



SUOMEN KIELEN JA
KIRJALLISUUDEN OPETTAJAT RY

STRATEGIA 2026–2030



*Yhdessä suomen kielen
ja kirjallisuuden opetuksen
puolesta*

1. Suomen kielen ja kirjallisuuden opettajat ry:n perustehtävä



Suomen kielen ja kirjallisuuden opettajat ry:n (liiton) tarkoituksena on huolehtia suomen kielen ja kirjallisuuden opetuksen kehittämisestä, valvoa jäsentensä ammattiin liittyviä etuja ja edistää jäsentensä välistä yhteistoimintaa sekä parantaa alan yleisiä toimintaedellytyksiä. Liitto tekee yhteistyötä muiden pedagogisten järjestöjen ja erilaisten kieli-, kulttuuri- ja koulutusalan järjestöjen kanssa.

Liiton jäsenet työskentelevät laajasti suomen kielen ja kirjallisuuden opetuksen alalla varhaiskasvatuksesta korkeakoulutukseen ja aikuiskoulutukseen. Liiton toimintakenttänä on koko Suomi ja ulkomailla toimivat suomen kielen opetuspisteet.

2. Arvot



Sivistys

Liitto edistää suomen kielen, kirjallisuuden ja kulttuurin arvostusta, lukutaitoa sekä yleistä koulutuksellista sivistystä eri koulutusasteilla.

Avoimuus

Liiton toiminta on läpinäkyvää ja avointa sekä jäsenistölle että yhteistyökumppaneille. Viestintä on suoraa ja saavutettavaa, jotta kaikki voivat osallistua keskusteluun ja päätöksentekoon.

Yhdenvertaisuus

Kaikkia jäseniä kohdellaan samanarvoisesti, ja jokaisella on mahdollisuus vaikuttaa yhdistyksen toimintaan.

Oikeudenmukaisuus

Päätöksenteko ja toimintatavat ovat reiluja ja perustuvat tutkittuun tietoon sekä jäsenistön tarpeisiin. Liitto edistää koulutuksen saavutettavuutta ja parempia työolosuhteita opettajille.

Moninaisuus

Suomen kielen ja kulttuurin kentällä huomioidaan monikielisyys, monikulttuurisuus ja eri oppijoiden ja yhdistyksen jäsenten tarpeet.

Ekologisuus

Kestävä kehitys ja ympäristöystävällisyys huomioidaan yhdistyksen toiminnassa.

3. Liiton vahvuudet



Suuri ja laaja-alainen jäsenkunta lisää vaikuttavuutta

Liitolla on jäseniä kaikkialla Suomessa ja ulkomailla monipuolisesti eri koulutusasteilta. Liitto voi siten ajaa tehokkaasti alan asioita ja ottaa monipuolisesti kantaa koulutuspolitiikkaan. Liitto tarjoaa yhden kanavan kaikille suomen kielen ja kirjallisuuden alalla työskenteleville, jolloin ei tarvitse valita eri yhdistysten välillä. Tämä vahvistaa yhteenkuuluvuuden tunnetta ja tekee yhteistyöstä sujuvampaa.

Jäsenistöllä on monipuolista asiantuntemusta

Jäsenten joukossa on vahvaa ammattiosaamista suomen kielen ja kirjallisuuden opettamisesta eri koulutusasteilla. Tämä mahdollistaa asiantunte muksen hyödyntämisen laajemmin ja tukee opetuksen kehittämistä sekä tutkimusta alalla.

Liiton voimavarat ja talous vahvistuvat

Kaikkien suomen kielen ja kirjallisuuden alalla työskentelevien yhteinen liitto vähentää päällekkäisyyksiä ja mahdollistaa resurssien paremman hyödyntämisen. Samalla byrokratia kevenee, mikä vahvistaa ja tehostaa toimintaa.

Visio



Liitto vahvistaa suomen kielen ja kirjallisuuden opetuksen asemaa sekä tukee jäsenten hyvinvointia ja asiantuntijuutta. Liitto toimii koulutuksen kehittäjänä, edunvalvojana ja yhteistyöverkostona, tuoden yhteen suomen kielen ja kirjallisuuden opetuksen käytänteet. Yhteisöllisyys ja vaikuttaminen takaavat, että suomen kieli säilyy keskeisenä osana koulutusta ja yhteiskuntaa.

5. Tavoitteet

1. Suomen kielen ja kirjallisuuden aseman vahvistaminen

- **Oppiaineen merkitys:** Suomen kieli ja kirjallisuus ovat perusta kriittiselle ajattelulle, viestinnälle ja kulttuuriselle identiteetille. Liitto varmistaa, että ne pysyvät keskeisinä koulutuksessa.
- **Tieteen ja opetuksen kieli:** Kansainvälistymisen myötä englannin kieli valtaa alaa, mutta liitto puolustaa suomen kieltä tieteen ja koulutuksen kielenä, jotta oppiaineella säilyy vahva asema.
- **Kielitaito tukee yhteiskunnallista osallisuutta:** Opetussuunnitelmien ja koulutuspolitiikan kehityksessä tulee huomioida suomen kielen ja kirjallisuuden opetuksen riittävät resurssit ja asema. Liitto vaikuttaa päätöksentekijöihin.

