

*Päijät-Hämeen järjestöyhteistyön  
linkittäminen sote-valmisteluun ja  
hyvinvointialueen perustamiseen*

**Järjestöneuvottelukunnan  
käynnistäminen  
1.5.-31.12.2021**

Helena Haaja  
Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysturva ry

---

## Sisällysluettelo

1. Toimeksianto .....	1
1.1 Järjestöyhteistyö.....	1
1.2 Järjestöneuvottelukunnan käynnistäminen .....	1
1.3 Päijät-Häme.fi .....	1
2. Toiminta.....	2
2.1 Yhteistyön tausta.....	2
2.2 Yhdistysfoorumi.....	2
2.3 Päijät-Hämeen yhdistys- ja järjestöstrategia.....	2
2.4 Päijät-Hämeen yhdistisyhteistyön rakenne .....	3
2.5 Kunnat ja yhdistisyhteistyö.....	3
2.2 Päijät-Häme.fi .....	4
2.3 Kumppanuusfoorumit .....	5
2.4 Järjestöjen HYTE-työ.....	5
2.5 Verkostot .....	5
2.6 Järjestöneuvottelukunta.....	5
2.6.1 Järjestöneuvottelukunnan rakenne.....	6
2.6.2 Edustajien valinta .....	6
2.6.3 Tilayhteistyö .....	6
2.6.4 Rahoituskriteerit järjestörahoitukselle.....	7
3. Tulokset ja tuotokset .....	7
3.1 Järjestöneuvottelukunnan video .....	7
3.2 Kumppanuusfoorumin tallenne.....	7
3.3 Monitoimijaisen yhteistyön ja koordinoinnin malli.....	8
3.4 Järjestöneuvottelukunnan perustamisen malli .....	8
3.5 Järjestöneuvottelukunnan käynnistämisen raportti .....	9

# 1. Toimeksianto

## 1.1 Järjestöyhteistyö

Järjestöjen tiivis yhteistyö nähdään kansallisesti tärkeänä yhdyspintana alueiden monitoimijaisen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi. Sosiaali- ja terveyshuollon järjestämislaissa 612/2021 6 ja 7 §:ssä säädetään hyvinvointialueen ja kunnan velvollisuudesta tehdä yhteistyötä HYTE-työtä tekevien (kunta, hyvinvointialue, muut HYTE-työtä tekevät julkiset ja yksityiset toimijat sekä yleishyödylliset yhteisöt) kanssa: ”Hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.” Sote-järjestämislain 10 §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen on edistettävä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujensa yhteensovittamista mm. järjestöjen palveluiden kanssa.

Päijät-Hämeen järjestökentän pirstaleinen yhteistyö kaipaa selkeää rakennetta ja yhtenäistä toimintamallia. Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän Rakenneuudistushankkeessa nähtiin mahdollisena tiivistää järjestöyhteistyötä osana muutosohjelman yhdyspintatyötä ja Hyvinvointialueen valmistelua. Järjestöneuvottelukunnan käynnistämiseksi ja järjestöjen löydettävyydelle nähtiin tarve.

## 1.2 Järjestöneuvottelukunnan käynnistäminen

Maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan avulla on monissa maakunnissa kyetty tiivistämään monitoimijaista yhdessä tekemistä ja yhteistoimintaa sekä kumppanuutta.

Järjestöneuvottelukunnan käynnistämisen hankinnan kohde:

- Järjestöstrategian käytäntöönpano
- Kumppanuusfoorumin toteutus
- Yhdistysten ja järjestöjen liittymäpinnat HYTE-työn kehittämiseen
- Järjestöneuvottelukunnan yhteistyötahojen ja edustajien määrittely
- Järjestöneuvottelukunnan pilotointi
- Järjestöneuvottelukunnan valmiudet ohjelma- ja strategiatyöhön

## 1.3 Päijäthämäläiset.fi

Järjestöjen näkyvyyden, tunnettuuden ja toimintojen löydettävyyden lisäämiseksi koettiin tarpeelliseksi panostaa Päijäthämäläiset.fi sivuihin alueellisena järjestötiedon lähteenä.

