

Yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2029

1. Johdanto	2
2. Elämäkatsomus, vakaumus ja mielipide	2
3. Kielellinen yhdenvertaisuus	3
4. Ikä ja elämäntilanne	3
5. Vähemmistöjen yhdenvertaisuus	3
6. Esteettömyys ja saavutettavuus	4
7. Alueellinen yhdenvertaisuus	4
8. Viestintä ja tiedonkulku	4
9. Syrjinnän ja häirinnän ehkäisy	5
10. Yhdenvertaisuussuunnitelman käyttöönotto ja seuranta	5

1. Johdanto

HSP Suomi ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma ohjaa järjestön sisäistä toimintaa yhdenvertaisemmaksi ja on tukena ongelmatilanteissa. HSP Suomi ry:n toiminta koskee sen työntekijöitä, hallitusta, vapaaehtoisia, paikallistoimintaa, jäseniä, sidosryhmiä ja kohderyhmiä.

Yhdenvertaisuus tarkoittaa sitä, ettei ketään syrjitä sukupuolen, iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän ominaisuuden takia. Yhdenvertaisuutta edistää muun muassa yhdenvertaisuuslaki.

HSP Suomi ry:n tilaisuuksissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.

Tämä suunnitelma on tehty vuonna 2024 ja se on voimassa vuosina 2025-2029. Suunnitelma on laadittu syksyllä 2024 toteutettujen yhdenvertaisuuskyselyjen perusteella, jotka lähetettiin hallitukselle, työntekijöille, vapaaehtoisille, jäsenille ja kohderyhmille. Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on tehty yhdenvertaisuuslain (1325/2014) säännösten sisällön mukaisesti. Yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty hallituksen kokouksessa 12.10.2024 ja sen päivityksestä vastaa järjestön toiminnanjohtaja yhdessä hallituksen ja työntekijöiden kanssa.

2. Elämäkatsomus, vakaumus ja mielipide

HSP Suomi ry:n toimintaan voi osallistua riippumatta elämäkatsomuksesta, vakaumuksesta tai mielipiteestä, kunhan ne ovat lain ja hyvän maun mukaisia. Emme hyväksy syrjivää puhetta tai käytöstä.

Toimintaamme ovat tervetulleita kaikista taustoista olevat ihmiset. Yhdistys on uskonnollisesti ja poliittisesti sitoutumaton, eikä se ota kantaa näihin asioihin. Käännytystyö ja rekrytointi erilaisiin uskonnollisiin ja poliittisiin ryhmittymiin on kielletty.

Osallistujilta pyydetään etukäteen ilmoittamaan erityisruokavaliot, ja tarjontaa mukautetaan tarvittaessa. Vapaamuotoisissa tilaisuuksissa on saatavilla alkoholittomia juomavaihtoehtoja.

Yhdistyksen vaatteissa tai muiden materiaalien kanssa ei saa osallistua mielenilmauksiin, jotka eivät liity yhdistykseen tai sen periaatteisiin.

3. Kielellinen yhdenvertaisuus

HSP Suomi ry pyrkii varmistamaan kielellisen yhdenvertaisuuden toiminnassaan. Yhdistys tunnistaa tarpeen vahvistaa viestintää englanniksi ja ruotsiksi, ja kehittää ruotsinkielistä toimintaa entisestään.

Yhdistys pyrkii lisäämään viestintää ja materiaaleja sekä englanniksi että ruotsiksi, ja kehittää ruotsinkielistä toimintaa jäsenistön tarpeiden mukaan. Tavoitteena on varmistaa, että kansainväliset jäsenet sekä vähemmistöryhmiin kuuluvat henkilöt saavat tarvitsemansa palvelut heidän tarpeidensa mukaisesti. Lisäksi yhdistys tekee yhteistyötä kansainvälisten toimijoiden kanssa mahdollisuuksien mukaan.

4. Ikä ja elämäntilanne

HSP Suomi ry pyrkii huomioimaan eri ikäryhmien tarpeet ja edistämään yhdenvertaisuutta ikään katsomatta. Yhdistyksessä on tunnistettu tarve parantaa iäkkäämpien jäsenten huomioimista ja varmistaa, että eri ikäryhmiä kohdellaan tasapuolisesti.

Tulevaisuudessa yhdistys suunnittelee kohdennettua toimintaa ja tapahtumia eri ikäryhmille, jotta kaikkien tarpeet tulevat huomioiduiksi. Viestintää kehitetään ikäystävällisemmäksi erityisesti blogeissa ja uutiskirjeissä, ja pyritään tasapainoiseen sisältöön, jotta eri ikäryhmät saavat yhtä paljon huomiota. Näin varmistamme, että jokainen jäsen tuntee olevansa tärkeä osa yhteisöä.

5. Vähemmistöjen yhdenvertaisuus

HSP Suomi ry on sitoutunut edistämään vähemmistöryhmien yhdenvertaisuutta ja luomaan turvallisen ja inklusiivisen (kaikki mukaan-ottavan) ympäristön kaikille jäsenilleen. Yhdistys haluaa varmistaa, että kaikki jäsenet kokevat olonsa hyväksytyiksi ja että mahdollisiin syrjinnän ja häirinnän tilanteisiin puututaan asianmukaisesti.

