



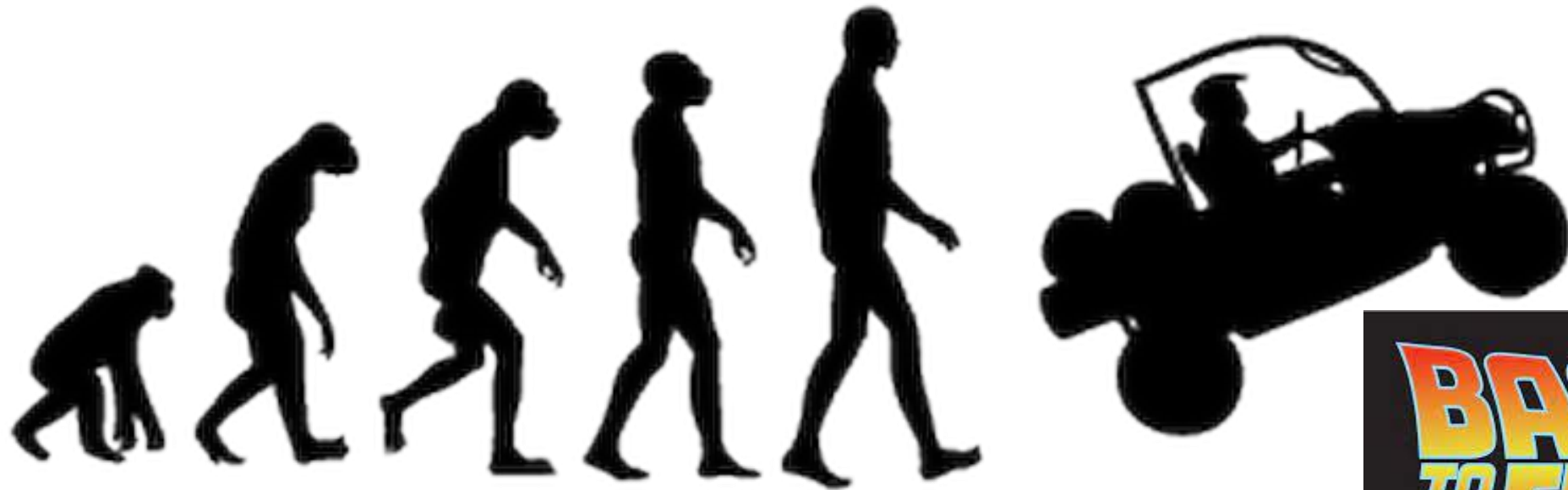
**TE-palvelut**  
tjänster | services

# Työkyvyn tulevaisuus Päijät-Hämeessä

Työkuntoisena ja –kykyisenä Työelämään hankkeen loppuseminaari. 14.6.2022

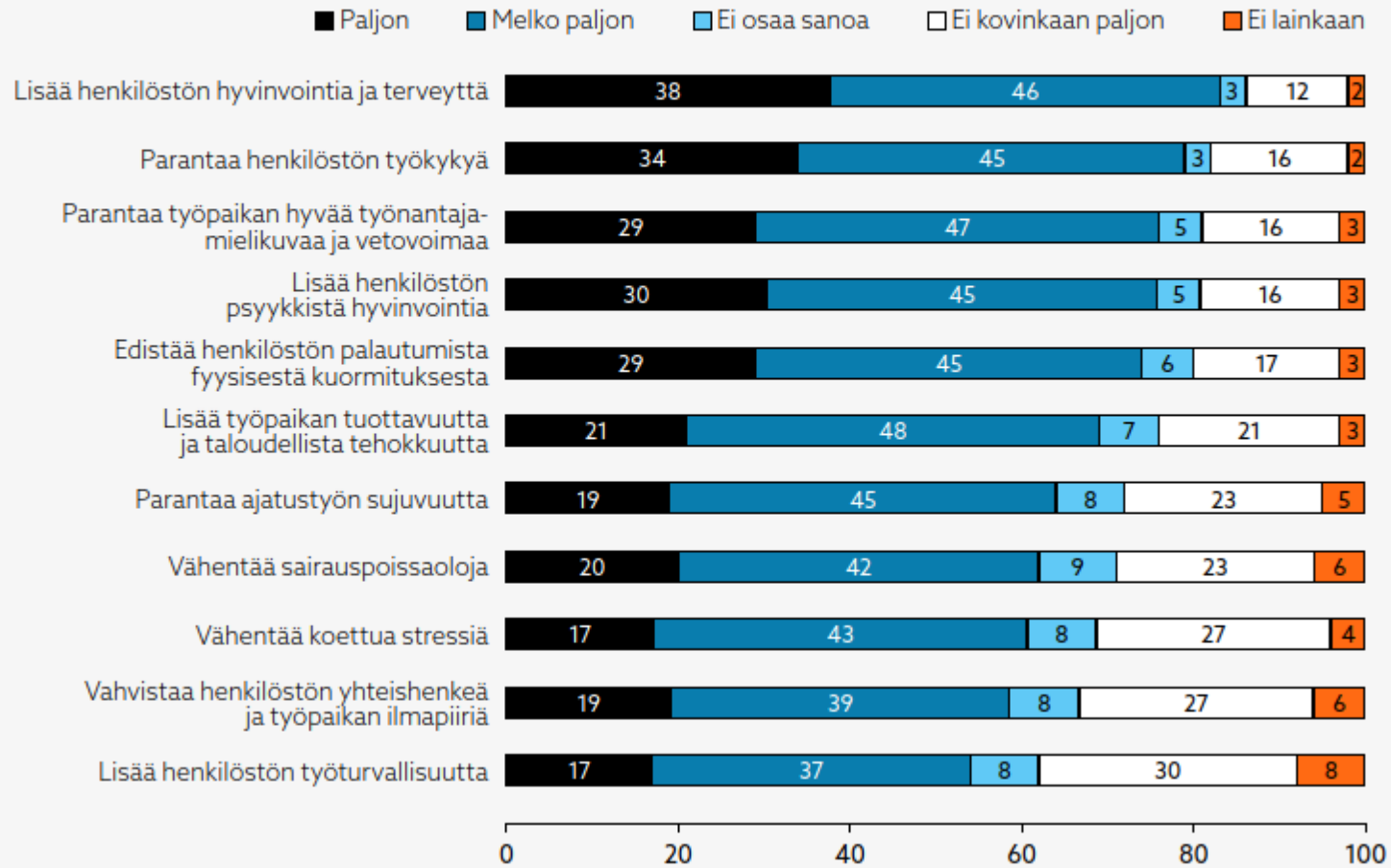
Ville Luukkanen, kehittämisspällikkö, Hämeen TE-toimisto