Ulkopuolisen asiantuntijan tehtävä oli

- lisätä Päijäthämäläiset.fi verkkosivujen näkyvyyttä ja tunnettuutta
- tukea ja innostaa yhdistysten ja järjestöjen liittymistä verkkosivujen aktiivisiksi käyttäjiksi
- neuvoa ja kouluttaa yhdistyksiä ja järjestöjä Päijäthämäläiset.fi verkkosivujen käytössä
- päivittää järjestöneuvottelukunnan muistiot, selvitykset, suunnitelmat ja ohjelmat Päijäthämäläiset.fi verkkosivuilla
- opastaa yhdistyksiä ja järjestöjä sekä kuntatoimijoita tapahtumien tiedottamisessa Päijäthämäläiset.fi verkkosivuilla
- jakaa tietoa alueen ammattilaisille Päijäthämäläiset.fi yhdistisyhteistyön mahdollisuuksista
- ylläpitää yhteistyötä Päijät-Hämeen järjestöneuvottelukunnan käynnistämisen asiantuntijoihin

Asiantuntijoilta edellytettiin vahvaa yhdistyskentän tuntemusta sekä kokemusta ja osaamista järjestöyhteistyön koordinoimisesta.

## 2. Toiminta

### 2.1 Yhteistyön tausta

Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän Rakennemuutoshanke mahdollisti rahoituksen järjestöneuvottelukunnan käynnistämiseen asiantuntijaostona. Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysturva ry valikoitui toteuttajaksi. Asiantuntijan laaja kokemus ja tiivis yhteistyö alueen yhdistys- ja järjestökentän kanssa, sekä Yhdistysfoorumin kokoontumiset mahdollistivat alueen järjestöyhteistyön tiivistämisen monitoimijaiseksi yhdessä tekemiseksi tiiviillä aikataululla. Järjestöneuvottelukunnan käynnistäminen liittyi tiiviisti Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän muutosohjelman yhdyspintavalmisteluun ja Hyvinvointialueen valmisteluun HYTE-valmistelutyöryhmään sekä muihin yhteistyöverkostoihin. Järjestöasiantuntijan työpanos kohdentui järjestöneuvottelukunnan käynnistämiseen 1.5.-31.12.2021.

### 2.2 Yhdistysfoorumi

Järjestöneuvottelukunnan käynnistämistä pilotoitiin olemassa olevan Yhdistysfoorumin avulla. Yhdistysfoorumin jäsenet edustavat kohderyhmän tai sisällön mukaisia verkostoja. Jäsenet toimivat viestinviejinä edustamilleen verkostoille. Verkostojen kohderyhmät ja substanssit: lapset ja perheet, nuoret, ikääntyvät ja omaishoitajat, mielen hyvinvointi ja päihdetyö, potilasjärjestöt, vammaisjärjestöt, liikunta ja urheiluseurat, kylien yhdistykset, Martta-yhdistykset ja kulttuuriyhdistykset. Yhdistysfoorumissa on edustajat myös Päijät-Hämeen liitosta ja Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymästä. Listaus Yhdistysfoorumin jäsenistä ja Yhdistysfoorumin muistiot on tallennettu Päijäthämäläiset.fi -> järjestöyhteistyö nettisivuille.

Yhdistysfoorumi valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Yhdistysfoorumi nimeää pyydettyihin työryhmiin ja ohjausryhmiin yhdistysedustajat. Vaikuttamistoiminta toteutuu työryhmissä, mielipidekirjoituksissa, blogeissa ja sosiaalisessa mediassa. Yhdistysfoorumi kokoontui vuoden 2021 aikana kuukausittain pois lukien kesäajalta heinä- ja elokuu. Yhdistysfoorumissa on luotu Päijät-Hämeen yhdistys- ja järjestöstrategia, yhteistyön maakunnallinen rakenne ja linjattu Hyvinvointialueelle sijoittuvan Järjestöneuvottelukunnan yhteistyötahot, edustajien valinta ja toimintaedellytysten vaatimat toimet.

