

JYTY METROPOLI RY TIEDOTTAA

PUHEENJOHTAJALTA 22.4.2021



"Ei ihan aina selvää, kenen saapunut viesti loppujen lopuksi on, ammattiosaston, yhdistyksen vai liiton." Näin vastasi "Sana on vapaa" -osiossa Jyty metropolilainen jäsen, joka osallistui maaliskuiseen jäsenkyselyymme. Yhdistyksemme jäsenistä yli 20% käytti tilaisuutta hyväkseen auttaa meitä vastauksillaan kehittämään toimintaamme vastaamaan paremmin jäsenistön toiveita. Kiitän lämpimästi kaikkia kyselyyn osallistuneita! Heistä viisi palkittiin arvannon kautta 50 euron suuruisella lahjakortilla.

Kyselymme osa-alueina olivat edunvalvonta, jäsenpalvelu, viestintä ja virkistystoiminta. Saimme runsaasti kehittämissuhteita, kiitoksia ja risujakin. Tulemme vastaisuudessa kiinnittämään entistä enemmän huomiota viestintämme selkeyteen. Tuomme esille napakammin edunvalvonnallisia asioita: mitä on meneillään, mitä on tehty ja missä ollaan onnistuttu. Jaamme ajankohtaista valtakunnallista tietoa sähköpostin, Facebookin ja Instagramin välityksellä. Kukin jäsen voi siten valita itse oman tapansa ottaa tietoa vastaan ja välittää sitä myös eteenpäin.

Edunvalvontatyömme sai hyvän arvosanan. Edunvalvonnalliset toiveet painottuivat eniten työelämän laadun parantamiseen ja tasa-arvoiseen palkkaukseen. Miltei 30% vastanneista ei tiennyt omaa pääluottamusmiestään. Tähän huolestuttavaan tietoon, johon on erilaisia syitä, tulemme reagoimaan selkeämmän viestinnän avulla. Mikäli työpaikalla ei ole pääluottamusmiestä, on jäsenellä oltava tieto, keneen hän ottaa tarvittaessa yhteyttä. Osa vastanneista ilmaisi kiinnostuksensa ay- ja edunvalvontatoimintaan. Tämä ilahduttava tieto osoittaa, että kiinnostuneita toimintaamme löytyy, kun väylät ilmoittautua mukaan ovat kaikkien tiedossa.

Yhdistyksen oman toimiston jäsenpalvelua pidettiin yhtä tärkeänä liiton jäsenpalveluiden kanssa. Tämä palvelu on konkreettinen lisäetu suuren jytyläisen yhdistyksen jäsenistölle. Virkistystoiminnan kehittämiseen saimme paljon palautetta ja ideoita. Jo järjestetyt toiminnot koettiin pääasiallisesti hyväksi, mutta valtakunnallisena toimijana meidän on huomioitava paremmin eri puolilla Suomea oleva jäsenistön osuus. Korona-ajan kyselyssä korostui myös hyvinvointia edistävän virkistystoiminnan tarve. Niin yhdistys kuin sen ammattiosastot tulevat järjestämään vielä tämän kevään aikana mielenkiintoista, sähköisesti toteutettavaa virkistystoimintaa. Seuraa siis viestintäämme ja anna palautetta toiminnastamme!

Keväisin terveisin, Kaisa

VIKKONLOPPUKURSSIEN OMAVASTUISIIN MUUTOKSIA

Jyty Metropolin hallitus on tehnyt uusia linjauksia liittyen koronan jälkeisen ajan liiton järjestämiin viikonloppukursseihin ja -tilaisuuksiin.

1. Viikonloppukurssit

Osallistujille ilmainen yhdistyksen kustantama kurssipaketti, mutta jokainen osallistuja maksaa omat matkakulut. Näitä ovat viikonloppukurssit esim. työhyvinvointipäivät, Jytyn yhdistyspäivät, Yhdistystoiminnan perus- ja jatkokurssit.

