



ORIMATTILA

Päijät-Hämeen hyvinvointialue:

Toiminnan käynnistämisen tilannekatsaus Kumppanuusverkostolle

Kristiina Hämäläinen

Hyvinvointijohtaja Orimattilan kaupunki

Vaten jäsen



Mikä hyvinvointialue?

Soten työnjako 1.1.2023

Valtio

- rahoitus
- ohjaus

21+1
Soten ja Pelan
järjestämisvastuu

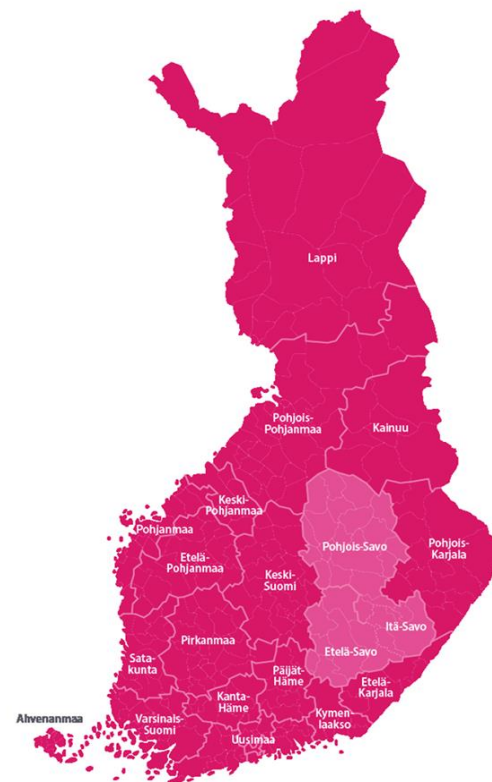
HUS-maakuntayhtymä

määritellyt
erityistason palvelut

5
yhteistyöaluetta
työnjako erityistason
palveluissa

Julkiset palvelut vahvassa roolissa

Yksityiset ja kolmas sektori täydentävät



Hyvinvointialue vastaa 1.1.2023 alkaen kaikkien Päijät-Hämeen kuntien sosiaali- ja terveyspalveluiden sekä pelastustoimen järjestämisestä



Toimeenpanon kansallinen organisointi (1.9.2021 alkaen)