### 2.3 Päijät-Hämeen yhdistys- ja järjestöstrategia

Päijät-Hämeen yhdistys- ja järjestöstrategia on luotu Yhdistysfoorumissa ajanjaksolle 2020-2025. Se sisältää strategian kärjet 1-5, tavoitteet ja keinot sekä vision. Strategiaa hyödynnetään Yhdistysfoorumin ja verkostojen toiminnan tukena.

Visio: Päijät-Hämeen yhdistys- ja järjestökenttä muodostaa yhdessä julkisten ja yksityisten palveluiden tuottajien kanssa toimivan toiminta- ja palveluvalikon tukemaan alueen asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä.

#### 1. Näkyvyys & tunnettuus

Päijät-Hämeen yhdistys- ja järjestökenttä on näkyvä ja sen toiminta on tunnettua.

Keinot: Aktiivinen tiedotus ja Päijäthämäläiset.fi

#### 2. Toimintaedellytykset

Päijät-Hämeen yhdistys- ja järjestökentällä on riittävät toimintaedellytykset (avustukset, tilat, yhteistoiminta, viestintä...) kohderyhmän tarpeisiin vastaamiseen.

Keinot: Tilat, avustukset, yhteyshenkilöt ja vuoropuhelu

### 3. Kumppanuus

Päijät-Hämeen yhdistys- ja järjestökenttä on arvostettu, luotettava ja haluttu yhteistyökumppani. Keinot: Suunnitelmallinen sidosryhmäyhteistyö, koulutus ja yhteiskehittäminen ja aktiivinen yhteistyömahdollisuuksien etsintä

### 4. Vaikuttaminen & yhdessä kehittäminen

Päijät-Hämeen yhdistys- ja järjestökenttä on aktiivinen vaikuttaja ja se on mukana eri tahojen verkosto-, ohjelma-, strategia- ja kehittämistyöskentelyissä sekä vaikuttamistyössä.

Keinot: Yhdistys- ja järjestökentän sekä kolmannen sektorin toimijoiden yhteistyö, kannanotot, lausunnot ja mielipidekirjoitukset, asiantuntemuksen ja kokemuksen hyödyntämistä ja Järjestöneuvottelukunta yhteistyöelimenä

### 5. Palvelutoiminta

Päijät-Hämeen yhdistys- ja järjestökentän kansalaistoiminnan rinnalla on tunnettu, arvostettu, tarvelähtöinen, vastuullinen ja nopeasti reagoiva yhdistysten mahdollistama palvelutoiminta.

Keinot: Yhdistysten palvelutoiminnan tunnettuuden lisääminen, monitoimijainen yhteistyö, yhdistysten palvelutoiminnan vaikuttavuuden ja hyötyjen esille tuominen

## 2.4 Päijät-Hämeen yhdistysyhteistyön rakenne

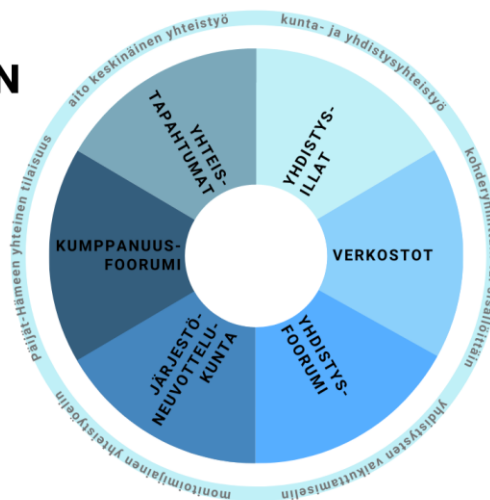
Päijät-Hämeen laajuinen yhdistysyhteistyön rakenne huomioi kuntien yhteistyön ja maakunnallisen yhteistyön rakenteen. Yhteistapahtumat, kuntien yhdistysillat, verkostot ja Yhdistysfoorumi ovat jo vakiinnuttaneet paikkansa. Järjestöneuvottelukunnan käynnistämisen yhteydessä vakiinnutettiin myös Kumppanuusfoorumi vuorovaikutuksen ja yhteisen kehittämisen tapahtumana.