# ihminen on luotu liikkumaan



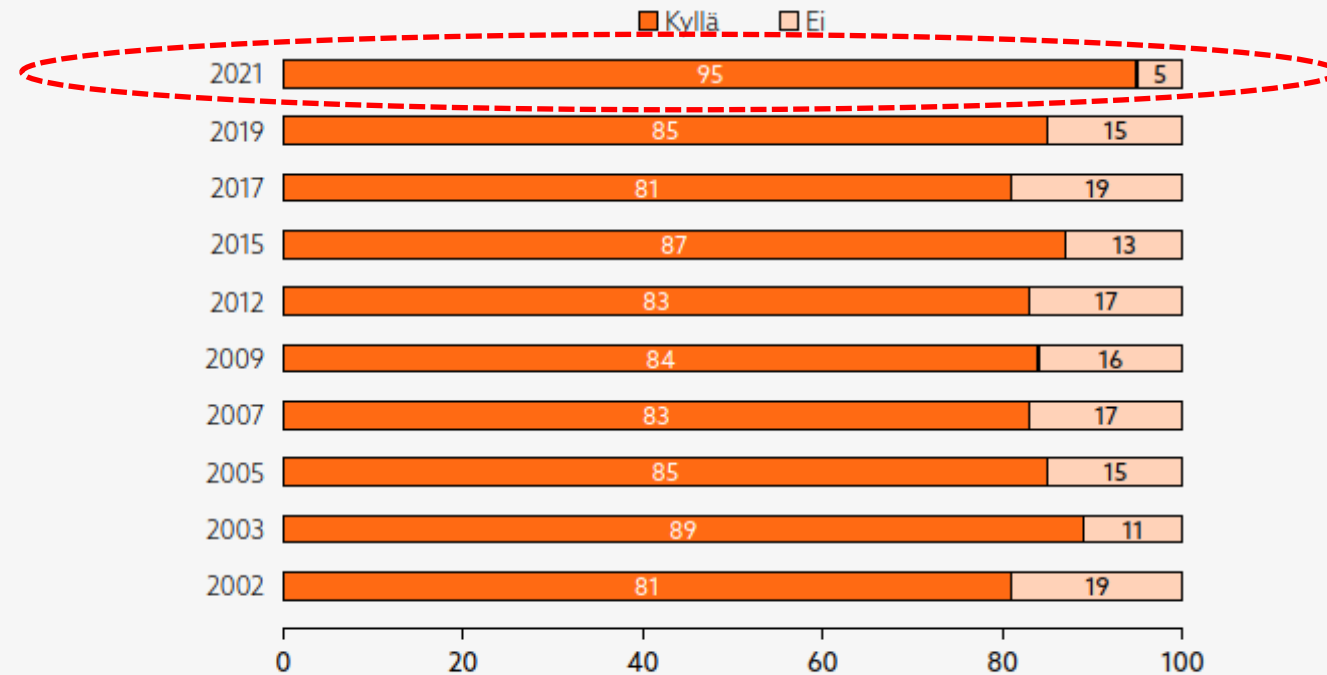
# Mitä hyötyä liikunnasta EI olisi?

## MISSÄ MÄÄRIN USKOO HENKILÖSTÖN LIIKUNNAN TUKEMISEN EDISTÄVÄN ERI ASIOITA (%)



# (Melkein) kaikki työntajat liikuttavat

## TUETAANKO HENKILÖSTÖN LIIKUNTA\* JOKO RAHALISESTI TAI JOTENKIN MUUTEN LIIKUNTA TAI PALVELUJA JÄRJESTÄMÄLLÄ



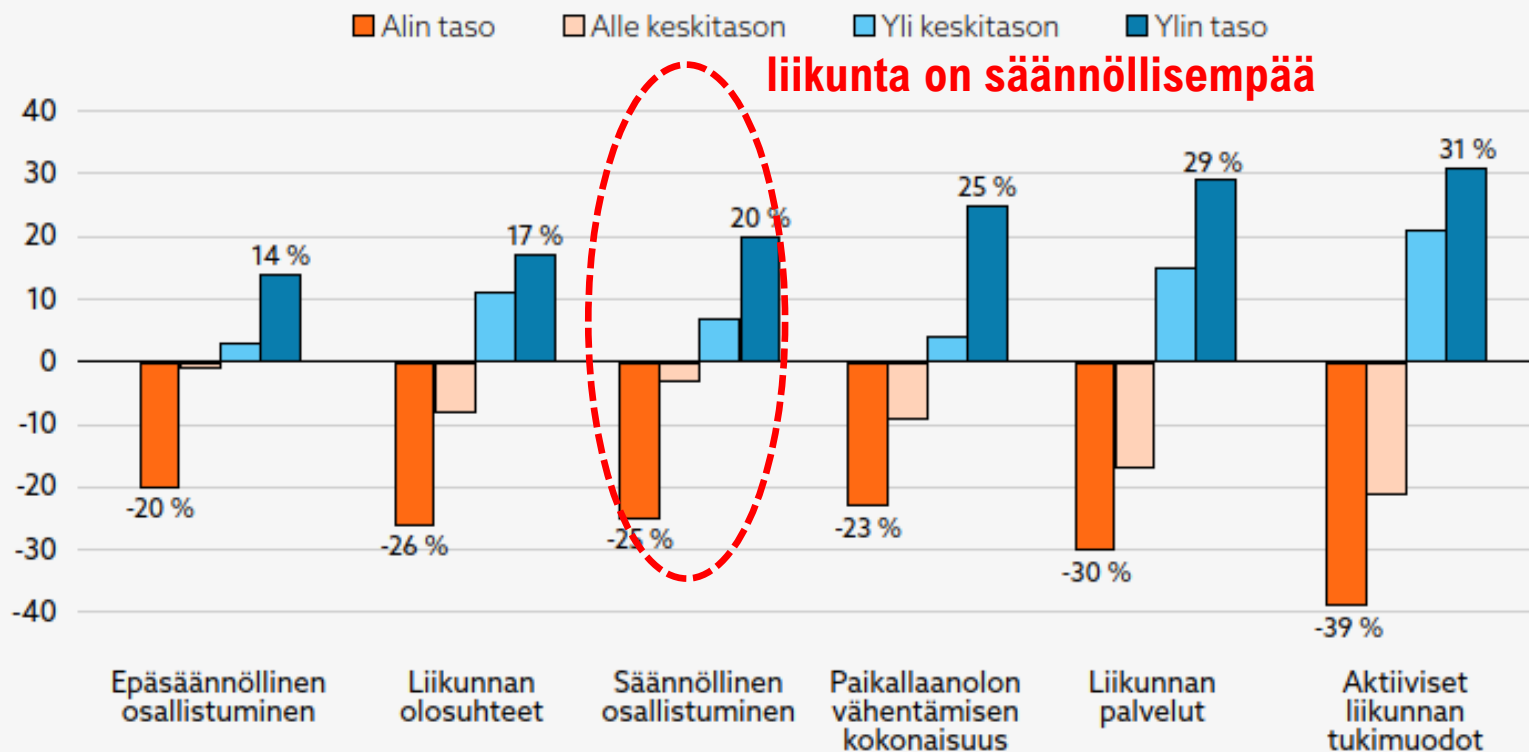
\* Vuoteen 2009 saakka muotoilu "henkilökunnan liikunnan harrastamista"

