LOUNAIS-SUOMEN LIHASTAUTIYHDISTYS RY

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA

2021

Vuosi oli yhdistyksen 40v juhlavuosi

Lounais-Suomen Lihastautiyhdistys ry
Itäinen Pitkäkatu 68
20810 Turku

www.lsly.fi

SISÄLLYS

1 YLEISTÄ 2
1.1 TOIMINTA-AJATUS 2
1.2 VISIO 2
1.3 MISSIO 2
1.4 ARVOT 2
2 TUKI JA VERTAISTOIMINTA 3
2.1 VERTAISTUKITOIMINTA 3
2.2 SOSIAALINEUVONTA 4
3 JÄRJESTÖTYÖ 5
3.1. YHDISTYSTOIMINTA 5
3.2. TIEDOTUS 7
4 AVUSTAJAKESKUSTOIMINTA 8
4.1. VAPAAEHTOISTOIMINTA 8
4.2. AVUSTAJAKESKUS PALKALLINEN TOIMINTA 12
5 HENKILÖSTÖ 15
6 TALOUS JA VARAINHANKINTA 16
7 HALLITUS 17

1 YLEISTÄ

Lounais-Suomen Lihastautiyhdistys ry on neurologisia lihastauteja sairastavien ihmisten etujärjestö Varsinais-Suomessa, Satakunnassa ja Ahvenanmaalla. Toimintaan kuuluu vertaistuen ja -toiminnan järjestäminen, vapaa-ajan toiminnan mahdollistaminen vapaaehtoistyötä kehittämällä, tiedon lisääminen lihastaudeista, niiden hoidosta, kuntoutuksesta, tutkimuksesta ja sosiaaliturvasta sekä antaa henkilökohtaista tukea ja neuvontaa.

Jäsenistön osallistumista toimintaan aktivoidaan, mutta etenevä sairaus rajoittaa fyysistä omatoimisuutta. Jäsenet ovat valtaosaltaan palvelujen suurkuluttajia, joille ajantasainen tiedonsaanti ja tuki palvelujen hankkimisessa ovat voimavarojen ylläpidon ja kasvun vuoksi välttämätöntä. Yhdistyksen tehtävä tämän erityisryhmän oikeuksien valvojana on ensiarvoinen yhdenvertaisuuden toteutumiseksi kunnallisella tasolla.
Toimintavuonna ollaan mukana Lihastautiliiton teemassa.

Yhdistyksen ylläpitämä Avustajakeskus Varsinais-Suomen ja Satakunnan alueella, välittää niin palkallisia kuin vapaaehtoisiakin avustajia kaikkien liikunta-, näkö- ja kehitysvammaisten sekä muistiasiakkaiden käyttöön ja henkilökohtaisen avun päätöksen saaneille. Toimintaa laajennetaan tarpeen ja resurssien mukaan yhdistyksen alueella. Mukana yhteistyössä on alueiden muita vammaisjärjestöjä, kuntia ja seurakuntia.

Yhdistyksen palvelumyyntiä kehitetään edelleen vastaamaan tarpeita ja sen toimintaedellytykset turvataan.

1.1 Toiminta-ajatus

Lounais-Suomen Lihastautiyhdistyksen tarkoituksena on laajalti verkottuneena alueellisena järjestönä tukea neuromuskulaaritauteja sairastavien ihmisten ja heidän läheistensä oikeutta yhdenvertaiseen ja monimuotoiseen elämään. Yhdistys tekee työtä heidän perus- ja ihmisoikeuksiensa, tasa-arvon ja yhteiskunnallisen oikeudenmukaisuuden toteutumiseksi. Se toimii palvelujen, kuntoutuksen ja hoidon sekä tutkimuksen edistämiseksi. Yhdistys on Lihastautiliitto ry:n jäsenjärjestö.

1.2 Visio

Yhdistys on tunnettu ja tunnustettu lihastautia sairastavien kokemustietoa hyödyntävä asiantuntija-, vaikuttaja- ja palvelujärjestö. Se toimii alueellaan lihastautia sairastavien yhdenvertaisten oikeuksien ja toimintamahdollisuuksien puolestapuhujana, lihassairauksia koskevan tiedon tuottajana ja soveltajana, verkottuneena kaikkia vammaisia tukevien käyttäjälähtöisten avustajapalvelujen toteuttajana, tutkimuksen tukijana sekä ihmisten rinnalla kulkijana.

1.3 Missio

Yhdistyksen tehtävä on vaikuttaa osaltaan siihen, että järjestösektori on nopeasti muuttuvassa ympäristössä vaikutusvaltainen alueellisen yhteiskunnallisen toiminnan vaikuttaja, sillä on riittävät taloudelliset toimintamahdollisuudet ja järjestöjen keskinäinen yhteistoiminta on vireää, samoin kuin niiden ja yhteiskunnan muiden vaikuttajien välinen yhteistyö. Tavoitteena on lisätä osallisuutta ja vähentää syrjäytymistä, lisätä terveyttä ja hyvinvointia sekä parantaa palveluiden laatua, vaikuttavuutta ja saatavuutta.

1.4 Arvot

- Yhdenvertaisuus
- Oikeudenmukaisuus
- Osallisuus
- Asiantuntijuus
- Saavutettavuus

2 TUKI JA VERTAISTOIMINTA

2.1 VERTAISTUKITOIMINTA

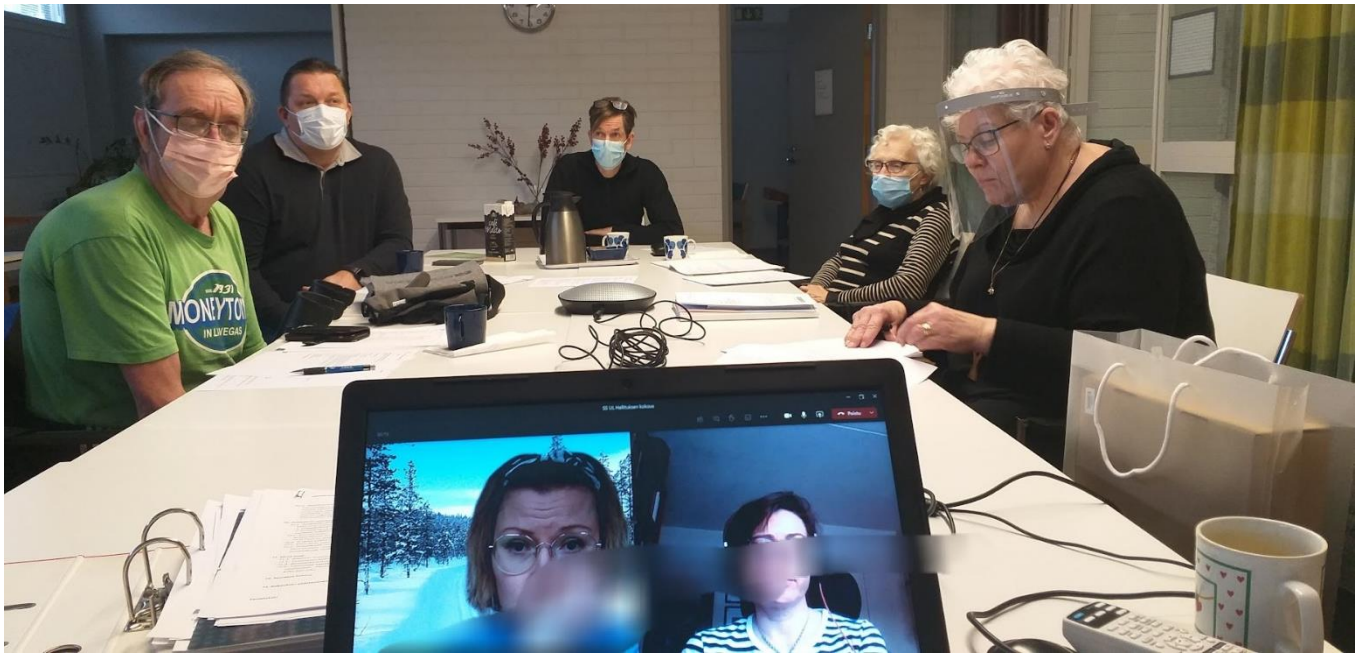
Yhdistyksen perustoimintaa, vertaistukea, vahvistetaan kohdentamalla vapaaehtoispanosta eri ikäryhmille. Kehitetään verkkopalveluja väyläksi vertaistuelle.
Tavoitteena on lisätä osallistujien voimavaroja itsenäisen elämän eri vaiheissa sekä ammatti-ihmisten tarjoaman tiedon että vertaistuen avulla. Vertaistukea tarjoavat myös erilliset ryhmät.
Kuntoliikuntaa järjestetään jäsenten toiveiden perusteella ja siinä otetaan huomioon lihassairaiden erityistarpeet.
Otetaan huomioon valitseva pandemiatilanne, johon voitaisiin reagoida nopeasti