## PÄIJÄT-HÄMEEN YHDISTYSYHTEISTYÖN RAKENNE

Päijät-Hämeen yhdistysyhteistyölle on mallinnettu ja pilotoitu yhteistyön rakenne, joka lisää tasavertaista yhdessä tekemistä, dialogia ja aitoa monitoimijaisista kumppanuutta.

Rakenteen ylläpitäminen edellyttää yhteisvastuullisuutta ja koordinoitavastuun resursointia sekä selkeitä yhteisiä pelisääntöjä.

Suunnitelmallisen ja pitkäjänteisen yhdessä tekemisen suurin hyöty kohdentuu alueen asukkaille monitoimijaisena tukena.



Kuvio 1: Päijät-Hämeen yhdistysyhteistyön rakenne

## 2.5 Kunnat ja yhdistysyhteistyö

Kunnille on luotu yhdistysyhteistyön rakenne, jossa osatekijöinä ovat kuntien yhdistysyhteyshenkilöt, yhdistysillat, tila-, avustus-, viestintä-, tapahtuma- ja strategiayhteistyö. Useassa Päijät-Hämeen kunnissa yhdistysyhteyshenkilönä toimii kunnan hyvinvointikoordinaattori.

Kuntien tiivis yhteistyö yhdistysten ja järjestöjen toimintaedellytysten tukemisessa hyödyttää kuntalaisia ja mahdollistaa asukkaille hyvinvointiin, terveyteen ja turvallisuuteen kattavaa tukea. Kunnan mahdollistama monipuolinen tuki yhdistysten ja järjestöjen toimintaedellytysten tukemiseksi moninkertaistuu osallisuuden, yhteisöllisyyden ja omaehtoisen toiminnan kautta toiminnassa mukana oleville.



Kuvio 2: Kunnan ja yhdistysten yhteistyöllä hyvinvoivia kuntalaisia

## 2.2 Päijäthämäläiset.fi

Päijäthämäläiset.fi on maakunnallinen nettisivu yhdistystoiminnan näkyvyyden ja tunnettuuden lisäämiseksi. Sivustoa hallinnoi Jyränkölän setlementti ry. Sivusto kuuluu valtakunnalliseen toimeksi.fi perheeseen. Rakenneuudistushankkeesta on turvattu 1.6.-30.11.2021 Päijäthämäläiset.fi sivustojen markkinointia ja kehittämistä, minkä sivuston hallinnoija toteutti.

Koronatilanne vaikutti neuvonnan ja koulutusten live-toteutuksiin. Yhdistysten DigiApu-iltoja, Digikahviloita, DigiApu luuria ja Digitukiviikon tilaisuuksia oli kuitenkin tarjolla.

Yhteiskehittäminen Päijäthämäläiset.fi sivustojen kehittämiseksi toteutui Teams-tapaamisessa ja yhteiskeskustelussa. Yhteisvastuullisesti tapahtuu jatkossakin tiedon levittäminen Päijäthämäläiset.fi sivusta. Yhdistysfoorumin muistiot on sovittu tallennettavan sivuille, jossa ne ovat kaikkien nähtävillä.

Sivujen jatkon turvaamiseksi Jyränkölän setlementti haki Stean Ak-avustusta Päijäthämäläiset.fi sivujen ylläpitoon. Rahoitusta ei kuitenkaan myönnetty vuodelle 2022. Sivujen jatkon rahoittamiseksi on neuvoteltu Sote-muutostuki hankkeen yhteistyöstä. Jyränkölän setlementti jatkaa sivustojen ylläpitäjänä ja toiminnan jatkon turvaamiseksi luodaan tukiverkosto yhdistysten edustajista ja Päijät-Hämeen liiton sekä Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän edustajista.

