



Suunniteltu menestys

- Mitä haluatte olla neljän vuoden päästä? -

Seuratoimintapäivä, Pori 15.4.2018

Juhana Rüster



Mitä haluatte olla neljän vuoden päästä?

- Tavoite – resurssit – vastuut – aikataulut – puuteanalyysi – toimenpidesuunnitelma – seuranta
1. Tavoitteet
 - a) Kasvu - ”Haluamme olla 100 jäsenen seura, jossa junioreja on 30% jäsenistöstä”
 - b) Toiminta – ”Haluamme olla seura, jossa järjestetään viikoittain ohjattua toimintaa talvi- ja kesäkaudella”
 - c) Laatu – ”Haluamme olla tunnettuja laadukkaasta valmennuksesta ja kiinnostavasta ohjatusta toiminnasta”
 - d) Kilpaurheilu – ”Haluamme voittaa SM-seurajoukkuekultaa”
 - e) Harrasteliikunta - ”Haluamme tarjota ohjattua toimintaa kaikkien aselajien harrastajille”
 - f) Junioritoiminta – ”Haluamme toimia yhteistyössä paikallisen koulun kanssa”



Mitä haluatte olla neljän vuoden päästä?

- Tavoite – resurssit – vastuut – aikataulut – puuteanalyysi – toimenpidesuunnitelma – seuranta

- 2. Resurssit, mitä meillä on nyt:
 - a) Ihmiset: seuraohjaajat, valmentajat, seura-aktiivit, potentiaaliset uudet ohjaajat, VOK-koulutetut, kilpailujen järjestäjät, tuomarit
 - b) Tilat: harjoitusvuorot, kentän kunto jne
 - c) Välineet: riittävän kevyet alkeisjouset
 - d) Budjetti: toiminnan rahoittaminen, mahdollisuus maksaa kouluttajille?
 - e) Osaaminen: osaavien / koulutettujen seuraohjaajien määrä

Mitä haluatte olla neljän vuoden päästä?



- Tavoite – resurssit – vastuut – aikataulut – puuteanalyysi – toimenpidesuunnitelma – seuranta
3. Vastuut, kuka tekee:
- a) Roolittaminen (valmennusvastaava, juniorivastaava, kilpailuvastaava, tilavastaava jne). Roolikuvaukset.
 - b) Roolien täyttäminen (rekrytointi) – huom! Rooliin voi myös kasvaa
 - c) Motivointi – osaamisen kehittäminen, rahallinen korvaus, tunnustus
 - d) Palkitseminen - pienikin korvaus muuttaa toiminnan luonnetta ja nostaa statusta

Mitä haluatte olla neljän vuoden päästä?



- Tavoite – resurssit – vastuut – aikataulut – puuteanalyysi – toimenpidesuunnitelma – seuranta
4. Aikataulut, milloin tehdään:
- a) Seuran lukujärjestys (viikkotasoa) -> sisältää vastuuhenkilöt
 - b) Seuran vuosikello (kausitasoa)
 - c) Seuran neljän vuoden suunnitelma (tavoitteet pilkottu vuositasolle)

Mitä haluatte olla neljän vuoden päästä?



- Tavoite – resurssit – vastuut – aikataulut – puuteanalyysi – toimenpidesuunnitelma – seuranta
5. Mitä meillä ei ole, mikä estää tavoitteen saavuttamisen:
- a) Ihmiset: esim. liian vähän ohjaajia
 - b) Osaaminen: esim. puuttuu koulutusta
 - c) Raha: esim. ei ole rahaa ostaa uusia junnujousia
 - d) Tilat: esim. liian vähän harjoitusvuoroja talvisin
 - e) Sitoutuminen: esim. ohjaajat eivät sitoudu pitkäaikaisiin projekteihin



Mitä haluatte olla neljän vuoden päästä?

- Tavoite – resurssit – vastuut – aikataulut – puuteanalyysi – toimenpidesuunnitelma – seuranta
6. Mitä puutteille tehdään:
- a) Ihmiset: esim. liian vähän ohjaajia -> rekrytoidaan uusista lisää apuohjaajia kasvamaan
 - b) Osaaminen: esim. puuttuu koulutusta -> VOK-koulutukset, Ensinuolet - kouluttajakoulutus
 - c) Raha: esim. ei ole rahaa ostaa uusia junnujousia -> OKM seuratuki, rahaa toiminnan kautta
 - d) Tilat: esim. liian vähän harjoitusvuoroja talvisin -> Kasvavalla toiminnalla saa enemmän tilaa, monilajitilat
 - e) Sitoutuminen: esim. ohjaajat eivät sitoudu pitkäaikaisiin projekteihin -> palkitseminen, kouluttaminen

Mitä haluatte olla neljän vuoden päästä?



- Tavoite – resurssit – vastuut – aikataulut – puuteanalyysi – toimenpidesuunnitelma – seuranta
7. Seuranta, miten pitää pyörät pyörimässä:
- a) Tekemisen määrän ja resurssien yhteensovittaminen (realismi)
 - b) Tarkistuspisteet vuosikelloon
 - c) VOK-koulutukset pitkän aikavälin suunnitelmaan



OKM:n seuratuki

*Kesän
kilpailuhakemukset*

Jatkonuolet musta
21.11 – 21.2

Syyskokous

Alueleiri II

Divari alkaa

Ensinuolet
1.10 – 15.11

↑
SYKSY
1.9.

VOK1 alkaa

→
1.12.
TALVI

SJAL vuosi-ilmoitus

Kansallinen
kilpailu

Ensinuolet
1.2.– 15.3

Seuraavan vuoden
suunnittelu käynnistyy

Kansallinen
kilpailu

Ensinuolet
intensiivi
1.6.– 15.6.

←
KESÄ
1.6.

1.3. ↓
KEVÄT

Kevätkokous

Jatkonuolet
musta/sininen
15.3.– 30.5

Alueleiri I

Unelmien
liikuntapäivä

*Talven
kilpailuhakemukset*



Roolittaminen

- Roolit selkeyttävät vastuita
 - Liiton näkökulmasta roolit helpottavat viestintää ja koulutustarpeiden tunnistamista
1. Pieni seura: Valmennusvastaava
 2. Keskikokoinen seura: Valmennusvastaava, kilpailuvastaava
 3. Suuri seura: Valmennusvastaava, kilpailuvastaava (voi jakaantua pienempiin rooleihin), juniorivastaava, kalustovastaava, viestintävastaava, (maastovastaava), (aselajivastaava), (fyysiikkavalmennusvastaava)