# Mutta eivät yhtä hyvin

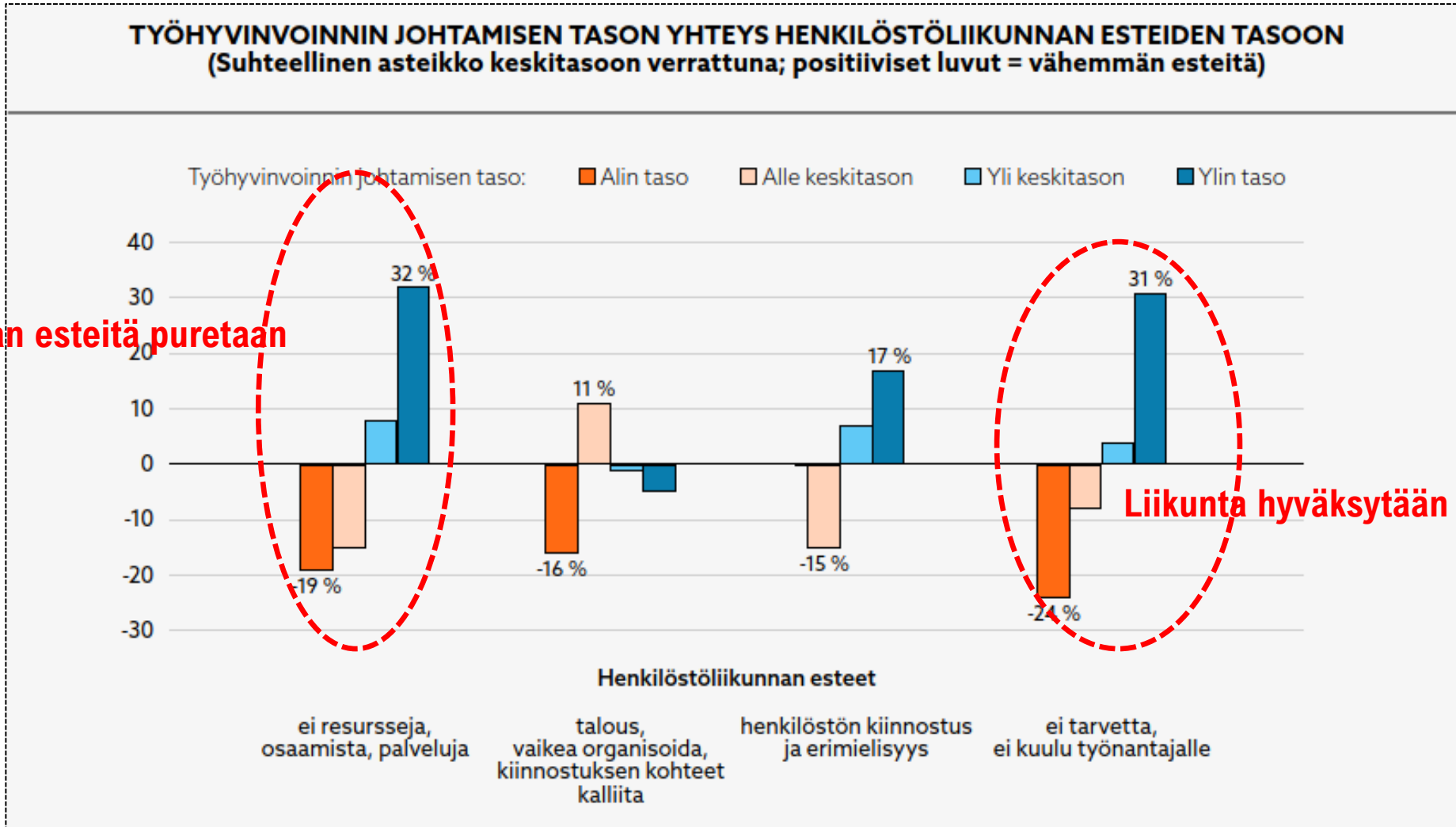


# Johtaminen saa työpaikan liikkeelle (1/3)

## TYÖHYVINVOINNIN JOHTAMISEN TASON YHTEYS HENKILÖSTÖLIIKUNNAN ERI TOIMINTOJEN TASOON / AKTIIVISUUTEEN (Prosentuaalinen ero kaikkien organisaatioiden keskiarvoon)



