



Hyte-valmistelu ja järjestöneuvottelukunta

2.11.2021 Kumppanuusfoorumi
Saila Juntunen, hyvinvointipäällikkö



etunimi.sukunimi@paijat-hame.fi



www.paijat-hame.fi



www.facebook.com/phliitto



@phliitto



Mitä hyte-valmistelu tarkoittaa?

- On osa sote-uudistuksen toimeenpanoa
- Valtakunnalliset linjaukset ohjaavat työtä
- Hyte-ryhmä on yksi vaten alatyöryhmistä
- Hyte-ryhmässä käsiteltävinä muun muassa
 - Päijät-Hämeen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen rakenteet ja vastuunjaot
 - Yhteistyön käytännöt
 - Järjestöneuvottelukunnan perustaminen



Mitä toimivaan hyte-työhön tarvitaan?

- Yhteinen tietopohja
- Yhteiset tavoitteet
- Toimivat verkostot
- Toimivaa yhteistyötä
- Resursseja
- Sitoutumista ja intoa antaa oma panos yhteiseen työhön!

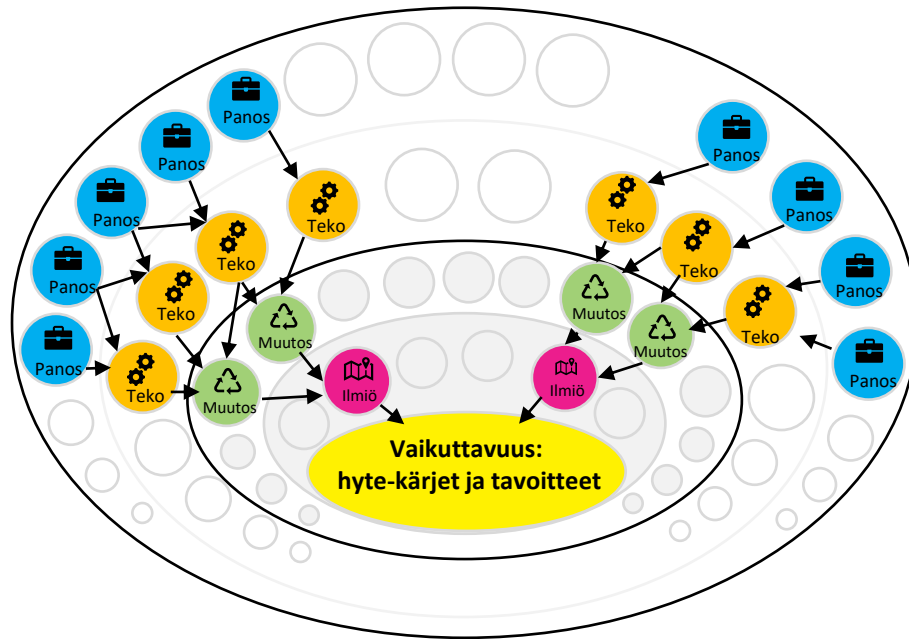


Nykyiset toimintatavat

- Ehkäisevä työ on todettu kustannustehokkaaksi ja sitä on tehty vuosia
- Monialaista, monitoimijaista, verkostomaista ja kaikenlaista yhteistyötä on tehty jo vuosia
 - Mutta onko ennakointi ja joukkuepeli onnistunut?
 - Onko vaikuttavuutta ollut riittävästi?



Vaikuttavuuden ekosysteemi: Panokset – Teot – Muutokset - Vaikuttavuus



Vaikuttavuus syntyy suuntaamalla yhteistä työtä ja riittävän monta samaan tavoitteeseen tähtäävää ja lisäarvoa tuovaa tekoa tavoitteena olevien muutosten toteuttamiseen.

Lähde: mukailen Jonna Heliskoski, Leadcons Oy



Panokset ovat tekoihin kohdennettuja resursseja.

- *Päijät-Hämeessä panokset ovat suunnitelman toteuttajia, taloudellista panostusta tai muita resursseja. Jokaisella on mahdollisuus osallistua ja antaa oma panoksensa.*



Teot ovat muutoksia tukevia käytännön tekoja.

