

Hyvää  
oloa  
Liikun-  
halla!

**TOIMIVAN JA INNOSTAVAN  
YHDISTYKSEN  
ULOTTUVUUDET**

**Kustaa Ylitalo**  
**[www.phlu.fi](http://www.phlu.fi)**



**Päijät-Hämeen**  
**LIIKUNTA JA URHEILU**





Hyvää  
oloa  
Liikun-  
halla!

YHDISTYS  
OLEMME ME!

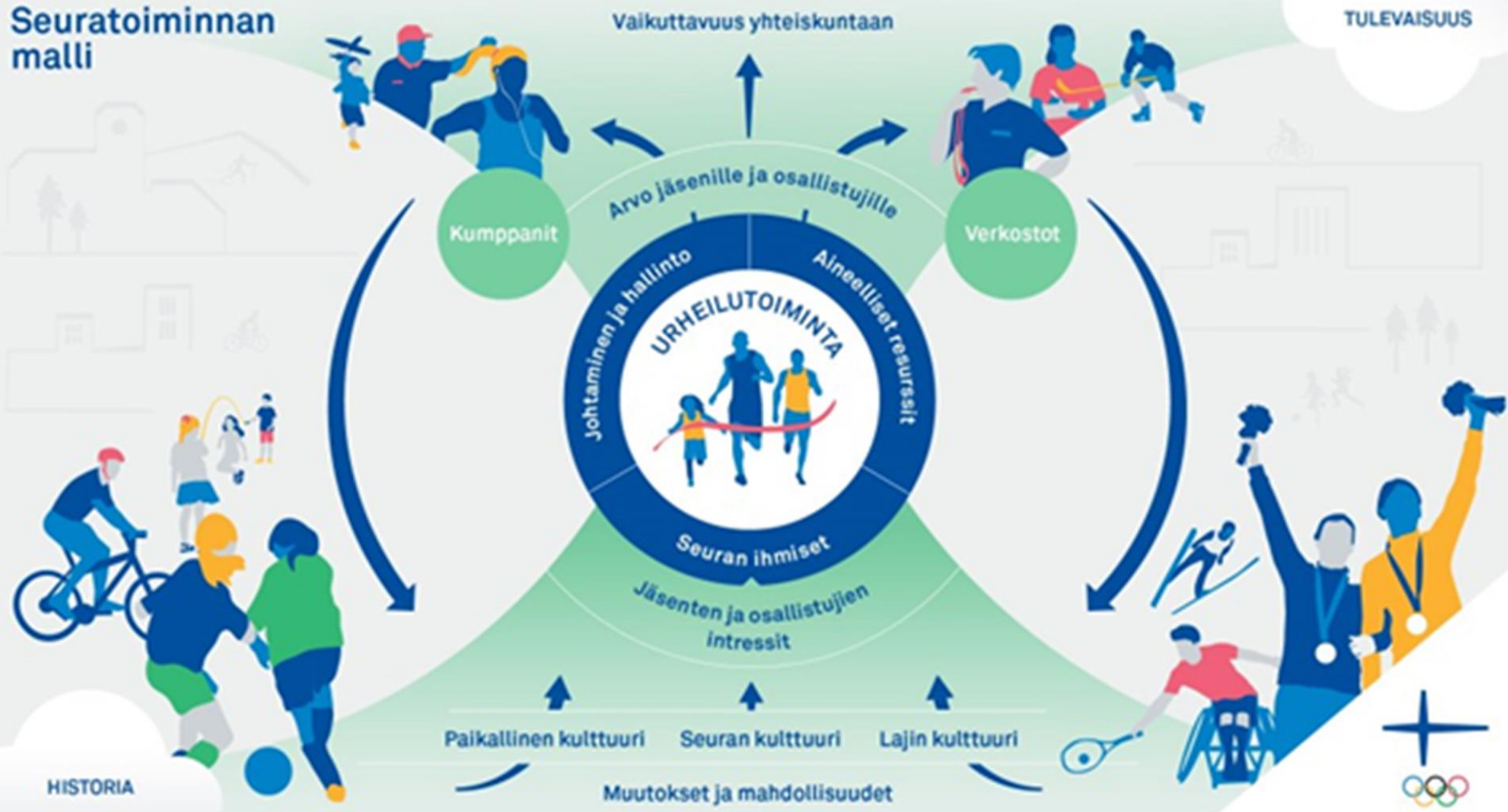


Päijät-Hämeen  
LIIKUNTA JA URHEILU



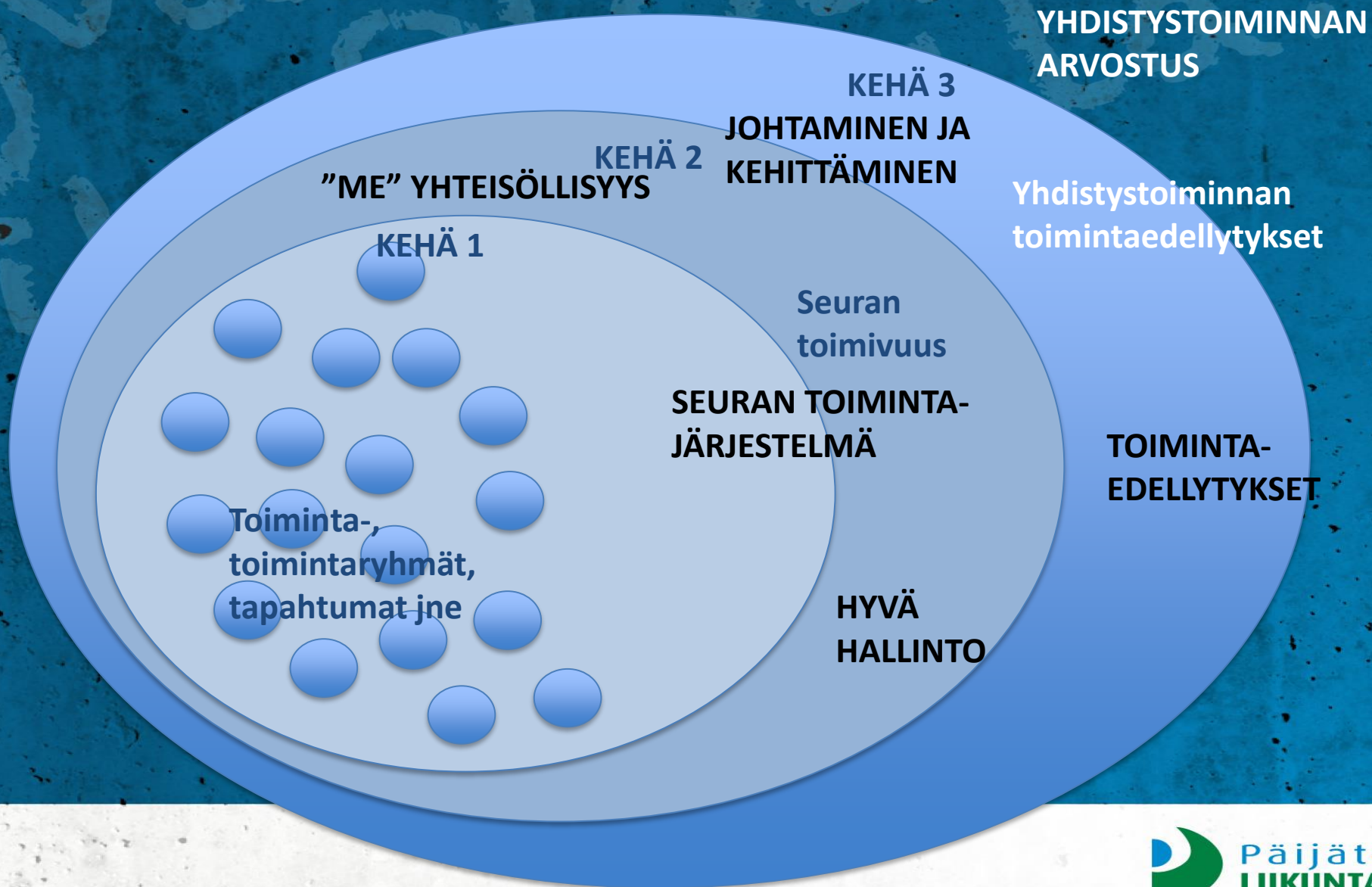
# Seuratoiminnan malli

TULEVAISUUS





# SEURATOIMINNAN KOLME KEHÄÄ





# Toimiva seuratalo

## Toimiva seura

Toimintaa tukeva organisaatio

Toimintaa palveleva johtaminen

Selkeät tehtävien järjestelyt

Yhteiset pelisäännöt

Avoin vuorovaikutus

Toiminnan jatkuva arviointi

**Selkeä organisaation  
perustehtävä**



## Hyvän Seuran ulottuvuudet

- tätä tavoittelemme!!!



Hyvää  
oloa  
Liikun-  
halla!



# Resurssien hankintakyky

Kyky hankkia tarvittavat ja oikeat resurssit

- **Henkilöt: osaavat ja sopivat > rekrytointisuunnitelma**
- **Olosuhteet: soveltuvat ja riittävät > tarpeen tiedostaminen ja olosuhdesuunnitelma**