# Johtaminen saa työpaikan liikkeelle (2/3)

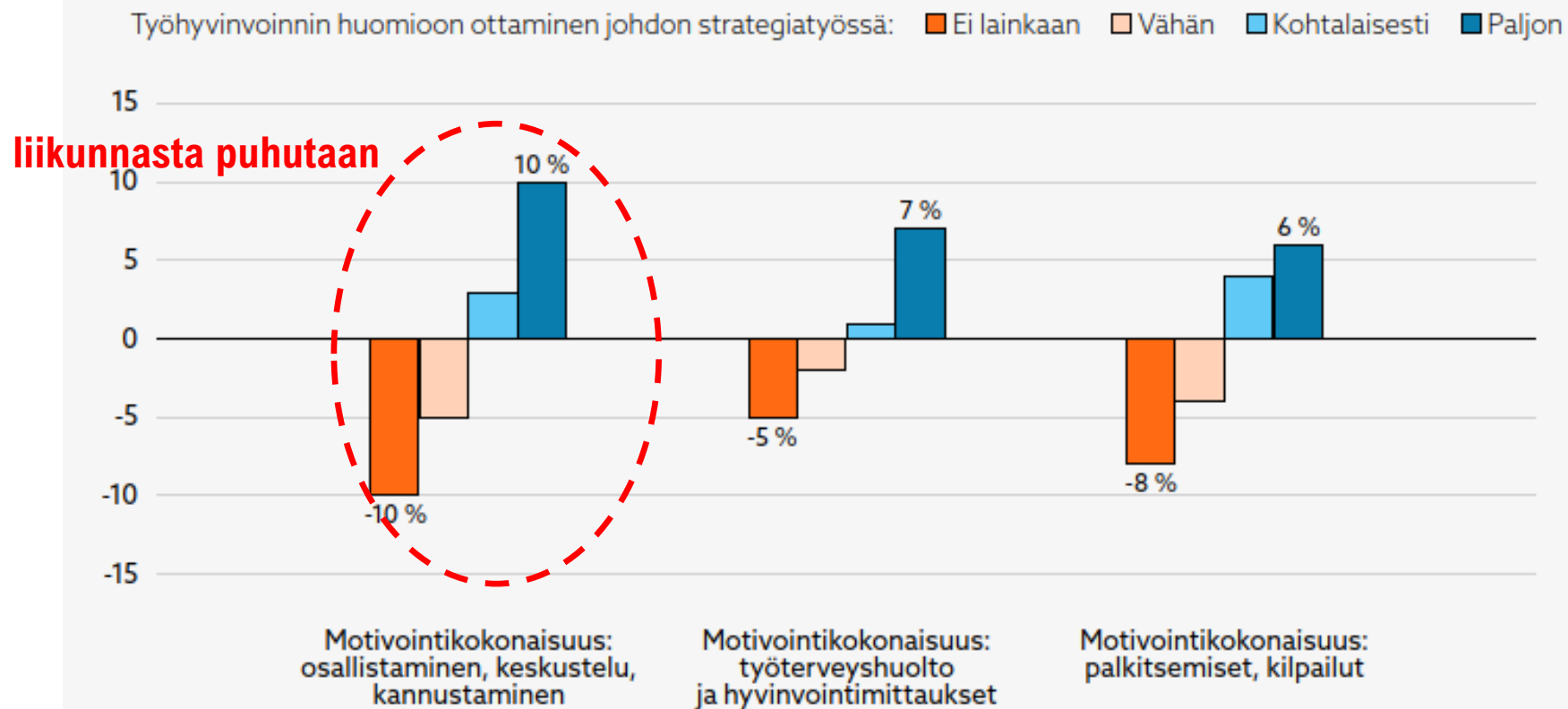


liikunnan esteitä puretaan

Liikunta hyväksytään osaksi työtä

# Johtaminen saa työpaikan liikkeelle (3/3)

## JOHDON STRATEGIATYÖN TYÖHYVINVOINTIPAINOTUKSEN YHTEYS MOTIVAATIOKOKONAISUUKSIEN TÄRKEYTEEN (Prosentuaalinen ero keskiarvoon)





# ...ja työyhteisön yhdessä tekeminen

	<b>Ei lainkaan merkitystä</b>	<b>Pieni merkitys</b>	<b>Kohtalainen merkitys</b>	<b>Suuri merkitys</b>	<b>Erittäin suuri merkitys</b>
Työyhteisön osallistaminen ja toiveiden kuuleminen toteutusten suunnittelussa	1 %	4 %	22 %	51 %	22 %
Kollegoiden kannustus	2 %	6 %	32 %	48 %	13 %
Asiaa pidetään esillä työyhteisön puheissa ja tekemisessä (työpaikkakulttuuri)	3 %	7 %	35 %	44 %	11 %
Ahkera viestintä/tiedottaminen tarjotuista liikuntamahdollisuuksista eri kanavissa	4 %	10 %	34 %	40 %	13 %
Johdon ja esimiesten esimerkki ja kannustus	3 %	9 %	38 %	35 %	11 %
Työyhteisön erilaiset kilpailut, haasteet ja kampanjat	7 %	15 %	42 %	29 %	7 %
Erilaiset palkitsemisen keinot	6 %	16 %	45 %	28 %	4 %
Hyvinvointimittaukset	6 %	18 %	49 %	25 %	2 %
Työterveyshuollon toimien ja palveluiden kautta	7 %	22 %	47 %	20 %	4 %

# Mitä tapahtuu työsuhteen ulkopuolella?

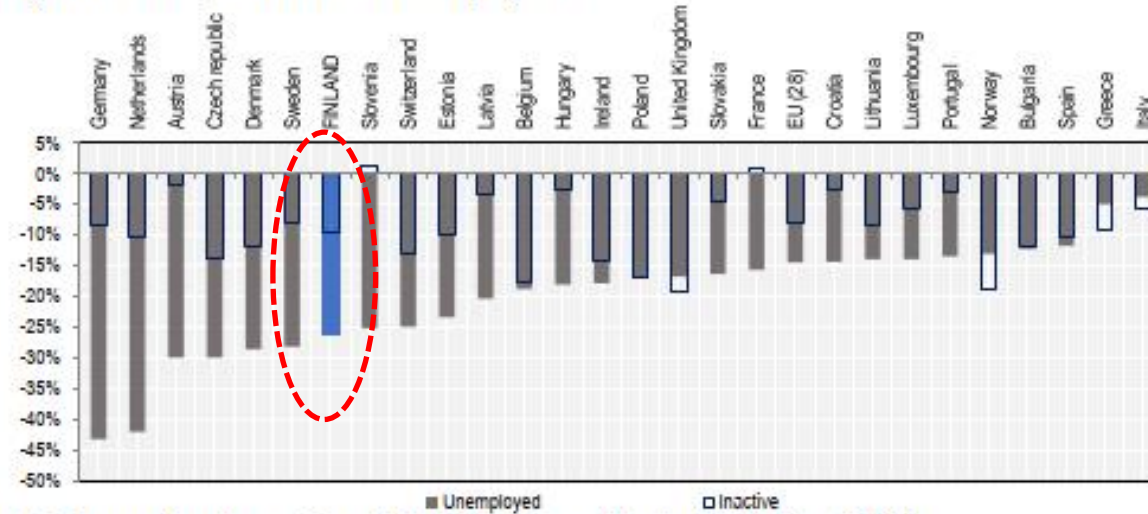
**Heikosti työmarkkinoilla kiinni olevat henkilöt kohtaavat lukuisia esteitä – terveysrajoitteet suurin este Suomessa**

“Muihin OECD-maihin verrattuna suuri osa Suomen työttömistä ilmoittaa huonon terveyden olevan este työllistymiselle. Työtä on jatkettava tilanteen purkamiseksi erityisesti mielenterveyden osalta”, sanoo OECD:n ekonomisti ja tutkija Emily Farchy.