Sote-ministerityöryhmä

pj. perhe- ja peruspalveluministeri Kiuru, STM

Sote-uudistuksen johtoryhmä

pj. Osastopäällikkö Hakari, STM

Toimeenpanon koordinaatioryhmä

Ministeriöiden toimeenpanon koordinaatio
ja viestintä
pj. Hakari STM

STM:n ja
hallinnonalan
toimeenpano

VM:n ja
hallinnonalan
toimeenpano

SM:n ja
hallinnonalan
toimeenpano

OM
aluevaalien
toimeenpano

Toimeenpanon vastuuhenkilöverkosto

pj. Hakari, STM

Valmisteluryhmät

Hallinto, talous ja tukipalvelut
pj. Ahonen, VM

Johtaminen ja osaaminen
pj. Kuopila, STM

Palvelujen järjestäminen
pj. Pöyhönen, STM

Yhdyspinnat
pj. Hätönen, STM

ICT
pj. Saario, STM

Muut verkostot ja valmisteluryhmät

KT:n toimeenpanon tuki

Toimeenpanon
kunta- ja sidosryhmäverkosto
pj. Hakari, STM

Henkilöstöfoorumi
pj. Ojanen, VM

Tulevaisuuden sote-keskus
-ohjelma

Rakenneuudistuksen
valmistelua tukevat hankkeet

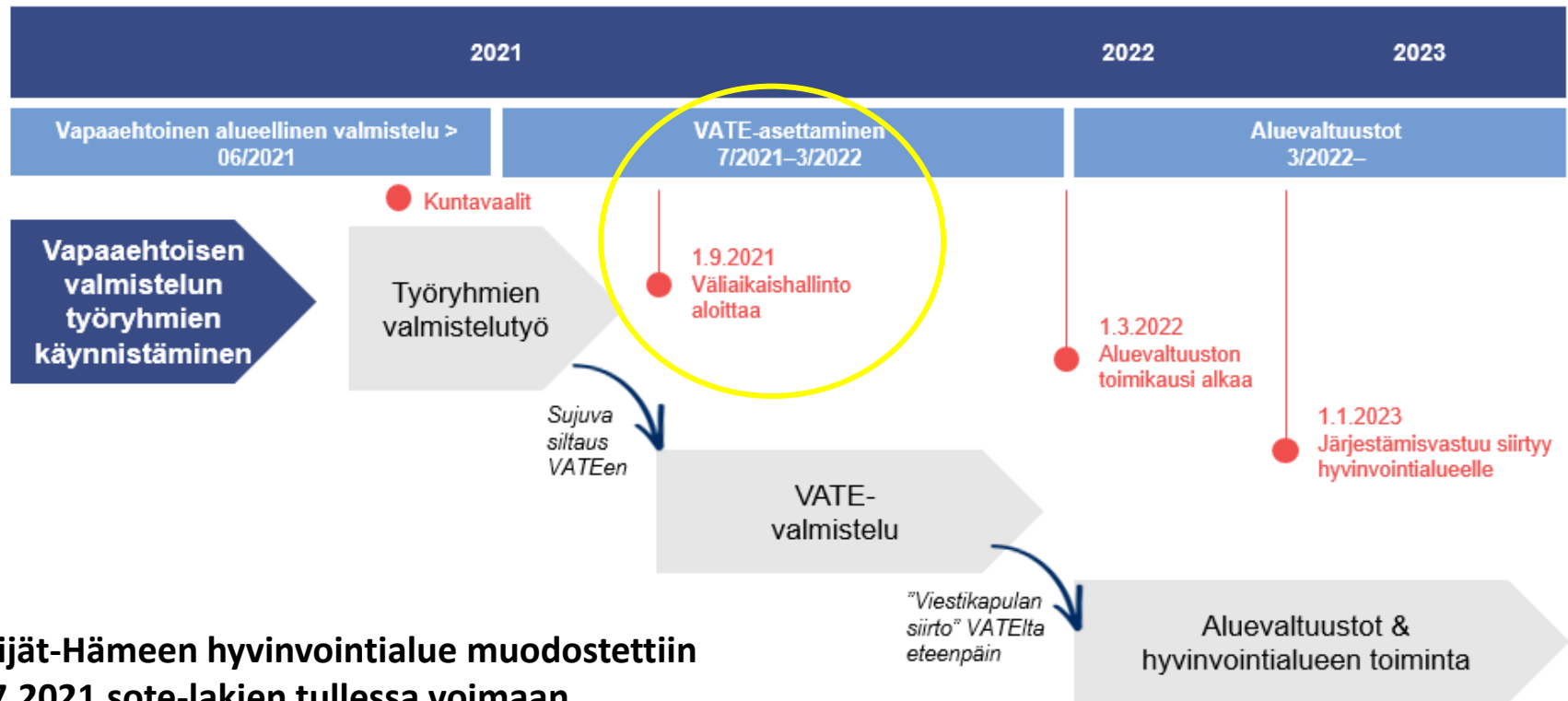
Toivo-ohjelma

Kuntaliiton muutostuki

Päijät-Hämeen hyvinvointialue



Hyvinvointialueen valmistelun eteneminen



Mikä on vate?

(=väliaikainen valmistelutoimielin)

- Hyvinvointialueen ensimmäisten kuukausien aikana sitä johtaa **I I-jäseninen väliaikainen virkamieshallinto, VATE.**
- Tehtävät ja toimivalta määritelty voimaannolain 10 §:ssä
- VATE valmistelee hyvinvointialueen ensimmäistä strategiaa, palveluverkkoa, ICT-ratkaisuja, talousarviota ja muuta toimintaa siihen asti, että uusi aluevaltuusto valitaan näitä päätöksiä tekemään.
- Aluevaltuusto valitaan 23.1.2022 pidettävissä vaaleissa, ja sen toimikausi alkaa 1.3.2022. **Vaten toimikausi päättyy.**



Vaten alatyöryhmät

- **Uudistuksen poliittinen seurantaryhmä** pj. Mika Kari
- **Yleishallinto ja johtaminen –työryhmä**, pj. Sari Lahti
- ➔ • **Palvelutuotannon työryhmä** pj. Mika Forsberg
- ➔ • **Viestinnän työryhmä** pj. Marina Erhola
- **HYTE-työryhmä** pj. Rinna Ikola-Nordbacka
- **Talouden työryhmä** pj. Antti Niemi
- **ICT- ja digityöryhmä** pj. Teemu Mäkelä

[Sote-uudistus Päijät-Hämeessä \(paijat-sote.fi\)](http://paijat-sote.fi)



Vate, lokakuu (14.10.2021)