Päämäärä

Aktiivinen, itsenäinen ihminen, jonka elämänhallinta on hyvä. Kaikessa otetaan huomioon lihastauteja sairastavien erityistarpeet ja lihassairauksien erityisluonne.

Tavoite	Toteutus	Tulos 2021
Vertaistuki ja tieto	Vertaistukea kehitetään ja tarjotaan ikä- ja diagnoosiryhmittäin. Tarjotaan fyysisten tapaamisten lisäksi vertaistukea verkossa. Järjestetään koulutusta myös vertaisvetäjille ja kehitetään toimintaa heidän kanssaan. Uusien diagnoosivertaisten etsiminen jatkuu Lisäksi yhdistyksellä on WhatsApp ryhmä ALS sairastavilla vertaistuellisessa tarkoituksessa. Jatkossa se voidaan ottaa käyttöön muissakin ryhmissä. Koulutuksia järjestetään jäsenistöä kiinnostavista aiheista ja ne järjestetään fyysisten tilaisuuksien ohessa aina myös verkossa, jotta mahdollisimman moni pystyisi osallistumaan. Tehdään yhteistyötä koulutuksissa Avustajakeskustoiminnan kanssa.	Vertaisryhmät kokoontuivat: Porissa 8 kertaa, jossa osallistujia 61. Raumalla 6 kertaa, jossa osallistujia 22. Loimaalla kerran, jossa osallistujia 4. Salossa kerran, jossa osallistujia 3. Turussa 2 kertaa, jossa osallistujia 12. Verkkovertaistapaamisia oli 2 kertaa, jossa osallistujia 13. ALS-vertaistukiryhmissä Satakunnassa (Pori) osallistujia oli yhteensä 17 ja Varsinais-Suomessa (Turku) 21. Tuimme myös Euran ALS-vertaistukiryhmää, joka kokoontui 8 kertaa ja osallistujia oli 45. HMSN-tapaaminen järjestettiin kerran, jossa osallistujia oli 5. HNPP-tapaaminen järjestettiin kerran, jossa osallistujia oli 5. IBM-tapaaminen järjestettiin 2 kertaa, jossa osallistujia oli 9. SMA-tapaaminen järjestettiin kerran yhteistyössä Uudenmaan Lihastautiyhdistyksen kanssa, jossa osallistujia oli 11. Nuorille ja perheille suunnattu opiskeluilta toteutettiin verkossa yhteistyössä Lihastautiliiton kanssa, jossa osallistujia oli yhteensä 14. Vertaisvetäjille ja vertaisille järjestettiin 3 koulutusta verkossa ja yksi fyysinen tapaaminen Turussa, osallistujia oli yhteensä 37. Vertaisvetäjille ja vertaisille perustettiin lisäksi oma suljettu Facebook-ryhmä yhteydenpitoa varten. Teamsin käyttöön koulutettiin yhteensä 5 kertaa, jossa osallistujia oli yhteensä 26. 8 osallistui Esteetön kotimaan matkailu -tilaisuuteen, ja 7 Luonnollista hyvinvointia yrteistä -tilaisuuteen.
Itsenäinen elämä	Tieto sosiaaliturvasta ja tukipalveluista	Jaettiin tietoa aktiivisesti eri kanavien kautta (kirje, sähköinen kuukausitiedote, kotisivut, sosiaalinen media).
Yhteistyön kehittäminen	Tahoja: Lihastautiliitto ry, kuntien terveydenhuolto ja sosiaalitoimet, TYKS, vammaisjärjestöt ja KELA sekä ammattioppilaitokset.	Yhteistyötä jatkettiin lihastautiliiton sekä vammaisjärjestöjen kanssa.
Kuntoliikunta	Tarjotaan lihassairaille sopivia liikkumismuotoja ja tuetaan omatoimista harras-	Turussa Tuolijoogaa järjestettiin lähes koko vuoden ajan, muutamaa peruutusta lukuun ottamatta (peruttiin

	tusta esimerkiksi kuntoliikuntakampanjan avulla sekä tiedottamalla. - Ohjattu vesiliikunta Turussa - Ohjattu vesiliikunta Raumalla -Tuolijooga Turussa -Tuolijumppa Porissa, yhteistyössä SAMKin kanssa -SPT jalkapallo Turussa - Kehitetään erityisryhmien liikuntaa yhteistyössä järjestöjen ja liikuntatoimen kanssa koko alueella Haetaan uusia yhteistyökumppaneita liikkumismahdollisuuksien tarjoamiseen koko toiminta-alueella.	kiihtyneen koronatilanteen takia). Ohjattua vesiliikuntaa ei voitu järjestää keväällä koronan takia, mutta syksyllä vesijumppaa päästiin järjestämään 13 kertaa, jossa osallistujia oli yhteensä 48. Porissa ei koronan vuoksi ollut liikuntaryhmää. Vuoden aikana tunnusteltiin yhteistyötä Satakunnan MG-kerhon kanssa. Varsinais-Suomen MG-kerhon kanssa on tehty yhteistyötä, mutta nyt koronan vuoksi ollut tauolla



Hallituksen kokous. Kuvassa vas. Hannu Mikkola, Riku Aho, Antti Virta, Aino Mäkinen ja Ulla-Maija Lind. Etänä Sanna Vauranoja ja Leena Tammioja

2.2 Sosiaalineuvonta

Tavoitteena on oikeiden ja oikeanaikaisten palvelujen saannin turvaaminen, tasa-arvoisuus ja itsenäisen elämän mahdollisuus.