- **Raha: tarpeeksi varsinaisen toiminnan pyörittämiseen mutta myös kehittämiseen > koulutus. Rahoitussuunnitelma**
- **Budjetti rakennetaan oikeasti sen pohjalta mitä tullaan tekemään, ei sen pohjalta mitä ollaan ennen tehty**



# Toimintajärjestelmän sujuvuus

Etuajassa eläminen

-Suunnitelmallisuus

-Selkeä työnjako

-Toimijat tietävät mitä heiltä odotetaan

-Syntyneet ideat saadaan myös toteutettua

-Suunnittelu- toteutus- arviointi- korjaus

-Koulutus synnyttää laatua > seurajohdon koulutukset avainasemassa koko seuran kehittymisessä

-Kirjallinen toimintakäsikirja

**TYÖNJAKO JA SELKEÄT ROOLIT JA VASTUUALUEET!!**



# Hyvä sisäinen ilmapiiri

- Luottamus, kun tiedetään ei luulla
- Avoimuus > erinomainen viestintä ja vuorovaikutus
- On kiva olla > tehdään sitä mitä ME haluamme > vapaa kansalaistoiminta
- Me-henki
- Ryhmän yhteinen intressi korostuu
- Tiedetään arvot ja halutaan samaistua
- Onnistumiset keskiössä, epäonnistumiset tiedostetaan mutta ei syyllistetä vaan korjataan ja mennään taas yhdessä eteenpäin
- Kiitoskulttuuri, osoitat vahvuutesi uskaltamalla korostaa muiden onnistumisia