- *Päijät-Hämeessä teot ovat alueellisten, paikallisten ja kuntien omien suunnitelmien toimenpiteitä.*



Muutokset käyttäytymisessä ja rakenteissa ovat toiminnalle asetettuja tavoitteita. Ne vaikuttavat yhteiskunnalliseen hyötyyn.

- *Päijät-Hämeessä muutokset ovat alueellisten, paikallisten ja kuntien suunnitelmien tavoitteita.*



Vaikuttavuus on yhteisen työn tavoitteena oleva muutos ja tekojen yhteisvaikutusta keskipitkän ja pitkän aikavälin yhteiskunnallisessa hyödyssä (hyvinvointihyöty).

- *Päijät-Hämeessä vaikuttavuutta haetaan hyte-kärkiin ja niiden tavoitteisiin. Päämääränä on hyvinvoiva päijäthämäläinen.*



Hyvinvointikertomus ja –suunnitelma luo yhteistä tietopohjaa ja yhteisiä tavoitteita

- Lähdössä hyväksyttäväksi kuntiin, Phhykyyn, Päijät-Hämeen liittoon ja tiedoksi järjestöfoorumille 11/2021
- Indikaattoritiedon lisäksi tietoa kerättiin
 - Hyvinvointikyselyllä asukkaille
 - Kyselyllä kuntien hyvinvointiryhmille
 - Työpajoissa: Hyvinvointia ja elinympäristöstä ja Turvallisuus ja hyvinvointi



Yhteensovitetut suunnitelmat

- Päijät-Hämeen hyvinvointikertomus ja –suunnitelma 2021-2025
- Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma
- Suunnitelma ikääntyvän väestön tukemiseksi
- Ehkäisevän työn toimintasuunnitelma (mielenterveys, päihteet, rahapelaaminen & lähisuhdeväkivalta)
- + muita aiemmin laadittuja suunnitelmia (esim. ravitsemusterveys, maahanmuutto-ohjelma)

HYTE-kärjet yhdistävät Päijät-Hämeen suunnitelmia

1. Kuntalaisten kokemus osallisuudesta ja vaikuttamisesta vahvistuu edellisvuosiin verrattuna

2. Syrjäytymisriskissä olevien määrä on maan keskitasoa pienempi

1. Kuntalaiset kokevat asuin- ja elinympäristönsä viihtyisäksi ja turvalliseksi

2. Toimeentuloedellytykset ovat koko maan tasolla tai sitä parempia

3. Lähisuhteet ovat turvallisia



1. Kasvu-, opiskelu- ja elinympäristö tukee mielenterveyttä erilaisissa elämäntilanteissa ja yhteiskunnan muutoksissa

2. Haavoittuvassa asemassa tai elämäntilanteessa olevat tulevat kuulluiksi ja kohdatuiksi eri tuen ja avun muodoissa

1. Elintavat ovat terveellisiä

2. Päihteiden kokeilu ja käyttö on vähäisempää kuin maassa keskimäärin

Kuvio: Päijät-Hämeen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen painopistealueet (hyte-kärjet) ja tavoitteet vuosille 2021-2025



Järjestöneuvottelukunta – nykytilanne (1/2)

- Yhdistysfoorumin avulla pilotoidaan järjestöneuvottelukunnan käynnistymistä
- Pilotoinnin rahoitus Rakenneuudistushankkeesta
- Pilotointia koordinoi 1.5.-31.12.2021 Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysturva ry
- Yhdistysfoorumin edustajat toimivat viestinviejinä kohderyhmän ja sisällön mukaisille verkostoille
 - esimerkiksi ikääntyvien parissa toimivat, lasten, perheiden ja nuorten parissa toimivat, liikunta ja urheiluseurat



Järjestöneuvottelukunta – nykytilanne (2/2)

- Materiaalit, muistio ja edustajat nähtävillä pajathamalaiset.fi -sivustolla
- Yhdistysfoorumin puheenjohtajana toimii Virpi Veijanen
- Yhdistysfoorumissa on edustajat Päijät-Hämeen liitosta ja Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymästä
- Yhdistysfoorumi kokoontuu kuukausittain