Päämäärä
Edistää lihastautia sairastavan ja hänen lähipiirinsä sosiaalisten oikeuksien yhdenvertaista toteutumista

Tavoite	Toteutus	**Tulos 2021**
Antaa tietoa tukimuodoista ja palveluista	Kirjoitukset ja tiedotus jäsenkirjeissä ja sähköisessä kuukausitiedotteessa sekä kotisivuilla. Koulutukset ja informaatiotilaisuudet. Yhteistyö Lihastautiliiton sekä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.	Tiedotettiin eri kanavissa ajankohtaisista asioista
Oikeuksien valvonta	Annetaan päättäjille tarvittaessa lausuntoja jäsenten esiintuomista epäkohdista, tiedotetaan oikeuksista ja ennaltaehkäistään ongelmia.	Tänä vuonna ei lausuntoja annettu

3 JÄRJESTÖTYÖ

3.1. YHDISTYSTOIMINTA

Yhdistyksen toimipaikka sijaitsee Turussa ja toimialueena on Varsinais-Suomi, Satakunta ja Ahvenanmaa. Alaosastoja ovat Porin seudun lihastautiklubi, Rauma ja ymbrystä dystrofiaseor ja Salon ja Loimaan lihastautikerhot.
Yhdistys järjestää tapaamisia, vertaistukea ja palveluja. Se kehittää yhdessä Lihastautiliitto ry:n järjestösuunnittelijan kanssa etsivää työskentelytapaa lihassairaiden ihmisten mukaan saamiseksi toimintaan.
Tiedotusta ja yhteistyötä kehittämällä pyritään lisäämään yhdistyksen näkyvyyttä toiminta-alueella. Otetaan huomioon vallitseva pandemiatilanne, johon reagoidaan nopeasti.

Päämäärä
Yhdistys hankkii jäsenikseen alueensa lihastauteja sairastavia sekä kannatusjäseniä, jotka ovat kiinnostuneita lihassairauksista ja haluavat tukea sen työsarkaa. Yhdistys toimii jäsenten oikeuksien puolestapuhujana.

Tavoite	Toteutus	**Tulos 2021**
Omalla alueellaan aktiivisesti toimivat jäsenet	Tuetaan yhdistyksen ja sen alaosastojen sekä yhteyshenkilöiden toimintaa alueilla ja diagnoositoiminnoissa. Järjestetään vuosittain sääntöjen määräämät kokoukset. Tehdään yhteistyötä muiden järjestöjen ja tahojen kanssa.	Yhdistyksen sääntömääräiset kokoukset pystyttiin järjestämään normaalisti maalis- ja lokakuussa. Kokoukseen pääsi osallistumaan myös Teamsin välityksellä. Vertaisvetäjille ja vertaisille jatkettiin koulutusta Teamsissa järjestösuunnittelija Kuu-Katjaana Sillanpään johdolla kolme kertaa, jossa osallistujia oli 28. Heille järjestettiin lisäksi fyysinen tapaaminen Turussa järjestösuunnittelija Jasmin Toropaisen johdolla, jossa osallistujia oli 9.
Virkistystoiminta	Järjestetään jäseniltoja, retkiä ja matkoja sekä osallistutaan muiden toteuttamaan toimintaan.	Virkistystoimintaa päästiin järjestämään jonkin verran pandemiasta huolimatta. Satakunnassa vietettiin ulkoilupäivää Porissa, jossa mukana oli 5 osallistujaa. Jouluglögit järjestettiin yhdessä Avustajakeskuksen kanssa Salossa, Turussa, Raumalla ja Porissa, joissa osallistujia oli yhteensä 118. Turun joulujuhlissa oli 29 osallistujaa, ja Porin joulujuhlassa 18 osallistujaa. Jouluristeilyllä oli osallistujia 7.
Nuorisotoiminta	Järjestetään tapaamisia ja toimintaa. Ollaan mukana muiden järjestämässä toiminnassa. Haetaan uusia yhteistyökumppaneita. Ollaan mukana Lihastautiliitto ry:n nuorisotoimikunnassa sekä Seitti-toiminnassa.	Järjestettiin yhdessä Lihastautiliiton kanssa nuorille ja perheille suunnattu opiskeluilta Teamsissa, jossa osallistujia oli yhteensä 14.
Yhdistystiimi	Yhdistystiimi organisoi yhdistyksen toimintaa mm. - vertaistukitoimintaa (esim. ALS-ryhmä, perheryhmä, alueelliset ryhmät) - varainhankintaa - kuntoliikunta- ja virkistystoimintaa (esim. matkat, retket, kuntoliikuntakampanja)	Yhdistystiimi kokoontui 4x vuoden aikana.

	-tiedotusta	
Koulutus ja opintotoiminta	Välitetään tietoa tärkeistä jäsenten elämään liittyvistä asioista. Hyödynnetään Lihastautiliitto ry:n ja muiden tarjoamia mahdollisuuksia. Yhdistys lähettää osallistujia koulutus- ja opintotilaisuuksiin ja antaa luennointiapua Yhdistyksen jäseniä osallistuu alueella järjestettävään kokemustoimija- koulutukseen ja koulutetaan vertaisvetäjiä. Kehitetään verkossa tapahtuvaa tarjontaa	Yhdistys järjesti jäsenistölle yhdessä Lihastautiliiton kanssa Opiskeluillan, johon osallistui 14 henkilöä. Lisäksi Lihatautiliitto järjesti yhdessä yhdistyksen kanssa yhteensä 4 koulutusta eri aiheista Porissa (sosiaaliturva, hengitysfysioterapia, kehon hyvinvointi ja kodin turvallisuus). Yhdistys järjesti Teamsin käyttöön koulutusta yhteensä 5 kertaa, joissa osallistujia oli yhteensä 26.
Muu järjestötoiminta	Yhteistyötä jatketaan ja kehitetään esim. seuraavien tahojen kanssa: - Lihastautiliitto ry ja sen jäsenyhdistykset - Turun vammaisneuvosto - Turun seudun vammaisjärjestöt, Vapi ry - Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän Diakoniakeskuksen vammaistyöryhmä - Neurologiset vammaisjärjestöt (NV) - Salon seudun potilas- ja vammaisjärjestöjen yhteistyöyhdistys SYTY ry. - Satakunnan yhteisökeskus - Kankaanpään Kaseva ry - Valtakunnallisen vapaaehtoistoiminnan kehittäjäjärjestön Kansalaisareenan alueellinen Valikko-työryhmät - Valtakunnallisen henkilökohtaisten avun keskusten verkostossa Assistentti-infossa	Yhteistyötä jatkettiin suunnitelman mukaan ja oltiin mukana verkostoissa aktiivisesti.
Yhdistyksen 40v juhlavuosi		Juhlavuotta juhlistettiin tekemällä 40v juhlajulkaisu, jossa jäsenten kirjoituksia yhdistystoiminnasta ja siihen kerättiin muistoja myös kuvien ja tekstien kera. Julkaisu teetettiin paperisena sekä sähköisenä yhteistyössä Turun ammatti-instituutin opiskelijoiden kanssa. Kirjoituksia ja tukea toimittamiseeen saatiin myös Riitta Liedeltä. Juhlatilaisuus siirrettiin koronan vuoksi. Yhteistyökumppaneita kutsuttiin juhlaglögeille joulukuussa alueilla

3.2. TIEDOTUS

Tiedottamisen tarkoitus on tukea toiminta-ajatuksen ja toimintasuunnitelman toteutumista. Otetaan huomioon valitseva pandemiatilanne, johon voitaisiin reagoida nopeasti myös tiedotuksessa

Päämäärä
Jäsenistön yhteenkuuluvuuden vahvistaminen, heille tärkeän tiedon välittäminen, yhdistyksen tunnettavuuden lisääminen, tietoa tarvitsevien saavuttaminen ja tiedon jakaminen.