- Juhlitaan yhteisiä onnistumisia!
- Iloiseen menoon on mukava mennä mukaan, kurjuutta karttavat kaikki



# Tavoitteiden toteutuminen

- Yhteiset tavoitteet
- Tiedetään mitä tavoitellaan
- Halu päästä tavoitteisiin
- Strategia – Missio - Visio
- Osataan mitata saavutuksia:
  - laadukas liikuntatoiminta
  - toiminnan lisääntyminen / laaduntuminen
  - menestys
  - kasvatustulokset > fiksuja nuoria ym
  - jäsenten tyytyväisyys > Oman Seuran Analyysi

**KIRJOITETTU TAVOITE ON TODELLINEN TAVOITE**



# Yleinen aktiivisuustaso

Ymmärretään ja seurataan toimintaympäristössä tapahtuvia asioita ja ilmiöitä

- Halutaan reagoida ympärillä tapahtuviin muutoksiin
- Tiedostetaan yhteisön vaikutusmahdollisuudet ja merkitys
- Halutaan olla mukana tekemässä ja vaikuttamassa
- Ollaan ylpeitä omasta seurasta ja halutaan kertoa muille miten seura toimii
- Keskitytään haasteiden ratkaisumalleihin, ei ongelmiin
- Toisilta seuroilta oppiminen
- Ei takerruta omaan lajikulttuuriin, toisilta lajeilta oppiminen
- Yhteiskunnan muutosten vaikutukset urheiluseuratoimintaan tiedostetaan



