset eivät nouse ja työehtosopimuksen palkallisten vapaapäivien kokonaislukumäärä pysyy uudistamista edeltävällä tasolla.

Jos työryhmän työ ei ole valmistunut 1.8.2022 mennessä, työehtosopimuksen äitiysvapaan palkkaa koskevaa määräystä sovelletaan siten, että raskausvapaaseen ja -rahaan oikeutettu työntekijä olisi oikeutettu saamaan raskausvapaan ja vanhempainvapaan ajalta palkkaa yhteensä vastaavalta ajanjaksolta kuin hänelle olisi maksettu äitiysvapaan palkkaa. Työehtosopimuksen isyysvapaan palkkaa koskevaa määräystä sovelletaan puolestaan siten, että vanhempainvapaaseen ja -rahaan oikeutettu isä olisi oikeutettu saamaan vanhempainvapaan ajalta palkkaa vastaavalta ajanjaksolta kuin hänelle olisi maksettu isyysvapaan palkkaa.

2. Tutustu työelämään ja tienaa – kesäharjoitteluohjelma

Osapuolet uudistavat ”Tutustu työelämään ja tienaa” -kesäharjoitteluohjelman vuosille 2022–2023 erillisellä pöytäkirjalla siten, että ohjelman mukainen kertakaikkinen palkka on 365 euroa vuonna 2022 ja vuonna 2023.

3. Neuvottelutuloksen hyväksyminen

Neuvottelutuloksen voimaantulo edellyttää osapuolten hallintojen käsittelyä ja hyväksyntää.

4. Neuvottelutuloksen allekirjoittaminen

Neuvottelutuloksen syntyminen vahvistetaan neuvottelijoiden allekirjoituksilla.

5. Työehtosopimuksen tekniset korjaukset

Voimassa olevasta työehtosopimuksesta korjataan kirjoitus- yms. virheet.

Suomen Tasolasiyhdistys

Teollisuusliitto