Tavoite	Toteutus	**Tulos 2021**
Jäsenet saavat tietoa heille tärkeistä asioista ja toiminnoista	Yhdistyksen tiimi kokoontuu vähintään 4 kertaa vuodessa suunnittelemaan tiedotuksen sisältöä ja sopimaan työnjaosta tiedotuksen osalta. Jäsenkirje lähetetään vähintään 2 kertaa vuodessa. Kuukausitiedote lähtee sähköisenä noin 7-8 kertaa vuodessa. Yhdistyksen omat, säännöllisesti päivittyvät kotisivut palvelevat jäsenistöä ja muita toiminnasta kiinnostuneita. Kotisivuja kehitetään erityisesti vertaistuen ja varainhankinnan osalta. Yhdistyksen Facebook sivuja päivitetään säännöllisesti. Jäsenistölle toimitetaan jäsenkirjeen lisäksi henkilökohtaista postia oman diagnoosiryhmän tai asuinalueen tapahtumista. Porras-lehdessä tiedotetaan yhdistyksen toiminnasta. Jäsenistön voimavaroja hyödynnetään tiedotustoiminnassa.	Yhdistystiimi kokoontui 4 kertaa, joista osa toteutettiin etänä ja osa hybridinä. Jäsenkirje lähti 2 kertaa. Kuukausitiedote lähti 4 kertaa. Lisätiedotteitä sähköisesti lähti tarvittaessa. Syksyllä perustettiin yhdistyksen oma Instagram-tili, jossa vuoden loppuun mennessä näyttökertoja on 1085 ja seuraajia 104. Facebookissa yhdistyksen suljettu ryhmä lopetettiin, ja tiedotus siirrettiin kokonaan yhdistyksen julkiselle Facebook sivulle. Markkinointia ja tiedottamista lisättiin Facebookissa, jossa vuoden loppuun mennessä näyttökertoja on 14564 (vrt. 2020 oli 1386), ja seuraajia 258. Kotisivut uudistettiin ja myös siellä tiedotettiin aktiivisesti toiminnasta. Lihastautiliiton Porras-lehdissä oli myös tietoa tapahtumista yhdistyspalstalla.
Muu tiedotustoiminta	Puhelinneuvonta. Henkilökohtainen neuvonta. Kotikäynnit tarvittaessa. Tiedottaminen ammattilaisille ja muille asiasta kiinnostuneille erikseen sekä yhteistyössä mm. NV verkoston kautta.	Yhteydenottoja tuli vuoden aikana yli 1540, joista 5 % oli uusia kontakteja. 50 % oli sairastavia ja yli puolet yhteydenotoista tuli sähköisten viestimien kautta.

4 AVUSTAJAKESKUSTOIMINTA

Avustajakeskuksen arvot:
• Olemme väylä osallisuuteen
• Palvelemme ammatillisesti ja tekemisen iloa kunnioittaen
• Toimimme tuloksellisesti jatkuvuuteen ja ihmislähtöisyyteen perustaen
• Osaamme ja onnistumme yhdessä

4.1. VAPAAEHTOISTOIMINTA

Avustajavälitys välittää ja kouluttaa avustajia liikunta-, näkö- ja kehitysvammaisille sekä muistiasiakkaille.

Toimialueelta mukana Aura, Eura, Eurajoki, Harjavalta, Honkajoki, Huittinen, Jämijärvi, Kaarina, Kankaanpää, Karvia, Kokemäki, Laitila, Lieto, Loimaa, Marttila, Masku, Merikarvia, Mynämäki, Naantali, Nakkila, Nousiainen, Paimio, Parainen, Pori, Pyhäranta, Pöytyä, Rauma, Raisio, Salo, Sauvo, Siikainen, Somero, Säkylä, Taivassalo, Turku, Ulvila, Uusikaupunki ja Vehmaa

Toimintaa laajennetaan tarpeen ja resurssien mukaan yhdistyksen toiminta-alueella uusiin kuntiin.

Päämäärä
Järjestää koko toimialueella laadukasta vapaaehtoistoiminnan palvelua. Palvelua kehitetään yhteistyössä - yhdessä tekeminen kuvastuu myös kehitystyöstä. Lounais-Suomen Avustajakeskus pyrkii olemaan helposti lähestyttävä niin asiakkaan, vapaaehtoisen, kuin yhteistyökumppanin silmissä.

Tavoite	Toteutus	Tulos 2021
Välittää	Avustajakeskus välittää vapaaehtoisia avustajiksi liikunta-, näkö- ja kehitysvammaisille sekä muistiasiakkaille. Avustajien sekä asiakkaiden määriä tarkkaillaan aktiivisesti ja pyritään pitämään korrelaatiossa toisiinsa nähden. Uusia toteuttamismuotoja kehitetään alueiden ominaistarpeita mukaillen. Hankkeena vuosina 2017–2020 toiminut "Tuettu vapaaehtoistoiminta" sisällytetään Avustajakeskuksen perustoimintaan, niiltä osin mitä rahoitus antaa myöden. Avustajakeskus pyrkii luomaan välitykseen toimintatapoja, joilla tuettu toiminta kohtaa asiakkaiden tarpeet, ja asiakkaat tuntevat luontevaksi käyttää myös tuetun palvelun vapaaehtoisia. Välityksessä erityisenä kehittämistoimena jatkuu asiakkaiden sekä vapaaehtoisten turvallinen kohtaaminen covid-19 aikana. Tämä tapahtuu aktiivisen tiedotuksen muodossa ja työntekijöiden kouluttamisena aiheeseen.	Vapaaehtoiset ovat toteuttanet asiakkaille 10362 yksittäistä käyntiä. Käynnit ovat jakaantuneet: vakituiset käynnit 8038 (393 vakituista paria), keikkakäynnit: 1135 ja ryhmissä avustamiset 1009 (46 yksittäistä ryhmää). 95% asiakaskyselyyn vastanneista koki, että ilman vapaaehtoisen tukea yleinen liikkuminen vähenisi. Asiakkaat kokivat myös vapaaehtoisen tuen lisäävän itsemääräämisoikeutta: "Saan mennä asioimaan itse" ja "saan osallistua niin, kuin muut" -periaatteella. Vapaaehtoistoiminnalle ei myönnetty vuodelle 2021 haettua lisärahoitusta, joten "Tuetun vapaaehtoistoiminnan" kokonaisuuden sisällyttäminen toimintaan ei onnistunut. Olemassa olevat korostuneen tuen ryhmät (Turku ja Mynämäki) jatkoivat toimintaansa.
Ylläpitää rekisteriä	Avustajatoiminnassa ylläpidetään rekisteriä vapaaehtoisista ja asiakkaista. Rekisteriohjelma on laaja sekä kattaa myös mahdollisuuden toiminnan numeraaliseen seurantaan raportointia ja kehitystyötä varten.	Vuoden aikana uusia asiakkaita liittyi Avustajakeskuksen vapaaehtoistoiminnan tuen piiriin 409 (yhteensä 1541). Vapaaehtoisia vastaavasti liittyi vuoden aikana mukaan toimintaan 67 (yhteensä 710).

