

Suomen Reumaliiton OHJE TOIMENPITEISTÄ SYRJINTÄ- TAI HÄIRINTÄTILANTEISSA

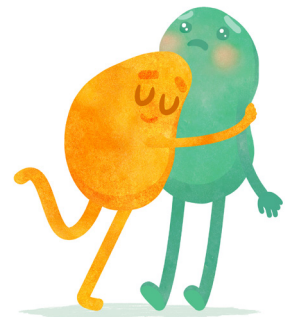
Ohjeen pohjana on Reumaliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma 2019–2020. Yhdenvertaisuuden nimissä on aina hyvä muistaa kunnioittaa toisia ja toisten vakaumuksia. Ohjeen täydentäminen ja hyvien käytäntöjen luominen on jokaisen tehtävä.

Yleiset periaatteet syrjintä- tai häirintätilanteissa Reumaliiton toiminnassa

- Jokaisella Reumaliiton jäsenellä on oikeus nauttia kokouksissa, koulutuksissa ja virkistystapahtumissa häiriöttömästä ja syrjintävapaasta ympäristöstä. Jokaisella jäsenellä on oikeus tulla kuulluksi, mikäli hän kokee häirintää tai syrjintää Reumaliiton toiminnan piirissä.
- Reumaliiton tai sen jäsenyhdistysten järjestämän tilaisuuden vastuuhenkilöön voit ottaa yhteyttä, mikäli koet tai havaitset kiusaamista, syrjintää, rasismia, seksuaalista häirintää tai asiatonta

käytöstä. Vastuuhenkilö käsittelee asian niin pian kuin mahdollista.

- Voit halutessasi olla yhteydessä myös liiton työntekijöihin tai luottamushenkilöihin.
- Jos havaitset häirintää, on velvollisuutesi ilmoittaa siitä eteenpäin.

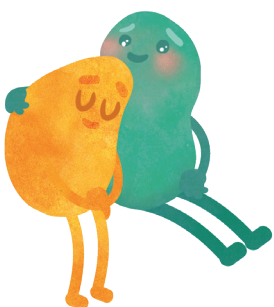


Häirintätapauksessa toimi näin:

- Ilmoita kokemuksestasi tai havainnostasi eteenpäin tapahtuman vastuuhenkilölle.
- Keskustelut vastuuhenkilön kanssa ovat ehdottoman luottamuksellisia – Reumaliiton tai jäsenyhdistyksen kunkin tilaisuuden vastuuhenkilöä sitoo vaitiolovelvollisuus. Mihinkään toimenpiteisiin ei ryhdytä ilman lupaa.
- Tapoja, joilla tapahtuman vastuuhenkilö voi auttaa:
 - Vastuuhenkilö voi ottaa yhteyttä häiritsevästi tai syrjivästi käyttäytyneeseen henkilöön ja mahdollisesti muihin tilanteen havainneisiin henkilöihin. Voidaan järjestää osapuolten kesken yhteinen tapaaminen, jossa pyritään löytämään asiaan ratkaisu. Vastuuhenkilön rooli keskustelussa on tukea ja tuoda esille erilaisia ratkaisumahdollisuuksia.
 - Otat itse yhteyttä henkilöön, jonka taholta olet kokenut häirintää. Sovitte tapaamisen Reumaliiton

tai jäsenyhdistyksen järjestämän tapahtuman vastuuhenkilön kanssa. Mikäli yhteinen tapaaminen sopii, vastuuhenkilö järjestää tapaamisen kaikille sopivana ajankohtana.

- Keskustelet tapahtuman vastuuhenkilön kanssa siitä, miten tilannetta voisi yrittää ottaa puheeksi. Selvität asiaa kahden kesken häiritsevästi tai syrjivästi käyttäytyneen henkilön kanssa.
 - Voit milloin tahansa ottaa vastuuhenkilöön uudelleen yhteyttä, mikäli haluat keskustella asiasta lisää tai lähteä selvittämään tilannetta muilla keinoin. Sinun ei ole pakko raportoida tilanteen etenemisestä vastuuhenkilölle, mikäli et itse halua.
 - Jos haluat selvittää, onko kyseessä ollut rikos, tapahtuman vastuuhenkilö voi ohjata sinut eteenpäin tahoille, joiden kautta asiaa voidaan selvittää.



LÄHTEET

Reilu Reumaliitto – moniäänisesti ja yhdenvertaisesti. Reumaliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma 2019–2020.