

JYTY METROPOLI RY TIEDOTTAA

PUHEENJOHTAJALTA 2.6.2021

Ammattiliitto Jytyn liittovaltuusto kokoontui toukokuun lopulla kevätkokoukseen etäillen. Uusilla liittovaltuutetuilla on ollut mahdollisuus tavata toisiaan lähitapaamisessa ainoan kerran valtuuston järjestäytymiskokouksessa loppuvuonna 2020. Tästä huolimatta liittovaltuuston työskentely on lähtenyt hyvin käyntiin. Tämä on kuitenkin vaatinut uudenlaisten toimintatapojen käyttöönottoa ja hyvien käytänteiden hyödyntämistä. Käytännössä erilaiset alueelliset ja neljän eri keskusteluryhmän teams-kokoukset ovat täyttäneet liittovaltuutettujen- ja hallituksen jäsenten illat ennen liittovaltuuston kevätkokousta. Liiton päättävissä elimissä toimivat jytyäiset aktiivit saavat virallisista kokouksista liittovaltuuston määrittelemää kokouspalkkioita, mutta muu toiminta on jäsenistön hyväksi tehtävää vapaaehtoistoimintaa.

Jyty Metropolin on vahva vaikuttaja Jytyn päättävissä elimissä, olemmehan liiton suurin yhdistys. Liittovaltuustossa ajetaan kaikkien jytyläisten asiaa huolimatta siitä, mistä yhdistyksestä ja mistä päin Suomea valtuutettu on valtuustoon valittu. Valtakunnallisena toimijana Jyty Metropolille jäsenistön yhdenvertainen kohtelu ja tasalaatuisen edunvalvonnan varmistaminen ovat kunnia-asia. Yhdistysrakenteemme, joka perustuu yhdeksään ammattiosastoon, niiden johtokuntiin sekä yhdistyksen hallitukseen ja omaan valtuustoon, on rakennettu tukemaan luottamusmiehistömme edunvalvontatyötä. Tarkastelemme toimintaamme ja korjaamme valuvikoja aina, kun siihen on tarvetta. Paikoilleen jämähtäneen instituution ylläpitäminen ei kuulu toimintatapoihimme, vaan jäseniä parhaiten palvelevan organisaation kehittäminen.



Kesälomat lähestyvät. Korona-aika on kuluttanut voimavarojamme uudella tavalla ja turnauskestävyytemme on ollut koetuksella. Yhdistyksemme puheenjohtajan näkökulmasta olen päässyt näkemään työntekijäjäsenistömme venyvyyttä ja kestävyyttä työpaikoilla, joissa toimintaa on organisoitu uudelleen vastaamaan erityisajan haasteisiin. Osa jäsenistöstämme on joutunut lomautetuiksi ja osa jopa irtisanottu tehtävistään. Nämä työntekijän äärikeinot tuovat edunvalvontatyöhömme haasteita, kun tuemme jäsentemme asemaa myös työsuhteen katkoskohdissa ja sen lopussa. Kiitän koko Jyty metropolilaista luottamusmiehistöämme, hallituksen jäseniä ja muita yhdistysaktiiveja tärkeästä työstänne, johon uhraatte myös vapaa-aikaanne.

Kiitos toimiston Niinalle ja Leelle, jotka mahdollistavat tuen edunvalvontatyölle - se on iso apu!

Lämmintä ja leppoisaan kesää kaikille toivottaen, Kaisa

RAVINTOLA STANSVIKIN KESÄETU

Ravintola Stansvik sijaitsee Stansvikin kartanoalueella itäisessä Helsingissä.

Ravintolan lounasarjoilu on arkisin klo 11-14.

Lisätietoa aukioloajoista suoraan ravintolan nettisivuilta, www.stansvik.fi.

Arkilounaan hinta 13€/hlö, lapset 4-10v 6€. Jytyn jäsenkorttia näyttämällä lounas vain 11 euroa.

HUOM! etu koskee siis kaikkia jytyläisiä.