	Rekisteri on aina ajantasainen. Asiakas- ja avustajatiedot päivitetään tarvittaessa aina uutta tilausta tehtäessä. Näin ehkäisemme vapaaehtoisten kumuloitumisen ja voimme kutsua rekisteriä ajantasaiseksi aktiivirekisteriksi. Uutena toimintona keskus ylläpitää korostettua tukea tarvitsevien vapaaehtoisten rekisteriä, kuin myös heidän toimintaansa tukevien taustatukivapaaehtoisten rekisteriä.	Vuoden loppuun mennessä kaikki vapaaehtoiset tavoitettiin ja vuodelle 2022 siirtyivät he, jotka ilmaisivat halunsa jatkaa mukana toiminnassa.
Yhteistyö	Toimintaa järjestetään yhteistyössä – kaikkia osapuolia kuunnellen. Yhteistyö kattaa asiakkaat, vapaaehtoiset, työntekijät, kunnan, seurakunnan ja yhteistyöjärjestöt sekä rahoittajat. Avustajakeskus ottaa osaa aktiivisena toimijana järjestöjen alueellisiin vapaaehtoistoiminnan kehittämistyöryhmiin, mm. VAPA-, VALIKKO-, ILOA-työryhmät. Kuntayhteistyö on markkinoinnin keskiössä. Keskus rohkaisee yhteistyöhön sekä käy pyynnöstä kertomassa mm. kotipalveluissa, palveluyksiköissä ja -keskuksissa toiminnan mahdollisuuksista. Oppilaitosten kanssa Avustajakeskus jatkaa aktiivista yhteistyötä harjoittelijoiden vastaanottamisen, markkinoinnin sekä yhteistyössä järjestettyjen koulutusten ja luentojen osalta. Avustajakeskus toimii Lounais-Suomen Marttojen "Kylissä ja kortteleissa" hankkeen ohjausryhmässä. Keskus toimii myös Varsinais-Suomen Venäläisten järjestöjen assosiaation kehittämiseen keskittyvän "Yhdessä" -hankkeen 2021-2023 yhtenä yhteistyöorganisaationa.	Poikkeusajasta huolimatta yhteistyötä tehtiin eri ryhmissä aktiivisesti. Tapaamiset toteutettiin pääsääntöisesti verkkovälitteisesti. Vapaaehtoistoiminnan tiimin jäsenet kuuluivat 13 eri verkostoon. Verkostossa on niin paikallisia, kuin valtakunnallisiakin yhteistyörinkejä. Avustajakeskuksen yhteistyöryhmä tapasi Teams ympäristössä ja siihen osallistui 73 kuulijaa. Vapaaehtoistoiminnan yhteydenottoja oli arvion mukaan (2x 2vko seurantajaksoa) 10037 vuoden aikana. L-S Marttojen kanssa yhteistyö jatkui koko vuoden 2021. V-S Venäläisten järjestöjen assosiaatiolle ei myönnetty kehittämisrahoitusta.
Kouluttaa	Vuoden aikana järjestetään 5-8 vammaisavustajakurssia tai lyhytkurssia. Kurssialueet valikoituvat kysynnän mukaan. Lisäkoulutuksia järjestetään monipuolisesti ja niillä pyritään vastaamaan vapaaehtoisten koulutustarpeisiin. Tarpeita seurataan aktiivisesti mm. kyselyjen ja palautteiden kautta. Luentoja, koulutuksia ja kursseja pyritään järjestämään eteenkin poikkeusaikana (COV-19) verkkovälitteisesti. Koulutusyhteistyötä tehdään sopimuksen mukaan siten, että Avustajakeskus on mukana järjestämässä yhteiskoulutuksia, sekä käy luennoimassa yhteistyötahojen koulutuksissa kutsuttaessa asiantuntijaorganisaationa. Avustajakeskuksen vertaisryhmienvetäjien koulutuksia jatketaan siten, että vertaisvetäjille järjestetään lisäkoulutusta ja tukea. Koulutuksissa pyritään ottamaan huomioon	Vuosi 2021 oli haastava koulutusten osalta. Toimintoja suunniteltiin niin fyysisesti, kuin verkkovälitteisesti järjestettäviksi. Suurin osa fyysisiksi suunnitelluista koulutuksista jouduttiin perumaan kokoontumisrajoituksiin nojaten. Kaikkea ei voinut siirtää verkkovälitteisiksi, mutta pääpiirteittäin pyrittiin tarjoamaan vastaava tai mukailtu koulutus verkon välityksellä. Tapahtuma/osallistujamäärä(peruuntuneet) Vammaisavustajakurssit: 3/55(2) Avustamisen lyhytkurssit: 3/24 (3) Uintikurssi: (1) Lisäkoulutukset: 18/296 (14) Yhteistyössä järjestettyjä koulutuksia oli vuoden aikana 10.