Yhdistys keskittyy lisäämään tietoisuutta vähemmistöjen oikeuksista ja kehittämään käytäntöjä, jotka tukevat tasa-arvoista kohtelua. Pyrimme luomaan selkeät ohjeet tilanteiden käsittelemiseksi

ja seuraamaan, kuinka hyvin nämä käytännöt toimivat käytännössä, jotta voimme jatkuvasti parantaa toimintaamme.

6. Esteettömyys ja saavutettavuus

HSP Suomi ry on sitoutunut parantamaan tapahtumien ja viestinnän saavutettavuutta kaikille jäsenilleen. Tavoitteenamme on varmistaa, että tapahtumamme ovat fyysisesti esteettömiä ja että saavutettavuustiedot ovat helposti saatavilla.

Parannamme verkkosivujen, blogin, uutiskirjeiden ja sosiaalisen median saavutettavuutta, ja luomme käytännöt esteettömyystiedon antamiseksi tapahtumista. Tämä sisältää tapahtumien fyysisen esteettömyyden varmistamisen ja selkeät tiedot näistä järjestelyistä etukäteen. Lisäksi panostamme siihen, että työntekijät ja vapaaehtoiset saavat tarvittavat tiedot saavutettavan sisällön tuottamisesta.

7. Alueellinen yhdenvertaisuus

HSP Suomi ry on sitoutunut edistämään alueellista yhdenvertaisuutta ja varmistamaan, että toiminta on mahdollisimman kattavaa eri alueilla. Yhdistys haluaa varmistaa, että eri paikkakunnilla on riittävästi toimintaa ja mahdollisuuksia osallistua.

Tavoitteenamme on lisätä toimintaa ja vapaaehtoisrekrytointia eri alueilla, sekä vahvistaa verkon kautta tapahtuvaa toimintaa, mikä auttaa vähentämään alueellista eriarvoisuutta. Tarjoamme paikallisoajaajille mahdollisuuksia kouluttautua ja verkostoitua etätapaamisten ja yhteisten tilaisuuksien kautta, jotta he voivat tukea alueellista toimintaa entistä tehokkaammin.

8. Viestintä ja tiedonkulku

HSP Suomi ry on sitoutunut parantamaan viestintää ja tiedonkulkua sekä yhdistyksen sisällä että ulkopuolella. Tavoitteenamme on kehittää viestintää niin, että se tukee avoimuutta, läpinäkyvyyttä ja yhdenvertaisuutta kaikissa toiminnoissamme.

Panostamme siihen, että viestintämme on selkeää ja läpinäkyvää, ja että toiminta on mahdollisimman ulospäinsuuntautunutta. Edistämme myös avointa dialogia, mikä mahdollistaa tehokkaan tiedonvaihdon ja vähentää väärinkäsityksiä. Pyrimme varmistamaan, että kaikki jäsenet ja sidosryhmät saavat tarvitsemansa tiedot ajallaan ja ymmärrettävässä muodossa, ja tarjoamme kanavat aktiiviseen keskusteluun ja palautteen antamiseen.

9. Syrjinnän ja häirinnän ehkäisy

HSP Suomi ry on sitoutunut luomaan ympäristön, jossa syrjintä ja häirintä eivät ole hyväksyttäviä. Tavoitteenamme on varmistaa, että kaikilla jäsenillä, hallituslaisilla, työntekijöillä, vapaaehtoisilla ja toimintaan osallistuvilla on turvallinen ja kunnioittava kokemus yhdistyksen toiminnoissa.

Vahvistamme syrjintään ja häirintään puuttuvia prosesseja ja varmistamme, että nämä käytännöt ovat kaikkien tiedossa. Luomme myös turvallisen ilmapiirin, jossa jäsenet, hallituslaiset, työntekijät, vapaaehtoiset ja toimintaan osallistuvat voivat raportoida häirintää ja syrjintää luottamuksellisesti. Turvallisemman tilan periaatteet ovat käytössä ja näkyvillä tilaisuuksissamme, kuten koulutuksissa ja paikallistoiminnassa. Tavoittemme on edistää ympäristöä, jossa kaikilla on mahdollisuus kokea itsensä arvostetuksi ja kunnioitetuksi.

10. Yhdenvertaisuussuunnitelman käyttöönotto ja seuranta

HSP Suomi ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma otetaan käyttöön kaikissa yhdistyksen toiminnoissa, ja sen noudattaminen on tärkeä osa toimintaamme. Suunnitelma tarkastellaan vuosikokouksissa ja päivitetään tarpeen mukaan, jotta se pysyy ajankohtaisena ja tehokkaana.

Suunnitelma on jaettu kaikille yhdistyksen toimijoille, mukaan lukien jäsenille, hallituslaisille, työntekijöille, vapaaehtoisille ja toimintaan osallistuville. Jokainen toimija sitoutuu noudattamaan suunnitelman periaatteita ja käytäntöjä. Tämä varmistaa, että yhdistyksen toiminta on yhdenvertaista, kunnioittavaa ja turvallista kaikille osapuolille.