- Talous- ja henkilöstöhallinnon organisointi ja järjestelmäratkaisut
- ICT-rakenteet ja organisoituminen
- (ICT-arkkitehtuuri)
- Johtamisjärjestelmä
- Strategiavalmistelun eteneminen
- Valmistelua vaativat palvelutuotannon yhdyspintakysymykset
- HYTE:n koordinointi (P-H liitto 31.12.2022 asti)
- Osallistumismahdollisuudet



Vate, marraskuu (11.11.2021)

- Hyvinvointialueen johtaminen, hallintosäännön luonnos
- Strategia – valmistelun tilannekatsaus
 - Muutosohjelman siltaus
 - Väestökyselyn tulokset
- Selvitysten tilannekatsaus
- Yhdyspintatyön rakenteet ja niiden kehittäminen/tilannekatsaus
- Erityishuoltopiirien lakkautuminen ja tehtävien hoitaminen/valmistelun tilannekatsaus



Vate, joulukuu (16.12.2021)

- Strategia, alustava luonnos
- Palvelustrategian tilannekatsaus
- Palvelutuotannon yhteensovittaminen/valmistelun tilannekatsaus
- Digitekarta, tietojohtamisen tiekartta
- Talous- ja henkilöstöhallinnon organisointi ja järjestelmäratkaisut
- Tietohallinnon kehitysprojektit
- Hallintosääntö, luonnos
- Hyvinvointialueen valmistelun resursointi 1.3.2022 alkaen
- HYTE-rakennetta koskeva esitys
- Hyvinvointialueen talousarvio 2022
- Selvityksiä koskeva tilannekatsaus: toimitilat (vuokrasopimukset), irtain omaisuus, sopimukset ja vastuut, arvio siirtyvän henkilöstön määrästä ja palkkakuluista



Vate, tammikuu (19.1.2022)

- Aluevaltuuston ensimmäisen kokouksen asiat
 - Hallintosääntö
 - Toimielinvalinnat
 - Strategia (luonnos)
 - Konserniohje (luonnos)
 - Sisäinen valvonta ja riskien hallinta (luonnos)
- Arvio siirtyvän lomapalkkavelan määrästä
- Tilinpäätös 2021



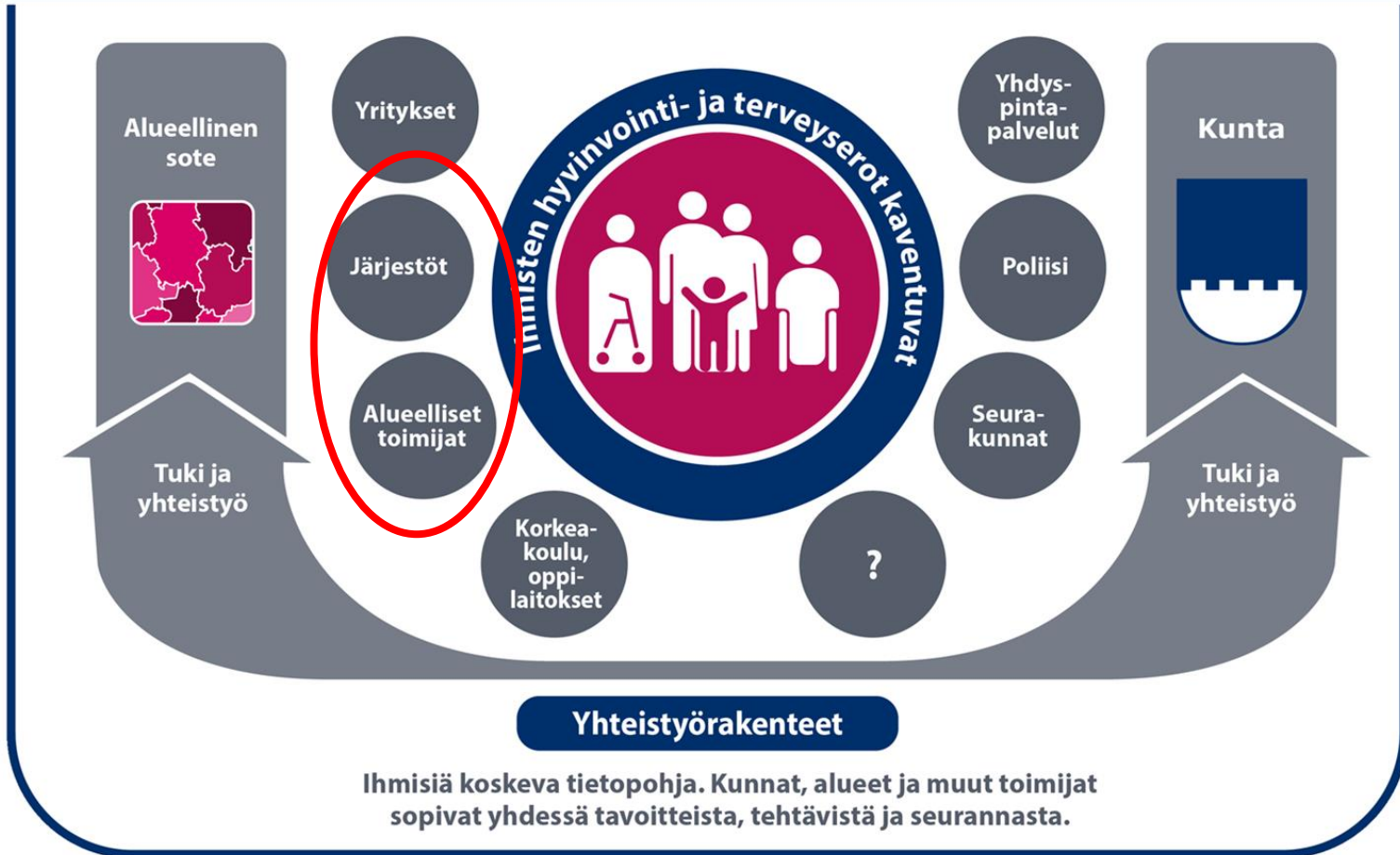
Vate, helmikuu (.2.2022)