	poikkeusajan vaatimat muutokset ja vastaamme siihen tarvittavilla koulutuksilla ja opastuksilla koko vuoden 2021.	
Vapaaehtoistoiminnan yhteydenpito ja tuki	Perustiedottaminen vapaaehtoisille tapahtuu 10 kertaa vuodessa sähköpostin välityksellä tiedotteen kautta. Tiedotteista löytyy tulevat toiminnot, joihin vapaaehtoinen voi osallistua. Avustajakirje lähetetään 2 kertaa vuodessa. Kirje sisältää koko vuoden koulutukset ja tapaamiset, sekä yleistä ajankohtaista tietoa vapaaehtoisena toimimisesta. Alueohjaaja on myös vapaaehtoisiin yhteydessä puhelimitse, vapaamuotoisin sähköpostein ja tekstiviesteillä. Näitä samoja väyliä hän käyttää tiedottaessaan vapaaehtoistyön mahdollisuuksista (keikat, vakituiset vapaaehtoistoimet). Käytössä on myös sosiaalisen median palvelut kuten Facebook, WhatsApp ja Instagram. Vuonna 2020 (vt. poikkeusaika) Avustajakeskus omaksui uuden tehtävän, joka sisälsi aktiivista tiedottamista ja tukea yhteydenpidossa covid-19 aikana. Tiedottamista ja tukea jatketaan tarvittavan ajan myös vuonna 2021.	Vapaaehtoisille tiedotettiin vuoden aikana aktiivisesti yleisten tiedotteiden ja kirjeiden muodossa. Tämän lisäksi alueellista tiedotusta ja ohjausta toteutettiin alueohjaajien tekemänä mm. s-postien ja puhelujen välityksellä. 2021 vaikuttavuuskyselyn (109 vastaajaa) mukaan vapaaehtoiset kokivat saaneensa hyvän perehdytyksen (4,2/5) ja tuen (4,1/5) toimintaan. Poikkeusajan tiedotusta jatkettiin ja vapaaehtoiset saivat ajankohtaista tietoa miten Covid-19 vaikuttaa heidän toimintaansa. Vapaaehtoisilla oli mahdollisuus ottaa osaa vertaisryhmiin, joita järjestettiin kahdeksalla eri alueella ja yhtenä verkkovälitteisenä ryhmänä. Osallistumiskertoja vapaaehtoisilla ryhmissä oli 226.
Tiedottaa ja markkinoi	Avustajakeskus.fi -sivut pidetään ajantasaisina ja niiden välityksellä kulkee tiedotusta kaikille halukkaille. Vuoden 2021 aikana kotisivut pyritään uusimaan ja muokkaamaan tarpeita vastaaviksi. Avustajakeskuksen toiminnan raportti lähetetään yhteistyötahoille ja se löytyy kotisivuilta. Keskuksen yhteistyöryhmässä käydään raportti kokonaisuudessaan läpi. Vuonna 2020 perustettu markkinointityöryhmä suunnittelee kokonaismarkkinointia Avustajakeskukselle. Messut, tilaisuudet ja tapahtumat toimivat yleisenä markkinointiväylänä kaikille sidosryhmille. Vuonna 2021 Avustajakeskus markkinoi toiminnastaan aktiivisesti, korvaten poikkeusvuoden 2020 aikana peruuntuneita esittelytilaisuuksia. Alueohjaajat pitävät aktiivisesti yhteyttä kuntien kotipalveluihin sekä ensitietoyksiköihin, jotta asiakkaan tavoittaminen helpottuu. Yhteistyöjärjestöjen kotisivujen, jäsenlehtien ja infoiltojen välityksellä Avustajakeskus toteuttaa kohdennettua markkinointia yhteistyöjärjestöille. Avustajakeskus pyrkii tulemaan positiivisesti esille julkisessa mediassa ja tarjoaa mm. tiedotteiden välityksellä juttuideaa koulutuksista ja	Avustajakeskuksen kotisivujen uudistustyö alkoi 2021. Pääpainotus on selkeästi lähestyttävissä sivuissa. Vapaaehtoistoiminnan yleistä tiedotusta yhteistyötahoille toteutettiin keväällä ja talvella lähetettävän yhteistyökirjeen kautta. Kirjeessä vapaaehtoistoiminnasta nostettiin esille vapaaehtoistoiminnan mahdollisuudet ja liikkumisen tuki/ulkoilutukitoiminta. Poikkeusajan jatkuttua koko vuoden 2021, markkinointitilaisuuksien määrä pysyi vuoden 2020 tasolla. Vuoden aikana markkinointia lisättiin Facebook –markkinoinnin kautta maksullisilla mainoksilla ja yhteistyötahoille lähetetyillä alueellisilla kirjeillä (mm. kotihoito, oppilaitokset). Uusi selkeäkielinen ja havainnoiva vapaaehtoistoiminnan rekrytointiesite lähti tilaukseen 2021.

	tempauksista. Sosiaalisen median käyttö (FB, Instagram) on aktiivista Avustajakeskus tiedottamisessa.	
Kehittää ja arvioi	Avustajakeskus arvioi toimintaansa vuosittain niin keskuksen sisäisenä arviointityönä, kuin ulkoista arviota käyttäen (mm. kyselyt, yhteistyöryhmät). Toiminta pyritään pitämään ajankuvan mukaisena ja kehittämään tarvelähtöisesti. Kaikille osapuolille annetaan mahdollisuus palautteeseen ja palautteet käsitellään vapaehtois- ja hallinnontiimissä. Tiimityöskentelyn kautta alueohjaajilla on mahdollisuus tuoda esille oman alueensa tarpeet ja edustaa näin asiakkaitaan, vapaaehtoisia ja yhteistyötahoja.	Toiminnan kehittämisen osalta jatkettiin vuoden 2020 "kiihkeän kehityksen" -kautta. Uusia toimintoja mm. virkistyspäivä verkossa, teams –muotoinen lyhytkurssi, tuettu vapaaehtoisen haastattelu, verkkovertaistuki kehittyy ja lisäkoulutukset verkossa (myös hybridi –muotoisena). Vuoden 2021 toiminnasta kuultiin (kysely/haastattelu/työryhmä) asiakkaita, yhteistyötahoja, vapaaehtoisia ja työntekijöitä. Toiminta koetaan vaikuttavaksi, tietoa toiminnasta on saatavilla laajasti ja se on helposti lähestyttävää. Avustajakeskus panostaa matalankynnyksen kohtaamisen jatkokehittämiseen vuosina 2021-2022.

Toiminnanjohtaja Sirke Salmela juhlisti 30v uraansa yhdistyksessä syyskuussa

4.2. AVUSTAJAKESKUS PALKALLINEN TOIMINTA

Tarjoamme vammaispalvelusta päätöksensaaneelle työnantajalle mahdollisuuden etsiä kauttamme työntekijää.
Etsimme henkilökohtaisen avustajan työstä kiinnostuneita työnhakijoita erilaisiin tuntimääriin.
Tarjoamme avustajille mahdollisuuden löytää työtä henkilökohtaisena avustajana.

Päämäärä
Järjestää laadukasta avustajien välitystä alueen henkilökohtaisten tms. avustajien työnantajille. Välittää, kouluttaa ja tiedottaa alan ajankohtaisista asioista. Järjestää vertaistukea työnantajille ja avustajille. Antaa avustajille ja avustajien työnantajille heidän toivomaa koulutusta ja näin ylläpitää parempaa työturvallisuutta ja työhyvinvointia, joka johtaa pidempiaikaisiin työsuhteisiin. Huomioidaan yhteiskunnan muuttuvat olosuhteet ja järjestetään näihin liittyvää koulutusta ja ohjausta sekä annetaan tukea sitä haluaville. Lounais-Suomen Avustajakeskuksessa palvellaan ammatillisesti ja tekemisen iloa kunnioittaen.

Tavoite	**Toteutus**	**Tulos 2021**
Kouluttaa	Järjestetään lisäkoulutusta jo mukana oleville avustajille (mm. ergonomia, tukiviittoma) ja työnantajille (mm. soveltava ensiapu) sekä oman henkilökunnan alueohjaajille. Koulutuksia järjestettäessä huomioidaan mm. maan koronatilanne ja tarvittaessa koulutukset pidetään esim. Teams-yhteyksillä. Avustajakeskus on kouluttanut vertaistoiminnassa toimivat vetäjät ja koulutus järjestetään 1krt/v yhteisesti vapaaehtoispuolen kanssa. Järjestetään koulutusta ulkopuolisille tahoille. Pidetään avustajille ja työnantajille säännöllisesti Työsuhdeinfoja ja Avustajainfoja sekä yleisiä digituki-hetkiä	Koulutuksia järjestettiin pääsääntöisesti Teams-yhteyttä käyttäen maassa vielä vallitsevan koronan vuoksi. 2021 järjestettiin kaikille lisäkoulutuksia mm. Esteetön kotimaan matkailu., Luonnollista hyvinvointia yrteistä. Avustajille järjestettiin lisäksi koulutusta myös mm. Ergonomiassa (Teams-yhteydellä, sekä Salo ja Turku fyysiset kurssit) ja Kuoleman kohtaamisessa. Sekä vertaistapaamisia avustajien kesken yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan kanssa. Työsuhdeinfot pidettiin Teams-yhteydellä. Koulutus on tarkoitettu sekä avustajille että työnantajille, henkilökohtaisenavun päätöksen saajille. Työsuhdeinfo täydentää avustajainfon antamaa tietoa näitä pidettiin keväällä ja syksyllä yhteensä 4krt. Avustajainfoja järjestettiin vuoden 2021 aikana 10 kertaa ja niihin osallistui yhteensä 246 henkilöä. Palkkatyötä tekeville avustajille järjestettiin tapaamisia yhdessä vapaaehtoistoimijoiden kanssa eri puolilla aluetta. Yhteistyötä tehtiin vertaisvetäjien verkkotapaamisten osalta vapaaehtoistoiminnan kanssa.
Välittää avustajia Ylläpitää	Välitetään avustajia palkkatyöhön. Suunnitella ja toteuttaa välitystoimintaa yhdessä vapaaehtoispuolen kanssa. Ylläpidetään rekisteriä avustajista ja työnantajista. Avustajien ja työnantajien rekisteristä	Välitettiin avustajia avoimiin avustajan paikkoihin. Kauttamme työpaikka täyttyi vakinaiseen työsuhteeseen tai sijaisuuksiin 3.214 kertaa

