



Tiedote 29.11.2022

Julkaisuvapaa heti

Turun Elintarviketyöntekijöiden Syyskokouksessa puhetta aiheutti tulevat tes-neuvottelut.

Tes-neuvottelut tulevat oletteko valmiita? Tämä vuosi on näyttänyt karulla tavalla, kuinka vaikeaa nyky-Suomessa on tehdä yleissitovia työehtosopimuksia. Esimerkiksi jo loppuneissa neuvotteluissa hoitajat taistelivat pitkään saadakseen omia ehdotuksiaan läpi. Tällä hetkellä meneillään olevista neuvotteluissa olemme huomanneet myös vaikeudet, kun Teknologiateollisuus ja Teollisuusliitto eivät päässeet sopuun palkkaratkaisusta vaan päätyivät avaamaan koko tes:in neuvotteluun. Myös Kaupanliitto ilmoitti, etteivät voi neuvotella kaupantyyöntekijöiden kanssa palkkaratkaisusta, vaikka samaan aikaan uutisoidaan heidän tekevän ennätystuloksia. He haluavat odottaa, että Kemianteollisuus ja Teknologiateollisuus ovat tehneet omat sopimuksensa valmiiksi. Eli Kaupanliitto on näin ollen irtisanomassa tes:in ja neuvottelemassa sitä uudestaan. Nämä esimerkit läheltä eivät maalaa kovin ruusuista kuvaa tulevista työehtosopimusneuvotteluista Suomen Elintarviketyöläisten Liiton sekä Elintarviketeollisuusliiton osalta.

Nousevat kuluttajahinnat näkyvät jo kauppojen hyllyillä ja ostovoiman heikentyessä osa tavaroista jääkin varmasti sinne. Kaupassa valintoja tehdessä terveellinen suomalainen puhdas lähiruoka on vaarassa jäädä elintasosta tinkiessä ensimmäisenä ostoskorista pois. Korona jo osaltaan vaati työntekijöiltä joustoa, että työpaikoilla arki pyörii normaalisti. Milloin on aika huomioida, että työntekijöiden oma arki ei pyöri nykytilanteessa normaalisti? Inflaation laukatessa arviolta 7 %:ssa tänä vuonna ja ensivuonnakin arvio on 4 %:a tarkoittaa se, että suomalaisten ostovoima on heikkenemässä koko ajan, ellei sitä saada palkankorotuksilla ja valtion avulla kompensoitua.

Työntekijöiden tuodessa omalla työpanoksellaan lisäarvoa työnantajalle, olisi heillä nyt hyvä mahdollisuus taata työntekijöidensä hyvinvointi. Hyvinvoiva työntekijä on myös huomattavasti tuottavampi työssään! Nykypäivän työmarkkinoilla ei ole uusia työntekijöitä jonnoksi saakka, päinvastoin nyt tulee pitää kiinni nykyisistä työntekijöistä. Sopimalla yhdessä jokaiselle parempia työehtoja sekä takaamalla taloudellinen turva haastavassa tilanteessa. Työnantajien ulostulot näyttävät, että työntekijöitä ei arvosteta, vaan meidät koetaan vain kulueränä ja parempien voittojen esteenä.

Parempi tulevaisuus kaikille, ei vain harvoille!

Turun Elintarviketyöntekijät 144 ry syyskokous