- Aluevaltuuston ensimmäisen kokouksen koolle kutsuminen
- Voimaanpanolain 26 §:n mukaiset selvitykset (toimitilat, irtain omaisuus, lomapalkkavelka, sopimukset ja vastuut, käsiteltävä aluevaltuustossa 31.3.2022 mennessä)



Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen on yhteinen tehtävä

STM 29 / 10 / 2019



→ Järjestöillä ja yhdistyksillä on keskeinen merkitys hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä, **ennaltaehkäisevässä työssä, asiantuntijaroolissa sekä palvelujen tuottajana.**

→ Järjestöt ovat uudistuksen jälkeen niin kuntien kuin hyvinvointialueidenkin **merkittävä yhteistyökumppani.**

- Sote-järjestämislain 6 ja 7 §:ssä säädetään hyvinvointialueen ja kunnan velvollisuudesta tehdä yhteistyötä järjestöjen kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä sekä niiden **velvollisuudesta edistää hyvinvointia ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä.**
- Sote-järjestämislain 10 §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen on edistettävä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujensa yhteensovittamista mm. järjestöjen palvelujen kanssa. **Parhaillaan tehdään valmistelutyötä järjestöneuvottelukunnan perustamiseen liittyen.**

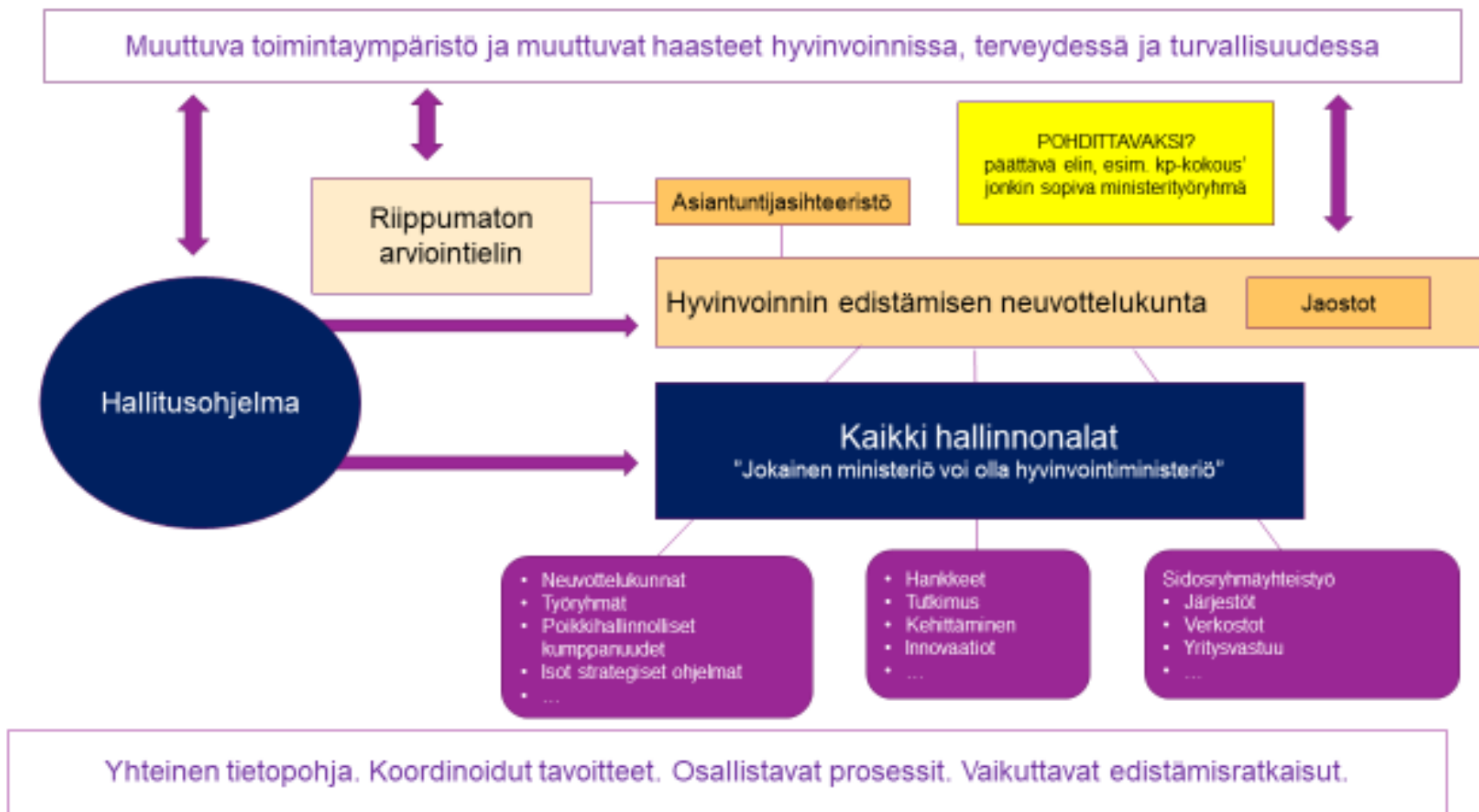


Yhdyspintatyö ja erilliskysymykset

- Valmistelu hyte- ja palvelutuotannon työryhmissä