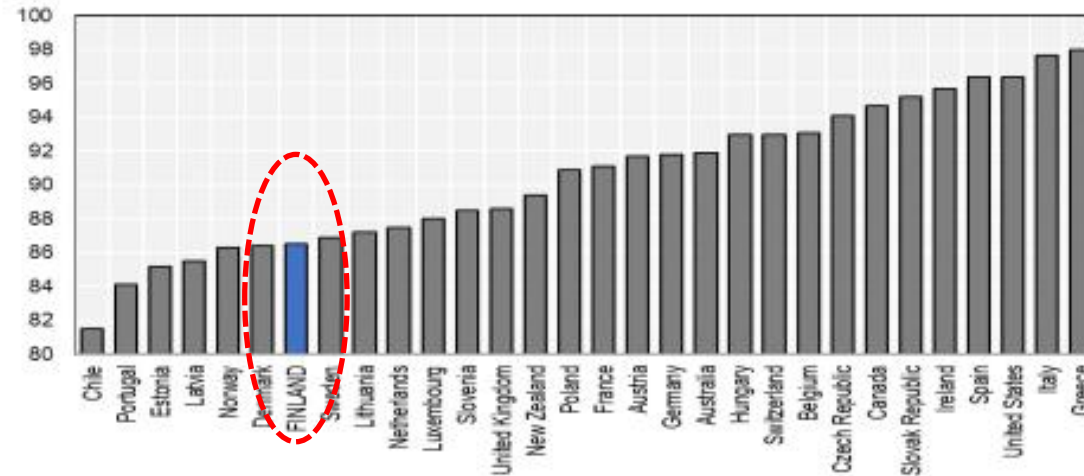
Tutkimuksen mukaan monet työttömät suomalaiset kohtaavat monimutkaisia ja toisiinsa kytköksissä olevia työllistymisen esteitä. Lähemmäs 70 % työttömistä kohtaa samanaikaisesti joko kaksi tai useamman työllistymistä vaikeuttavan esteen. Osuus on jopa 87 % niiden henkilöiden kohdalla, jotka ovat olleet yhtäjaksoisesti työttöminä vuoden tai pidempään. Tutkimuksen mukaan 39 % työttömistä kohtaa joko kolme tai useamman esteen. Tutkimustulosten mukaan vain yhteen esteeseen keskittyminen ei tuota tuloksia niiden henkilöiden kohdalla, jotka kohtaavat lukuisia työllistymistä haittaavia esteitä.

# Suomalainen työtön kokee terveytensä heikoksi

Panel A: Percentage-point difference in the proportion viewing their health as "good" or "very good", age 16-64, by activity status as compared to individuals in employment



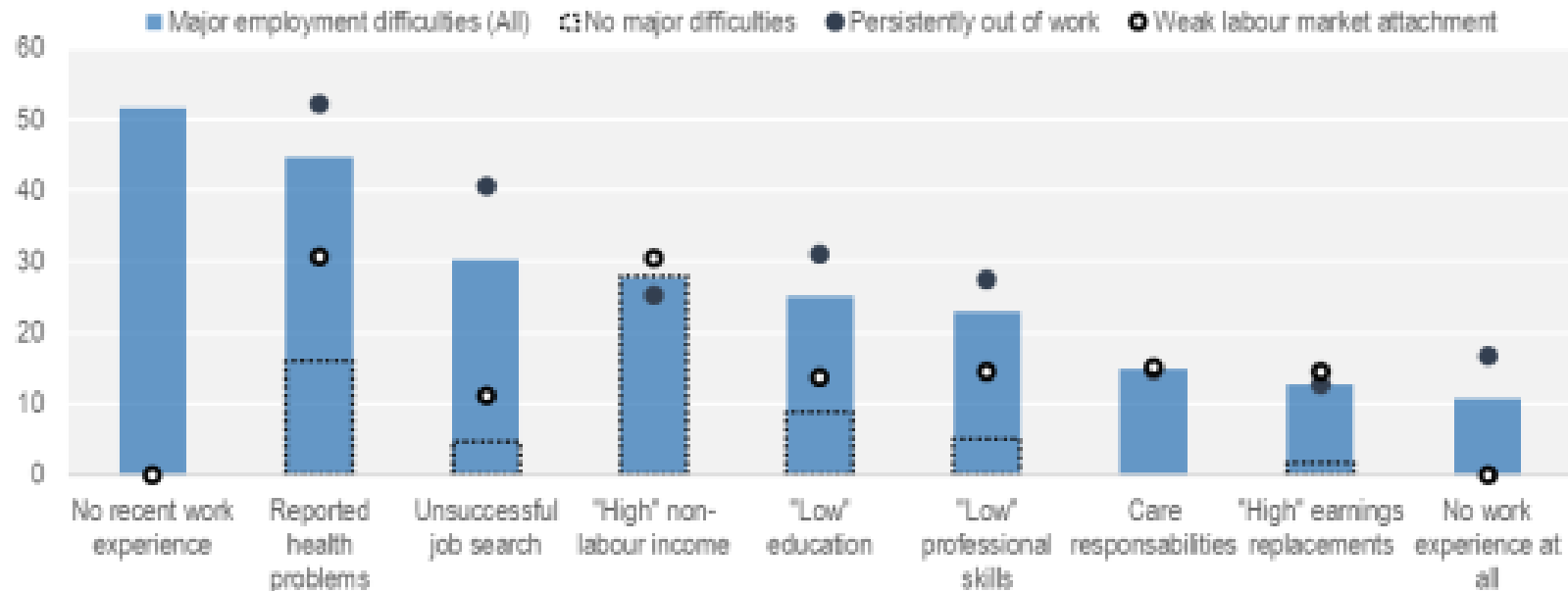
Panel B: Percent of youth perceiving their health to be "good" or "very good". Aged 15-24



