



Raholan Pyrkivä ry

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

Taustaa: Raholan Pyrkivän yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoite on yhdenvertaisuuslain § 1 mukaisesti edistää yhdenvertaisuutta, ehkäistä syrjimistä ja tarjota kaikille toiminnassa mukana oleville yhtäläiset mahdollisuudet vaikuttamiseen. Liikuntalain mukaisesti tuemme toiminnassamme lasten ja nuorten kasvua ja kehitystä. Noudatamme toiminnassamme TUL:n eettisiä ohjeita.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on luoda periaatteet ja toimintatavat, jotka vahvistavat yhdenvertaisuutta seurassa. Missiomme mukaan olemme koripallon erikoisseura, joka tarjoaa harrastus- ja kilpatoimintaa vastuullisesti ja kaikki toiminnassa mukana olevat huomioiden. Strategiassamme olemme huomioineet toimintaympäristön muutokset, joihin liittyy sekä länsi-Tampereen kasvu että myös perheiden taloudellisen tilanteen vaikeutuminen. Olemme pyrkineet edistämään taloudellista yhdenvertaisuutta jo usean vuoden ajan tarjoamalla tukea vähävaraisten lasten ja nuorten harrastukseen, tätä jatkamme edelleen.

Raholan Pyrkivä haluaa olla kasvattajaseura, mikä tarkoittaa, että kasvatamme seurassamme toimijoita kasvamaan sekä koripalloilijoina että elämän muilla osa-alueilla. Toiminnassamme pyrimme jatkuvasti siihen, että kaikilla on mahdollisuus harrastaa seurassa omana itsenään ja tuntea olevansa tervetullut seuran toimintaan. Raholan Pyrkivä tarjoaa harrastus- ja kilpatoimintaa vastuullisesti ja kaikki toiminnassa mukana olevat huomioiden. Toimintamme on kiteytynyt sloganeihimme

#ilokasvaayhdessä

#enemmänkuinurheiluseura

Raholan Pyrkivän arvot ovat:

Kaikki ovat samanarvoisia

Kaikki ovat tervetulleita ja kaikilla on mahdollisuus laadukkaaseen toimintaan omalla tasollaan

Nuoren kasvun tukeminen

Välitämme ja tuemme nuoren kasvua myös kentän ulkopuolella



Raholan Pyrkivä ry

Laadukas ja yhteisöllinen tekeminen

Toiminnassa mukana olevien osaamista vahvistetaan

Turvallinen, kannustava ja tiivis yhteisö harrastaa

Olemme seura emme vain yksittäisiä joukkueita, kannustamme kaikkia pelaajia, valmentajia ja joukkueita toimimaan seurassa yli joukkuerajojen

Rohkeus

Uskallamme uudistua ja kehittyä

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmamme ensimmäinen päätavoite kaudelle 2023–2024 on luoda turvallinen toimintaympäristö kaikille toimijoille. Suunnitelma koostuu kolmesta osatavoitteesta, joilla 1. kartoitetaan seuran nykytilanne, 2. sitoutetaan pelaajat, vanhemmat, huoltajat, valmentajat ja toimihenkilöt tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävään toimintaan ja 3. nimetään seuralle yhteyshenkilöt häirintätapausten varalle. Toinen päätavoitteemme on tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden tekeminen näkyväksi ja osaamisen lisääminen, johon liittyen haluamme, että valmentajamme ja johtokunnan jäsenet osallistuvat yhdenvertaisuuskoulutukseen.

Kausille 2024–2026 olemme nostaneet päätavoitteeksi nuorten äänen saamisen paremmin kuuluviin seuran toiminnassa. Yhtenä toteutusvaihtoehtona voi olla esimerkiksi nuorisajaoston perustaminen tai nuorten saaminen johtokunnan jäseniksi.

Vuoteen 2030 mennessä tavoittelemme sukupuolten tasa-arvoa visiomme mukaisesti. Tavoitteena on, että tyttöharrastajia on seurassa silloin yhtä paljon kuin poikia ja että tyttöpuolella on samanlainen akatemiatoiminta kuin pojilla on jo nyt. Lisäksi tavoitteena on, että naisten edustusjoukkue on kehitetty miesten edustusjoukkueen tasolle.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa päivitetään vuosittain heinäkuussa, kun uusi johtokunta on valittu.



