



SEURAN HALLITUKSEN ITSEARVIOINTI

Hallituksen nykyistä suoriutumista arvioidaan asteikolla:

5 = erittäin hyvä

4= hyvä

3= tyydyttävä

2 = huono

1= erittäin huono

A. Hallituksen puitteet

4	1. Hallitus on tehnyt ja hyväksyttänyt seuran vision, mission ja arvot jäsenistöllä. On käyty läpi ja muokattu alussa pari kertaa jäsenistöllä.
5	2. Seuran organisaatio, vastuusuhteet ja tehtävät ovat selvät (hallitus, jaostot/työryhmät, toiminnanjohtaja, muut toimihenkilöt, vapaaehtoistoimijat) Jep
5	3. Hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet on määritelty kirjallisesti Löytyy hallitus sivuilta henkilöiden kohdalta
4	4. Hallituksen jäsenten toimenkuvat on kirjattu ja jäsenistön tiedossa Löytyy hallitus sivuilta henkilöiden kohdalta ja on jäsenistön tiedossa
5	5. Hallitus on luonut organisaation kirjallisen toimintakäsikirjan ja sen on jäsenistöllä luettavissa Toimintakäsikirja on tehty ja luettavissa, osalle jaettu
3+	6. Hallitus arvioi toimintaansa riittävän usein esim vuosittain Kyllä, vähintään kerran vuodessa mutta tarvittaessa useammin

B. Hallituksen kokoonpano ja ominaisuudet

5	7. Hallituksen koko mahdollistaa tehokkaan työskentelyn PJ + 4 jäsentä + 2 varajäsentä ja 1 asiantuntija
5	8. Hallituksessa on riittävästi tarvittavaa osaamista, edustuksellisuutta ja toimijoita Pitkän linjan hallitustyötä ja osaamista on ja useita toimijoita
4	9. Hallituksen jäsenet hahmottavat seuran kokonaisuutena ja ovat hyvin sitoutuneita hallituksen yhdessä tekemisiin päätöksiin Kyllä ja päätöksistä kysytään
4	10. Hallituksen jäsenet ovat tietoisia tehtävistään, velvollisuuksistaan ja oikeuksistaan Kyllä ja on käyty läpi jäsenien kanssa

C. Hallituksen kokoustyöskentely

5	11. Hallitustyöskentely painottuu oikein, tärkeimpien asioiden käsittelyyn Kyllä
5	12. Hallituksen kokousilmapiiri rohkaisee avoimeen, rakentavaan ja vilkkaaseen keskusteluun Tämä on selvä tietenkin
2+	13. Kaikki hallituksen jäsenet ovat aktiivisesti mukana hallituksen työskentelyssä Tarvittaessa kyllä, mutta lisätään aktiivisuutta
5	14. Puheenjohtaja pystyy viemään kokoukset tehokkaasti lävitse sovitussa ajassa Kyllä ja toimii
5	15. Puheenjohtaja pystyy viemään hyvän hallitustyöskentelyn kannalta keskeiset ja myös vaikeat asiat lävitse kokouksissa. Kyllä
5	16. Kokoukset on hyvin valmisteltuja ja päätöksiä saadaan aikaan Kyllä

D. Suhteet seuran päätoimisiin, oto- henkilöihin ja vapaaehtoistoimijoihin

4	17. Hallituksen ja päätoimisten yhteistyö on toimivaa Kyllä on nyt hyvin, ennen ei kaikki yhteistyö oikein toiminut
3	18. Hallituksen tavoitteet, odotukset ja huolenaiheet on tuotu toiminnanjohtajalle selvästi tiettäväksi Jep, mutta Saa nähdä toiminnanjohtajaa tuleeko taloon
-	19. Hallitus tuntee toiminnanjohtajan tavoitteet, odotukset ja huolenaiheet Ei ole toiminnanjohtajaa (vielä)
-	20. Hallitus arvioi toiminnanjohtajan toimintaa säännöllisesti Ei ole toiminnanjohtajaa (vielä)
4	21. Hallitus varmistaa, että päätoimiset henkilöt ja seuran muut jäsenet osallistetaan seuran toimintaan ja suunnitteluun Kyllä
3	22. Hallitus toteuttaa jäsenistölle ja työntekijöille kirjallisen palautekyselyn määräajoin Kyllä ja nyt 2021 2 kertaa sekä avoin netissä
-	23. Hallitus on toiminnallaan varmistanut, että seura on hyvä työnantaja. Työntekijät jaksavat, viihtyvät, kehittyvät ja kehittävät. Ei työntekijöitä, hartiapankki
4	24. Hallitus huolehtii uusien hallitusten jäsenten rekrytoinnista ja perehdytyksestä Juuri näin toimitaan

E. Toiminnan suunnittelu ja seuranta

4	25. Hallitus toteuttaa seuran strategiatyön ja hyväksyttää sen yhdistyksen kokouksessa Kyllä
5	26. Hallitus toimeenpanee strategian ja huolehtii sen päivittämisestä Kyllä, tehdään Vuoden ja 3 vuoden strategia
4	27. Hallitus valmistelee vuosittain toimintasuunnitelmat ja budjetit yhdistyksen kokoukselle hyväksyttäväksi ja seuraa niiden toteutusta kuukausittain KYLLÄ
3	28. Hallitus varmistaa, että seurassa on toimiva sisäinen valvontajärjestelmä Kyllä
3	29. Hallitus varmistaa, että seurassa on selkeästi määritellyt periaatteet riskien hallintaan OK, ymmärrys ja päivitetään
4	30. Hallitus saa oikeat ja riittävät tiedot seuran menestyksen kannalta keskeisistä tekijöistä, toiminnan ja talouden toteumat Kyllä
5	31. Hallituksella on aktiivinen ote seuran tavoitteiden toteuttamiseen ja seurantaan Kyllä

F. Varainhankinta

5	32. Hallitus hyväksyy varainhankinnan strategian, tavoitteet ja keinot Kyllä ja sisältää tukihakemukset
2+	33. Hallituksen jäsenillä on aktiivinen rooli seuran varainhankinnassa Parannetaan tätä, nyt yhden/kahden hartioilla

G. Sidosryhmäsuhteet

4	34. Hallitus arvioi sidosryhmäsuhteiden hoidon tehokkuutta säännöllisesti Kyllä, kerran vuodessa, yhteistyökumppanit, sponsorit, tilat, liitto, muut seurat
3-	35. Hallituksen jäsenet tekevät sidosryhmäsuhteiden hoitoa Kyllä, mutta useammalla voisi olla enemmän vastuuta