# Terveys on työllistymisen suurin este

Figure 2.4 Health limitations represent the most common barrier among Finland's jobless

Prevalence of employment barriers by sub-group, percent

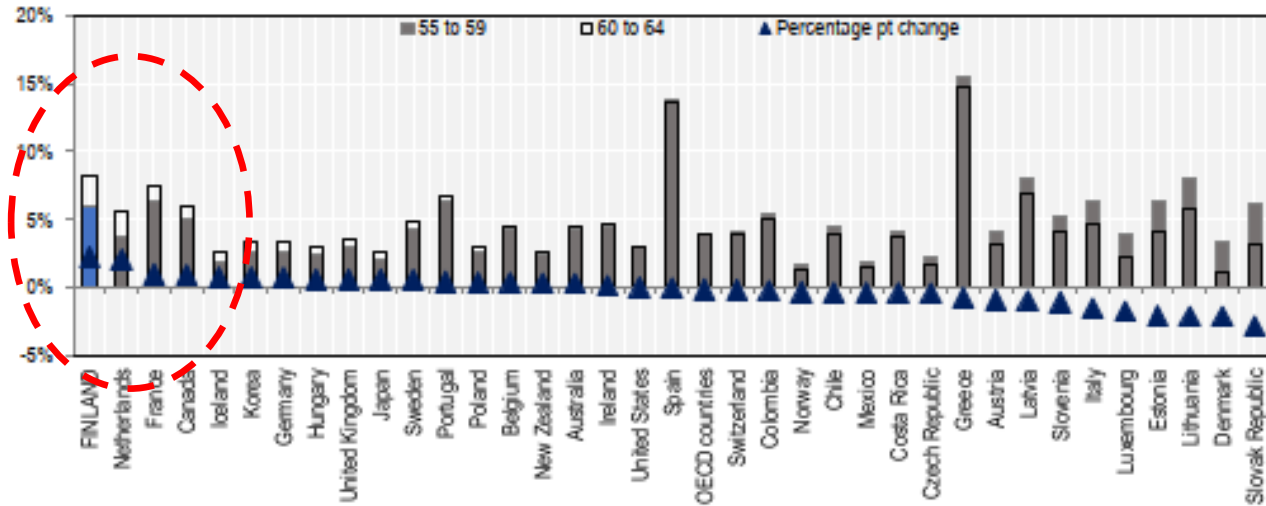


Note: See Box 2.2 for definition of barriers

Source: Calculations based upon EU-SILC 2017

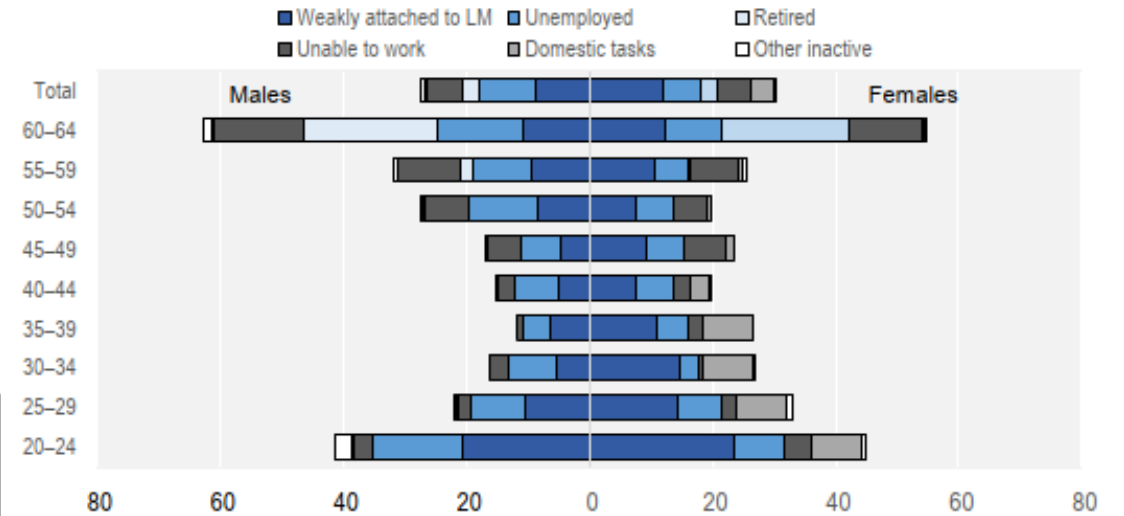
# ... ja työttömyyden suurin riski

**Figure 1.14. Unemployment in Finland increases markedly towards the end of working life**  
Unemployment rate by age, and percentage change in unemployment rate between 55-59 and 60-64