# Jatkuvuus

- Tiedostetaan menneisyys, katsotaan tulevaisuuteen
- Hoidetaan tänään asiat vielä paremmin kuin eilen
- Dokumentoidaan seuran tapa toimia
- Seurassa ei kukaan voi toimia yksin > haavoittuvuus
- Opittujen asioiden jakaminen
- Hyvien käytäntöjen monistaminen
- Hyvä ja vastuullinen seuratoimija etsii ajoissa omalle työlleen jatkajan ja tukee häntä ainakin työskentelyn alussa



## TEHTÄVÄ:

**Jakaudutaan ryhmiin ja käydään läpi seuratoiminnan tsekkauslista**

Toteutuvatko kaikki kohdat omassa yhdistyksessänne?

Mitkä asiat kaipaisivat eniten kehittämistä?

Miten voisitte niitä kehittää?



# Seuratoiminnan tsekkauksista

- **Seuran johtaminen**

- Seuralla on selkeästi kuvattu toiminta-ajatus ja ajantasaiset säännöt.
- Seuralla on kirjallinen toimintasuunnitelma.
- Seuran jäsenluettelo on ajan tasalla.
- Seuran työntekijöillä on kirjallinen työsopimus ja työtehtävät on kuvattu kirjallisesti, (mikäli seuralla on työntekijöitä).
- Seuran kaikkien joukkueiden/ryhmien tilit ovat seuran valvonnassa ja taloussuunnitelmassa / tilinpäätöksessä.
- Seura on tietoinen lasten ja nuorten turvallisuutta edistävistä toimintatavoista ja niitä koskevista suosituksista. (=lasten kanssa työskentelevien rikosrekisteriotteen tarkastus)
- Harrastajien mukaan saaminen ja seuratoimijoiden rekrytointi on suunnitelmallista.



# Seuratoiminnan tsekkauksista

- **Seuran urheilutoiminta**

- Seuralla on kirjallinen toimintasuunnitelma.
- Seuran ohjaajat ja valmentajat sekä muut seuratoimijat ovat koulutettuja ja heidän osaamisen kehittäminen on suunnitelmallista.
- Lapsille ohjattu harjoittelu on monipuolista. Seura ei estä muiden lajien harrastamista.
- Seura kannustaa harrastajia omaehtoiseen liikkumiseen.
- Seuratoiminnassa mukana olevat aikuiset käyttäytyvät esimerkillisesti. (vrt. käytöstavat, päihteet...)

- **Seuran viestintä**

- Seuralla on toimivat ja ajan tasalla olevat nettisivut.
- Seuran kotisivuilla kerrotaan toiminnan oleelliset asiat seuran jäsenille ja muille kiinnostuneille.
- Seuralla on toimiva viestintäjärjestelmä ja kanavat sisäiseen viestintään niin jäsenistön suuntaan kuin hallituksen ja muiden toimihenkilöiden väliseen viestintään



# Yhteinen tavoitteemme on hyvin toimiva SEURA!

Missä mennään? Mikä on toimintamme nykytila?

Mitä haluamme? Ja mitä "jäsenemme" haluavat? Ja miksi?

Mitä teemme? Jotta vastaamme tarpeeseen?

Miten teemme? Saavuttaaksemme parhaan lopputuloksen ⇨

Millä resursseilla teemme? Ja miten seuraamme vaikuttavuutta!



# Hallituksen toiminnan kehittäminen

Mikä toimii hyvin?

Missä olisi eniten kehitettävää?

Miten tehtäviä voisi jakaa hallituksen sisällä ja hallituksen ulkopuolelle?

Kehittämissideat esiin ja käytäntöön!



*Menestyvä seura on hyvin johdettu,  
toimii oman toiminta-ajatuksen mukaisesti,  
omalla osaamisalueellaan!*



# Kiitos!

Hyvää  
oloa  
Liikun-  
halla!

Kustaa Ylitalo  
Seurakehittäjä  
Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu ry  
Urheilukeskus, 2. rappu  
15110 Lahti  
tel. 040 8390446  
[kustaa.ylitalo@phlu.fi](mailto:kustaa.ylitalo@phlu.fi)  
[www.phlu.fi](http://www.phlu.fi)