Poikkeuksena tästä säännöstä ovat liiton järjestämät kaksipäiväiset ammatilliset opintopäivät, joissa liitto vastaa matkakustannuksista ja veloittaa kurssimaksut yhdistyksiltä. Näissä tapauksissa yhdistys veloittaa osallistujilta 50€ omavastuuosuuden. Huom. jos et yövy koulutuksessa omavastuuta ei peritä!

2. Virkistysviikonloput

Liiton järjestämissä virkistysviikonlopuissa omavastuu osallistujille 100€, loput kulut maksaa yhdistys. Näihin tapahtumiin yhdistys asettaa ilmoittautumiskaton sponsoroinnin saannille.

3. Yhdistyksen omat jäsentilaisuudet ja -tapahtumat

Yhdistyksen hallitus käsittelee tapahtumakohtaisesti kustannusten jakautumisesta, omavastuista yms. ja tiedottaa asiasta jäsenistöä.

TYÖTTÖMYYSKASSA AARIA JÄRJESTÄYTY

Uuteen Työttömyyskassa Aariaan valittiin jytyläiset edustajiston jäsenet asiamiespiirin kokouksessa 13.4. Edustajistossa on Jytyllä 18 paikkaa, joista valittiin metropolilaisia edustajia varsinaiseksi jäseneksi Roope Tommila (SOTE), Tuija Hakkarainen (SOTE), Kaarina Salminen (HAL), Mikko Lehtonen (HAL), Antti Pajala (KUVA), Päivi Bragge (YKSI) ja 2. yleisvarajäseneksi Ulla Melén. Aarian hallitukseen esitettiin varsinaiseksi jäseneksi Ilkka Konolaa ja henkilökohtaiseksi varajäseneksi Tuuli Urpelaa.

Onnittelemme valittuja!



KESÄKOTI STANSVIK

Huvilahakemusten hakuaika umpeutui 9.4. ja hakemuksia tuli huikea määrä! Kaikki hakijat tulevat saamaan tiedon vahvistetusta huonevarauksesta ennen kauden alkua. HUOM. osassa huviloissa on vielä tilaa, joten voit tiedustella vapaita huoneita kesän aikana Stansvik-vastaavalta Kirsi Jaakkolalta, kirsi.jaakkola@hel.fi tai p. 050-552 9922. Soittoaika kesäkuussa arkisin klo 9-17, heinä-elokuussa varmimmin maanantaisin klo 18-19.30.



MÖKKIKYLÄT HUOMIO

Kesämajoista ollaan kiinnostuneita:

"Halutaan ostaa kesämaja Stansvikista.

Yhteydenotot: Anna-Kaisa Tukiala, aktukiala@gmail.com, 040-7070779"

"Haluan ostaa mökin/mökkipaikan Uudesta- tai Vanhastakylästä.

Mökistä jo vuosia haaveillut:

Kaija Kärki 044 977 8076 / kaija.karki@hus.fi"



KALENTERIT 2022

Jyty Metropolin hallitus on päättänyt tilata ensi vuoden kalenterit halukkaille! Käy ilmoittautumassa yhdistyksen nettisivuilta löytyvällä lomakkeella, mikäli olet halukas saamaan vuoden 2022 taskukalenterin itsellesi. **Ilmoittautumisaika päättyy torstaina 3.6.2021.**

Lomake löytyy yhdistyksen nettisivujen etusivulta: <https://www.jytymetropoli.fi/>

Huomaathan, että jäsenyys tarkistetaan ennen kalenterien lähetystä ja kalenteri lähetetään jäsenrekisterissä olevaan osoitteeseen.

MUISTA käydä päivittämässä oikeat yhteystietosi Jytyn nettisivuilla Jässäriissä! Siten varmistat, että saat kaikki tärkeät tiedotteet niin liitolta kuin yhdistykseltä ja pääluottamusmiehiltä.



