



Työntekijä seurojen ja muiden järjestöjen arkeen helposti ja tuetusti

PHLU auttaa heinolalaisia seuroja ja muita järjestöjä hyödyntämään työllistämisen tukia avaimet käteen -palveluna.

Miksi palvelu kannattaa seuroille ja muille järjestöille?

Monessa seurassa ja muussa järjestössä tarvitaan lisäksi esimerkiksi ohjaukseen, tapahtumiin, viestintään, hallintoon tai muihin arjen tehtäviin. Työllistämisen tukien avulla palkkaaminen voi olla taloudellisesti mahdollista, ja PHLU auttaa viemään prosessin käytäntöön.

- Seura tai muu järjestö saa apua työntekijätarpeen määrittelyyn.
- Rekrytointi, tukien hakeminen ja työsuhteen käytännöt etenevät ohjatusti.
- Työllistetty saa tukea työn aikana.
- Seuroille ja muille järjestöille jää enemmän aikaa ydintehtävään: liikunnan, hyvinvoinnin ja yhteisöllisen toiminnan kehittämiseen.

Mitä PHLU:n avaimet käteen -palvelu sisältää?

Palvelu kokoaa työnantajaa tukevat vaiheet yhdeksi kokonaisuudeksi. PHLU koordinoi seurojen ja muiden järjestöjen työllistämistä yhteistyössä Heinolan työllisyyspalveluiden, liikuntapalveluiden ja muiden kumppaneiden kanssa.

- työntekijätarpeen kartoitus
- rekrytoinnin suunnittelu, työntekijöiden etsiminen ja valintaprosessin tuki
- Heinola-lisän ja muiden tukien hakeminen valtakirjalla
- työsopimusten valmistelu
- palkanmaksun hoitaminen valtakirjalla
- työllistetyn yksilövalmennus

Millaisia tukia seura tai muu järjestö voi hyödyntää?

Sopivat tukivaihtoehdot selvitetään aina tapauskohtaisesti. Mahdollisia tukia voivat olla esimerkiksi Heinola-lisä, nuorten rekrytointituki ja palkkatuki.

Heinola-lisä

- Voidaan myöntää heinolalaisen työttömän työllistämiseen.
- Tuki on harkinnanvarainen ja enintään 2 000 €/kk, korkeintaan 12 kuukauden ajan.
- Oppisopimuksessa tukea voidaan myöntää enintään 18 kuukaudeksi.
- Tukea voidaan hyödyntää tilanteissa, joissa palkkatuki ei ole mahdollinen.

- Palkan tulee olla vähintään 930 €/kk, jotta työssäoloehto täyttyy.

Nuorten rekrytointituki

- Kohderyhmänä alle 30-vuotias työtön työnhakija.
- Tuki voi olla 50 % palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 1 500 €/kk.
- Työsuhteen kesto on 3–6 kuukautta.
- Työajan tulee olla vähintään 25 tuntia viikossa.

Palkkatuki ja 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki

- Yleinen palkkatuki voi olla 50 % palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 1 260 €/kk.
- Alentuneen työkyvyn tai yli 55-vuotiaan työttömän kohdalla tuki voi olla 70 % palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 1 770 €/kk.
- Yhdistyksille tuki voi määrärahatilanteen mukaan olla jopa 100 % palkkakuluista, kuitenkin enintään 2 020 €/kk.
- Tuen kesto on tyypillisesti 5–10 kuukautta; 60 vuotta täyttäneelle pitkäaikaistyöttömälle enintään 24 kuukautta kerrallaan.
- Tuki voidaan myöntää myös oppisopimukseen.

Esimerkki: työntekijä seuran tai muun järjestön tueksi lähes ilman palkkauskustannuksia

Seura tai muu järjestö palkkaa nuoren työntekijän. Kuukausipalkka on 1 300 €, ja palkkauskustannukset ovat yhteensä noin 1 700 €/kk.

Tuki	Arvio €/kk
Nuorten rekrytointituki	650 €
Heinola-lisä	1 050 €
Tuet yhteensä	1 700 €

Esimerkin tuet kattavat palkkauskustannukset kokonaan. Todellinen tukitaso riippuu työntekijästä, työsuhteen ehdoista ja myöntämisperusteista.

Mitä palvelu maksaa seuralle tai muulle järjestölle?

- PHLU:n hallinnointimaksu on 100 €/kk/työllistetty.
- Toimintaan mukaan tulevalta seuralta tai muulta järjestöltä edellytetään PHLU:n jäsenyyttä.
- Jäsenmaksu vuonna 2026 on 65 €/vuosi.



Kiinnostuitteko? Otetaan työntekijätarve yhdessä tarkasteluun

Heinolalaiset seurat ja muut järjestöt: olkaa yhteydessä, jos teillä on tarvetta työntekijälle tai haluatte selvittää, voisivatko työllistämisen tuet sopia teidän toimintaanne.

Lisätietoja:

Risto Jäntti

Yksilövalmentaja, Heinola

risto.jantti(at)phlu.fi

Puh. 040 776 7193

Tavattavissa ma ja ti sekä ke aamupäivisin