2. Jäsenten edunvalvonta ja työhyvinvointi

- **Palkkakehitys:** Liitto pyrkii varmistamaan, että kaikkien suomen kielen ja kirjallisuuden alalla työskentelevien palkat heijastavat työn asiantuntijuutta ja vaativuutta.
- **Työolot ja jaksaminen:** Opettajilta vaaditaan paljon, joten työolosuhteiden ja resurssien parantaminen on tärkeää. Liitto puolustaa työhyvinvointia ja pyrkii vaikuttamaan työehtoihin.
- **Ammatillinen asema:** Suomen kielen ja kirjallisuuden alalla työskentelevien roolin tulee olla selkeä ja arvostettu. Liitto varmistaa, että kaikilla koulutusasteilla työskentelevien jäsenten asiantuntemus tunnustetaan.

3. Yhteisöllisyyden ja asiantuntijuuden kehittäminen

- **Verkostojen rakentaminen:** Liitto tuo yhteen eri koulutusasteiden opettajat sekä tukee heidän yhteistyötään. Tämä lisää oppimisen ja opetuksen kehittymistä.
- **Täydennyskoulutus:** Opettajien osaamisen kehittäminen on avain laadukkaaseen opetukseen. Liitto tarjoaa koulutuksia ja asiantuntijamateriaaleja jäsenilleen.
- **Tutkimusyhteistyö:** Uusin tutkimustieto auttaa kehittämään suomen kielen ja kirjallisuuden opetusta. Liitto edistää alan tutkimusta ja varmistaa, että se tavoittaa käytännön opetus- ja kasvatustyön.

4. Vaikuttaminen koulutuspolitiikkaan ja resurssien turvaaminen

- **Päätöksentekoon osallistuminen:** Liitto vaikuttaa koulutuspoliittisiin ratkaisuihin ja varmistaa, että suomen kielen tai kirjallisuuden opetuksen asemaa ei heikennetä.
- **Rahoituksen turvaaminen:** Liitto puolustaa oppiaineen sekä suomen kielen opetuksen riittäviä resursseja eri koulutusasteilla, jotta opettajilla on käytettävissään tarvittavat välineet ja tuntimäärät.

- **Oppiaineen kehitys:** Opetussuunnitelmatyössä yhdistyksen tulee huolehtia siitä, että luku- ja kirjoitustaito pysyvät keskiössä ja että opetuksen laatu säilyy korkealla tasolla.

5. S2-opetuksen aseman ja kehityksen tukeminen

- **Kelpoisuusvaatimusten selkeyttäminen:** Liitto edistää S2-opetuksen asiantuntijoiden saamaa koulutusta ja alalla työskentelevien kelpoisuutta.
- **Resurssien lisääminen:** S2-opetus vaatii riittävästi tukea, jotta kotoutuminen ja suomen kielen opetus on laadukasta. Liitto edistää resurssien turvaamista.
- **Kielen oppimisen tukeminen:** Oppijoiden suomen kielen taidon kehittyminen on avainasemassa heidän mahdollisuuksissaan osallistua yhteiskunnan toimintaan. Liitto pyrkii vahvistamaan S2-opetuksen asemaa ja arvostusta.

6. Mittarit

Liitto mittaa strategiansa onnistumista vuosittain järjestelmällisesti ja luotettavasti käyttämällä seuraavia menetelmiä:

Jäsenkyselyt ja palautteet

- Säännölliset jäsenkyselyt mittaavat opettajien tyytyväisyyttä ja kokemuksia yhdistyksen toiminnasta.
- Erilliset kyselyt työoloista, edunvalvonnasta ja koulutusmahdollisuuksista auttavat tunnistamaan kehityskohdat.
- Avoimet palautekanavat, kuten jäsenfoorumit ja keskustelutilaisuudet, tuovat esiin jäsenten tarpeet.

Tilastot ja raportit

- Jäsenmäärän kehitys antaa kuvaa yhdistyksen vetovoimasta.
- Osallistujamäärät koulutuksissa ja tapahtumissa kertovat, kuinka hyödyllisiä palvelut ovat jäsenistölle.
- Näkyvyys mediassa kertoo liiton vaikuttamistyöstä.

Vaikuttamisen mittarit

- Liiton vaikuttamistyötä voidaan arvioida seuraavasti: Kuinka liitto on päässyt vaikuttamaan opetussuunnitelmien sisältöihin ja resursseihin? Miten liitto on osallistunut koulutuspoliittiseen päätöksentekoon ja koulutusviranomaisten kuulemisiin? Onko S2-opetuksen resursseja lisätty tai pätevyyksien selkeyttä edistetty?

Taloudellinen analyysi

- Budjetin seurannalla selvitetään, kuinka yhdistyksen varat kohdentuvat ja käytetäänkö niitä tehokkaasti.
- Tulojen ja kulujen kehitys antaa kuvan toiminnan vakaudesta.
- Resurssien riittävyyttä arvioimalla selvitetään, onko yhdistyksellä tarvittavat varat ja henkilöstö tavoitteiden toteuttamiseen.

Yhteistyön ja verkostoitumisen arviointi

- Liiton kykyä verkostoitua ja tehdä yhteistyötä mitataan sillä, kuinka paljon liitolla on hankkeita ja tapahtumia muiden toimijoiden kanssa.
- Liiton onnistumista siinä, miten se tukee ammatillista yhteistyötä, mitataan selvittämällä jäsenistön kokemaa yhteisöllisyyttä ja mahdollisuuksia verkostoitumiseen.

Tavoitteiden toteutumisen seuranta

- Tavoitteiden täyttymistä arvioidaan toimintakertomuksissa ja strategiakatsauksissa.
- Hallitus ja työryhmät seuraavat vuosittain tavoitteisiin pääsyä.
- Strategiaa päivitetään ja tarvittaessa suunnataan uudelleen.