



## Tiedote lakossa oleville jäsenille

### Hyvä JHL:n lakossa oleva jäsen

Kymmentä kaupunkia koskeva lakko on hyvässä vauhdissa. Painostustoimet sopimukseen pääsemiseksi näyttävät purevan ja tähtiammatillisemme ovat saaneet näkyvyyttä sille arvokkaalle työlle, mikä sille kuuluukin. Jatketaan lakkoa hienolla tsempillä ja hyvällä sykkeellä yhteisen hyvän edistämiseksi.

Uusia jäseniä on tullut niin runsaasti viime viikkojen aikana, että jäsenpalvelumme on ruuhkautunut. Toisaalta se kertoo siitä merkityksellisestä edunvalvontatyöstä, jota olemme pitkäjänteisesti harjoittaneet. Se kertoo myös siitä, että liitto tarjoaa työntekijöille turvaa, vakautta ja huolenpitoa.

Kertaamme tässä viestissä omaJHL- kirjautumista, omien tietojen päivittämisen tärkeyttä sekä toivomme malttia lakkoavustusten hakemiseen. Tietoomme on tullut myös valitettavia tapauksia työnantajien vastatoimista ja ohjeistamme jäseniämme varautumaan niihin.

## Työnantajan vastatoimet työtaistelussa

Työnantajapuoli on saamiemme tietojen mukaan ryhtynyt melko asiattomiin painostustoimiin osassa lakkopaikkakuntia ja -kohteita. Vastatoimilla yritetään tietenkin murtaa lakkoa.

Työtaistelu on aina liiton ja työnantajan välinen asia. Yksittäiselle jäsenelle ei voi tulla seuraamuksia liiton päättämästä työtaistelusta.

Jotkut työnantajat ovat houkutelleet työntekijöitä jäämään töihin lakon aikana lupaamalla näille erilaisia hyötyjä. On myös vaadittu kirjallisen ilmoituksen tekemistä työtaisteluun osallistumisesta.

Työnantaja ei saa udella työtaisteluun osallistuvilta, kuuluuko hän liittoon vai ei. Järjestäytymättömilläkin on oikeus osallistua alan lailliseen työtaisteluun. Järjestäytymättömät eivät kuitenkaan saa liitoilta työtaisteluavustusta.

Työnantaja on voinut antaa työstäpoistumismääräyksen tai tiedotteen työtaistelutoimenpiteenä. Työnantaja on voinut myös sulkea työpaikan tai keskeyttää tuotannon.

Vastatoimiin kuuluu muun muassa se, että työntekijöille jaetaan valheellista tai harhaanjohtavaa informaatiota työtaistelusta. Tällä kertaa lakkoon osallistumisen on kerrottu olevan vapaaehtoista. Kun liitto on julistanut lakon, JHL vastaa sen seurauksista. Riittää kun jäsenistö toteaa työtaistelun olevan liiton päätös. Jäsenenä olet velvollinen noudattamaan tehtyjä päätöksiä ja annettuja ohjeita.

Työnantaja voi koittaa käyttää vuokratyövoimaa lakon murtamiseksi. Ulkopuolisen työvoiman käyttö lakon murtamiseksi on katsottu kansainvälisessä käytännössä järjestäytymisvapauden loukkaukseksi.

Työnantajan vaatimuksista huolimatta työntekijän ei tarvitse olla tavoitettavissa lakon aikana. Sitä vastoin on seurattava tarkasti uutisointia ja liiton tiedotteita asioiden etenemisestä.

**Ainoa luotettava informaation lähde työtaisteluolosuhteissa ovat liitto ja lakko-organisaatio.**



## Tiedotusvälineet ja sosiaalinen media

Sosiaalisessa mediassa käydään keskustelua työtaistelun oikeutuksesta ja näissä keskusteluissa kannattaa olla tarkkana. Siellä saatetaan levittää täysin virheellistä tietoa lakosta, lakon tavoitteista sekä ylipäättään järjestäytymisen merkityksestä. Kannattaa siis katsoa, mistä tieto on peräisin. Ennen kuin kommentoi keskustelua, kannattaa miettiä omaa sanomaansa. Kaikki tuki lakkolaisille on tervetullutta.

## Suojelutyö

Yhteiskunnan kannalta kriittisiksi katsottavien ammattiryhmien, kuten lääkäreiden, poliisien ja palomiesten työtaisteluoikeutta on yleensä rajoitettu. Tällaiset virkasuhteiset ammattiryhmät ovat esimerkiksi lakon aikanakin velvoitettuja tekemään suojelutyötä. Suojelutyöllä tarkoitetaan työtä, jonka suorittaminen työtaistelua toimeenpantaessa on välttämätöntä kansalaisten hengen tai terveyden vaarantumisen ehkäisemiseksi taikka sellaisen omaisuuden suojelemiseksi, joka työtaistelun johdosta erityisesti vaarantuu. Näissäkin tapauksissa toimisto- ja hallinnollinen työ jätetään tekemättä. Työsuhteisilla ei ole velvoitetta tehdä suojelutyötä, mutta sen toteuttamisesta voidaan neuvotella lakkojärjestön kanssa. Yksittäinen jäsen ei neuvottele suojelutyöstä eikä lakkorajoista. Sen tekevät luottamusmiehet tai yhdistysten edustajat.