EDUNVALVONNAN AJANKOHTAISET

Uusi palstamme keskittyy metropolilaisten työpaikkojen ajankohtaisiin edunvalvonta-asioihin. Tällä kertaa keskitymme korona-korvauksiin.

Helsingin kaupungin paikallisjärjestöt lähestyivät poliittisia päättäjiä ja kaupungin johtoa rahallisen korona-korvauksen (1000 euron kertapalkkio) maksamisesta koko henkilöstölle samanaikaisesti, kun selvisi, että tulospalkkiotavoitteet talouden kriteerien osalta eivät täyttyneet. Toisaalta Helsingin kaupungin tuloksesta on tulossa historiallisen ylijäämäinen. Työnantaja päätti antaa kertaluonteisen vapaaehtoisen henkilöstöedun, sähköisen liikunta- ja kulttuurisetelin koko henkilöstölle, jonka arvo on enintään 200€ ja se määräytyy työsuhteen pituuden mukaan.

Helsingin kaupungin Sote-toimialalla korotettiin vuosittaista 1% kertapalkitsemissummaa määräaikaaisesti 0,5 %:lla. Tätä korotettua kertapalkkiomäärää kohdennettiin lähinnä hoitohenkilöstölle. Kulttuuri- ja vapaa-aikatoimialalla työnantaja kohdentaa lisäkertapalkkioita henkilöstölle, joka on siirtynyt työskentelemään korona-ajan aiheuttamien sulkutoimien vuoksi osajapankin kautta eri toimialoille. Tämä harkinnanvaraisesti annettava kertapalkkio on 300-500 euron suuruinen eikä koske kaikkia siirteitä.

HUSissa työnantaja on kohdentanut osalle henkilöstöstä määräaikaista tehtävälisää tai määräaikaista henkilökohtaista lisää 150 euroa. Lisä on kohdentunut pääsääntöisesti hoitohenkilöstölle, mutta myös laitoshuoltajat ja välinehuoltajat ovat voineet sitä saada. Lisäksi käytössä on ollut ylimääräisen työvuoron lisä 90 euroa.

Usea työnantaja ei ole tehnyt kartoituksemme mukaan päätöksiä oma-aloitteisesti korona-korvauksista ennen kuin Jytyn pääluottamusmiehet muiden järjestöjen edustajien kanssa ovat esittäneet niitä neuvotteluissa työnantajalle. Esimerkiksi Helsingin seudun liikenteessä (HSL) ei työnantaja ole toistaiseksi kohdentanut henkilöstölle palkkioita yrityksen huonontuneen tuloksen vuoksi. Yksityisen opetuspuolen työpaikoilla korona-korvauksia on maksettu joissakin tapauksissa vain osalle henkilöstöä, esim. opettajille.

Näihin eriarvoistaviin tilanteisiin pääluottamusmiehemme reagoivat tekemällä perusteltuja esityksiä työnantajalle. Yksityispuolella on haasteellista puhua korvauksista, kun samanaikaisesti henkilöstöä lomautetaan ja irtisanotaan. Tosiasia on, että korona-aika koettelee lähes kaikkia työpaikkoja ja asettaa työntekijöiden jaksamisen koetukselle. Samalla heiltä vaaditaan normaalia suurempaa venymistä, joten jo työssäjaksamiseen liittyvien asioiden esille tuonti työnantajan suuntaan on tärkeää. Tätä työtä luottamusmiehistömme tekee ympäri Suomea; asioita esille ottaen, perustellen ja neuvotellen.



Jyty Metropolia ry
Asemamiehenkatu 4, 9 krs
00520 Helsinki

Puheenjohtaja
Kaisa Soininen
050 324 2340
kaisa.soininen@hel.fi

Jäsenpalvelusihteeri
Niina Toivonen
050 342 3217
niina.toivonen@jytyliitto.fi

Talousasiantuntija
Leea Järvinen
040 730 7277
leea.jarvinen@jytyliitto.fi