**Tämän kesän extrana Jyty Metropolin tarjoaa jäsenilleen lounasedun jäsenkorttia näyttämällä 7€!
*etu henkilökohtainen**

MUISTUTUS JYTYN JÄSENEUISTA

IF:n matkustaja- ja vapaa-ajan tapaturmavakuutus

Vakuutettuina ovat liiton kaikki alle 68-vuotiaat työvoimajäsenet ja toimihenkilöt, jotka asuvat vakinaisesti kalenterivuositain yli kuusi kuukautta Suomessa ja joiden vakinainen kotipaikka on Suomessa ja jotka kuuluvat Suomen sairausvakuutuslain piiriin.

Vakuutusturva on voimassa sen vuoden loppuun, jolloin vakuutettu täyttää 68 vuotta tai jää eläkkeelle.

Vakuutuksen numero on 201-2055668. Liiton jäsenkorttiin on painettu vakuutuksen tiedot, joten se toimii myös matkustajavakuutuskorttina.

Lisätietoja: if.fi/jyty

Liiton mökit; Levi, Ruka, Tahko

Risteilyalennukset

Hotelli/majoitusalennukset

Teboil-alennus

Lisätietoa: www.jytyliitto.fi/fi/jasenyys/jasenedut

*MUISTA käydä päivittämässä oikeat yhteystietosi Jytyn nettisivuilla Jässärisssä!
Siten varmistat, että saat kaikki tärkeät tiedotteet niin liitolta kuin yhdistykseltä ja pääluottamusmiehiltä.*



YHDISTYKSEN JÄSENHANKINTAKAMPANJA

Järjestämme yhdistyksen oman jäsenhankintakampanjan elo-lokakuulle!

- 1) jäsenhankkija ja uusi jäsen saavat molemmat lahjakorttipalkinnon. Lahjakortin saa valita kolmesta eri vaihtoehdosta.
- 2) kolme eniten uusia jäseniä hankkinutta jäsentä saavat lisäpalkinnon.

Kampanjasta ja lahjakorteista tulee lisätietoa sähköpostilla kesäkuun aikana! Ole kuulolla!

HUOM. Verohallinnon ohjeen mukaan lahjakortit ovat veronalaista tuloa. Jyty Metropolin ry ilmoittaa verottajalle saadut lahjakortit.

TOIMISTO LOMAILEE

Toimisto lomailee 5.7.-16.8. välisen ajan.

→ Jäsenyysasioissa otathan yhteyttä liiton jäsenrekisteriin (jasenrekisteri@jytyliitto.fi tai puh. 020 789 3720 (ma-ti klo 9-11, ke suljettu, to-pe 9-11))

→ Jäsenmaksuasioissa otathan yhteyttä liiton jäsenmaksutiimiin (jasenmaksut@jytyliitto.fi tai puh. 020 789 3730 (ma-ti klo 9-11, ke suljettu, to-pe 9-11))

→ Edunvalvonta-asioissa ensisijaisesti ota yhteyttä omaan pääluottamusmieheesi. Tiedot löytyvät Jässäristä tai yhdistyksen nettisivuilta.

Mikäli pääluottamusmies on lomalla voit olla akuuteissa asioissa yhteydessä yhdistyksen puheenjohtajaan Kaisa Soiniseen (puh. 050-324 2340) tai liiton Etelä-Suomen aluetoimistoon Jani Loposeen p. 050 589 9362. Sinua palvelee kesän ajan myös liiton edunvalvontaosasto (tyosuhdeneuvonta@jytyliitto.fi tai kunnan ja kirkon aloilla puh. 020 789 3700 ja yksityisellä sektorilla puh. 020 789 3710 (ma-to klo 9-11, pe klo 10-12))

→ Stansvikin huvila-asioissa olethan yhteydessä Stansvik-vastaavaan Kirsi Jaakkolaan puh. 050-552 9922. HUOM. RANTASAUNAA TAI KARTANOA EI VUOKRATA LOMIEN AIKANA.