- Hyvinvointialue hoitaa annetun lain 6 §:n mukaan säädetyt tehtävät.
- Hyvinvointialue voi ottaa hoidettavakseen kuntien yleiseen toimialaan kuuluvia tehtäviä, jotka alueen **kaikki kunnat sopimuksella** antavat hyvinvointialueen hoidettavaksi
- Hyvinvointialueiden on **yhteensovitettava** sotepalveluja kunnallisten ja valtion palvelujen kanssa ja edistettävä yhteensovittamista myös muiden toimijoiden (Kela, yhdistykset) . Yhteistyön toteutumista **tulee seurata ja arvioida** sekä kokonaisuutena että palvelukohtaisesti.
- Neuvoteltava vähintään kerran vuodessa alueen kuntien ja muiden toimijoiden kanssa
- Järjestöneuvottelukunta, erilliset vanhus- ja vammaisneuvostot, nuorisovaltuusto
- Yhdyspintojen työryhmissä edustus?
- **Tunnistettut erilliskysymykset:**
 - Erillinen valmistelutehtävä on opiskeluhuollon kuraattorien ja psykologien tehtävien siirto
 - Työllisyydenhoidon kokonaisuus ja työllistymistä edistävät palvelut (työllisyysuudistus 2024!)
 - Asumispalvelut, joista säädetään sosiaalihuoltolaissa (ml. Tukiasuminen, välivuokraus)
 - Sosiaalinen luototus
 - Alueellinen tulkkikeskus
 - Varautuminen

Keskustelut käynnistyneet,
linjauksia syksyn 2021
aikana





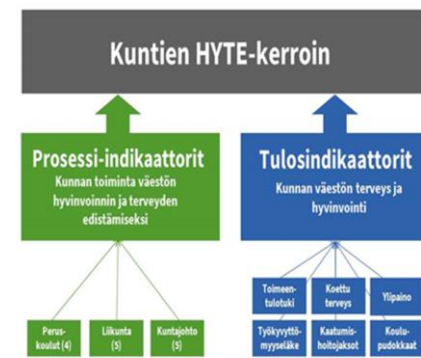


Ekosysteemi on toimintamalli, jonka tehtävänä on **tukea laajan yhteisen näkemyksen muodostamista, tutkimustiedon hyödyntämistä** sekä **yhteiskunnallisen vaikuttavuuden toteuttamista**.