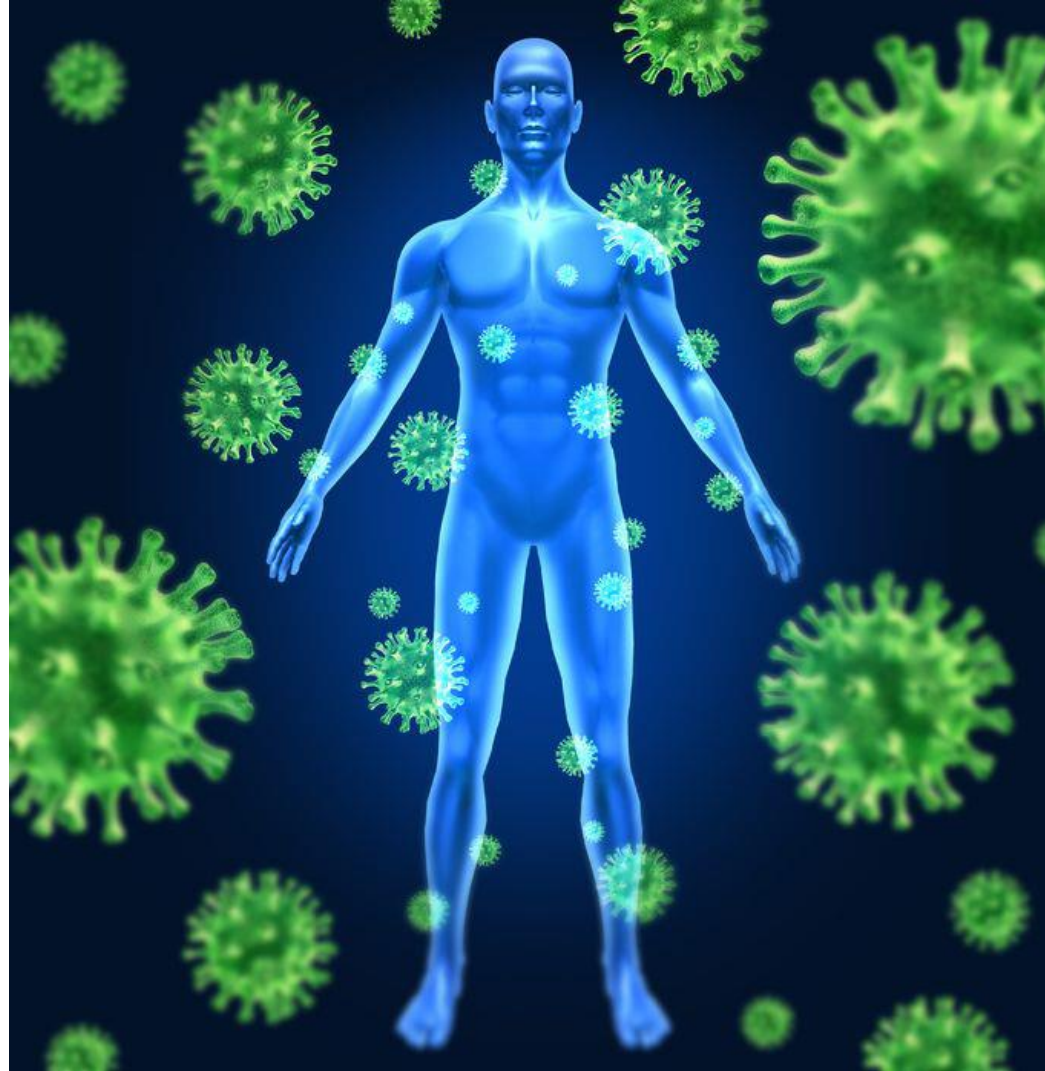
Source: OECD Employment database

**Figure 2.3. Health concerns are key drivers of labour-market inactivity at all ages**  
Joblessness by age. Percent of working age population.



Source: EU-SILC 2017

# Työttömyys = akuutti terveysuhka



# Mikä riskiryhmä?

The 29% of working-age individuals that had no or only weak work attachment therefore represent a potential target group for activation and employment-support policies. Close to two out of three individuals in this target group were persistently out of work (Figure 2.1 panel B). Of these individuals, 42% were unemployed, 15% were retired (below the age of 65) and 10% were not working due to domestic tasks. Alongside these individuals, however, a large proportion – close to one third – were not working because of health concerns. The remaining third consisted largely of people in unstable employment, while the number of individuals with near zero earnings or restricted hours is much smaller (Figure 2.1, panel C).