## **2.3 Kumppanuusfoorumit**

Kumppanuusfoorumien tarkoituksena oli tiivistää ajankohtaisten teemojen kautta monitoimijaista järjestöyhteistyötä. Keväällä 5.5.2021 Kumppanuusfoorumin teemana oli yhteistyöstä kumppanuuteen ja 2.11.2021 yhdistysyhteistyö hyvinvointialueella. Kevään etäyhteyden haasteet pakottivat jakamaan materiaalin ilmoittautuneille videona ja esityksinä. Syyskauden tilaisuuden tallenne on edelleen jaossa Päijät-Soten YouTube-kanavalla ja materiaalit kumppanuusverkoston tietopankissa.

Kumppanuusfoorumin palautteessa vastaajat kokivat saaneensa uutta tietoa, toivoivat jatkossa vastaavia tilaisuuksia ja pitivät ohjelman rakennetta ja aiheita hyvinä.

Kumppanuusfoorumin suunnittelu ja toteutus on listattu Yhdistysfoorumin tehtäviin.

## **2.4 Järjestöjen HYTE-työ**

Järjestöissä tehdään monipuolisesti hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistä. Kuntien hyvinvointisuunnitelmiin ja kertomuksiin on koottu vaihtelevasti tietoa järjestöjen toiminnasta. Päijät-Hämeessä suoritettiin Päijät-Hämeen liiton ja Sosiaalialan osaamiskeskus Verson yhteistyönä HYTE-kyselyt asukkaille ja kuntien HYTE-työryhmille. Kyselyissä huomioitiin myös järjestöyhteistyön merkitys hyvinvointiin.

Kyselyn vastauksista käy ilmi, että Päijät-Hämeessä yhdistysten merkitys hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä on vahvasti tunnistettu. Vastaajista 36% kertoi osallistuvansa yhdistystoimintaan ja sen koettiin tarjoavan kiinnostavaa tekemistä ja harrastustoimintaa, tukea vuorovaikutukseen ja ihmisten kohtaamiseen sekä vaikuttamismahdollisuuksia.

Yhdistysfoorumissa on nimetty järjestöedustajat maakunnallisiin Hyte-työryhmiin. Päijät-Hämeen liiton hyvinvointikertomus ja -suunnitelma työryhmään, HYTE-valmistelun työryhmään, Hyvinvointikoordinaattoreiden Hyte-verkoston ja Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän Muutosohjelma – HYTE -ryhmään. Järjestöjen HYTE-työn tunnistaminen ja tiedostaminen kaipaa vielä lisää monitoimijaista keskustelua ja järjestöjen HYTE-toiminnan esille tuomista.

## **2.5 Verkostot**

Päijät-Hämeessä toimii lukuisia verkostoja, joista osa on monitoimijaisia. Verkostojen tavoitteena on edistää eri toimijoiden tutustumista, asioiden yhteistä kehittämistä ja tiedon lisäämistä. Osa verkostoista toteuttaa yhteisiä tapahtumia ja koulutuksia.

Rakennuudistushankkeessa mahdollistui Hyvinvointialueen HYTE-valmisteluryhmän tilaamat monet selvitykset. Päijät-Hämeen laajuiset verkostot olivat myös selvityksen kohteena. Järjestöselvitys pureutuu järjestöjen rahoitukseen ja avustuksiin. Yhdyspinta-selvityksessä listataan alueen verkostot ja työryhmät. Yhdyspinta-selvitysten perusteella on nähtävissä verkostojen runsaus ja niiden heikko tiedostaminen. Kehittämiskohteena verkostojen toiminnan tavoitteellisuus, läpinäkyvyys ja monitoimijaisuus, jotka parantaisivat asioiden yhteistä kehittämistä. Verkostojen materiaalien ja muistioiden tallentaminen Teams-tiimeihin jättää osan osallistujista tiedon ulkopuolelle.

## **2.6 Järjestöneuvottelukunta**

Yhdistysfoorumi on päättänyt järjestöneuvottelukunnan rakenteesta, toiminnasta ja edustajien valinnasta. Lisäksi linjauksia on Hyvinvointialueen toimintaan ja rakenteeseen.