Raholan Pyrkivä ry

Päätavoite 1					
Turvallinen toimintaympäristö					
Osatavoite 1					
Seuran ilmapiirin kartoitus					
Nykytilanne	Tavoite	Toteutus	Ajankohta	Mittarit	Vastuu
Seurassa on aiemmissa kyselyissä kysytty jotain esimerkiksi seuran ilmapiiristä ja kiusaamisesta	Saada kattava kuva seuran jäsenten näkemyksestä, miten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuvat seurassa	Kartoitetaan seuran nykytilanne kysymällä aiempaa laajemmin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioista Suunnataan kysely seuran pelaajille, vanhemmille, valmentajille ja toimihenkilöille Hyödynnetään Olympiakomitean yhdenvertaisuuskyselyä	05/2023 Jatkossa vuosittain toukokuussa	Kyselyvastausten perusteella saadaan kuva nykytilanteesta Uusittaessa kysely vuosittain sen tuloksia verrataan aiempien vuosien tuloksiin Tuloksia hyödynnetään suunnitelman päivittämisessä	Johtokunta
Osatavoite 2					
Yhteisten pelisääntöjen laatiminen					
Nykytilanne	Tavoite	Toteutus	Ajankohta	Mittarit	Vastuu
Joukkueet ovat saaneet melko vapaasti itse päättää omasta toiminnastaan, ja säännöt ovat olleet lähinnä joukkuekohtaisia	Yhteisillä, kirjallisilla pelisäännöillä jokainen joukkue ja pelaaja saadaan tiedostamaan tasa-arvoasioiden merkitys toiminnassa sekä sitoutetaan	Joukkueilta edellytetään sääntöjen läpikäyminen kauden alussa. Jokainen pelaaja allekirjoittaa seuran säännöt. Joukkueet voivat tehdä lisäksi myös omat säännöt. Jokainen	Kauden alussa, viimeistään syyskuun 2023 alussa Jatkossa vuosittain	Toteutunut, kun johtokunta on saanut raportin ja mahdolliset joukkueen omat säännöt	Valmentajat Joukkueenjohtajat Johtokunta



Raholan Pyrkivä ry

Lasten ja nuorten vanhempia ja huoltajia ei ole aiemmin sitoutettu seuran tasolla sääntöihin	jokainen joukkue ja pelaaja noudattamaan niitä Myös pelaajien vanhemmat ja huoltajat sitoutuvat sääntöihin	joukkue toimittaa itse laatimansa säännöt johtokunnalle ja raportoivat, kuinka seuran säännöt on käsitelty joukkueessa Hyödynnetään etoleysin.fi -mallisääntöjä	kauden alkaessa		
Valmentajat ovat sopimuksessa sitoutuneet seuran visioon ja toimintäkäsikirjaan, mutta toimintasääntöjä ja periaatteita lasten ja nuorten kanssa toimimiseen ei ole kirjattu sopimukseen	Kaikki valmentajat sitoutuvat tasa-arvoiseen ja yhdenvertaiseen toimintaan	Tehdään valmentajille säännöt, jotka liitetään valmentajasopimukseen Hyödynnetään etoleysin.fi -mallisääntöjä valmentajille	Kauden 2023–24 sopimukseen, jatkossa aina mukana sopimuksessa	Allekirjoituksellaan valmentaja ilmaisee sitoutuvansa sääntöihin	Johtokunta Valmennuspäällikkö
Johtokuntaa ei ole aiemmin sitoutettu tasa-arvoasioihin	Kaikki johtokunnan jäsenet sitoutuvat tasa-arvoiseen ja yhdenvertaiseen toimintaan	Laaditaan johtokunnalle säännöt, joissa hyödynnetään mm. etoleysin.fi -mallisääntöjä valmentajille	Säännöt käydään läpi johtokunnan ensimmäisessä kokouksessa vuosittain	Toteutunut, kun kaikki johtokunnan jäsenet ovat hyväksyneet säännöt, ja pöytäkirjassa on merkintä niiden hyväksymisestä	Puheenjohtaja Johtokunta



