

**ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA:
LASITUS-, RAKENNUSLASITUS- JA LASINJALOSTUSALAN TYÖEHTOSOPIMUS**

Aika	29. päivänä maaliskuuta 2023	
Paikka	Hakaniemenranta 1 A, HELSINKI	
Läsnä	Mika Selinko	Suomen Tasolasiyhdistys ry
	Riku Aalto	Teollisuusliitto ry
	Toni Laiho	Teollisuusliitto ry
	Markku Aaltovirta	Teollisuusliitto ry

1 § Työehtosopimuksen allekirjoittaminen ja uudistaminen

Todettiin, että osapuolet ovat tänään allekirjoittaneet Lasitus-, rakennuslasitus- ja lasinjalostusalan voimassa olevan työehtosopimuksen uudistaen edellisen työehtosopimuksen liittojen välillä 24.2.2023 saavutetun neuvottelutuloksen mukaisesti, koska liittojen hallinnot ovat hyväksyneet saavutetun neuvottelutuloksen.

2 § Työehtosopimuksen voimassaolo

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 24.2.2023 ollen voimassa 31.1.2025 saakka. Tämän jälkeen voimassaolo jatkuu vuoden kerrallaan, ellei työehtosopimusta viimeistään kahta (2) kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat tämän työehtosopimuksen määräykset voimassa siihen asti, kunnes uusi työehtosopimus on tehty, tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.

1. Sopimuskausi

Todettiin, että osapuolina olevat liitot ovat tänään saavuttaneet neuvottelutuloksen Lasitus-, rakennuslasitus- ja lasinjalostusalan työehtosopimuksen uudistamiseksi sopimuskaudelle 2023–2025. Tämä sopimus on voimassa 24.2.2023 – 31.1.2025 jatkuen 31.1.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolen kirjallisesti irtisanottu.

Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat tämän työehtosopimuksen määräykset voimassa siihen asti, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.

Palkantarkistukset

Palkankorotukset vuonna 2023

Kertakorvaus

Kertakorvaus kokoaikaiselle työntekijälle on 660 euron. Kertakorvaus voidaan maksaa yhdessä erässä 1.5.2023 tai lähinnä seuraavan palkanmaksun yhteydessä. Korvaus voidaan maksaa myös kahdessa erässä 1.5.2023 ja 1.9.2023 tai niitä lähinnä seuraavien palkanmaksujen yhteydessä.

Kertakorvauksen maksamisen edellytyksenä on, että työntekijän yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.3.2023 tai kahdessa erässä maksettaessa kahta kuu-kautta ennen kumpaakin erää erikseen (työsuhteen alkupäivä viimeistään 1.3.2023/1.7.2023) ja on voimassa kertakorvauksen maksupäivänä. Osa-aikaiselle työntekijälle maksettava summa lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Kertaerä maksetaan, vaikka työntekijä olisi lomautettuna, sairauslomalla tai perheva-paalla. Erityisestä syystä voidaan työntekijän kanssa sopia maksuhetkestä eri tavalla.

Kertaerää ei makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut tai työsuhde päätetty henki-löstä johtuvalla perusteella ennen kertaerän tai kertaerien maksuajankohtaa.

Kertaerää ei oteta huomioon muita palkkaeriä maksettaessa, muun muassa vuosilo-mapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa.

Yleiskorotus 1.10.2023

Palkkoja korotetaan 1.10.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,2 %.

Ohjepalkkoja korotetaan 1.10.2023 2,2 %

Ohjepalkat 1.10.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta:

	Senttiä/tunti	Euroa/kuukausi
Harjoittelija	1032	1846
Palkkaryhmä 1	1144	2038
Palkkaryhmä 2	1175	2098
Palkkaryhmä 3	1229	2195
Palkkaryhmä 4	1307	2333
Palkkaryhmä 5	1378	2460

Palkankorotukset 2024

Muita erillisiä lisiä, korotetaan 1.2.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,5 %:lla.

Pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kuukausikorvaukset

Pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kuukausikorvausten määriä korotetaan 1.2.2024 alkaen 3,5 %:lla summat lähimpään euroon pyöristäen.

Kuukausikorvausten määrät ovat seuraavat:

Työpaikan työntekijöiden lukumäärä	Korvaus euroa/kuukausi
1–5	49
6–10	63
11–20	73
21–30	87
yli 30	95

Kokemusvuosilisiä korotetaan 1.2.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3,5 %.

Kokemusvuosiliselisien määrät 1.2.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta:

	Euroa/tunti
5-9 vuotta	0,16
10–14 vuotta	0,28
15–19 vuotta	0,48
20–24 vuotta	0,62
25–29 vuotta	0,76
30 tai yli vuotta	0,90

Lauantailisä

Lisän suuruus 1.2.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta on 127 senttiä tunnilta.