→ Laskutusasioissa voit laittaa sähköpostia talousasiantuntijalle Leea Järviselle (leea.jarvinen@jytyliitto.fi). Hän vastaa viesteihin satunnaisesti lomansa aikana.



HYVÄÄ KESÄÄ KOKO TOIMISTON VÄELTÄ!



EDUNVALVONNAN AJANKOHTAISET

Pääluottamusmies/luottamusmies jäsenen tukena työkyvyn heiketessä

Jokaisella työntekijällä on vastuu oman työkyvyn ylläpitämisestä ja työnantajalla on siihen laillinen velvoite. Tämän vuoksi esihenkilöiden työnjohdollisiin tehtäviin kuuluu puuttua varhaisen tuen kautta, kun hänen huolensa työntekijän työkyvyn heikentymisestä nousee esille. Työterveyshuolto on tärkeä tuki, kun varhaisen tuen keinot eivät riitä. Työpaikkasi pääluottamusmies/luottamusmies on tarvittaessa tukenasi työkyvyn alenemiseen liittyvissä prosesseissa. Ota siis häneen yhteyttä heti, kun suunnitelmia työkyvyn ylläpitämiseksi tai sen palauttamiseksi ryhdytään tekemään. Mikäli työkyvyn alenemisen syyt liittyvät esimerkiksi liian suureen työkuormaan tai työyhteisöhaasteisiin, on tärkeää, että otat yhteyttä myös työpaikkasi työsuojeluvaltuutettuun.

Esimerkkitapaus Jyty metropolilaisen pääluottamusmiehen antamasta tuesta jäsenelle

Työntekijän työkuormitus oli ollut jo pitkään liiallinen ja työpäivät olivat näin muuttuneet selviämiseksi. Työn priorisointi kävi mahdottomaksi ja työstä palautuminen oli vaikeaa. Työntekijä oli pitkään sairauslomalla jo ennen ensimmäistä työterveysneuvottelua, jonka koollekutsumisen työntekijän esihenkilö laittoi alulle. Työntekijä pyysi pääluottamusmiehen mukaan tähän neuvotteluun.

Työterveydenhuollon näkemyksen mukaan työntekijän kokema pitkäkestoinen kuormittuminen työstä on myötävaikuttanut terveydentilan heikkenemiseen. Työterveysneuvotteluissa todettiin, että työntekijän työhön paluuta tukisi aluksi selkeästi kevennetysti osa-aikainen työ osasairauslomaa hyödyntäen. Tässä keskustelussa pääluottamusmies teki ehdotuksia jäsenen kanssa keskusteltuaan, kevennetyn työn sisällöstä, jotka esihenkilö huomioi tehtäväkuvan muutosten suunnittelussa. Työterveys laatii tällä välin KELA:n tarvitseman B-lausunnon, joka toimitetaan suoraan Kelalle.

Osasairausloman aikana sovittiin työntekijän ja esihenkilön välille säännölliset ennalta sovitut, lyhyet palaverit työssä suoriutumisen ja työkuorman seuraamiseksi, työhön paluun tukena. Työterveyshuollossa jatketaan jäsenen jaksamisen seurantaa ja tuetaan työkyvyn palautumista. Jäsen ja pääluottamusmies ovat säännöllisesti toisiinsa yhteydessä jäsenen tilanteesta. Näissä keskusteluissa työntekijä on ilmaissut pääluottamusmiehelleen, että tämän tuki jäsenelle on ollut tärkeää työterveysneuvotteluissa sekä keskusteluissa esihenkilön kanssa. Kaikkien osapuolten tahdolla ja aktiivisuudella saavutetaan parhaat lopputulokset!



Jyty Metropolin ry
Asemamiehenkatu 4, 9 krs
00520 Helsinki

Puheenjohtaja
Kaisa Soininen
050 324 2340
kaisa.soininen@hel.fi

Jäsenpalvelusihteeri
Niina Toivonen
050 342 3217
niina.toivonen@jytyliitto.fi

Talusasiantuntija
Leea Järvinen
040 730 7277
leea.jarvinen@jytyliitto.fi