## Hätätyö

Työnantaja voi yrittää teettää hätätyötä, jos ennalta arvaamaton tapahtuma on aiheuttanut tai vakavasti uhkaa aiheuttaa keskeytyksen säännöllisessä toiminnassa tavalla, joka vaarantaa hengen, terveyden tai omaisuuden, eikä työtä voi siirtää myöhemmin suoritettavaksi. Ennalta ilmoitettu työtaistelu ei täytä hätätyön tunnusmerkkejä. Lakosta voi kuitenkin aiheutua sellaisia tilanteita, joissa hätätyön tunnusmerkit täyttyvät. Työaikalaki määrää, että työnantajan on tehtävä hätätyön teettämisestä viivytyksettä kirjallinen ilmoitus aluehallintovirastoon. Ilmoituksessa tulee kertoa hätätyön syy, laajuus ja kesto. Ilmoitukseen on liitettävä myös luottamusmiehen tai työsuojeluvaltuutetun lausunto.

Lain mukaan, mikäli hätätyötä teetetään väärin perustein, työsuojeluviranomaisten on ryhdyttävä toimenpiteisiin hätätyön rajoittamiseksi tai lopettamiseksi. Vuoden alusta lukien aiheettoman hätätyön teettäminen on muuttunut jopa rangaistavaksi teoksi.

## Kertauksena:

**Ainoa** luotettava informaation lähde työtaisteluolosuhteissa ovat **liitto ja lakko-organisaatio**. Kaikki työnantajan **vastatoimet on ehdottomasti ja määrätietoisesti torjuttava** ja niistä on tehtävä ilmoitus luottamusmiehelle, yhdistyksen edustajalle tai aluetoimistoon. Voit ottaa yhteyttä myös päivystyspuhelinlinjaan tai laittaa viestiä lakko-postiin [lakko@jhl.fi](mailto:lakko@jhl.fi).

Olemme jo räikeimpiin tapauksiin puuttuneet ja puutumme jatkossakin. Kenenkään ei tarvitse lakkotilanteessakaan tulla kohdelluksi epäasiallisesti.



## Lakkoavustus

Lakkoavustus haetaan lakon päätyttyä omaJHL:stä, joten yhteys- ja työpaikkatietojesi päivittäminen on erittäin tärkeää!

JHL maksaa jäsenilleen lakkoavustusta 160 euroa/lakkoapäivä. Avustuksen saamiseksi jäsenmaksujen on oltava maksettuna ja jäsenen on toimittava JHL:n päätösten ja ohjeiden mukaisesti.

Avustuksesta on veronalaista 16 euroa ylittävä osa. Vero pidätetään verohallinnon ohjeiden mukaisesti, verokorttia ei tarvitse lähettää liittoon.

Jos et vielä ole kirjautunut omaJHL:n, [tee se nyt](#).

Liiton rekisterissä pitää olla yhteystietosi (sähköposti ja puhelinnumero) että kirjautuminen onnistuu. Mikäli et ole ilmoittanut yhteystietojasi liittoon, [tee se nyt](#).

Hae lakkoavustus lakon päätyttyä kolmen kuukauden kuluessa. Saat erilliset ohjeet avustuksen hakemiseen. Odota niitä rauhallisin mielin. Tarkista tietosi omaJHL –palvelussa.

## Päivitä yhteys- ja jäsentietosi

JHL tiedottaa jäsenille lakosta sähköpostilla ja/tai tekstiviestillä. Päivitä yhteystietosi omaJHL:ssä ja muistutathan myös työkaveriasi tarkistamaan omat tietonsa. Päivitä sähköpostiosoitteen lisäksi sopimusala, ammatti, työnantaja- ja/tai työpaikkatiedot.

Päivitäthän sähköpostiosoitteeksi henkilökohtaisen sähköpostiosoitteen. Lakon ajaksi työnantaja voi poistaa käytöstä vaikkapa työnantajan sähköpostin.

Kun jäsentietosi ovat ajan tasalla, juuri Sinua koskeva tieto tavoittaa Sinut ja olet paremmin tietoinen työmarkkinatilanteesta, tapahtumista ja muista ajankohtaisista asioista.

## Lopuksi:

Vaikka sopimustilanne on hankala, uskomme toimillamme olevan suurta merkitystä. Pidetään ääntä oman liittomme puolesta, kaikkien lakossa olevien puolesta.

**AY -VOIMAA!**

**Edunvalvojasi JHL**

#1001ammattia