Järjestöneuvottelukunnan sijoittuminen Hyvinvointialueelle, lopullisen rakenteen muodosta riippuen neuvottelukunnan tai vastaavan alaisuuteen.

Järjestöneuvottelukunnan tarkoituksena on osallistua alueen yhteiseen kehittämiseen ja kumppanuuden rakentamiseen. Mahdollistaa kansallisten linjausten toteutuminen alueella ja huolehtia järjestökentän toimintamahdollisuuksista sekä monitoimijaisesta yhteistyöstä.

### 2.6.1 Järjestöneuvottelukunnan rakenne

Yhdistys- ja järjestöedustajat nousevat kohderyhmän tai substanssin mukaisista verkostoista

- Lapset, perheet ja nuoret
- Työllisyys ja maahanmuutto
- Ikäihmiset ja omaishoito
- Päijät-Hämeen liitto
- Potilas- ja vammaisjärjestöt
- Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä
- Mielen hyvinvointi ja päihdetyö
- Yritykset
- Liikuntajärjestöt ja urheiluseurat
- Oppilaitokset
- Kylien yhdistykset
- Uskonnolliset yhteisöt
- Kulttuuri

### 2.6.2 Edustajien valinta

- Edustajat valitaan verkostosta
- Edustajan yhdistyksellä on oltava Päijät-Hämeen laajuista toimintaa
- Edustajalla tulee olla mahdollisuus osallistua tapaamisiin päivällä
- Edustaja on sitoutunut edustamaan koko verkostoaan ja pitämään heihin yhteyttä
- Edustajalle valitaan varaedustaja

Vaihtuvuuden vuoksi verkostot voivat nimetä edustajan vuosittain.

Järjestöneuvottelukunta päättää keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

### 2.6.3 Tilayhteistyö

Tilojen tarjoaminen järjestöille mahdollistaa monipuolista toimintaa alueen asukkaille.

Toimiva tilayhteistyö edellyttää

- tietoisuutta terveistä ja toimintaan soveltuvista tiloista
- sujuvaa tilojen varausta ja käyttöä
- läpinäkyvää ja tasavertaista yhteistyötä
- ketterää kehittämistä tilayhteistyön parantamiseksi



## 2.6.4 Rahoituskriteerit järjestörahoitukselle

- Rekisteröity järjestö
- Toiminta-alue Päijät-Hämeen laajuisesti
- Järjestö toteuttaa hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistä
- Järjestö toimii ammatillisesti ja sillä on palkattuja työntekijöitä
- Järjestön oma rahoituspohja on vakaa

Rahoitus turvaa kumppanuudessa toteutettavan toiminnan ja sen jatkuvan kehittämisen.

## 3. Tulokset ja tuotokset

### 3.1 Järjestöneuvottelukunnan video

Järjestöneuvottelukunnan käynnistämisen vaiheista on toteutettu video. Videolla keskustelevat asiantuntijalääkäri Risto Kuronen / Päijät-Sote, alueellinen hyvinvointikoordinaattori Heli Lehtovaara / Päijät-Sote ja projektipäällikkö Helena Haaja / Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysturva ry. Keskustelua käytiin yhteistyön ja tulevaisuuden näkökulmista. Tarpeen osalta käytiin keskustelua, mihin yhdistyksiä ja järjestöjä tarvitaan kunnissa ja maakunnassa. Yhteistyö kohdassa pohdittiin, miten monitoimijainen yhteistyö palvelee asukasta/asiakasta. Tulevaisuuden osalta haettiin vastauksia, mitä toimia Päijät-Hämeessä tarvitaan, että yhdistisyhteistyö vakiintuu osaksi alueellista tarjontaa. Mitkä ovat järjestöneuvottelukunnan seuraavat askeleet?

Video tallennetaan tammikuussa 2022 tekstitettynä Päijät-Soten YouTube -kanavalle.

### 3.2 Kumppanuusfoorumin tallenne

Päijät-Hämeen Kumppanuusfoorumi – yhdistisyhteistyö hyvinvointialueella.