**3100000@29% ≈ 900 000 työikäistä (16-64 v.) suomalaista**



# Kuka liikuttaa riskiryhmäläisiä, miten, millä resurssireilla?

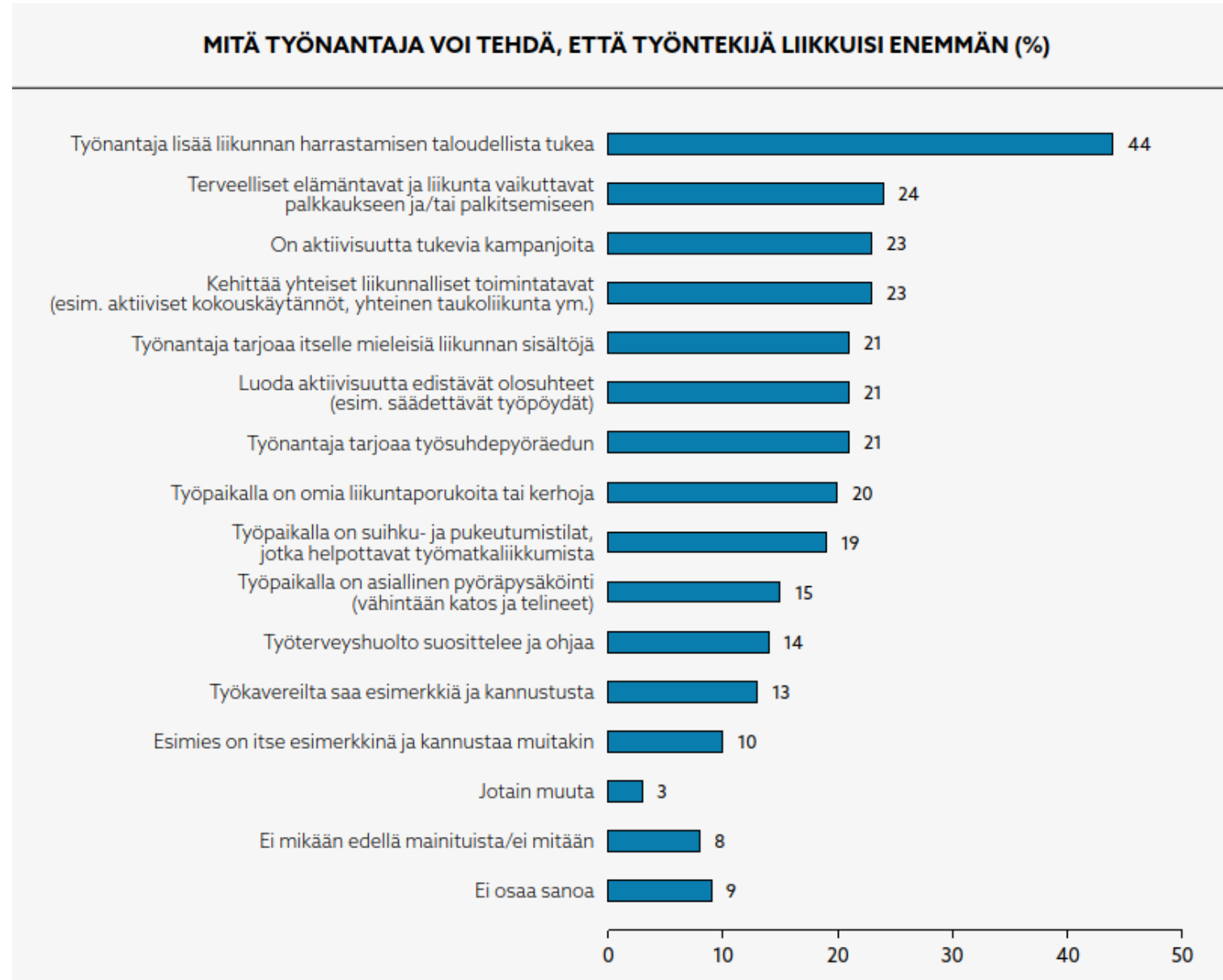
## RISKI RYHMÄ



© Myyry

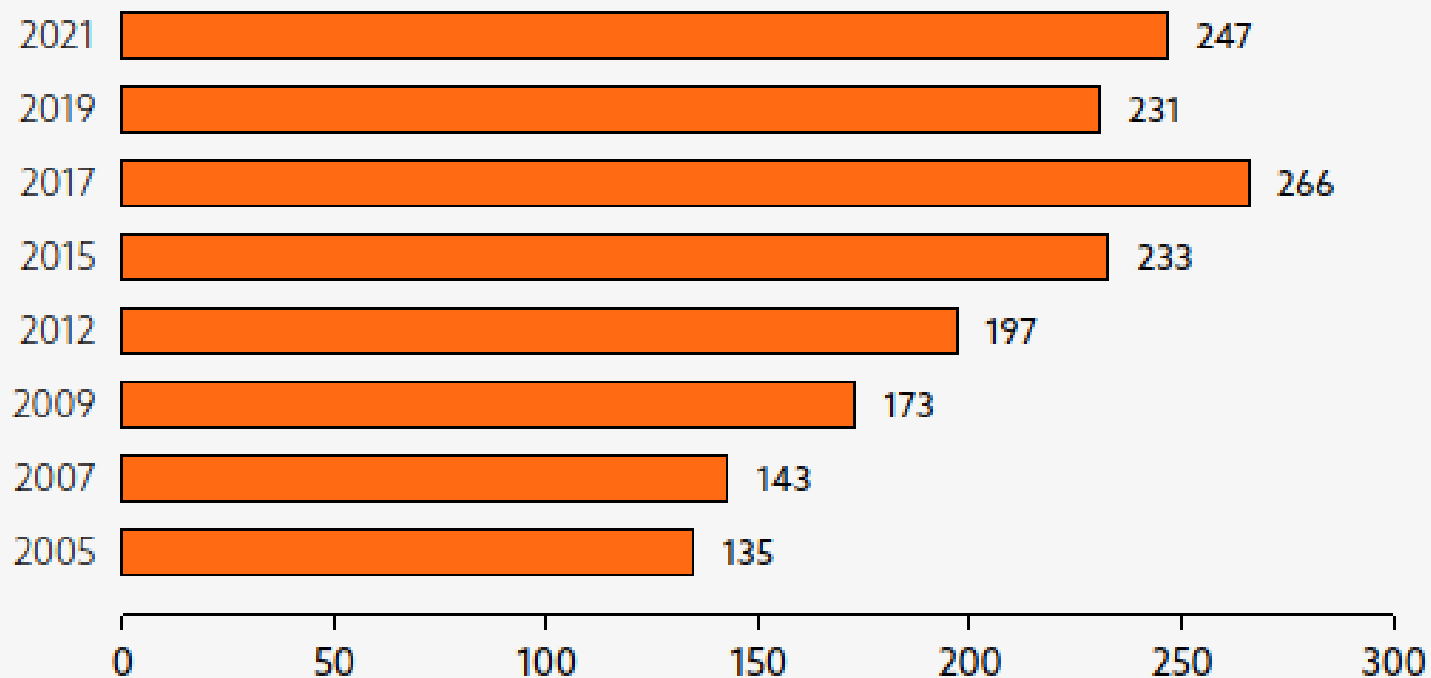


# Raha ratkaisee



# Liikuttaminen on halpaa huvia

## HENKILÖSTÖN LIIKUNNAN TUKEMISEEN VUOSITTAIN KÄYTETTÄVÄ RAHASUMMA (likimääräinen arvio euroa/henkilö, keskiarvo)



# Onko meillä varaa?

**Mitä jos jokaisen työttömän liikuttamiseen satsattaisiin €500 vuodessa?**

→ kustannus: €500/v x 200 000 työtöntä = €100 miljoonaa/vuosi

**Mitä jos jokaisen pitkäaikaistyöttömän liikuttamiseen satsattaisiin €500 vuodessa?**

→ kustannus: €500/v x 100 000 työtöntä = €50 miljoonaa/vuosi

**Vertaa työttömyyden kustannukset yhteiskunnalle: €17000/työtön/vuosi = 3%**

# Onko meillä varaa olla satsaamatta työmarkkinoiden heikoimpien liikuttamiseen ?

”Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen periaatepäätöksellä hallitus linjaa niitä pitkän aikavälin toimia, joilla suomalaisten hyvinvoinnin ja terveyden eriarvoisuus saadaan vähenemään vuoteen 2030 mennessä. Hallituksen päämääränä on turvata suomalaisten kestävä hyvinvointi kaikissa väestö- ja ikäryhmissä. Tämä voi toteutua, kun ihmiset voivat mahdollisimman hyvin, heillä on hyvä opiskelu-, työ- ja toimintakyky ja he kokevat voivansa vaikuttaa omiin asioihinsa.

Yhteiskunnallisessa muutoksessa tarvitaan uudenlaisia ratkaisuja, joissa hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta edistetään kaikissa elämänvaiheissa ja -tilanteissa. Julkisen hallinnon ja rakenteiden muutos tukee kaikkien ihmisten omaa toimijuutta ja arjen sujuvuutta. Periaatepäätös tukee hallitusohjelman toimeenpanoa ja vahvistaa hyvinvointitalousajattelua. Se on osa YK:n kestävän kehityksen tavoiteohjelman (Agenda 2030) toimeenpanoa Suomessa.”

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen 2030:  
Valtioneuvoston periaatepäätös



TYÖIKÄINEN

# PIDETÄÄN KAIKKI MUKANA! HYVINVOINTITALOUDESSA