Osatavoite 3					
Häirintäyhteys henkilöiden nimeäminen ja kouluttaminen					
Nykytilanne	Tavoite	Toteutus	Ajankohta	Mittarit	Vastuu
Seuralla ei ole nimettyä yhteyshenkilöä häirintätapausten varalle	Saadaan nimettyä seuralle vähintään kaksi yhteyshenkilöä häirintätapauksille	Nimetään seuralle kaksi yhteyshenkilöä häirintätapauksille	1.8.2023 mennessä	Toteutunut, jos 1.8.2023 henkilöt (vähintään 2) on nimetty	Johtokunta
Seuralla ei ole nimettyjä yhteyshenkilöitä häirintätapausten varalle	Antaa nimettäville yhteyshenkilöille työkaluja tehtävän hoitamiseen	Tarjotaan koulutusta häirintäyhteyshenkilöille	Kun TUL järjestää koulutuksen, jos mahdollista syksyllä 2023, viimeistään keväällä 2024	Toteutunut, kun yhteyshenkilöt ovat osallistuneet koulutukseen	Johtokunta
Päätavoite 2					
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden tekeminen näkyväksi ja osaamisen lisääminen					
Nykytilanne	Tavoite	Toteutus	Ajankohta	Mittarit	Vastuu
Valmentajille ei ole järjestetty koulutusta yhdenvertaisuusasioissa	Valmentajat osallistuvat TUL:n tai etoleysin-sivuston yhdenvertaisuuskoulutukseen ja saavat näin lisää tietoa ja ymmärrystä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa	Järjestetään valmentajailta, jossa valmentajat yhdessä osallistuvat verkkokoulutukseen	Kauden 2023–24 aikana Jatkossa vuosittain	Toteutunut, kun valmentajat ovat osallistuneet koulutukseen	Valmennuspäällikkö Koristiimi Johtokunta
Nykytilanne	Tavoite	Toteutus	Ajankohta	Mittarit	Vastuu
Johtokunnan jäsenille ei ole järjestetty koulutusta yhdenvertaisuusasioissa	Johtokunnan jäsenet osallistuvat TUL:n tai etoleysin-sivuston yhdenvertaisuuskoulutukseen	Velvoitetaan johtokunnan jäsenet osallistumaan koulutukseen	Kauden 2023–24 aikana Jatkossa vuosittain	Toteutunut, kun kaikki johtokunnan jäsenet ovat	Puheenjohtaja Johtokunta



Raholan Pyrkivä ry

	ja saavat näin lisää tietoa ja ymmärrystä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa		uusille johtokunnan jäsenille	osallistuneet koulutukseen	
Nykytilanne	Tavoite	Toteutus	Ajankohta	Mittarit	Vastuu
Seuran toimijoille ei ole järjestetty koulutusta yhdenvertaisuusasioissa	Seuran toimijat osallistuvat TUL:n tai etoleysin-sivuston yhdenvertaisuuskoulutukseen ja saavat näin lisää tietoa ja ymmärrystä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa	Kehotetaan kaikkia vastuu- ja toimihenkilöitä osallistumaan koulutukseen	Kauden 2023–24 aikana Jatkossa joka vuosi uusille toimijoille	Pyydetään jokaista koulutuksen suorittanutta ilmoittamaan siitä oman joukkueen joukkueenjohtajalle. Joukkueenjohtaja ilmoittaa johtokunnalle kootusti kaikki oman joukkueen koulutuksen suorittaneet. Pidetään kirjaa koulutuksen suorittaneiden määrästä Toteutunut, kun ensimmäisenä vuonna ainakin 1–2 toimijaa jokaisesta joukkueesta on koulutuksen suorittanut	Joukkueenjohtajat Valmentajat Johtokunta



Raholan Pyrkivä ry

Päätavoite 3					
Nuorten ääni kuuluviin					
Nykytilanne	Tavoite	Toteutus	Ajankohta	Mittarit	Vastuu
Lasten ja nuorten ääni ei kuulu seuran tasolla juurikaan Aiemmissa palautekyselyissä on hyödynnetty Olympiakomitean palautekyselyjä, joissa erikseen lapsille osoitetut kyselyt	Nuorisajaoston perustaminen tai nuorten saaminen mukaan johtokuntaan	Kerrotaan nuorille seuran päätöksenteosta ja hankitaan aktiivisesti jäseniä nuorisajaostoon/johtokuntaan	Kausien 2024–26 aikana	Toteutunut, jos kaudelle 2025–2026 on perustettu nuorisajaosto, jossa on vähintään 4 nuorta tai johtokunnassa on 1–2 15–18-vuotiasta jäsentä	Johtokunta
Päätavoite 4					
Sukupuolten tasa-arvo					
Nykytilanne	Tavoite	Toteutus	Ajankohta	Mittarit	Vastuu
Visio 2030 nostaa tavoitteeksi sen, että tyttö- ja poikaharrastajia on lähes yhtä paljon ja että molemmilla on akatemiatoimintaa ja edustusjoukkue pelaa 1 divisioonaa	Lisätä tyttöharrastajien määrää ja luoda samanlaiset olosuhteet kuin pojilla	Aktiivinen pelaajarekryointi Naiskoripallon nostaminen viestinnässä keskiöön	Vuoteen 2030 mennessä	Toteutunut, kun tyttöharrastajien määrää on saatu lisättyä samalle tasolle kuin poikien, ja akatemiatoiminta on käynnistynyt myös tyttöpuolella Naisten edustusjoukkue 1-divisioonassa	Valmennuspäällikkö Koristiimi Johtokunta