rekisteriä	päivitetään yhteydenottojen aikana ja koko rekisteri käydään läpi vähintään 1krt/v. Avustaja- ja työnantaja rekisteriä muokataan ja kehitetään säännöllisesti.	Palkallista toimintaa kehitettiin ja uudistettiin paljon vuoden aikana mm. uudistuneet keskustelut Teams-yhteyksillä. Rekisteriä pidettiin työnhakijoista ja työssä olevista avustajista sekä työnantajista. Rekisterissä työssä olevia ja työnhakijoita avustajia oli vuonna 2021 yhteensä 3409 ja työnantajia 1939 (työnantajista Tuettu työsuhde®-palvelun käyttäjiä oli 1456 henkilöä). Henkilörekisteriä verrattiin säännöllisesti toisiinsa yhdessä talousosaston ja palveluohjaajan kanssa (Oima/Verkko)
Yhteistyö	Tehdään yhteistyötä kuntien vammaispalvelun, vammaisjärjestöjen ja muiden tarpeellisten julkisen sektorin tahojen sekä TE-toimiston kanssa toiminnan kehittämiseksi. Yhteistyöryhmien palaverit kunnissa 1 kertaa vuodessa (verkossa tai fyysisesti) Edellisen vuoden toiminnan raportti käydään läpi yhteistyöryhmätapaamisella. Toimitaan yhteistyössä oppilaitosten kanssa. Tehdään yhteistyötä työnantaja liiton Heta:n ja työntekijäliiton JHL:n paikallisosastojen sekä Oiman (palkkaohjelmiston kehittämistä) ja Vakuutusyhtiöiden kanssa. Oppilaitosten kanssa tehdään aktiivista yhteistyötä. Rekrytoidaan aikuisopiskelijoita avustajiksi ja markkinoidaan toimintaamme.	Yhteistyötä tehtiin suunnitelman mukaan eri toimijoiden kanssa. Yhteistyöryhmä järjestettiin Teams-yhteyden kautta koko alueellamme samanaikaisesti. Yhteistyötä tehtiin mm. TE-keskusten, Työelämän palveluiden, työterveydenhuollon, Hetan ja JHL:n kanssa.
Tiedottaa, ohjaa ja neuvoo	Avustajakirjeet 2 kertaa vuodessa avustajille ja kuukausitiedotteet 1xkk ja työnantajatiedotteet 1-2 kertaa vuodessa työnantajille. Tiedotteet lähtevät yhteistyökumppaneille ja sidosryhmille ympäri vuoden ja informointia tehdään eri tilaisuuksissa. Messut, tilaisuudet ja tapahtumat toimivat yleisenä markkinointiväylänä kaikille sidosryhmille. Ollaan esillä lehdissä, järjestöjen tiedotteissa ja muussa mediassa. Järjestetään tapahtumia ja tilaisuuksia sidosryhmille sekä eri yhteistyökumppaneille. Esitellään toimintaa eri tilaisuuksissa ja tapahtumissa ja oppilaitoksissa. Tiedotusta suunnataan vuoden aikana erityisesti hiljaisiin kuntiin. Avustajakeskus.fi -sivuja päivitetään aktiivisesti, jotta ajankohtainen tieto on nopeasti kaikkien saatavilla. Kehitetään kotisivuja pa-	Paperiset kirjeet lähtivät 2x ja sähköpostitiedotteet 12x avustajille. Työnantajille lähti 2 yleiskirjettä ja Tuettu työsuhde®-palvelun asiakkaille 2x. Vuoden aikana tavoittelimme puhelimella tuetun työsuhteen työnantajia. Kotisivuille päivitettiin ajantasaisesti neuvoja ja ohjeita pandemiaan liittyen ja lisättiin linkkejä yhteistyökumppaneiden sivuille. Kotisivuilla vierailtiin 2021 yhteensä 165.842 kertaa, erillisiä vierailijoita oli yhteensä 71.462 kpl Markkinointi tapahtui pääsääntöisesti verkossa sähköisesti mm. Tavata-alustalla, vallitsevan pandemiatilanteen vuoksi. Käytimme aktiivisesti myös TE-keskuksen tarjoamia palveluja. Olimme yhteydessä vammaispalveluihin ja teimme tiedotusta asiakkaille myös sitä kautta. Vuoden aikana järjestettiin myös erilaisia

	remmin palvelevaksi ja nopeammin päivittyväksi tiedotusväyläksi ja työkaluksi. Uusitaan kotisivu resurssien mukaan Kehitetään sosiaalisessa median mainontaa, tiedotusta ja käyttöä. Käytössä on myös sosiaalisen median palvelut kuten Facebook, WhatsApp ja Instagram Kehittää ja ylläpitää ohjausta ja neuvontaa asiakkaille ja muille tahoille.	mainontaa sosiaaliseen mediaan mm. kesäkampanja, joulukalenteri kampanja ym.
Kehittää ja arvioi	Arvioi toimintaansa vuosittain niin keskuksen sisäisenä arviointityönä, kuin ulkoista arviota käyttäen (mm. kyselyt, yhteistyöryhmät). Kaikille osapuolille annetaan mahdollisuus palautteen antoon ja palautteet käsitellään palatiimissä/hallinnontiimissä. Toteutetaan yhteistyössä vapaaehtoispuolen kanssa. Kehitetään rekrytoinnin muotoja. Huomioidaan myös verkossa tapahtuvat rekrytoinnin muodot. Tiimityöskentelyn kautta alueohjaajilla on mahdollisuus tuoda esille oman alueensa tarpeet ja edustaa näin avustajia, henkilökohtaisenavustajan päätöksensaajia ja yhteistyö tahoja.	Palkallisen toiminnan Tiimi kokoontui 2021 vuonna 14 kertaa. Pala-tiimi kehitti vuoden aikana mm. ohjeita työnantajalle ja työntekijöille, rekrytointia, kotisivuja, haastatteluprosessia ja asiakasrekisterijärjestelmää. Päivitettiin toiminnan prosessikuvauksia, jotta palvelunlaatu eri alueilla pysyy yhteneväisenä. Tuettu työnantajuus® ja Tuettu työsuhde®-palvelu on virallisesti rekisteröity tavaramerkiksi.