Yleiskorotus 1.6.2024

Palkkoja korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 3,5 %.

Ohjepalkkoja korotetaan 1.6.2024 3,5 %

Ohjepalkat 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta:

	Senttiä/tunti	Euroa/kuukausi
Harjoittelija	1068	1911
Palkkaryhmä 1	1184	2109
Palkkaryhmä 2	1216	2171
Palkkaryhmä 3	1272	2272
Palkkaryhmä 4	1353	2415
Palkkaryhmä 5	1426	2546

Kriisilauseke

Yrityksen toimintaedellytysten niin edellyttäessä voidaan paikallisesti luopua osittain tai kokonaan paikallisesti sopien/luottamusmiehen kanssa sopien vuoden 2023 palkankorotuksesta, kertaeristä ja/tai vuoden 2024 palkankorotuksesta.

Tutustu työelämän ja tienaa – kesäharjoitteluohjelma

Osapuolet uudistavat ”Tutustu työelämän ja tienaa” -kesäharjoitteluohjelman vuosille 2023–2025 siten, että ohjelman mukainen kertakaikkinen palkka on 375 € vuosina 2023–2025.

Alan yritysten toimintaedellytysten parantaminen

Jatketaan alan yritysten toimintaedellytysten parantamistyöryhmän toimintaa.

Jatkuva neuvottelumenettely

Jatkuvan neuvottelun tavoitteena on edistää yhteistoimintaa työpaikoilla, kehittää alan työllisyyttä ja tuottavuutta, valmistella sopimuskauden aikana muutoksia työehtosopimukseen sekä laatia yhteisiä soveltamisohjeita työpaikoilla hankaliksi koettuihin tilanteisiin. Osana jatkuvan neuvottelun menettelyä liitot voivat ottaa käsittelyyn myös yksittäisen yrityksen talouden vakauttamisen kriisitilanteessa.

Alalla noudatetaan jatkuvaa neuvottelumenettelyä sopimuskauden aikana.

Paikallisen sopimisen edistäminen

Työryhmä jatkaa työtään.

Joustavien työaikajärjestelmien edistäminen

Osana tuottavuuden parantamiseen tähtäävää toimintaa liitot sitoutuvat edistämään monipuolisten ja joustavien työaikojen sekä työaikapankkien käyttöä yrityksissä.

Tätä tarkoitusta tukemaan osapuolet perustavat sopimuskauden ajaksi työryhmän, joka muun muassa selvittää, kuinka nykyiset työaikamääräykset vastaavat yritysten ja niiden henkilöstön tarpeita. Samalla selvitetään sanottujen määräysten mahdolliset kehittämistarpeet

Työaikamuotojen vaihtelu

Liitot ovat yhtä mieltä siitä, että työviikon aikana tapahtuva eri työaikamuotojen vaihtelu ei tosiasiallisesti saa johtaa ylityön korvaamista koskevien määräysten kiertämiseen. Liitot kannustavat ja tukevat työpaikkoja hyvinvointihankkeiden toteuttamisessa.

Arkipyhäkorvaus

Liittojen välisessä työryhmässä selvitetään, millä tavoin arkipyhäkorvauksen erillisenä maksamisesta voitaisiin luopua

Tekstimuutokset 24.2.2023 alkaen

Sopimuskausi 24.2.2023 – 31.1.2025

Työrauhavelvoite ja valvontavelvollisuus

Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun työehtosopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksittäiseen määräykseen, on kielletty. Liitot ja niiden alayhdistykset ovat sitä paitsi velvolliset huolehtimaan siitä, että myös niiden jäseninä olevat yhdistykset, työnantajat ja työntekijät, joita tämä pöytäkirja koskee, välttävät tällaisia työtaistelutoimenpiteitä eivätkä muutoinkaan riko tämän pöytäkirjan ja mainittujen työehtosopimusten määräyksiä.

Pöytäkirjan sitovuus ja tarkastamien

Tällä pöytäkirjalla on sama sitovuus ja voimassaoloaika kuin osapuolten välisellä työehtosopimuksella. Tätä Pöytäkirjaa on laadittu kaksi (2) yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle. Pöytäkirja todettiin molempien osapuolten allekirjoituksilla tulleen tarkastetuksi ja hyväksytyksi.

Vakuudeksi:

Lassi Räsänen

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

SUOMEN TASOLASIIYHDISTYS RY

Mika Selinko

TEOLLISUUSLIITTO RY

Riku Aalto

Toni Laiho

Markku Aaltovirta