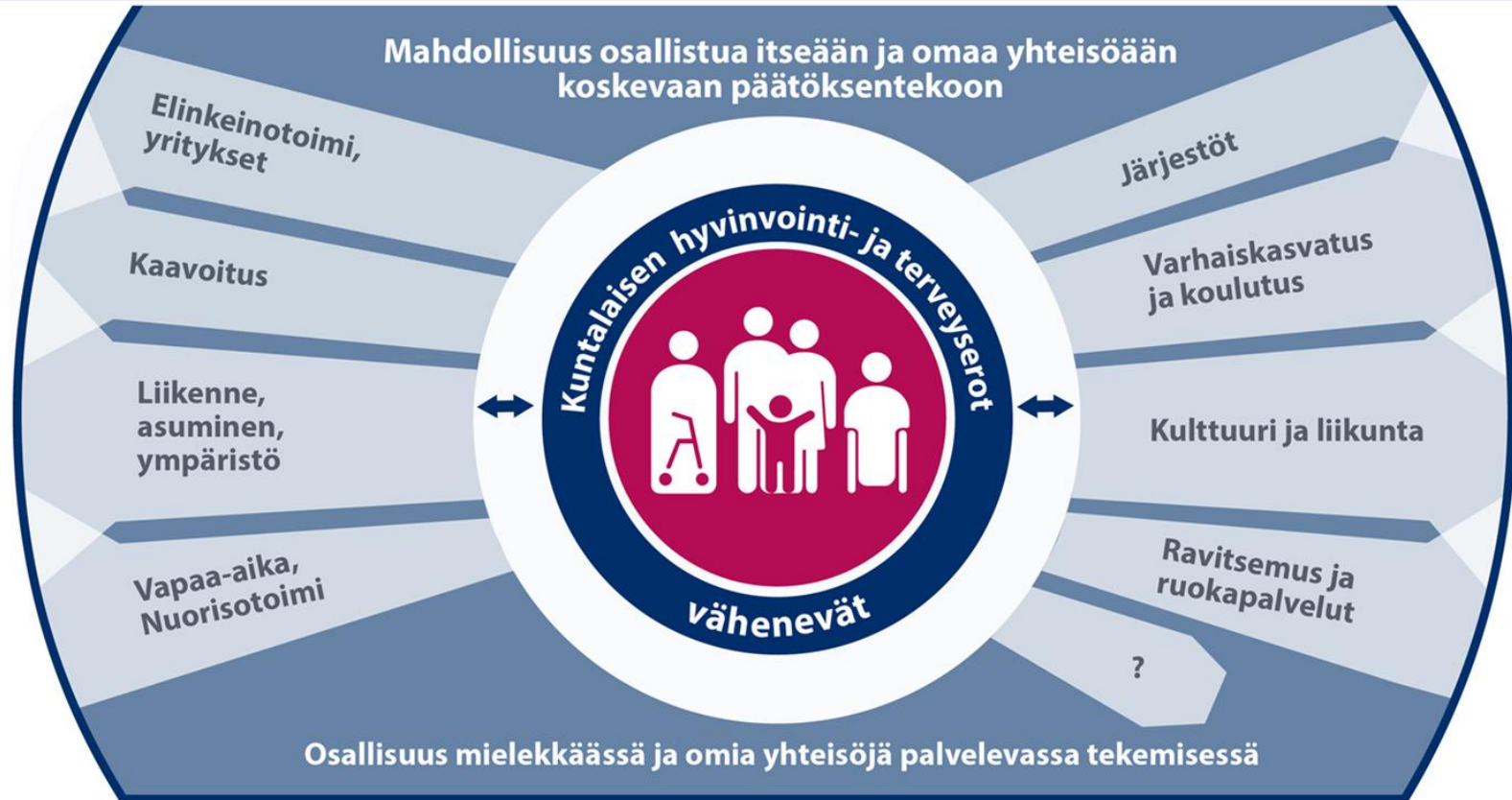


Kuntalaki 1 §

”Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla”



Kunnat edistävät hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta



Laaja-alainen hytetyö jatkuu kunnissa



Kiitos ajastanne! Kysymyksiä?

Kristiina Hämäläinen

Hyvinvointijohtaja, hyvinvointitoimiala

kristiina.hamalainen@orimattila.fi
p. 040 7402982

Twitter: K_Hamalainen