Henkilöstö

5 HENKILÖSTÖ

Päämäärä
Yhdistyksen toiminta-ajatuksen toteuttaminen. Osaava, hyvinvoiva jäsenistöä palveleva henkilökunta

Tavoite	Toteutus	**Tulos 2021**
Henkilökunta	Avustajakeskukselle kohdennetun STEA:n toiminta-avustuksen varoilla ja kuntien ostopalveluilla on palkattu työntekijät Yhdistystoiminta: Yhdistystyöntekijä 12h/kk Paikka auki hanke-työntekijä Toiminnanjohtaja Talousvastaava 2 tiimivastaavaa Vapaaehtoistoiminta: 5 työntekijää Palvelumyynti 9 työntekijää Palveluohjaaja	Yhdistystoiminnassa pystyttiin palkkaamaan kokopäiväinen työntekijä 1.8. alkaen järjestösuunnittelija nimikkeellä. Hallinnossa Toiminnanjohtaja Talousvastaava 2 järjestösuunnittelijaa Vapaaehtoistoiminta 4,5 alueohjaajaa Palkallinen toiminta 5,5 alueohjaajaa palveluohjaaja Palvelumyynnissä palkanlaskennassa 3 ja 2 tuntityöntekijää Yhdistys palkkasi OP kesäduuni tuella 1 nuoren 2 viikoksi ja sen lisäksi palkattiin omalla rahoituksella yksi nuori 2 viikoksi. Lisäksi yhdistyksellä on ollut nuoria TET-jaksolla 2
Henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja omien voimavarojen tukeminen.	Kehityskeskustelut säännöllisesti 1 kertaa vuodessa. Työnohjaus Säännölliset yhdistyksen ja avustajakeskuksen tiimi-kokoukset vähintään kerran kuukaudessa Koulutus- ja virkistystilaisuudet Tyky-toiminta	Kehityskeskustelut käytiin kaikkien työntekijöiden kanssa Työnohjausta saivat tiimit vuoden aikana 1-3 kertaa/tiimi tiimikokouksia pidettiin säännöllisesti Koulutuksiin työntekijät osallistuivat vuoden aika 83 eri koulutukseen, joiden aiheet vaihtelivat Nepsystä työyhteisön hyvinvointiin, outlookin käytöstä sovittelemiseen. Tyhy-tilaisuuksia järjestettiin 2 kertaa

Tunnelmaa glögihetkestä

6 TALOUS JA VARAINHANKINTA

Toiminnan rahoituksen perustana ovat avustukset, ostopalvelusopimukset ja oma varainhankinta. Näiden turvin järjestetään toimintaa ja palveluja koko jäsenistölle. Opintokeskuksen Siviksen kanssa tehdään yhteistyötä koulutustilaisuuksien järjestämisessä. Rahoitukseen haetaan jatkuvasti uusia yhteistyötahoja. Tarvittaessa peritään myös osallistumismaksuja.

Päämäärä
Taloudellisten resurssien turvaaminen ja rahoituspohjan laajentaminen yhdistyksen toiminnan edistämiseksi.

Tavoite	Toteutus	**Tulos 2021**
Vakaa talous	Taloushallinto, seuranta ja raportointi johtokunnalle ja vuosikokoukselle. Kirjanpidon hoitaa tilitoimisto PWC	Hallitukselle ja vuosikokoukselle raportoitiin taloudesta joka kokouksessa Kirjanpidon hoiti PWC
Varainhankinta ja sen kehittäminen	Avustusta haetaan seuraavasti: Yhdistystoimintaan Turun, Rauman, Salon, Loimaan ja Porin kaupungeilta sekä muista jäsenten kotikunnista. Lisäksi ollaan mukana Seitti-toiminnassa. Avustajakeskustoiminnan vapaaehtoistoimintaan Stealta (kohdennettu toiminta-avustus) Avustajakeskustoiminnan yleiseen ohjaus- ja neuvontapalveluun sekä vapaaehtoisten koulutustoimintaan ja palkalliseen välitystoimintaan kunnilta. Stealta paikka auki-hanke rahoitusta Mukana olevat kunnat ja järjestöt osallistuvat kustannuksiin antamalla työntekijöidensä sekä vapaaehtoisten henkilöiden työpanoksen toimintaan. Selvitetään muita mahdollisia rahoituslähteitä.	Avustusta yhdistystoimintaan saatiin seuraavista kunnista: Loimaa, Salo, Turku, Pori ja Rauma Avustajakeskuksen vapaaehtoistoimintaan saatiin varoja STEAlta Avustajakeskustoiminnan yleiseen ohjaus- ja neuvontapalveluun sekä vapaaehtoisten koulutustoimintaan ja palkalliseen välitystoimintaan toimialueen kunnilta. Mukana olevat kunnat ja järjestöt osallistuvat kustannuksiin antamalla työntekijöidensä sekä vapaaehtoisten henkilöiden työpanoksen toimintaan.
Omatoiminen varainhankinta Palvelumyynti	Omatoiminen varainhankinta koostuu jäsenmaksujen lisäksi arpajaisista, myyjäisistä, kannatustuotteiden myynnistä sekä lahjoituksista. Avustajakeskus myy toimialueen kunnille tuettu työsuhde-palvelupakettia. Lisäksi se myy räätälöityjä koulutuksia avustajatoimintaan liittyen	Varoja saatiin jäsenmaksuista, tuotteiden myynnistä sekä arpajaisista Tuettu työsuhde® -palvelua myytiin 1456 pakettia.

7 HALLITUS

Päämäärä
Hallituksen on hoidettava tehtäviään lain, yhdistyksen sääntöjen ja yhdistyksen päätöksien mukaisesti.

Tavoite	Toteutus	**Tulos 2021**
Sääntömääräiset kokoukset	Valmistelee ja toteuttaa sääntömääräiset kokoukset	Kokoukset pidettiin lokakuussa ja maaliskuussa ja niissä päätettiin sääntömääräiset asiat
Kokoonpano ja kokoukset	Hallitus koostuu puheenjohtajasta, vuosittain hallituksen valitsemasta varapuheenjohtajasta, 5:stä varsinaisesta jäsenestä ja kolmesta varajäsenestä. Sihteerinä toimii yhdistyksen toiminnanjohtaja	Puheenjohtajana toimi Sanna Vauranoja, varapuheenjohtajana Hannu Mikkola, sihteerinä Sirke Salmela, hallituksen jäseninä Juuso Ahola, Aino Mäkinen, Lassi Murto, Riku Aho, Leena Tammioja ja varajäseninä Erja Anttila, Erja Simonen ja Antti Virta Hallitus kokoontui 7 kertaa ja käsitteli 55 kohtaa.
Työnantajuus	Yhdistyksen hallitus toimii vastuullisena työantajana	Yhdistyksen hallitus sai tarvittavat tiedot työnantajuuttaan varten toiminnanjohtajalta, talousvastaavalta sekä teetetystä hyvinvointiselvityksestä. Hallitus tuki työntekijöittensä hyvinvointia. Yhdistys kuuluu työnantajaliittoon Hyvinvointialan liitto ry ja noudattaa Sosiaalialan Järjestöjen työehtosopimusta

LOUNAIS-SUOMEN LIHASTAUTIYHDISTYS RY
HALLITUS