Asiantuntijalääkäri Risto Kuronen juonsi tilaisuuden.

Päijät-Hämeen valmistelun tilannekuvasta ja yhdistisyhteistyöstä kertoi Kristiina Hämäläinen, VATEn jäsen, Orimattilan kaupunki, hyvinvointijohtaja.

HYTE-valmistelusta ja järjestöneuvottelukunnasta puhui Saira Juntunen, Päijät-Hämeen liitto, hyvinvointipäällikkö.

Järjestöjen yhteistyön tiekartasta kertoi Anita Hahl-Weckstöm, Soste, Sote-muutostuki hankkeen hankepäällikkö.

Hyvinvointialueen yhdistisyhteistyön rakenteeseen liittyviin kysymyksiin etsittiin vastauksia Virpi Veijasen ja Helena Haajan kanssa.

Video on tallennettu tekstitettynä Päijät-Soten YouTube -kanavalle. Video on syksyn aikana katsottu 313 kertaa.

### 3.3 Monitoimijaisen yhteistyön ja koordinoinnin malli



Kuvio 3: Monitoimijaisella yhteistyöllä hyvinvoivia päijäthämäläisiä

Suunnitelmallinen ja tavoitteellinen monitoimijainen yhteistyö mahdollistaa asukkaille osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia. Eri toimijatahojen saumaton yhteistyö mahdollistaa kattavasti hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistä. Kunnilla, yhdistyksillä ja hyvinvointialueella sekä muilla toimijoilla on kaikilla oma tärkeä rooli hyvinvoivien päijäthämäläisten turvaamisessa.

### 3.4 Järjestöneuvottelukunnan perustamisen malli

Järjestöneuvottelukunnan perustamisen malli sisältää aikataulutuksen/vuosikellon ja tavoitteet ja suunnitelman etenemisestä/tiekartan. Yhdessä tekemisessä on tärkeää kuulla tasapuolisesti eri toimijoita. Kumppanuuden edellytyksenä on tunteminen, yhteinen sitoutuminen ja luottamuksen syntyminen, jotta on mahdollista päästä yhteiseen tavoitteeseen ja saavuttaa tuloksia.

Perustaminen/helmi-, maaliskuu- ja huhtikuu

Nimeäminen, aikataulut, pelisäännöt ja viestintä

Järjestöneuvottelukunta on monitoimijainen ja tasavertainen yhteistyöelin hyvinvointialueen rakenteessa.

Rakenteeseen linkittyminen/touko-, kesä- ja heinäkuu

Vastuiden jakaminen, sopimukset ja Kumppanuusfoorumi

Järjestöneuvottelukunnassa vastuut jakautuvat ja sopimukset turvaavat yhteistyön.

Yhteiskehittäminen/elo-, syys- ja lokakuu

Strategia-, verkostoyhteistyö ja työpajat

Järjestöneuvottelukunta osallistuu strategioiden työstämiseen ja monitoimijaiseen yhteistyöhön.

Arviointi/marras- ja joulukuu

Palautteiden kerääminen, suunnitelmat jatkoon ja raportointi.

Järjestöneuvottelukuntaa kehitetään ketterästi ja suunnitelmat luodaan yhdessä.

Järjestöneuvottelukunnan perustaminen vaatii sopivat olosuhteet, jotka mahdollistavat linkittymisen organisaatioon.



Kuvio 4: Järjestöneuvottelukunnan perustaminen

### 3.5 Järjestöneuvottelukunnan käynnistämisen raportti

Raporttiin on koottu tietoa toimeksiannosta, toiminnasta ja tuotoksista. Samalla raportti päivittää tilannekuvan tämänhetkisestä järjestöyhteistyöstä Päijät-Hämeessä. Yhdistys- ja järjestöyhteistyö vaatii jatkuvaa kehittämistä. Tilanteiden ja olosuhteiden muuttuessa on aina tarkasteltava yhteistyön ja kumppanuuksien toimivuutta.