Järjestöneuvottelukunta – tulevaisuus

- Järjestöneuvottelukunnan koordinoinnin turvaamiseksi on haettu rahoitusta tulevaisuuden Sote-keskushankkeen lisähaussa, päätökset tulevat joulukuun alussa
- Hyte-valmistelutyöryhmä tekee vatelle esityksen hyte-rakenteesta ja osana sitä on alueen yhdistysyhteistyö
- Suunnitelmana on, että järjestöneuvottelukunta asemoituu hyvinvointialueelle
- Järjestöneuvottelukunta ei ole varsinainen vaikuttamistoimielin



Yhteistyön velvoite tulevaisuudessa

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021

- Kunnan ja hyvinvointialueen
 - on tuettava toisiaan omalla asiantuntemuksellaan
 - on tehtävä yhteistyötä myös **muiden toimijoiden*** kanssa
 - edistettävä hyte-työtä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia

* kunta, hyvinvointialue, muut hyte-työtä tekevät julkiset ja yksityiset toimijat sekä yleishyödylliset yhteisöt



Yhteistyöstä tarkemmin

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 7§

”Hyvinvointialueen on **neuvoteltava** vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden toimijoiden* kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista **tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.**”

* kunta, hyvinvointialue, muut hyte-työtä tekevät julkiset ja yksityiset toimijat sekä yleishyödylliset yhteisöt

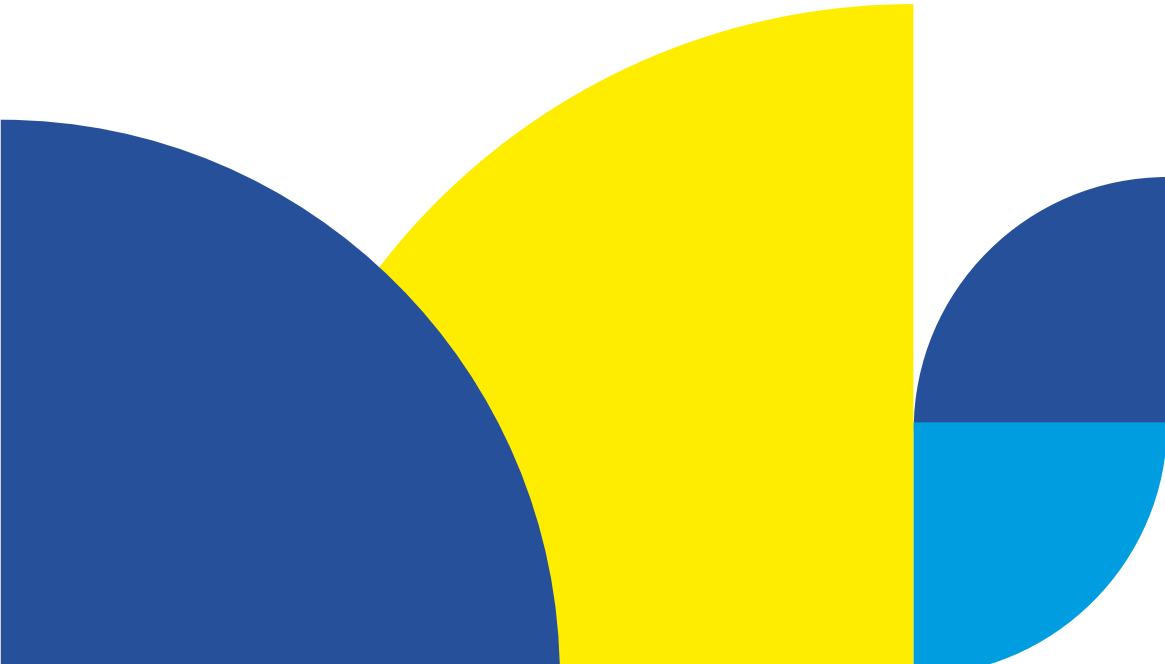




Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen on jatkossa vahvin side kuntien ja hyvinvointialueiden välillä ja se liittää mukaan myös muut toimijat

”Vaikuttavuutta syntyy suuntaamalla yhteistä työtä tavoitteena olevien muutosten toteuttamiseen”

Jonna Heliskoski



Kiitos!



etunimi.sukunimi@paijat-hame.fi



www.paijat-hame.fi



www.facebook.com/phliitto



[@phliitto](https://twitter.com/phliitto)